



Rapportage

Barometer Culturele Diversiteit

Het Rijk

Peildatum 31 december 2024

Colofon

Uitgever

Centraal Bureau voor de Statistiek
Henri Faasdreef 312, 2492 JP Den Haag
www.cbs.nl

Inlichtingen

Vragen over deze publicatie kunnen gestuurd worden aan het CBS onder vermelding van de naam van de organisatie. Ons e-mailadres is barometer.culturele.diversiteit@cbs.nl

1 Inleiding

Op verzoek¹⁾ van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) biedt het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) organisaties met meer dan 250 werknemers de mogelijkheid om gebruik te maken van de Barometer Culturele Diversiteit. Hierdoor kunnen zij, op basis van het herkomstland van de werknemers, inzicht krijgen in de culturele diversiteit binnen hun organisatie. Herkomstlanden worden daarbij in drie categorieën opgedeeld: Nederland, Europa (exclusief Nederland) en Buiten-Europa.²⁾

Op verzoek van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) heeft het CBS deze rapportage met cijfers over het herkomstland van werknemers van het Rijk opgesteld. BZK heeft gekozen voor de ingezoomde variant van de Barometer Culturele Diversiteit. Hierbij worden niet alleen cijfers gegeven over het herkomstland van werknemers op organisatieniveau, maar ook voor bepaalde subgroepen. BZK heeft zelf bepaald voor welke subgroepen de uitsplitsing naar herkomstland gemaakt is.

Deze rapportage is een aanvulling op de gepubliceerde tabellenset van het Rijk met peildatum 31 december 2024. In het volgende hoofdstuk staan de resultaten visueel weergegeven en de opvallendste uitkomsten beschreven. Daarna volgen de bijlagen, met in Bijlage 1 een toelichting bij het onderzoek (populatie, variabelen, aandachtspunten en privacy). In Bijlage 2 is meer informatie te vinden over de begrippen, afkortingen en bronnen die voor het onderzoek gebruikt zijn.

¹⁾ Kamerbrief Barometer Culturele Diversiteit komt per 1 juli 2020 beschikbaar

²⁾ Voor meer informatie over de gehanteerde definitie van herkomstland, zie Bijlage 2.

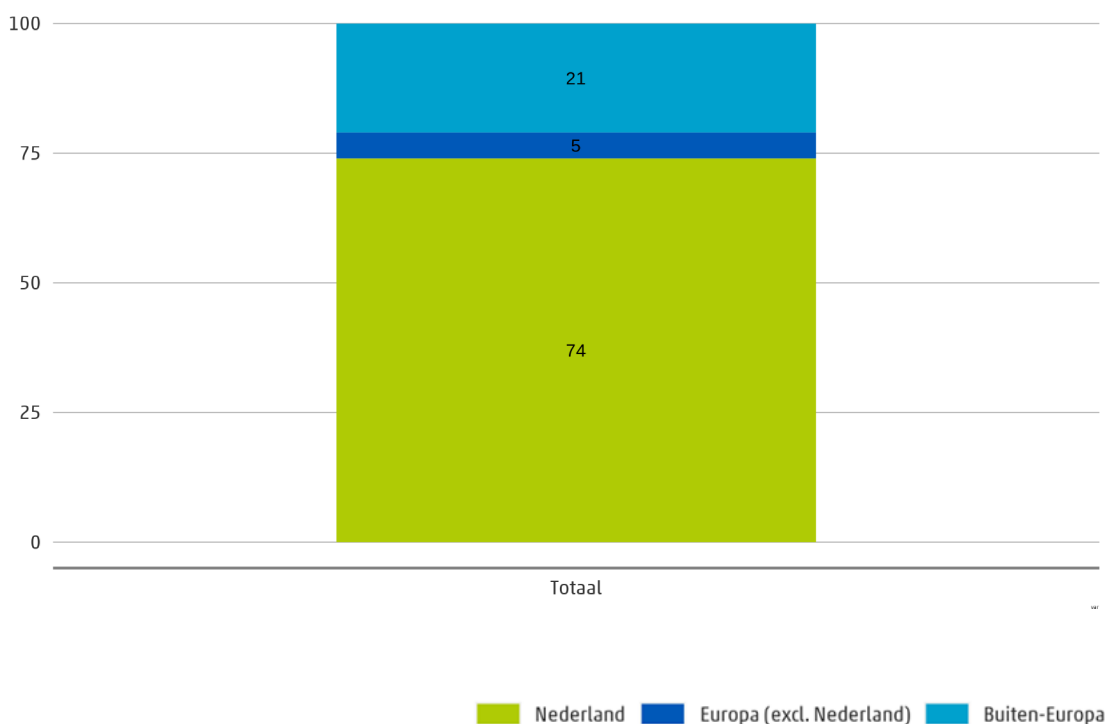
2 Resultaten

In dit hoofdstuk worden de resultaten van de ingezoomde variant van de Barometer Culturele Diversiteit voor het Rijk beschreven. In paragraaf 2.1. staan de resultaten voor de gehele organisatie weergegeven en in paragraaf 2.2 voor de afzonderlijke subgroepen.

2.1 Herkomstland werknemers op organisatieniveau

Onderstaande figuur toont de verdeling van de werknemers over de drie categorieën van herkomstland op peildatum 31 december 2024.

2.1. Herkomstland werknemers het Rijk



Zoals in bovenstaande figuur is te zien heeft 74 procent van de werknemers van het Rijk Nederland als herkomstland, 5 procent een herkomstland van een overig Europees land en 21 procent een Buiten-Europees herkomstland.

Op verzoek van SZW publiceert het CBS ook het Dashboard Barometer Culturele Diversiteit³⁾. Dit dashboard geeft landelijke cijfers over het herkomstland van de werkzame beroepsbevolking en werknemers in Nederland. Zo had in 2023 73 procent van de werkzame beroepsbevolking Nederland als herkomstland, had 9 procent een ander Europees herkomstland en 18 procent een Buiten-Europees herkomstland. Voor organisaties kan het relevanter zijn om hun eigen cijfers te vergelijken met het herkomstland van werknemers in een bepaalde regio of bedrijfstak. Deze cijfers staan ook op het dashboard.

³⁾ <https://dashboards.cbs.nl/v5/barometerculturelediversiteit/>

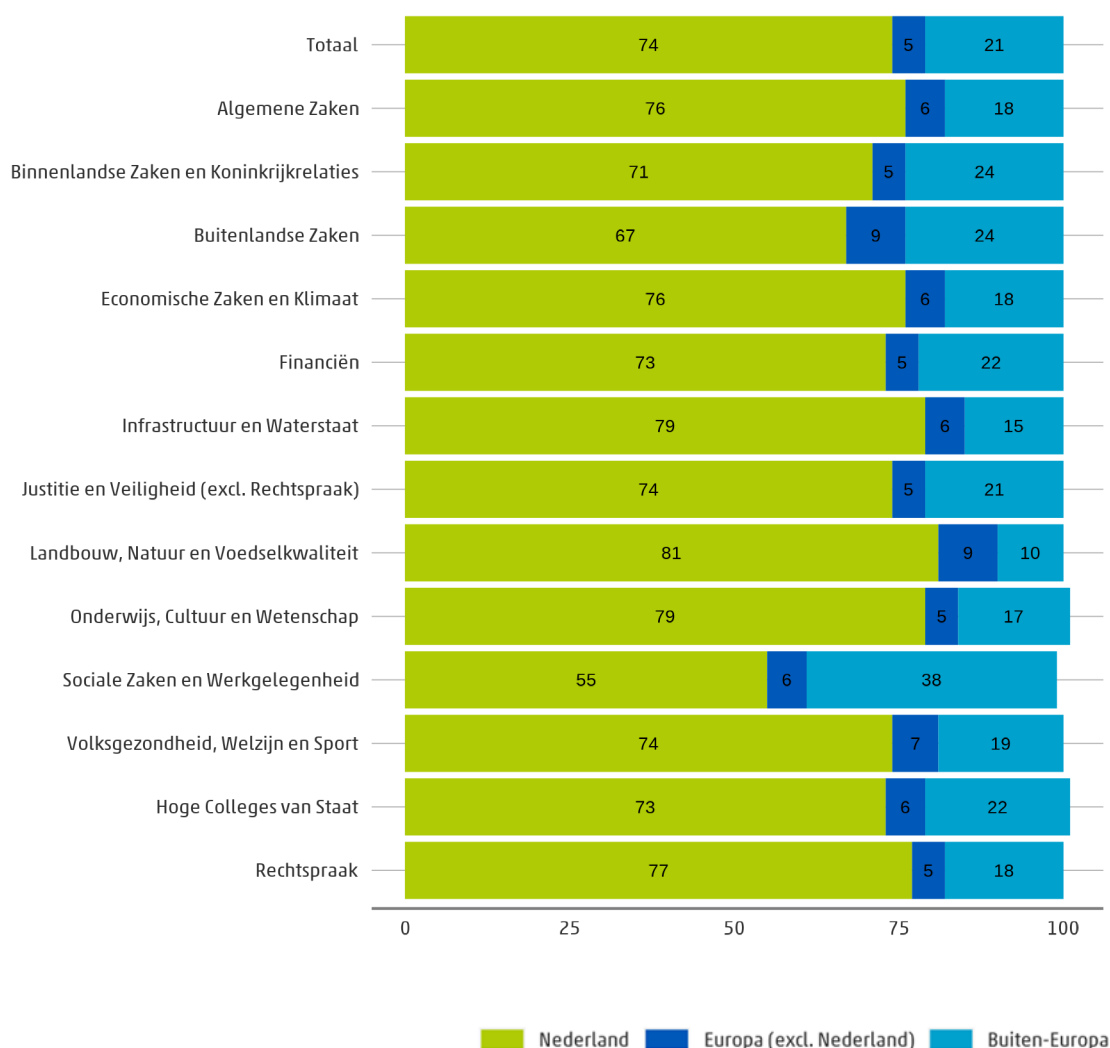
2.2 Herkomstland werknemers per subgroep

Het Rijk heeft deelgenomen aan de ingezoomde variant van de Barometer Culturele Diversiteit. Hierbij worden niet enkel cijfers gegeven op organisatieniveau (zoals in de vorige paragraaf beschreven), maar ook voor bepaalde subgroepen, met name ministerie, salarisschaal, ministerie en salarisschaal, ministerie en functiefamilie, ministerie en geslacht, ministerie en leeftijd, ministerie en organisatieonderdeel, instroom per ministerie en uitstroom per ministerie. Organisaties kiezen zelf voor welke subgroepen zij deze uitsplitsing willen ontvangen. De resultaten hiervan staan in deze paragraaf visueel weergegeven. Ook staan de meest in het oog springende resultaten ten opzichte van het totaal van de organisatie beschreven.

2.2.1 Ministerie

Het eerste kenmerk waarvoor het Rijk deze uitsplitsing heeft gevraagd is ministerie. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 31 december 2024 over de drie categorieën van herkomstland. De in 2024 doorgevoerde wijzigingen in ministeries waren op het moment van datalevering nog niet verwerkt in de bronregistratie. De indeling volgt de aangeleverde gegevens.

