

Werknemers in gemeenten van de Westflank

1. Inleiding

Vanuit de gemeente Leiden is er behoefte aan cijfers over werkgelegenheid in de zogenaamde Westflank-regio (gemeenten Leiden, Voorschoten, Leiderdorp, Oegstgeest, Zoeterwoude, Katwijk en Noordwijk). De gemeente Leiden heeft als doel om vaker samen op te trekken met gemeenten uit deze regio op het gebied van ruimtelijke en economische ontwikkelingen en beleid. Om meer inzicht te krijgen in de werkgelegenheid in de gemeenten van de Westflank heeft het Urban Data Center (UDC) cijfers samengesteld over de kenmerken van de mensen die er werken. Het UDC is een samenwerking tussen de gemeente Leiden en het CBS. Deze cijfers zijn in tabelvorm op 6 november 2024 gepubliceerd op de [website van het UDC Leiden](#)⁰⁷¹.

Om de cijfers te duiden en de belangrijkste conclusies eruit te halen heeft team Data van de gemeente Leiden deze publicatie opgesteld. Vanaf de volgende pagina presenteren we grafieken waarin (een deel van) de gegevens worden toegelicht. Enkele opmerkingen vooraf:

- Soms verwijzen we in de tekst naar 'het Excel-bestand'. Dan bedoelen we het bestand dat is gepubliceerd op bovengenoemde webpagina (de tabel).
- Een deel van de toelichtende teksten uit het Excel-bestand is in deze publicatie opgenomen. Voor een volledig overzicht van de toelichting op het onderzoek en de begrippen verwijzen we naar het Excel-bestand.
- De bron van de gegevens is CBS.
- De peildatum van de gegevens is 1 december 2022.
- In het Excel-bestand zijn vergelijkbare gegevens opgenomen over de werkgelegenheid op het Leiden Bio Science Park. Die worden in een aparte publicatie besproken.
- Het CBS hanteert regels ter bescherming van persoonsgegevens. Gegevens die zijn gebaseerd op minder dan vijf bedrijven worden niet getoond. En ook gegevens waarbij bij één bedrijf of instelling meer dan 50% van de werknemers werkt, worden niet getoond. Dat kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een groot ziekenhuis.
- Een baan is een overeenkomst waarbij een persoon tegen een financiële vergoeding arbeid verricht voor een bedrijf of instelling. Dit kan als werknemer of zelfstandige. In deze publicatie gaat het om werknemersbanen, en niet om de banen als zelfstandige. Een persoon kan meerdere banen hebben. In deze publicatie worden alleen de hoofdbanen meegenomen. Dit zijn de banen met het hoogste basisloon.

