

Rapport

Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2023

Resultaten in vogelvlucht



Auteurs:

S.G. van den Heuvel (TNO)

A.J.S.F. Pleijers (CBS)

L.M.C. van Dam (TNO)

mei 2024

TNO innovation
for life



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2023

Resultaten in vogelvlucht

TNO

Work Health Technology

088 866 61 00

www.tno.nl

www.monitorarbeid.nl

CBS

Inlichtingen

Tel. (088) 570 70 70

Fax (070) 337 59 94

Via contactformulier: www.cbs.nl/infoservice

Deze publicatie is gratis te downloaden via

www.monitorarbeid.nl en via www.cbs.nl

© 2024 TNO | CBS: Leiden | Heerlen

Auteurs:

S.G. van den Heuvel (TNO)

A.J.S.F. Pleijers (CBS)

L.M.C. van Dam (TNO)

Met dank aan:

Het Ministerie van SZW:

Piet Venema en Sander Vastbinder

Vormgeving:

Coek Design, Prinsenbeek

Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| Inleiding | 4 |
| 1 Werktijden en thuiswerken | 5 |
| 2 Fysieke arbeidsbelasting | 8 |
| 3 Veiligheid | 10 |
| 4 Psychosociale Arbeidsbelasting | 12 |
| 5 Omgangsvormen | 14 |
| 6 Veranderingen in het werk | 16 |
| 7 Gezondheid en verzuim | 18 |
| 8 Arbeidsongevallen en beroepsziekten | 21 |
| 9 Functioneren en (duurzame) inzetbaarheid | 23 |
| 10 Loopbaan en ontwikkeling | 25 |
| 11 Arbodienstverlening | 28 |
| 12 Tevredenheid en vakbondslidmaatschap | 30 |
| 13 Resultaten in tabelvorm | 32 |

Inleiding

Eind 2023 voerden TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van SZW, de negentiende Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) uit. Ruim 60.000 werknemers vulden de NEA 2023 vragenlijst in. In deze *resultaten in vogelvlucht* geven TNO en het CBS een toegankelijke eerste indruk van de resultaten.

Meer informatie is beschikbaar in de [Onderzoeksbeschrijving](#) van de NEA 2023, op [Statline](#) en op www.monitorarbeid.tno.nl. Op deze websites staan ook tools om zelf de data en uitkomsten te verkennen.

Werktijden en thuiswerken

Bijna twee derde (63%) van de werknemers in Nederland werkte in 2023 (soms of regelmatig) **buiten de gebruikelijke kantoor dagen en -tijden**. Dit is iets afgenomen ten opzichte van 2022 (64%). In 2023 werkte 52% weleens 's avonds, 52% weleens in het weekend en 14% weleens 's nachts. Daarnaast gaf 18% van de werknemers aan dat ze (soms of gewoonlijk) in ploegendienst werkten en had 25% van de werknemers (soms of regelmatig) diensten waarbij ze bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moesten zijn. Er wordt ook op andere manieren buiten de gebruikelijke kantoor tijden gewerkt, zo gaf 42% van de werknemers aan dat zij vaak of altijd **buiten werktijd bereikbaar** zijn voor collega's of klanten.

Naast het werken buiten reguliere kantoor uren, werken sommige werknemers ook buiten hun reguliere contracturen. Zeven op de tien werknemers (70,5%) werkten in 2023 weleens over, gemiddeld ging dat om 2,6 **overuren** per week.

In 2023 zijn er voor het eerst vragen in de NEA opgenomen over de **benodigde reistijd** om van het woonadres naar het vaste adres van de werkgever te reizen. Voor werknemers die (grotendeels) vanuit huis werken, is gevraagd om hier een schatting van te geven. Uit deze nieuwe cijfers blijkt dat deze reistijd gemiddeld 32 minuten was. Er zijn aanzienlijke verschillen tussen sectoren, met een relatief lange reistijd voor werknemers in de ICT (46 minuten), financiële dienstverlening (44 minuten) en openbaar bestuur (42 minuten). In de horeca (20,5 minuten), landbouw (22 minuten) en handel (26 minuten) hadden werknemers de kortste reistijd. Ook hadden werknemers van 15 tot 25 jaar met 22 minuten een kortere reistijd dan oudere werknemers (30 minuten of meer).

Figuur 1 Gemiddelde enkele reistijd van woning werknemer naar adres werkgever in minuten, 2023



Bron: TNO-CBS

In 2023 **werkte** bijna de helft van de werknemers (45%) weleens **thuis**. Gemiddeld doen zij dat 12,3 uur per week. In 2023 zijn voor het eerst aanvullende vragen over thuiswerken en hybride werken opgenomen in de NEA. Allereerst is aan hybride werknemers, dat wil zeggen werknemers die hun werkzaamheden deels vanuit huis en deels vanaf een vaste werklocatie uitvoeren, gevraagd wat voor hen de **belangrijkste redenen** zijn om weleens **thuis te werken of juist naar de werklocatie te gaan**. De meest genoemde redenen om weleens thuis te werken zijn 1) om werk en privé makkelijker te combineren, 2) omdat men thuis meer werk af krijgt en 3) het wegvallen van reistijd

of reiskosten. Op de vraag waarom men naar de werklocatie gaat, waren de vaakst genoemde redenen 1) vanwege het sociale contact, 2) vanwege overleggen en 3) omdat men op locatie beter meekrijgt wat er speelt.

Het merendeel (83%) van deze hybride werknemers had in 2023 **thuis een plek waar zij ongestoord kunnen werken**. Van de overige hybride werknemers had 4,3% geen dergelijke plek tot hun beschikking thuis en 13% alleen op sommige momenten. Iets meer dan een derde (34%) van de hybride werknemers gaf aan dat er geen

afspraken zijn gemaakt op het werk **over hoe vaak er thuisgewerkt mag worden**. Wanneer er wel afspraken gemaakt zijn, gaat het voornamelijk om afspraken met de leidinggevenden (42% van alle hybride werknemers), dat het vastgelegd is in de cao (of arbeidsvoorwaarden of werkgeversbeleid; 22%), of dat er andere afspraken over thuiswerk zijn (bijvoorbeeld met collega's; 19%).

Er is ook gevraagd naar middelen en **vergoedingen om het thuiswerken te vergemakkelijken**. De meeste hybride werknemers (78,5%) gaven aan ICT-middelen (zoals een pc of laptop, of een vergoeding daarvoor) te krijgen vanuit hun werkgever. Daarnaast kreeg 48% van de hybride werknemers een vergoeding per thuiswerkdag (bijvoorbeeld voor energiekosten of koffie) en kreeg 41% meubilair voor de thuiswerkplek (of een vergoeding daarvoor). Bijna 15% van de hybride werknemers kreeg geen van deze middelen of vergoedingen om het thuiswerken makkelijker te maken.

Voor meer cijfers over werktijden en thuiswerken verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over hybride werken verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Fysieke arbeidsbelasting

In 2023 deed 37% van alle werknemers **fysiek belastend werk**. Zij moesten regelmatig veel kracht zetten, werkten in een ongemakkelijke houding, maakten veel herhalende bewegingen of werkten met trillend gereedschap of trillende voertuigen. Dit percentage is iets lager dan in de voorgaande drie jaren, waarin dit aandeel vrij stabiel op 38% lag. Jonge werknemers van 15 tot 25 jaar doen relatief vaak fysiek belastend werk (52%) vergeleken met oudere werknemers. De fysieke belasting was het hoogst bij werknemers in de landbouw (57%), de horeca (50%) en in het vervoer (49,5%). In het onderwijs (15%) was de fysieke belasting juist het laagst.

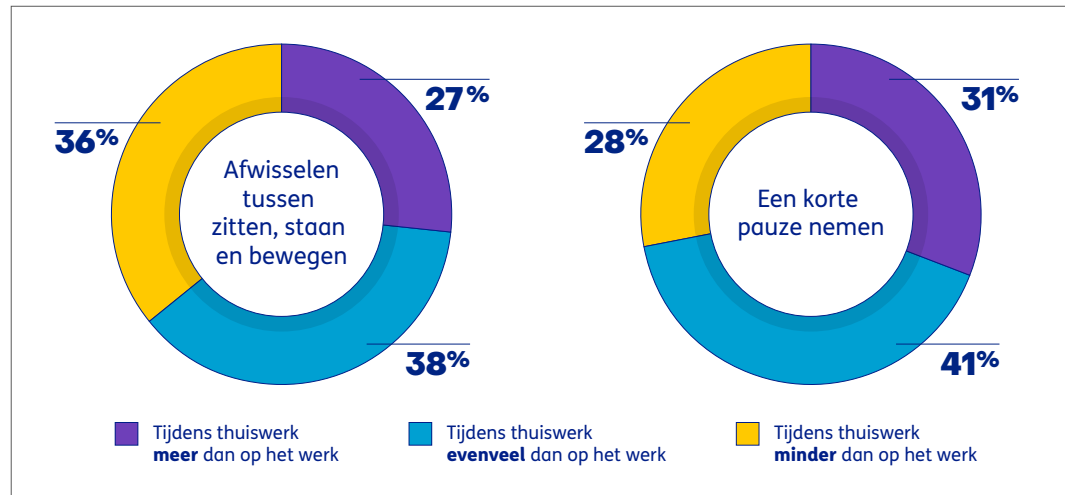
Van de verschillende **vormen van fysieke belasting** die in de NEA worden onderscheiden kwam het maken van herhalende bewegingen ook in 2023 het vaakst voor: 28% van alle werknemers gaf aan dat regelmatig te doen. Bijna 1 op de 5 werknemers (19%) moest regelmatig veel kracht zetten, 9,2% werkte regelmatig in een ongemakkelijke werkhouding en 7,3% maakte regelmatig gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt. Van alle werknemers was 13% van mening dat er (aanvullende) **arbomaatregelen** nodig zijn als het gaat om lichamelijk zwaar werk.

Beeldschermwerk is niet toegenomen ten opzichte van 2022. Werknemers werkten ook in 2023 gemiddeld 4,4 uur per dag aan een beeldscherm voor het werk, zoals een desktop, laptop, notebook, tablet of smartphone. Ook het deel van de werknemers dat met zes uur of meer per dag **langdurig beeldschermwerk** verricht, bleef met 44% gelijk. Met name werknemers in de ICT (90%) en de financiële dienstverlening (83%) werkten vaak langdurig aan een beeldscherm. Bijna een kwart (23%) van alle werknemers in 2023 was van mening dat er (aanvullende) **arbomaatregelen** nodig zijn als het gaat om langdurig beeldschermwerk.

In 2023 brachten werknemers op een werkdag tijdens het werk gemiddeld 4,4 uur **zittend** door. Het percentage werknemers dat geeft acht uur of meer tijdens het werk te zitten op een werkdag is de afgelopen paar jaar afgenomen naar 18%. In eerdere jaren lag dit aandeel hoger (26% in 2021 en 21% in 2022). Met name werknemers in de financiële dienstverlening (44%), de ICT (37%) en het vervoer (28%) zaten vaak langdurig tijdens het werk.

Eén van de adviezen bij veel zitten is om af te wisselen met andere activiteiten zoals staan en lopen. Aan werknemers die hybride werken, is in 2023 gevraagd of zij tijdens het thuiswerk meer of minder **afwisselen tussen zitten, staan en bewegen**. Bijna twee op de vijf hybride werknemers (36%) gaven aan dat ze op locatie vaker afwisselen tussen dit soort activiteiten dan wanneer ze thuiswerken. Een vergelijkbaar aandeel (38%) gaf aan thuis en op locatie even vaak af te wisselen tussen activiteiten. Iets meer dan een kwart (27%) van de thuiswerkers wisselde juist tijdens het werken vanuit huis meer af tussen zitten, staan en bewegen.

Figuur 2 Afwisselen activiteiten en pauzeren tijdens thuiswerk en op werklocatie, 2023



Bron: TNO-CBS

Bij zowel zitten als bij het doen van beeldschermwerk wordt vaak geadviseerd om **korte pauzes** te nemen in het werk. Hybride werknemers is gevraagd of zij hierin verschillen ervaren tijdens het werken vanuit thuis of op locatie. Ruim 3 op de 10 (31%) hybride werknemers namen thuis vaker een korte pauze en een iets lager aandeel (28%) nam bij het werken op locatie vaker een korte pauze. Vier op de tien hybride werknemers namen even vaak korte pauzes in het werk wanneer zij thuis aan het werk waren vergeleken met wanneer ze op locatie werkten.

Voor meer cijfers over fysieke arbeidsbelasting verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over zitten op het werk verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over afwisselen activiteiten en pauzeren verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Veiligheid

Van alle werknemers in 2023 gaf 13% aan vaak of altijd **gevaarlijk werk** te moeten doen. Dit percentage is al enige tijd redelijk stabiel. Mannen (17%) verrichtten vaker gevaarlijk werk dan vrouwen (8,2%) en ook jonge werknemers tussen de 15 en 25 jaar (17%) verrichtten relatief vaak gevaarlijk werk. Het percentage werknemers dat vaak of altijd gevaarlijk werk doet, was het hoogst in de sector vervoer (28%), de bouw (24%) en de horeca (23%). In de financiële dienstverlening en ICT was dat met 1,4% het laagst.

Werknemers kunnen tijdens het werk aan diverse gevaren worden blootgesteld. Struikelen of uitglijden werd het vaakst als **belangrijk gevaar** in het werk genoemd door werknemers (11%). Daarnaast werden snijden of steken (8,5%) en confrontatie met geweld (7,5%) als belangrijkste gevaren genoemd.

In 2023 gaf 24% van de werknemers aan soms, vaak of altijd met of dichtbij stoffen te werken die ongezond kunnen zijn. Dit komt het vaakst voor in de landbouw (48%), gevolgd door de industrie en de bouw (beide 43%). Van diegenen die soms, vaak of altijd met of dichtbij mogelijk **ongezonde stoffen** werken, komt 55% ook weleens direct

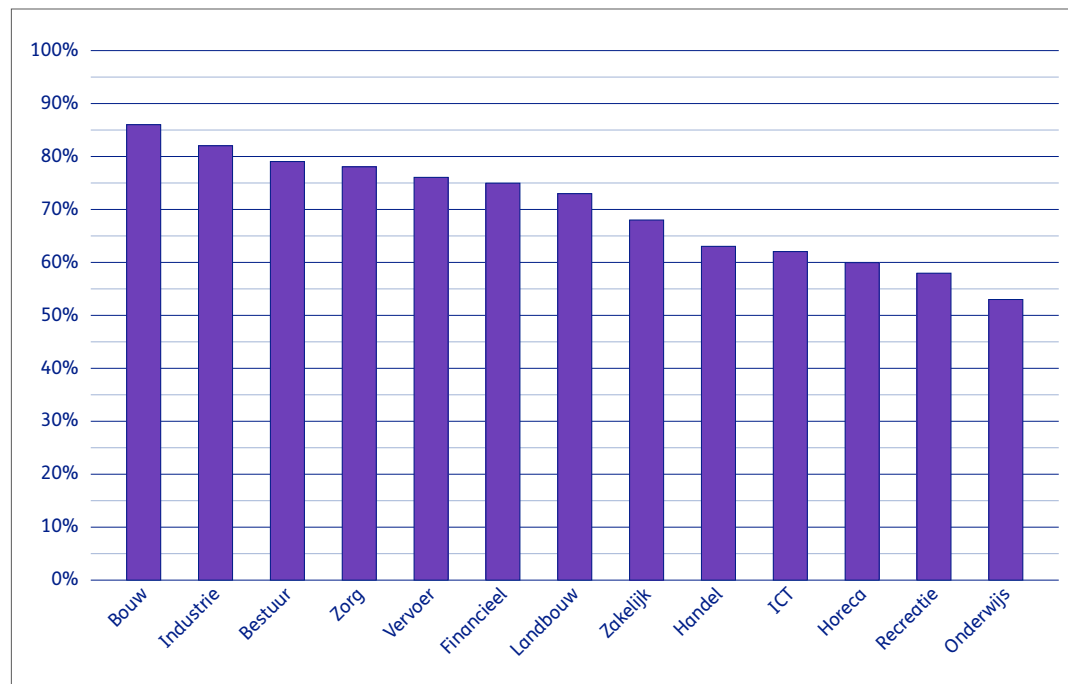
met deze stoffen in aanraking via bijvoorbeeld inademing (38%) of het krijgen van de stoffen op de huid (29%).

Van alle werknemers gaf 46% aan tijdens hun werk de kans te lopen om besmet te raken met een bacterie of virus. Deze **kans op besmetting** verloopt het vaakst via patiënten (13%) of andere mensen (35%). Besmetting via andere mensen is ten opzichte van vorig jaar (41%) aanzienlijk afgenomen. De kans op besmetting via dieren (bijvoorbeeld teken of vee), water dat besmet is met de legionellabacterie, onderzoeksmateriaal of ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater) komt veel minder vaak voor. Van alle werknemers vond 5,7% het nodig dat de werkgever (extra) maatregelen neemt tegen stoffen die ongezond kunnen zijn. Ook vond 7,2% dat er (aanvullende) **maatregelen** nodig zijn ter voorkoming van besmetting met bacteriën, virussen of schimmels. Dit percentage is sinds de start van de corona pandemie (in 2020) licht afgenomen.

Meer dan zeven op de tien werknemers (71%) gaven in 2023 aan dat er op hun werk informatie gegeven wordt over hoe **veilig en gezond te werken**. Ruim drie kwart van de werknemers (76%) zei op het werk

iemand te hebben bij wie ze terecht kunnen als het gaat om veilig en gezond werken. In sectoren met relatief veel gevaarlijk werk, fysiek belastend werk of blootstelling aan stoffen, zoals de bouw en industrie, is meer aandacht voor veilig en gezond werken dan in sectoren waar dit soort arbeidsrisico's minder voorkomt. Als het gaat om de **veiligheidscultuur op het werk** gaf een meerderheid van de werknemers aan dat collega's zich houden aan de regels over veilig werken (80%), zij zelf collega's aanspreken als ze onveilig werken (77%), de leiding er alles aan doet om onveilig werk te voorkomen (76%) en dat ze het zelf te horen krijgen wanneer ze onveilig werken (74,5%). Van alle werknemers was 6,8% van mening dat het nodig is dat de werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om veiligheid en bedrijfsongevallen.

Figuur 3 Op het werk informatie gekregen over veilig en gezond werken naar sector, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over veiligheid verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over veiligheidscultuur verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Psychosociale Arbeidsbelasting

Onder psychosociale arbeidsbelasting (PSA) verstaan we onder meer **kwantitatieve taakeisen** ('werkdruk'), **autonomie**, **emotionele belasting** en de **moeilijkheidsgraad** van het werk. Een zware belasting kan tot burn-outklachten leiden. Twee belangrijke aspecten daarin zijn taakeisen en autonomie. Werk met een combinatie van hoge taakeisen en lage autonomie noemen we wel een 'high strain job' of **stressvol werk**. Het aandeel werknemers met stressvol werk was in 2022 gedaald en is in 2023 op ongeveer hetzelfde niveau gebleven (15%). Bijna 1 op de 10 werknemers (8,7%) had in 2023 emotioneel zwaar werk. Het percentage werknemers dat het werk als moeilijk ervaart, is over de jaren heen vrij constant en was in 2023 75%, iets lager dan in 2022. De vergelijking tussen sectoren laat hetzelfde beeld zien als voorgaande jaren: de emotionele belasting was het hoogst volgens werknemers in de zorg (19%) en het onderwijs (16%) en het aandeel werknemers met stressvol werk (high strain jobs) was het hoogst in de sectoren horeca (27%), onderwijs (23%) en zorg (22%). Verder was dit aandeel hoger onder vrouwen (19%) dan onder mannen (11%).

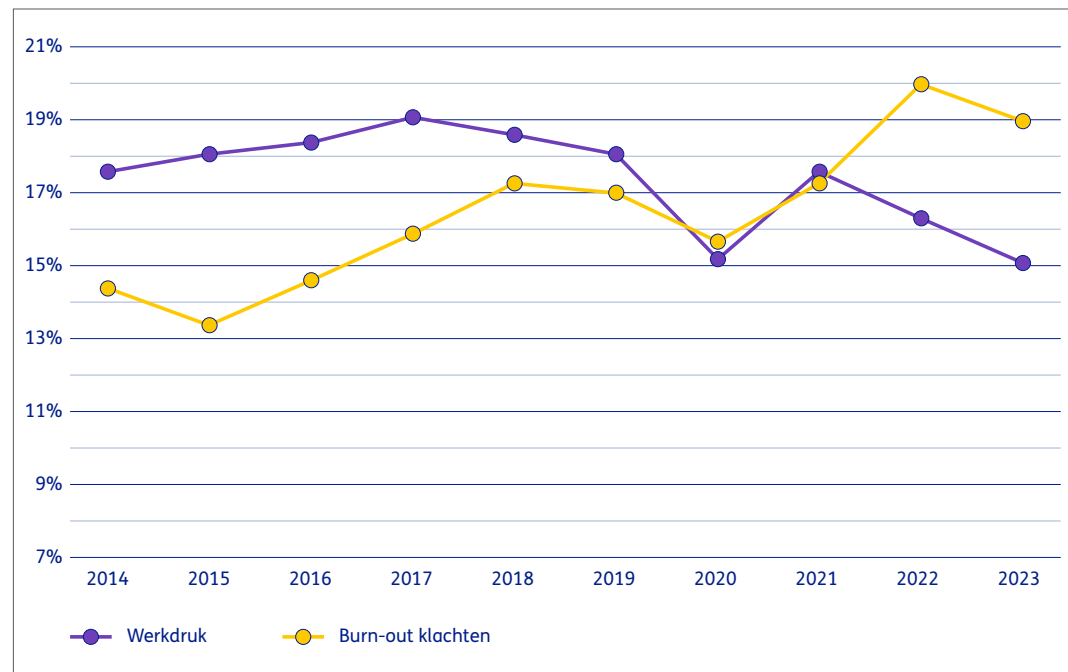
Het aandeel werknemers dat **burn-outklachten** (psychische vermoeidheid door het werk) ervaart, is in de periode tussen 2020 en 2022 gestegen van 16% naar 20%. In 2023 is dit percentage echter weer iets gedaald tot 19%.

In 2023 gaf 38% van de werknemers aan dat er (aanvullende) **maatregelen nodig zijn ten aanzien van werkdruk en werkstress**. Dit is minder dan de jaren daarvoor, toen het, met uitzondering van het coronajaar 2020, zo'n 41% was. Evenals in voorgaande jaren is er vooral in de zorg en het onderwijs behoefte aan maatregelen.

In 2023 gaf 6,8% aan (zeer) vaak een **werk-privé disbalans** te ervaren. Dat komt vrijwel overeen met het jaar daarvoor. Het kwam vaker voor dat werknemers aangaven dat zij hun familie- of gezinsactiviteiten verwaarloosden door het werk (6,1%) dan andersom (2,1%).

Ruim 27% van werknemers gaf aan dat zij zelf kunnen bepalen waar zij werken. In de jongste leeftijdsgroep komt dit minder vaak voor. Er is ook een groot verschil tussen sectoren. Sectoren waar werknemers hun eigen werkplek het vaakst kunnen bepalen zijn financiële dienstverlening (61%), ICT (55%) en openbaar bestuur (49%). Werknemers is ook gevraagd of zij zelf kunnen bepalen op welke tijden zij werken. Bijna drie op de tien werknemers (29%) gaven aan dat zij dit regelmatig zelf kunnen bepalen.

Figuur 4 Trend in werkdruk en burn-outklachten, 2014–2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over psychosociale arbeidsbelasting verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over burn-outklachten verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over werk-privé balans verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Omgangsvormen

Werknemers kunnen tijdens hun werk zowel positieve als negatieve ervaringen hebben met collega's, leidinggevenden en klanten (of patiënten, passagiers, leerlingen, ouders). In 2023 had 17% van de werknemers in de afgelopen twaalf maanden te maken met enige vorm van **ongewenst gedrag op het werk**. Hierbij kan het bijvoorbeeld gaan om ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld en pesten. Intimidatie of bedreiging kwam in 2023 het vaakst voor (12%), gevolgd door pesten (5,3%), ongewenste seksuele aandacht (4,5%) en lichamelijk geweld (2,9%).

Intimidatie (of bedreiging), ongewenste seksuele aandacht en lichamelijk geweld gebeurden het meest door klanten (respectievelijk 8,4%, 3,1% en 2,5% van alle werknemers), terwijl bij pesten op het werk collega's het vaakst genoemd werden (2,8%).

Vrouwen (21,5%) rapporteerden vaker ongewenst gedrag dan mannen (13%). Daarnaast zijn er verschillen naar sector te zien. Ongewenst gedrag kwam in 2023 veruit het meest voor in de zorg (30%). Terwijl het ongewenst gedrag door collega's of leidinggevenden in deze sector niet afweek van het gemiddelde, was het ongewenst gedrag door

klanten (doorgaans patiënten) veel hoger dan in andere sectoren (25%; totaal werknemers: 11%). Dit betrof alle vormen van ongewenst gedrag maar vooral intimidatie en bedreiging (18% in de zorg; totaal: 8,4%), lichamelijk geweld (10%; totaal: 2,5%) en ongewenste seksuele aandacht (8,0%; totaal: 3,1%).

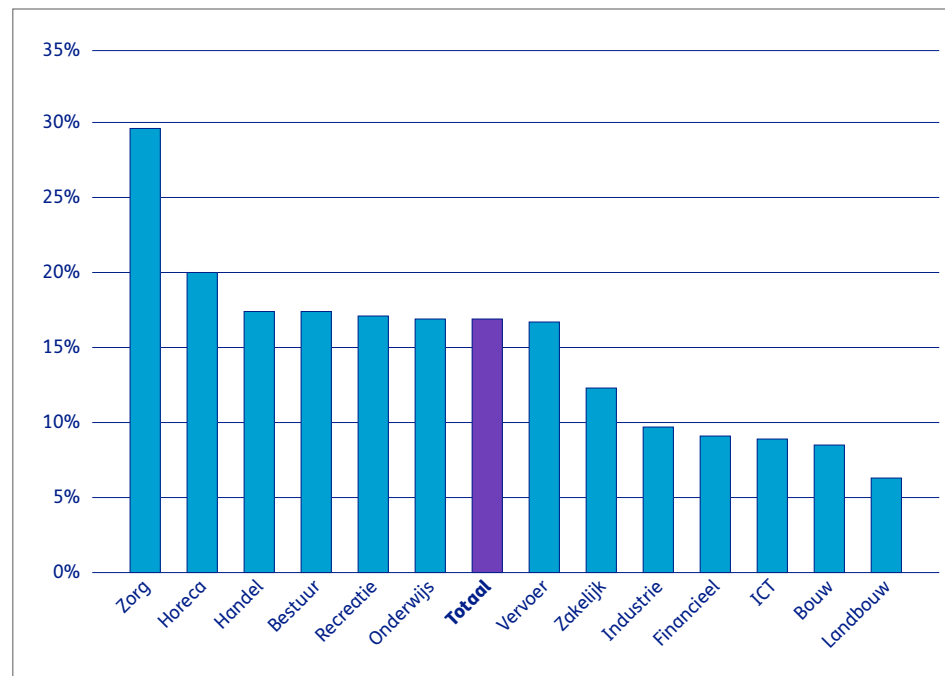
Van alle werknemers was 10% van mening dat er (extra) **maatregelen nodig** zijn tegen het ongewenst gedrag door klanten. Daarnaast wenste 7,3% (extra) maatregelen tegen ongewenst gedrag door collega's of leidinggevenden. In de sectoren zorg en onderwijs waren werknemers vaker van mening dat er extra maatregelen nodig zijn.

In 2023 gaf 11% van de werknemers aan zich in de afgelopen twaalf maanden **gediscrimineerd te hebben gevoeld op het werk**. Discriminatie vanwege afkomst, huidskleur of nationaliteit (2,9%) en vanwege leeftijd (2,6%) kwamen het meest voor, gevolgd door discriminatie vanwege geslacht (inclusief zwangerschap; 2,1%). Andere vormen van discriminatie, zoals vanwege godsdienst of levensovertuiging en vanwege seksuele geaardheid of voorkeur, kwamen minder voor.

Evenals in 2022 had 26,5% van de werknemers in 2023 een **conflict** op het werk met collega's, de direct leidinggevende of de werkgever. Gekeken naar de verschillende sectoren loopt het aandeel werknemers met een conflict uiteen van 20,5% van de werknemers werkzaam bij een financiële instelling tot 31% in de horeca.

Werknemers waren toch vooral positief over hun collega's en leidinggevende. Zo ervaaarde in 2023 98% van de werknemers vaak of altijd **sociale steun van collega's** en 90% **van de leidinggevende**. Dit percentage ligt al jaren op ongeveer hetzelfde niveau. Als het gaat over **psychologische veiligheid**, een cultuur waarin men zich veilig voelt om zich uit te spreken, was een ruime meerderheid van de werknemers van mening dat het op het werk gemakkelijk is om hulp te vragen (80%) en dat lastige kwesties naar voren kunnen worden gebracht (70%). Ook was een meerderheid (60%) van mening dat het niet erg is om op het werk een fout te maken. Wat deze laatste vraag betreft, waren er wel verschillen tussen sectoren: in de zorg waren werknemers minder vaak van mening dat fouten maken niet erg is (51%), terwijl dit in de ICT juist vaker het geval was (74%).

Figuur 5 Werknemers die te maken hebben gehad met ongewenst gedrag naar sector, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over ongewenste omgangsvormen verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over discriminatie verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

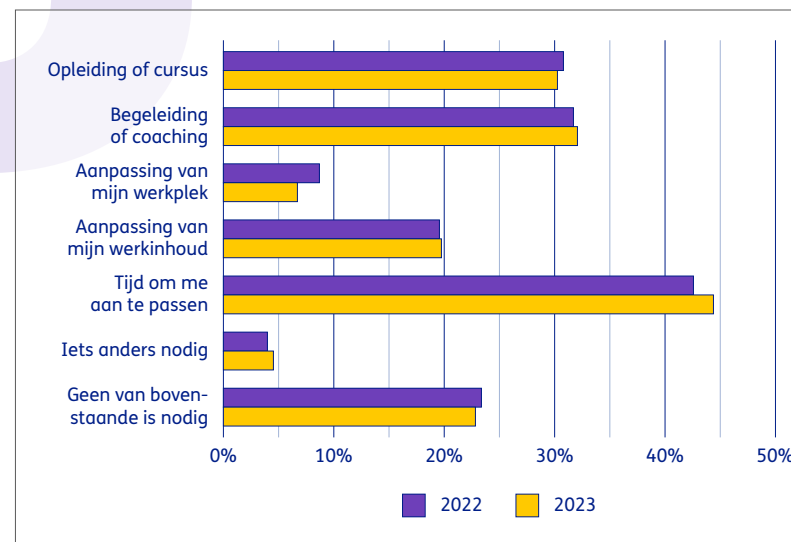
Voor meer cijfers over psychologische veiligheid verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Veranderingen in het werk

In 2023 had 29% van de werknemers in Nederland te maken met **veranderingen in het bedrijf** waar zij werken (zoals reorganisaties of overnames). Naast deze veranderingen op bedrijfsniveau had 55% van de werknemers te maken met **veranderingen in het eigen werk**, zoals veranderingen in de gebruikte technologie (35%) of in de uitvoering of leiding van het werk (29%). Werknemers met dergelijke veranderingen hebben naar eigen zeggen vooral tijd (44,5%), begeleiding of coaching (32%) of een opleiding of cursus (30%) nodig om zich **aan te passen** aan deze veranderingen. Het werk veranderde voornamelijk voor werknemers in de ICT (68%) en de financiële dienstverlening (68%) en het minst voor werknemers in de landbouw (40%) en horeca (42%). Net als in 2022 werd ook in 2023 ruim een kwart van de werknemers (26%) niet door hun werkgever **betrokken bij de veranderingen** in hun werk. Wanneer werknemers wel door hun werkgever betrokken werden, werden ze vooraf geïnformeerd (45%), konden zij meebeslissen (23%) of werden ze om advies gevraagd (22%).

Het **gebruik van technologie** op het werk is in 2023 gelijk gebleven ten opzichte van 2022. Meer dan de helft (54%) van de werknemers gebruikte een groot aantal keren per dag of de hele dag een digitaal

Figuur 6 Wat hebben werknemers nodig om aan te passen aan veranderingen in het werk, 2022 en 2023.



Bron: TNO-CBS

systeem om informatie te krijgen of op te zoeken. Dit komt vaker voor bij werknemers in de financiële dienstverlening (80%) en de ICT (76%). Een andere vorm van technologie is het gebruik van een geavanceerd

technisch hulpmiddel, bijvoorbeeld een robot(arm) of een drone. Gemiddeld in Nederland maakte 6,4% van de werknemers hier gebruik van, het vaakst in de landbouw (19%) en de industrie (14%).

Zoals hierboven genoemd, had ruim een derde van de werknemers in 2023 te maken met veranderingen in de gebruikte technologie. **Technologische ontwikkelingen** kunnen gepaard gaan met veranderingen in het werk, bijvoorbeeld in de hoeveelheid informatie die men kan verwerken, de moeilijkheidsgraad van het werk, de arbeidsbelasting, de veiligheid en het werkplezier. Bijna drie kwart (74%) van de werknemers die technologie gebruiken op het werk, noemde ten minste één van deze veranderingen. De meest genoemde veranderingen zijn de moeilijkheidsgraad van het werk en de hoeveelheid informatie die verwerkt kan worden. Technologische ontwikkelingen hebben volgens deze werknemers het minst vaak invloed op de lichamelijke belasting: ruim acht op de tien (81%) ervaarde hierin geen verschil. Werknemers in de landbouw, de industrie, de bouw en de horeca vonden wel vaker dan werknemers in andere sectoren dat het werk lichamenlijk lichter is geworden door technologische ontwikkelingen.

Bijna de helft van de werknemers geeft aan dat zij door technologische ontwikkelingen meer informatie kunnen verwerken, maar soms krijgen werknemers zoveel informatie dat ze moeite hebben om dit snel genoeg te verwerken. In 2023 gaf 24% van alle werknemers aan

dat zij last hadden van een dergelijke **informatieovervloed**. Werknemers in het openbaar bestuur (33%) hadden hier het vaakst last van, in de horeca kwam dit het minst voor (9,5%).

Veranderingen op het werk hangen ook samen met **innovatie**. Bijna de helft van de werknemers (48,5%) was in 2023 bezig met innovatie op het werk. Zij dachten bijvoorbeeld mee over verbeteringen of kregen tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen. Werknemers in de vervoerssector (33%) waren minder bezig met innovatie vergeleken met andere sectoren. Ook is er een verschil tussen jongere werknemers (15 tot 25 jaar; 39%) en 25- tot 55-jarigen (53%) in innovatief werkgedrag.

Naast veranderingen in het werk kunnen de werkzaamheden zelf ook gevarieerd zijn. Zes op de tien werknemers (60,5%) gaven in 2023 aan dat het werk **gevarieerd** is, dat zij nieuwe dingen leerden en creativiteit nodig hadden in het werk. Vooral in het onderwijs is er veel variatie in het werk, volgens 81% van de werknemers was dat vaak of altijd het geval. In de horeca gaven werknemers het minst vaak aan dat het werk gevarieerd was (40%).

Voor meer cijfers over veranderingen in het werk verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm](#) →

Voor meer cijfers over technologische ontwikkelingen verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm](#) →

Gezondheid en verzuim

Acht op de tien werknemers (79,5%) hadden in 2023 naar eigen zeggen een (zeer) **goede gezondheid**. Mannen beoordeelden hun gezondheid iets vaker als (zeer) goed dan vrouwen, 81% tegenover 78%. Een goede gezondheidstoestand komt minder voor in oudere leeftijdsgroepen: 75% van de 55- tot 65-jarige werknemers voelde zich (zeer) gezond tegen 84% van de 15- tot 25-jarigen. Daarentegen voelen 65-plussers in loondienst zich vaker dan 55- tot 65-jarigen zeer gezond. Van alle werknemers gaf 35,5% aan een **langdurige ziekte, aandoening of handicap** te hebben. Deze aandoeningen waren naar eigen zeggen bij 70% van de werknemers geen gevolg van het werk, bij 22% was dat (deels) wel het geval. Ook werd een deel van alle werknemers door een chronische ziekte, aandoening of handicap belemmerd in de uitvoering van het werk, 15% in lichte mate en 3,3% in sterke mate.

Het **ziekteverzuimpercentage** is het totale aantal ziektedagen van een werknemer, in procenten van het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer in het afgelopen jaar. Het ziekteverzuimpercentage van de NEA – gebaseerd op de eigen opgave van werknemers – nam tussen 2022 en 2023 af van 5,2% naar 4,8%¹. Het verzuimpercentage lag hoger onder vrouwen dan mannen, 5,7% tegenover 3,9%. Onder werknemers jonger dan 25 jaar (2,7%) lag dit flink lager dan onder 55- tot 65-jarigen (6,5%). Kijkend naar de sector waarin werknemers werkzaam zijn, verschilde het ziekteverzuimpercentage eveneens. In de landbouw lag dit percentage het laagst (2,8%), in de zorg het hoogst (6,3%).

Het ziekteverzuimpercentage nam tussen 2022 en 2023 af, doordat minder werknemers verzuimden. In 2023 verzuimde 51% van de werknemers minimaal één keer per jaar wegens ziekte, terwijl dat in het voorgaande jaar 58% was. De werknemers die verzuimden deden dat gemiddeld meer dagen dan in het voorgaande jaar. Het gemiddelde aantal **verzuimdagen** van werknemers die verzuimden lag in

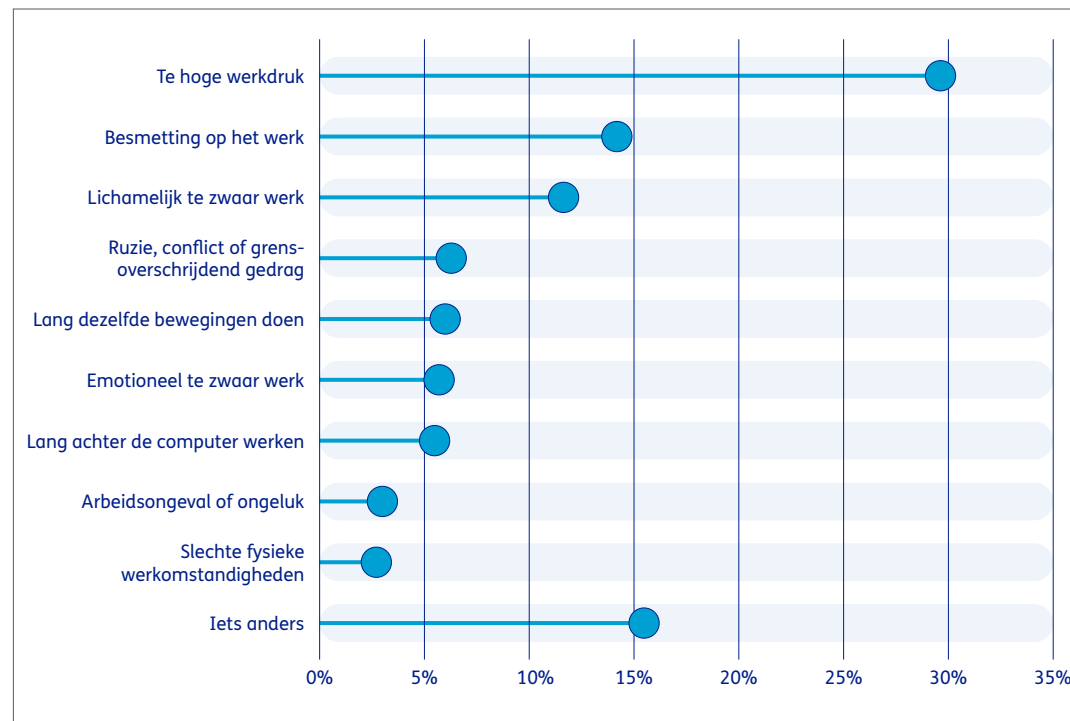
¹ Ook volgens de opgave van bedrijven en instellingen in de Kwartaalenquête Ziekteverzuim van het CBS nam het verzuim in 2023 af, van 5,6% naar 5,3%.