2.2.1 Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie



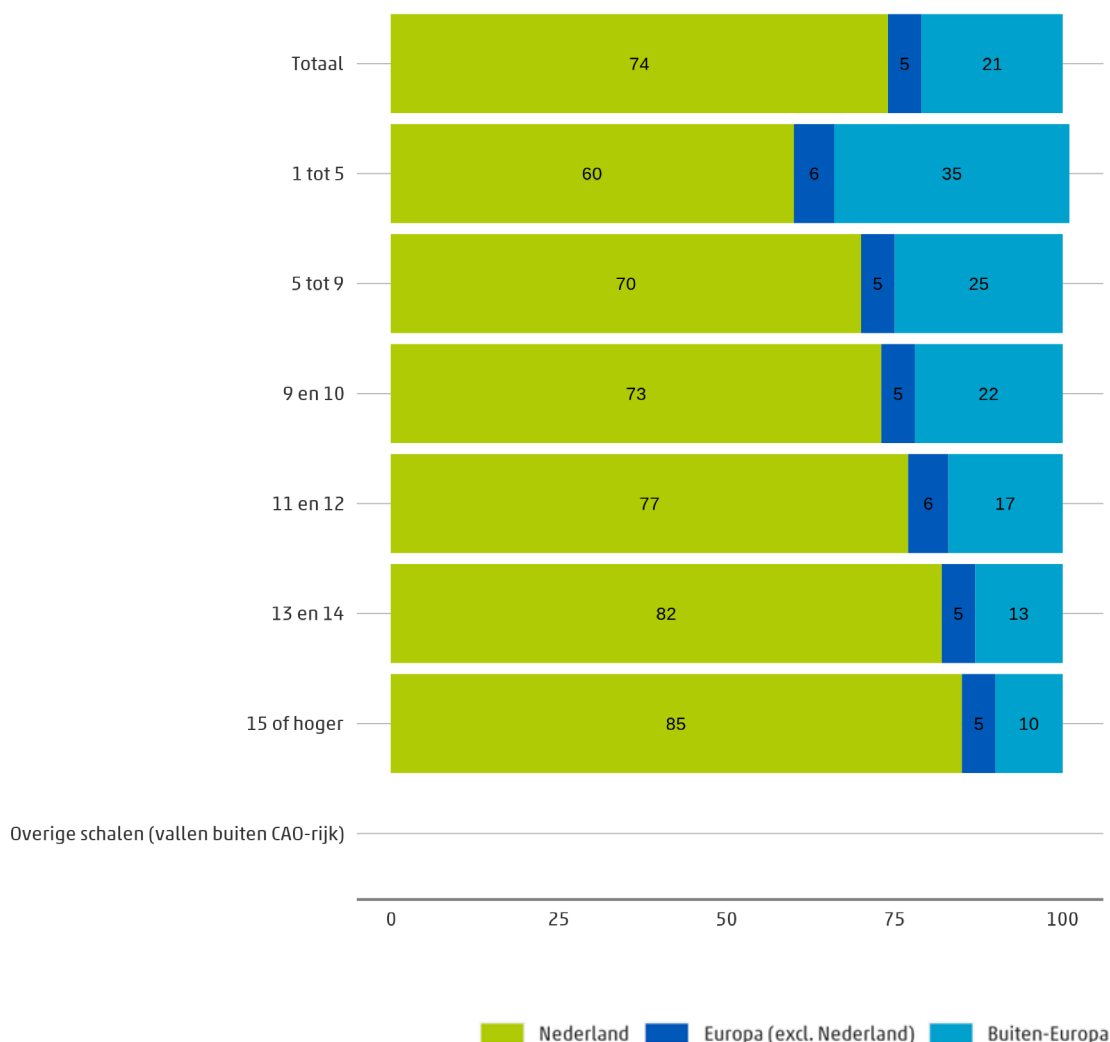
Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorie Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën Buitenlandse Zaken, Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit en Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Buitenlandse Zaken en Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

2.2.2 Salarisschaal

Het tweede kenmerk waarvoor het Rijk deze uitsplitsing heeft gevraagd is salarisschaal. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 31 december 2024 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.2 Herkomstland werknemers het Rijk naar salarisschaal



Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

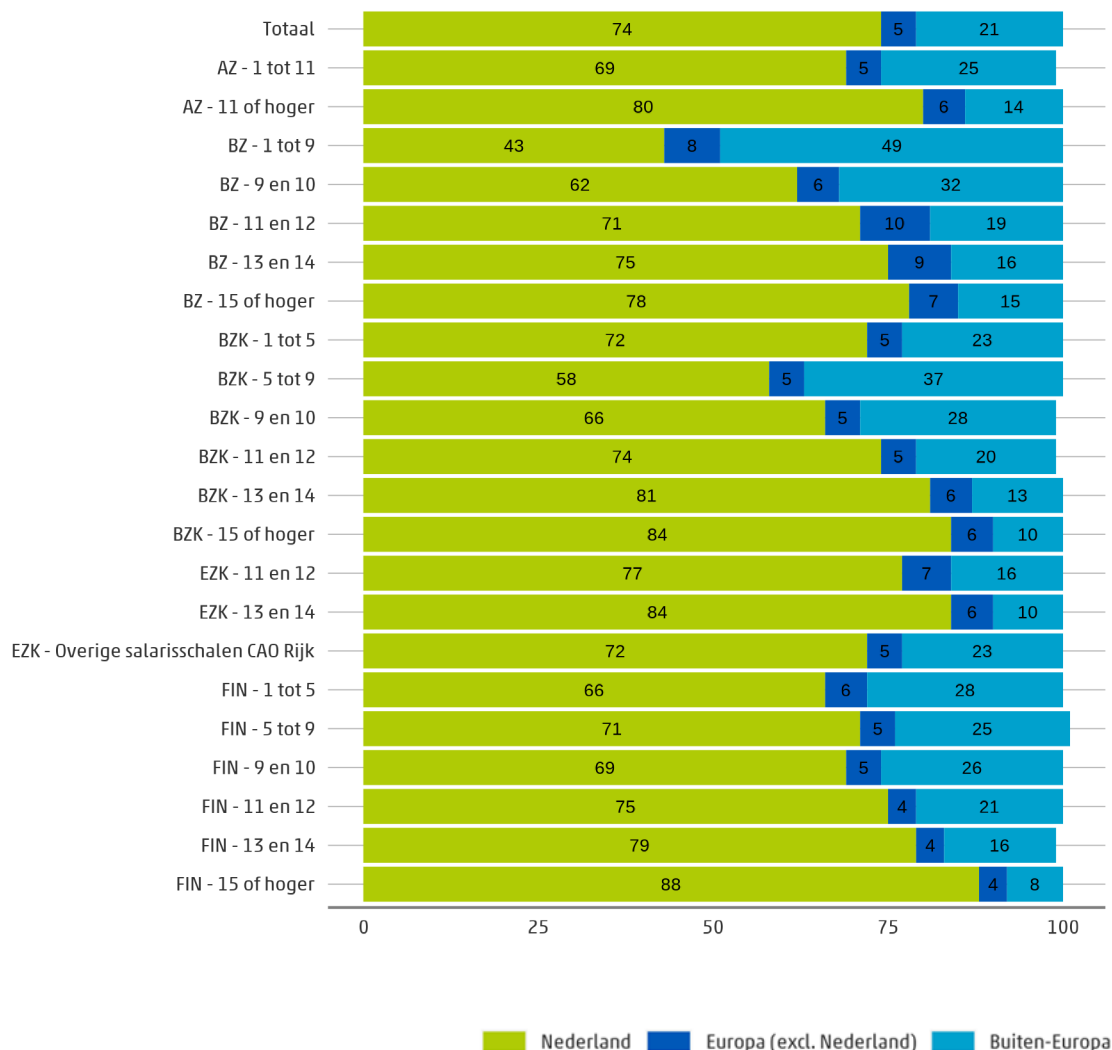
- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën 13 en 14 en 15 of hoger.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën 1 tot 5 en 5 tot 9.

2.2.3 Ministerie en salarisschaal

Het derde kenmerk waarvoor het Rijk deze uitsplitsing heeft gevraagd is ministerie en salarisschaal. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 31 december 2024 over de drie categorieën van herkomstland. Er wordt een verschillende indeling in salarisschaalcategorieën per ministerie gehanteerd, zodat iedere categorie voldoende medewerkers omvat om de verdeling naar herkomstland weer te kunnen geven. De resultaten zijn over drie figuren verdeeld vanwege de hoeveelheid aan categorieën.

2.2.3a Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en salarisschaal - deel één van drie



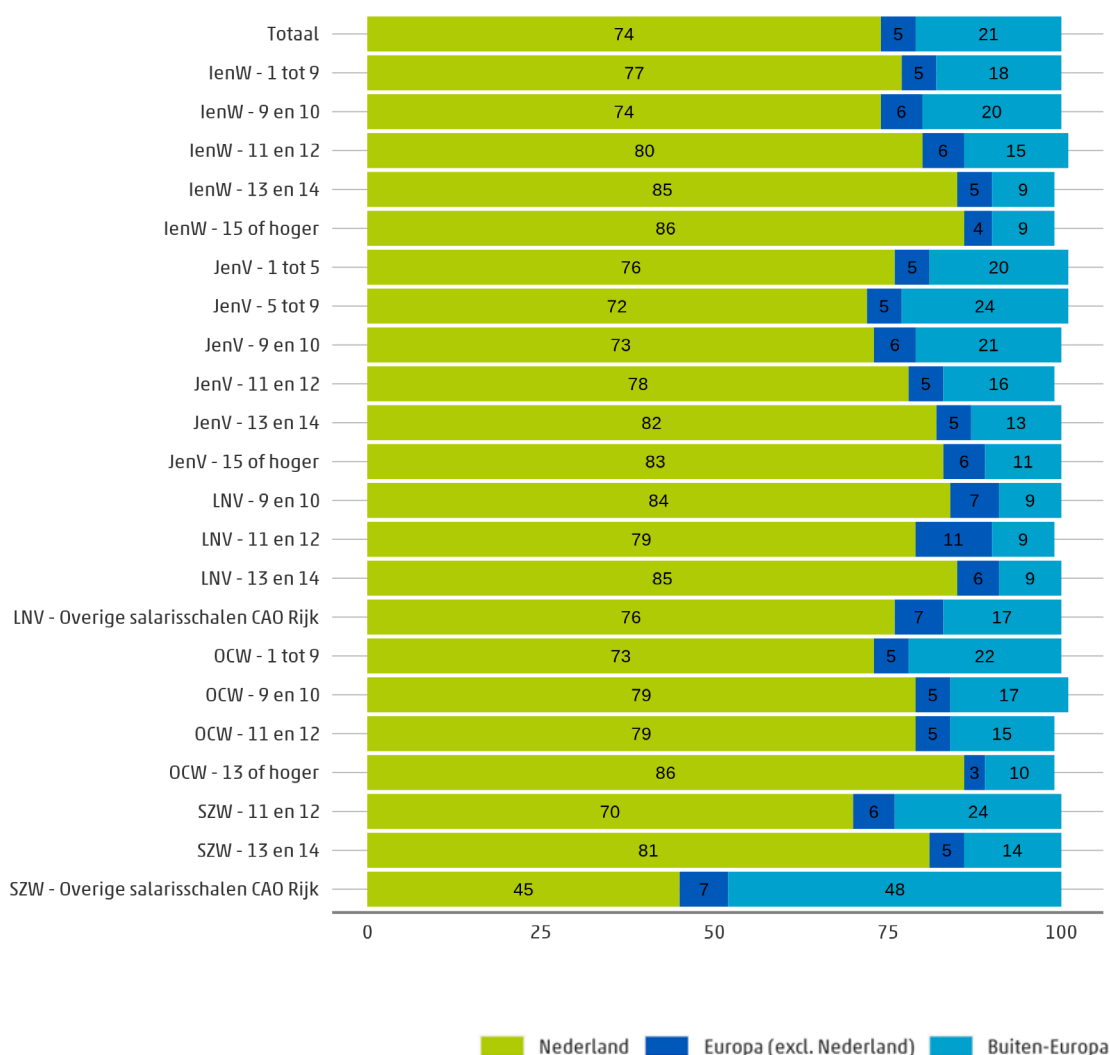
Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën BZK - 13 en 14, BZK - 15 of hoger, EZK - 13 en 14 en FIN - 15 of hoger.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën BZ - 1 tot 9, BZ - 11 en 12, BZ - 13 en 14, BZ - 15 of hoger en EZK - 11 en 12.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën AZ - 1 tot 11, BZ - 1 tot 9, BZ - 9 en 10, BZK - 1 tot 5, BZK - 5 tot 9, BZK - 9 en 10, EZK - Overige salarisschalen CAO Rijk, FIN - 1 tot 5, FIN - 5 tot 9 en FIN - 9 en 10.