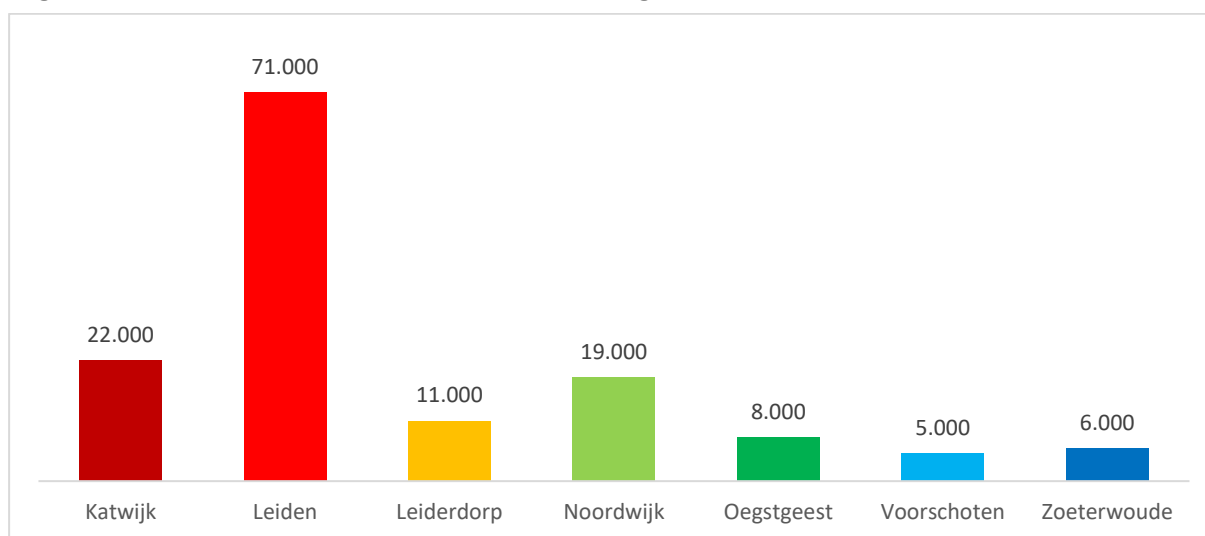


2. Werknemers Westflank naar gemeente en sector

2.1 Werknemers naar gemeente

We vergelijken de gemeenten Katwijk, Leiden, Leiderdorp, Noordwijk, Oegstgeest, Voorschoten en Zoeterwoude, samen de Westflank genoemd. Deze gemeenten verschillen in het aantal banen. In figuur 1 staan deze aantallen, afgerond op 1000-tallen. Leiden heeft duidelijk het hoogste aantal banen, 71.000. Dat is ongeveer net zoveel als het aantal van de andere gemeenten samen.

Figuur 1: Aantal werknemers Westflank naar gemeente, 2022



2.2 Werknemers naar sector

In het onderzoek is ook gekeken naar de sectoren waar de werknemers werken. De drie grootste sectoren zijn:

- 'Handel, vervoer en horeca' (24,4% van het totale aantal banen)
- 'Gezondheids- en welzijnszorg' (24,1%)
- 'Onderwijs' (11,0%)

De cijfers verschillen iets van andere bronnen omdat in dit onderzoek alleen gekeken wordt naar banen zoals hierboven gedefinieerd. En dus niet naar personen met meerdere banen en zelfstandigen. Maar het geeft een indicatie van hoe de banen verdeeld zijn over de sectoren.

Figuur 2: Werknemers Westflank naar sector en gemeente, 2022

sector	Katwijk	Leiden	Leider- dorp	Noord- wijk	Oegst- geest	Voor- schoten	Zoeter- woude	West- flank
landbouw, visserij	2%	0%	-	3%	-	0%	-	1%
industrie	9%	9%	3%	5%	12%	2%	-	8%
bouw	4%	2%	2%	3%	-	5%	9%	3%
handel, vervoer, horeca	40%	16%	21%	33%	28%	39%	26%	24%
informatie en communicatie	1%	3%	1%	4%	1%	1%	-	2%
financiële dienstverlening	2%	3%	1%	3%	2%	3%	-	3%
onroerend goed	1%	1%	-	1%	-	1%	0%	1%
specialistische zakelijke diensten	5%	10%	4%	9%	12%	7%	11%	9%
overige zakelijke diensten	9%	7%	6%	11%	2%	3%	5%	7%
overheid	-	6%	-	-	-	-	-	4%
onderwijs	5%	16%	8%	5%	10%	9%	-	11%
gezondheids- en welzijnszorg	15%	25%	-	20%	27%	22%	-	24%
cultuur, recreatie	2%	3%	2%	3%	2%	5%	0%	3%
totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

- = Niet bekend

In het vervolg van deze publicatie splitsen we de banen / werknemers uit naar verschillende kenmerken. Dat zijn:

- Geslacht
- Opleiding
- Leeftijd
- Uurloon
- Nationaliteit

In de tabel hieronder is te zien hoe deze kenmerken zijn verdeeld over de sectoren. In een aantal gevallen verklaart de aan- of afwezigheid van deze sectoren in een gemeente de andere kenmerken.