2023 op 17 dagen, tegenover 16 dagen in 2022. Deze verzuimdagen kunnen verspreid zijn over meerdere verzuimgevallen. Ter vergelijking: werknemers die verzuimden, deden dat gemiddeld 19 dagen in 2021 en 17 dagen in 2019.

Griep of verkoudheid was de meest voorkomende **klacht** bij het meest recente verzuimgeval: 53,5% van de werknemers die in de afgelopen 12 maanden verzuimden, noemde dit als belangrijkste reden. Op gepaste afstand, met 5,7% van alle werknemers, volgden psychische klachten, waaronder overspannenheid en burn-out.

Bij 7,8% van de werknemers die de afgelopen 12 maanden verzuimden waren de gezondheidsklachten bij het meest recente ziekteverzuim naar eigen zeggen hoofdzakelijk het **gevolg van het werk**. Bij nog eens 14% waren de klachten voor een deel toe te schrijven aan het werk. Als belangrijkste **redenen voor verzuim** met werkgerelateerde klach-

Figuur 7 Belangrijkste reden van klachten veroorzaakt door het werk, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over gezondheid en verzuim verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

ten noemden werknemers die in de afgelopen 12 maanden verzuimden een te hoge werkdruk, besmetting op het werk en lichamelijk te zwaar werk. In vergelijking met 2022 was het werkgerelateerd verzuim minder vaak een gevolg van besmetting op het werk.

In 2023 gaf 43% van alle werknemers aan last te hebben gehad van (langdurige) **klachten aan arm, nek of schouders** (KANS). Vrouwen hadden hier vaker last van dan mannen (50% vergeleken met 35%). Gemiddeld werden klachten aan schouders (31%) en nek (29%) het vaakst genoemd. Klachten aan polsen of handen (16%) en armen of ellebogen (13%) kwamen minder vaak voor. Verder gaf 38% van de werknemers aan in het afgelopen jaar langdurig of meerdere keren **rugklachten** te hebben gehad en had 28% **last van heupen, benen, knieën of voeten**.

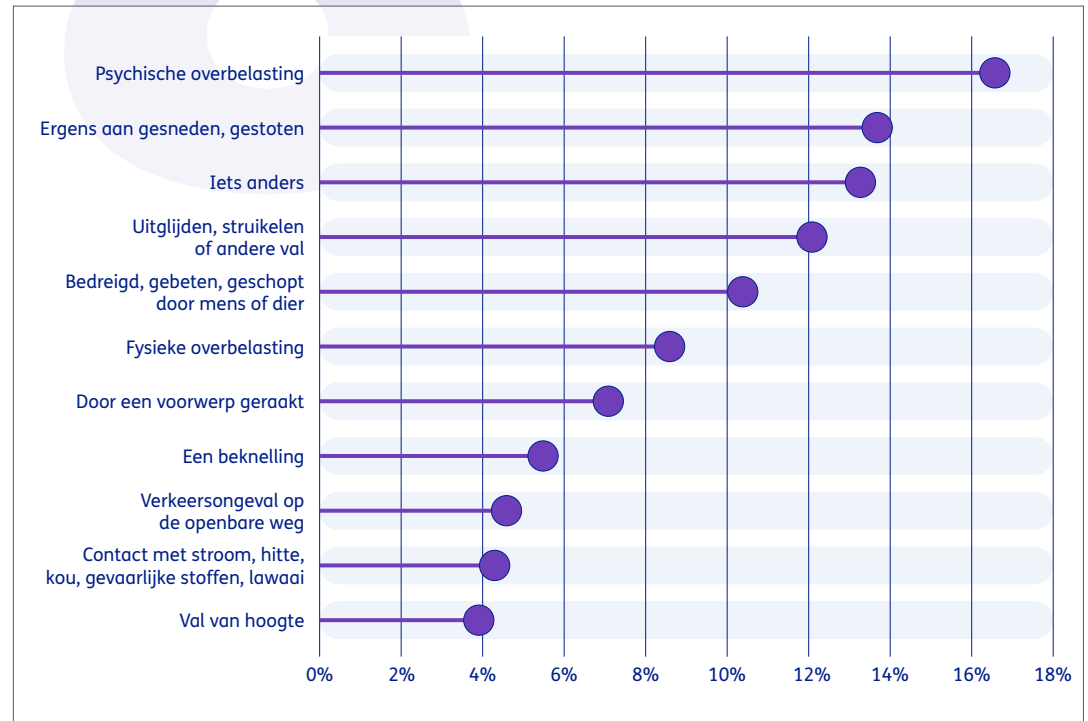
Twee derde van alle werknemers (67%) gaf aan dat er geen **(verdere) aanpassingen in de werkplek of in de werkzaamheden** nodig zijn in verband met hun gezondheid. Dat percentage is iets hoger dan in 2022 (64%). De meest gevraagde aanpassingen waren aanpassingen in hulpmiddelen of meubilair (16%) en in de hoeveelheid werk (12%).

Arbeidsongevallen en beroepsziekten

In 2023 had 2,7% van alle werknemers in de afgelopen twaalf maanden een **arbeidsongeval met lichamelijk letsel of geestelijke schade**. Dit percentage is sinds 2020 (toen ging het om 2,5%) vrijwel onveranderd, maar was daarvoor (tussen 2014 en 2019) nog 3,0% of meer.

In 2023 ging een arbeidsongeval in bijna de helft van de gevallen (1,3% van het totaal) gepaard met één of meerdere dagen **verzuim**. In één op de drie gevallen (0,9% van het totaal) ging het om een arbeidsongeval met minstens vier dagen verzuim.

Figuur 8 Oorzaak arbeidsongeval met letsel, 2023



Bron: TNO-CBS

Het aandeel werknemers met een arbeidsongeval met verzuim was het hoogst in het vervoer (3,3%), de horeca (2,6%) en de landbouw (2,3%). Bij 67% van de werknemers met een arbeidsongeval was het letsel lichamelijk van aard, bij 21% geestelijk en bij 12% van de ongevallen was dat onderscheid niet te maken. Het letsel ontstond naar eigen zeggen relatief vaak door psychische overbelasting (bijv. door intimidatie of stress; 17%), het ergens aan snijden of stoten (14%) en door uitglijden, struikelen of vallen (12%).

Werknemers kunnen ook een ziekte krijgen die is ontstaan door het werk, een **beroepsziekte**. In 2023 kreeg 3,9% van de werknemers te maken met één of meer – door een arts vastgestelde – beroepsziekten. Daarmee is het percentage iets toegenomen ten opzichte van 2022 (3,3%). De beroepsziekten die in 2023 het vaakst door werknemers werden gerapporteerd (en die zijn vastgesteld door een arts) zijn overspannenheid of burn-out (1,8% van alle werknemers), depressie (0,6%), en lage rug aandoening (0,6%). Vrouwen (4,6%) kregen in 2023 vaker een – door een arts vastgestelde – beroepsziekte dan mannen (3,3%). Naar leeftijd geldt dat oudere werknemers in de regel vaker een beroepsziekten kregen, met uitzondering van de 65- tot 75-jarige werknemers (4,3%). In deze groep lag het aandeel lager dan bij de 55- tot 65-jarige werknemers (5,1%).

Naar sector was het aandeel werknemers dat in 2023 te maken kreeg met één of meerdere – door een arts vastgestelde – beroepsziekten het hoogst in de zorg (4,9%) en recreatie (inclusief cultuur en sport; 4,9%) en het laagst in de financiële sector (1,8%).

Als ook de beroepsziekten worden meegenomen die langer dan een jaar geleden zijn ontstaan, gaf 11,5% van de werknemers aan één of meerdere beroepsziekten te hebben die door een arts zijn vastgesteld. Dit percentage is toegenomen ten opzichte van de 10,5% in 2022.

Voor meer cijfers over arbeidsongevallen verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over beroepsziekten verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Functioneren en (duurzame) inzetbaarheid

Veruit de meeste werknemers in Nederland (94%) **presteerden** naar eigen zeggen ook in 2023 weer **goed** op het werk. Het oordeel over de eigen **inzetbaarheid** bleef eveneens op een hoog niveau. Dat wil zeggen dat de meeste werknemers aangeven goed te kunnen voldoen aan de eisen die het werk aan hen stelt en dat ze verwachten gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen. Met de toegenomen krapte op de arbeidsmarkt is dat laatste in de afgelopen paar jaren gestegen; werknemers geven in 2023 vooral vaker aan dat zij gemakkelijk een nieuwe baan bij een andere werkgever zouden kunnen krijgen. Werknemers met een leeftijd tot 55 jaar geven dit vaker aan dan de oudere werknemers (vanaf 55 jaar).

Dat werknemers aangeven gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen, wil nog niet zeggen dat zij dit ook daadwerkelijk gaan doen. De meeste werknemers (69%) waren het eens met de stelling dat zij zich **verbonden voelen met de organisatie** waarvoor zij werken. Slechts 5,7% was het hier niet mee eens. Er was minder verbondenheid met de organisatie in de jongste leeftijdsgroep (15 tot 25 jaar: 59,5%), de meeste verbondenheid zien we bij werknemers in de landbouw en recreatie (beide 79%).

Ook vertoonde 56% van de werknemers veel **bevlogenheid** in het werk. Dit is de mate van toewijding en energie waarmee iemand werkt. Oudere werknemers (vanaf 55 jaar) zijn over het algemeen meer bevlogen.

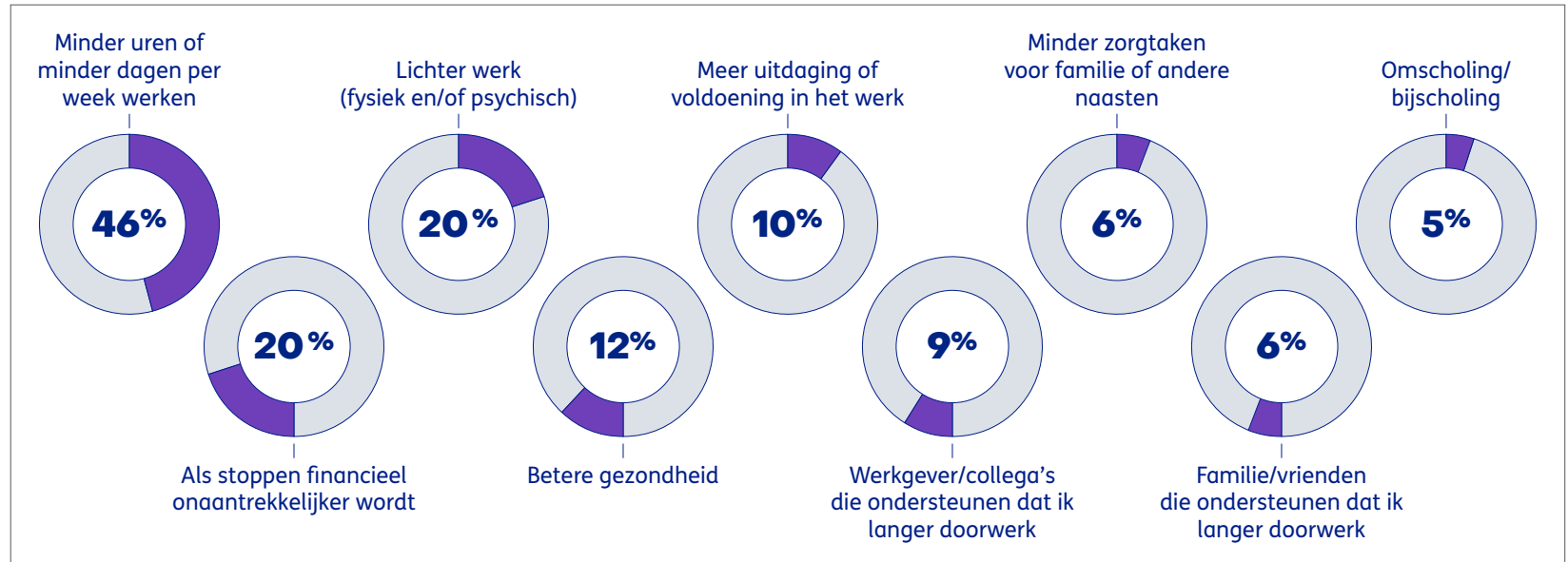
De **leeftijden tot waarop werknemers** enerzijds **willen en** anderzijds **denken te kunnen doorwerken** lagen in 2023 op ongeveer hetzelfde niveau, namelijk op 62,9 en 62,8 jaar. In de jongere leeftijdsgroepen lagen deze leeftijden beduidend lager. Deze groepen werknemers geven daarnaast vaker aan dat zij nog niet weten tot op welke leeftijd zij willen of kunnen doorwerken. In de handel en de horeca lagen de leeftijden tot waarop werknemers willen of denken te kunnen doorwerken ook lager, wat hoogstwaarschijnlijk samenhangt met de oververtegenwoordiging van jongeren in deze sectoren. Mannen denken tot een hogere leeftijd door te kunnen werken dan vrouwen (63,8 versus 61,5 jaar). Het verschil in de gewenste doorwerkleeftijd is een stuk kleiner (respectievelijk 63,0 en 62,8 jaar).

De meest genoemde **omstandigheden waaronder werknemers langer zouden willen doorwerken** waren in 2023 ‘minder uren of minder dagen per week werken’ (46%), ‘als stoppen financieel onaantrekkelijk

ker wordt' (20%) en 'lichter werk' (20%). Ruim 22% wilde hoe dan ook niet langer doorwerken dan de eerder in de vragenlijst opgegeven leeftijd. Op de vraag onder welke **omstandigheden zij langer door**

denken te kunnen werken, is eveneens het meest gekozen antwoord 'minder uren of minder dagen per week werken' (51%), gevolgd door 'lichter werk' (26%).

Figuur 9 Omstandigheden waaronder werknemers langer zouden willen doorwerken, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over inzetbaarheid verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm](#) →

Voor meer cijfers over doorwerken verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm](#) →

Loopbaan en ontwikkeling

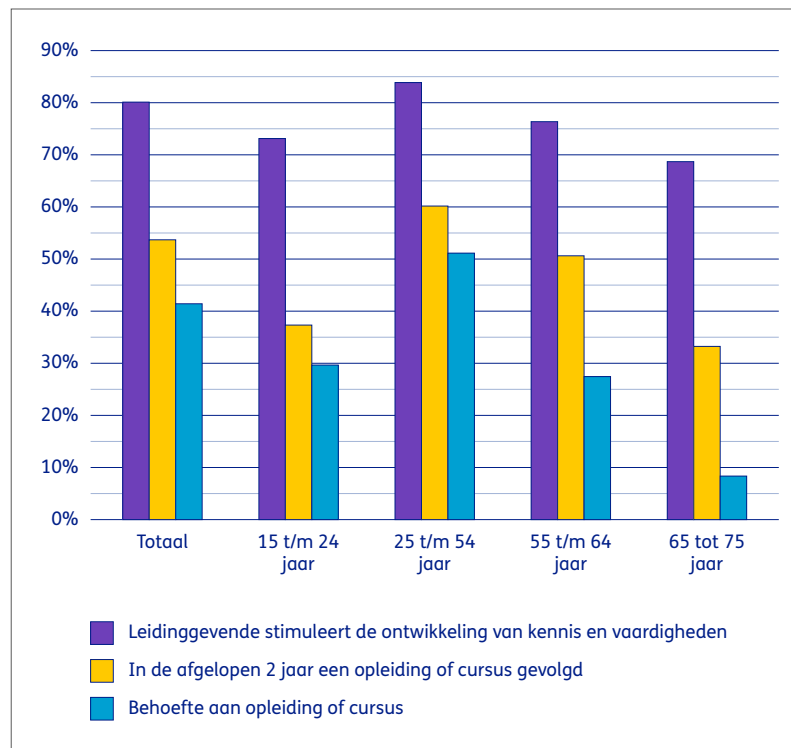
In 2023 maakte 11% van de werknemers zich **zorgen om het behoud van hun baan**. De flinke daling die in voorgaande jaren te zien was, van 30% in 2014 naar 11% in 2022, heeft zich niet verder voortgezet.

Ruim een kwart van de werknemers (27%) heeft in 2023 iets ondernomen om **ander werk te vinden**. Bij werknemers in de leeftijdsgroep tot 55 jaar ging dit om iets meer dan 30%, terwijl 55-plussers dit minder vaak deden (55 tot 65 jaar: 16% en 65-plussers: 5,8%). In de ICT en de horeca hebben werknemers het vaakst actie ondernomen (beide 33%), in de landbouw en de bouw het minst (beide 18%).

Werknemers kunnen ook van functie veranderen binnen de eigen organisatie. Deze **interne mobiliteit** is al enige jaren vrij stabiel. In 2023 gaf 21% van de werknemers aan in hun bedrijf de voorgaande twee jaar van functie te zijn veranderd. Daarnaast had 20% van de werknemers promotie gemaakt en was 3,7% van een hogere functie naar een lagere functie teruggegaan. In 2022 lagen deze percentages op vrijwel hetzelfde niveau. In 2023 kwamen promoties vaker voor dan gemiddeld bij werknemers in de ICT (27%) en het minst vaak in de zorg (13%).

De meeste werknemers (62%) gaven aan dat hun **kennis en vaardigheden** goed aansluiten bij het werk dat ze doen. Ongeveer een derde (32%) gaf aan dat ze overgekwalificeerd zijn: zij bezitten naar eigen zeggen meer kennis en vaardigheden dan nodig voor het werk. Bij 6,4% was er sprake van onderkwalificatie. Bij werknemers jonger dan 25 jaar (50%) en bij werknemers in de horeca (47,5%), de handel (53%) en het vervoer (54%) was er minder vaak een goede aansluiting tussen kennis en vaardigheden en het huidige werk. Deze werknemers waren relatief vaak overgekwalificeerd.

Een **mismatch tussen de kennis en vaardigheden** van werknemers en het werk kan op verschillende manieren tot uiting komen. Een kwart van de werknemers in 2023 gaf aan dat ze bepaalde kennis en vaardigheden niet (genoeg) gebruiken, waardoor deze worden vergeten of verloren. Bij andere werknemers hebben veranderingen in het werk ertoe geleid dat er een mismatch is ontstaan. Drie op de tien werknemers gaven aan dat zij door veranderingen in het werk eerder geleerde kennis en vaardigheden niet meer nodig hebben en 17% gaf aan belangrijke nieuwe kennis en vaardigheden te missen.

Figuur 10 Ontwikkelmogelijkheden naar leeftijd, 2023

Bron: TNO-CBS

Acht op de tien werknemers gaven aan dat hun **leidinggevende het ontwikkelen van kennis en vaardigheden stimuleert** en 54% van de werknemers volgde in de afgelopen twee jaar een opleiding of cursus voor het werk. Voor het merendeel van deze werknemers (63%) was het belangrijkste **doel van de opleiding** om het werk beter te kunnen doen. Daarnaast gaf 42% van de werknemers aan **behoefte te hebben aan een opleiding of cursus**.

Werknemers tussen de 25 en 55 jaar hadden relatief gunstige ontwikkelmogelijkheden vergeleken met andere leeftijdsgroepen. Zij hadden vaker een leidinggevende die de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert (84%), volgden in de afgelopen twee jaar vaker een cursus of opleiding (60%) én hadden vaker behoefte aan een opleiding of cursus (51%).

Ook naar sector zijn er verschillen te zien in de ontwikkelmogelijkheden. In de financiële dienstverlening, het openbaar bestuur, het onderwijs, de ICT en de zorg ervaren relatief veel werknemers gunstige ontwikkelmogelijkheden. In de handel, de horeca, het vervoer en de landbouw kwam dit minder vaak voor.

Naast de formele opleiding is er op het werk ook vaak sprake van **informeel leren**, wanneer werknemers leren van hun taken en van hun collega's, leidinggevenden of klanten. Over de jaren heen is hierin weinig veranderd. In 2023 gaf 40% van de werknemers aan dat ze veel leren van de taken die ze uitvoeren en 42% leerde veel van de mensen op hun werk. De helft van de werknemers (50%) vond het gemakkelijk om nieuwe dingen te leren voor het werk; 3,0% vond dat juist moeilijk.

Arbodienstverlening

Het percentage werknemers die in de gelegenheid zijn om deel te nemen aan een **preventief onderzoek** naar de gezondheid of vitaliteit, was in 2023 gestegen tot 28%. Het aandeel werknemers dat daar ook daadwerkelijk aan deelneemt, is niet gestegen en schommelt al jaren tussen de 10% en 11% van alle werknemers. In sommige sectoren is de deelname hoger. Dit is het geval in de bouw (24%), industrie en de financiële dienstverlening (beide 18%).

In 2023 gaf 63% van de werknemers aan dat ze de mogelijkheid hebben om een **bedrijfsarts te raadplegen**. Ruim een kwart van de werknemers gaf echter aan dat ze niet weten of ze die mogelijkheid hebben. Ongeveer een derde van alle werknemers heeft ooit **contact gehad met een bedrijfsarts**, en 11% in de afgelopen twaalf maanden. Bij de jongere werknemers (15 tot 25 jaar) had slechts 6,4% ooit contact, waarvan 3,8% in het laatste jaar. Relatief weinig contact met een bedrijfsarts was er in de sector horeca, terwijl de meeste contacten plaatsvonden in het openbaar bestuur en de zorg.

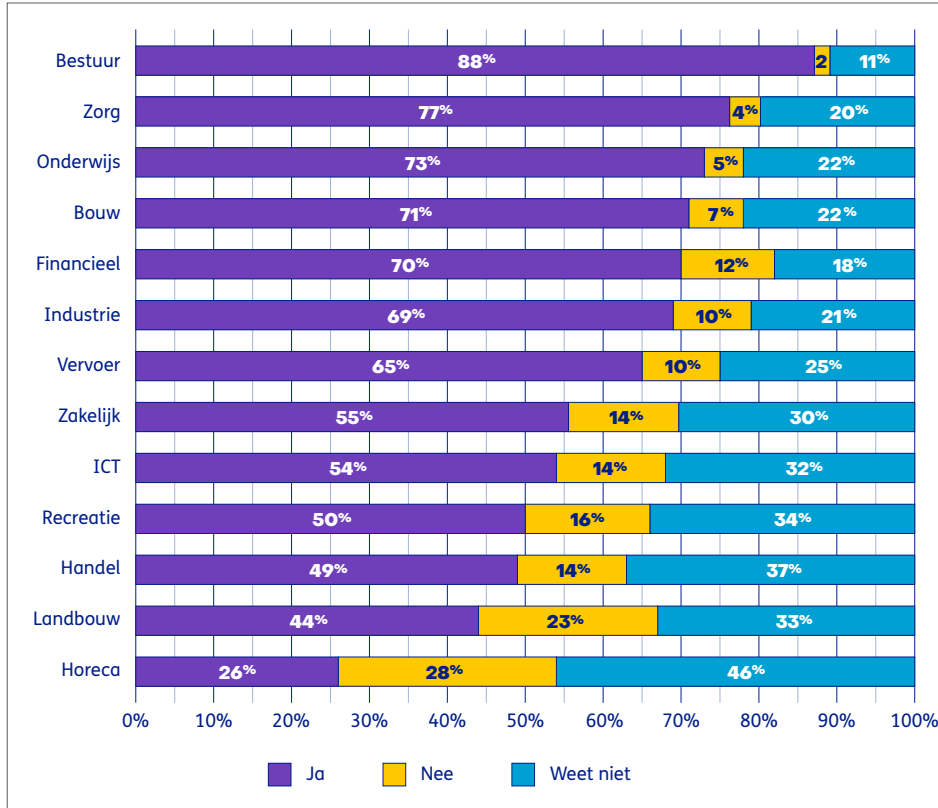
Meer dan de helft van de werknemers (53%) die ooit contact hebben gehad met de bedrijfsarts, had veel **vertrouwen in de bedrijfsarts**.

Van de werknemers die contact hadden met een bedrijfsarts, vroeg 3,9% een second opinion aan bij een andere bedrijfsarts. Nog eens 7,3% heeft dat niet gedaan, maar had er wel behoefte aan.

Bijna een kwart van de werknemers (24%) gaf aan dat er **verzuimcontrole** had plaatsgevonden tijdens hun laatste verzuim. Daarnaast had 36% tijdens hun laatste verzuim **contact gehad met de huisarts of een specialist**. Van de groep die contact heeft gehad met de huisarts of specialist, gaf 34% aan dat er gevraagd werd of het verzuim misschien te maken had met het werk. Bij oudere werknemers (vanaf 55 jaar) kwamen zowel de verzuimcontrole als het contact met de huisarts of specialist vaker voor.

In 2023 kon 71% van de werknemers een **vertrouwenspersoon** raadplegen, 10% kon dat niet en de overige 19% wist niet of dit mogelijk was. Jongeren van 15 tot 25 jaar waren vaker niet op de hoogte (32%) van deze mogelijkheid. Werknemers in de landbouw gaven het vaakst aan geen vertrouwenspersoon te kunnen raadplegen, werknemers in het openbaar bestuur gaven het vaakst aan dat ze die mogelijkheid wel hebben.

Figuur 11 Mogelijkheid van werknemers om een bedrijfsarts te raadplegen naar sector, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over arbodienstverlening verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Tevredenheid en vakbondslidmaatschap

In 2023 was 79% van de werknemers (zeer) **tevreden met het werk** en 77% **met de arbeidsomstandigheden**. Wat betreft de tevredenheid met de arbeidsomstandigheden springen de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur er in positieve zin uit: respectievelijk 87% en 85% van de werknemers was daar (zeer) tevreden over de arbeidsomstandigheden. Er waren geen substantiële verschillen tussen sectoren in de tevredenheid met het werk.

De meeste werknemers zijn (zeer) **tevreden met de arbeidsvoorwaarden**. De top-3 arbeidsvoorwaarden waarover werknemers in 2023 het meest tevreden waren, betroffen achtereenvolgens hun dienstverband of contractvorm (94,5%), werkzekerheid (93%) en interessant werk (91%). Het minst vaak waren werknemers (zeer) tevreden over hun huidige baan als het gaat om een goed salaris (78%). Arbeidsvoorwaarden waar de meeste werknemers **belang aan hechten** waren goede leidinggevenden en goed salaris (beide 99%), interessant werk en goede werkzekerheid (beide 98%). Werknemers hechtten het minst vaak belang aan de mogelijkheid om thuis te werken (63%). Een goed salaris is een arbeidsvoorwaarde die werk-

nemers (heel) belangrijk vonden (99%), maar waar men relatief minder vaak tevreden over was (78%).

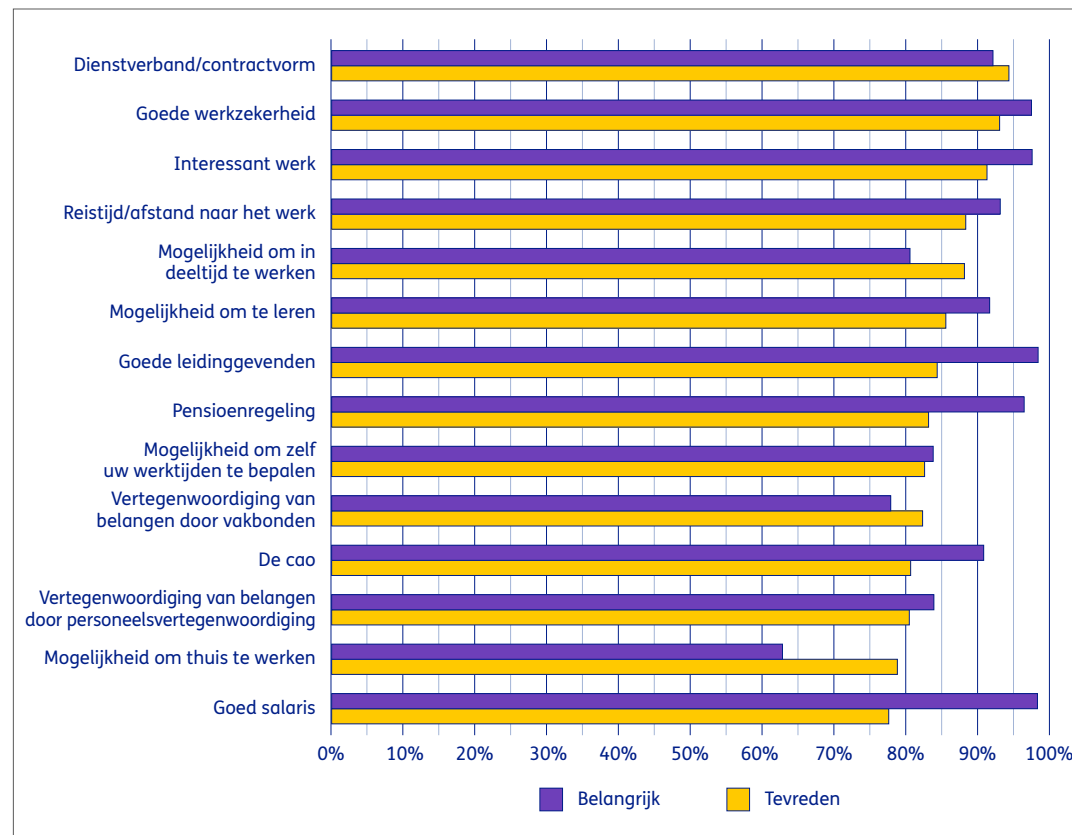
Een derde van de werknemers had in 2023 een flexibel dienstverband. De **belangrijkste redenen voor** het hebben van een **flexibele arbeidsrelatie** waren het uitzicht op een vast dienstverband (25%), behoefte aan flexibiliteit (20%) en dat het hebben van een contract als flexwerker normaal is voor de sector waarin men werkte (20%). Minder vaak werd genoemd dat men nog niet zo lang bij het bedrijf werkte (10%) of dat het niet lukte om een vaste baan te krijgen (5,2%). De reden dat een contract als flexwerker normaal is in de sector waar de werknemer werkte, werd het vaakst genoemd in de landbouw (36%) en de horeca (29%).

In 2023 gaf 15% van de werknemers aan **lid te zijn van een vakbond**. Dit percentage neemt al enkele jaren licht af, in 2019 gaf 18% nog aan lid te zijn. Bij werknemers tussen 15 en 65 jaar loopt het percentage vakbondsleden op met de leeftijd. Zo was 5,6% van de 15- tot 25-jarigen vakbondslid, tegenover 25% van de werknemers van 55 tot 65 jaar. Onder 65- tot 75-jarige werknemers was het met 22% weer wat

lager. In het openbaar bestuur (27%), onderwijs (26%) en vervoer (23,5%) was de organisatiegraad het hoogst. In de ICT was deze met 6,2% het laagst.

De **belangrijkste reden** voor werknemers **om geen lid te zijn van een vakbond** was dat men er nooit serieus over heeft nagedacht om lid te worden (55% van de niet-vakbondsleden). Dit percentage is daarmee verder toegenomen en werd vooral door de jongste groep werknemers van 15 tot 25 jaar (62%) als belangrijkste reden opgegeven. Andere redenen, zoals dat vakbonden geen invloed (meer) op hebben op de arbeidsvoorwaarden (11%), het lidmaatschap te duur is (8%) en vakbonden niet goed op komen voor de belangen (5%) werden minder vaak genoemd.

Figuur 12 Tevredenheid met en belang van arbeidsvoorwaarden, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over tevredenheid en vakbondslidmaatschap verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm](#) →

Resultaten in tabelvorm

In tabel 1 staan de resultaten van de NEA, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd (vier klassen) en sector (dertien klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren, zoals het verzuim- en ongevalpercentage. In de tabel is elk verschil tussen een onderscheiden groep enerzijds (bijvoorbeeld ‘mannen’ of de leeftijdscategorie ‘55-64 jaar’) en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere cases op dezelfde regel. We gebruiken het teken ‘▲’ (of ‘△’) wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken ‘▼’ (of ‘▽’) voor een significant lager scorende groep ($p < 0,05$). Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 toets; gemiddelden met de t-test. Of er een gesloten (‘▲’) of een open (‘△’) symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen’s d (Cohen, 1977). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen’s $d \geq 0,20$) gebruiken we een gesloten symbool (‘▲’); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen’s $d < 0,20$) gebruiken we een open symbool (‘△’). Er is daarmee náást het significantiecriteria ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen’s d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding

tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in de NEA ook relatief kleine verschillen al snel een p-waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p-waarde ook naar de effectgrootte te kijken, en dat weer te geven in het al dan niet gesloten zijn van het significantiesymbool, ontstaat een gedifferentieerder beeld.

In sommige cellen van de tabel staat een ‘#’. Dit betekent dat er in de kolom gegevens van minder dan 100 respondenten zijn, uitgaand van de ongewogen data. Daarmee beschouwen we het percentage als onvoldoende betrouwbaar.

De NEA maakt gebruik van een ‘split-half’ design. De steekproef wordt, nadat deze is getrokken, willekeurig in twee helften verdeeld. Sommige vragen worden aan iedereen voorgelegd, maar daarnaast zijn er vragen die óf aan de ene óf aan de andere helft worden gesteld. Op deze manier kunnen over meer onderwerpen vragen worden gesteld. In de tabel zijn deze vragen te herkennen door te toevoeging “split-half A” of “split-half B”. Vragen zonder toevoeging zijn aan iedereen gesteld. In de weging wordt rekening gehouden met dit design.

Tabel 1 Resultaten naar geslacht, leeftijd en sector

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Heeft u één of meerdere banen als werknemer? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Eén baan | 93,9% | 94,8% Δ | 93,0% ∇ | 84,1% ∇ | 95,9% Δ | 95,8% Δ | 95,2% Δ | 90,1% ∇ | 97,1% Δ | 96,3% Δ | 93,8% | 95,2% Δ | 86,8% ∇ | 96,9% Δ | 97,1% Δ | 94,2% | 96,6% Δ | 92,4% ∇ | 92,6% ∇ | 87,9% ∇ | |
| · Meerdere banen | 6,1% | 5,2% ∇ | 7,0% Δ | 15,9% Δ | 4,1% ∇ | 4,2% ∇ | 4,8% ∇ | 9,9% Δ | 2,9% ∇ | 3,7% ∇ | 6,2% | 4,8% ∇ | 13,2% Δ | 3,1% ∇ | 2,9% ∇ | 5,8% | 3,4% ∇ | 7,6% Δ | 7,4% Δ | 12,1% Δ | |
| N | 61.819 | 31.674 | 30.145 | 10.190 | 37.513 | 11.811 | 2.305 | 695 | 6.715 | 2.716 | 10.004 | 3.252 | 3.213 | 2.458 | 2.207 | 8.397 | 4.758 | 4.377 | 10.914 | 2.113 | |
| Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja | 6,3% | 6,8% Δ | 5,7% ∇ | 5,6% ∇ | 6,5% Δ | 6,0% | 8,0% Δ | 9,4% Δ | 4,3% ∇ | 4,7% ∇ | 4,9% ∇ | 5,4% ∇ | 7,1% Δ | 7,2% | 7,9% Δ | 7,0% Δ | 5,2% ∇ | 9,8% Δ | 6,1% | 10,9% Δ | |
| N | 60.993 | 31.218 | 29.775 | 9.968 | 37.088 | 11.675 | 2.262 | 675 | 6.603 | 2.681 | 9.829 | 3.200 | 3.125 | 2.438 | 2.200 | 8.290 | 4.722 | 4.339 | 10.801 | 2.089 | |
| Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · De afwisseling in werkzaamheden of contacten | 24,6% | 23,5% ∇ | 25,7% Δ | 15,4% ∇ | 25,6% | 34,5% Δ | 42,4% Δ | 34,6% Δ | 20,8% | 28,0% | 18,1% ∇ | 25,6% | 17,9% ∇ | 24,2% | 31,6% Δ | 25,1% | 23,9% | 34,1% Δ | 26,7% | 23,0% | |
| · Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen | 13,4% | 11,3% ∇ | 15,5% Δ | 14,7% | 12,9% | 14,0% | 9,7% | 12,1% | 11,2% | 6,8% ∇ | 12,9% | 15,2% | 18,1% Δ | 12,6% | 3,2% ∇ | 12,8% | 6,7% ∇ | 12,3% | 16,1% Δ | 19,4% Δ | |
| · Geld verdienen voor iets extra's | 18,5% | 20,0% Δ | 17,1% ∇ | 30,9% Δ | 14,4% ∇ | 9,3% ∇ | 13,9% ∇ | 16,7% | 19,4% | 19,2% | 24,7% Δ | 19,2% | 30,3% Δ | 20,1% | 10,1% ∇ | 17,9% | 15,4% | 11,7% ∇ | 15,5% ∇ | 13,7% ∇ | |
| · Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden | 18,4% | 19,6% Δ | 17,2% ∇ | 20,9% Δ | 19,9% Δ | 11,5% ∇ | 7,1% ∇ | 11,8% | 18,3% | 19,2% | 19,0% | 17,1% | 16,4% | 22,2% | 20,7% | 17,5% | 24,8% Δ | 18,6% | 18,6% | 14,6% ∇ | |
| · Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven | 2,6% | 3,0% Δ | 2,1% ∇ | 1,7% ∇ | 2,5% | 3,8% Δ | 5,4% Δ | 4,7% | 2,5% | 2,7% | 2,8% | 1,6% | 1,8% | 3,0% | 2,7% | 2,5% | 4,6% Δ | 2,5% | 2,0% | 3,0% | |
| · Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden | 9,9% | 9,8% | 10,0% | 4,5% ∇ | 12,0% Δ | 13,6% Δ | 8,8% | 7,3% | 12,3% | 10,1% | 8,0% ∇ | 10,3% | 6,1% ∇ | 8,9% | 11,1% | 10,6% | 12,8% | 10,8% | 10,2% | 11,1% | |
| · Anders | 12,6% | 12,7% | 12,4% | 11,9% | 12,7% | 13,3% | 12,9% | 12,7% | 15,4% | 14,0% | 14,4% | 11,1% | 9,3% ∇ | 9,1% | 20,7% Δ | 13,6% | 11,8% | 10,1% ∇ | 10,8% ∇ | 15,2% | |
| N | 6.894 | 3.420 | 3.474 | 2.049 | 3.524 | 1.057 | 265 | 117 | 440 | 205 | 1.037 | 301 | 597 | 230 | 220 | 960 | 367 | 680 | 1.308 | 433 | |
| Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Géén vast dienstverband] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf | 9,9% | 9,3% ∇ | 10,4% Δ | 7,9% ∇ | 12,8% Δ | 9,4% | 2,0% ∇ | 5,9% ∇ | 15,6% Δ | 13,7% Δ | 8,9% ∇ | 12,0% Δ | 5,2% ∇ | 14,9% Δ | 9,6% | 9,9% | 8,0% | 8,9% | 10,8% | 12,4% Δ | |
| · Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen | 5,2% | 5,3% | 5,1% | 2,2% ∇ | 7,9% Δ | 9,1% Δ | 1,8% ∇ | 5,5% | 10,9% Δ | 5,4% | 2,6% ∇ | 7,5% Δ | 3,3% ∇ | 5,3% | 7,0% | 8,9% Δ | 5,7% | 5,2% | 2,7% ∇ | 6,2% | |
| · Dit is normaal voor de sector waarin ik werk | 19,8% | 19,8% | 19,8% | 21,8% Δ | 16,9% ∇ | 23,9% Δ | 21,1% | 35,9% Δ | 11,0% ∇ | 12,1% ∇ | 21,3% Δ | 20,4% | 28,7% Δ | 13,8% ∇ | 13,7% ∇ | 16,2% ∇ | 13,4% ∇ | 23,8% Δ | 17,0% ∇ | 27,8% Δ | |
| · Ik heb behoefte aan flexibiliteit | 20,4% | 20,5% | 20,3% | 34,4% Δ | 7,9% ∇ | 11,7% ∇ | 21,2% | 21,9% | 11,3% ∇ | 9,8% ∇ | 26,7% Δ | 17,9% ∇ | 36,8% Δ | 13,7% ∇ | 16,9% | 19,9% | 8,1% ∇ | 9,6% ∇ | 16,1% ∇ | 17,8% | |
| · Ik heb geen behoefte aan zekerheid | 1,0% | 1,1% | 0,9% | 1,0% | 0,3% ∇ | 1,6% Δ | 5,1% Δ | 0,3% | 0,7% | 1,1% | 1,3% Δ | 1,4% | 1,0% | 0,3% | 1,2% | 1,1% | 0,1% ∇ | 0,4% ∇ | 0,8% | 1,4% | |
| · Beter salaris of arbeidsvoorwaarden | 2,1% | 2,8% Δ | 1,4% ∇ | 1,8% ∇ | 2,5% Δ | 2,3% | 0,6% ∇ | 1,9% | 3,0% Δ | 3,2% | 1,9% | 3,0% Δ | 1,7% | 3,5% Δ | 4,4% Δ | 2,5% | 3,0% Δ | 0,9% ∇ | 1,1% ∇ | 1,2% | |
| · Uitzicht op een vast dienstverband | 24,7% | 23,8% ∇ | 25,5% Δ | 10,5% ∇ | 40,6% Δ | 27,7% Δ | 2,5% ∇ | 7,9% ∇ | 31,3% Δ | 34,6% Δ | 19,2% ∇ | 20,6% ∇ | 7,8% ∇ | 33,3% Δ | 25,2% | 25,9% | 45,7% Δ | 34,1% Δ | 32,9% Δ | 17,1% ∇ | |
| · Andere reden | 17,1% | 17,5% | 16,7% | 20,5% Δ | 11,1% ∇ | 14,3% ∇ | 45,8% Δ | 20,7% | 16,2% | 20,0% | 18,0% | 17,3% | 15,4% ∇ | 15,2% | 22,0% Δ | 15,5% ∇ | 16,0% | 17,2% | 18,5% Δ | 16,2% | |
| N | 17.979 | 8.765 | 9.214 | 7.816 | 7.890 | 1.397 | 877 | 269 | 1.242 | 431 | 3.867 | 987 | 2.224 | 553 | 405 | 2.425 | 897 | 1.190 | 2.717 | 772 | |
| Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Gemiddelde | 8,69 | 9,21 Δ | 8,15 ∇ | 1,86 ∇ | 7,49 ∇ | 16,8 Δ | 16,9 Δ | 8,34 | 11,3 Δ | 10,7 Δ | 7,43 ∇ | 9,36 Δ | 3,92 ∇ | 6,82 ∇ | 10,6 Δ | 7,01 ∇ | 11,4 Δ | 9,01 Δ | 9,12 Δ | 7,68 ∇ | |
| N | 60.525 | 30.932 | 29.593 | 9.936 | 36.837 | 11.563 | 2.188 | 660 | 6.560 | 2.647 | 9.826 | 3.157 | 3.074 | 2.436 | 2.188 | 8.165 | 4.708 | 4.312 | 10.744 | 2.048 | |
| Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Gemiddelde | 6,26 | 6,44 Δ | 6,07 ∇ | 1,48 ∇ | 5,27 ∇ | 12,2 Δ | 13,4 Δ | 7,09 Δ | 7,72 Δ | 7,86 Δ | 5,62 ∇ | 7,16 Δ | 3,17 ∇ | 4,49 ∇ | 6,63 Δ | 5,23 ∇ | 6,14 | 7,17 Δ | 6,98 Δ | 5,98 | |
| N | 60.175 | 30.777 | 29.397 | 9.848 | 36.708 | 11.444 | 2.174 | 652 | 6.539 | 2.610 | 9.691 | 3.140 | 3.065 | 2.417 | 2.173 | 8.150 | 4.683 | 4.307 | 10.707 | 2.040 | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Arbeidsduur in uren per week in huidige baan