2.2.3b Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en salarisschaal - deel twee van drie



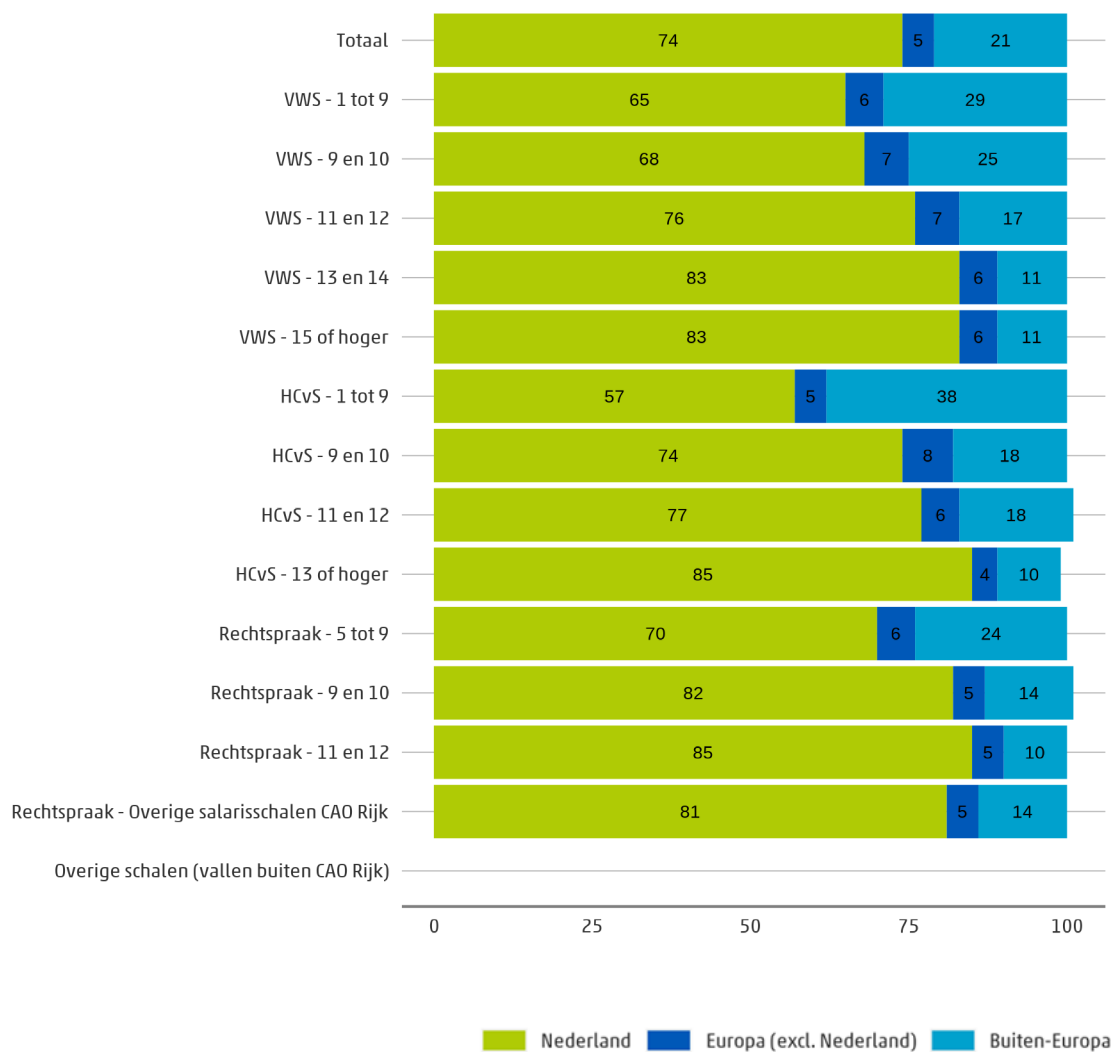
Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën IenW - 13 en 14, IenW - 15 of hoger, JenV - 13 en 14, JenV - 15 of hoger, LNV - 9 en 10, LNV - 13 en 14, OCW - 13 of hoger en SZW - 13 en 14.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën LNV - 9 en 10, LNV - 11 en 12, LNV - Overige salarisschalen CAO Rijk en SZW - Overige salarisschalen CAO Rijk.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën JenV - 5 tot 9, SZW - 11 en 12 en SZW - Overige salarisschalen CAO Rijk.

2.2.3c Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en salarisschaal - deel drie van drie



Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën VWS - 13 en 14, VWS - 15 of hoger, HCvS - 13 of hoger, Rechtspraak - 9 en 10, Rechtspraak - 11 en 12 en Rechtspraak - Overige salarisschalen CAO Rijk.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën VWS - 9 en 10, VWS - 11 en 12 en HCvS - 9 en 10.

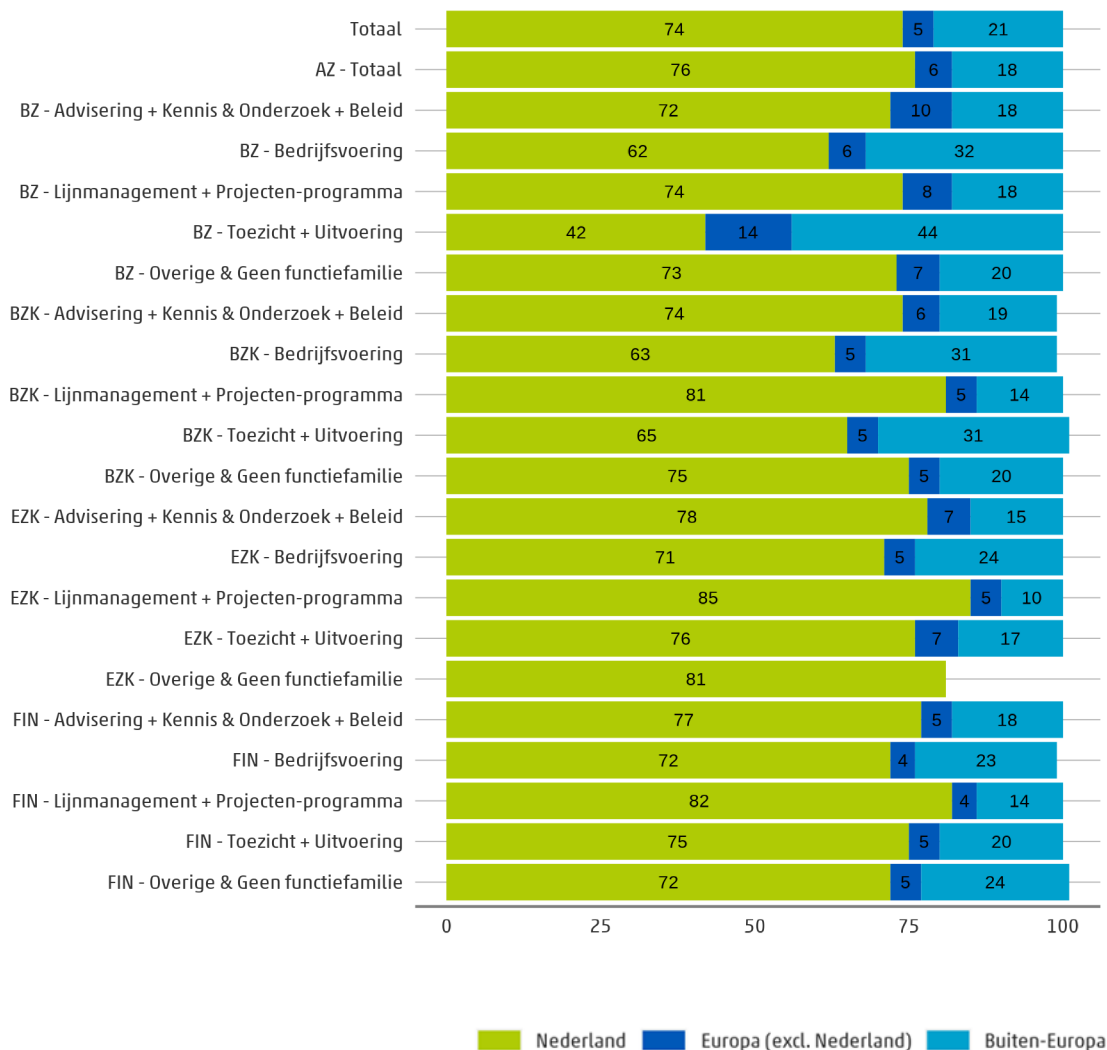
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën VWS - 1 tot 9, VWS - 9 en 10, HCvS - 1 tot 9 en Rechtspraak - 5 tot 9.

2.2.4 Ministerie en functiefamilie

Het vierde kenmerk waarvoor het Rijk deze uitsplitsing heeft gevraagd is ministerie en functiefamilie.

Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 31 december 2024 over de drie categorieën van herkomstland. De resultaten zijn over drie figuren verdeeld vanwege de hoeveelheid aan categorieën.

2.2.4a Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en functiefamilie - deel één van drie



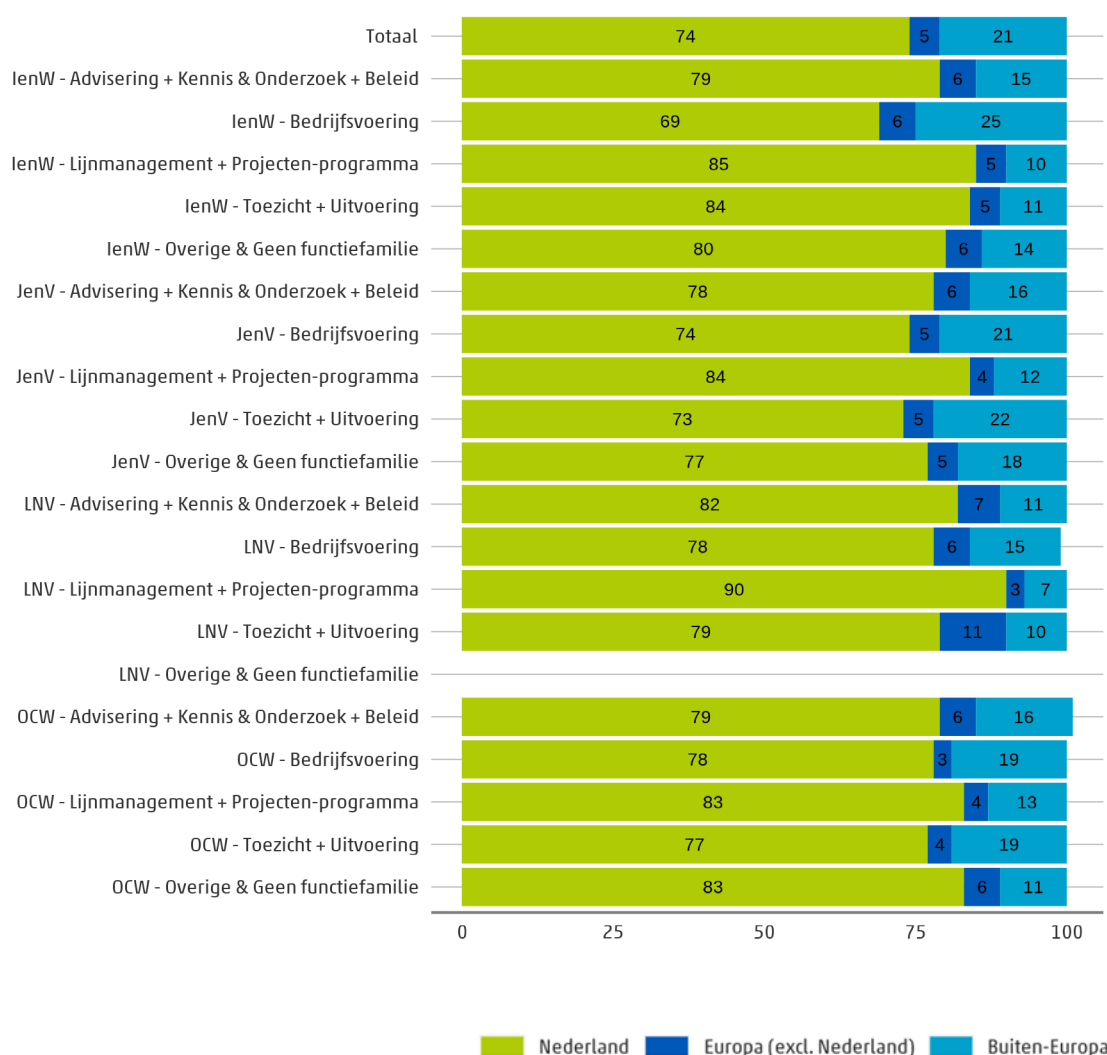
Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën BZK - Lijnmanagement + Projecten-programma, EZK - Lijnmanagement + Projecten-programma, EZK - Overige & Geen functiefamilie en FIN - Lijnmanagement + Projecten-programma.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën BZ - Advisering + Kennis & Onderzoek + Beleid, BZ - Lijnmanagement + Projecten-programma, BZ - Toezicht + Uitvoering, BZ - Overige & Geen functiefamilie, EZK - Advisering + Kennis & Onderzoek + Beleid en EZK - Toezicht + Uitvoering.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën BZ - Bedrijfsvoering, BZ - Toezicht + Uitvoering, BZK - Bedrijfsvoering, BZK - Toezicht + Uitvoering, EZK - Bedrijfsvoering, FIN - Bedrijfsvoering en FIN - Overige & Geen functiefamilie.