Figuur 3: Werknemers Westflank naar sector en kenmerk, 2022

sector	% vrouw	% hbo/wo	% < 40 jaar	% < 20 euro	% niet-NL
landbouw, visserij	26%	11%	47%	61%	18%
industrie	30%	42%	41%	31%	12%
bouw	13%	14%	40%	25%	4%
handel, vervoer, horeca	44%	15%	63%	75%	9%
informatie en communicatie	32%	63%	58%	27%	18%
financiële dienstverlening	42%	59%	31%	14%	-
onroerend goed	48%	45%	32%	28%	2%
specialistische zakelijke diensten	45%	69%	50%	23%	21%
overige zakelijke diensten	45%	34%	64%	80%	35%
overheid	47%	52%	29%	11%	1%
onderwijs	64%	78%	46%	20%	-
gezondheids- en welzijnszorg	82%	43%	46%	25%	-
cultuur, recreatie	59%	37%	52%	57%	6%
gemiddeld	54%	42%	51%	41%	10%

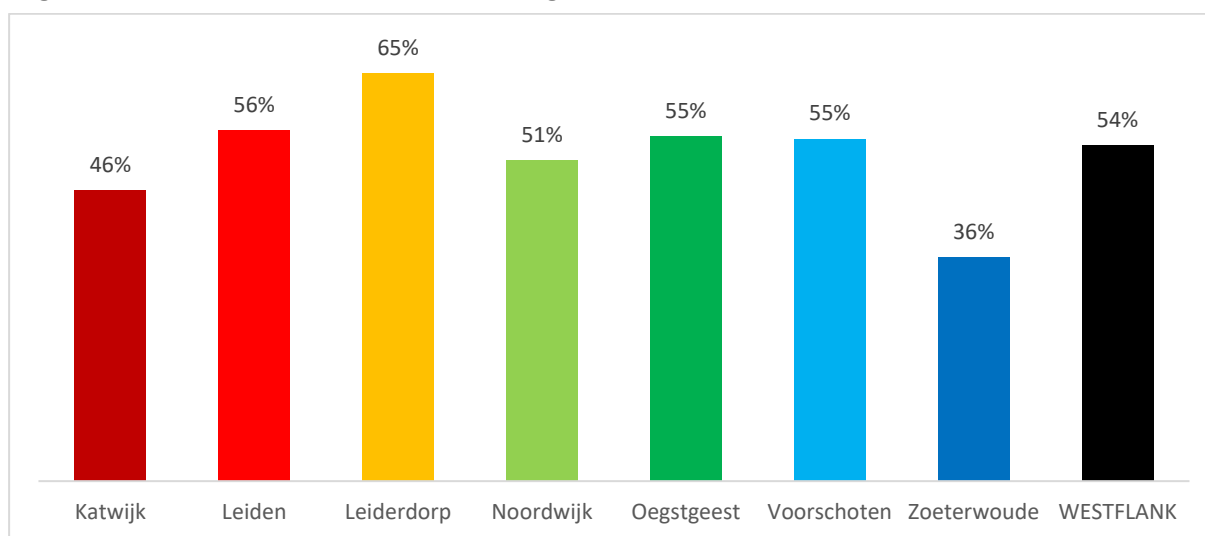
- = Niet bekend

3. Werknemers Westflank naar achtergrondkenmerken

3.1 Werknemers Westflank naar geslacht

Als eerste zijn de werknemers in de gemeenten uitgesplitst naar geslacht. Gemiddeld is 54% van de werknemers in de Westflank een vrouw. Uit de grafiek hieronder blijkt dat er grote verschillen zijn. Van alle werknemers in de gemeente Leiderdorp is 65% een vrouw. In Zoeterwoude is 36% een vrouw. Dat heeft hoogstwaarschijnlijk te maken met de sectoren die in die gemeenten dominant zijn. In Leiderdorp is dat de zorg en in Zoeterwoude de industrie.