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| - Gemiddelde | 30,6 | 34,1▲ | 26,9▼ | 20,8▼ | 33,5▲ | 31,3△ | 23,5▼ | 30,8 | 35,5▲ | 37,0▲ | 27,9▼ | 32,9▲ | 22,4▼ | 36,4▲ | 34,9▲ | 32,5▲ | 33,9▲ | 29,6▼ | 26,2▼ | 27,7▼ |
| N | 61.087 | 31.302 | 29.785 | 9.961 | 37.171 | 11.712 | 2.243 | 675 | 6.667 | 2.695 | 9.883 | 3.185 | 3.120 | 2.448 | 2.186 | 8.285 | 4.727 | 4.341 | 10.813 | 2.063 |

Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · 0 dagen | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1%△ | 0,02%▼ | 0,1% | 0,5%△ | 0% | 0,1% | 0% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0% | 0,2% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% |
| · 1 dag | 3,3% | 2,9%▼ | 3,8%△ | 14,9%▲ | 0,6%▼ | 0,7%▼ | 9,4%▲ | 10,6%▲ | 1,6%▼ | 1,3%▼ | 6,0%△ | 2,8% | 11,5%▲ | 0,6%▼ | 1,3%▼ | 2,2%▼ | 0,5%▼ | 2,5%▼ | 2,5%▼ | 6,4%△ |
| · 2 dagen | 7,2% | 5,0%▼ | 9,5%△ | 24,5%▲ | 2,7%▼ | 4,5%▼ | 18,4%▲ | 6,8% | 2,1%▼ | 1,6%▼ | 12,3%▲ | 5,0%▼ | 24,6%▲ | 1,9%▼ | 2,0%▼ | 5,6%▼ | 1,5%▼ | 7,4% | 8,3%△ | 9,1%△ |
| · 3 dagen | 14,4% | 5,9%▼ | 23,3%▲ | 20,3%△ | 12,1%▼ | 15,3%△ | 20,9%△ | 8,8%▼ | 5,2%▼ | 4,1%▼ | 17,1%△ | 8,0%▼ | 19,4%△ | 4,6%▼ | 7,1%▼ | 9,2%▼ | 7,8%▼ | 22,8%▲ | 27,8%▲ | 15,4% |
| · 4 dagen | 26,7% | 19,1%▼ | 34,7%▲ | 16,4%▼ | 28,6%△ | 30,4%△ | 22,5%▼ | 11,0%▼ | 17,5%▼ | 14,9%▼ | 18,5%▼ | 20,0%▼ | 18,1%▼ | 19,8%▼ | 30,6%△ | 22,9%▼ | 43,9%▲ | 32,0%△ | 42,3%▲ | 27,7% |
| · 5 dagen | 46,2% | 64,2%▲ | 27,3%▼ | 22,3%▼ | 53,9%▲ | 46,4% | 25,9%▼ | 52,0%△ | 70,6%▲ | 75,9%▲ | 44,6%▼ | 60,8%▲ | 23,7%▼ | 72,0%▲ | 56,3%▲ | 57,6%▲ | 45,8% | 34,0%▼ | 17,6%▼ | 35,7%▼ |
| · 6 dagen | 1,5% | 2,2%△ | 0,8%▼ | 1,3% | 1,5% | 1,7%△ | 1,5% | 8,3%▲ | 2,4%△ | 1,6% | 1,2%▼ | 2,3%△ | 2,2%△ | 0,7%▼ | 2,1%△ | 1,8%△ | 0,3%▼ | 0,8%▼ | 0,8%▼ | 2,7%△ |
| · 7 dagen | 0,6% | 0,7%△ | 0,4%▼ | 0,3%▼ | 0,5% | 0,8%△ | 1,0%△ | 2,5%△ | 0,4% | 0,7% | 0,2%▼ | 1,0%△ | 0,5% | 0,4% | 0,4% | 0,6% | 0,2%▼ | 0,3%▼ | 0,6% | 2,8%△ |
| - Gemiddelde | 4,12 | 4,46▲ | 3,76▼ | 3,11▼ | 4,39▲ | 4,25△ | 3,44▼ | 4,22△ | 4,62▲ | 4,70▲ | 3,88▼ | 4,42▲ | 3,26▼ | 4,64▲ | 4,46▲ | 4,36▲ | 4,34▲ | 3,91▼ | 3,69▼ | 3,96▼ |
| N | 61.720 | 31.632 | 30.088 | 10.174 | 37.476 | 11.780 | 2.290 | 694 | 6.709 | 2.711 | 9.994 | 3.244 | 3.210 | 2.457 | 2.204 | 8.384 | 4.755 | 4.372 | 10.880 | 2.104 |

Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|
| · % Ja (soms of gewoonlijk) | 17,8% | 16,4%▼ | 19,1%△ | 32,4%▲ | 15,1%▼ | 15,6%▼ | 10,4%▼ | 9,0%▼ | 18,0% | 4,4%▼ | 18,8%△ | 30,4%▲ | 34,2%▲ | 8,4%▼ | 3,5%▼ | 11,4%▼ | 9,5%▼ | 1,9%▼ | 32,3%▲ | 16,2% |
| N | 60.919 | 31.303 | 29.616 | 9.687 | 37.202 | 11.751 | 2.279 | 674 | 6.653 | 2.700 | 9.756 | 3.221 | 3.064 | 2.421 | 2.197 | 8.293 | 4.739 | 4.348 | 10.783 | 2.070 |

Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · % Ja (soms of regelmatig) | 25,2% | 28,5%△ | 21,8%▼ | 26,2%△ | 25,5% | 24,6% | 20,2%▼ | 29,0%△ | 22,2%▼ | 24,5% | 20,0%▼ | 29,5%△ | 32,4%△ | 29,5%△ | 20,7%▼ | 22,3%▼ | 31,8%△ | 14,7%▼ | 30,9%△ | 31,2%△ |
| N | 61.151 | 31.319 | 29.833 | 9.989 | 37.163 | 11.724 | 2.275 | 678 | 6.650 | 2.696 | 9.857 | 3.203 | 3.145 | 2.426 | 2.195 | 8.284 | 4.742 | 4.346 | 10.848 | 2.082 |

Werkt u weleens in het weekend? [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|
| · % Ja (soms of regelmatig) | 51,9% | 55,2%△ | 48,4%▼ | 76,1%▲ | 47,1%▼ | 48,1%▼ | 42,2%▼ | 65,7%▲ | 43,1%▼ | 38,4%▼ | 62,6%▲ | 59,3%△ | 89,6%▲ | 43,6%▼ | 46,3%▼ | 44,9%▼ | 41,2%▼ | 38,4%▼ | 51,8% | 68,5%▲ |
| N | 30.596 | 15.661 | 14.935 | 5.036 | 18.578 | 5.842 | 1.141 | 351 | 3.307 | 1.339 | 4.938 | 1.597 | 1.603 | 1.207 | 1.078 | 4.225 | 2.351 | 2.163 | 5.399 | 1.037 |

Werkt u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)? [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|
| · % Ja (soms of regelmatig) | 51,8% | 55,9%△ | 47,4%▼ | 64,0%▲ | 50,9%▼ | 46,7%▼ | 37,1%▼ | 38,7%▼ | 43,7%▼ | 34,4%▼ | 47,3%▼ | 58,1%△ | 81,8%▲ | 54,5% | 52,4% | 49,2%▼ | 52,5% | 54,3%△ | 53,2%△ | 61,3%▲ |
| N | 30.578 | 15.649 | 14.928 | 5.034 | 18.569 | 5.832 | 1.143 | 349 | 3.303 | 1.337 | 4.935 | 1.591 | 1.602 | 1.209 | 1.078 | 4.221 | 2.356 | 2.163 | 5.398 | 1.035 |

Werkt u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|
| · % Ja (soms of regelmatig) | 13,9% | 17,9%▲ | 9,7%▼ | 14,0% | 14,6%△ | 12,8%▼ | 8,2%▼ | 18,6%△ | 17,4%△ | 12,9% | 6,5%▼ | 34,4%▲ | 19,6%△ | 13,0% | 7,0%▼ | 10,8%▼ | 15,1%△ | 3,0%▼ | 18,5%△ | 13,7% |
| N | 61.627 | 31.545 | 30.082 | 10.143 | 37.407 | 11.781 | 2.296 | 687 | 6.686 | 2.704 | 9.978 | 3.234 | 3.187 | 2.454 | 2.207 | 8.365 | 4.756 | 4.370 | 10.897 | 2.102 |

Werkt 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · % Ja (soms of regelmatig) | 63,1% | 67,1%△ | 58,9%▼ | 81,7%▲ | 60,4%▼ | 57,9%▼ | 51,2%▼ | 71,8%△ | 54,6%▼ | 46,7%▼ | 70,0%△ | 72,1%▲ | 93,3%▲ | 58,4%▼ | 59,4%▼ | 58,7%▼ | 56,5%▼ | 59,1%▼ | 61,1%▼ | 76,5%▲ |
| N | 30.504 | 15.600 | 14.904 | 5.016 | 18.523 | 5.826 | 1.139 | 349 | 3.291 | 1.334 | 4.928 | 1.588 | 1.591 | 1.206 | 1.078 | 4.211 | 2.351 | 2.161 | 5.386 | 1.031 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |

Hoeveel nachten per maand werkt u meestal? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|---|---|--------|--------|--------|--------|-------|--------|---|--------|--------|--------|--------|-------|
| · 1 nacht per maand of minder | 36,0% | 40,1%▲ | 28,3%▼ | 31,6%▼ | 37,8%△ | 34,5% | # | # | 29,3%▼ | 68,6%▲ | 43,9%△ | 19,0%▼ | 32,3% | 60,1%▲ | # | 44,4%△ | 50,9%▲ | 58,5%▲ | 25,5%▼ | 35,9% |
| · 2 of 3 nachten | 23,1% | 18,2%▼ | 32,4%▲ | 32,0%▲ | 22,1% | 17,8%▼ | # | # | 9,6%▼ | 9,7%▼ | 21,9% | 20,7% | 27,2% | 24,2% | # | 16,4%▼ | 21,0% | 26,8% | 36,5%▲ | 29,4% |
| · 4 of 5 nachten | 17,0% | 15,2%▼ | 20,6%△ | 19,1% | 17,0% | 16,0% | # | # | 16,4% | 10,4%▼ | 13,6% | 20,3%△ | 19,4% | 8,2%▼ | # | 14,7% | 15,0% | 9,9% | 22,3%△ | 11,0% |
| · 6 of 7 nachten | 10,5% | 11,3%△ | 8,8%▼ | 6,9%▼ | 10,2% | 14,6%△ | # | # | 28,4%▲ | 0% | 5,8%▼ | 10,7% | 7,1%▼ | 4,7%▼ | # | 10,5% | 8,7% | 1,0%▼ | 8,0%▼ | 4,5%▼ |
| · 8 nachten per maand of meer | 13,4% | 15,2%△ | 9,9%▼ | 10,5%▼ | 12,9% | 17,1%△ | # | # | 16,3%△ | 11,3% | 14,8% | 29,3%▲ | 14,0% | 2,8%▼ | # | 14,0% | 4,4%▼ | 3,7%▼ | 7,7%▼ | 19,2% |
| N | 3.980 | 2.623 | 1.357 | 660 | 2.528 | 712 | # | # | 563 | 147 | 273 | 510 | 279 | 153 | # | 440 | 319 | 66 | 964 | 124 |

Hoeveel uur werkt u meestal tijdens zo'n nacht tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|---|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| · 1 of 2 uur | 33,5% | 36,3%△ | 28,0%▼ | 45,4%▲ | 30,8%▼ | 32,4% | # | # | 19,9%▼ | 28,6% | 55,6%▲ | 39,9%△ | 59,2%▲ | 54,9%▲ | # | 41,7%△ | 23,6%▼ | 61,2%▲ | 11,7%▼ | 59,5%▲ |
| · 3 of 4 uur | 9,9% | 11,0%△ | 7,7%▼ | 10,6% | 9,7% | 9,9% | # | # | 6,0%▼ | 12,0% | 10,4% | 10,0% | 12,5% | 16,2%△ | # | 9,1% | 16,1%▲ | 15,6% | 7,6%▼ | 12,1% |
| · 5 of 6 uur | 33,7% | 29,1%▼ | 42,8%▲ | 26,6%▼ | 34,1% | 38,7%△ | # | # | 58,0%▲ | 20,1%▼ | 15,3%▼ | 27,5%▼ | 11,8%▼ | 8,8%▼ | # | 28,8%▼ | 28,6%▼ | 2,5%▼ | 54,8%▲ | 6,4%▼ |
| · Dit wisselt elke keer per nacht | 22,8% | 23,5% | 21,5% | 17,5%▼ | 25,4%△ | 19,0%▼ | # | # | 16,1%▼ | 39,3%▲ | 18,7% | 22,6% | 16,5%▼ | 20,2% | # | 20,4% | 31,6%▲ | 20,7% | 26,0%△ | 22,0% |
| N | 3.973 | 2.639 | 1.334 | 668 | 2.514 | 713 | # | # | 559 | 147 | 275 | 510 | 280 | 154 | # | 446 | 323 | 67 | 944 | 122 |

Werkt u weleens over?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|
| · % Ja (soms of regelmatig) | 70,5% | 71,2%△ | 69,7%▼ | 64,0%▼ | 74,5%▲ | 68,0%▼ | 47,2%▼ | 69,7% | 68,8%▼ | 69,9% | 67,8%▼ | 70,7% | 66,9%▼ | 70,1% | 71,1% | 70,6% | 67,7%▼ | 74,1%△ | 74,9%△ | 70,4% |
| N | 61.011 | 31.265 | 29.747 | 9.938 | 37.113 | 11.700 | 2.260 | 677 | 6.621 | 2.700 | 9.890 | 3.206 | 3.073 | 2.436 | 2.189 | 8.268 | 4.720 | 4.328 | 10.828 | 2.074 |

Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| - Gemiddelde | 2,64 | 3,01△ | 2,25▼ | 1,88▼ | 2,84△ | 2,79△ | 2,00▼ | 3,59▲ | 2,57 | 3,00△ | 2,38▼ | 4,10▲ | 2,40▼ | 2,48 | 2,97△ | 2,77△ | 2,04▼ | 2,91△ | 2,41▼ | 2,72 |
| N | 60.362 | 30.967 | 29.395 | 9.845 | 36.761 | 11.531 | 2.225 | 666 | 6.541 | 2.667 | 9.766 | 3.162 | 3.047 | 2.430 | 2.177 | 8.185 | 4.685 | 4.292 | 10.704 | 2.042 |

Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Op mijn eigen woonadres | 7,5% | 8,1%△ | 6,9%▼ | 2,4%▼ | 8,6%△ | 7,7% | 10,2%△ | 4,6%▼ | 4,2%▼ | 2,7%▼ | 4,4%▼ | 3,6%▼ | 1,9%▼ | 26,7%▲ | 34,3%▲ | 10,2%△ | 14,4%▲ | 4,2%▼ | 2,7%▼ | 9,4%△ |
| · Op een vast adres van mijn werkgever | 64,6% | 59,5%▼ | 70,0%▲ | 80,0%▲ | 61,8%▼ | 61,7%▼ | 57,8%▼ | 72,5%△ | 75,4%▲ | 40,7%▼ | 80,7%▲ | 53,3%▼ | 89,3%▲ | 37,4%▼ | 33,9%▼ | 55,0%▼ | 45,1%▼ | 76,4%▲ | 68,7%△ | 63,5% |
| · Op verschillende plaatsen | 27,9% | 32,4%▲ | 23,1%▼ | 17,7%▼ | 29,5%△ | 30,6%△ | 32,0%△ | 22,9%▼ | 20,4%▼ | 56,6%▲ | 14,9%▼ | 43,2%▲ | 8,8%▼ | 35,9%△ | 31,8%△ | 34,8%△ | 40,4%▲ | 19,4%▼ | 28,7%△ | 27,1% |
| N | 61.096 | 31.308 | 29.788 | 9.988 | 37.173 | 11.676 | 2.259 | 687 | 6.644 | 2.693 | 9.853 | 3.155 | 3.132 | 2.438 | 2.190 | 8.270 | 4.737 | 4.359 | 10.849 | 2.089 |

Werkt u altijd thuis? [Subgroep: Werkt op eigen woonadres]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|---|-------|---|--------|---|---|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · % Ja | 24,0% | 23,4% | 24,7% | 25,5% | 21,1%▼ | 27,3%△ | 50,7%▲ | # | 19,5% | # | 29,2%△ | # | # | 25,9% | 20,4%▼ | 31,0%△ | 13,6%▼ | 17,9%▼ | 18,9%▼ | 40,3%▲ |
| N | 4.550 | 2.515 | 2.035 | 233 | 3.200 | 890 | 228 | # | 275 | # | 428 | # | # | 649 | 748 | 834 | 682 | 185 | 286 | 196 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Thuiswerk

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| - Werkt doorgaans op eigen woonadres | 7,5% | 8,1%△ | 6,9%▽ | 2,4%▽ | 8,7%△ | 7,7% | 10,2%△ | 4,7%▽ | 4,2%▽ | 2,7%▽ | 4,4%▽ | 3,6%▽ | 1,9%▽ | 26,7%▲ | 34,4%▲ | 10,2%△ | 14,5%▲ | 4,3%▽ | 2,7%▽ | 9,4%△ |
| - Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis | 21,0% | 20,0%▽ | 22,0%△ | 5,8%▽ | 26,2%▲ | 19,0%▽ | 12,2%▽ | 10,7%▽ | 21,8% | 16,9%▽ | 12,6%▽ | 12,8%▽ | 5,8%▽ | 28,2%△ | 24,4%△ | 25,0%△ | 30,1%▲ | 44,4%▲ | 18,0%▽ | 19,5% |
| - Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis | 16,6% | 17,9%△ | 15,2%▽ | 4,9%▽ | 19,9%▲ | 16,8% | 11,7%▽ | 5,2%▽ | 12,4%▽ | 15,8% | 8,7%▽ | 9,2%▽ | 2,0%▽ | 33,7%▲ | 30,3%▲ | 22,5%△ | 34,5%▲ | 15,4%▽ | 14,4%▽ | 18,8%△ |
| - Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis | 43,6% | 39,5%▽ | 47,9%△ | 74,1%▲ | 35,6%▽ | 42,5%▽ | 45,6% | 61,3%▲ | 53,7%▲ | 23,7%▽ | 68,1%▲ | 40,3%▽ | 83,6%▲ | 9,2%▽ | 9,4%▽ | 30,0%▽ | 15,1%▽ | 31,9%▽ | 50,6%△ | 43,9% |
| - Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis | 11,4% | 14,5%▲ | 8,0%▽ | 12,8%△ | 9,6%▽ | 13,8%△ | 20,3%▲ | 18,1%△ | 7,9%▽ | 40,9%▲ | 6,2%▽ | 34,2%▲ | 6,7%▽ | 2,2%▽ | 1,5%▽ | 12,4%△ | 5,9%▽ | 4,0%▽ | 14,3%△ | 8,3%▽ |
| N | 60.840 | 31.191 | 29.649 | 9.960 | 37.004 | 11.627 | 2.248 | 678 | 6.614 | 2.687 | 9.814 | 3.145 | 3.121 | 2.434 | 2.185 | 8.238 | 4.723 | 4.314 | 10.810 | 2.077 |

Thuiswerk

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| - Ja, werkt ook of doorgaans thuis | 45,0% | 46,0%△ | 44,1%▽ | 13,1%▽ | 54,8%▲ | 43,6%▽ | 34,2%▽ | 20,6%▽ | 38,4%▽ | 35,4%▽ | 25,8%▽ | 25,5%▽ | 9,7%▽ | 88,6%▲ | 89,1%▲ | 57,7%▲ | 79,0%▲ | 64,1%▲ | 35,1%▽ | 47,8%△ |
| - Nee | 55,0% | 54,0%▽ | 55,9%△ | 86,9%▲ | 45,2%▽ | 56,4%△ | 65,8%▲ | 79,4%▲ | 61,6%△ | 64,6%▲ | 74,2%▲ | 74,5%▲ | 90,3%▲ | 11,4%▽ | 10,9%▽ | 42,3%▽ | 21,0%▽ | 35,9%▽ | 64,9%▲ | 52,2%▽ |
| N | 60.840 | 31.191 | 29.649 | 9.960 | 37.004 | 11.627 | 2.248 | 678 | 6.614 | 2.687 | 9.814 | 3.145 | 3.121 | 2.434 | 2.185 | 8.238 | 4.723 | 4.314 | 10.810 | 2.077 |

Hoelang werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 12,3 | 13,4▲ | 11,0▽ | 8,71▽ | 12,6△ | 12,0▽ | 10,5▽ | 8,23▽ | 11,7▽ | 9,92▽ | 12,3 | 12,7 | 6,83▽ | 18,1▲ | 18,7▲ | 13,0△ | 14,8▲ | 7,99▽ | 7,18▽ | 11,6▽ |
| N | 25.481 | 13.373 | 12.109 | 1.141 | 19.068 | 4.660 | 612 | 99 | 2.416 | 885 | 2.291 | 754 | 266 | 1.949 | 1.772 | 4.345 | 3.577 | 2.650 | 3.593 | 884 |

Deel van de werktijd dat thuis wordt gewerkt

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| - Werkt nooit thuis | 55,8% | 54,7%▽ | 56,9%△ | 87,9%▲ | 45,9%▽ | 57,3%△ | 67,2%▲ | 81,1%▲ | 62,3%△ | 65,7%▲ | 75,2%▲ | 75,3%▲ | 91,0%▲ | 11,6%▽ | 11,0%▽ | 43,2%▽ | 21,3%▽ | 36,7%▽ | 65,8%▲ | 53,0%▽ |
| - Werkt 1 tot 20% thuis | 12,2% | 11,4%▽ | 12,9%△ | 3,9%▽ | 14,6%▲ | 12,2% | 7,9%▽ | 8,7%▽ | 10,6%▽ | 11,9% | 7,0%▽ | 5,9%▽ | 5,1%▽ | 8,5%▽ | 7,8%▽ | 12,6% | 10,7%▽ | 28,2%▲ | 17,6%△ | 11,6% |
| - Werkt 20 tot 40% thuis | 11,1% | 11,0% | 11,3% | 3,4%▽ | 13,8%▲ | 10,5%▽ | 6,2%▽ | 2,3%▽ | 11,0% | 12,3% | 5,9%▽ | 6,9%▽ | 1,9%▽ | 15,2%△ | 11,4% | 15,7%△ | 20,4%▲ | 18,8%▲ | 8,6%▽ | 11,9% |
| - Werkt 40 tot 60% thuis | 10,9% | 11,5%△ | 10,1%▽ | 2,7%▽ | 13,6%▲ | 9,9%▽ | 6,6%▽ | 2,5%▽ | 9,8%▽ | 6,2%▽ | 6,6%▽ | 6,8%▽ | 0,9%▽ | 25,1%▲ | 26,2%▲ | 14,4%△ | 27,7%▲ | 10,4% | 4,9%▽ | 11,6% |
| - Werkt 60 tot 80% thuis | 6,0% | 6,7%△ | 5,3%▽ | 1,0%▽ | 7,5%△ | 5,9% | 4,6%▽ | 1,1%▽ | 4,2%▽ | 2,3%▽ | 3,0%▽ | 3,5%▽ | 0,5%▽ | 21,4%▲ | 25,6%▲ | 7,5%△ | 14,4%▲ | 3,9%▽ | 2,0%▽ | 6,2% |
| - Werkt 80 tot 100% thuis | 2,2% | 2,7%△ | 1,7%▽ | 0,6%▽ | 2,7%△ | 2,2% | 2,3% | 0,4%▽ | 1,2%▽ | 0,8%▽ | 1,1%▽ | 1,0%▽ | 0,2%▽ | 11,3%▲ | 10,9%▲ | 3,4%△ | 3,4%△ | 1,2%▽ | 0,5%▽ | 1,9% |
| - Werkt altijd thuis | 1,8% | 1,9% | 1,7% | 0,6%▽ | 1,9% | 2,1%△ | 5,2%▲ | 4,1%△ | 0,8%▽ | 0,7%▽ | 1,3%▽ | 0,6%▽ | 0,4%▽ | 7,0%▲ | 7,1%▲ | 3,2%△ | 2,0% | 0,8%▽ | 0,5%▽ | 3,9%△ |
| N | 59.941 | 30.777 | 29.165 | 9.852 | 36.446 | 11.442 | 2.202 | 664 | 6.535 | 2.640 | 9.692 | 3.110 | 3.095 | 2.388 | 2.159 | 8.071 | 4.653 | 4.226 | 10.660 | 2.047 |

Reistijd woon-werkverkeer in minuten per dag [enkele reis; bij thuiswerkers de potentiële reistijd]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 35,6 | 37,9△ | 33,1▽ | 24,6▽ | 38,0△ | 38,0△ | 31,7 | 32,6 | 35,6 | 36,1 | 30,3▽ | 33,9 | 21,8▽ | 50,2△ | 46,7△ | 41,6△ | 44,6△ | 31,5▽ | 32,3▽ | 35,6 |
| N | 55.700 | 28.423 | 27.277 | 9.267 | 34.445 | 10.166 | 1.822 | 590 | 6.147 | 2.183 | 9.219 | 2.742 | 2.894 | 2.316 | 2.066 | 7.406 | 4.491 | 4.196 | 9.589 | 1.860 |

Reistijd woon-werkverkeer in minuten per dag [enkele reis; bij thuiswerkers de potentiële reistijd; afgetopt op 180 minuten]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 32,0 | 34,2△ | 29,8▽ | 22,2▽ | 34,3▲ | 33,4△ | 30,0▽ | 22,2▽ | 31,4 | 34,1△ | 26,0▽ | 32,2 | 20,5▽ | 46,4▲ | 43,6▲ | 36,4△ | 42,3▲ | 30,1▽ | 28,2▽ | 32,8 |
| N | 55.700 | 28.423 | 27.277 | 9.267 | 34.445 | 10.166 | 1.822 | 590 | 6.147 | 2.183 | 9.219 | 2.742 | 2.894 | 2.316 | 2.066 | 7.406 | 4.491 | 4.196 | 9.589 | 1.860 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Reden geen bekende reistijd naar het vaste adres van de werkgever

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Werkt altijd thuis - werkgever heeft geen 'werklocatie' | 0,3% | 0,3% | 0,2% | 0,1%▽ | 0,3% | 0,2% | 0,5%△ | 0,3% | 0,1%▽ | 0,05%▽ | 0,2% | 0,1%▽ | 0,1% | 1,1%△ | 0,6%△ | 0,7%△ | 0,1%▽ | 0,1%▽ | 0,04%▽ | 0,8%△ |
| · Op verschillende plaatsen - er is geen vast adres | 3,8% | 4,5%△ | 3,0%▽ | 2,8%▽ | 3,2%▽ | 5,7%△ | 7,7%△ | 3,8% | 2,4%▽ | 12,9%▲ | 1,9%▽ | 7,3%△ | 1,7%▽ | 2,0%▽ | 2,0%▽ | 4,7%△ | 2,0%▽ | 1,3%▽ | 5,6%△ | 2,7%▽ |
| · Geen antwoord gegeven op reistijd | 5,9% | 5,5%▽ | 6,3%△ | 6,1% | 4,7%▽ | 8,0%△ | 12,7%▲ | 11,0%△ | 6,0% | 6,7% | 5,8% | 8,4%△ | 8,1%△ | 2,7%▽ | 3,8%▽ | 6,4%△ | 3,6%▽ | 2,8%▽ | 6,5%△ | 8,5%△ |
| · Reistijd wel bekend | 90,1% | 89,7%▽ | 90,5%△ | 90,9%△ | 91,8%△ | 86,1%▽ | 79,0%▼ | 84,9%▽ | 91,5%△ | 80,4%▼ | 92,2%△ | 84,3%▽ | 90,1% | 94,2%△ | 93,6%△ | 88,2%▽ | 94,4%△ | 95,9%▲ | 87,9%▽ | 88,0%▽ |
| N | 61.819 | 31.674 | 30.145 | 10.190 | 37.513 | 11.811 | 2.305 | 695 | 6.715 | 2.716 | 10.004 | 3.252 | 3.213 | 2.458 | 2.207 | 8.397 | 4.758 | 4.377 | 10.914 | 2.113 |

Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · 1 t/m 4 | 5,5% | 5,8%△ | 5,2%▽ | 5,4% | 4,8%▽ | 6,4%△ | 13,6%▲ | 16,7%▲ | 2,9%▽ | 6,7%△ | 7,5%△ | 3,1%▽ | 7,1%△ | 5,1% | 9,1%△ | 8,8%△ | 1,1%▼ | 1,9%▼ | 2,9%▽ | 15,3%▲ |
| · 5 t/m 9 | 7,5% | 7,0%▽ | 7,9%△ | 9,7%△ | 6,8%▽ | 7,1% | 9,5%△ | 14,4%▲ | 4,6%▽ | 8,6%△ | 11,7%△ | 5,3%▽ | 13,0%△ | 6,2%▽ | 4,8%▽ | 9,6%△ | 0,8%▼ | 2,9%▼ | 6,3%▽ | 13,3%▲ |
| · 10 t/m 19 | 11,3% | 10,1%▽ | 12,5%△ | 16,7%△ | 10,2%▽ | 10,0%▽ | 12,5% | 16,8%△ | 7,5%▽ | 12,2% | 14,9%△ | 7,5%▽ | 21,9%▲ | 8,6%▽ | 7,6%▽ | 12,0%△ | 2,5%▼ | 10,2%▽ | 12,3%△ | 14,7%△ |
| · 20 t/m 49 | 16,7% | 16,1%▽ | 17,3%△ | 23,3%▲ | 15,6%▽ | 14,7%▽ | 15,3% | 20,7%△ | 14,4%▽ | 19,4%△ | 20,2%△ | 14,2%▽ | 30,8%▲ | 14,3%▽ | 7,7%▼ | 17,7%△ | 3,7%▼ | 23,7%△ | 14,9%▽ | 17,3% |
| · 50 t/m 99 | 12,4% | 12,8%△ | 12,0%▽ | 15,9%△ | 11,6%▽ | 12,2% | 11,0%▽ | 13,0% | 14,6%△ | 14,3%△ | 16,3%△ | 13,5% | 12,9% | 14,1%△ | 5,2%▼ | 12,5% | 4,9%▼ | 14,5%△ | 10,3%▽ | 10,8%▽ |
| · 100 t/m 249 | 13,2% | 13,9%△ | 12,4%▽ | 12,1%▽ | 13,4% | 13,8%△ | 11,6%▽ | 8,3%▽ | 18,1%△ | 16,3%△ | 14,3%△ | 16,1%△ | 8,0%▽ | 14,3% | 8,9%▽ | 12,4%▽ | 13,0% | 16,2%△ | 9,6%▽ | 11,5%▽ |
| · 250 t/m 499 | 8,3% | 8,7%△ | 7,9%▽ | 5,6%▽ | 8,8%△ | 9,5%△ | 7,2%▽ | 2,5%▼ | 12,9%△ | 8,2% | 6,0%▽ | 10,0%△ | 3,0%▼ | 9,1% | 8,0% | 7,8% | 14,1%▲ | 6,6%▽ | 7,9% | 7,2% |
| · 500 t/m 999 | 5,9% | 5,8% | 6,0% | 3,0%▽ | 6,5%△ | 6,6%△ | 5,4% | 4,1%▽ | 7,0%△ | 3,4%▽ | 2,7%▽ | 6,4% | 1,1%▼ | 6,5% | 7,9%△ | 5,3%▽ | 14,3%▲ | 4,6%▽ | 7,3%△ | 3,9%▽ |
| · 1000 of meer | 19,2% | 19,8%△ | 18,6%▽ | 8,2%▼ | 22,3%▲ | 19,8% | 14,0%▽ | 3,6%▼ | 18,2%▽ | 11,0%▼ | 6,4%▼ | 24,0%△ | 2,1%▼ | 21,8%△ | 40,8%▲ | 13,9%▽ | 45,6%▲ | 19,3% | 28,5%▲ | 5,9%▼ |
| N | 61.643 | 31.616 | 30.028 | 10.165 | 37.424 | 11.764 | 2.291 | 693 | 6.703 | 2.712 | 9.992 | 3.244 | 3.205 | 2.456 | 2.204 | 8.362 | 4.743 | 4.375 | 10.853 | 2.102 |

Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Een grote reorganisatie | 8,9% | 9,6%△ | 8,1%▽ | 7,6%▽ | 10,1%△ | 7,2%▽ | 3,4%▼ | 4,5%▽ | 11,2%△ | 3,8%▼ | 8,5% | 7,8%▽ | 5,2%▽ | 16,9%▲ | 15,4%▲ | 8,5% | 13,7%△ | 6,1%▽ | 7,4%▽ | 6,4%▽ |
| · Overname door een andere organisatie | 3,6% | 4,3%△ | 2,9%▽ | 3,5% | 3,7% | 3,6% | 2,7%▽ | 2,6% | 5,3%△ | 5,9%△ | 4,3%△ | 4,6%△ | 3,3% | 7,9%△ | 4,5%△ | 4,9%△ | 0,4%▼ | 0,8%▼ | 2,0%▽ | 1,6%▽ |
| · Overname van een andere organisatie | 3,9% | 4,9%△ | 2,8%▽ | 2,5%▽ | 4,6%△ | 3,1%▽ | 2,6%▽ | 2,4%▽ | 5,1%△ | 7,1%△ | 4,3%△ | 5,4%△ | 1,8%▽ | 11,4%▲ | 6,5%△ | 5,4%△ | 0,5%▼ | 0,8%▼ | 1,9%▽ | 1,7%▽ |
| · Inkrimping zonder gedwongen ontslagen | 5,4% | 4,9%▽ | 5,8%△ | 5,4% | 5,6%△ | 5,1% | 3,2%▽ | 4,5% | 6,3%△ | 3,1%▽ | 5,3% | 5,4% | 5,3% | 7,3%△ | 6,4%△ | 4,6%▽ | 2,4%▽ | 5,5% | 6,8%△ | 4,7% |
| · Inkrimping met gedwongen ontslagen | 3,3% | 3,8%△ | 2,9%▽ | 2,3%▽ | 4,0%△ | 2,5%▽ | 1,3%▽ | 3,5% | 5,7%△ | 1,5%▽ | 4,0%△ | 2,9% | 1,8%▽ | 11,3%▲ | 5,4%△ | 4,3%△ | 0,4%▼ | 2,3%▽ | 1,4%▽ | 2,0%▽ |
| · Fusie met een ander bedrijf | 3,0% | 2,9%▽ | 3,2%△ | 2,5%▽ | 3,3%△ | 2,8% | 2,1%▽ | 1,9% | 2,8% | 2,5% | 2,8% | 2,3%▽ | 1,0%▽ | 5,2%△ | 2,7% | 3,1% | 0,7%▽ | 5,0%△ | 4,4%△ | 1,9%▽ |
| · Uitbesteding van ondersteunende diensten | 5,7% | 6,4%△ | 4,9%▽ | 3,3%▽ | 6,5%△ | 5,5% | 3,6%▽ | 3,2%▽ | 7,7%△ | 4,3%▽ | 4,1%▽ | 6,2% | 2,2%▽ | 7,9%△ | 10,0%△ | 5,8% | 6,5%△ | 3,6%▽ | 6,5%△ | 4,3%▽ |
| · Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland | 1,8% | 2,5%△ | 1,1%▽ | 1,0%▽ | 2,3%△ | 1,5%▽ | 0,4%▽ | 1,4% | 4,6%△ | 1,3%▽ | 1,9% | 1,9% | 0,3%▽ | 5,8%▲ | 5,7%▲ | 2,6%△ | 0,3%▽ | 0,1%▼ | 0,04%▼ | 0,7%▽ |
| · Automatisering van bedrijfsactiviteiten | 7,8% | 9,6%△ | 6,0%▽ | 4,6%▽ | 9,1%△ | 7,2%▽ | 4,6%▽ | 7,6% | 11,5%△ | 7,3% | 7,5% | 8,9%△ | 2,5%▼ | 14,3%▲ | 21,2%▲ | 8,4%△ | 7,6% | 2,9%▼ | 5,3%▽ | 4,3%▽ |
| · Geen van bovenstaande | 70,9% | 68,5%▽ | 73,4%△ | 75,7%△ | 68,4%▽ | 72,5%△ | 81,2%▲ | 77,5%△ | 62,9%▽ | 73,5%△ | 71,3% | 69,7% | 81,7%▲ | 52,1%▼ | 57,4%▼ | 69,2%▽ | 75,2%△ | 79,2%▲ | 72,8%△ | 79,3%▲ |
| N | 61.100 | 31.307 | 29.792 | 10.059 | 37.054 | 11.700 | 2.287 | 689 | 6.636 | 2.680 | 9.883 | 3.212 | 3.177 | 2.428 | 2.189 | 8.310 | 4.707 | 4.329 | 10.774 | 2.085 |

Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · % Ja | 23,4% | 30,5%▲ | 15,9%▼ | 16,1%▼ | 26,1%△ | 22,7%▽ | 14,8%▼ | 32,9%▲ | 27,0%△ | 41,1%▲ | 27,7%△ | 19,6%▽ | 30,0%△ | 26,1%△ | 23,0% | 27,7%△ | 18,1%▽ | 15,4%▼ | 12,6%▼ | 26,5%△ |
| N | 60.645 | 31.024 | 29.621 | 9.937 | 36.847 | 11.605 | 2.256 | 651 | 6.573 | 2.653 | 9.799 | 3.183 | 3.114 | 2.425 | 2.174 | 8.213 | 4.704 | 4.327 | 10.760 | 2.069 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Minder dan 5 | 39,3% | 38,5%▽ | 40,9%△ | 50,5%▲ | 38,1%▽ | 35,9%▽ | 45,2%△ | 47,5%△ | 39,1% | 42,6%△ | 41,8%△ | 32,1%▽ | 40,7% | 41,6% | 31,1%▽ | 48,0%▲ | 24,0%▼ | 36,6% | 30,2%▼ | 41,8% |
| · 5 tot 10 | 26,6% | 27,5%△ | 24,7%▽ | 26,9% | 26,5% | 27,1% | 22,8% | 24,2% | 29,0%△ | 28,3% | 26,9% | 26,2% | 30,3%△ | 29,9% | 25,3% | 23,4%▽ | 26,6% | 26,4% | 22,6%▽ | 29,1% |
| · 10 tot 20 | 16,8% | 16,8% | 16,9% | 13,6%▽ | 17,2% | 17,3% | 17,6% | 15,7% | 16,8% | 16,6% | 16,3% | 17,7% | 14,9% | 13,5%▽ | 23,5%△ | 15,0%▽ | 20,2%△ | 15,9% | 20,8%△ | 14,7% |
| · 20 tot 50 | 11,9% | 11,5% | 12,5% | 6,9%▽ | 12,3%△ | 13,4%△ | 10,1% | 9,5% | 10,5% | 8,8%▽ | 10,2%▽ | 15,5%△ | 11,2% | 10,2% | 14,4% | 9,0%▽ | 20,7%▲ | 15,6%△ | 16,9%△ | 9,6% |
| · 50 tot 250 | 4,6% | 4,8% | 4,4% | 1,9%▽ | 5,0%△ | 5,2% | 3,7% | 2,7% | 4,0% | 3,4% | 4,4% | 6,4%△ | 2,5%▽ | 4,0% | 4,8% | 3,9% | 6,7%△ | 5,0% | 8,3%△ | 3,5% |
| · 250 of meer | 0,8% | 0,9%△ | 0,6%▽ | 0,2%▽ | 0,8% | 1,1% | 0,5% | 0,5% | 0,7% | 0,3% | 0,5%▽ | 2,1%△ | 0,4% | 0,9% | 0,8% | 0,7% | 1,8%△ | 0,4% | 1,2% | 1,3% |
| N | 14.040 | 9.374 | 4.665 | 1.574 | 9.532 | 2.604 | 329 | 208 | 1.764 | 1.085 | 2.695 | 620 | 919 | 631 | 498 | 2.243 | 837 | 662 | 1.334 | 543 |

· Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd' | 12,7% | 17,0%▲ | 8,2%▼ | 16,8%△ | 11,8%▽ | 12,4% | 11,3% | 20,8%▲ | 19,8%▲ | 23,5%▲ | 12,4% | 28,3%▲ | 23,1%▲ | 1,4%▼ | 1,2%▼ | 9,2%▽ | 8,9%▽ | 3,4%▼ | 11,2%▽ | 9,6%▽ |
| · Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms' | 87,3% | 83,0%▼ | 91,8%▲ | 83,2%▽ | 88,2%△ | 87,6% | 88,7% | 79,2%▼ | 80,2%▼ | 76,5%▼ | 87,6% | 71,7%▼ | 76,9%▼ | 98,6%▲ | 98,8%▲ | 90,8%△ | 91,1%△ | 96,6%▲ | 88,8%△ | 90,4%△ |
| N | 60.578 | 31.169 | 29.408 | 10.014 | 36.751 | 11.564 | 2.248 | 676 | 6.609 | 2.688 | 9.807 | 3.184 | 3.145 | 2.406 | 2.184 | 8.253 | 4.702 | 4.266 | 10.579 | 2.077 |

Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk | 72,9% | 67,3%▼ | 78,8%▲ | 65,5%▽ | 74,6%△ | 73,4% | 76,0%△ | 59,5%▼ | 63,1%▼ | 54,5%▼ | 74,9%△ | 56,6%▼ | 59,9%▼ | 95,3%▲ | 96,5%▲ | 79,8%△ | 78,8%△ | 88,6%▲ | 66,3%▽ | 77,9%△ |
| · Vallen van hoogte | 5,7% | 9,8%▲ | 1,4%▼ | 5,0%▽ | 5,9%△ | 6,1% | 4,0%▽ | 11,6%▲ | 11,3%▲ | 31,5%▲ | 4,4%▽ | 10,8%▲ | 1,6%▼ | 0,8%▼ | 0,9%▼ | 5,5% | 4,6%▽ | 1,4%▼ | 0,9%▼ | 4,7% |
| · Struikelen, uitglijden | 11,3% | 15,9%▲ | 6,4%▼ | 14,4%△ | 10,3%▽ | 12,2%△ | 9,2%▽ | 24,9%▲ | 20,7%▲ | 32,5%▲ | 10,7%▽ | 21,0%▲ | 19,6%▲ | 1,4%▼ | 1,4%▼ | 9,3%▽ | 7,2%▽ | 2,3%▼ | 6,0%▼ | 10,1% |
| · Bekneld raken | 4,6% | 8,1%▲ | 1,0%▼ | 4,2%▽ | 4,6% | 5,2%△ | 3,5%▽ | 12,0%▲ | 13,0%▲ | 14,2%▲ | 4,6% | 11,6%▲ | 1,2%▼ | 1,0%▼ | 0,8%▼ | 3,0%▽ | 3,5%▽ | 0,6%▼ | 0,7%▼ | 3,0%▽ |
| · Snijden, steken | 8,5% | 11,6%▲ | 5,3%▼ | 13,8%▲ | 7,9%▽ | 6,9%▽ | 4,1%▽ | 16,3%▲ | 16,6%▲ | 18,8%▲ | 10,8%△ | 6,0%▽ | 22,2%▲ | 1,3%▼ | 0,5%▼ | 5,5%▽ | 4,4%▽ | 1,8%▼ | 5,6%▽ | 6,3%▽ |
| · Botsen, aanrijdingen | 6,2% | 10,5%▲ | 1,7%▼ | 6,5% | 5,8%▽ | 6,9%△ | 9,5%△ | 12,6%▲ | 9,9%△ | 10,5%△ | 7,4%△ | 29,7%▲ | 3,8%▽ | 1,2%▼ | 1,2%▼ | 5,4%▽ | 5,4%▽ | 0,8%▼ | 1,2%▼ | 3,0%▽ |
| · Ongeluk met gevaarlijke stoffen | 5,2% | 7,7%▲ | 2,5%▼ | 4,5%▽ | 5,6%△ | 4,9% | 2,8%▽ | 8,4%△ | 13,0%▲ | 8,5%△ | 3,9%▽ | 9,3%△ | 2,3%▽ | 0,2%▼ | 0,8%▼ | 5,1% | 5,0% | 2,4%▽ | 3,7%▽ | 3,0%▽ |
| · Confrontatie met geweld | 7,5% | 6,1%▽ | 8,9%△ | 6,7%▽ | 7,8%△ | 7,6% | 4,8%▽ | 1,7%▼ | 1,7%▼ | 2,5%▼ | 4,2%▽ | 9,6%△ | 4,0%▽ | 1,3%▼ | 0,2%▼ | 3,3%▼ | 13,9%▲ | 5,1%▽ | 20,9%▲ | 4,9%▽ |
| · Verbranden | 4,3% | 5,9%△ | 2,6%▽ | 8,4%▲ | 3,7%▽ | 3,3%▽ | 1,4%▽ | 2,4%▽ | 10,0%▲ | 6,9%△ | 4,0% | 3,0%▽ | 22,7%▲ | 0,5%▼ | 0,2%▼ | 2,5%▽ | 2,2%▽ | 1,1%▼ | 1,1%▼ | 3,5% |
| · Verstikking | 1,3% | 2,2%△ | 0,5%▽ | 1,1%▽ | 1,5%△ | 1,3% | 0,3%▽ | 1,8% | 4,3%▲ | 2,8%△ | 0,6%▽ | 2,4%△ | 0,3%▽ | 0,2%▼ | 0,2%▼ | 1,0%▽ | 1,7%△ | 0,4%▽ | 0,9%▽ | 0,3%▽ |
| · Een ander gevaar | 6,0% | 6,8%△ | 5,1%▽ | 5,9% | 6,4%△ | 5,3%▽ | 3,9%▽ | 6,1% | 7,9%△ | 9,9%△ | 4,4%▽ | 7,5%△ | 2,9%▽ | 1,4%▼ | 1,1%▼ | 5,0%▽ | 6,6% | 3,2%▽ | 9,5%△ | 6,2% |
| N | 60.578 | 31.169 | 29.408 | 10.014 | 36.751 | 11.564 | 2.248 | 676 | 6.609 | 2.688 | 9.807 | 3.184 | 3.145 | 2.406 | 2.184 | 8.253 | 4.702 | 4.266 | 10.579 | 2.077 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Vallen van hoogte | 1,6% | 2,8%▲ | 0,4%▼ | 1,4%▽ | 1,6% | 1,8%△ | 1,0%▽ | 2,9%△ | 2,8%△ | 10,8%▲ | 1,2%▽ | 4,4%△ | 0,3%▽ | 0,2%▽ | 0% | 1,5% | 0,8%▽ | 0,3%▽ | 0,2%▽ | 1,0%▽ |
| · Struikelen, uitglijden | 4,6% | 6,6%▲ | 2,5%▼ | 5,6%△ | 4,3%▽ | 5,1%△ | 3,3%▽ | 11,7%▲ | 8,6%△ | 13,7%▲ | 3,8%▽ | 11,0%▲ | 7,9%△ | 0,3%▼ | 0,4%▼ | 3,8%▽ | 2,6%▽ | 0,7%▼ | 2,1%▽ | 4,4% |
| · Bekneld raken | 1,3% | 2,3%△ | 0,3%▽ | 1,3% | 1,4% | 1,4% | 0,8%▽ | 3,2%△ | 4,0%▲ | 2,7%△ | 1,3% | 4,8%▲ | 0,3%▽ | 0,1%▽ | 0,9%▽ | 0,7%▽ | 0,1%▽ | 0,3%▽ | 0,8%▽ | |
| · Snijden, steken | 4,2% | 5,7%△ | 2,7%▽ | 6,6%△ | 4,0%▽ | 3,3%▽ | 2,2%▽ | 7,9%△ | 8,2%△ | 9,4%▲ | 5,7%△ | 3,1%▽ | 12,5%▲ | 0,4%▼ | 0,1%▼ | 2,3%▽ | 1,6%▽ | 0,6%▼ | 2,8%▽ | 3,2%▽ |
| · Botsen, aanrijdingen | 3,5% | 6,0%▲ | 0,9%▼ | 3,6% | 3,2%▽ | 3,9%△ | 5,8%△ | 5,7%△ | 4,9%△ | 5,6%△ | 4,0%△ | 20,7%▲ | 2,5%▽ | 0,6%▼ | 0,5%▼ | 2,7%▽ | 2,5%▽ | 0,4%▼ | 0,6%▼ | 1,8%▽ |
| · Ongeluk met gevaarlijke stoffen | 1,8% | 2,7%△ | 0,9%▽ | 1,6%▽ | 2,0%△ | 1,8% | 0,9%▽ | 2,1% | 5,1%▲ | 2,0% | 1,4%▽ | 3,5%△ | 0,7%▽ | 0% | 0,1%▼ | 1,9% | 1,2%▽ | 1,0%▽ | 1,5%▽ | 0,6%▽ |
| · Confrontatie met geweld | 2,0% | 1,8%▽ | 2,2%△ | 2,1% | 2,1%△ | 1,8% | 0,9%▽ | 0,4%▽ | 0,5%▽ | 0,6%▽ | 1,2%▽ | 4,2%△ | 0,9%▽ | 0,2%▼ | 0,04%▼ | 0,8%▽ | 4,6%△ | 0,8%▽ | 5,1%▲ | 1,2%▽ |
| · Verbranden | 2,1% | 2,8%△ | 1,4%▽ | 4,5%△ | 1,8%▽ | 1,4%▽ | 0,8%▽ | 0,2%▼ | 4,6%△ | 2,7%△ | 2,0% | 1,6%▽ | 13,8%▲ | 0,1%▼ | 0,1%▼ | 1,0%▽ | 0,7%▽ | 0,3%▽ | 0,4%▽ | 1,7% |
| · Verstikking | 0,3% | 0,5%△ | 0,1%▽ | 0,3% | 0,4%△ | 0,2%▽ | 0,1%▽ | 0% | 0,9%△ | 0,5% | 0,2%▽ | 0,7%△ | 0,1%▽ | 0% | 0% | 0,2% | 0,5% | 0,1%▽ | 0,3% | 0,2% |
| · Een ander gevaar | 1,9% | 2,4%△ | 1,4%▽ | 2,0% | 2,1%△ | 1,6%▽ | 0,9%▽ | 1,6% | 2,9%△ | 3,5%△ | 1,4%▽ | 3,3%△ | 0,7%▽ | 0,3%▽ | 0,2%▽ | 1,4%▽ | 2,6%△ | 0,7%▽ | 2,6%△ | 2,2% |
| · Geen van bovenstaande | 87,3% | 83,0%▼ | 91,8%▲ | 83,2%▽ | 88,2%△ | 87,6% | 88,7% | 79,2%▼ | 80,2%▼ | 76,5%▼ | 87,6% | 71,7%▼ | 76,9%▼ | 98,6%▲ | 98,8%▲ | 90,8%△ | 91,1%△ | 96,6%▲ | 88,8%△ | 90,4%△ |
| N | 60.578 | 31.169 | 29.408 | 10.014 | 36.751 | 11.564 | 2.248 | 676 | 6.609 | 2.688 | 9.807 | 3.184 | 3.145 | 2.406 | 2.184 | 8.253 | 4.702 | 4.266 | 10.579 | 2.077 |

Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
| · % Soms, vaak, of altijd | 23,8% | 30,1%▲ | 17,1%▼ | 24,6% | 23,4%▽ | 25,3%△ | 19,8%▽ | 48,0%▲ | 43,4%▲ | 42,7%▲ | 22,8%▽ | 27,2%△ | 25,5%△ | 3,9%▼ | 3,7%▼ | 20,5%▽ | 14,7%▼ | 9,2%▼ | 27,1%△ | 21,8%▽ |
| N | 57.396 | 29.556 | 27.841 | 9.040 | 35.172 | 11.020 | 2.164 | 635 | 6.204 | 2.541 | 9.176 | 2.908 | 2.820 | 2.382 | 2.158 | 7.886 | 4.504 | 4.172 | 10.036 | 1.975 |

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|---|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Ja, ik adem ze in | 37,8% | 37,1% | 38,9% | 28,2%▼ | 39,4%△ | 41,0%△ | 35,0% | 33,1% | 43,5%△ | 40,2% | 37,4% | 37,3% | 32,3%▽ | # | # | 39,3% | 39,6% | 36,7% | 30,0%▼ | 51,9%▲ |
| · Ja, ik krijg ze op mijn huid | 29,2% | 28,9% | 29,9% | 29,9% | 29,0% | 29,7% | 26,2% | 27,9% | 29,7% | 31,6% | 33,1%△ | 16,2%▼ | 38,2%▲ | # | # | 25,7%▽ | 24,2% | 22,1%▽ | 29,0% | 41,8%▲ |
| · Ja, op een andere manier | 8,8% | 8,1%▽ | 10,0%△ | 7,7% | 9,2% | 8,9% | 6,5% | 6,7% | 7,4% | 7,0% | 8,0% | 8,1% | 5,2%▽ | # | # | 7,7% | 12,5%△ | 6,2% | 13,4%△ | 9,4% |
| · Nee, kom niet in aanraking met ongezonde stoffen | 44,7% | 46,9%△ | 40,5%▽ | 48,5%△ | 44,7% | 41,3%▽ | 47,4% | 48,7% | 42,9% | 44,0% | 43,4% | 50,5%△ | 43,7% | # | # | 47,6% | 45,4% | 50,0% | 45,0% | 28,9%▼ |
| N | 6.198 | 4.069 | 2.129 | 1.000 | 3.708 | 1.287 | 203 | 146 | 1.250 | 489 | 970 | 341 | 334 | # | # | 759 | 268 | 164 | 1.194 | 205 |

Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Nee, loop geen kans besmet te raken met bacterie of virus | 53,6% | 62,0%▲ | 44,8%▼ | 57,8%△ | 54,3%△ | 47,8%▽ | 52,6% | 73,4%▲ | 70,4%▲ | 69,9%▲ | 63,3%▲ | 61,2%△ | 59,4%△ | 73,2%▲ | 68,7%▲ | 67,9%▲ | 55,6%△ | 32,1%▼ | 14,9%▼ | 52,6% |
| · Ja, via patiënten | 13,0% | 4,7%▼ | 21,6%▲ | 10,1%▽ | 13,2% | 15,1%△ | 12,2% | 0,9%▼ | 1,1%▼ | 1,2%▼ | 2,8%▼ | 2,0%▼ | 1,7%▼ | 0,4%▼ | 0,7%▼ | 2,6%▼ | 2,8%▼ | 1,9%▼ | 63,2%▲ | 5,3%▼ |
| · Ja, via andere mensen | 34,6% | 30,7%▽ | 38,7%△ | 31,2%▽ | 33,9%▽ | 39,5%△ | 36,1% | 11,6%▼ | 23,0%▼ | 23,0%▼ | 32,6%▽ | 35,5% | 35,6% | 26,3%▽ | 30,1%▽ | 25,4%▼ | 38,5%△ | 65,7%▲ | 42,0%△ | 39,1%△ |
| · Ja, via dieren (bijvoorbeeld teken of vee) | 1,6% | 1,9%△ | 1,4%▽ | 1,9%△ | 1,7% | 1,4%▽ | 0,9%▽ | 12,2%▲ | 1,5% | 1,3% | 1,0%▽ | 1,3% | 0,9%▽ | 0,4%▽ | 0,7%▽ | 2,4%△ | 3,1%△ | 0,7%▽ | 1,2%▽ | 4,4%△ |
| · Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie | 1,6% | 2,1%△ | 1,1%▽ | 1,1%▽ | 1,7% | 1,8%△ | 1,6% | 1,6% | 2,2%△ | 3,8%△ | 0,7%▽ | 1,4% | 1,9% | 0,4%▽ | 0,4%▽ | 1,6% | 2,9%△ | 0,5%▽ | 2,0%△ | 2,0% |
| · Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer | 0,9% | 0,9% | 1,0% | 0,7%▽ | 1,1%△ | 0,8%▽ | 0,4%▽ | 0,7% | 1,1% | 0,2%▽ | 0,3%▽ | 0,3%▽ | 0,3%▽ | 0% | 0,2%▽ | 1,6%△ | 0,9% | 0,8% | 2,0%△ | 0,5%▽ |
| · Ja, via ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater) | 2,9% | 4,0%△ | 1,8%▽ | 3,6%△ | 2,8% | 2,7% | 2,3% | 4,8%△ | 4,3%△ | 7,5%▲ | 1,9%▽ | 2,5% | 4,7%△ | 0,3%▼ | 0,3%▼ | 3,6%△ | 3,8%△ | 0,6%▽ | 2,6%▽ | 2,5% |
| N | 60.004 | 30.639 | 29.365 | 9.808 | 36.498 | 11.462 | 2.235 | 671 | 6.469 | 2.611 | 9.666 | 3.111 | 3.050 | 2.430 | 2.172 | 8.175 | 4.632 | 4.286 | 10.692 | 2.039 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| • Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ten minste één 'ja, regelmatig' | 37,0% | 37,8%△ | 36,0%▽ | 52,2%▲ | 32,5%▼ | 39,0%△ | 31,7%▽ | 57,3%▲ | 43,1%△ | 47,2%▲ | 47,1%▲ | 49,5%▲ | 50,3%▲ | 19,5%▼ | 17,9%▼ | 28,9%▽ | 21,9%▼ | 14,6%▼ | 42,3%△ | 34,8%▽ | |
| N | 61.795 | 31.661 | 30.134 | 10.190 | 37.506 | 11.796 | 2.303 | 695 | 6.712 | 2.715 | 9.999 | 3.249 | 3.212 | 2.458 | 2.207 | 8.393 | 4.757 | 4.375 | 10.910 | 2.111 | |
| Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja regelmatig | 19,1% | 20,8%△ | 17,3%▽ | 28,8%▲ | 16,6%▽ | 19,4% | 15,4%▽ | 32,6%▲ | 23,2%△ | 30,2%▲ | 28,4%▲ | 26,1%△ | 23,0%△ | 2,2%▼ | 1,2%▼ | 11,2%▼ | 6,2%▼ | 4,5%▼ | 26,7%▲ | 16,4%▽ | |
| N | 61.683 | 31.606 | 30.077 | 10.184 | 37.451 | 11.753 | 2.295 | 694 | 6.704 | 2.714 | 9.984 | 3.240 | 3.208 | 2.453 | 2.202 | 8.378 | 4.747 | 4.364 | 10.887 | 2.110 | |
| Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja regelmatig | 7,3% | 11,9%▲ | 2,5%▼ | 8,9%△ | 6,7%▽ | 8,2%△ | 5,8%▽ | 19,7%▲ | 15,1%▲ | 24,7%▲ | 8,1%△ | 17,5%▲ | 4,2%▽ | 0,9%▼ | 0,7%▼ | 5,6%▽ | 4,2%▽ | 1,4%▼ | 3,0%▼ | 4,7%▽ | |
| N | 61.554 | 31.552 | 30.002 | 10.178 | 37.386 | 11.714 | 2.276 | 692 | 6.686 | 2.703 | 9.966 | 3.234 | 3.201 | 2.456 | 2.203 | 8.366 | 4.734 | 4.357 | 10.852 | 2.105 | |
| Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja regelmatig | 9,2% | 9,0%▽ | 9,5%△ | 9,4% | 9,0%▽ | 10,1%△ | 7,1%▽ | 14,9%△ | 10,0%△ | 17,3%▲ | 8,7% | 10,7%△ | 6,8%▽ | 2,2%▼ | 1,4%▼ | 6,1%▽ | 4,5%▼ | 3,9%▼ | 16,9%▲ | 8,6% | |
| N | 61.521 | 31.523 | 29.998 | 10.162 | 37.384 | 11.695 | 2.280 | 692 | 6.677 | 2.699 | 9.961 | 3.228 | 3.196 | 2.449 | 2.202 | 8.347 | 4.732 | 4.368 | 10.869 | 2.100 | |
| Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja regelmatig | 28,0% | 27,7%▽ | 28,4%△ | 40,8%▲ | 24,1%▼ | 30,2%△ | 24,9%▽ | 44,5%▲ | 32,0%△ | 33,8%△ | 35,9%▲ | 37,9%▲ | 42,9%▲ | 17,4%▼ | 16,9%▼ | 24,2%▽ | 17,3%▽ | 9,8%▼ | 28,4% | 26,9% | |
| N | 61.510 | 31.497 | 30.012 | 10.165 | 37.382 | 11.692 | 2.270 | 691 | 6.680 | 2.698 | 9.971 | 3.235 | 3.199 | 2.451 | 2.198 | 8.348 | 4.731 | 4.349 | 10.862 | 2.097 | |
| Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja regelmatig | 6,4% | 8,7%△ | 4,0%▽ | 7,5%△ | 6,2%▽ | 6,5% | 4,2%▽ | 11,8%△ | 16,9%▲ | 12,5%▲ | 5,0%▽ | 10,1%△ | 8,6%△ | 1,1%▼ | 0,8%▼ | 4,1%▽ | 2,7%▽ | 6,2% | 3,2%▽ | 6,8% | |
| N | 61.628 | 31.587 | 30.041 | 10.169 | 37.437 | 11.743 | 2.279 | 694 | 6.693 | 2.711 | 9.978 | 3.241 | 3.201 | 2.456 | 2.198 | 8.367 | 4.752 | 4.365 | 10.870 | 2.104 | |
| • Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Gemiddelde | 2,50 | 2,58▲ | 2,42▼ | 2,22▼ | 2,55▲ | 2,56△ | 2,55△ | 2,46▽ | 2,59▲ | 2,68▲ | 2,44▽ | 2,37▼ | 2,24▼ | 2,73▲ | 2,72▲ | 2,60▲ | 2,67▲ | 2,36▼ | 2,38▼ | 2,51 | |
| N | 61.724 | 31.626 | 30.098 | 10.185 | 37.470 | 11.781 | 2.288 | 693 | 6.698 | 2.714 | 9.991 | 3.248 | 3.210 | 2.455 | 2.204 | 8.384 | 4.751 | 4.374 | 10.894 | 2.109 | |
| • Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Regelmatic | 58,7% | 65,4%▲ | 51,6%▼ | 31,8%▼ | 63,5%▲ | 65,3%△ | 65,3%△ | 56,4% | 67,1%△ | 74,2%▲ | 53,0%▽ | 49,1%▼ | 35,1%▼ | 79,7%▲ | 78,6%▲ | 68,2%▲ | 73,5%▲ | 46,7%▼ | 46,7%▼ | 60,4% | |
| N | 61.724 | 31.626 | 30.098 | 10.185 | 37.470 | 11.781 | 2.288 | 693 | 6.698 | 2.714 | 9.991 | 3.248 | 3.210 | 2.455 | 2.204 | 8.384 | 4.751 | 4.374 | 10.894 | 2.109 | |
| Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja regelmatig | 63,0% | 68,4%▲ | 57,2%▼ | 36,1%▼ | 67,2%▲ | 71,2%▲ | 71,8%△ | 59,3%▽ | 67,6%△ | 73,8%▲ | 55,8%▽ | 56,1%▽ | 40,2%▼ | 80,3%▲ | 78,3%▲ | 69,8%△ | 73,4%▲ | 65,3%△ | 54,7%▼ | 65,6%△ | |
| N | 61.665 | 31.601 | 30.065 | 10.180 | 37.439 | 11.763 | 2.283 | 693 | 6.692 | 2.710 | 9.985 | 3.241 | 3.209 | 2.452 | 2.203 | 8.376 | 4.748 | 4.369 | 10.879 | 2.109 | |
| Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja regelmatig | 62,6% | 65,6%△ | 59,4%▽ | 35,5%▼ | 67,3%▲ | 70,2%△ | 66,7%△ | 53,6%▽ | 67,3%△ | 74,0%▲ | 57,0%▽ | 49,0%▼ | 41,0%▼ | 76,1%▲ | 80,2%▲ | 71,5%▲ | 75,7%▲ | 59,0%▽ | 54,8%▽ | 65,0%△ | |
| N | 61.672 | 31.597 | 30.074 | 10.174 | 37.441 | 11.772 | 2.285 | 691 | 6.698 | 2.713 | 9.979 | 3.242 | 3.209 | 2.451 | 2.204 | 8.373 | 4.747 | 4.373 | 10.885 | 2.106 | |
| Kunt u zelf uw werktempo regelen? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja regelmatig | 58,3% | 64,0%▲ | 52,3%▼ | 37,8%▼ | 60,7%△ | 66,1%△ | 69,8%▲ | 62,8%△ | 66,0%△ | 70,1%▲ | 56,4%▽ | 56,6% | 38,9%▼ | 71,4%▲ | 73,7%▲ | 65,5%△ | 68,0%▲ | 49,5%▽ | 45,7%▼ | 59,5% | |
| N | 61.541 | 31.514 | 30.028 | 10.157 | 37.388 | 11.719 | 2.277 | 692 | 6.682 | 2.704 | 9.967 | 3.245 | 3.202 | 2.448 | 2.196 | 8.348 | 4.732 | 4.360 | 10.863 | 2.103 | |