2.2.4b Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en functiefamilie - deel twee van drie



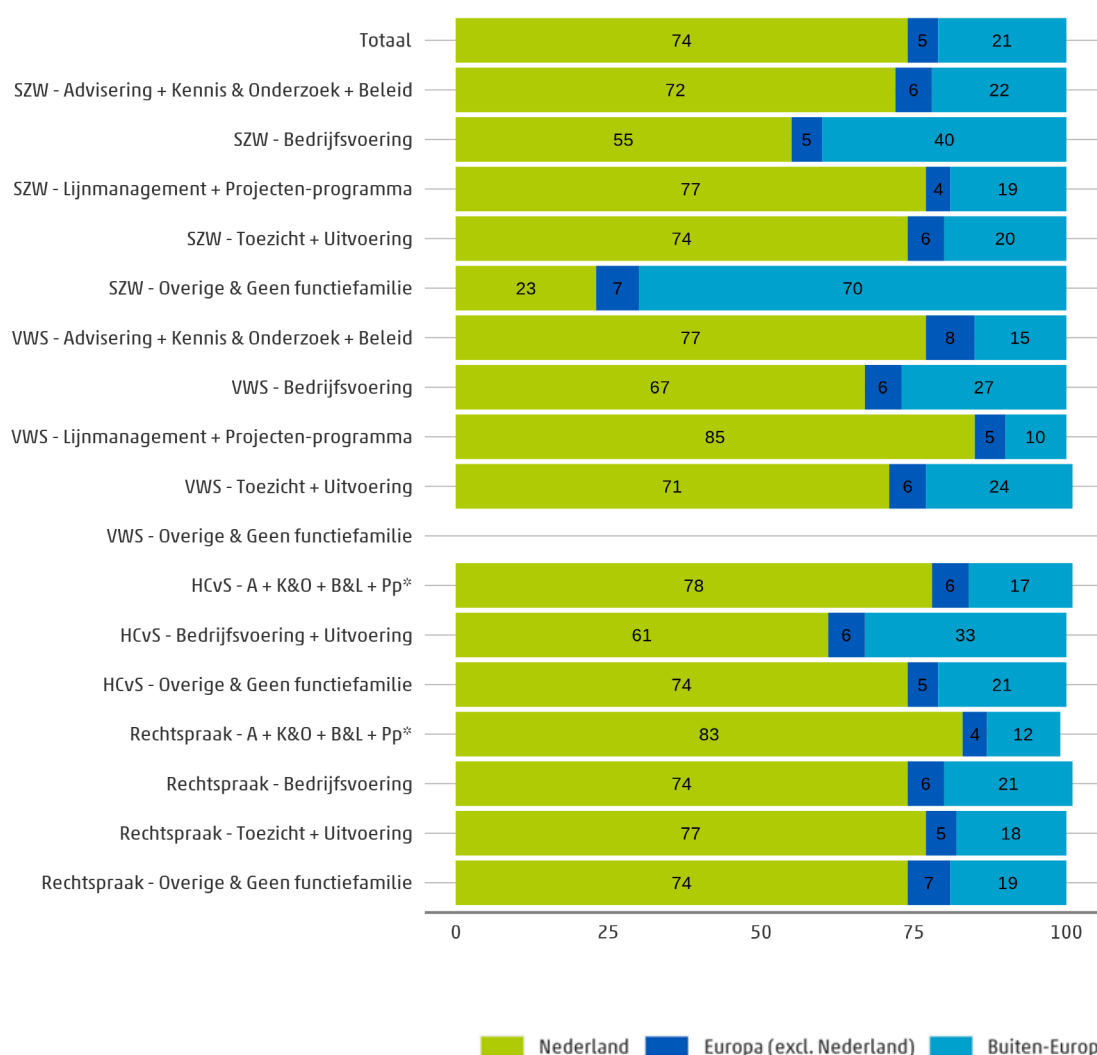
Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën IenW - Lijnmanagement + Projecten-programma, IenW - Toezicht + Uitvoering, JenV - Lijnmanagement + Projecten-programma, LNV - Advisering + Kennis & Onderzoek + Beleid, LNV - Lijnmanagement + Projecten-programma, OCW - Lijnmanagement + Projecten-programma en OCW - Overige & Geen functiefamilie.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën LNV - Advisering + Kennis & Onderzoek + Beleid en LNV - Toezicht + Uitvoering.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorie IenW - Bedrijfsvoering.

2.2.4c Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en functiefamilie - deel drie van drie



* A + K&O + B&L + Pp = Advisering + Kennis & Onderzoek + Beleid & Lijnmanagement + Projecten-programma

Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën VWS - Lijnmanagement + Projecten-programma en Rechtspraak - A + K&O + B&L + Pp*.

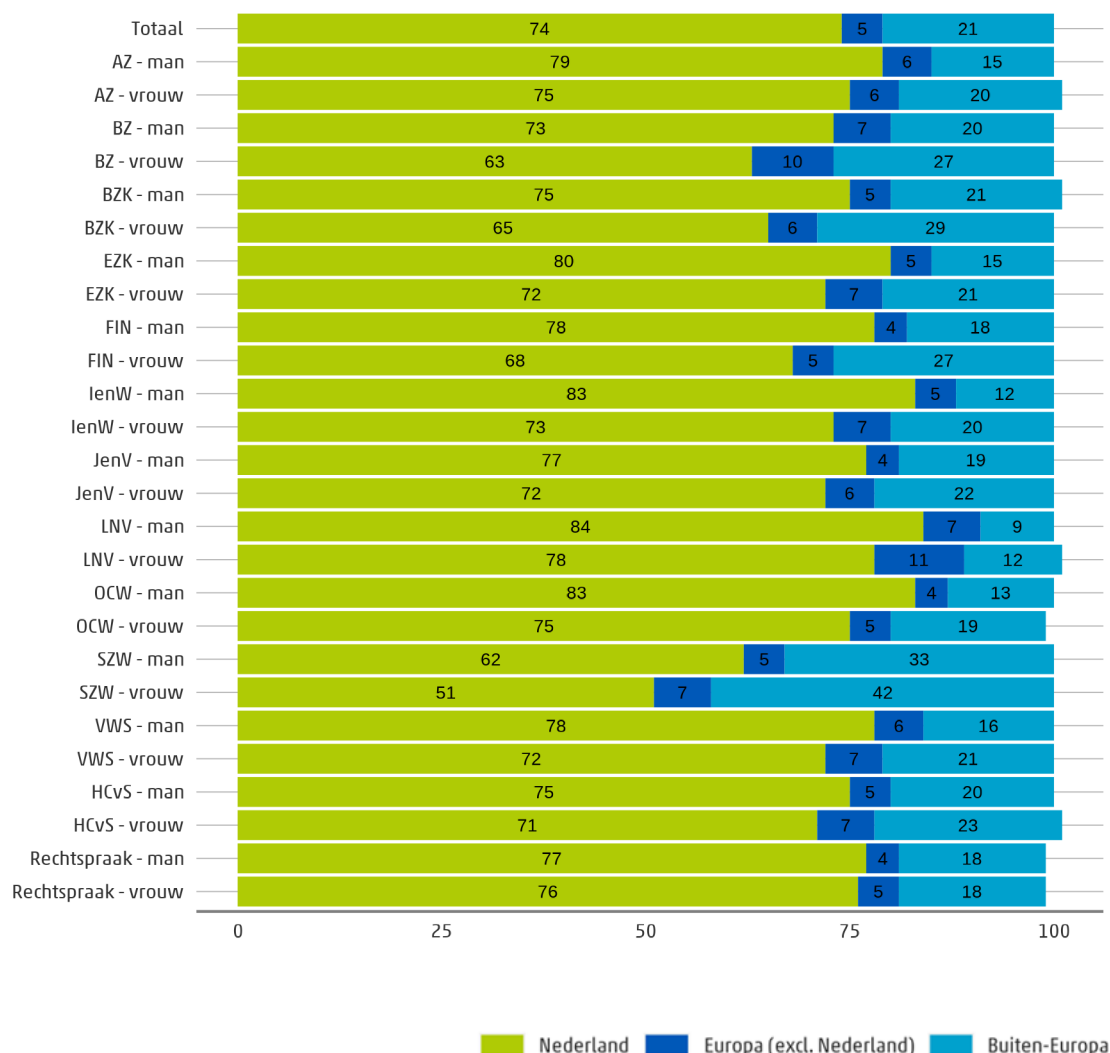
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën SZW - Overige & Geen functiefamilie, VWS - Advisering + Kennis & Onderzoek + Beleid en Rechtspraak - Overige & Geen functiefamilie.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën SZW - Bedrijfsvoering, SZW - Overige & Geen functiefamilie, VWS - Bedrijfsvoering, VWS - Toezicht + Uitvoering en HCvS - Bedrijfsvoering + Uitvoering.

2.2.5 Ministerie en geslacht

Het vijfde kenmerk waarvoor het Rijk deze uitsplitsing heeft gevraagd is ministerie en geslacht. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 31 december 2024 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.5 Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en geslacht



Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën IenW - man, LNV - man en OCW - man.