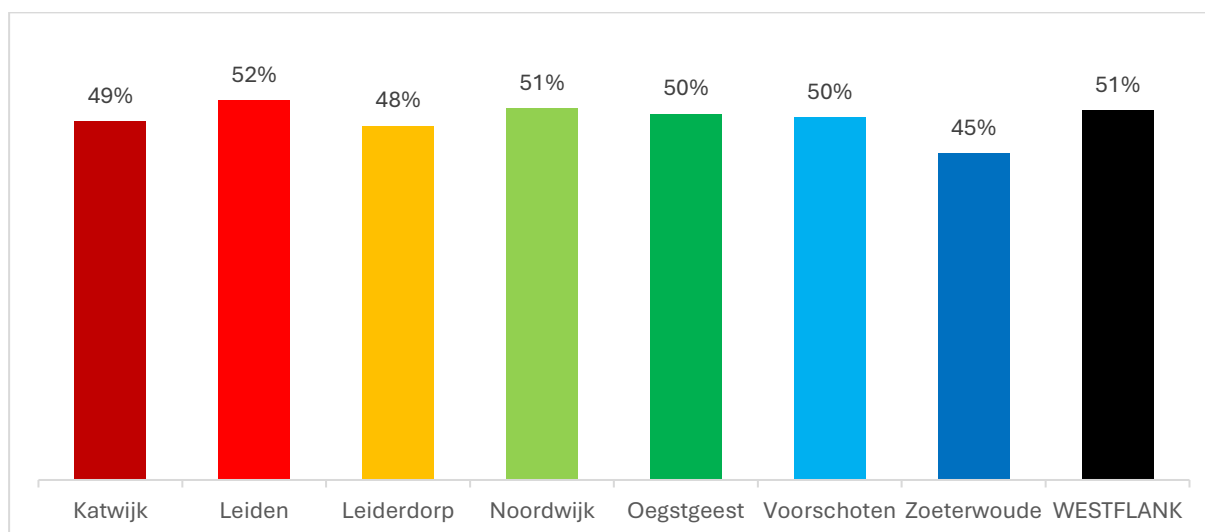
Figuur 4: Werknemers Westflank naar geslacht (% vrouw), 2022



3.2 Werknemers Westflank naar leeftijd

Kijkend naar leeftijd zien we kleine verschillen tussen de werknemers per gemeente. Gemiddeld is 51% van de werknemers jonger dan 40 jaar. In Leiden is dat percentage het hoogst met 52% en in Zoeterwoude het laagst met 45%.

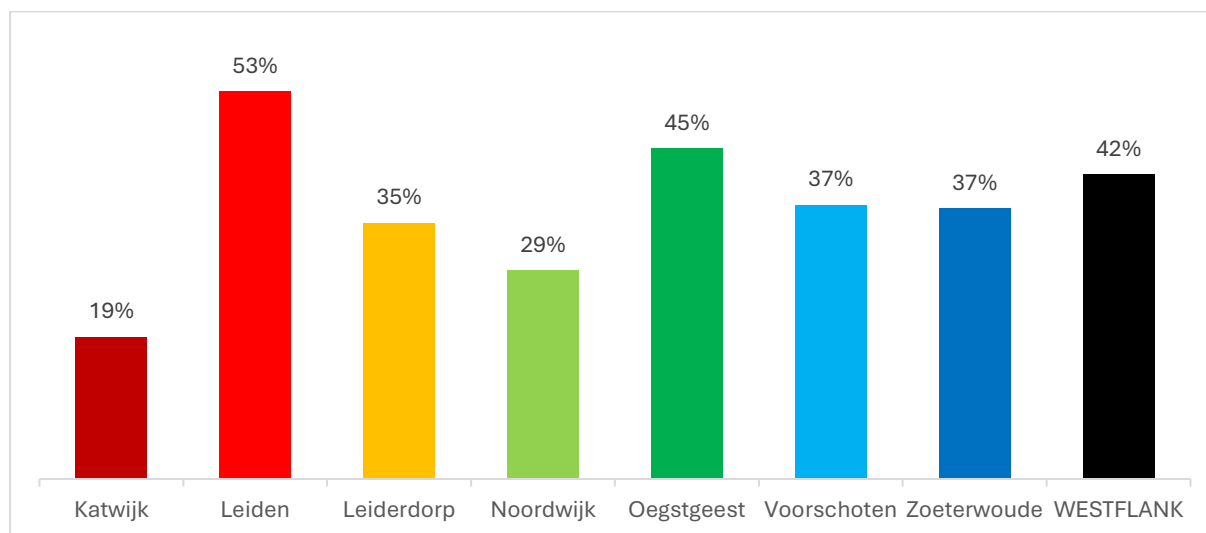
Figuur 5: Werknemers Westflank naar leeftijd (% < 40 jaar), 2022