← Terug

H2

← Terug

H4

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja regelmatig | 65,7% | 70,6%▲ | 60,4%▼ | 42,8%▼ | 71,4%▲ | 68,1%△ | 61,5%▽ | 55,8%▼ | 68,8%△ | 76,9%▲ | 56,2%▼ | 55,3%▼ | 43,6%▼ | 81,8%▲ | 79,3%▲ | 68,4%△ | 74,8%▲ | 73,3%△ | 64,0%▽ | 66,7% | |
| N | 61.580 | 31.554 | 30.027 | 10.166 | 37.401 | 11.736 | 2.278 | 689 | 6.682 | 2.705 | 9.973 | 3.244 | 3.188 | 2.451 | 2.202 | 8.366 | 4.738 | 4.362 | 10.875 | 2.105 | |
| Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja regelmatig | 56,3% | 63,1%▲ | 49,2%▼ | 51,9%▽ | 56,3% | 58,1%△ | 67,0%▲ | 66,4%▲ | 67,1%▲ | 69,4%▲ | 57,0% | 52,1%▽ | 51,9%▽ | 74,4%▲ | 73,8%▲ | 65,1%▲ | 71,3%▲ | 24,1%▼ | 40,3%▼ | 53,6%▽ | |
| N | 61.669 | 31.587 | 30.081 | 10.179 | 37.441 | 11.763 | 2.286 | 694 | 6.690 | 2.707 | 9.985 | 3.245 | 3.206 | 2.455 | 2.201 | 8.379 | 4.750 | 4.371 | 10.880 | 2.106 | |
| Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja regelmatig | 29,3% | 32,4%△ | 26,1%▽ | 30,2%△ | 28,4%▽ | 29,6% | 38,1%△ | 30,2% | 27,4%▽ | 22,7%▽ | 24,8%▽ | 23,5%▽ | 30,7% | 43,3%▲ | 49,3%▲ | 37,8%▲ | 47,2%▲ | 18,2%▼ | 20,0%▼ | 31,1% | |
| N | 61.667 | 31.604 | 30.063 | 10.175 | 37.448 | 11.758 | 2.286 | 693 | 6.692 | 2.711 | 9.985 | 3.240 | 3.204 | 2.453 | 2.204 | 8.377 | 4.751 | 4.372 | 10.879 | 2.107 | |
| Kunt u zelf bepalen waar u werkt? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja regelmatig | 27,4% | 30,2%△ | 24,4%▽ | 17,0%▼ | 29,7%△ | 28,5%△ | 29,6%△ | 20,7%▽ | 23,1%▽ | 21,6%▽ | 20,3%▽ | 17,8%▼ | 18,3%▼ | 54,8%▲ | 61,1%▲ | 36,2%▲ | 48,9%▲ | 17,1%▼ | 18,4%▼ | 29,5%△ | |
| N | 61.661 | 31.594 | 30.066 | 10.176 | 37.446 | 11.757 | 2.282 | 691 | 6.696 | 2.710 | 9.978 | 3.244 | 3.204 | 2.453 | 2.203 | 8.380 | 4.749 | 4.370 | 10.879 | 2.104 | |
| · Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Gemiddelde | 2,27 | 2,23▽ | 2,30△ | 2,20▽ | 2,32▲ | 2,23▽ | 1,91▼ | 2,18▽ | 2,22▽ | 2,21▽ | 2,26 | 2,16▽ | 2,41▲ | 2,26 | 2,28 | 2,27 | 2,21▽ | 2,35△ | 2,32△ | 2,20▽ | |
| N | 61.744 | 31.637 | 30.107 | 10.186 | 37.481 | 11.785 | 2.292 | 692 | 6.699 | 2.714 | 9.996 | 3.248 | 3.207 | 2.456 | 2.205 | 8.392 | 4.753 | 4.371 | 10.901 | 2.109 | |
| · Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') ≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Vaak of altijd | 31,6% | 28,8%▽ | 34,6%△ | 26,5%▽ | 34,5%△ | 29,8%▽ | 16,3%▼ | 28,3% | 28,4%▽ | 27,2%▽ | 30,8%▽ | 25,8%▽ | 39,8%△ | 29,2%▽ | 34,0%△ | 31,7% | 27,1%▽ | 38,1%△ | 35,1%△ | 27,9%▽ | |
| N | 61.744 | 31.637 | 30.107 | 10.186 | 37.481 | 11.785 | 2.292 | 692 | 6.699 | 2.714 | 9.996 | 3.248 | 3.207 | 2.456 | 2.205 | 8.392 | 4.753 | 4.371 | 10.901 | 2.109 | |
| Moet u erg snel werken? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Vaak of altijd | 30,0% | 27,6%▽ | 32,6%△ | 32,2%△ | 31,0%△ | 27,6%▽ | 16,3%▼ | 29,1% | 26,2%▽ | 24,8%▽ | 31,4%△ | 26,5%▽ | 49,6%▲ | 27,9%▽ | 30,3% | 30,6% | 24,8%▽ | 27,2%▽ | 32,0%△ | 25,5%▽ | |
| N | 61.745 | 31.639 | 30.107 | 10.184 | 37.481 | 11.786 | 2.295 | 692 | 6.704 | 2.713 | 9.996 | 3.248 | 3.208 | 2.456 | 2.206 | 8.391 | 4.753 | 4.369 | 10.900 | 2.109 | |
| Moet u heel veel werk doen? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Vaak of altijd | 40,4% | 37,6%▽ | 43,4%△ | 31,5%▼ | 44,2%△ | 39,5%▽ | 23,3%▼ | 37,5% | 38,5%▽ | 37,7%▽ | 38,1%▽ | 32,1%▽ | 40,3% | 38,2%▽ | 42,2% | 40,2% | 37,6%▽ | 51,0%▲ | 45,1%△ | 36,4%▽ | |
| N | 61.721 | 31.631 | 30.090 | 10.183 | 37.466 | 11.781 | 2.292 | 692 | 6.696 | 2.710 | 9.991 | 3.247 | 3.205 | 2.456 | 2.203 | 8.385 | 4.752 | 4.372 | 10.900 | 2.111 | |
| Moet u extra hard werken? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Vaak of altijd | 25,3% | 22,9%▽ | 27,8%△ | 20,8%▽ | 28,0%△ | 23,3%▽ | 11,7%▼ | 22,0%▽ | 22,3%▽ | 20,6%▽ | 23,7%▽ | 19,8%▽ | 31,0%△ | 24,3% | 27,1%△ | 25,1% | 20,7%▽ | 33,6%△ | 29,0%△ | 23,1%▽ | |
| N | 61.681 | 31.609 | 30.072 | 10.178 | 37.457 | 11.759 | 2.287 | 692 | 6.691 | 2.713 | 9.988 | 3.247 | 3.206 | 2.456 | 2.205 | 8.383 | 4.747 | 4.369 | 10.884 | 2.100 | |
| · Balans tussen taakeisen en autonomie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs' | 16,5% | 17,6%△ | 15,3%▽ | 6,8%▼ | 19,4%▲ | 17,0% | 9,6%▼ | 14,4% | 17,9%△ | 18,9%△ | 15,2%▽ | 11,3%▽ | 12,9%▽ | 20,8%△ | 24,8%▲ | 20,4%△ | 18,6%△ | 15,3%▽ | 13,0%▽ | 15,4% | |
| · Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs' | 15,1% | 11,1%▼ | 19,3%▲ | 19,7%△ | 15,1% | 12,8%▽ | 6,6%▼ | 14,0% | 10,5%▽ | 8,3%▼ | 15,6% | 14,5% | 26,9%▲ | 8,3%▼ | 9,2%▽ | 11,3%▽ | 8,4%▼ | 22,8%▲ | 22,1%▲ | 12,5%▽ | |
| · Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs' | 42,2% | 47,7%▲ | 36,4%▼ | 25,0%▼ | 44,1%△ | 48,3%△ | 55,8%▲ | 42,2% | 49,2%△ | 55,3%▲ | 37,8%▽ | 37,7%▽ | 22,3%▼ | 58,9%▲ | 53,8%▲ | 47,7%△ | 54,8%▲ | 31,4%▼ | 33,8%▼ | 44,9%△ | |
| · Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs' | 26,2% | 23,5%▽ | 29,0%△ | 48,5%▲ | 21,4%▼ | 21,9%▽ | 28,0%△ | 29,4% | 22,3%▽ | 17,5%▼ | 31,4%△ | 36,4%▲ | 38,0%▲ | 12,0%▼ | 12,2%▼ | 20,6%▽ | 18,1%▼ | 30,5%△ | 31,1%△ | 27,2% | |
| N | 61.662 | 31.599 | 30.063 | 10.181 | 37.446 | 11.757 | 2.278 | 690 | 6.688 | 2.713 | 9.983 | 3.245 | 3.206 | 2.453 | 2.202 | 8.379 | 4.747 | 4.369 | 10.882 | 2.106 | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |
| * 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja | 15,1% | 11,1%▼ | 19,3%▲ | 19,7%△ | 15,1% | 12,8%▼ | 6,6%▼ | 14,0% | 10,5%▼ | 8,3%▼ | 15,6% | 14,5% | 26,9%▲ | 8,3%▼ | 9,2%▼ | 11,3%▼ | 8,4%▼ | 22,8%▲ | 22,1%▲ | 12,5%▼ |
| N | 61.662 | 31.599 | 30.063 | 10.181 | 37.446 | 11.757 | 2.278 | 690 | 6.688 | 2.713 | 9.983 | 3.245 | 3.206 | 2.453 | 2.202 | 8.379 | 4.747 | 4.369 | 10.882 | 2.106 |
| Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt | 4,4% | 6,4%▲ | 2,3%▼ | 7,4%△ | 3,8%▼ | 3,8%▼ | 2,2%▼ | 25,5%▲ | 15,5%▲ | 3,2%▼ | 4,2% | 7,7%△ | 6,8%△ | 0,6%▼ | 0,5%▼ | 3,5%▼ | 0,5%▼ | 0,3%▼ | 1,0%▼ | 2,1%▼ |
| · Programma's, software of apps waarmee u werkt | 20,9% | 23,6%△ | 18,1%▼ | 13,5%▼ | 24,8%▲ | 16,8%▼ | 11,6%▼ | 7,3%▼ | 23,3%△ | 19,6% | 19,3%▼ | 19,2% | 5,6%▼ | 43,7%▲ | 35,5%▲ | 25,8%△ | 31,8%▲ | 15,2%▼ | 14,1%▼ | 14,8%▼ |
| · De targets, doelen of deadlines die u moet halen | 43,6% | 50,7%▲ | 36,1%▼ | 28,2%▼ | 49,9%▲ | 40,0%▼ | 25,0%▼ | 35,4%▼ | 53,3%▲ | 54,6%▲ | 42,1%▼ | 43,7% | 17,1%▼ | 70,7%▲ | 65,6%▲ | 55,2%▲ | 52,8%△ | 40,9%▼ | 22,5%▼ | 38,8%▼ |
| · Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt | 43,6% | 34,9%▼ | 52,8%▲ | 56,3%▲ | 42,9%▼ | 38,0%▼ | 28,6%▼ | 17,3%▼ | 23,4%▼ | 22,3%▼ | 49,7%△ | 30,9%▼ | 71,1%▲ | 34,8%▼ | 33,4%▼ | 35,3%▼ | 30,1%▼ | 57,4%▲ | 64,7%▲ | 40,7% |
| · Het werk dat uw collega's doen | 32,2% | 32,6% | 31,8% | 36,2%△ | 34,3%△ | 25,0%▼ | 16,2%▼ | 27,1%▼ | 31,7% | 31,4% | 33,4% | 24,0%▼ | 37,8%△ | 40,8%△ | 34,6% | 30,8%▼ | 35,8%△ | 30,4% | 30,8%▼ | 29,9% |
| · Toezicht door een leidinggevende | 9,6% | 9,9%△ | 9,2%▼ | 15,9%▲ | 9,3%▼ | 6,5%▼ | 3,2%▼ | 15,7%△ | 11,2%△ | 8,1% | 14,9%△ | 8,8% | 11,4%△ | 9,9% | 11,2% | 8,9% | 8,8% | 7,3%▼ | 4,8%▼ | 10,2% |
| · Geen van bovenstaande | 18,6% | 18,5% | 18,7% | 15,1%▼ | 16,1%▼ | 25,2%▲ | 42,2%▲ | 30,0%▲ | 18,6% | 21,8%△ | 16,7%▼ | 26,7%▲ | 12,7%▼ | 9,0%▼ | 12,5%▼ | 18,1% | 18,5% | 18,6% | 20,7%△ | 26,3%△ |
| N | 29.590 | 15.157 | 14.434 | 4.837 | 18.029 | 5.616 | 1.108 | 340 | 3.204 | 1.275 | 4.774 | 1.516 | 1.534 | 1.185 | 1.072 | 4.075 | 2.294 | 2.123 | 5.210 | 991 |
| · Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Gemiddelde | 1,67 | 1,57▼ | 1,77▲ | 1,45▼ | 1,73▲ | 1,68 | 1,55▼ | 1,43▼ | 1,51▼ | 1,45▼ | 1,49▼ | 1,53▼ | 1,46▼ | 1,62▼ | 1,59▼ | 1,58▼ | 1,69△ | 1,97▲ | 2,04▲ | 1,72△ |
| N | 30.666 | 15.710 | 14.956 | 5.060 | 18.626 | 5.839 | 1.141 | 351 | 3.320 | 1.345 | 4.944 | 1.601 | 1.616 | 1.211 | 1.078 | 4.235 | 2.356 | 2.167 | 5.402 | 1.039 |
| · Emotioneel zwaar werk ≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Vaak of altijd | 8,7% | 6,6%▼ | 11,0%△ | 5,7%▼ | 10,1%△ | 7,6%▼ | 5,1%▼ | 6,3% | 5,2%▼ | 3,8%▼ | 5,2%▼ | 4,6%▼ | 3,8%▼ | 8,0% | 4,8%▼ | 5,9%▼ | 6,4%▼ | 15,9%▲ | 19,1%▲ | 10,6%△ |
| N | 30.666 | 15.710 | 14.956 | 5.060 | 18.626 | 5.839 | 1.141 | 351 | 3.320 | 1.345 | 4.944 | 1.601 | 1.616 | 1.211 | 1.078 | 4.235 | 2.356 | 2.167 | 5.402 | 1.039 |
| Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Vaak of altijd | 7,0% | 5,3%▼ | 8,7%△ | 5,0%▼ | 8,1%△ | 5,6%▼ | 3,8%▼ | 4,4% | 4,4%▼ | 2,9%▼ | 4,2%▼ | 3,9%▼ | 2,7%▼ | 5,8% | 3,3%▼ | 5,5%▼ | 6,8% | 8,9%△ | 15,8%▲ | 7,7% |
| N | 30.648 | 15.699 | 14.949 | 5.061 | 18.614 | 5.835 | 1.138 | 352 | 3.317 | 1.344 | 4.941 | 1.602 | 1.616 | 1.211 | 1.077 | 4.232 | 2.353 | 2.164 | 5.398 | 1.040 |
| Is uw werk emotioneel veeleisend? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Vaak of altijd | 11,3% | 8,4%▼ | 14,4%△ | 8,6%▼ | 12,6%△ | 10,4%▼ | 6,9%▼ | 6,3%▼ | 6,3%▼ | 4,3%▼ | 6,2%▼ | 6,1%▼ | 5,4%▼ | 8,7%▼ | 5,5%▼ | 7,4%▼ | 9,4%▼ | 19,6%▲ | 27,0%▲ | 10,5% |
| N | 30.649 | 15.700 | 14.948 | 5.060 | 18.619 | 5.830 | 1.140 | 350 | 3.319 | 1.344 | 4.943 | 1.601 | 1.615 | 1.209 | 1.078 | 4.233 | 2.354 | 2.165 | 5.398 | 1.039 |
| Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Vaak of altijd | 12,9% | 11,2%▼ | 14,7%△ | 8,1%▼ | 15,0%△ | 11,1%▼ | 9,6%▼ | 10,5% | 10,8%▼ | 9,7%▼ | 9,5%▼ | 8,0%▼ | 8,7%▼ | 15,1%△ | 10,0%▼ | 11,0%▼ | 8,9%▼ | 25,6%▲ | 18,7%△ | 16,2%△ |
| N | 30.650 | 15.709 | 14.941 | 5.055 | 18.619 | 5.835 | 1.140 | 351 | 3.319 | 1.343 | 4.940 | 1.601 | 1.614 | 1.211 | 1.078 | 4.232 | 2.357 | 2.166 | 5.400 | 1.039 |
| · Moelijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Gemiddelde | 2,91 | 2,93△ | 2,90▼ | 2,48▼ | 3,01▲ | 3,00△ | 2,86▼ | 2,63▼ | 2,95△ | 2,98△ | 2,66▼ | 2,91 | 2,46▼ | 3,12▲ | 3,19▲ | 2,93 | 3,05▲ | 3,15▲ | 3,03△ | 2,80▼ |
| N | 30.636 | 15.694 | 14.942 | 5.059 | 18.607 | 5.831 | 1.138 | 351 | 3.317 | 1.341 | 4.941 | 1.598 | 1.615 | 1.211 | 1.077 | 4.232 | 2.354 | 2.167 | 5.396 | 1.037 |
| · Moelijkheidsgraad ≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Vaak of altijd | 74,6% | 75,8%△ | 73,4%▼ | 48,8%▼ | 80,3%▲ | 79,3%△ | 71,9%▼ | 59,5%▼ | 76,9%△ | 79,0%△ | 60,4%▼ | 72,6% | 49,5%▼ | 86,3%▲ | 87,9%▲ | 74,6% | 84,5%▲ | 86,5%▲ | 81,1%△ | 68,5%▼ |
| N | 30.636 | 15.694 | 14.942 | 5.059 | 18.607 | 5.831 | 1.138 | 351 | 3.317 | 1.341 | 4.941 | 1.598 | 1.615 | 1.211 | 1.077 | 4.232 | 2.354 | 2.167 | 5.396 | 1.037 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |
| Verist uw werk intensief nadenken? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % Vaak of altijd | 54,9% | 58,6% Δ | 51,1% ∇ | 25,8% ∇ | 62,6% Δ | 57,3% Δ | 45,9% ∇ | 36,7% ∇ | 56,1% | 59,3% Δ | 40,5% ∇ | 43,2% ∇ | 19,5% ∇ | 77,6% Δ | 80,8% Δ | 59,4% Δ | 70,0% Δ | 68,4% Δ | 57,3% Δ | 46,5% ∇ |
| N | 30.621 | 15.687 | 14.934 | 5.058 | 18.600 | 5.827 | 1.136 | 351 | 3.315 | 1.340 | 4.936 | 1.595 | 1.614 | 1.211 | 1.076 | 4.232 | 2.355 | 2.166 | 5.395 | 1.035 |
| Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % Vaak of altijd | 82,3% | 82,8% Δ | 81,9% ∇ | 65,7% ∇ | 85,5% Δ | 86,7% Δ | 82,3% | 70,0% ∇ | 83,2% | 87,0% Δ | 72,9% ∇ | 82,9% | 66,5% ∇ | 87,3% Δ | 91,5% Δ | 81,1% ∇ | 88,4% Δ | 90,5% Δ | 87,6% Δ | 78,5% ∇ |
| N | 30.615 | 15.678 | 14.936 | 5.059 | 18.592 | 5.824 | 1.140 | 350 | 3.314 | 1.341 | 4.937 | 1.599 | 1.612 | 1.209 | 1.077 | 4.224 | 2.352 | 2.165 | 5.397 | 1.038 |
| Vergt uw werk veel aandacht van u? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % Vaak of altijd | 71,1% | 71,0% | 71,3% | 51,6% ∇ | 75,7% Δ | 74,8% Δ | 63,6% ∇ | 54,6% ∇ | 71,7% | 70,2% | 58,5% ∇ | 68,6% ∇ | 54,3% ∇ | 82,2% Δ | 82,5% Δ | 71,0% | 77,6% Δ | 84,1% Δ | 77,7% Δ | 64,9% ∇ |
| N | 30.445 | 15.583 | 14.863 | 5.044 | 18.516 | 5.765 | 1.121 | 349 | 3.287 | 1.332 | 4.910 | 1.581 | 1.608 | 1.206 | 1.071 | 4.212 | 2.334 | 2.154 | 5.372 | 1.031 |
| Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % Vaak of altijd | 24,1% | 23,3% ∇ | 25,0% Δ | 10,1% ∇ | 28,4% Δ | 24,9% | 12,4% ∇ | 11,4% ∇ | 23,4% | 23,1% | 17,5% ∇ | 16,7% ∇ | 9,5% ∇ | 32,1% Δ | 31,6% Δ | 26,2% Δ | 32,8% Δ | 32,4% Δ | 26,9% Δ | 20,5% ∇ |
| N | 30.610 | 15.679 | 14.930 | 5.055 | 18.593 | 5.822 | 1.140 | 350 | 3.311 | 1.338 | 4.938 | 1.598 | 1.613 | 1.210 | 1.077 | 4.230 | 2.352 | 2.164 | 5.392 | 1.037 |
| • Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Gemiddelde | 2,69 | 2,72 Δ | 2,66 ∇ | 2,41 ∇ | 2,77 Δ | 2,67 ∇ | 2,60 ∇ | 2,49 ∇ | 2,66 ∇ | 2,80 Δ | 2,46 ∇ | 2,45 ∇ | 2,36 ∇ | 2,95 Δ | 2,82 Δ | 2,68 | 2,78 Δ | 3,03 Δ | 2,80 Δ | 2,71 |
| N | 61.470 | 31.499 | 29.972 | 10.156 | 37.357 | 11.677 | 2.280 | 686 | 6.669 | 2.697 | 9.952 | 3.234 | 3.200 | 2.454 | 2.196 | 8.347 | 4.730 | 4.357 | 10.848 | 2.099 |
| • Gevarieerd werk [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % Vaak of altijd | 60,5% | 62,5% Δ | 58,4% ∇ | 44,0% ∇ | 65,8% Δ | 59,0% ∇ | 55,0% ∇ | 47,5% ∇ | 58,8% ∇ | 67,4% Δ | 46,7% ∇ | 45,4% ∇ | 39,9% ∇ | 75,9% Δ | 68,5% Δ | 60,2% | 66,3% Δ | 80,7% Δ | 68,3% Δ | 61,7% |
| N | 61.470 | 31.499 | 29.972 | 10.156 | 37.357 | 11.677 | 2.280 | 686 | 6.669 | 2.697 | 9.952 | 3.234 | 3.200 | 2.454 | 2.196 | 8.347 | 4.730 | 4.357 | 10.848 | 2.099 |
| Is uw werk gevarieerd? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % Vaak of altijd | 66,5% | 66,7% | 66,3% | 49,9% ∇ | 69,6% Δ | 70,1% Δ | 70,8% Δ | 63,4% | 65,2% ∇ | 75,4% Δ | 54,9% ∇ | 56,2% ∇ | 49,9% ∇ | 68,1% | 70,1% Δ | 65,0% ∇ | 73,9% Δ | 81,4% Δ | 73,8% Δ | 71,4% Δ |
| N | 61.348 | 31.422 | 29.926 | 10.149 | 37.305 | 11.628 | 2.266 | 684 | 6.647 | 2.690 | 9.933 | 3.228 | 3.195 | 2.451 | 2.192 | 8.326 | 4.723 | 4.354 | 10.828 | 2.096 |
| Verist uw baan dat u nieuwe dingen leert? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % Vaak of altijd | 48,5% | 49,9% Δ | 47,1% ∇ | 41,8% ∇ | 54,3% Δ | 39,5% ∇ | 30,9% ∇ | 33,0% ∇ | 45,6% ∇ | 46,2% ∇ | 36,5% ∇ | 32,0% ∇ | 32,1% ∇ | 71,0% Δ | 65,1% Δ | 51,5% Δ | 57,5% Δ | 64,6% Δ | 52,8% Δ | 42,3% ∇ |
| N | 61.434 | 31.477 | 29.956 | 10.153 | 37.339 | 11.669 | 2.273 | 685 | 6.667 | 2.696 | 9.946 | 3.228 | 3.199 | 2.454 | 2.196 | 8.343 | 4.729 | 4.355 | 10.837 | 2.099 |
| Verist uw baan creativiteit? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % Vaak of altijd | 54,9% | 58,5% Δ | 51,2% ∇ | 37,1% ∇ | 59,7% Δ | 55,9% Δ | 50,4% ∇ | 40,0% ∇ | 54,4% | 63,6% Δ | 42,2% ∇ | 40,4% ∇ | 36,8% ∇ | 72,4% Δ | 58,8% Δ | 52,4% ∇ | 56,4% Δ | 79,2% Δ | 61,6% Δ | 57,5% Δ |
| N | 61.436 | 31.482 | 29.954 | 10.154 | 37.347 | 11.658 | 2.277 | 687 | 6.668 | 2.698 | 9.948 | 3.228 | 3.200 | 2.454 | 2.196 | 8.343 | 4.725 | 4.356 | 10.832 | 2.100 |
| Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Gemiddelde | 4,35 | 4,38 Δ | 4,32 ∇ | 2,30 ∇ | 5,03 Δ | 4,20 ∇ | 3,04 ∇ | 2,08 ∇ | 4,34 | 3,94 ∇ | 3,62 ∇ | 3,90 ∇ | 1,65 ∇ | 7,25 Δ | 7,00 Δ | 5,40 Δ | 6,11 Δ | 4,39 | 3,50 ∇ | 3,85 ∇ |
| N | 61.227 | 31.413 | 29.813 | 10.101 | 37.255 | 11.628 | 2.243 | 681 | 6.631 | 2.678 | 9.905 | 3.209 | 3.161 | 2.453 | 2.205 | 8.302 | 4.742 | 4.373 | 10.801 | 2.085 |
| • Beeldschermwerk | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % 6 uur per dag of meer | 44,1% | 44,8% Δ | 43,3% ∇ | 18,8% ∇ | 53,1% Δ | 40,6% ∇ | 24,7% ∇ | 15,2% ∇ | 44,8% | 40,8% ∇ | 35,1% ∇ | 39,1% ∇ | 12,2% ∇ | 90,2% Δ | 83,2% Δ | 62,1% Δ | 69,3% Δ | 35,1% ∇ | 26,7% ∇ | 37,5% ∇ |
| N | 61.227 | 31.413 | 29.813 | 10.101 | 37.255 | 11.628 | 2.243 | 681 | 6.631 | 2.678 | 9.905 | 3.209 | 3.161 | 2.453 | 2.205 | 8.302 | 4.742 | 4.373 | 10.801 | 2.085 |
| Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijvoorbeeld een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - % Een groot aantal keer per dag of de hele dag | 54,4% | 53,4% ∇ | 55,5% Δ | 33,8% ∇ | 60,9% Δ | 54,8% | 37,8% ∇ | 21,6% ∇ | 51,4% ∇ | 43,8% ∇ | 51,4% ∇ | 49,0% ∇ | 23,0% ∇ | 76,4% Δ | 79,6% Δ | 59,1% Δ | 69,7% Δ | 55,8% Δ | 55,7% Δ | 44,2% ∇ |
| N | 61.739 | 31.636 | 30.103 | 10.175 | 37.477 | 11.789 | 2.298 | 695 | 6.707 | 2.706 | 9.991 | 3.242 | 3.208 | 2.457 | 2.207 | 8.385 | 4.749 | 4.373 | 10.907 | 2.112 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Wel eens of vaker | 6,4% | 8,1%▲ | 4,7%▼ | 8,1%▲ | 6,5% | 5,3%▼ | 3,7%▼ | 18,9%▲ | 13,7%▲ | 4,5%▼ | 5,9%▼ | 7,6%▲ | 4,0%▼ | 4,3%▼ | 2,2%▼ | 5,1%▼ | 3,1%▼ | 3,9%▼ | 7,8%▲ | 4,2%▼ | |
| N | 61.695 | 31.614 | 30.081 | 10.174 | 37.454 | 11.770 | 2.297 | 694 | 6.698 | 2.702 | 9.984 | 3.243 | 3.209 | 2.454 | 2.203 | 8.383 | 4.752 | 4.372 | 10.891 | 2.111 | |
| Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja, minimaal één verschil | 74,0% | 79,2%▲ | 68,5%▼ | 75,0% | 75,6%▲ | 69,7%▼ | 62,7%▼ | 79,3% | 77,1%▲ | 77,9%▲ | 71,7%▼ | 76,9%▲ | 69,6%▼ | 84,5%▲ | 81,5%▲ | 77,4%▲ | 72,2%▼ | 74,9% | 68,4%▼ | 66,1%▼ | |
| N | 27.644 | 14.054 | 13.590 | 3.938 | 17.484 | 5.271 | 951 | 249 | 2.896 | 1.116 | 4.340 | 1.368 | 1.113 | 1.204 | 1.070 | 3.791 | 2.322 | 2.128 | 5.157 | 890 | |
| Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Meer | 37,5% | 41,1%▲ | 33,4%▼ | 37,3% | 40,1%▲ | 30,7%▼ | 25,5%▼ | 51,3%▲ | 40,2%▲ | 41,0%▲ | 34,5%▼ | 32,2%▼ | 33,2%▼ | 52,6%▲ | 49,9%▲ | 45,4%▲ | 37,6% | 34,2%▼ | 27,8%▼ | 32,8%▼ | |
| · Minder | 8,1% | 7,9% | 8,3% | 7,7% | 7,9% | 8,8% | 8,9% | 6,6% | 8,6% | 6,8% | 8,5% | 9,8%▲ | 10,5%▲ | 9,0% | 7,0% | 6,9%▼ | 6,1%▼ | 7,6% | 9,1%▲ | 7,7% | |
| · Geen verschil | 54,4% | 51,0%▼ | 58,2%▲ | 55,0% | 52,0%▼ | 60,5%▲ | 65,6%▲ | 42,2%▼ | 51,3%▼ | 52,2% | 57,0%▲ | 57,9%▲ | 56,3% | 38,4%▼ | 43,0%▼ | 47,7%▼ | 56,3% | 58,2%▲ | 63,1%▲ | 59,5%▲ | |
| N | 22.670 | 12.059 | 10.610 | 3.280 | 14.519 | 4.153 | 717 | 196 | 2.440 | 908 | 3.477 | 1.104 | 876 | 1.117 | 978 | 3.261 | 1.918 | 1.779 | 3.906 | 709 | |
| Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Meer | 45,0% | 49,4%▲ | 40,1%▼ | 41,3%▼ | 47,6%▲ | 40,2%▼ | 38,0%▼ | 52,5%▲ | 47,3%▲ | 46,5% | 42,1%▼ | 42,4% | 38,9%▼ | 58,4%▲ | 59,7%▲ | 51,8%▲ | 43,3% | 45,3% | 36,8%▼ | 37,7%▼ | |
| · Minder | 6,2% | 6,1% | 6,4% | 8,2%▲ | 6,0% | 5,5%▼ | 5,0% | 6,1% | 6,1% | 5,2% | 6,7% | 7,0% | 10,6%▲ | 6,2% | 4,4%▼ | 5,2%▼ | 5,8% | 5,9% | 6,3% | 6,7% | |
| · Geen verschil | 48,8% | 44,6%▼ | 53,5%▲ | 50,5%▲ | 46,4%▼ | 54,3%▲ | 57,0%▲ | 41,5%▼ | 46,6%▼ | 48,3% | 51,1%▲ | 50,6% | 50,6% | 35,3%▼ | 35,9%▼ | 43,0%▼ | 51,0%▲ | 48,8% | 56,9%▲ | 55,6%▲ | |
| N | 22.758 | 12.142 | 10.616 | 3.270 | 14.573 | 4.185 | 730 | 194 | 2.431 | 916 | 3.507 | 1.122 | 878 | 1.108 | 980 | 3.253 | 1.951 | 1.788 | 3.925 | 707 | |
| Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Moeilijker | 12,7% | 13,9%▲ | 11,3%▼ | 3,9%▼ | 12,0%▼ | 20,9%▲ | 16,7%▲ | 9,3% | 14,9%▲ | 13,5% | 10,0%▼ | 11,3% | 3,6%▼ | 11,3% | 13,3% | 9,7%▼ | 16,3%▲ | 17,9%▲ | 15,3%▲ | 8,6%▼ | |
| · Makkelijker | 47,6% | 48,8%▲ | 46,3%▼ | 60,1%▲ | 49,4%▲ | 34,1%▼ | 36,8%▼ | 61,4%▲ | 47,9% | 51,6%▲ | 49,7%▲ | 52,1%▲ | 60,8%▲ | 54,2%▲ | 49,6% | 51,0%▲ | 40,9%▼ | 41,5%▼ | 41,2%▼ | 46,1% | |
| · Geen verschil | 39,7% | 37,3%▼ | 42,4%▲ | 36,0%▼ | 38,6%▼ | 45,0%▲ | 46,4%▲ | 29,3%▼ | 37,2%▼ | 34,9%▼ | 40,2% | 36,6%▼ | 35,6%▼ | 34,5%▼ | 37,1% | 39,3% | 42,8%▲ | 40,6% | 43,5%▲ | 45,3%▲ | |
| N | 24.027 | 12.748 | 11.279 | 3.418 | 15.323 | 4.509 | 778 | 211 | 2.588 | 977 | 3.681 | 1.197 | 916 | 1.129 | 1.005 | 3.428 | 2.031 | 1.871 | 4.244 | 749 | |
| Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Zwaarder | 2,5% | 2,4% | 2,6% | 2,4% | 2,2%▼ | 3,9%▲ | 2,3% | 2,4% | 3,0% | 3,2% | 3,0% | 4,5%▲ | 3,0% | 1,0%▼ | 1,0%▼ | 2,3% | 2,0% | 1,8% | 2,6% | 1,8% | |
| · Lichter | 16,8% | 19,0%▲ | 14,3%▼ | 27,5%▲ | 16,1%▼ | 12,0%▼ | 11,1%▼ | 45,4%▲ | 24,0%▲ | 23,1%▲ | 17,7% | 18,1% | 22,0%▲ | 10,9%▼ | 8,2%▼ | 13,3%▼ | 10,6%▼ | 8,8%▼ | 20,4%▲ | 14,4% | |
| · Geen verschil | 80,7% | 78,6%▼ | 83,1%▲ | 70,1%▼ | 81,8%▲ | 84,1%▲ | 86,6%▲ | 52,2%▼ | 73,0%▼ | 73,7%▼ | 79,4%▼ | 77,4%▼ | 75,0%▼ | 88,1%▲ | 90,8%▲ | 84,3%▲ | 87,4%▲ | 89,4%▲ | 77,1%▼ | 83,8%▲ | |
| N | 23.458 | 12.422 | 11.036 | 3.385 | 14.885 | 4.415 | 773 | 211 | 2.512 | 960 | 3.621 | 1.166 | 917 | 1.060 | 975 | 3.271 | 1.949 | 1.831 | 4.251 | 735 | |
| Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Zwaarder | 20,9% | 22,5%▲ | 19,0%▼ | 7,9%▼ | 21,3%▲ | 28,9%▲ | 21,9% | 14,4%▼ | 23,5%▲ | 23,8%▲ | 15,9%▼ | 16,6%▼ | 8,2%▼ | 20,3% | 24,0%▲ | 20,3% | 25,3%▲ | 30,2%▲ | 20,7% | 20,3% | |
| · Lichter | 13,5% | 15,1%▲ | 11,7%▼ | 20,5%▲ | 14,0%▲ | 7,5%▼ | 8,2%▼ | 21,4%▲ | 15,9%▲ | 14,8% | 14,6%▲ | 16,7%▲ | 21,8%▲ | 16,9%▲ | 12,4% | 16,0%▲ | 10,1%▼ | 8,6%▼ | 9,5%▼ | 9,9%▼ | |
| · Geen verschil | 65,6% | 62,4%▼ | 69,3%▲ | 71,6%▲ | 64,7%▼ | 63,6%▼ | 70,0%▲ | 64,1% | 60,5%▼ | 61,4%▼ | 69,4%▲ | 66,7% | 70,0%▲ | 62,8%▼ | 63,5% | 63,7%▼ | 64,6% | 61,2%▼ | 69,8%▲ | 69,8%▲ | |
| N | 23.938 | 12.671 | 11.267 | 3.370 | 15.248 | 4.534 | 785 | 213 | 2.576 | 976 | 3.659 | 1.195 | 909 | 1.097 | 998 | 3.397 | 2.000 | 1.868 | 4.298 | 753 | |
| Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen veiliger of onveiliger geworden? [Subgroep: Gebruikt geavanceerd technisch hulpmiddel] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Veiliger | 40,0% | 41,7%▲ | 36,7%▼ | 41,4% | 40,6% | 35,3% | # | # | 44,0%▲ | # | 29,2%▼ | 52,6%▲ | # | # | # | 35,1% | # | 18,7%▼ | 49,4%▲ | # | |
| · Onveiliger | 6,6% | 6,1% | 7,4% | 8,2% | 5,9% | 7,5% | # | # | 5,3% | # | 7,9% | 9,0% | # | # | # | 7,9% | # | 4,1% | 4,4%▼ | # | |
| · Geen verschil | 53,5% | 52,2% | 55,9% | 50,4% | 53,5% | 57,2% | # | # | 50,7% | # | 62,9%▲ | 38,4%▼ | # | # | # | 57,0% | # | 77,2%▲ | 46,2%▼ | # | |
| N | 1.903 | 1.245 | 658 | 371 | 1.190 | 306 | # | # | 436 | # | 269 | 123 | # | # | # | 217 | # | 71 | 424 | # | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Meer | 26,7% | 26,7% | 26,8% | 29,2%△ | 26,7% | 25,8% | 23,3%▽ | 24,7% | 25,7% | 25,5% | 26,7% | 35,9%▲ | 28,2% | 21,2%▽ | 27,6% | 25,0%▽ | 20,9%▽ | 26,5% | 31,5%△ | 19,8%▽ |
| · Minder | 7,3% | 8,2%△ | 6,4%▽ | 9,0%△ | 7,5% | 6,0%▽ | 5,7% | 11,3%△ | 8,7%△ | 9,0%△ | 7,5% | 6,5% | 9,2%△ | 8,7% | 5,5%▽ | 8,6%△ | 8,1% | 4,5%▽ | 5,5%▽ | 7,6% |
| · Geen verschil | 65,9% | 65,1%▽ | 66,8%△ | 61,9%▽ | 65,9% | 68,2%△ | 71,0%△ | 64,0% | 65,5% | 65,6% | 65,7% | 57,7%▽ | 62,7%▽ | 70,1%△ | 66,9% | 66,4% | 70,9%△ | 69,0%△ | 63,0%▽ | 72,6%△ |
| N | 23.975 | 12.714 | 11.261 | 3.398 | 15.225 | 4.554 | 797 | 213 | 2.591 | 987 | 3.666 | 1.197 | 933 | 1.095 | 1.006 | 3.377 | 2.006 | 1.871 | 4.283 | 750 |

Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| · Leuker | 19,9% | 23,4%△ | 16,1%▽ | 19,4% | 21,8%△ | 15,2%▽ | 15,4%▽ | 28,6%▲ | 23,3%△ | 23,3%△ | 18,6%▽ | 19,2% | 18,1% | 29,9%▲ | 25,1%△ | 22,5%△ | 19,5% | 19,2% | 14,0%▽ | 15,9%▽ |
| · Minder leuk | 16,0% | 15,8% | 16,3% | 8,7%▼ | 15,2%▽ | 23,8%▲ | 17,0% | 12,8% | 17,5%△ | 15,8% | 15,2% | 19,3%△ | 10,6%▽ | 9,3%▼ | 15,6% | 13,5%▽ | 15,1% | 18,3%△ | 19,7%△ | 15,1% |
| · Geen verschil | 64,0% | 60,8%▽ | 67,6%△ | 71,9%△ | 63,0%▽ | 61,0%▽ | 67,6%△ | 58,6% | 59,2%▽ | 60,9%▽ | 66,3%△ | 61,5% | 71,4%△ | 60,8%▽ | 59,3%▽ | 64,0% | 65,5% | 62,5% | 66,3%△ | 69,0%△ |
| N | 24.276 | 12.855 | 11.421 | 3.408 | 15.410 | 4.640 | 817 | 213 | 2.605 | 1.006 | 3.720 | 1.210 | 931 | 1.132 | 1.006 | 3.440 | 2.018 | 1.894 | 4.353 | 748 |

• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| - Gemiddelde | 3,16 | 3,17△ | 3,15▽ | 3,22△ | 3,16 | 3,09▽ | 3,21△ | 3,20 | 3,12▽ | 3,19△ | 3,12▽ | 3,08▽ | 3,17 | 3,27△ | 3,32▲ | 3,22△ | 3,20△ | 3,22△ | 3,11▽ | 3,18 |
| N | 58.587 | 29.753 | 28.834 | 9.763 | 35.821 | 11.023 | 1.981 | 644 | 6.416 | 2.581 | 9.493 | 3.020 | 3.044 | 2.352 | 1.975 | 7.790 | 4.647 | 4.261 | 10.435 | 1.927 |

• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · % Vaak of altijd | 90,1% | 90,6%△ | 89,5%▽ | 92,9%△ | 90,0% | 87,4%▽ | 91,3% | 91,3% | 88,9%▽ | 91,1% | 89,2%▽ | 87,6%▽ | 90,8% | 92,9%△ | 93,8%△ | 91,1%△ | 91,0%△ | 91,3%△ | 88,7%▽ | 89,6% |
| N | 58.587 | 29.753 | 28.834 | 9.763 | 35.821 | 11.023 | 1.981 | 644 | 6.416 | 2.581 | 9.493 | 3.020 | 3.044 | 2.352 | 1.975 | 7.790 | 4.647 | 4.261 | 10.435 | 1.927 |

Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 86,2% | 86,9%△ | 85,5%▽ | 89,7%△ | 85,9%▽ | 83,6%▽ | 88,9%△ | 88,0% | 84,8%▽ | 88,1%△ | 84,7%▽ | 84,0%▽ | 86,5% | 89,6%△ | 89,9%△ | 87,4%△ | 88,1%△ | 87,6%△ | 84,7%▽ | 86,2% |
| N | 59.168 | 30.040 | 29.128 | 9.900 | 36.128 | 11.124 | 2.015 | 651 | 6.474 | 2.594 | 9.590 | 3.079 | 3.066 | 2.368 | 1.992 | 7.880 | 4.678 | 4.291 | 10.559 | 1.948 |

Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 86,7% | 87,1%△ | 86,3%▽ | 88,7%△ | 86,9% | 84,1%▽ | 88,3%△ | 87,2% | 85,1%▽ | 88,2%△ | 85,3%▽ | 83,7%▽ | 86,7% | 89,9%△ | 90,9%△ | 88,1%△ | 88,1%△ | 88,6%△ | 85,7%▽ | 86,6% |
| N | 59.055 | 30.010 | 29.045 | 9.856 | 36.059 | 11.130 | 2.010 | 650 | 6.483 | 2.595 | 9.609 | 3.061 | 3.083 | 2.361 | 1.980 | 7.859 | 4.658 | 4.276 | 10.492 | 1.948 |

• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| - Gemiddelde | 3,38 | 3,35▽ | 3,41△ | 3,43△ | 3,39△ | 3,31▽ | 3,34▽ | 3,29▽ | 3,30▽ | 3,34▽ | 3,35▽ | 3,25▼ | 3,40 | 3,44△ | 3,46△ | 3,40△ | 3,40 | 3,47△ | 3,43△ | 3,43△ |
| N | 59.022 | 30.236 | 28.786 | 9.700 | 36.127 | 11.159 | 2.036 | 648 | 6.449 | 2.610 | 9.576 | 3.023 | 3.039 | 2.378 | 2.104 | 7.825 | 4.679 | 4.309 | 10.435 | 1.946 |

• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|
| · % Vaak of altijd | 97,8% | 97,7%▽ | 97,9%△ | 98,0% | 97,9% | 97,4%▽ | 97,4% | 94,6%▽ | 96,6%▽ | 98,5%△ | 97,7% | 96,3%▽ | 97,4% | 98,4%△ | 98,9%△ | 97,6% | 98,3%△ | 98,7%△ | 98,3%△ | 98,2% |
| N | 59.022 | 30.236 | 28.786 | 9.700 | 36.127 | 11.159 | 2.036 | 648 | 6.449 | 2.610 | 9.576 | 3.023 | 3.039 | 2.378 | 2.104 | 7.825 | 4.679 | 4.309 | 10.435 | 1.946 |

Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|
| · % (Helemaal) eens | 92,5% | 92,0%▽ | 93,0%△ | 92,6% | 92,9%△ | 91,4%▽ | 91,9% | 89,8%▽ | 90,6%▽ | 93,4% | 91,5%▽ | 87,9%▽ | 92,2% | 92,3% | 94,6%△ | 92,1% | 94,6%△ | 94,4%△ | 93,9%△ | 94,2%△ |
| N | 59.238 | 30.348 | 28.889 | 9.739 | 36.239 | 11.213 | 2.046 | 649 | 6.472 | 2.618 | 9.610 | 3.046 | 3.050 | 2.387 | 2.110 | 7.860 | 4.687 | 4.315 | 10.480 | 1.954 |

Mijn collega's zijn vriendelijk

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 97,7% | 97,6% | 97,8% | 98,1%△ | 97,7% | 97,4%▽ | 97,6% | 93,2%▼ | 96,7%▽ | 98,1% | 97,7% | 96,7%▽ | 97,4% | 98,5%△ | 98,7%△ | 97,6% | 98,0% | 98,7%△ | 98,2%△ | 98,2% |
| N | 60.274 | 30.938 | 29.336 | 9.968 | 36.812 | 11.383 | 2.111 | 666 | 6.604 | 2.664 | 9.823 | 3.134 | 3.145 | 2.422 | 2.135 | 8.042 | 4.729 | 4.339 | 10.593 | 1.979 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |
| Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Helemaal) eens | 69,8% | 68,8%▼ | 70,8%△ | 63,1%▼ | 71,4%△ | 69,2% | 74,7%△ | 67,0% | 66,1%▼ | 72,2% | 63,3%▼ | 64,1%▼ | 61,3%▼ | 70,7% | 80,5%▲ | 70,9% | 75,4%△ | 72,9%△ | 75,1%△ | 66,4%▼ |
| N | 29.563 | 15.107 | 14.456 | 4.731 | 18.135 | 5.649 | 1.048 | 324 | 3.213 | 1.291 | 4.712 | 1.520 | 1.502 | 1.185 | 1.047 | 4.046 | 2.323 | 2.139 | 5.294 | 965 |
| Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Helemaal) eens | 80,0% | 80,2% | 79,8% | 85,2%△ | 79,8% | 76,0%▼ | 80,5% | 78,2% | 78,0%▼ | 83,4%△ | 79,6% | 76,7%▼ | 82,5%△ | 81,9% | 84,5%△ | 79,2% | 81,5% | 78,8% | 80,9% | 76,2%▼ |
| N | 30.154 | 15.403 | 14.752 | 4.955 | 18.405 | 5.724 | 1.071 | 345 | 3.280 | 1.317 | 4.867 | 1.563 | 1.576 | 1.196 | 1.056 | 4.124 | 2.336 | 2.160 | 5.348 | 988 |
| Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Helemaal) eens | 61,0% | 62,1%△ | 59,8%▼ | 66,3%△ | 61,6%△ | 55,2%▼ | 56,5%▼ | 62,1% | 59,9% | 60,7% | 65,7%△ | 53,5%▼ | 68,9%△ | 73,8%▲ | 66,9%△ | 62,2% | 57,1%▼ | 67,2%△ | 50,9%▼ | 63,6% |
| N | 30.126 | 15.423 | 14.703 | 4.968 | 18.377 | 5.701 | 1.080 | 344 | 3.274 | 1.307 | 4.870 | 1.563 | 1.579 | 1.198 | 1.063 | 4.127 | 2.335 | 2.152 | 5.320 | 992 |
| Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Een groot aantal keer per dag of de hele dag | 62,9% | 58,5%▼ | 67,6%△ | 70,7%△ | 61,8%▼ | 61,7%▼ | 53,7%▼ | 58,5% | 63,2% | 57,9%▼ | 69,0%△ | 57,1%▼ | 76,9%▲ | 37,4%▼ | 34,2%▼ | 53,4%▼ | 49,8%▼ | 71,1%△ | 78,2%▲ | 60,6% |
| N | 30.649 | 15.705 | 14.944 | 5.053 | 18.614 | 5.837 | 1.145 | 352 | 3.320 | 1.343 | 4.939 | 1.599 | 1.615 | 1.209 | 1.078 | 4.237 | 2.353 | 2.161 | 5.403 | 1.039 |
| Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Een groot aantal keer per dag of de hele dag | 34,1% | 33,9% | 34,3% | 16,1%▼ | 39,7%▲ | 34,6% | 20,4%▼ | 15,6%▼ | 33,3% | 35,6% | 30,6%▼ | 31,0%▼ | 15,6%▼ | 52,6%▲ | 57,4%▲ | 41,6%△ | 44,8%▲ | 25,4%▼ | 29,6%▼ | 31,7% |
| N | 30.666 | 15.712 | 14.954 | 5.055 | 18.627 | 5.838 | 1.146 | 352 | 3.321 | 1.345 | 4.945 | 1.601 | 1.614 | 1.211 | 1.078 | 4.238 | 2.356 | 2.162 | 5.405 | 1.039 |
| Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Vaak of altijd | 41,6% | 44,2%△ | 38,8%▼ | 43,7%△ | 40,0%▼ | 43,7%△ | 46,9%△ | 49,9%△ | 36,7%▼ | 48,2%△ | 45,5%△ | 37,9%▼ | 51,2%▲ | 38,9% | 40,7% | 40,5% | 34,7%▼ | 49,3%△ | 37,0%▼ | 49,4%△ |
| N | 30.680 | 15.718 | 14.962 | 5.057 | 18.631 | 5.845 | 1.147 | 352 | 3.325 | 1.345 | 4.946 | 1.602 | 1.613 | 1.211 | 1.078 | 4.240 | 2.358 | 2.164 | 5.407 | 1.039 |
| · Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ten minste één kort- of langdurig conflict | 26,5% | 27,7%△ | 25,1%▼ | 22,5%▼ | 28,1%△ | 26,5% | 17,0%▼ | 22,9% | 30,3%△ | 26,5% | 28,3%△ | 27,7% | 30,8%△ | 26,6% | 20,5%▼ | 24,8%▼ | 24,7%▼ | 26,0% | 24,3%▼ | 27,7% |
| N | 30.677 | 15.715 | 14.962 | 5.058 | 18.628 | 5.845 | 1.145 | 352 | 3.321 | 1.344 | 4.947 | 1.602 | 1.613 | 1.211 | 1.078 | 4.237 | 2.357 | 2.166 | 5.408 | 1.040 |
| Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ja (kort of langdurig) | 19,4% | 20,5%△ | 18,3%▼ | 17,2%▼ | 20,9%△ | 18,2%▼ | 11,6%▼ | 15,2%▼ | 22,1%△ | 19,9% | 20,5%△ | 19,7% | 23,2%△ | 18,9% | 15,5%▼ | 17,7%▼ | 18,1% | 18,6% | 18,6% | 20,5% |
| N | 30.632 | 15.687 | 14.945 | 5.055 | 18.610 | 5.825 | 1.142 | 351 | 3.312 | 1.342 | 4.943 | 1.597 | 1.609 | 1.210 | 1.077 | 4.231 | 2.356 | 2.162 | 5.404 | 1.037 |
| Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ja (kort of langdurig) | 11,8% | 13,0%△ | 10,5%▼ | 11,2% | 11,9% | 12,8%△ | 7,7%▼ | 13,2% | 14,5%△ | 13,0% | 13,6%△ | 13,6%△ | 13,7%△ | 12,4% | 7,7%▼ | 10,8%▼ | 10,0%▼ | 11,3% | 9,5%▼ | 12,3% |
| N | 30.593 | 15.668 | 14.925 | 5.054 | 18.587 | 5.819 | 1.133 | 351 | 3.311 | 1.341 | 4.931 | 1.599 | 1.606 | 1.211 | 1.075 | 4.223 | 2.357 | 2.161 | 5.390 | 1.037 |
| Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ja (kort of langdurig) | 7,4% | 8,7%△ | 6,1%▼ | 8,4%△ | 7,3% | 7,5% | 4,9%▼ | 10,5%△ | 8,7%△ | 8,7% | 9,3%△ | 8,5% | 12,5%△ | 6,8% | 4,0%▼ | 7,8% | 4,5%▼ | 5,6%▼ | 4,9%▼ | 9,4%△ |
| N | 30.574 | 15.651 | 14.923 | 5.048 | 18.583 | 5.812 | 1.131 | 352 | 3.310 | 1.338 | 4.931 | 1.596 | 1.605 | 1.211 | 1.074 | 4.217 | 2.355 | 2.160 | 5.393 | 1.031 |
| Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ja | 16,9% | 12,6%▼ | 21,5%▲ | 21,3%△ | 16,7% | 15,3%▼ | 9,4%▼ | 6,3%▼ | 9,7%▼ | 8,5%▼ | 17,4% | 16,7% | 20,0%△ | 8,9%▼ | 9,1%▼ | 12,3%▼ | 17,4% | 16,9% | 29,6%▲ | 17,1% |
| N | 30.528 | 15.615 | 14.913 | 5.025 | 18.546 | 5.820 | 1.137 | 348 | 3.300 | 1.342 | 4.932 | 1.576 | 1.606 | 1.206 | 1.073 | 4.211 | 2.346 | 2.162 | 5.397 | 1.031 |
| Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ja | 4,5% | 1,7%▼ | 7,4%▲ | 10,7%▲ | 3,7%▼ | 2,2%▼ | 1,3%▼ | 0,7%▼ | 1,5%▼ | 1,1%▼ | 5,7%△ | 2,9%▼ | 10,8%▲ | 2,5%▼ | 1,4%▼ | 2,7%▼ | 2,6%▼ | 1,9%▼ | 9,0%▲ | 5,9%△ |
| N | 30.389 | 15.560 | 14.829 | 4.990 | 18.466 | 5.797 | 1.135 | 344 | 3.282 | 1.339 | 4.911 | 1.570 | 1.590 | 1.190 | 1.072 | 4.196 | 2.336 | 2.158 | 5.373 | 1.028 |