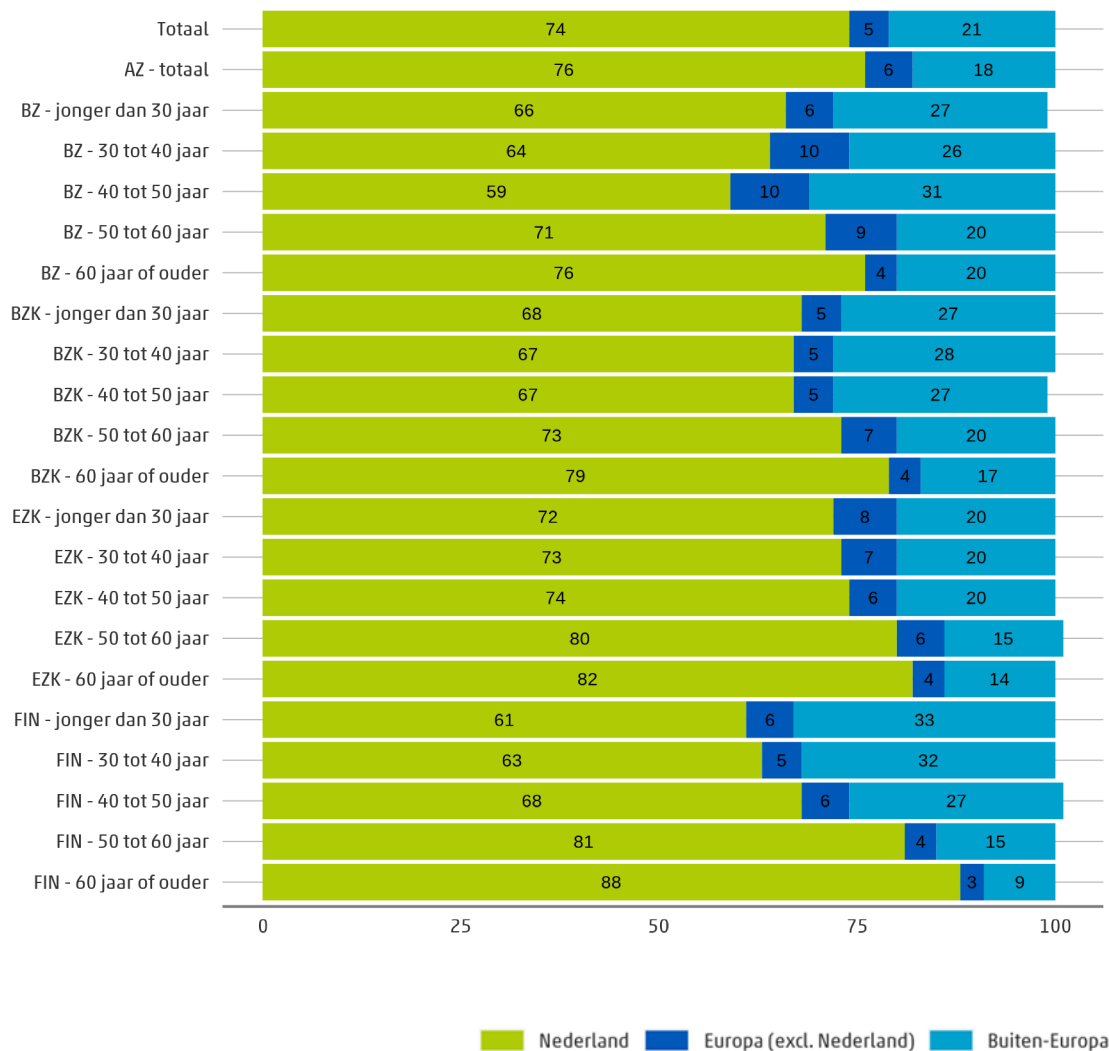
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën BZ - man, BZ - vrouw, EZK - vrouw, IenW - vrouw, LNV - man, LNV - vrouw, SZW - vrouw, VWS - vrouw en HCvS - vrouw.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën BZ - vrouw, BZK - vrouw, FIN - vrouw, SZW - man, SZW - vrouw en HCvS - vrouw.

2.2.6 Ministerie en leeftijd

Het zesde kenmerk waarvoor het Rijk deze uitsplitsing heeft gevraagd is ministerie en leeftijd. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 31 december 2024 over de drie categorieën van herkomstland. De resultaten zijn over drie figuren verdeeld vanwege de hoeveelheid aan categorieën.

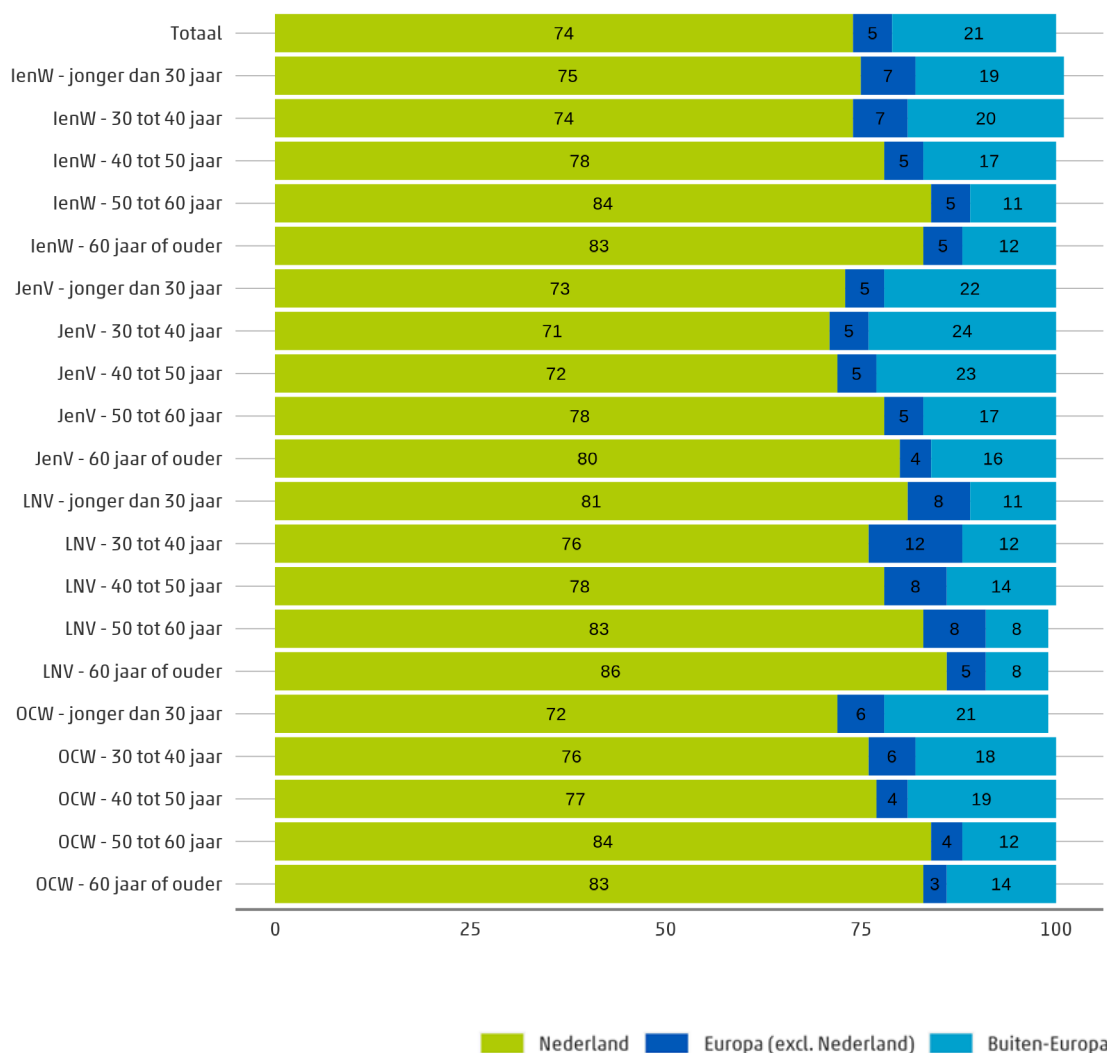
2.2.6a Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en leeftijd - deel één van drie



Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën EZK - 60 jaar of ouder, FIN - 50 tot 60 jaar en FIN - 60 jaar of ouder.
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën BZ - 30 tot 40 jaar, BZ - 40 tot 50 jaar, BZ - 50 tot 60 jaar, BZK - 50 tot 60 jaar, EZK - jonger dan 30 jaar en EZK - 30 tot 40 jaar.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën BZ - jonger dan 30 jaar, BZ - 30 tot 40 jaar, BZ - 40 tot 50 jaar, BZK - jonger dan 30 jaar, BZK - 30 tot 40 jaar, BZK - 40 tot 50 jaar, FIN - jonger dan 30 jaar, FIN - 30 tot 40 jaar en FIN - 40 tot 50 jaar.

2.2.6b Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en leeftijd - deel twee van drie



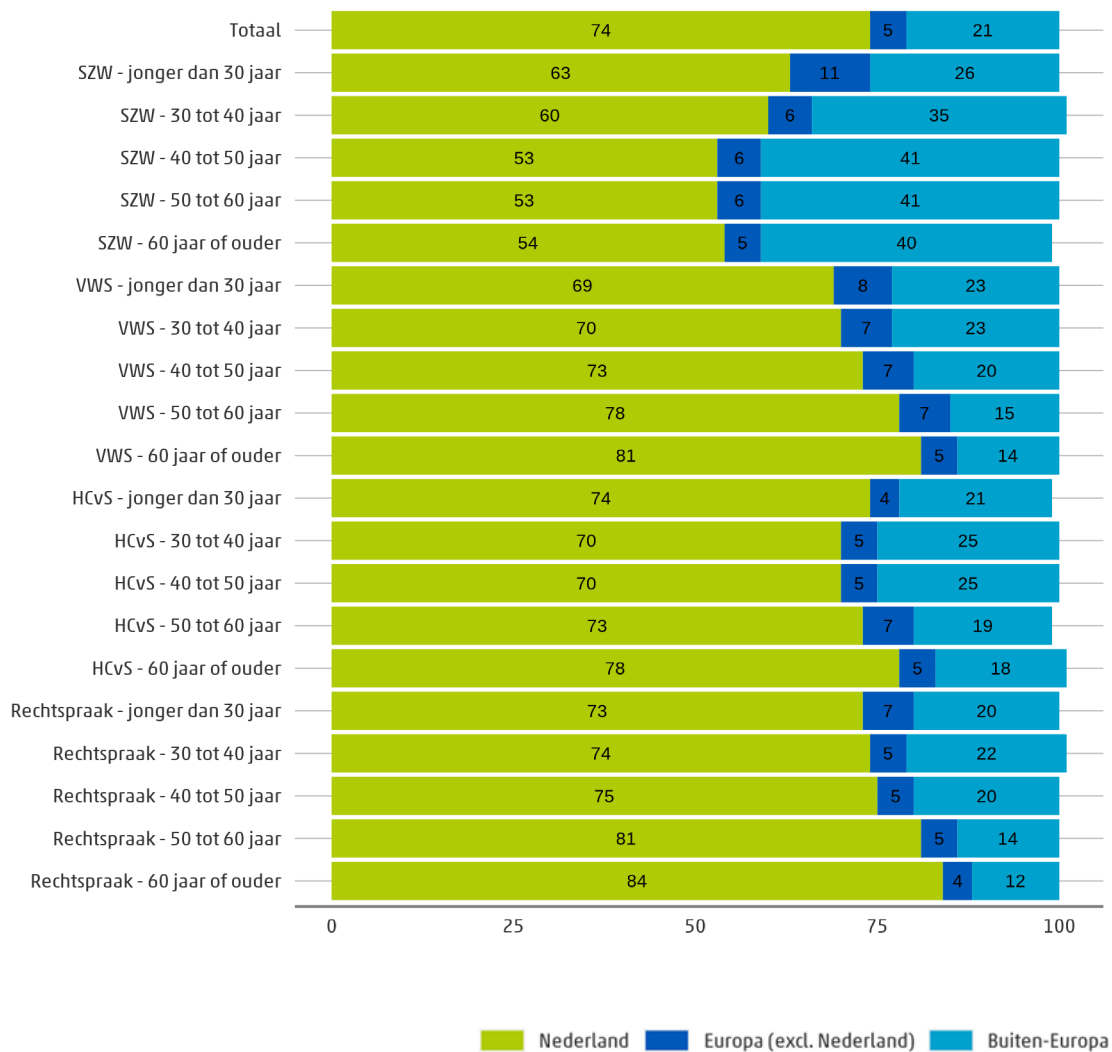
Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën IenW - 50 tot 60 jaar, IenW - 60 jaar of ouder, LNV - jonger dan 30 jaar, LNV - 50 tot 60 jaar, LNV - 60 jaar of ouder, OCW - 50 tot 60 jaar en OCW - 60 jaar of ouder.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën IenW - jonger dan 30 jaar, IenW - 30 tot 40 jaar, IenW - jonger dan 30 jaar, LNV - jonger dan 30 jaar, LNV - 30 tot 40 jaar, LNV - 40 tot 50 jaar en LNV - 50 tot 60 jaar.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën JenV - 30 tot 40 jaar en JenV - 40 tot 50 jaar.