3.3 Werknemers Westflank naar opleiding

Vervolgens kijken we naar opleiding¹. In totaal heeft in de Westflank 42% van de werknemers een afgeronde hbo- of wo-opleiding. In de grafiek hieronder zien we het percentage werknemers met een afgeronde hbo- of wo-opleiding per gemeente. In Leiden is dat het hoogst van de gemeenten: 53% heeft een afgeronde hbo- of wo-opleiding. In Katwijk is dit het laagst, 19%. Nog even voor de duidelijkheid: het gaat om de banen / werknemers in de gemeente, niet om de beroepsbevolking.

Figuur 6: Werknemers Westflank naar opleidingsniveau (% hbo/wo), 2022



¹ Bij de berekening van de cijfers over het opleidingsniveau zijn niet alle personen terug te vinden in de onderwijsregistraties. Vooral oudere mensen komen niet voor in de onderwijsregistraties. Voor personen waarvoor het opleidingsniveau onbekend is, wordt het opleidingsniveau bijgeschat aan de hand van de Enquête Beroepsbevolking (EBB) en vervolgens gewogen en opgehoogd tot populatieniveau. Vanwege deze bijstelling op basis van de EBB, wordt in het Excel-bestand voor opleidingsniveau ook het 95% betrouwbaarheidsinterval weergegeven. Cijfers met een groot betrouwbaarheidsinterval dienen met voorzichtigheid te worden geïnterpreteerd. Wanneer er minder dan vijf EBB-waarnemingen voorkomen in een subgroep, wordt er geen schatting weergegeven van het opleidingsniveau en betrouwbaarheidsinterval. Daarnaast zijn de algemene onthullingsregels toegepast.

In dit onderzoek wordt het hoogst behaalde opleidingsniveau getoond, dat wil zeggen het niveau van de hoogste met succes gevolgde opleiding. Ook opleidingen die zijn gevolgd zonder het diploma te hebben behaald, tellen mee bij de bepaling van het behaald onderwijsniveau. In dat geval wordt het niveau toegekend van het diploma dat nodig is om toegelaten te worden tot de opleiding. Het hoogst behaalde opleidingsniveau is ingedeeld naar laag, middelbaar en hoog niveau, conform de Standaard Onderwijsindeling 2021:

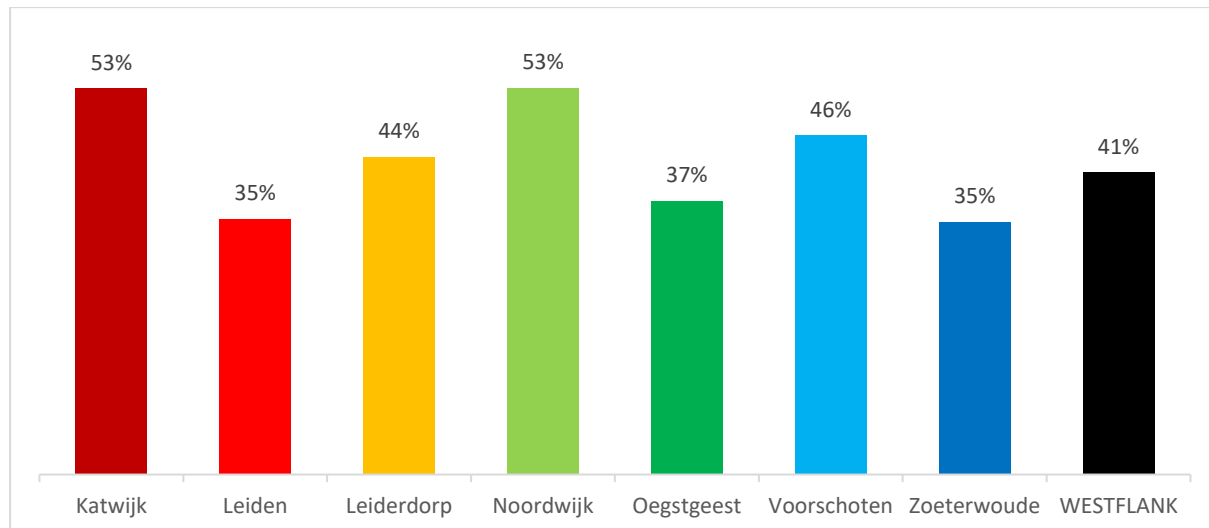
- Laag: basisonderwijs, vmbo-b/k, vmbo-g/t, havo onderbouw, vwo onderbouw, mbo-1;
- Middelbaar: mbo 2, 3 of 4, havo bovenbouw en vwo bovenbouw. NB: Hbo en wo propedeuse vallen onder middelbaar niveau;
- Hoog: wo, postacademisch en doctoraat.