← Terug

H5

← Terug

H5

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------|--------|----------|--------|-------|-------|----------|-----------|-------|--------|---------|--------|-------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 11,6% | 9,2%▼ | 14,1%△ | 13,0%△ | 11,5% | 11,5% | 7,5%▼ | 4,6%▼ | 5,8%▼ | 5,4%▼ | 12,1% | 11,8% | 11,4% | 5,3%▼ | 6,7%▼ | 7,8%▼ | 13,6%△ | 12,0% | 20,8%▲ | 12,0% | |
| N | 30.375 | 15.542 | 14.833 | 5.004 | 18.449 | 5.787 | 1.136 | 348 | 3.282 | 1.336 | 4.913 | 1.570 | 1.592 | 1.198 | 1.073 | 4.195 | 2.327 | 2.153 | 5.361 | 1.028 | |
| Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 2,9% | 2,1%▼ | 3,7%△ | 3,4%△ | 2,8% | 2,7% | 2,3% | 0,5%▼ | 0,5%▼ | 0,8%▼ | 1,6%▼ | 1,7%▼ | 1,8%▼ | 0,2%▼ | 0,4%▼ | 0,8%▼ | 2,2%▼ | 2,6% | 10,2%▲ | 1,5%▼ | |
| N | 30.429 | 15.568 | 14.861 | 4.995 | 18.495 | 5.802 | 1.137 | 348 | 3.291 | 1.341 | 4.916 | 1.567 | 1.592 | 1.201 | 1.072 | 4.205 | 2.337 | 2.160 | 5.375 | 1.024 | |
| Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 5,3% | 5,1% | 5,5% | 4,4%▼ | 5,9%△ | 4,7%▼ | 2,9%▼ | 4,2% | 4,9% | 3,9%▼ | 5,7% | 7,0%△ | 4,7% | 4,1% | 2,5%▼ | 5,0% | 5,2% | 6,0% | 6,2%△ | 4,6% | |
| N | 30.302 | 15.500 | 14.802 | 4.996 | 18.415 | 5.759 | 1.132 | 343 | 3.266 | 1.335 | 4.897 | 1.562 | 1.585 | 1.193 | 1.072 | 4.182 | 2.330 | 2.146 | 5.367 | 1.024 | |
| Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 11,0% | 6,7%▼ | 15,5%▲ | 16,6%△ | 10,2%▼ | 9,5%▼ | 6,8%▼ | 1,4%▼ | 1,9%▼ | 3,1%▼ | 11,9%△ | 9,4%▼ | 14,1%△ | 3,2%▼ | 4,9%▼ | 6,3%▼ | 9,5%▼ | 10,9% | 25,4%▲ | 10,4% | |
| N | 30.528 | 15.615 | 14.913 | 5.025 | 18.546 | 5.820 | 1.137 | 348 | 3.300 | 1.342 | 4.932 | 1.576 | 1.606 | 1.206 | 1.073 | 4.211 | 2.346 | 2.162 | 5.397 | 1.031 | |
| Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 4,8% | 4,3%▼ | 5,3%△ | 4,4% | 5,3%△ | 4,2%▼ | 2,2%▼ | 3,3% | 5,5%△ | 3,6%▼ | 4,7% | 5,7% | 5,4% | 4,4% | 3,0%▼ | 4,5% | 5,4% | 4,6% | 4,8% | 5,3% | |
| N | 30.528 | 15.615 | 14.913 | 5.025 | 18.546 | 5.820 | 1.137 | 348 | 3.300 | 1.342 | 4.932 | 1.576 | 1.606 | 1.206 | 1.073 | 4.211 | 2.346 | 2.162 | 5.397 | 1.031 | |
| Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 2,8% | 2,9% | 2,8% | 2,5% | 3,0% | 3,0% | 1,5%▼ | 2,9% | 3,0% | 2,8% | 3,0% | 2,9% | 2,8% | 2,9% | 1,7%▼ | 2,8% | 3,9%△ | 3,1% | 2,0%▼ | 4,1%△ | |
| N | 30.528 | 15.615 | 14.913 | 5.025 | 18.546 | 5.820 | 1.137 | 348 | 3.300 | 1.342 | 4.932 | 1.576 | 1.606 | 1.206 | 1.073 | 4.211 | 2.346 | 2.162 | 5.397 | 1.031 | |
| Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 7,0% | 6,6%▼ | 7,4%△ | 6,1%▼ | 7,5%△ | 6,7% | 3,5%▼ | 5,2% | 8,0%△ | 6,0% | 6,8% | 8,1% | 7,4% | 6,3% | 4,6%▼ | 6,6% | 8,7%△ | 7,0% | 6,3%▼ | 8,1% | |
| N | 30.528 | 15.615 | 14.913 | 5.025 | 18.546 | 5.820 | 1.137 | 348 | 3.300 | 1.342 | 4.932 | 1.576 | 1.606 | 1.206 | 1.073 | 4.211 | 2.346 | 2.162 | 5.397 | 1.031 | |
| Ongewenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 3,1% | 0,8%▼ | 5,5%▲ | 8,0%▲ | 2,3%▼ | 1,7%▼ | 1,0%▼ | 0% | 0,3%▼ | 0,5%▼ | 4,2%△ | 1,6%▼ | 7,3%▲ | 1,0%▼ | 0,4%▼ | 1,4%▼ | 0,8%▼ | 0,6%▼ | 8,0%▲ | 3,4% | |
| N | 30.356 | 15.549 | 14.807 | 4.978 | 18.453 | 5.792 | 1.133 | 344 | 3.281 | 1.339 | 4.908 | 1.570 | 1.585 | 1.190 | 1.071 | 4.193 | 2.336 | 2.158 | 5.358 | 1.023 | |
| Ongewenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 1,1% | 0,6%▼ | 1,6%△ | 2,0%△ | 1,1% | 0,3%▼ | 0% | 0,7% | 0,9% | 0,5% | 1,1% | 0,9% | 2,8%△ | 1,1% | 0,5% | 1,0% | 1,6%△ | 1,1% | 0,6%▼ | 1,6% | |
| N | 30.358 | 15.546 | 14.812 | 4.985 | 18.449 | 5.789 | 1.135 | 344 | 3.280 | 1.338 | 4.905 | 1.567 | 1.587 | 1.190 | 1.070 | 4.194 | 2.332 | 2.156 | 5.367 | 1.026 | |
| Ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 0,3% | 0,2%▼ | 0,3%△ | 0,7%△ | 0,2%▼ | 0,1%▼ | 0,1% | 0% | 0,1%▼ | 0,2% | 0,4%△ | 0,2% | 0,6%△ | 0,4% | 0,3% | 0,3% | 0,2% | 0,1% | 0,1% | 0,4% | |
| N | 30.362 | 15.548 | 14.814 | 4.981 | 18.458 | 5.788 | 1.135 | 344 | 3.280 | 1.338 | 4.904 | 1.568 | 1.587 | 1.190 | 1.072 | 4.195 | 2.332 | 2.158 | 5.370 | 1.024 | |
| Ongewenste seksuele aandacht door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 1,3% | 0,7%▼ | 1,9%△ | 2,6%△ | 1,3% | 0,3%▼ | 0,1%▼ | 0,7% | 1,0% | 0,6%▼ | 1,4% | 1,1% | 3,3%△ | 1,5% | 0,8% | 1,2% | 1,7% | 1,2% | 0,8%▼ | 2,0%△ | |
| N | 30.382 | 15.560 | 14.822 | 4.988 | 18.465 | 5.793 | 1.135 | 344 | 3.282 | 1.339 | 4.911 | 1.570 | 1.589 | 1.190 | 1.072 | 4.196 | 2.334 | 2.158 | 5.371 | 1.026 | |
| Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 8,4% | 5,8%▼ | 11,1%△ | 10,6%△ | 8,1% | 7,8% | 5,5%▼ | 1,4%▼ | 1,5%▼ | 2,3%▼ | 9,3%△ | 8,3% | 8,4% | 2,4%▼ | 4,4%▼ | 4,9%▼ | 8,9% | 8,4% | 18,3%▲ | 7,9% | |
| N | 30.317 | 15.519 | 14.797 | 4.991 | 18.416 | 5.779 | 1.131 | 348 | 3.279 | 1.336 | 4.904 | 1.570 | 1.585 | 1.197 | 1.072 | 4.194 | 2.321 | 2.150 | 5.335 | 1.027 | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|----------|--------|----------|--------|-------|-------|----------|-----------|-------|--------|---------|--------|-------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 1,5% | 1,6% | 1,5% | 0,9%▽ | 1,7%△ | 1,6% | 1,3% | 2,0% | 2,2%△ | 1,3% | 1,4% | 2,0% | 1,1% | 1,3% | 1,3% | 1,4% | 1,9% | 1,5% | 1,3% | 1,4% | |
| N | 30.343 | 15.528 | 14.814 | 4.995 | 18.433 | 5.779 | 1.136 | 348 | 3.275 | 1.336 | 4.906 | 1.566 | 1.588 | 1.198 | 1.073 | 4.193 | 2.324 | 2.152 | 5.358 | 1.025 | |
| Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 1,7% | 1,8% | 1,5% | 1,0%▽ | 1,8% | 2,0%△ | 0,8%▽ | 2,4% | 1,9% | 1,7% | 1,4% | 1,3% | 1,5% | 1,6% | 1,1% | 1,6% | 2,8%△ | 2,3%△ | 1,2%▽ | 2,5%△ | |
| N | 30.335 | 15.520 | 14.815 | 4.987 | 18.434 | 5.780 | 1.134 | 348 | 3.277 | 1.332 | 4.904 | 1.566 | 1.589 | 1.197 | 1.073 | 4.192 | 2.324 | 2.152 | 5.355 | 1.026 | |
| Geïntimideerd of bedreigd door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 3,1% | 3,2% | 2,9% | 1,9%▽ | 3,3%△ | 3,6%△ | 1,9%▽ | 3,6% | 4,0%△ | 2,9% | 2,7% | 3,3% | 2,6% | 2,8% | 2,4% | 2,8% | 4,5%△ | 3,7% | 2,3%▽ | 3,7% | |
| N | 30.373 | 15.542 | 14.831 | 5.002 | 18.449 | 5.787 | 1.136 | 348 | 3.282 | 1.336 | 4.913 | 1.570 | 1.592 | 1.198 | 1.073 | 4.195 | 2.325 | 2.153 | 5.361 | 1.028 | |
| Lichamelijk geweld door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 2,5% | 1,5%▽ | 3,5%△ | 2,5% | 2,5% | 2,4% | 2,0% | 0,5%▽ | 0,1%▼ | 0,4%▼ | 1,0%▽ | 1,1%▽ | 0,6%▽ | 0% | 0,2%▼ | 0,5%▼ | 2,0% | 2,5% | 9,9%▲ | 0,9%▽ | |
| N | 30.404 | 15.554 | 14.850 | 4.988 | 18.483 | 5.799 | 1.135 | 348 | 3.289 | 1.340 | 4.913 | 1.567 | 1.588 | 1.201 | 1.071 | 4.202 | 2.337 | 2.159 | 5.364 | 1.023 | |
| Lichamelijk geweld door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 0,2% | 0,3%△ | 0,1%▽ | 0,3%△ | 0,2% | 0,2% | 0,1% | 0% | 0,4%△ | 0,3% | 0,3% | 0,2% | 0,4%△ | 0,1% | 0,2% | 0,1% | 0,1% | 0,01%▽ | 0,1% | 0% | |
| N | 30.410 | 15.555 | 14.855 | 4.986 | 18.487 | 5.800 | 1.137 | 348 | 3.288 | 1.341 | 4.912 | 1.566 | 1.588 | 1.201 | 1.072 | 4.203 | 2.337 | 2.160 | 5.373 | 1.023 | |
| Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 0,1% | 0,1%△ | 0,02%▽ | 0,2%△ | 0,04% | 0,02% | 0% | 0% | 0% | 0,1% | 0,02%▽ | 0,1% | 0,3%△ | 0% | 0% | 0,1% | 0% | 0,04% | 0% | 0,4%△ | |
| N | 30.419 | 15.560 | 14.859 | 4.993 | 18.486 | 5.802 | 1.137 | 348 | 3.291 | 1.341 | 4.913 | 1.564 | 1.592 | 1.200 | 1.072 | 4.205 | 2.335 | 2.160 | 5.375 | 1.024 | |
| Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 0,2% | 0,4%△ | 0,1%▽ | 0,5%△ | 0,2%▽ | 0,2% | 0,1% | 0% | 0,4% | 0,3% | 0,3% | 0,3% | 0,7%△ | 0,1% | 0,2% | 0,3% | 0,1% | 0,05% | 0,1%▽ | 0,4% | |
| N | 30.429 | 15.568 | 14.861 | 4.995 | 18.495 | 5.802 | 1.137 | 348 | 3.291 | 1.341 | 4.916 | 1.567 | 1.592 | 1.201 | 1.072 | 4.205 | 2.337 | 2.160 | 5.375 | 1.024 | |
| Gepest door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 1,2% | 0,9%▽ | 1,5%△ | 1,8%△ | 1,2% | 0,8%▽ | 0,4%▽ | 0,6% | 0,1%▽ | 0,6%▽ | 1,5%△ | 1,9%△ | 1,5% | 0,7% | 0,2%▽ | 0,8%▽ | 0,6%▽ | 2,2%△ | 2,0%△ | 0,9% | |
| N | 30.280 | 15.488 | 14.792 | 4.988 | 18.403 | 5.758 | 1.130 | 343 | 3.265 | 1.335 | 4.894 | 1.562 | 1.581 | 1.193 | 1.070 | 4.177 | 2.330 | 2.143 | 5.364 | 1.023 | |
| Gepest door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 2,8% | 2,8% | 2,9% | 1,7%▽ | 3,3%△ | 2,8% | 1,6%▽ | 2,9% | 3,3% | 2,2% | 2,8% | 3,4% | 1,9%▽ | 2,6% | 1,6%▽ | 2,8% | 2,7% | 2,7% | 3,3%△ | 2,7% | |
| N | 30.262 | 15.481 | 14.780 | 4.989 | 18.387 | 5.753 | 1.132 | 342 | 3.259 | 1.335 | 4.890 | 1.561 | 1.585 | 1.192 | 1.072 | 4.179 | 2.320 | 2.144 | 5.358 | 1.024 | |
| Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 1,4% | 1,4% | 1,3% | 0,7%▽ | 1,6%△ | 1,3% | 0,8% | 1,4% | 1,5% | 1,5% | 1,5% | 1,6% | 1,2% | 1,4% | 0,6%▽ | 1,4% | 1,9%△ | 1,5% | 1,0%▽ | 1,3% | |
| N | 30.268 | 15.482 | 14.786 | 4.991 | 18.390 | 5.754 | 1.132 | 343 | 3.259 | 1.332 | 4.885 | 1.560 | 1.585 | 1.193 | 1.072 | 4.180 | 2.328 | 2.145 | 5.365 | 1.023 | |
| Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ·% Ja | 3,9% | 4,0% | 3,9% | 2,4%▽ | 4,5%△ | 3,8% | 2,4%▽ | 3,5% | 4,4% | 3,4% | 4,0% | 4,9% | 3,0%▽ | 3,4% | 2,2%▽ | 4,0% | 4,4% | 3,9% | 4,0% | 3,6% | |
| N | 30.299 | 15.500 | 14.799 | 4.994 | 18.414 | 5.759 | 1.132 | 343 | 3.266 | 1.335 | 4.897 | 1.562 | 1.585 | 1.193 | 1.072 | 4.181 | 2.328 | 2.146 | 5.367 | 1.024 | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|---------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| ← Terug | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H5 | · Nee, niet gediscrimineerd gevoeld | 89,3% | 91,6% Δ | 86,9% ∇ | 89,2% | 88,6% ∇ | 90,6% Δ | 93,7% Δ | 93,5% Δ | 89,7% | 92,4% Δ | 89,2% | 88,0% | 88,4% | 89,6% | 91,9% Δ | 89,6% | 88,1% | 88,3% | 88,7% | 89,2% |
| | · Ja, vanwege mijn geslacht [incl. zwangerschap] | 2,1% | 0,4% ∇ | 3,9% Δ | 2,0% | 2,7% Δ | 0,7% ∇ | 0,6% ∇ | 1,7% | 1,7% | 1,2% ∇ | 2,1% | 2,0% | 3,1% Δ | 2,7% | 2,8% | 2,4% | 2,3% | 2,9% Δ | 1,6% ∇ | 2,0% |
| | · Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit | 2,9% | 3,1% | 2,8% | 2,6% | 3,5% Δ | 1,7% ∇ | 1,0% ∇ | 0,8% ∇ | 3,3% | 2,1% | 3,3% | 4,0% Δ | 3,8% Δ | 2,6% | 1,5% ∇ | 3,2% | 3,0% | 2,3% | 2,5% ∇ | 2,8% |
| | · Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging | 0,8% | 0,9% | 0,7% | 1,2% Δ | 0,9% Δ | 0,3% ∇ | 0,2% ∇ | 0% | 0,8% | 0,5% | 0,8% | 0,8% | 0,8% | 0,5% | 0,1% ∇ | 0,6% | 1,2% Δ | 0,8% | 1,1% Δ | 0,6% |
| | · Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/ voorkeur | 0,5% | 0,5% | 0,4% | 0,7% Δ | 0,6% Δ | 0,2% ∇ | 0,02% ∇ | 0% | 0,2% ∇ | 0,2% | 0,4% | 0,6% | 0,7% | 0,7% | 0,2% | 0,6% | 0,4% | 0,6% | 0,6% | 0,7% |
| | · Ja, vanwege mijn leeftijd | 2,6% | 1,9% ∇ | 3,4% Δ | 4,6% Δ | 1,7% ∇ | 3,6% Δ | 3,3% | 1,1% | 2,2% | 1,6% ∇ | 2,5% | 2,2% | 3,4% Δ | 2,1% | 2,2% | 2,6% | 2,9% | 3,5% Δ | 2,7% | 3,8% Δ |
| | · Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap | 1,3% | 1,0% ∇ | 1,6% Δ | 0,6% ∇ | 1,4% Δ | 1,5% | 0,5% ∇ | 0,5% | 1,2% | 0,9% | 1,2% | 1,4% | 0,9% | 1,4% | 0,6% ∇ | 0,8% ∇ | 1,7% Δ | 1,7% Δ | 1,5% Δ | 1,7% |
| | · Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast) | 1,4% | 1,0% ∇ | 1,8% Δ | 1,2% | 1,5% Δ | 1,3% | 0,5% ∇ | 0,5% | 1,1% | 0,9% | 1,5% | 1,6% | 1,7% | 1,4% | 0,6% ∇ | 1,6% | 1,5% | 1,7% | 1,4% | 0,8% |
| | · Ja, vanwege mijn politieke voorkeur | 0,4% | 0,6% Δ | 0,2% ∇ | 0,3% | 0,5% Δ | 0,1% ∇ | 0,2% | 0,2% | 0,5% | 0,3% | 0,4% | 0,1% | 0,3% | 0,3% | 0,1% | 0,5% | 0,9% Δ | 0,3% | 0,3% | 0,6% |
| | · Ja, discriminatie vanwege een andere reden | 2,6% | 2,1% ∇ | 3,2% Δ | 1,7% ∇ | 2,8% Δ | 2,9% | 1,7% | 3,2% | 2,4% | 2,0% | 2,4% | 3,5% Δ | 2,3% | 1,4% ∇ | 1,6% ∇ | 2,5% | 2,9% | 3,4% Δ | 3,1% Δ | 2,5% |
| | N | 31.056 | 15.914 | 15.143 | 5.118 | 18.833 | 5.950 | 1.155 | 342 | 3.377 | 1.368 | 5.044 | 1.643 | 1.588 | 1.246 | 1.129 | 4.149 | 2.399 | 2.208 | 5.495 | 1.070 |
| ← Terug | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H8 | · % Ja | 2,7% | 2,9% Δ | 2,5% ∇ | 3,7% Δ | 2,4% ∇ | 2,7% | 2,1% | 4,4% Δ | 3,2% Δ | 2,7% | 2,5% | 4,9% Δ | 5,5% Δ | 1,1% ∇ | 0,7% ∇ | 2,2% ∇ | 1,7% ∇ | 1,6% ∇ | 2,9% | 3,3% |
| | N | 60.802 | 31.118 | 29.683 | 9.925 | 36.974 | 11.625 | 2.278 | 680 | 6.596 | 2.662 | 9.822 | 3.186 | 3.114 | 2.426 | 2.201 | 8.280 | 4.708 | 4.333 | 10.718 | 2.078 |
| Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - Gemiddelde | 1,59 | 1,57 | 1,62 | 1,76 Δ | 1,60 | 1,45 | # | # | 1,33 ∇ | # | 1,62 | 1,44 | 1,79 | # | # | 1,37 | # | 1,38 | 1,92 Δ | # |
| | N | 1.515 | 837 | 678 | 340 | 843 | 293 | # | # | 202 | # | 231 | 147 | 161 | # | # | 158 | # | 64 | 287 | # |
| Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | · 0 dagen verzuim | 49,7% | 46,9% ∇ | 53,2% Δ | 56,1% Δ | 48,0% | 49,9% | # | # | 45,4% | # | 51,1% | 29,1% ∇ | 53,0% | # | # | 59,9% Δ | # | 50,4% | 60,2% Δ | # |
| | · 1, 2 of 3 dagen verzuim | 14,6% | 16,0% | 12,9% | 18,2% Δ | 13,9% | 12,6% | # | # | 15,0% | # | 17,0% | 11,9% | 22,1% Δ | # | # | 11,0% | # | 11,1% | 13,3% | # |
| | · 4 of meer dagen verzuim | 35,7% | 37,2% | 33,8% | 25,7% ∇ | 38,2% Δ | 37,5% | # | # | 39,6% | # | 31,9% | 58,9% Δ | 24,9% ∇ | # | # | 29,1% | # | 38,5% | 26,5% ∇ | # |
| | N | 1.576 | 864 | 713 | 354 | 879 | 296 | # | # | 206 | # | 245 | 144 | 168 | # | # | 166 | # | 65 | 304 | # |
| In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | · % Ja | 1,3% | 1,5% Δ | 1,2% ∇ | 1,6% Δ | 1,3% ∇ | 1,3% | 1,4% | 2,3% Δ | 1,7% Δ | 1,8% Δ | 1,2% | 3,3% Δ | 2,6% Δ | 0,7% ∇ | 0,3% ∇ | 0,8% ∇ | 0,9% ∇ | 0,8% ∇ | 1,2% | 1,5% |
| | N | 60.746 | 31.078 | 29.669 | 9.912 | 36.948 | 11.610 | 2.277 | 680 | 6.588 | 2.659 | 9.817 | 3.178 | 3.110 | 2.424 | 2.199 | 8.267 | 4.704 | 4.330 | 10.715 | 2.076 |
| In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | · % Ja | 0,9% | 1,0% Δ | 0,8% ∇ | 0,9% | 0,9% | 1,0% | 1,1% | 1,3% | 1,2% Δ | 1,4% Δ | 0,8% | 2,7% Δ | 1,4% Δ | 0,6% | 0,2% ∇ | 0,6% ∇ | 0,7% | 0,6% ∇ | 0,8% | 1,0% |
| | N | 60.746 | 31.078 | 29.669 | 9.912 | 36.948 | 11.610 | 2.277 | 680 | 6.588 | 2.659 | 9.817 | 3.178 | 3.110 | 2.424 | 2.199 | 8.267 | 4.704 | 4.330 | 10.715 | 2.076 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|-------------|----------|---------|------------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Land-bouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Finan-cieel | Zakelijk | Bestuur | Onder-wijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval? [Subgroep: Slachtoffers van arbeidsongeval] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---|---|--------|---|-------|--------|--------|---|---|--------|---|--------|--------|---|
| · Ja, op het werk | 20,5% | 21,5% | 19,2% | 27,3%▲ | 19,1% | 17,3% | # | # | 22,2% | # | 17,3% | 20,7% | 24,1% | # | # | 25,4% | # | 13,7% | 19,6% | # |
| · Ja, bij de huisarts of praktijk-ondersteuner | 31,4% | 32,6% | 29,9% | 21,6%▼ | 34,3%△ | 32,3% | # | # | 41,5%▲ | # | 33,5% | 29,6% | 17,3%▼ | # | # | 38,0%△ | # | 42,2% | 25,9%▽ | # |
| · Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis | 11,8% | 14,3%△ | 8,7%▽ | 9,8% | 11,8% | 13,4% | # | # | 19,9%▲ | # | 9,7% | 8,8% | 9,8% | # | # | 8,8% | # | 8,3% | 8,1%▽ | # |
| · Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven | 7,9% | 9,4%△ | 6,1%▽ | 6,0% | 8,8% | 8,0% | # | # | 9,7% | # | 7,3% | 8,5% | 3,1%▼ | # | # | 10,3% | # | 6,5% | 5,8% | # |
| · Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef | 1,6% | 2,0% | 1,1% | 1,6% | 0,8%▽ | 3,3%△ | # | # | 1,0% | # | 1,3% | 4,2%△ | 1,0% | # | # | 1,8% | # | 0,2% | 0,7% | # |
| · Ja, bij een fysiotherapeut | 10,8% | 10,2% | 11,6% | 2,2%▼ | 13,0%△ | 12,9% | # | # | 8,9% | # | 10,8% | 16,3%△ | 2,5%▼ | # | # | 8,6% | # | 13,6% | 11,3% | # |
| · Ja, bij een coach, psycholoog of ggz-hulpverlener | 9,5% | 7,1%▽ | 12,5%△ | 3,9%▼ | 12,9%▲ | 5,9%▽ | # | # | 4,5%▼ | # | 9,5% | 5,8% | 3,9%▼ | # | # | 8,2% | # | 20,8%▲ | 12,9%△ | # |
| · Ja, ergens anders behandeld | 4,5% | 5,5%△ | 3,3%▽ | 5,0% | 4,1% | 5,6% | # | # | 4,7% | # | 3,6% | 2,2% | 7,7% | # | # | 4,4% | # | 4,5% | 3,2% | # |
| · Nee, geen medische hulp gehad | 32,4% | 28,2%▼ | 37,6%▲ | 39,2%△ | 30,1%▽ | 31,9% | # | # | 22,6%▼ | # | 33,2% | 29,5% | 41,4%▲ | # | # | 26,5% | # | 31,3% | 43,3%▲ | # |
| N | 1.576 | 870 | 705 | 350 | 880 | 302 | # | # | 203 | # | 238 | 148 | 168 | # | # | 174 | # | 62 | 297 | # |

Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---|---|--------|---|--------|-------|--------|---|---|-------|---|--------|--------|---|
| · Lichamelijk | 67,4% | 71,5%△ | 62,2%▽ | 79,1%▲ | 62,0%▼ | 68,3% | # | # | 75,0%△ | # | 63,6% | 69,9% | 82,4%▲ | # | # | 70,6% | # | 44,6%▼ | 56,0%▼ | # |
| · Geestelijk | 21,0% | 16,3%▼ | 26,7%▲ | 11,0%▼ | 26,2%▲ | 18,6% | # | # | 13,6%▼ | # | 26,5%△ | 20,7% | 6,2%▼ | # | # | 19,3% | # | 40,4%▲ | 26,9%△ | # |
| · Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken | 11,7% | 12,1% | 11,1% | 9,9% | 11,8% | 13,1% | # | # | 11,4% | # | 9,9% | 9,4% | 11,4% | # | # | 10,1% | # | 15,0% | 17,1%△ | # |
| N | 1.565 | 867 | 698 | 347 | 876 | 301 | # | # | 204 | # | 235 | 148 | 170 | # | # | 172 | # | 62 | 297 | # |

Hoe ontstond het letsel? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------|--------|--------|--------|--------|---|---|--------|---|--------|--------|--------|---|---|-------|---|--------|--------|---|
| · Ergens aan gesneden, gestoten | 13,7% | 16,9%▲ | 9,7%▼ | 20,4%▲ | 12,3% | 10,1%▽ | # | # | 19,8%△ | # | 18,1%△ | 6,2%▼ | 26,0%▲ | # | # | 12,9% | # | 4,7%▼ | 5,5%▼ | # |
| · Door een voorwerp geraakt | 7,1% | 7,9% | 6,1% | 7,7% | 7,6% | 4,5% | # | # | 13,6%▲ | # | 11,7%△ | 1,9%▼ | 4,8% | # | # | 8,0% | # | 5,2% | 2,7%▼ | # |
| · Een bekneling | 5,5% | 7,0%△ | 3,7%▽ | 5,5% | 5,7% | 4,6% | # | # | 10,5%▲ | # | 7,5% | 9,2% | 3,6% | # | # | 6,8% | # | 1,3% | 1,3%▼ | # |
| · Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.) | 3,9% | 5,0%△ | 2,5%▽ | 2,3% | 4,3% | 4,9% | # | # | 3,3% | # | 2,7% | 6,8% | 1,2% | # | # | 6,9%△ | # | 1,1% | 1,5%▽ | # |
| · Uitglijden, struikelen of andere val | 12,1% | 12,7% | 11,3% | 11,4% | 9,5%▽ | 20,0%▲ | # | # | 13,3% | # | 8,3% | 20,3%▲ | 12,1% | # | # | 12,6% | # | 15,7% | 8,7%▽ | # |
| · Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier | 10,4% | 4,6%▼ | 17,6%▲ | 8,3% | 12,2%△ | 8,0% | # | # | 1,5%▼ | # | 2,8%▼ | 6,8% | 5,4%▼ | # | # | 9,0% | # | 11,3% | 32,2%▲ | # |
| · Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai | 4,3% | 4,2% | 4,4% | 8,0%▲ | 3,4%▽ | 3,2% | # | # | 5,2% | # | 3,2% | 1,5% | 15,3%▲ | # | # | 4,5% | # | 4,7% | 0,9%▼ | # |
| · Fysieke overbelasting, bijvoorbeeld zwaar tillen, verkeerde beweging | 8,6% | 9,7% | 7,2% | 5,6%▽ | 8,5% | 11,2% | # | # | 9,8% | # | 9,8% | 14,2%△ | 5,6% | # | # | 12,4% | # | 2,9% | 5,8% | # |
| · Psychische overbelasting, bijvoorbeeld door intimidatie of stress | 16,6% | 13,3%▽ | 20,7%△ | 8,6%▼ | 20,6%▲ | 15,3% | # | # | 10,5%▼ | # | 23,1%△ | 9,0%▼ | 6,9%▼ | # | # | 17,5% | # | 31,3%▲ | 18,6% | # |
| · Verkeersongeval op de openbare weg | 4,6% | 5,7%△ | 3,3%▽ | 10,5%▲ | 2,1%▼ | 4,4% | # | # | 2,4% | # | 3,2% | 11,8%▲ | 9,6%▲ | # | # | 3,2% | # | 5,3% | 2,3%▽ | # |
| · Anders | 13,3% | 13,1% | 13,5% | 11,9% | 13,8% | 13,8% | # | # | 10,1% | # | 9,6% | 12,2% | 9,6% | # | # | 6,2%▼ | # | 16,4% | 20,4%▲ | # |
| N | 1.572 | 865 | 706 | 348 | 883 | 298 | # | # | 207 | # | 233 | 148 | 169 | # | # | 172 | # | 63 | 302 | # |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Werkdruk, werkstress**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Niet nodig, want het speelt hier niet | 20,7% | 22,4%▲ | 18,8%▼ | 35,4%▲ | 15,7%▼ | 19,9%▼ | 39,4%▲ | 40,1%▲ | 20,3% | 24,0%▲ | 29,5%▲ | 24,0%▲ | 33,1%▲ | 14,6%▼ | 17,0%▼ | 22,5%▲ | 11,8%▼ | 10,6%▼ | 13,3%▼ | 28,0%▲ |
| · Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen | 40,9% | 43,5%▲ | 38,2%▼ | 39,5%▼ | 41,1% | 42,0%▲ | 38,2%▼ | 37,1%▼ | 43,8%▲ | 46,8%▲ | 37,5%▼ | 40,6% | 40,5% | 46,2%▲ | 48,6%▲ | 42,2%▲ | 46,4%▲ | 35,5%▼ | 37,9%▼ | 37,8%▼ |
| · Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende | 28,6% | 25,4%▼ | 31,9%▲ | 18,4%▼ | 32,1%▲ | 28,6% | 17,2%▼ | 16,6%▼ | 26,0%▼ | 20,8%▼ | 22,2%▼ | 26,1%▼ | 19,2%▼ | 29,4% | 26,7%▼ | 25,6%▼ | 32,9%▲ | 43,3%▲ | 37,8%▲ | 24,6%▼ |
| · Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen | 9,8% | 8,6%▼ | 11,1%▲ | 6,7%▼ | 11,1%▲ | 9,5% | 5,2%▼ | 6,2%▼ | 9,9% | 8,5%▼ | 10,8%▲ | 9,3% | 7,2%▼ | 9,8% | 7,8%▼ | 9,6% | 8,9%▼ | 10,6% | 11,0%▲ | 9,6% |
| N | 60.932 | 31.198 | 29.734 | 10.072 | 36.980 | 11.623 | 2.258 | 686 | 6.626 | 2.681 | 9.857 | 3.187 | 3.167 | 2.420 | 2.185 | 8.282 | 4.673 | 4.311 | 10.787 | 2.072 |

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Langdurig beeldschermwerk**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Niet nodig, want het speelt hier niet | 38,3% | 37,6%▼ | 39,1%▲ | 65,3%▲ | 30,1%▼ | 37,9% | 54,9%▲ | 69,2%▲ | 36,7%▼ | 42,3%▲ | 50,2%▲ | 50,0%▲ | 77,2%▲ | 10,2%▼ | 11,9%▼ | 29,1%▼ | 13,0%▼ | 34,5%▼ | 40,1%▲ | 48,4%▲ |
| · Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen | 38,8% | 40,7%▲ | 36,9%▼ | 22,5%▼ | 41,6%▲ | 44,8%▲ | 36,1%▼ | 21,6%▼ | 42,4%▲ | 40,5% | 32,6%▼ | 32,3%▼ | 16,2%▼ | 48,7%▲ | 54,7%▲ | 40,9%▲ | 52,7%▲ | 41,0%▲ | 39,1% | 31,4%▼ |
| · Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende | 14,3% | 14,3% | 14,4% | 6,9%▼ | 17,7%▲ | 11,5%▼ | 6,3%▼ | 5,7%▼ | 13,6% | 10,4%▼ | 10,1%▼ | 10,5%▼ | 4,2%▼ | 24,0%▲ | 21,6%▲ | 18,0%▲ | 23,3%▲ | 15,7%▲ | 13,9% | 11,4%▼ |
| · Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen | 8,5% | 7,4%▼ | 9,6%▲ | 5,3%▼ | 10,5%▲ | 5,9%▼ | 2,7%▼ | 3,4%▼ | 7,2%▼ | 6,7%▼ | 7,1%▼ | 7,1%▼ | 2,4%▼ | 17,1%▲ | 11,8%▲ | 12,1%▲ | 10,9%▲ | 8,8% | 7,0%▼ | 8,8% |
| N | 60.817 | 31.175 | 29.642 | 10.076 | 36.984 | 11.532 | 2.224 | 685 | 6.589 | 2.676 | 9.855 | 3.183 | 3.152 | 2.431 | 2.180 | 8.236 | 4.680 | 4.327 | 10.742 | 2.082 |

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Lichamelijk zwaar werk**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Niet nodig, want het speelt hier niet | 56,0% | 53,6%▼ | 58,5%▲ | 42,0%▼ | 59,5%▲ | 55,5% | 62,8%▲ | 30,9%▼ | 41,8%▼ | 38,4%▼ | 45,3%▼ | 45,0%▼ | 39,8%▼ | 86,8%▲ | 90,8%▲ | 69,8%▲ | 77,3%▲ | 80,2%▲ | 44,2%▼ | 58,6%▲ |
| · Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen | 30,8% | 33,7%▲ | 27,7%▼ | 40,8%▲ | 28,2%▼ | 30,8% | 28,7%▼ | 53,6%▲ | 40,8%▲ | 45,5%▲ | 38,3%▲ | 35,5%▲ | 41,8%▲ | 10,9%▼ | 7,6%▼ | 20,9%▼ | 18,6%▼ | 15,6%▼ | 36,5%▲ | 29,1% |
| · Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende | 10,4% | 10,1%▼ | 10,7%▲ | 13,4%▲ | 9,6%▼ | 10,9% | 7,2%▼ | 10,1% | 13,8%▲ | 12,3%▲ | 12,3%▲ | 15,4%▲ | 14,0%▲ | 1,7%▼ | 1,3%▼ | 6,9%▼ | 3,1%▼ | 3,3%▼ | 16,1%▲ | 9,3% |
| · Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen | 2,9% | 2,7%▼ | 3,0%▲ | 3,8%▲ | 2,7%▼ | 2,8% | 1,4%▼ | 5,4%▲ | 3,6%▲ | 3,7%▲ | 4,0%▲ | 4,2%▲ | 4,4%▲ | 0,6%▼ | 0,3%▼ | 2,4%▼ | 0,9%▼ | 0,9%▼ | 3,2%▲ | 2,9% |
| N | 61.373 | 31.453 | 29.921 | 10.127 | 37.275 | 11.702 | 2.269 | 687 | 6.660 | 2.698 | 9.917 | 3.219 | 3.186 | 2.442 | 2.203 | 8.335 | 4.740 | 4.355 | 10.839 | 2.093 |