2.2.6c Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en leeftijd - deel drie van drie



Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën VWS - 60 jaar of ouder, Rechtspraak - 50 tot 60 jaar en Rechtspraak - 60 jaar of ouder.

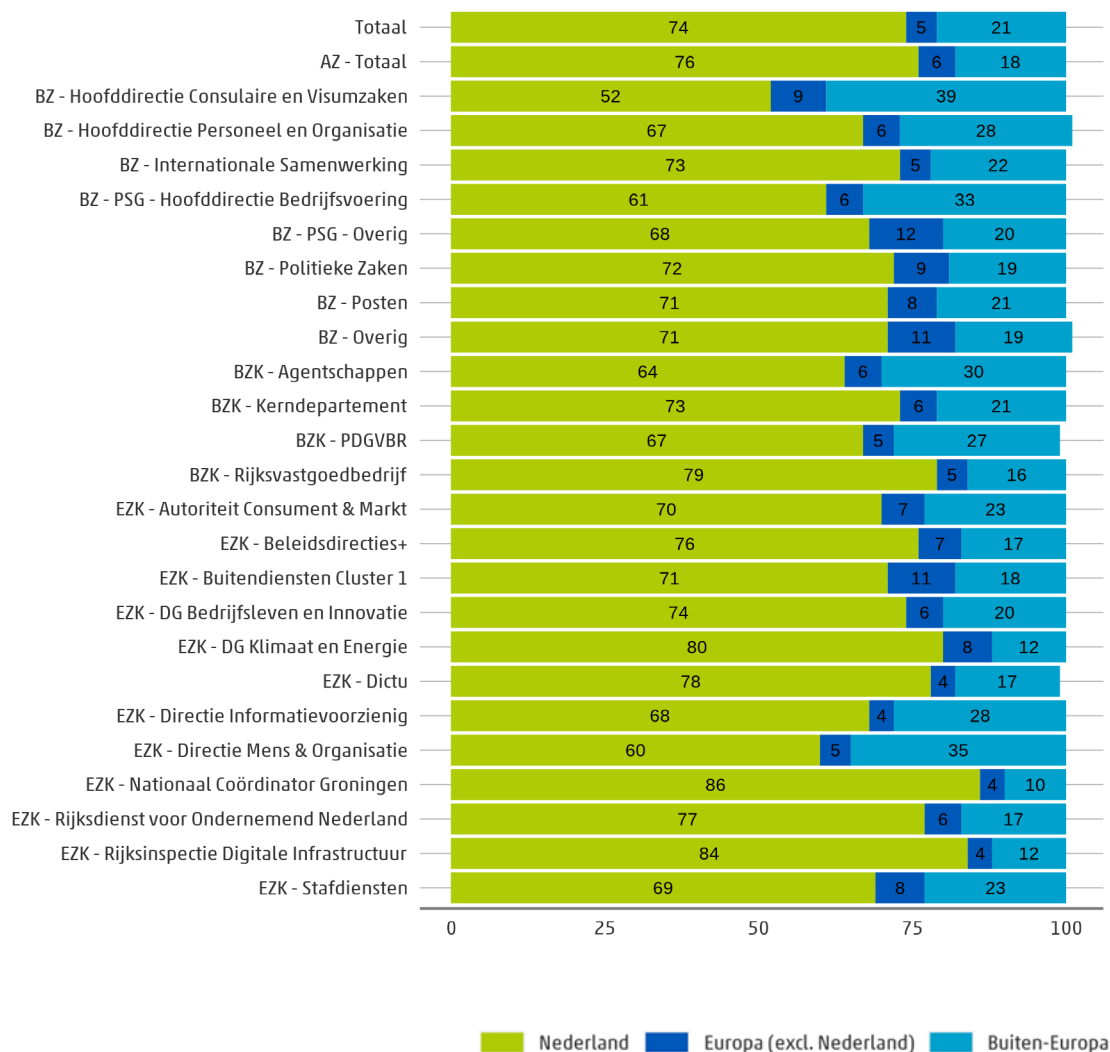
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën SZW - jonger dan 30 jaar, VWS - jonger dan 30 jaar, VWS - 30 tot 40 jaar, VWS - 40 tot 50 jaar, VWS - 50 tot 60 jaar, HCvS - 50 tot 60 jaar en Rechtspraak - jonger dan 30 jaar.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën SZW - jonger dan 30 jaar, SZW - 30 tot 40 jaar, SZW - 40 tot 50 jaar, SZW - 50 tot 60 jaar, SZW - 60 jaar of ouder, VWS - jonger dan 30 jaar, VWS - 30 tot 40 jaar, HCvS - 30 tot 40 jaar en HCvS - 40 tot 50 jaar.

2.2.7 Ministerie en organisatieonderdeel

Het zevende kenmerk waarvoor het Rijk deze uitsplitsing heeft gevraagd is ministerie en organisatieonderdeel. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 31 december 2024 over de drie categorieën van herkomstland. De resultaten zijn over drie figuren verdeeld vanwege de hoeveelheid aan categorieën.

2.2.7a Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en organisatieonderdeel - deel één van drie



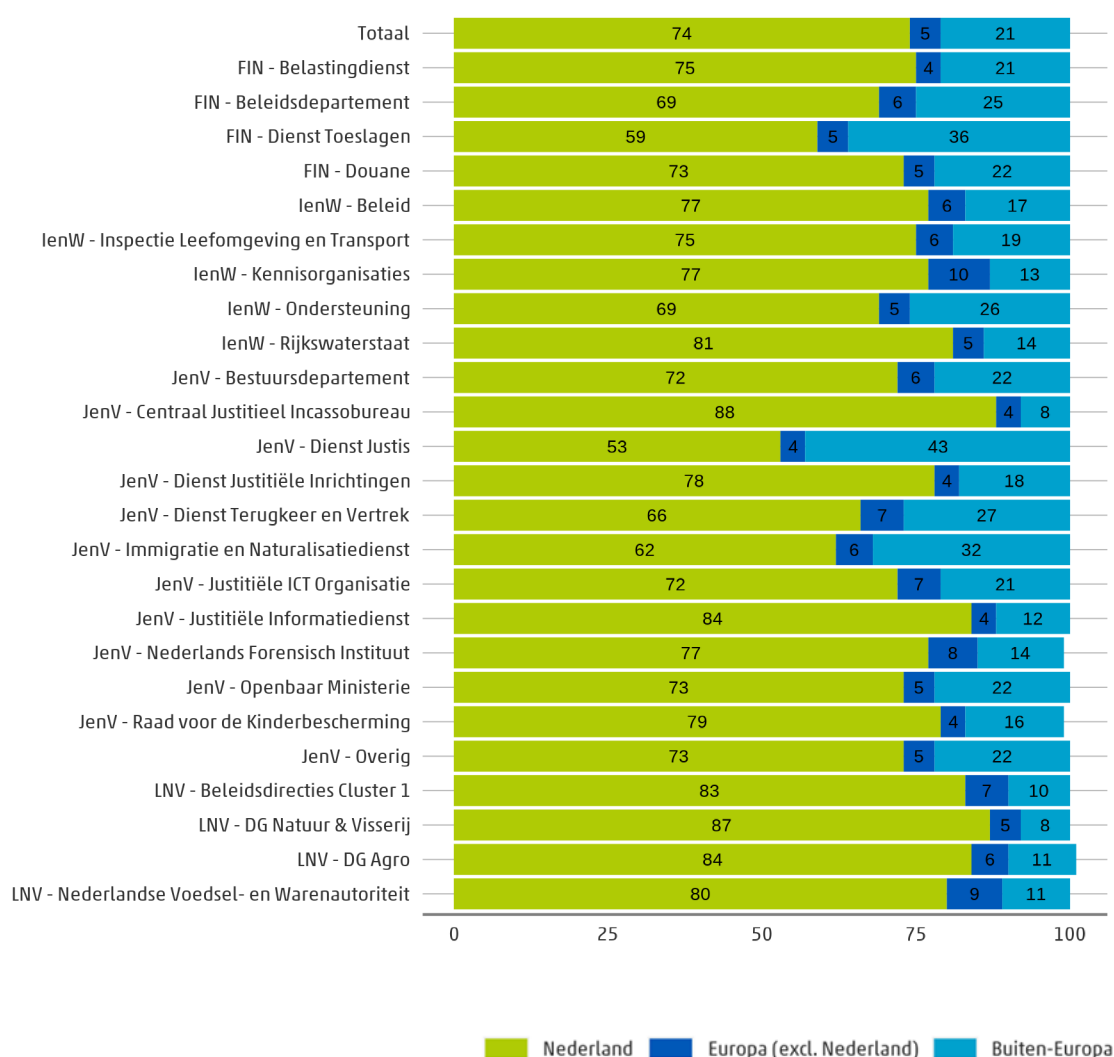
Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën EZK - Nationaal Coördinator Groningen en EZK - Rijksinspectie Digitale Infrastructuur.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën BZ - Hoofddirectie Consulaire en Visumzaken, BZ - PSG - Overig, BZ - Politieke Zaken, BZ - Posten, BZ - Overig, EZK - Autoriteit Consument & Markt, EZK - Beleidsdirecties+, EZK - Buitendiensten Cluster 1, EZK - DG Klimaat en Energie en EZK - Stafdiensten.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën BZ - Hoofddirectie Consulaire en Visumzaken, BZ - Hoofddirectie Personeel en Organisatie, BZ - PSG - Hoofddirectie Bedrijfsvoering, BZK - Agentschappen, BZK - PDGVBR, EZK - Autoriteit Consument & Markt, EZK - Directie Informatievoorzienig, EZK - Directie Mens & Organisatie en EZK - Stafdiensten.

2.2.7b Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en organisatieonderdeel - deel twee van drie



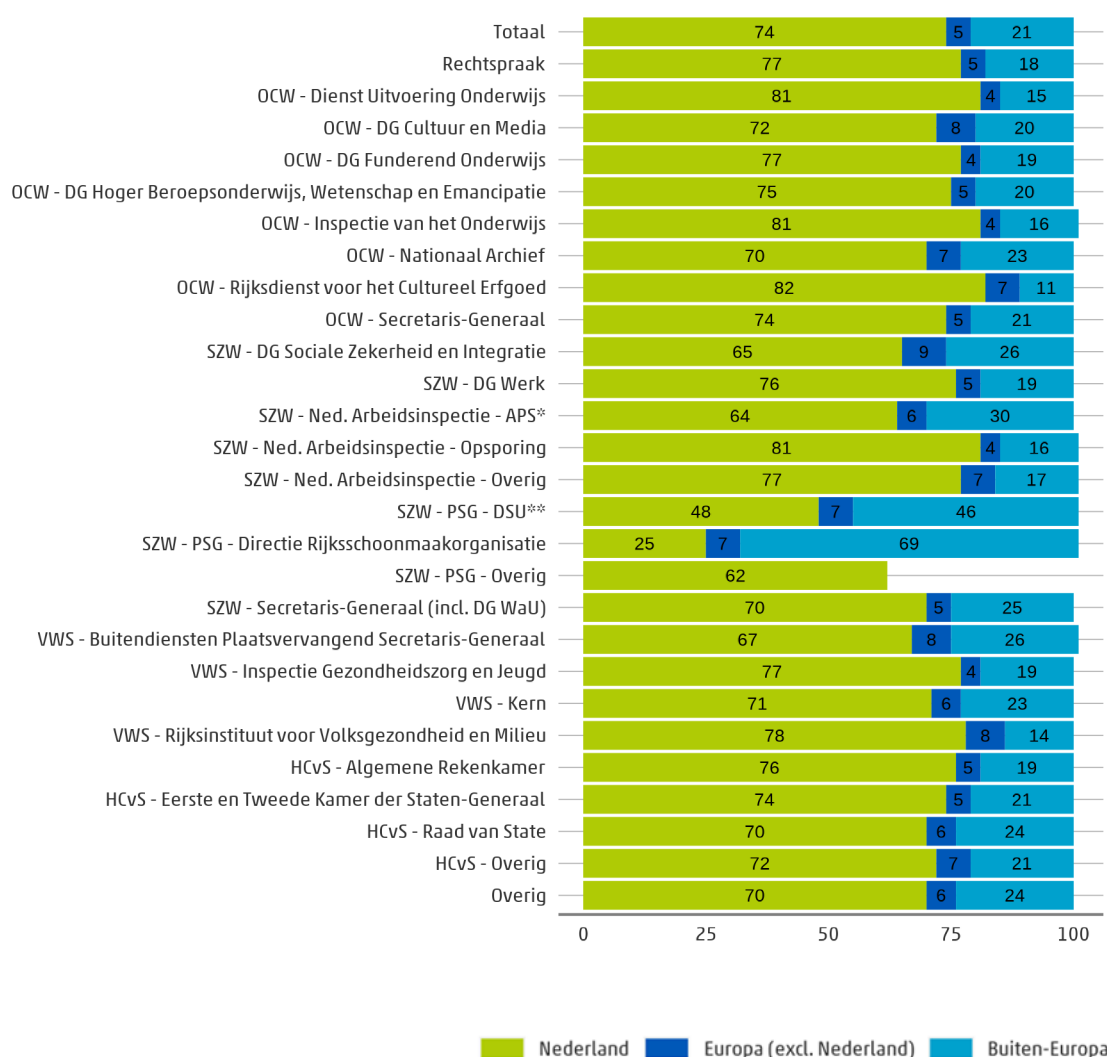
Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën IenW - Rijkswaterstaat, JenV - Centraal Justitieel Incassobureau, JenV - Justitiële Informatiedienst, LNV - Beleidsdirecties Cluster 1, LNV - DG Natuur & Visserij en LNV - DG Agro.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën IenW - Kennisorganisaties, JenV - Dienst Terugkeer en Vertrek, JenV - Justitiële ICT Organisatie, JenV - Nederlands Forensisch Instituut, LNV - Beleidsdirecties Cluster 1 en LNV - Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën FIN - Beleidsdepartement, FIN - Dienst Toeslagen, IenW - Ondersteuning, JenV - Dienst Justis, JenV - Dienst Terugkeer en Vertrek en JenV - Immigratie en Naturalisatiedienst.