De hoogst behaalde opleidingscategorie 'laag' staat gelijk aan het ontbreken van een startkwalificatie.

3.4 Werknemers Westflank naar uurloon

Het volgende kenmerk is uurloon². Gemiddeld heeft 41% van de werknemers in de Westflank een uurloon onder de 20 euro. In Katwijk en Noordwijk geldt dit voor 53% van de werknemers en in Leiden en Zoeterwoude voor 35% van de werknemers.

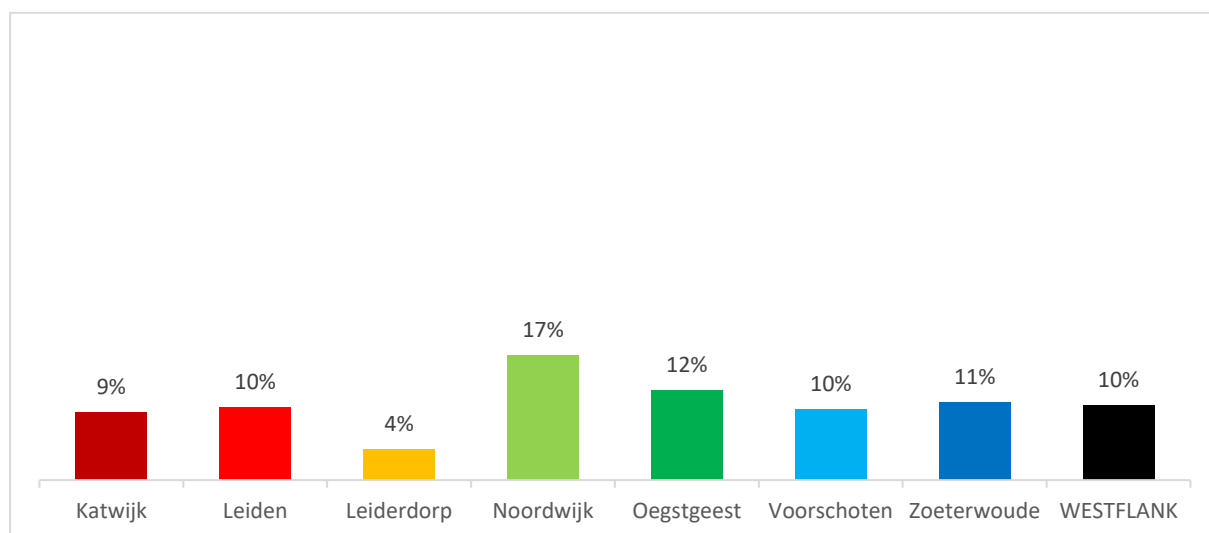
Figuur 7: Werknemers Westflank naar uurloon (% < 20 euro), 2022



3.5 Werknemers Westflank naar nationaliteit

Het volgende kenmerk waarop de werknemers zijn uitgesplitst is de nationaliteit. We zien dat van alle werknemers in Leiderdorp 4% een niet-Nederlandse nationaliteit heeft. In Noordwijk daarentegen is dat 17%.