2.2.7c Herkomstland werknemers het Rijk naar ministerie en organisatieonderdeel - deel drie van drie



* APS = Analyse, Programmering en Strategie

** DSU = Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering

Vergeleken met alle werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën OCW - Dienst Uitvoering Onderwijs, OCW - Inspectie van het Onderwijs, OCW - Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed en SZW - Ned. Arbeidsinspectie - Opsporing.

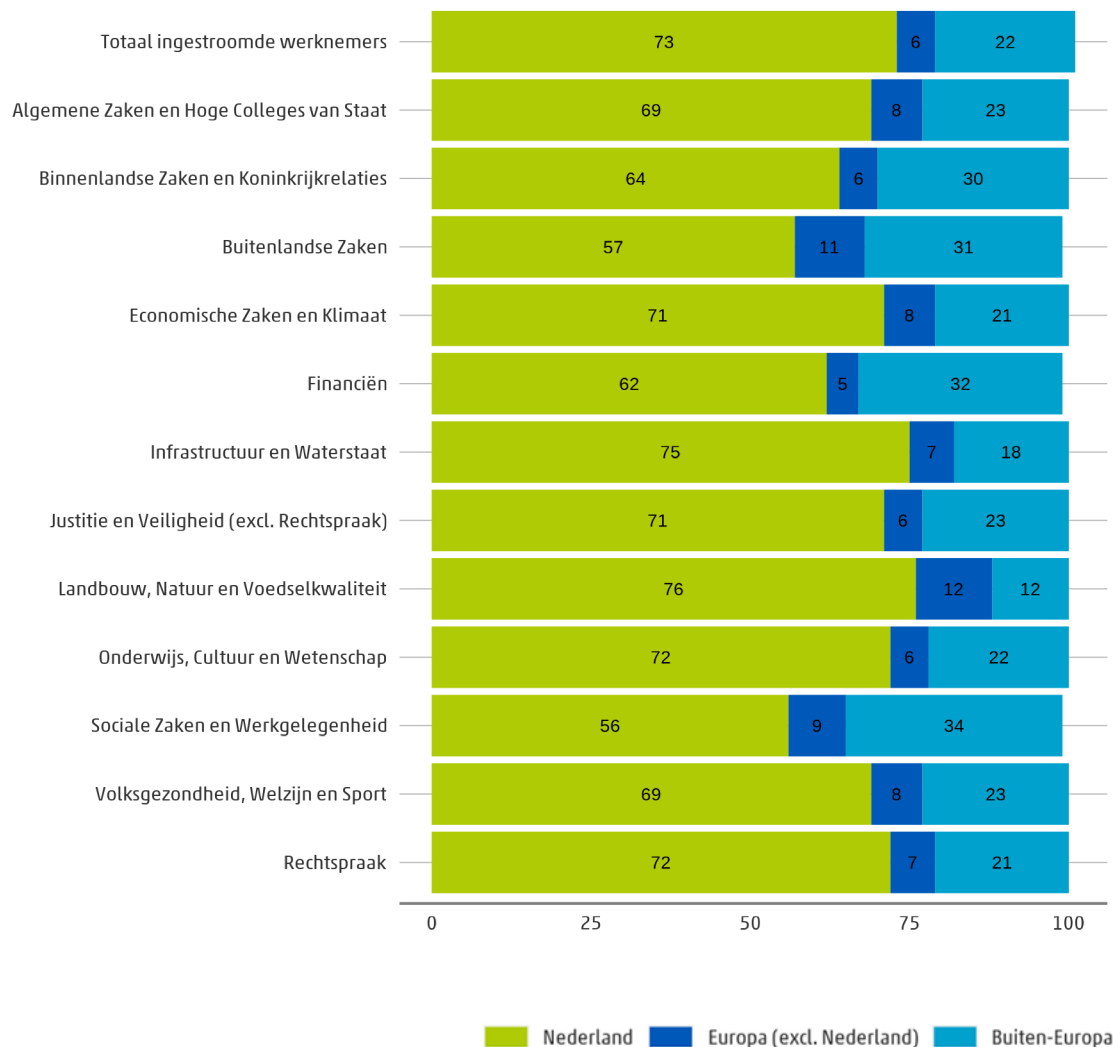
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën OCW - DG Cultuur en Media, OCW - Nationaal Archief, OCW - Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed, SZW - DG Sociale Zekerheid en Integratie, SZW - Ned. Arbeidsinspectie - Overig, SZW - PSG - DSU, SZW - PSG - Directie Rijksschoonmaakorganisatie, VWS - Buitendiensten Plaatsvervangend Secretaris-Generaal, VWS - Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu en HCvS - Overig.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën OCW - Nationaal Archief, SZW - DG Sociale Zekerheid en Integratie, SZW - Ned. Arbeidsinspectie - APS, SZW - PSG - DSU, SZW - PSG - Directie Rijksschoonmaakorganisatie, SZW - Secretaris-Generaal (incl. DG WaU), VWS - Buitendiensten Plaatsvervangend Secretaris-Generaal, VWS - Kern, HCvS - Raad van State en Overig.

2.2.8 Herkomstland ingestroomde medewerkers

Naast de cijfers over het herkomstland van de werknemers op 31 december 2024 heeft het Rijk het CBS gevraagd cijfers over het herkomstland van recent ingestroomde werknemers op te stellen. Onderstaande grafiek toont de verdeling van de ingestroomde werknemers tussen 1 januari 2024 en 31 december 2024 over de drie herkomstlandcategorieën.

2.2.8 Herkomstland ingestroomde werknemers het Rijk



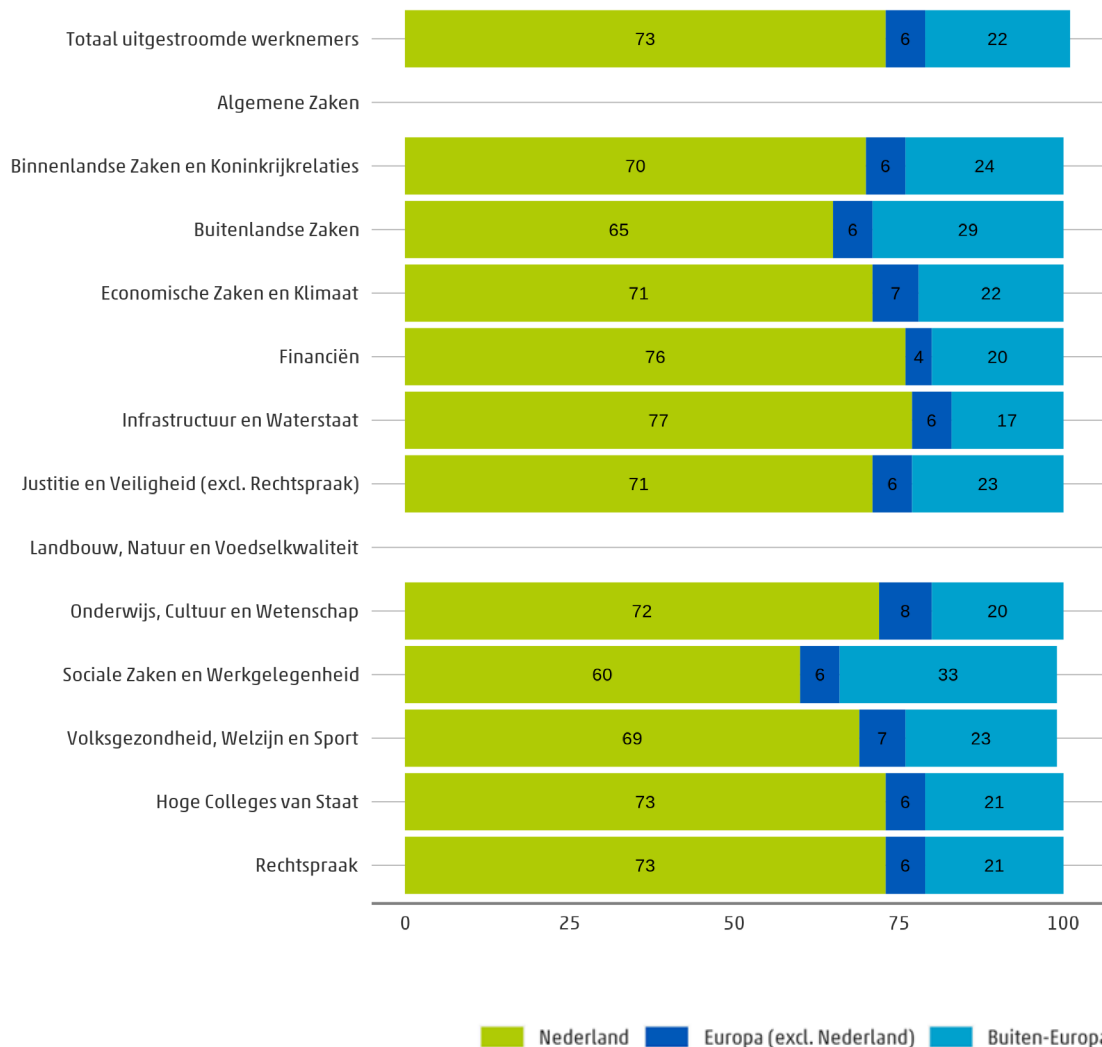
Vergeleken met alle ingestroomde werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën Algemene Zaken en Hoge Colleges van Staat, Buitenlandse Zaken, Economische Zaken en Klimaat, Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit, Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Buitenlandse Zaken, Financiën en Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

2.2.9 Herkomstland uitgestroomde medewerkers

Naast de cijfers over het herkomstland van de werknemers op 31 december 2024 heeft het Rijk het CBS gevraagd cijfers over het herkomstland van recent uitgestroomde werknemers op te stellen. Onderstaande grafiek toont de verdeling van de uitgestroomde werknemers tussen 1 januari 2024 en 31 december 2024 over de drie herkomstlandcategorieën.