Figuur 8: Werknemers Westflank naar nationaliteit (%niet-Nederlands), 2022

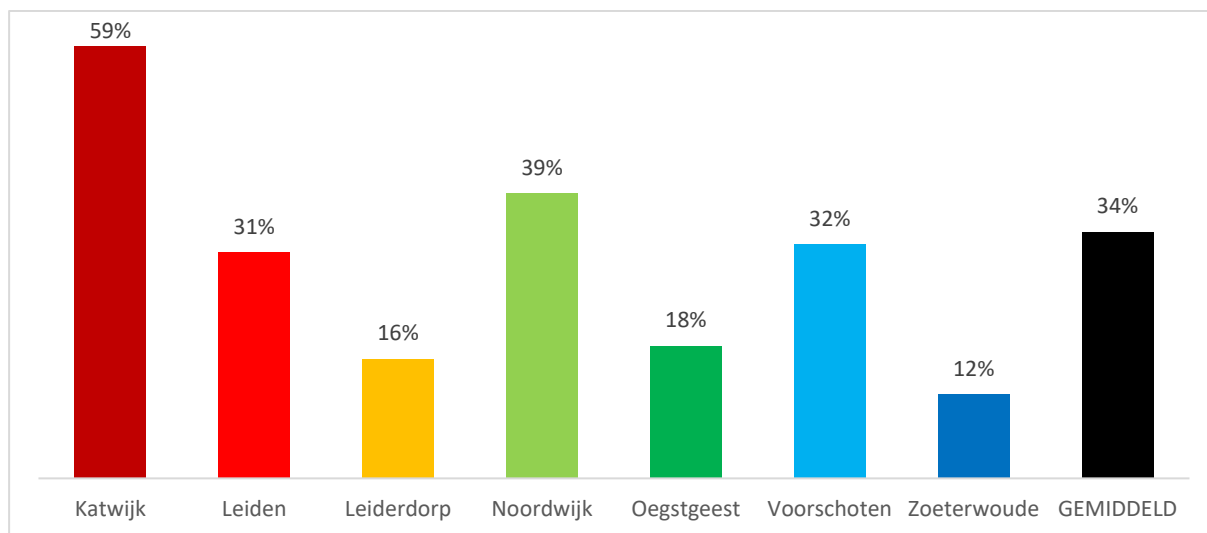


² Het gemiddeld uurloon wordt berekend door het brutoloon te delen door de arbeidsduur. Het brutoloon is exclusief bijzondere beloningen, toeslagen en overwerkloon, maar inclusief de fiscale waarde van niet in geld uitgekeerde belaste vergoedingen. Bijzondere beloningen zijn de niet regelmatig betaalde beloningen die tot het brutoloon behoren, zoals vakantiegeld, eindejaarsuitkeringen, prestatiebeloningen, gratificaties en winstuitkeringen. De arbeidsduur betreft het aantal verloonde uren, minus overwerkuren, feestdagen en uren van algemene plus leeftijdspecifieke verlofdagen.

3.6 Werknemers Westflank naar woonplaats

Tot slot is gekeken naar de woonplaats van de werknemers. Eerst is gekeken naar het percentage werknemers dat in de eigen gemeente woont. In Katwijk zien we dat 59% van alle banen in die gemeente wordt bezet door iemand die ook in Katwijk woont. In Zoeterwoude daarentegen wordt slechts 12% van de banen in die gemeente door een eigen inwoner ingenomen. Voor Leiden geldt dat 31% van de werknemers een Leidenaar is.

Figuur 9: Werknemers Westflank naar woonplaats (% eigen gemeente), 2022



Vanuit Leids perspectief is het interessant hoeveel procent van de werknemers in elke gemeente een inwoner van Leiden is. We zien dat van alle werknemers in Leiderdorp 28% een Leidenaar is. Van de werknemers in Noordwijk is dat 5%.

Figuur 10: Werknemers Westflank naar woonplaats (% Leiden), 2022