2.2.9 Herkomstland uitgestroomde werknemers het Rijk



Vergeleken met alle uitgestroomde werknemers van het Rijk komen werknemers met een herkomstland

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Buitenlandse Zaken en Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Bijlage 1. Toelichting

In deze bijlage wordt meer informatie gegeven over de opzet van het onderzoek.

B1.1. Populatie

De figuren 1-7c hebben betrekking op de werknemers van het Rijk op peildatum 31 december 2024 waarvoor BZK personeelsgegevens aan het CBS heeft geleverd. 'Het Rijk' omvat alle werknemers van de ministeries (exclusief Defensie), agentschappen en de werknemers van de Hoge Colleges van Staat (HCvS) en de Rechtspraak, die onderdeel uitmaken van de CAO Rijk. Voor meer informatie over de populatie verwijst het CBS naar BZK. In totaal is informatie geleverd van 163 276 unieke werknemers. Voor sommige werknemers was het niet mogelijk om met de beschikbare informatie het herkomstland te bepalen. Dit betrof minder dan 0,1 procent van de aangeleverde werknemers van het Rijk. Hierdoor kan een vertekening in de percentages ontstaan. Hiermee dient rekening gehouden te worden bij het interpreteren van de cijfers. De figuren 8 en 9 hebben betrekking op werknemers die zijn in- en/of uitgestroomd in de periode tussen 1 januari 2024 en 31 december 2024 waarvoor BZK personeelsgegevens aan het CBS heeft geleverd. In totaal is informatie geleverd van 33 589 unieke in- en/of uitgestroomde werknemers. Voor sommige in- en/of uitgestroomde werknemers was het niet mogelijk om met de beschikbare informatie het herkomstland te bepalen. Dit betrof minder dan 0,1 procent van de in- en/of uitgestroomde werknemers van het Rijk. Hierdoor kan een vertekening in de percentages ontstaan. Hiermee dient rekening gehouden te worden bij het interpreteren van de cijfers.

B1.2. Variabelen

Voor de figuren 1-7c heeft BZK werknemersgegevens uit de personeelsadministratie van het Rijk aan het CBS geleverd, namelijk burgerservicenummer (BSN), ministerie, salarisschaal, functiefamilie, geslacht, leeftijd en organisatieonderdeel. Voor de figuren 8 en 9 heeft BZK voor elk van de ingestroomde of uitgestroomde werknemers BSN en ministerie uit de personeelsorganisatie geleverd. Voor meer informatie over deze kenmerken verwijst het CBS naar BZK. Vanwege privacy heeft het CBS de direct identificerende persoonsgegevens voorafgaand aan de verwerkingen vervangen door een pseudosleutel. Vervolgens is via deze pseudosleutel het herkomstland van de werknemers afgeleid uit de Basisregistratie Personen (BRP). Zie Bijlage 2 voor meer informatie over de gebruikte begrippen en bestanden.

B1.3. Aandachtspunten bij de cijfers

De cijfers geven de procentuele verdeling naar herkomstland weer. Indien nodig zijn percentages die tot onthulling van individuele personen kunnen leiden onderdrukt (niet weergegeven). Daarnaast zijn de percentages afgerond op gehele getallen. Hierdoor kan het voorkomen dat percentages niet optellen tot 100 procent.

Het aantal werknemers waarop de procentuele verdeling naar herkomstland is gebaseerd, kan variëren tussen groepen (balken binnen de figuren in het vorige hoofdstuk). Hiermee dient rekening gehouden te worden bij het interpreteren van verschillen tussen groepen. De aantallen werknemers worden niet weergegeven in deze rapportage, omdat hierdoor bedrijfsinformatie onthuld zou worden.

Bij enkele figuren worden in het oog springende resultaten toegelicht. De subgroepen die hierin worden toegelicht wijken af van de verdeling naar herkomstland in vergelijking met de organisatie als geheel. Een subgroep wordt gezien als opvallend als (1) het percentage met Nederland als herkomstland zeven of meer procent afwijkt als het

percentage voor de organisatie als geheel; (2) het percentage werknemers met een Europees herkomstland twee of meer procent afwijkt als het percentage voor de organisatie als geheel; en/of (3) het percentage werknemers met een Buiten-Europees herkomstland twee of meer procent afwijkt van dat van de organisatie als geheel.

BZK heeft eerder een Barometer Culturele Diversiteit voor alle werknemers van het Rijk laten opstellen. De vergelijkbaarheid met deze eerdere meting is afhankelijk van de mate waarin de huidige aangeleverde medewerkersgegevens overeenkomen met die van de eerdere meting. Bij de eerdere meting waren de Hoge Colleges van Staat niet meegenomen en werd Rechtspraak niet als afzonderlijk personeelsgebied opgenomen.

Het CBS voert geen uitgebreide kwaliteitscontroles en correcties uit op de geleverde medewerkersgegevens. Organisaties bepalen ook zelf of zij bijvoorbeeld externe inhuurkrachten wel of niet meenemen in de populatie en op welke manier ervoor gezorgd wordt dat elke werknemer maar eenmaal voorkomt in de populatie, in het geval dat een werknemer bijvoorbeeld meerdere functies heeft binnen de organisatie. Voor meer informatie over de opzet van het onderzoek en kwaliteit van de uitkomsten zie de onderzoeksomschrijving van de ingezoomde variant van de Barometer Culturele Diversiteit⁴⁾.

B1.4. Privacy

Privacy is een groot goed. Ook als je niks te verbergen hebt, heb je heel wat te beschermen. Het CBS is het statistisch bureau van Nederland dat onafhankelijk onderzoek uitvoert. Het CBS werkt bij elk onderzoek met strenge eisen om data op een veilige manier te verwerven, te verwerken en te publiceren en is transparant over de manier van werken en de methodieken.

Het CBS verzamelt gegevens van natuurlijke personen, bedrijven en instellingen. Dit is wettelijk vastgelegd in de CBS-wet en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Voor dit onderzoek heeft het Rijk de personeelsgegevens via een beveiligd uploadportaal geleverd. Identifierende persoonskenmerken zijn na ontvangst direct gepseudonimiseerd. Hierdoor kan het onderzoek alleen worden uitgevoerd op gegevens met een pseudosleutel.

Bij publicatie zorgt het CBS er bovendien voor dat natuurlijke personen of bedrijven niet herkenbaar of herleidbaar zijn. Ook hanteert het CBS diverse maatregelen tegen diefstal, verlies of misbruik van persoonsgegevens. Het CBS levert geen herkenbare gegevens aan derden, ook niet aan andere overheidsinstellingen. Wel kunnen sommige (wetenschappelijke) instellingen onder strenge voorwaarden toegang krijgen tot gegevens met pseudosleutel op persoons- of bedrijfsniveau. Dit noemen we microdata. Voor meer informatie, zie onze website (www.cbs.nl).

De Barometer Culturele Diversiteit valt onder dezelfde privacyregels van het CBS, met als extra bescherming dat de personeelsgegevens die een organisatie aanlevert uitsluitend voor de betreffende Barometer Culturele Diversiteit gebruikt worden. Dit is ook opgenomen in de leveringsovereenkomst die een organisatie met het CBS afsluit. In lijn met het publicatiebeleid van het CBS worden de resultaten openbaar gepubliceerd. Het betreffen de geaggregeerde gegevens, die niet herleidbaar zijn tot individuele personen. Het Rijk heeft hiermee ingestemd bij het tekenen van het projectvoorstel dat voor de Barometer Culturele Diversiteit opgesteld is.

⁴⁾ CBS Onderzoeksomschrijving: Barometer Culturele Diversiteit ingezoomde variant

Bijlage 2. Begrippen, afkortingen en bronnen

In deze bijlage wordt meer informatie gegeven over de begrippen, afkortingen en bronnen die voor het onderzoek gebruikt zijn.

B2.1. Begrippen

Herkomstland Kenmerk dat weergeeft in welk land iemand geboren is of waar diens ouders geboren zijn. Het herkomstland van mensen die in het buitenland zijn geboren wordt bepaald door hun eigen geboorteland. Bij mensen die in Nederland geboren zijn, wordt het herkomstland bepaald door het geboorteland van de ouders. Wanneer beide ouders in het buitenland zijn geboren, is het geboorteland van de moeder leidend in het bepalen van het herkomstland. De geboortegegevens van de moeder zijn vaker bekend dan die van de vader. Wanneer de moeder in Nederland is geboren of het geboorteland van de moeder onbekend is, dan wordt het geboorteland van de vader gebruikt. Vervolgens wordt de volgende driedeling gemaakt wat betreft herkomstland: Nederland, Europa (exclusief Nederland) en Buiten-Europa.

Werknemer Medewerker die het Rijk tot de populatie van het onderzoek rekent.

B2.2. Afkortingen

AZ Ministerie van Algemene Zaken

BRP Basisregistratie Personen

BSN Burgerservicenummer

BZ Ministerie van Buitenlandse Zaken

BZK Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

CBS Centraal Bureau voor de Statistiek

EZK Ministerie van Economische Zaken en Klimaat

FIN Ministerie van Financiën

HCvS Hoge Colleges van Staat

IenW Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat

JenV Ministerie van Justitie en Veiligheid

LNV Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit

OCW Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

B2.3. Bronnen

Basisregistratie Personen (BRP) De BRP is de digitale bevolkingsregistratie van Nederland, en (sinds 2014) de opvolger van de Gemeentelijke Basisadministratie persoonsgegevens (GBA). De BRP bevat gegevens over ingezetenen en niet-ingezetenen. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van de gegevens over ingezetenen. Gegevens over niet-ingezetenen worden bijgehouden door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Elke persoon die naar verwachting ten minste vier maanden rechtmatig in Nederland verblijft, moet ingeschreven worden als ingezetene. Wanneer iemand niet aan deze voorwaarden voldoet maar wel een relatie heeft met de Nederlandse overheid, wordt de persoon ingeschreven als niet-ingezetene. Te denken valt aan mensen die buiten Nederland wonen en hier werken, studeren, onroerend goed bezitten, vanuit Nederland een uitkering genieten, enzovoorts. Ook ingezetenen die naar verwachting ten minste acht maanden buiten Nederland verblijven, worden niet-ingezetene. In de BRP zijn van iedere ingeschrevene gegevens als BSN, geboortedatum, geslacht, geboorteland en woonplaats geregistreerd, van ingezetenen bovendien gegevens over de ouders, partners en kinderen. Voor ingezetenen wordt een adres in Nederland geregistreerd, voor niet-ingezetenen een adres buiten Nederland. Voor meer informatie over de BRP wordt verwezen naar de website van de Rijksdienst voor Identiteitsgegevens⁵⁾. Gemeenten zijn de leverancier. Het betreft integrale data die doorlopend geactualiseerd worden. In dit onderzoek worden alleen de gegevens gebruikt van personen die als ingezetene in de BRP ingeschreven staan of ooit ingeschreven hebben gestaan.

Personeelsadministratie het Rijk (P-Direkt) Voor de figuren 1-7c heeft BZK werknemersgegevens uit de personeelsadministratie van het Rijk aan het CBS geleverd, namelijk BSN, ministerie, salarisschaal, functiefamilie, geslacht, leeftijd en organisatieonderdeel. Voor de figuren 8 en 9 heeft BZK voor elk van de ingestroomde of uitgestroomde werknemers BSN en ministerie uit de personeelsadministratie geleverd. De in 2024 doorgevoerde wijzigingen in ministeries waren op het moment van datalevering nog niet verwerkt in de bronregistratie. Voor meer informatie over deze kenmerken verwijst het CBS naar BZK. Vanwege privacy heeft het CBS de direct identificerende persoonsgegevens voorafgaand aan de verwerkingen vervangen door een pseudosleutel. Vervolgens is via deze pseudosleutel het herkomstland van de werknemers afgeleid uit de Basisregistratie Personen (BRP).

⁵⁾ <https://www.rvig.nl/brp>