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Niet nodig, want het speelt hier niet | 58,3% | 64,7%▲ | 51,6%▼ | 55,3%▼ | 58,5% | 58,4% | 67,9%▲ | 81,9%▲ | 72,8%▲ | 74,5%▲ | 61,5%▲ | 61,7%▲ | 58,3% | 72,6%▲ | 70,0%▲ | 70,1%▲ | 48,2%▼ | 43,4%▼ | 34,5%▼ | 63,8%▲ |
| · Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen | 31,4% | 27,8%▼ | 35,3%▲ | 32,6%▲ | 31,2% | 32,3%▲ | 26,1%▼ | 15,3%▼ | 22,8%▼ | 21,5%▼ | 28,1%▼ | 26,3%▼ | 31,9% | 23,5%▼ | 26,1%▼ | 23,7%▼ | 40,7%▲ | 39,7%▲ | 46,9%▲ | 27,9%▼ |
| · Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende | 8,3% | 6,2%▼ | 10,5%▲ | 9,6%▲ | 8,3% | 7,6%▼ | 5,1%▼ | 1,8%▼ | 3,4%▼ | 2,9%▼ | 7,8% | 9,5%▲ | 7,6% | 2,9%▼ | 3,3%▼ | 4,6%▼ | 9,4%▲ | 14,2%▲ | 15,9%▲ | 6,1%▼ |
| · Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen | 2,0% | 1,4%▼ | 2,6%▲ | 2,5%▲ | 2,0% | 1,7%▼ | 0,9%▼ | 1,1% | 1,1%▼ | 1,1%▼ | 2,6%▲ | 2,5%▲ | 2,3% | 1,0%▼ | 0,7%▼ | 1,6%▼ | 1,7% | 2,7%▲ | 2,7%▲ | 2,2% |
| N | 61.303 | 31.424 | 29.879 | 10.133 | 37.234 | 11.662 | 2.273 | 692 | 6.649 | 2.694 | 9.922 | 3.213 | 3.188 | 2.446 | 2.190 | 8.328 | 4.727 | 4.352 | 10.812 | 2.089 |

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|
| · Niet nodig, want het speelt hier niet | 69,7% | 69,3% | 70,0% | 74,7%▲ | 67,9%▼ | 69,2% | 78,5%▲ | 78,4%▲ | 66,4%▼ | 75,1%▲ | 73,5%▲ | 69,2% | 74,5%▲ | 68,7% | 69,1% | 74,0%▲ | 56,1%▼ | 69,2% | 67,1%▼ | 74,3%▲ |
| · Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen | 23,0% | 24,2%▲ | 21,8%▼ | 19,3%▼ | 24,2%▲ | 23,6% | 18,1%▼ | 15,4%▼ | 25,3%▲ | 19,8%▼ | 20,0%▼ | 23,0% | 18,3%▼ | 24,3% | 25,9%▲ | 20,0%▼ | 33,8%▲ | 22,4% | 25,0%▲ | 18,4%▼ |
| · Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende | 5,5% | 5,0%▼ | 6,0%▲ | 4,5%▼ | 6,0%▲ | 5,4% | 2,6%▼ | 4,0% | 6,1%▲ | 4,1%▼ | 4,5%▼ | 6,1% | 4,9% | 5,4% | 4,0%▼ | 4,5%▼ | 7,9%▲ | 6,5%▲ | 6,0%▲ | 5,2% |
| · Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen | 1,8% | 1,5%▼ | 2,1%▲ | 1,6% | 2,0%▲ | 1,8% | 0,8%▼ | 2,2% | 2,1%▲ | 1,1%▼ | 2,0% | 1,7% | 2,2% | 1,6% | 0,9%▼ | 1,5%▼ | 2,1% | 2,0% | 1,9% | 2,1% |
| N | 61.447 | 31.487 | 29.960 | 10.132 | 37.308 | 11.718 | 2.288 | 689 | 6.671 | 2.705 | 9.947 | 3.214 | 3.186 | 2.447 | 2.200 | 8.348 | 4.733 | 4.361 | 10.856 | 2.092 |

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Stoffen die ongezond kunnen zijn**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Niet nodig, want het speelt hier niet | 71,2% | 64,9%▼ | 77,9%▲ | 73,4%▲ | 71,2% | 68,9%▼ | 74,6%▲ | 47,5%▼ | 46,8%▼ | 50,9%▼ | 72,9%▲ | 65,8%▼ | 73,4%▲ | 92,3%▲ | 93,0%▲ | 75,3%▲ | 79,0%▲ | 86,7%▲ | 69,3%▼ | 76,7%▲ |
| · Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen | 23,1% | 27,8%▲ | 18,2%▼ | 21,6%▼ | 23,1% | 24,9%▲ | 21,3%▼ | 40,2%▲ | 40,3%▲ | 40,7%▲ | 21,8%▼ | 26,0%▲ | 21,3%▼ | 6,2%▼ | 5,8%▼ | 19,3%▼ | 17,1%▼ | 10,7%▼ | 26,8%▲ | 17,8%▼ |
| · Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende | 4,6% | 6,0%▲ | 3,1%▼ | 3,7%▼ | 4,7% | 5,2%▲ | 3,2%▼ | 9,6%▲ | 10,9%▲ | 6,7%▲ | 4,0%▼ | 6,4%▲ | 3,9% | 1,1%▼ | 0,8%▼ | 4,1%▼ | 3,5%▼ | 2,2%▼ | 3,2%▼ | 4,9% |
| · Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen | 1,1% | 1,3%▲ | 0,8%▼ | 1,2% | 1,1% | 1,0% | 0,9% | 2,7%▲ | 2,0%▲ | 1,7%▲ | 1,3% | 1,9%▲ | 1,4% | 0,3%▼ | 0,4%▼ | 1,3% | 0,4%▼ | 0,4%▼ | 0,7%▼ | 0,6%▼ |
| N | 61.411 | 31.453 | 29.957 | 10.122 | 37.296 | 11.705 | 2.288 | 690 | 6.663 | 2.698 | 9.925 | 3.208 | 3.189 | 2.443 | 2.203 | 8.347 | 4.734 | 4.358 | 10.862 | 2.091 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Niet nodig, want het speelt hier niet | 54,3% | 48,0%▼ | 60,9%▲ | 51,3%▽ | 55,0%△ | 53,1%▽ | 61,9%△ | 36,2%▼ | 31,8%▼ | 31,9%▼ | 50,5%▽ | 42,0%▼ | 51,9%▽ | 78,0%▲ | 79,8%▲ | 63,0%▲ | 64,3%▲ | 74,0%▲ | 51,7%▽ | 61,9%△ |
| · Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen | 38,9% | 43,9%▲ | 33,7%▼ | 41,5%△ | 38,3%▽ | 39,8%△ | 33,8%▽ | 51,6%▲ | 56,6%▲ | 58,9%▲ | 42,0%△ | 46,4%△ | 39,9% | 20,1%▼ | 19,1%▼ | 31,4%▼ | 31,6%▽ | 22,7%▼ | 42,3%△ | 31,9%▽ |
| · Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende | 5,6% | 6,8%△ | 4,4%▽ | 5,8% | 5,6% | 5,9% | 3,6%▽ | 10,2%△ | 9,9%△ | 7,9%△ | 6,2%△ | 10,2%△ | 6,4% | 1,5%▼ | 0,7%▼ | 4,5%▽ | 3,6%▽ | 2,8%▽ | 5,0%▽ | 4,9% |
| · Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen | 1,1% | 1,2%△ | 1,0%▽ | 1,3%△ | 1,1% | 1,1% | 0,6%▽ | 2,0%△ | 1,6%△ | 1,3% | 1,3%△ | 1,4% | 1,8%△ | 0,4%▽ | 0,4%▽ | 1,1% | 0,5%▽ | 0,6%▽ | 1,0% | 1,2% |
| N | 61.398 | 31.472 | 29.926 | 10.129 | 37.286 | 11.702 | 2.281 | 690 | 6.665 | 2.705 | 9.924 | 3.205 | 3.181 | 2.449 | 2.205 | 8.345 | 4.732 | 4.356 | 10.849 | 2.092 |

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Niet nodig, want het speelt hier niet | 58,0% | 63,2%▲ | 52,5%▼ | 62,9%△ | 58,6%△ | 51,5%▽ | 59,4% | 55,2% | 60,1%△ | 66,6%△ | 67,9%▲ | 61,6%△ | 57,7% | 79,6%▲ | 77,1%▲ | 70,4%▲ | 61,7%△ | 52,9%▽ | 25,6%▼ | 63,4%△ |
| · Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen | 34,8% | 31,0%▽ | 38,9%△ | 30,7%▽ | 34,4%▽ | 39,9%△ | 34,3% | 38,5%△ | 33,9% | 29,1%▽ | 26,3%▼ | 29,3%▽ | 35,0% | 17,6%▼ | 20,2%▼ | 24,6%▼ | 31,9%▽ | 36,4%△ | 62,3%▲ | 29,5%▽ |
| · Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende | 5,9% | 4,7%▽ | 7,1%△ | 5,2%▽ | 5,7%▽ | 7,2%△ | 5,2% | 4,9% | 4,7%▽ | 3,4%▽ | 4,4%▽ | 7,5%△ | 6,3% | 2,2%▽ | 2,3%▽ | 3,8%▽ | 5,6% | 8,6%△ | 10,1%△ | 5,8% |
| · Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen | 1,3% | 1,1%▽ | 1,6%△ | 1,2% | 1,4% | 1,5% | 1,1% | 1,4% | 1,3% | 0,8%▽ | 1,3% | 1,6% | 1,0% | 0,6%▽ | 0,4%▽ | 1,2% | 0,7%▽ | 2,1%△ | 2,0%△ | 1,2% |
| N | 61.343 | 31.425 | 29.918 | 10.133 | 37.263 | 11.682 | 2.265 | 689 | 6.651 | 2.698 | 9.927 | 3.209 | 3.185 | 2.442 | 2.197 | 8.334 | 4.725 | 4.360 | 10.841 | 2.087 |

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 79,7% | 79,3% | 80,1% | 82,3%△ | 79,8% | 76,2%▽ | 83,2%△ | 76,1% | 75,4%▽ | 79,3% | 77,1%▽ | 77,6%▽ | 82,5%△ | 86,0%△ | 90,2%▲ | 83,2%△ | 79,0% | 82,2%△ | 78,1%▽ | 80,3% |
| N | 28.999 | 15.045 | 13.954 | 4.887 | 17.540 | 5.509 | 1.063 | 343 | 3.256 | 1.310 | 4.764 | 1.540 | 1.578 | 1.094 | 951 | 3.920 | 2.120 | 1.964 | 5.207 | 951 |

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 76,4% | 76,6% | 76,3% | 78,3%△ | 76,1% | 74,6%▽ | 83,2%△ | 74,3% | 78,9%△ | 81,8%△ | 74,4%▽ | 76,3% | 79,1%△ | 78,8% | 80,1%△ | 78,8%△ | 72,5%▽ | 74,7% | 74,1%▽ | 76,3% |
| N | 28.417 | 14.748 | 13.669 | 4.835 | 17.177 | 5.385 | 1.020 | 343 | 3.223 | 1.296 | 4.693 | 1.517 | 1.565 | 1.052 | 910 | 3.809 | 2.056 | 1.927 | 5.110 | 918 |

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 76,7% | 79,4%△ | 73,5%▽ | 67,3%▼ | 78,0%△ | 80,1%△ | 81,0%△ | 79,0% | 83,2%△ | 87,1%▲ | 75,1%▽ | 73,9%▽ | 75,3% | 71,0%▽ | 76,4% | 78,2%△ | 69,1%▽ | 69,7%▽ | 78,3%△ | 74,4% |
| N | 26.701 | 14.207 | 12.493 | 4.517 | 16.170 | 5.082 | 932 | 328 | 3.129 | 1.267 | 4.452 | 1.445 | 1.504 | 964 | 802 | 3.489 | 1.916 | 1.724 | 4.846 | 834 |

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · % (Helemaal) eens | 74,5% | 75,5%△ | 73,2%▽ | 77,5%△ | 74,0%▽ | 73,1%▽ | 75,6% | 74,8% | 79,7%△ | 82,8%▲ | 73,6% | 73,6% | 78,8%△ | 66,3%▽ | 71,5% | 76,8%△ | 64,1%▼ | 67,3%▽ | 76,2%△ | 71,1%▽ |
| N | 26.620 | 14.108 | 12.512 | 4.593 | 16.045 | 5.035 | 947 | 321 | 3.121 | 1.252 | 4.420 | 1.447 | 1.513 | 946 | 808 | 3.497 | 1.886 | 1.702 | 4.865 | 843 |

Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Ja | 70,7% | 74,2%△ | 67,0%▽ | 62,4%▼ | 72,3%△ | 73,3%△ | 67,6%▽ | 72,9% | 82,4%▲ | 85,6%▲ | 62,9%▽ | 75,7%△ | 60,3%▼ | 62,4%▽ | 74,8%△ | 67,5%▽ | 78,5%△ | 52,9%▼ | 78,2%▲ | 58,0%▼ |
| · Nee | 17,2% | 16,1%▽ | 18,3%△ | 19,9%△ | 16,4%▽ | 16,8% | 20,1%△ | 18,3% | 10,6%▼ | 8,1%▼ | 23,3%△ | 14,4%▽ | 23,3%△ | 23,9%△ | 14,5%▽ | 20,2%△ | 10,6%▼ | 25,4%▲ | 11,4%▽ | 25,8%▲ |
| · Weet ik niet | 12,1% | 9,6%▽ | 14,7%△ | 17,7%△ | 11,3%▽ | 9,9%▽ | 12,3% | 8,8% | 7,1%▽ | 6,3%▼ | 13,8%△ | 9,8%▽ | 16,3%△ | 13,7% | 10,7% | 12,3% | 10,9% | 21,6%▲ | 10,5%▽ | 16,2%△ |
| N | 30.695 | 15.726 | 14.969 | 5.061 | 18.636 | 5.851 | 1.147 | 352 | 3.325 | 1.346 | 4.949 | 1.604 | 1.616 | 1.211 | 1.078 | 4.240 | 2.358 | 2.167 | 5.408 | 1.040 |

Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Ja | 76,0% | 78,1%△ | 73,8%▽ | 69,6%▽ | 76,9%△ | 78,8%△ | 76,8% | 74,8% | 85,6%▲ | 88,5%▲ | 71,5%▽ | 77,0% | 71,6%▽ | 68,6%▽ | 77,5% | 74,0%▽ | 79,6%△ | 65,0%▼ | 79,2%△ | 70,1%▽ |
| · Nee | 8,1% | 8,6%△ | 7,5%▽ | 9,6%△ | 7,6%▽ | 7,7% | 10,5%△ | 11,2%△ | 6,3%▽ | 5,2%▽ | 11,5%△ | 7,0% | 11,2%△ | 10,6%△ | 7,2% | 10,3%△ | 3,8%▽ | 9,2%△ | 4,4%▽ | 12,2%△ |
| · Weet ik niet | 15,9% | 13,3%▽ | 18,7%△ | 20,9%△ | 15,5%▽ | 13,5%▽ | 12,6%▽ | 14,0% | 8,1%▼ | 6,3%▼ | 16,9%△ | 16,0% | 17,2% | 20,8%△ | 15,2% | 15,7% | 16,5% | 25,7%▲ | 16,4% | 17,7% |
| N | 30.695 | 15.726 | 14.969 | 5.061 | 18.636 | 5.851 | 1.147 | 352 | 3.325 | 1.346 | 4.949 | 1.604 | 1.616 | 1.211 | 1.078 | 4.240 | 2.358 | 2.167 | 5.408 | 1.040 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|---------------|-----------|------|--------|---------|--------|------|-----------------|----------|---------|----------------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Land- bouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Finan- cieel | Zakelijk | Bestuur | Onder- wijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Om welke reden(en) werkt u weleens thuis? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Geen reistijd en/of reiskosten | 51,1% | 55,4%▲ | 46,4%▼ | 52,7% | 52,8%▲ | 45,0%▼ | 40,5%▼ | # | 51,3% | 40,0%▼ | 47,6%▼ | 50,2% | 25,7%▼ | 67,0%▲ | 65,5%▲ | 56,9%▲ | 60,4%▲ | 34,0%▼ | 39,6%▼ | 48,9% |
| · Om werk en privé makkelijker te combineren | 56,9% | 59,5%▲ | 54,1%▼ | 48,1%▼ | 62,9%▲ | 37,8%▼ | 33,8%▼ | # | 58,7% | 54,0% | 59,6% | 56,5% | 40,2%▼ | 69,4%▲ | 68,3%▲ | 62,8%▲ | 61,9%▲ | 42,3%▼ | 43,0%▼ | 54,2% |
| · Ik heb thuis een fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel | 11,5% | 14,5%▲ | 8,4%▼ | 15,3%▲ | 11,7% | 9,7%▼ | 13,7% | # | 9,0%▼ | 9,1% | 8,6%▼ | 7,9%▼ | 11,8% | 23,4%▲ | 15,2%▲ | 10,1%▼ | 12,3% | 15,1%▲ | 7,6%▼ | 8,5%▼ |
| · Ik krijg thuis meer werk af | 52,7% | 50,7%▼ | 54,9%▲ | 32,1%▼ | 54,0%▲ | 54,6%▲ | 38,6%▼ | # | 50,0% | 46,5%▼ | 49,9%▼ | 46,1%▼ | 38,0%▼ | 54,3% | 54,5% | 48,4%▼ | 63,0%▲ | 54,8% | 52,5% | 53,4% |
| · Vanwege online overleggen | 24,9% | 26,3%▲ | 23,4%▼ | 19,8%▼ | 26,1%▲ | 21,8%▼ | 22,1% | # | 24,7% | 14,9%▼ | 21,3%▼ | 27,0% | 9,7%▼ | 27,8%▲ | 26,0% | 21,6%▼ | 32,4%▲ | 21,7%▼ | 28,1%▲ | 22,3% |
| · Vanwege mijn lichamelijke gezondheid | 5,2% | 4,3%▼ | 6,2%▲ | 3,5% | 5,0% | 6,1%▲ | 5,2% | # | 5,7% | 4,1% | 4,5% | 3,6% | 4,3% | 6,0% | 4,7% | 5,4% | 6,4%▲ | 5,2% | 5,0% | 2,5%▼ |
| · Andere reden(en) | 23,2% | 21,6%▼ | 24,9%▲ | 27,2%▲ | 21,6%▼ | 27,9%▲ | 29,9%▲ | # | 22,5% | 22,8% | 25,5% | 19,4% | 31,6%▲ | 19,8%▼ | 23,0% | 19,3%▼ | 19,0%▼ | 33,7%▲ | 24,8% | 25,0% |
| N | 12.850 | 6.649 | 6.201 | 583 | 9.580 | 2.359 | 327 | # | 1.191 | 445 | 1.155 | 377 | 123 | 974 | 887 | 2.208 | 1.801 | 1.337 | 1.860 | 440 |

Om welke reden(en) gaat u naar uw werk? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Vanwege het soort werk dat ik doe | 50,0% | 49,4% | 50,7% | 44,1%▼ | 49,2%▼ | 54,6%▲ | 51,7% | # | 51,6% | 56,5%▲ | 45,9%▼ | 44,5%▼ | 62,1%▲ | 27,5%▼ | 29,5%▼ | 40,0%▼ | 45,4%▼ | 75,2%▲ | 70,0%▲ | 47,7% |
| · Om werk en privé makkelijker te scheiden | 19,6% | 22,6%▲ | 16,4%▼ | 19,7% | 22,1%▲ | 11,4%▼ | 6,5%▼ | # | 21,4% | 18,4% | 16,7%▼ | 15,5%▼ | 5,3%▼ | 23,6%▲ | 20,2% | 25,9%▲ | 19,3% | 15,6%▼ | 16,4%▼ | 17,8% |
| · Fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel | 18,3% | 17,1%▼ | 19,5%▲ | 31,9%▲ | 19,7%▲ | 10,7%▼ | 5,1%▼ | # | 19,2% | 20,4% | 20,5%▲ | 18,9% | 11,3%▼ | 17,7% | 14,1%▼ | 25,9%▲ | 17,7% | 11,2%▼ | 15,2%▼ | 17,0% |
| · Ik krijg op het werk meer werk af | 10,0% | 11,8%▲ | 8,1%▼ | 23,8%▲ | 10,7%▲ | 4,6%▼ | 2,9%▼ | # | 11,1% | 12,1% | 10,7% | 9,5% | 10,4% | 12,6%▲ | 9,3% | 14,0%▲ | 7,1%▼ | 8,6% | 6,3%▼ | 9,7% |
| · Vanwege het sociale contact | 69,7% | 70,5%▲ | 68,9%▼ | 62,4%▼ | 72,6%▲ | 63,1%▼ | 49,4%▼ | # | 73,1%▲ | 65,2%▼ | 65,3%▼ | 64,0%▼ | 42,8%▼ | 83,7%▲ | 81,4%▲ | 76,3%▲ | 80,6%▲ | 50,6%▼ | 57,1%▼ | 72,6% |
| · Vanwege overleggen | 65,0% | 69,3%▲ | 60,5%▼ | 56,4%▼ | 67,2%▲ | 60,5%▼ | 50,6%▼ | # | 68,6%▲ | 69,1% | 61,3%▼ | 60,1%▼ | 37,5%▼ | 74,1%▲ | 70,9%▲ | 68,6%▲ | 77,3%▲ | 48,6%▼ | 54,7%▼ | 69,8%▲ |
| · Ik krijg beter mee wat er speelt | 59,2% | 62,1%▲ | 56,1%▼ | 56,9% | 61,7%▲ | 52,4%▼ | 40,4%▼ | # | 69,4%▲ | 67,5%▲ | 60,1% | 56,5% | 40,6%▼ | 64,9%▲ | 60,6% | 64,3%▲ | 64,3%▲ | 41,9%▼ | 49,9%▼ | 61,8% |
| · Het is verplicht | 30,0% | 28,3%▼ | 31,8%▲ | 31,2% | 31,2%▲ | 26,1%▼ | 19,7%▼ | # | 30,1% | 23,9%▼ | 34,4%▲ | 32,6% | 25,6% | 33,1%▲ | 33,0%▲ | 27,5%▼ | 27,3%▼ | 37,6%▲ | 26,7%▼ | 25,7%▼ |
| · Andere reden(en) | 4,4% | 4,5% | 4,3% | 4,2% | 3,9%▼ | 5,8%▲ | 10,3%▲ | # | 3,9% | 4,5% | 4,9% | 4,4% | 10,1%▲ | 3,9% | 3,6% | 3,9% | 4,1% | 4,4% | 5,4%▲ | 5,7% |
| N | 12.974 | 6.708 | 6.267 | 611 | 9.648 | 2.375 | 340 | # | 1.206 | 449 | 1.169 | 382 | 134 | 977 | 886 | 2.226 | 1.817 | 1.354 | 1.875 | 445 |

Heeft u thuis een plek waar u ongestoord kunt werken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|
| · Ja | 82,7% | 83,8%▲ | 81,6%▼ | 78,9%▼ | 80,5%▼ | 91,2%▲ | 93,8%▲ | # | 87,0%▲ | 84,9% | 83,9% | 84,4% | 68,1%▼ | 86,5%▲ | 88,9%▲ | 84,0% | 85,0%▲ | 76,1%▼ | 76,4%▼ | 78,4%▼ |
| · Nee | 4,3% | 4,2% | 4,5% | 4,3% | 4,9%▲ | 2,5%▼ | 2,3% | # | 4,2% | 3,8% | 4,6% | 5,6% | 6,7% | 2,7%▼ | 2,2%▼ | 3,1%▼ | 3,0%▼ | 7,1%▲ | 6,5%▲ | 4,6% |
| · Wisselt | 12,9% | 12,0%▼ | 13,9%▲ | 16,9%▲ | 14,6%▲ | 6,3%▼ | 4,0%▼ | # | 8,8%▼ | 11,3% | 11,5% | 10,0% | 25,1%▲ | 10,8%▼ | 9,0%▼ | 12,8% | 12,0% | 16,8%▲ | 17,1%▲ | 17,0%▲ |
| N | 13.011 | 6.747 | 6.263 | 609 | 9.678 | 2.382 | 341 | # | 1.211 | 449 | 1.176 | 383 | 130 | 984 | 891 | 2.230 | 1.821 | 1.356 | 1.876 | 446 |

← Terug

Tijdens het thuiswerk meer, evenveel of minder dan op het werk: Afwisselen tussen zitten, staan en bewegen [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Meer | 26,6% | 24,4%▼ | 29,0%▲ | 31,8%▲ | 26,4% | 26,2% | 22,5% | # | 23,7%▼ | 23,8% | 25,9% | 27,7% | 21,0% | 26,2% | 27,4% | 26,5% | 29,4%▲ | 23,6%▼ | 29,2%▲ | 26,7% |
| · Evenveel | 37,7% | 42,4%▲ | 32,4%▼ | 33,7%▼ | 36,2%▼ | 42,4%▲ | 55,0%▲ | # | 39,3% | 45,5%▲ | 40,7%▲ | 38,9% | 37,6% | 38,1% | 35,9% | 40,8%▲ | 35,2%▼ | 34,1%▼ | 34,7%▼ | 34,5% |
| · Minder | 35,8% | 33,2%▼ | 38,6%▲ | 34,5% | 37,3%▲ | 31,3%▼ | 22,5%▼ | # | 37,0% | 30,7%▼ | 33,4% | 33,4% | 41,3% | 35,7% | 36,7% | 32,7%▼ | 35,4% | 42,3%▲ | 36,1% | 38,7% |
| N | 12.942 | 6.840 | 6.102 | 582 | 9.698 | 2.369 | 293 | # | 1.251 | 471 | 1.179 | 376 | 143 | 989 | 889 | 2.219 | 1.801 | 1.336 | 1.784 | 451 |

Tijdens het thuiswerk meer, evenveel of minder dan op het werk: Een korte pauze nemen [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Meer | 31,2% | 30,8% | 31,7% | 43,8%▲ | 31,7%▲ | 27,1%▼ | 23,8%▼ | # | 27,1%▼ | 28,1% | 27,7%▼ | 28,8% | 26,1% | 32,5% | 29,1% | 32,4% | 30,5% | 34,7%▲ | 34,5%▲ | 35,1% |
| · Evenveel | 40,7% | 44,7%▲ | 36,1%▼ | 37,4% | 39,0%▼ | 46,1%▲ | 57,0%▲ | # | 43,5%▲ | 47,4%▲ | 45,5%▲ | 45,5% | 41,6% | 39,2% | 39,4% | 42,1% | 38,0%▼ | 38,1%▼ | 37,3%▼ | 37,9% |
| · Minder | 28,1% | 24,5%▼ | 32,2%▲ | 18,8%▼ | 29,2%▲ | 26,8% | 19,2%▼ | # | 29,4% | 24,5% | 26,8% | 25,7% | 32,3% | 28,3% | 31,5%▲ | 25,6%▼ | 31,6%▲ | 27,1% | 28,1% | 27,1% |
| N | 12.953 | 6.846 | 6.107 | 591 | 9.703 | 2.366 | 294 | # | 1.252 | 473 | 1.181 | 380 | 139 | 990 | 889 | 2.225 | 1.803 | 1.339 | 1.780 | 450 |

H2

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|---------------|-----------|------|--------|---------|--------|------|-----------------|----------|---------|----------------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Land- bouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Finan- cieel | Zakelijk | Bestuur | Onder- wijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

← Terug

H1

Zijn er op uw werk afspraken hoe vaak u thuis mag werken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B][meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| · Ja, vastgelegd in de CAO, arbeidsvoorwaarden of in het beleid van de werkgever | 21,6% | 22,8% Δ | 20,2% ∇ | 11,1% ∇ | 22,8% Δ | 20,7% | 11,3% ∇ | # | 31,0% Δ | 18,1% | 22,0% | 27,4% Δ | 6,2% ∇ | 23,3% | 30,9% Δ | 21,3% | 23,8% Δ | 14,0% ∇ | 13,9% ∇ | 18,5% |
| · Ja, afspraken met mijn leidinggevende | 41,6% | 41,4% | 41,8% | 43,8% | 42,8% Δ | 37,4% ∇ | 33,1% ∇ | # | 46,7% Δ | 37,0% ∇ | 42,1% | 46,9% Δ | 24,4% ∇ | 47,5% Δ | 43,7% | 41,7% | 49,5% Δ | 29,5% ∇ | 36,9% ∇ | 34,8% ∇ |
| · Ja, andere afspraken over hoe vaak ik thuiswerk (bijvoorbeeld met collega's) | 18,7% | 19,3% | 18,0% | 16,5% | 19,8% Δ | 15,6% ∇ | 12,0% ∇ | # | 16,6% | 13,6% ∇ | 11,9% ∇ | 19,0% | 8,1% ∇ | 27,3% Δ | 25,6% Δ | 19,1% | 25,3% Δ | 12,0% ∇ | 16,6% ∇ | 15,8% |
| · Nee, geen afspraken over thuiswerk | 33,6% | 33,0% | 34,3% | 38,3% Δ | 31,7% ∇ | 37,8% Δ | 50,2% Δ | # | 24,1% ∇ | 41,3% Δ | 35,3% | 25,5% ∇ | 65,7% Δ | 24,1% ∇ | 22,2% ∇ | 31,4% ∇ | 24,0% ∇ | 54,3% Δ | 43,9% Δ | 39,6% Δ |
| N | 12.308 | 6.552 | 5.755 | 551 | 9.184 | 2.288 | 285 | # | 1.215 | 449 | 1.151 | 371 | 133 | 958 | 871 | 2.154 | 1.706 | 1.192 | 1.627 | 425 |

Biedt uw werkgever één of meer van de volgende middelen of vergoedingen om het thuiswerken voor u makkelijker te maken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B][meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|----------------|----------------|----------------|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| · Een laptop, pc, beeldscherm of telefoon of een vergoeding hiervoor | 78,5% | 80,5% Δ | 76,2% ∇ | 60,3% ∇ | 79,4% Δ | 80,3% Δ | 69,1% ∇ | # | 81,1% Δ | 78,6% | 78,4% | 79,9% | 52,1% ∇ | 84,2% Δ | 90,0% Δ | 81,6% Δ | 90,6% Δ | 67,8% ∇ | 64,2% ∇ | 67,3% ∇ |
| · Een bureau of bureaustoel of een vergoeding hiervoor | 40,9% | 43,8% Δ | 37,7% ∇ | 21,0% ∇ | 41,7% Δ | 43,9% Δ | 30,7% ∇ | # | 42,9% | 30,4% ∇ | 29,3% ∇ | 38,2% | 14,7% ∇ | 43,9% Δ | 68,5% Δ | 42,2% | 70,0% Δ | 21,1% ∇ | 22,7% ∇ | 34,7% ∇ |
| · Een vergoeding per thuiswerkdag (bijvoorbeeld als tegemoetkoming voor de energiekosten en koffie) | 48,4% | 47,8% | 49,1% | 29,2% ∇ | 49,7% Δ | 49,3% | 37,3% ∇ | # | 53,4% Δ | 27,3% ∇ | 34,2% ∇ | 45,7% | 12,3% ∇ | 45,0% ∇ | 68,6% Δ | 42,8% ∇ | 85,2% Δ | 31,2% ∇ | 40,3% ∇ | 39,9% ∇ |
| · Geen van deze | 14,6% | 12,9% ∇ | 16,5% Δ | 32,4% Δ | 13,3% ∇ | 14,1% | 25,5% Δ | # | 11,1% ∇ | 14,6% | 17,4% Δ | 12,8% | 46,9% Δ | 9,0% ∇ | 4,7% ∇ | 12,1% ∇ | 2,4% ∇ | 26,1% Δ | 25,1% Δ | 25,9% Δ |
| N | 12.850 | 6.783 | 6.067 | 579 | 9.628 | 2.350 | 293 | # | 1.247 | 467 | 1.164 | 385 | 144 | 978 | 886 | 2.197 | 1.803 | 1.322 | 1.761 | 443 |

Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|
| · 1 Zeer slecht | 0,3% | 0,4% | 0,3% | 0,2% ∇ | 0,3% | 0,5% Δ | 0,1% | 0% | 0,4% | 0,2% | 0,4% | 0,4% | 0,1% ∇ | 0,3% | 0,2% | 0,5% | 0,5% | 0,3% | 0,2% ∇ | 0,4% |
| · 2 Slecht | 2,2% | 2,2% | 2,2% | 1,3% ∇ | 2,2% | 3,0% Δ | 2,3% | 1,4% | 2,7% Δ | 2,6% | 2,1% | 2,6% | 1,8% | 2,3% | 2,0% | 2,2% | 2,3% | 1,9% | 2,0% | 2,6% |
| · 3 Gaat wel | 18,0% | 16,5% ∇ | 19,5% Δ | 14,1% ∇ | 17,7% ∇ | 21,8% Δ | 19,3% | 13,8% ∇ | 19,9% Δ | 17,6% | 17,6% | 18,8% | 15,8% ∇ | 16,3% ∇ | 13,7% ∇ | 16,6% ∇ | 17,6% | 19,5% Δ | 19,8% Δ | 17,6% |
| · 4 Goed | 58,6% | 57,4% ∇ | 59,9% Δ | 55,1% ∇ | 58,9% Δ | 60,2% Δ | 60,7% Δ | 58,9% | 57,7% | 61,1% Δ | 57,7% ∇ | 57,9% | 55,1% ∇ | 56,0% ∇ | 58,5% | 57,3% ∇ | 60,8% Δ | 60,0% | 61,0% Δ | 57,2% |
| · 5 Zeer goed | 20,9% | 23,6% Δ | 18,0% ∇ | 29,2% Δ | 20,8% | 14,5% ∇ | 17,6% ∇ | 25,9% Δ | 19,3% ∇ | 18,5% ∇ | 22,2% ∇ | 20,4% | 27,1% Δ | 25,0% ∇ | 25,6% Δ | 23,4% ∇ | 18,8% ∇ | 18,3% ∇ | 16,9% ∇ | 22,2% |
| · Gemiddelde | 3,97 | 4,02 Δ | 3,93 ∇ | 4,12 Δ | 3,98 | 3,85 ∇ | 3,93 ∇ | 4,09 Δ | 3,93 ∇ | 3,95 | 3,99 Δ | 3,95 | 4,07 Δ | 4,03 Δ | 4,07 Δ | 4,01 Δ | 3,95 ∇ | 3,94 ∇ | 3,92 ∇ | 3,98 |
| N | 61.465 | 31.477 | 29.988 | 10.112 | 37.346 | 11.723 | 2.283 | 691 | 6.676 | 2.691 | 9.938 | 3.232 | 3.186 | 2.439 | 2.198 | 8.340 | 4.741 | 4.359 | 10.877 | 2.097 |

Algemene gezondheidstoestand

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|----------------|----------------|-------|-------|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|----------------|----------------|-------|
| · % Goed of zeer goed | 79,5% | 81,0% Δ | 77,9% ∇ | 84,3% Δ | 79,7% Δ | 74,7% ∇ | 78,3% | 84,8% Δ | 77,1% ∇ | 79,5% | 79,9% | 78,2% | 82,3% Δ | 81,1% Δ | 84,1% Δ | 80,8% Δ | 79,6% | 78,3% ∇ | 77,9% ∇ | 79,4% |
| N | 61.465 | 31.477 | 29.988 | 10.112 | 37.346 | 11.723 | 2.283 | 691 | 6.676 | 2.691 | 9.938 | 3.232 | 3.186 | 2.439 | 2.198 | 8.340 | 4.741 | 4.359 | 10.877 | 2.097 |

· Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| · Gemiddelde | 2,29 | 2,20 ∇ | 2,37 Δ | 2,20 ∇ | 2,40 Δ | 2,12 ∇ | 1,67 ∇ | 1,96 ∇ | 2,27 | 2,09 ∇ | 2,24 ∇ | 2,16 ∇ | 2,22 ∇ | 2,45 Δ | 2,20 ∇ | 2,30 | 2,24 ∇ | 2,54 Δ | 2,37 Δ | 2,19 ∇ |
| N | 61.761 | 31.645 | 30.116 | 10.185 | 37.479 | 11.797 | 2.299 | 695 | 6.710 | 2.712 | 9.994 | 3.246 | 3.207 | 2.458 | 2.206 | 8.386 | 4.752 | 4.375 | 10.907 | 2.112 |

· Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|
| · % Ja | 19,0% | 17,3% ∇ | 20,8% Δ | 17,1% ∇ | 21,1% Δ | 16,2% ∇ | 8,6% ∇ | 12,9% ∇ | 18,8% | 14,1% ∇ | 18,7% | 17,0% ∇ | 18,2% | 21,7% Δ | 16,4% ∇ | 20,0% Δ | 17,0% ∇ | 24,1% Δ | 20,3% Δ | 17,5% |
| N | 61.761 | 31.645 | 30.116 | 10.185 | 37.479 | 11.797 | 2.299 | 695 | 6.710 | 2.712 | 9.994 | 3.246 | 3.207 | 2.458 | 2.206 | 8.386 | 4.752 | 4.375 | 10.907 | 2.112 |

← Terug

H4

Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|-------|-------|----------------|----------------|----------------|
| · % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7) | 19,5% | 17,0% ∇ | 22,2% Δ | 16,3% ∇ | 21,8% Δ | 17,0% ∇ | 9,1% ∇ | 11,5% ∇ | 18,1% ∇ | 13,8% ∇ | 17,6% ∇ | 16,8% ∇ | 17,5% ∇ | 23,6% Δ | 18,8% | 19,8% | 18,9% | 25,3% Δ | 22,8% Δ | 17,7% ∇ |
| N | 61.728 | 31.628 | 30.100 | 10.187 | 37.455 | 11.789 | 2.298 | 693 | 6.705 | 2.710 | 9.990 | 3.244 | 3.207 | 2.457 | 2.206 | 8.382 | 4.747 | 4.372 | 10.902 | 2.113 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|
| - Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7) | 32,8% | 31,6%▽ | 34,1%△ | 29,6%▽ | 35,2%△ | 30,9%▽ | 18,3%▼ | 23,4%▼ | 33,5% | 29,8%▽ | 31,1%▽ | 30,4%▽ | 30,6%▽ | 37,0%△ | 30,6%▽ | 32,4% | 31,2%▽ | 40,2%△ | 35,1%△ | 28,7%▽ |
| N | 61.678 | 31.596 | 30.082 | 10.172 | 37.436 | 11.777 | 2.293 | 694 | 6.698 | 2.708 | 9.978 | 3.242 | 3.207 | 2.452 | 2.204 | 8.374 | 4.746 | 4.370 | 10.895 | 2.111 |

Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| - Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7) | 22,0% | 20,7%▽ | 23,3%△ | 23,0%△ | 23,9%△ | 17,4%▽ | 9,1%▼ | 17,4%▽ | 22,0% | 17,5%▽ | 22,3% | 21,3% | 20,7% | 26,9%△ | 20,1%▽ | 23,9%△ | 20,5%▽ | 24,3%△ | 21,7% | 19,2%▽ |
| N | 61.685 | 31.607 | 30.078 | 10.178 | 37.434 | 11.776 | 2.297 | 695 | 6.705 | 2.708 | 9.979 | 3.243 | 3.205 | 2.453 | 2.206 | 8.372 | 4.743 | 4.371 | 10.894 | 2.112 |

Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
| - Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7) | 16,3% | 14,3%▽ | 18,3%△ | 15,4%▽ | 17,9%△ | 13,4%▽ | 7,8%▼ | 11,1%▽ | 14,8%▽ | 10,0%▽ | 15,8% | 13,9%▽ | 16,3% | 18,0%△ | 14,7%▽ | 15,5%▽ | 15,8% | 23,2%△ | 18,1%△ | 16,5% |
| N | 61.652 | 31.590 | 30.062 | 10.175 | 37.417 | 11.766 | 2.294 | 694 | 6.684 | 2.707 | 9.977 | 3.238 | 3.203 | 2.457 | 2.203 | 8.370 | 4.745 | 4.373 | 10.893 | 2.108 |

Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|
| - Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7) | 15,4% | 14,3%▽ | 16,6%△ | 15,3% | 16,3%△ | 14,0%▽ | 8,8%▼ | 13,5% | 16,2% | 13,1%▽ | 16,2%△ | 15,7% | 17,5%△ | 16,0% | 12,4%▽ | 16,0% | 12,0%▽ | 17,4%△ | 15,3% | 13,0%▽ |
| N | 61.677 | 31.602 | 30.075 | 10.174 | 37.448 | 11.762 | 2.293 | 695 | 6.699 | 2.709 | 9.976 | 3.234 | 3.204 | 2.458 | 2.203 | 8.379 | 4.745 | 4.371 | 10.895 | 2.109 |

Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 8,59 | 8,84△ | 8,32▽ | 6,31▼ | 9,23▲ | 8,65 | 7,81▽ | 6,43▼ | 8,60 | 8,39 | 7,31▼ | 9,59▲ | 4,98▼ | 11,3▲ | 11,4▲ | 9,48▲ | 10,9▲ | 8,67 | 7,85▼ | 7,99▽ |
| N | 30.892 | 15.854 | 15.038 | 5.080 | 18.766 | 5.905 | 1.140 | 338 | 3.372 | 1.361 | 5.008 | 1.637 | 1.575 | 1.242 | 1.123 | 4.114 | 2.392 | 2.202 | 5.461 | 1.067 |

Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| - % 10 uur of meer per dag | 44,4% | 46,8%△ | 41,8%▽ | 23,8%▼ | 50,7%▲ | 43,6% | 35,2%▽ | 23,6%▼ | 44,7% | 41,1%▽ | 32,2%▼ | 52,0%△ | 13,4%▼ | 74,3%▲ | 76,9%▲ | 55,8%▲ | 69,6%▲ | 40,1%▽ | 33,6%▼ | 38,9%▽ |
| N | 30.892 | 15.854 | 15.038 | 5.080 | 18.766 | 5.905 | 1.140 | 338 | 3.372 | 1.361 | 5.008 | 1.637 | 1.575 | 1.242 | 1.123 | 4.114 | 2.392 | 2.202 | 5.461 | 1.067 |

Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| - % 8 uur of meer per dag | 17,8% | 18,4%△ | 17,1%▽ | 8,1%▼ | 21,6%▲ | 15,3%▽ | 10,5%▼ | 10,7%▼ | 15,3%▽ | 15,8% | 12,0%▽ | 27,9%▲ | 3,6%▼ | 37,1%▲ | 43,9%▲ | 25,5%▲ | 26,9%▲ | 11,4%▽ | 10,3%▼ | 13,5%▽ |
| N | 30.827 | 15.809 | 15.018 | 5.075 | 18.743 | 5.884 | 1.125 | 338 | 3.362 | 1.356 | 4.994 | 1.631 | 1.568 | 1.242 | 1.123 | 4.105 | 2.392 | 2.199 | 5.451 | 1.066 |

Hoeverveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 4,44 | 4,62△ | 4,25▽ | 2,31▼ | 5,05▲ | 4,47 | 3,70▼ | 3,11▼ | 4,51 | 4,18▽ | 3,31▼ | 5,37▲ | 1,25▼ | 6,79▲ | 6,94▲ | 5,35▲ | 6,29▲ | 4,51 | 3,74▼ | 3,86▼ |
| N | 30.827 | 15.809 | 15.018 | 5.075 | 18.743 | 5.884 | 1.125 | 338 | 3.362 | 1.356 | 4.994 | 1.631 | 1.568 | 1.242 | 1.123 | 4.105 | 2.392 | 2.199 | 5.451 | 1.066 |

Hoeverveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 1,03 | 1,11△ | 0,94▽ | 0,68▼ | 1,11△ | 1,08△ | 0,97 | 0,83▽ | 1,03 | 1,35▲ | 0,87▽ | 1,25△ | 0,56▼ | 1,19△ | 1,21△ | 1,19△ | 1,29△ | 0,89▽ | 0,93▽ | 1,00 |
| N | 29.636 | 15.264 | 14.372 | 5.002 | 18.075 | 5.519 | 1.041 | 326 | 3.207 | 1.321 | 4.810 | 1.544 | 1.530 | 1.203 | 1.079 | 3.956 | 2.300 | 2.138 | 5.209 | 1.013 |

Hoeverveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 3,34 | 3,34 | 3,35 | 3,45△ | 3,28▽ | 3,42△ | 3,59△ | 2,68▼ | 3,30 | 3,06▽ | 3,33 | 3,34 | 3,33 | 3,55△ | 3,51△ | 3,19▽ | 3,57△ | 3,43 | 3,40 | 3,34 |
| N | 29.587 | 15.187 | 14.400 | 4.957 | 18.052 | 5.536 | 1.043 | 320 | 3.213 | 1.294 | 4.799 | 1.515 | 1.517 | 1.210 | 1.080 | 3.931 | 2.316 | 2.139 | 5.229 | 1.024 |

• KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polsen/ handen'] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|
| - % Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren' | 42,6% | 35,3%▼ | 50,3%▲ | 35,8%▼ | 44,6%△ | 44,7%△ | 31,2%▼ | 33,8%▼ | 41,6% | 38,6%▽ | 40,5%▽ | 39,7%▽ | 38,3%▽ | 42,9% | 41,5% | 41,3% | 43,2% | 45,5%△ | 48,6%△ | 43,1% |
| N | 30.999 | 15.870 | 15.129 | 5.118 | 18.810 | 5.925 | 1.146 | 341 | 3.373 | 1.366 | 5.034 | 1.634 | 1.585 | 1.246 | 1.127 | 4.140 | 2.394 | 2.203 | 5.488 | 1.067 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Langdurig en/of meerdere keren | 28,6% | 21,8%▼ | 35,7%▲ | 22,9%▽ | 30,9%△ | 28,0% | 19,3%▼ | 17,8%▼ | 26,0%▽ | 24,4%▽ | 26,5%▽ | 25,3%▽ | 23,3%▽ | 29,5% | 28,7% | 28,2% | 30,3%△ | 33,1%△ | 33,5%△ | 29,2% | |
| N | 30.800 | 15.761 | 15.039 | 5.106 | 18.725 | 5.846 | 1.123 | 341 | 3.347 | 1.356 | 5.003 | 1.619 | 1.578 | 1.239 | 1.123 | 4.120 | 2.382 | 2.186 | 5.445 | 1.060 | |
| Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Langdurig en/of meerdere keren | 30,7% | 23,1%▼ | 38,7%▲ | 23,0%▼ | 32,8%△ | 32,5%△ | 20,8%▼ | 22,6%▽ | 28,4%▽ | 27,1%▽ | 28,1%▽ | 28,7% | 23,5%▽ | 30,4% | 30,9% | 29,9% | 31,7% | 34,4%△ | 36,5%△ | 34,6%△ | |
| N | 30.769 | 15.746 | 15.023 | 5.103 | 18.703 | 5.840 | 1.123 | 339 | 3.344 | 1.357 | 4.991 | 1.620 | 1.580 | 1.236 | 1.121 | 4.113 | 2.383 | 2.182 | 5.448 | 1.054 | |
| Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Langdurig en/of meerdere keren | 13,0% | 11,4%▽ | 14,6%△ | 6,8%▼ | 13,1% | 18,3%△ | 12,4% | 12,8% | 14,6%△ | 13,5% | 11,7%▽ | 15,3%△ | 10,7%▽ | 12,7% | 12,5% | 12,2% | 12,5% | 11,3%▽ | 14,7%△ | 12,5% | |
| N | 30.472 | 15.602 | 14.870 | 5.103 | 18.537 | 5.727 | 1.104 | 339 | 3.313 | 1.331 | 4.954 | 1.605 | 1.571 | 1.221 | 1.109 | 4.075 | 2.337 | 2.162 | 5.411 | 1.045 | |
| Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Langdurig en/of meerdere keren | 16,2% | 13,5%▽ | 19,1%△ | 13,5%▽ | 15,8%▽ | 20,2%△ | 15,7% | 14,3% | 17,8%△ | 14,4% | 16,1% | 14,9% | 17,9% | 16,4% | 14,4% | 15,4% | 13,9%▽ | 14,4%▽ | 18,4%△ | 17,1% | |
| N | 30.502 | 15.612 | 14.890 | 5.093 | 18.574 | 5.739 | 1.097 | 338 | 3.301 | 1.332 | 4.955 | 1.609 | 1.570 | 1.230 | 1.111 | 4.074 | 2.347 | 2.175 | 5.410 | 1.051 | |
| Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Langdurig en/of meerdere keren | 37,8% | 33,2%▽ | 42,6%△ | 37,6% | 39,1%△ | 35,6%▽ | 27,7%▼ | 26,6%▼ | 36,4% | 35,9% | 38,3% | 37,2% | 37,7% | 34,5%▽ | 32,0%▽ | 36,1%▽ | 37,2% | 38,9% | 42,2%△ | 39,3% | |
| N | 30.819 | 15.796 | 15.023 | 5.112 | 18.722 | 5.855 | 1.130 | 339 | 3.343 | 1.357 | 5.012 | 1.630 | 1.586 | 1.232 | 1.117 | 4.117 | 2.381 | 2.188 | 5.452 | 1.063 | |
| Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Langdurig en/of meerdere keren | 27,8% | 23,5%▽ | 32,4%△ | 24,9%▽ | 26,5%▽ | 34,4%△ | 28,6% | 22,9%▽ | 29,1% | 26,5% | 30,0%△ | 27,2% | 33,0%△ | 21,9%▽ | 20,2%▽ | 23,4%▽ | 25,6%▽ | 27,8% | 31,2%△ | 29,6% | |
| N | 30.775 | 15.743 | 15.031 | 5.111 | 18.704 | 5.830 | 1.129 | 341 | 3.350 | 1.351 | 4.995 | 1.617 | 1.585 | 1.234 | 1.116 | 4.110 | 2.366 | 2.191 | 5.456 | 1.062 | |
| Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Nee, geen aanpassingen nodig | 66,7% | 69,8%△ | 63,5%▽ | 78,0%▲ | 62,8%▼ | 66,5% | 81,5%▲ | 79,7%▲ | 64,4%▽ | 70,6%△ | 70,0%△ | 66,8% | 75,7%▲ | 63,9%▽ | 72,7%△ | 68,0% | 67,6% | 62,2%▽ | 60,2%▽ | 67,9% | |
| · Ja, in hulpmiddelen of meubilair | 15,7% | 14,2%▽ | 17,3%△ | 9,0%▼ | 18,3%△ | 14,8%▽ | 8,2%▼ | 8,4%▼ | 17,2%△ | 13,2%▽ | 13,7%▽ | 15,0% | 7,0%▼ | 19,3%△ | 15,3% | 16,0% | 16,4% | 17,5%△ | 19,1%△ | 12,7%▽ | |
| · Ja, in werktijden | 6,8% | 6,4%▽ | 7,3%△ | 4,9%▽ | 7,5%△ | 6,8% | 4,2%▽ | 5,0% | 6,9% | 5,4%▽ | 6,5% | 9,8%△ | 9,3%△ | 7,5% | 5,3%▽ | 6,3% | 4,4%▽ | 5,7%▽ | 8,1%△ | 6,2% | |
| · Ja, in hoeveelheid werk | 11,9% | 10,6%▽ | 13,3%△ | 6,4%▼ | 13,5%△ | 12,7%△ | 6,5%▽ | 7,2%▽ | 11,2% | 8,4%▽ | 11,1%▽ | 10,4% | 9,7%▽ | 11,3% | 9,0%▽ | 11,0% | 11,1% | 17,2%△ | 15,0%△ | 12,2% | |
| · Ja, in functie of takenpakket | 6,5% | 6,0%▽ | 7,0%△ | 3,0%▽ | 7,7%△ | 6,4% | 2,9%▽ | 3,9% | 7,2% | 5,2%▽ | 5,9% | 4,9%▽ | 4,1%▽ | 6,3% | 4,2%▽ | 5,5%▽ | 6,2% | 10,1%△ | 8,0%△ | 6,7% | |
| · Ja, in opleiding of omscholing | 3,5% | 3,5% | 3,5% | 2,6%▽ | 4,5%△ | 2,0%▽ | 0,2%▼ | 0,8%▼ | 4,0% | 3,9% | 3,7% | 3,3% | 2,2%▽ | 4,9%△ | 2,0%▽ | 3,5% | 2,8% | 3,3% | 4,2%△ | 3,2% | |
| · Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw | 0,7% | 0,7% | 0,7% | 0,6% | 0,8%△ | 0,6% | 0,3% | 0,6% | 0,8% | 0,6% | 0,6% | 0,9% | 1,1%△ | 0,6% | 0,1%▽ | 0,6% | 0,7% | 0,8% | 0,8% | 0,5% | |
| · Ja, andere aanpassingen nodig | 4,9% | 4,4%▽ | 5,3%△ | 3,7%▽ | 5,2%△ | 5,3% | 2,5%▽ | 3,4% | 6,2%△ | 4,7% | 4,6% | 6,8%△ | 4,6% | 2,7%▽ | 2,9%▽ | 4,3% | 4,9% | 4,7% | 5,0% | 5,7% | |
| N | 31.003 | 15.888 | 15.115 | 5.110 | 18.802 | 5.940 | 1.151 | 341 | 3.385 | 1.359 | 5.039 | 1.637 | 1.593 | 1.240 | 1.121 | 4.134 | 2.398 | 2.202 | 5.484 | 1.068 | |
| Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Nee | 72,1% | 68,8%▽ | 75,6%△ | 84,2%▲ | 69,2%▽ | 69,5%▽ | 77,6%△ | 78,6%△ | 63,0%▼ | 53,0%▼ | 80,3%▲ | 73,3% | 89,1%▲ | 78,0%△ | 53,7%▼ | 76,4%△ | 57,1%▼ | 75,3%△ | 71,4% | 81,4%▲ | |
| · Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan | 17,2% | 18,9%△ | 15,3%▽ | 11,5%▽ | 18,5%△ | 18,2%△ | 15,3% | 15,4% | 18,7%△ | 23,0%△ | 12,4%▽ | 17,4% | 7,9%▼ | 14,1%▽ | 28,1%▲ | 14,6%▽ | 27,6%▲ | 15,3%▽ | 20,0%△ | 10,0%▼ | |
| · Ja, en ik heb daaraan meegedaan | 10,8% | 12,3%△ | 9,1%▽ | 4,3%▼ | 12,3%△ | 12,3%△ | 7,2%▽ | 6,0%▽ | 18,4%▲ | 24,1%▲ | 7,3%▽ | 9,3%▽ | 3,0%▼ | 7,9%▽ | 18,2%▲ | 9,0%▽ | 15,3%△ | 9,4%▽ | 8,5%▽ | 8,6%▽ | |
| N | 30.634 | 15.695 | 14.939 | 5.055 | 18.608 | 5.826 | 1.145 | 351 | 3.318 | 1.342 | 4.942 | 1.598 | 1.612 | 1.208 | 1.076 | 4.232 | 2.354 | 2.166 | 5.395 | 1.039 | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ja | 63,1% | 61,8%▽ | 64,4%△ | 34,8%▽ | 68,8%▲ | 70,7%△ | 57,3%▽ | 44,1%▽ | 69,0%△ | 71,2%△ | 48,8%▽ | 65,2% | 26,1%▽ | 54,1%▽ | 70,1%△ | 55,4%▽ | 87,8%▲ | 73,1%▲ | 76,7%▲ | 50,1%▽ | |
| · Nee | 10,6% | 12,1%△ | 9,0%▽ | 19,7%▲ | 8,5%▽ | 8,1%▽ | 16,6%△ | 22,6%▲ | 9,6% | 7,0%▽ | 14,3%△ | 9,7% | 28,3%▲ | 13,8%△ | 11,6% | 14,4%△ | 1,7%▽ | 4,9%▽ | 3,9%▽ | 16,4%△ | |
| · Weet ik niet | 26,3% | 26,0% | 26,6% | 45,5%▲ | 22,7%▽ | 21,2%▽ | 26,1% | 33,2%△ | 21,4%▽ | 21,7%▽ | 36,9%▲ | 25,1% | 45,6%▲ | 32,1%△ | 18,3%▽ | 30,2%△ | 10,5%▽ | 22,0%▽ | 19,5%▽ | 33,5%△ | |
| N | 30.611 | 15.683 | 14.928 | 5.056 | 18.603 | 5.814 | 1.138 | 347 | 3.317 | 1.340 | 4.937 | 1.598 | 1.611 | 1.211 | 1.076 | 4.232 | 2.353 | 2.162 | 5.392 | 1.035 | |
| Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ja, in de afgelopen 12 maanden | 10,7% | 9,2%▽ | 12,3%△ | 3,8%▽ | 11,2%△ | 15,4%△ | 9,8% | 6,1%▽ | 13,2%△ | 10,6% | 8,3%▽ | 11,3% | 4,8%▽ | 7,8%▽ | 7,8%▽ | 9,8%▽ | 14,4%△ | 11,1% | 13,9%△ | 9,0% | |
| · Ja, langer dan een jaar geleden | 22,2% | 19,9%▽ | 24,6%△ | 2,6%▽ | 23,7%△ | 33,0%▲ | 28,2%△ | 17,1%▽ | 24,5%△ | 23,8% | 16,6%▽ | 23,3% | 9,0%▽ | 16,5%▽ | 23,1% | 17,5%▽ | 31,1%▲ | 28,1%△ | 28,2%△ | 20,7% | |
| · Nee | 67,1% | 71,0%△ | 63,0%▽ | 93,6%▲ | 65,1%▽ | 51,5%▽ | 62,0%▽ | 76,8%▲ | 62,3%▽ | 65,6% | 75,2%▲ | 65,4% | 86,2%▲ | 75,7%△ | 69,0% | 72,6%△ | 54,4%▽ | 60,9%▽ | 57,9%▽ | 70,4%△ | |
| N | 30.503 | 15.644 | 14.859 | 5.041 | 18.532 | 5.793 | 1.136 | 351 | 3.298 | 1.338 | 4.922 | 1.595 | 1.608 | 1.208 | 1.074 | 4.216 | 2.344 | 2.157 | 5.360 | 1.032 | |
| In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) veel vertrouwen | 53,4% | 53,7% | 53,2% | 51,8% | 52,0%▽ | 56,2% | 61,0% | # | 54,5% | 49,8% | 50,4% | 57,4% | # | # | # | 45,5%▽ | 61,0%△ | 49,8% | 55,3% | # | |
| N | 3.267 | 1.435 | 1.832 | 194 | 2.071 | 891 | 111 | # | 436 | 141 | 406 | 181 | # | # | # | 415 | 339 | 239 | 743 | # | |
| Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja | 3,9% | 5,2%△ | 2,9%▽ | 9,0%▲ | 4,4% | 1,7%▽ | 3,4% | # | 3,7% | 5,3% | 4,4% | 4,9% | # | # | # | 4,2% | 5,2% | 3,2% | 2,0%▽ | # | |
| N | 3.239 | 1.423 | 1.817 | 194 | 2.061 | 876 | 108 | # | 431 | 142 | 403 | 178 | # | # | # | 409 | 336 | 238 | 735 | # | |
| Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Géén second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja | 7,3% | 7,2% | 7,3% | 9,8% | 8,0%△ | 5,7%▽ | 2,1%▽ | # | 8,4% | 7,2% | 6,2% | 6,4% | # | # | # | 9,7% | 7,0% | 8,3% | 5,5%▽ | # | |
| N | 3.106 | 1.345 | 1.761 | 176 | 1.966 | 859 | 105 | # | 415 | 134 | 384 | 167 | # | # | # | 389 | 319 | 231 | 720 | # | |
| Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen? [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ja | 70,9% | 69,3%▽ | 72,5%△ | 55,9%▽ | 74,9%▲ | 72,9%△ | 60,9%▽ | 56,1%▽ | 72,4%△ | 67,8%▽ | 59,6%▽ | 66,8%▽ | 51,4%▽ | 66,9%▽ | 79,1%△ | 65,0%▽ | 92,2%▲ | 83,7%▲ | 79,5%▲ | 65,2%▽ | |
| · Nee | 10,5% | 12,0%△ | 8,8%▽ | 12,0%△ | 9,7%▽ | 10,5% | 16,2%△ | 18,6%▲ | 12,2%△ | 12,8%△ | 13,8%△ | 10,9% | 16,8%△ | 13,2%△ | 10,8% | 14,4%△ | 2,0%▽ | 3,7%▽ | 5,1%▽ | 14,4%△ | |
| · Weet ik niet | 18,7% | 18,6% | 18,7% | 32,1%▲ | 15,4%▽ | 16,6%▽ | 22,9%△ | 25,3%△ | 15,4%▽ | 19,4% | 26,6%▲ | 22,3%△ | 31,8%▲ | 19,8% | 10,1%▽ | 20,6%△ | 5,8%▽ | 12,5%▽ | 15,4%▽ | 20,4% | |
| N | 30.667 | 15.707 | 14.961 | 5.060 | 18.618 | 5.846 | 1.144 | 351 | 3.321 | 1.341 | 4.946 | 1.604 | 1.614 | 1.211 | 1.077 | 4.236 | 2.356 | 2.167 | 5.406 | 1.037 | |
| Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen] [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Van het bedrijf zelf (intern) | 50,9% | 53,9%△ | 47,9%▽ | 50,9% | 49,1%▽ | 56,0%△ | 55,5%△ | 63,0%▲ | 56,2%△ | 57,4%△ | 53,7%△ | 54,4%△ | 62,7%▲ | 47,4%▽ | 46,0%▽ | 48,6%▽ | 57,1%△ | 50,4% | 42,7%▽ | 40,4%▽ | |
| · Van buiten (extern) | 13,2% | 12,8% | 13,6% | 10,5%▽ | 13,3% | 14,3%△ | 15,9%△ | 13,7% | 12,4% | 12,6% | 13,9% | 11,2%▽ | 11,0% | 15,0% | 10,8%▽ | 15,5%△ | 7,0%▽ | 8,9%▽ | 15,2%△ | 28,9%▲ | |
| · Beide | 19,2% | 19,2% | 19,2% | 17,5%▽ | 20,8%△ | 15,9%▽ | 14,4%▽ | 14,3% | 20,1% | 20,0% | 17,7%▽ | 15,1%▽ | 14,8%▽ | 23,3%△ | 23,1%△ | 21,9%△ | 19,9% | 23,2%△ | 16,3%▽ | 20,1% | |
| · Weet ik niet | 16,7% | 14,1%▽ | 19,3%△ | 21,2%△ | 16,8% | 13,8%▽ | 14,1% | 9,0%▽ | 11,3%▽ | 10,0%▽ | 14,6%▽ | 19,3%△ | 11,5%▽ | 14,4% | 20,1%△ | 14,0%▽ | 16,0% | 17,5% | 25,7%▲ | 10,6%▽ | |
| N | 21.641 | 10.844 | 10.797 | 2.818 | 13.902 | 4.230 | 691 | 195 | 2.387 | 906 | 2.934 | 1.069 | 825 | 808 | 849 | 2.743 | 2.168 | 1.809 | 4.274 | 674 | |
| Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja | 50,8% | 47,7%▽ | 54,1%△ | 48,7%▽ | 53,4%△ | 47,3%▽ | 35,7%▽ | 38,5%▽ | 50,7% | 45,0%▽ | 49,7%▽ | 48,0%▽ | 45,2%▽ | 56,7%△ | 45,5%▽ | 48,8%▽ | 53,4%△ | 55,1%△ | 55,6%△ | 47,6%▽ | |
| N | 61.714 | 31.621 | 30.092 | 10.162 | 37.457 | 11.799 | 2.296 | 693 | 6.703 | 2.711 | 9.988 | 3.249 | 3.200 | 2.457 | 2.204 | 8.382 | 4.755 | 4.374 | 10.893 | 2.106 | |
| Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Gemiddelde | 1,39 | 1,23▽ | 1,56△ | 1,47△ | 1,41 | 1,31▽ | 1,14▽ | 1,28 | 1,39 | 1,08▽ | 1,39 | 1,19▽ | 1,39 | 1,45 | 1,17▽ | 1,32▽ | 1,32 | 1,66△ | 1,55△ | 1,37 | |
| N | 60.767 | 31.197 | 29.570 | 10.077 | 36.963 | 11.498 | 2.228 | 682 | 6.587 | 2.661 | 9.857 | 3.190 | 3.161 | 2.427 | 2.193 | 8.252 | 4.692 | 4.305 | 10.688 | 2.071 | |

← Terug

H11

← Terug

H7

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| - Gemiddelde | 8,22 | 7,37▽ | 9,11△ | 3,34▼ | 8,46△ | 11,6△ | 8,80 | 5,21▽ | 9,40△ | 8,89 | 6,77▽ | 9,62△ | 4,41▽ | 6,87▽ | 5,96▽ | 7,46▽ | 10,5△ | 8,61 | 9,84△ | 7,81 |
| N | 59.336 | 30.426 | 28.909 | 9.876 | 36.150 | 11.133 | 2.176 | 657 | 6.404 | 2.589 | 9.584 | 3.103 | 3.096 | 2.394 | 2.137 | 8.122 | 4.593 | 4.222 | 10.417 | 2.020 |

• Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers']

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| - Gemiddelde | 16,8 | 16,1▽ | 17,5△ | 7,07▼ | 16,4▽ | 26,4▲ | 27,4▲ | 14,8 | 19,4△ | 21,0△ | 14,2▽ | 21,1△ | 10,2▼ | 12,4▽ | 13,6▽ | 15,8▽ | 20,3△ | 16,1 | 18,4△ | 17,2 |
| N | 28.976 | 13.883 | 15.093 | 4.667 | 18.701 | 4.909 | 699 | 231 | 3.101 | 1.098 | 4.564 | 1.414 | 1.343 | 1.330 | 935 | 3.834 | 2.379 | 2.256 | 5.576 | 916 |

• Gemiddelde duur van elke verzuimepisode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd']

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| - Gemiddelde | 10,5 | 10,3 | 10,7 | 3,03▼ | 10,0▽ | 18,8▲ | 17,8▲ | 9,63 | 11,9△ | 14,9△ | 8,81▽ | 14,0△ | 5,51▽ | 6,84▽ | 8,52▽ | 9,53▽ | 14,2△ | 9,53 | 11,4△ | 10,1 |
| N | 28.316 | 13.579 | 14.736 | 4.629 | 18.378 | 4.664 | 645 | 227 | 3.019 | 1.063 | 4.484 | 1.370 | 1.323 | 1.311 | 928 | 3.734 | 2.332 | 2.202 | 5.427 | 894 |

• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| - Gemiddelde | 4,75 | 3,88▽ | 5,67△ | 2,65▽ | 4,74 | 6,49△ | 5,54△ | 2,84▽ | 4,87 | 4,42 | 4,11▽ | 5,13 | 3,13▽ | 3,51▽ | 3,21▽ | 4,07▽ | 5,84△ | 5,19△ | 6,31△ | 4,81 |
| N | 59.327 | 30.423 | 28.903 | 9.874 | 36.146 | 11.132 | 2.174 | 656 | 6.404 | 2.588 | 9.581 | 3.103 | 3.095 | 2.394 | 2.137 | 8.122 | 4.593 | 4.222 | 10.415 | 2.019 |

• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|
| · 1 dag t/m 1 week | 48,2% | 52,0%△ | 44,8%▽ | 48,8% | 51,1%△ | 39,2%▼ | 30,8%▼ | 52,7% | 47,6% | 52,6%△ | 48,4% | 40,2%▽ | 48,4% | 57,4%△ | 56,9%△ | 51,4%△ | 46,1%▽ | 49,1% | 44,2%▽ | 46,8% |
| · >1 week t/m 6 weken | 37,9% | 36,4%▽ | 39,3%△ | 44,1%△ | 36,0%▽ | 38,4% | 43,2%△ | 35,6% | 37,4% | 32,9%▽ | 39,4%△ | 44,0%△ | 41,7%△ | 34,9%▽ | 34,0%▽ | 36,5% | 37,1% | 37,9% | 38,2% | 37,0% |
| · >6 weken t/m 13 weken | 5,7% | 4,8%▽ | 6,4%△ | 5,0%▽ | 5,1%▽ | 8,1%△ | 8,9%△ | 4,8% | 6,1% | 4,9% | 5,7% | 6,1% | 5,3% | 3,2%▽ | 3,1%▽ | 5,1% | 6,3% | 4,9% | 6,9%△ | 6,2% |
| · >13 weken t/m 26 weken | 4,1% | 3,5%▽ | 4,6%△ | 1,4%▽ | 3,9% | 6,7%△ | 7,5%△ | 4,3% | 4,6% | 4,9% | 3,3%▽ | 4,7% | 2,7%▽ | 2,5%▽ | 3,3% | 3,4%▽ | 5,3%△ | 3,2%▽ | 4,9%△ | 5,9%△ |
| · >26 weken t/m 52 weken | 4,2% | 3,4%▽ | 4,9%△ | 0,7%▼ | 3,9%▽ | 7,6%△ | 9,6%▲ | 2,6% | 4,2% | 4,7% | 3,2%▽ | 5,0% | 1,8%▽ | 1,9%▽ | 2,7%▽ | 3,5%▽ | 5,1%△ | 4,9% | 5,9%△ | 4,0% |
| N | 28.976 | 13.883 | 15.093 | 4.667 | 18.701 | 4.909 | 699 | 231 | 3.101 | 1.098 | 4.564 | 1.414 | 1.343 | 1.330 | 935 | 3.834 | 2.379 | 2.256 | 5.576 | 916 |

• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|
| · 1 dag t/m 1 week | 48,2% | 52,0%△ | 44,8%▽ | 48,8% | 51,1%△ | 39,2%▼ | 30,8%▼ | 52,7% | 47,6% | 52,6%△ | 48,4% | 40,2%▽ | 48,4% | 57,4%△ | 56,9%△ | 51,4%△ | 46,1%▽ | 49,1% | 44,2%▽ | 46,8% |
| · >1 week t/m 6 weken | 37,9% | 36,4%▽ | 39,3%△ | 44,1%△ | 36,0%▽ | 38,4% | 43,2%△ | 35,6% | 37,4% | 32,9%▽ | 39,4%△ | 44,0%△ | 41,7%△ | 34,9%▽ | 34,0%▽ | 36,5% | 37,1% | 37,9% | 38,2% | 37,0% |
| · Langer dan 6 weken | 13,9% | 11,7%▽ | 16,0%△ | 7,1%▼ | 12,9%▽ | 22,4%▲ | 26,0%▲ | 11,7% | 14,9% | 14,5% | 12,1%▽ | 15,7%△ | 9,9%▽ | 7,7%▼ | 9,1%▽ | 12,0%▽ | 16,8%△ | 12,9% | 17,6%△ | 16,2%△ |
| N | 28.976 | 13.883 | 15.093 | 4.667 | 18.701 | 4.909 | 699 | 231 | 3.101 | 1.098 | 4.564 | 1.414 | 1.343 | 1.330 | 935 | 3.834 | 2.379 | 2.256 | 5.576 | 916 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Griep, verkoudheid of andere virusinfectie | 53,5% | 55,0%△ | 51,9%▽ | 50,2%▽ | 57,6%▲ | 46,5%▽ | 37,4%▼ | 47,4%▽ | 53,5% | 51,7% | 51,7%▽ | 48,6%▽ | 47,1%▽ | 62,0%△ | 59,3%△ | 54,7%△ | 56,5%△ | 58,1%△ | 52,7% | 49,8%▽ |
| · Hoofdpijn | 3,9% | 3,2%▽ | 4,5%△ | 6,4%△ | 3,9% | 2,2%▽ | 1,1%▽ | 3,1% | 2,8%▽ | 2,6%▽ | 4,6%△ | 3,3% | 5,2%△ | 4,8%△ | 3,8% | 4,1% | 3,6% | 3,9% | 3,5%▽ | 4,6% |
| · Psychische klachten, overspannenheid, burn-out | 5,7% | 4,6%▽ | 6,8%△ | 3,2%▽ | 6,6%△ | 5,4% | 3,2%▽ | 4,0% | 4,8%▽ | 4,3%▽ | 5,3% | 5,0% | 3,7%▽ | 6,4% | 4,6%▽ | 5,0%▽ | 7,0%△ | 6,9%△ | 7,1%△ | 6,3% |
| · Vermoeidheid of concentratieproblemen | 1,6% | 1,3%▽ | 1,8%△ | 1,5% | 1,6% | 1,6% | 1,1% | 1,5% | 1,3% | 1,1%▽ | 1,2%▽ | 1,1%▽ | 1,4% | 2,1%△ | 1,7% | 1,8% | 2,0%△ | 2,4%△ | 1,6% | 1,7% |
| · Rugklachten | 3,4% | 4,1%△ | 2,8%▽ | 1,7%▽ | 3,3%▽ | 4,9%△ | 5,5%△ | 4,4% | 4,6%△ | 5,8%△ | 3,4% | 5,5%△ | 3,1% | 2,1%▽ | 2,8% | 3,2% | 3,0% | 2,3%▽ | 2,9%▽ | 3,4% |
| · Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen | 2,6% | 2,5% | 2,6% | 1,5%▽ | 2,3%▽ | 4,2%△ | 3,5%△ | 3,5% | 3,6%△ | 3,7%△ | 2,5% | 3,9%△ | 2,3% | 0,8%▽ | 1,4%▽ | 2,5% | 1,9%▽ | 1,5%▽ | 2,7% | 3,2% |
| · Klachten heup, benen, knieën, voeten | 2,8% | 3,3%△ | 2,3%▽ | 2,7% | 1,9%▽ | 5,2%△ | 5,9%△ | 4,4%△ | 4,0%△ | 4,2%△ | 3,0% | 4,4%△ | 4,0%△ | 0,6%▽ | 1,3%▽ | 2,3%▽ | 2,4% | 1,7%▽ | 2,7% | 2,8% |
| · Klachten hart- en vaatstelsel | 0,9% | 1,2%△ | 0,5%▽ | 0,2%▽ | 0,5%▽ | 2,2%△ | 3,4%△ | 0,5% | 1,4%△ | 1,4%△ | 0,7%▽ | 1,4%△ | 0,5%▽ | 0,7% | 1,2% | 0,9% | 0,9% | 0,7% | 0,8% | 0,7% |
| · Klachten buik, maag of darmen | 3,6% | 3,1%▽ | 4,1%△ | 3,9%△ | 3,5% | 3,7% | 2,8% | 2,9% | 3,6% | 3,5% | 3,7% | 3,8% | 3,6% | 2,5%▽ | 2,3%▽ | 3,3% | 3,8% | 2,9%▽ | 4,5%△ | 3,0% |
| · Klachten luchtwegen | 1,0% | 0,9%▽ | 1,2%△ | 0,7%▽ | 0,9%▽ | 1,6%△ | 1,6%△ | 0,9% | 1,1% | 1,0% | 0,9% | 1,0% | 0,8% | 0,5%▽ | 0,6%▽ | 0,9% | 0,9% | 1,2% | 1,6%△ | 0,7% |
| · Huidklachten | 0,3% | 0,3% | 0,3% | 0,2% | 0,3% | 0,4%△ | 0,5% | 0,5% | 0,5%△ | 0,4% | 0,2% | 0,4% | 0,3% | 0,4% | 0,4% | 0,2%▽ | 0,1%▽ | 0,2% | 0,4% | 0,3% |
| · Klachten oren of ogen | 0,8% | 0,7% | 0,8% | 0,3%▽ | 0,7%▽ | 1,3%△ | 1,4%△ | 0,5% | 0,8% | 0,7% | 0,5%▽ | 1,0% | 0,5% | 0,9% | 1,2%△ | 0,7% | 1,0%△ | 0,7% | 0,9% | 0,7% |
| · Overige klachten | 7,5% | 6,1%▽ | 8,9%△ | 4,8%▽ | 7,2%▽ | 10,2%△ | 9,2%△ | 6,2% | 7,1% | 8,4% | 6,8%▽ | 7,3% | 6,0%▽ | 5,6%▽ | 6,7% | 6,8%▽ | 8,1% | 7,7% | 9,5%△ | 6,2%▽ |
| · N.v.t., nog nooit verzuimd | 12,5% | 13,6%△ | 11,3%▽ | 22,8%▲ | 9,7%▼ | 10,6%▽ | 23,5%▲ | 20,2%▲ | 10,7%▽ | 11,3% | 15,5%△ | 13,3% | 21,5%▲ | 10,5%▽ | 12,6% | 13,6%△ | 8,7%▽ | 9,9%▽ | 9,2%▽ | 16,8%△ |
| N | 58.736 | 29.995 | 28.741 | 9.325 | 35.953 | 11.295 | 2.164 | 635 | 6.375 | 2.539 | 9.443 | 3.042 | 2.943 | 2.384 | 2.137 | 7.964 | 4.598 | 4.225 | 10.477 | 1.975 |

Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Ja | 36,7% | 35,5%▽ | 37,9%△ | 22,0%▼ | 36,6% | 48,9%▲ | 43,4%△ | 34,7% | 36,7% | 40,2% | 34,3%▽ | 32,8%▽ | 26,0%▼ | 30,2%▽ | 37,4% | 33,2%▽ | 41,0%△ | 40,7%△ | 42,1%△ | 37,3% |
| · Nee | 49,2% | 49,1% | 49,2% | 63,8%▲ | 47,7%▽ | 42,0%▽ | 49,2% | 51,6% | 48,3% | 45,9% | 53,7%△ | 54,8%△ | 59,8%▲ | 51,4% | 47,3% | 50,3% | 44,6%▽ | 44,2%▽ | 45,4%▽ | 48,9% |
| · Weet ik niet | 14,2% | 15,4%△ | 12,8%▽ | 14,2% | 15,8%△ | 9,2%▽ | 7,4%▼ | 13,6% | 14,9% | 13,9% | 12,1%▽ | 12,3% | 14,3% | 18,4%△ | 15,3% | 16,4%△ | 14,4% | 15,2% | 12,5%▽ | 13,8% |
| N | 16.180 | 8.504 | 7.676 | 2.420 | 10.593 | 2.746 | 421 | 159 | 1.763 | 643 | 2.510 | 780 | 699 | 783 | 682 | 2.218 | 1.334 | 1.254 | 2.868 | 488 |

Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Ja | 20,0% | 19,9% | 20,1% | 11,2%▼ | 21,4%△ | 23,5%△ | 16,8%▽ | 17,5% | 20,1% | 19,9% | 18,0%▽ | 16,6%▽ | 12,3%▼ | 19,4% | 23,3%△ | 18,7%▽ | 23,5%△ | 24,0%△ | 22,9%△ | 18,1% |
| · Nee | 72,2% | 71,4%▽ | 73,1%△ | 81,5%▲ | 69,3%▽ | 72,1% | 80,3%△ | 75,7% | 71,8% | 73,1% | 75,6%△ | 77,2%△ | 81,0%▲ | 68,8%▽ | 67,2%▽ | 72,1% | 68,2%▽ | 67,1%▽ | 70,3%▽ | 75,2%△ |
| · Weet ik niet | 7,7% | 8,7%△ | 6,8%▽ | 7,2% | 9,2%△ | 4,4%▽ | 2,9%▼ | 6,9% | 8,2% | 6,9% | 6,3%▽ | 6,2%▽ | 6,8% | 11,8%△ | 9,5%△ | 9,2%△ | 8,3% | 8,9%△ | 6,8%▽ | 6,7% |
| N | 29.626 | 15.144 | 14.482 | 4.737 | 18.084 | 5.718 | 1.086 | 316 | 3.225 | 1.295 | 4.772 | 1.546 | 1.476 | 1.221 | 1.094 | 3.949 | 2.325 | 2.127 | 5.277 | 1.003 |

Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: 'Een of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden'] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| · Ja | 12,6% | 12,6% | 12,5% | 8,0%▽ | 13,3%△ | 14,1%△ | 13,0% | 12,5% | 12,2% | 11,0% | 11,2%▽ | 8,7%▽ | 8,5%▽ | 12,2% | 19,4%△ | 11,6% | 13,4% | 15,5%△ | 14,5%△ | 10,1% |
| · Nee | 77,0% | 75,1%▽ | 78,8%△ | 82,7%△ | 74,5%▽ | 80,5%△ | 84,0%△ | 76,6% | 77,3% | 78,5% | 80,3%△ | 82,6%△ | 82,0%△ | 73,7%▽ | 66,7%▼ | 75,7% | 75,1% | 72,9%▽ | 76,6% | 81,0%△ |
| · Weet ik niet | 10,4% | 12,3%△ | 8,7%▽ | 9,3% | 12,3%△ | 5,4%▼ | 3,0%▼ | 10,9% | 10,4% | 10,5% | 8,5%▽ | 8,7% | 9,4% | 14,1%△ | 14,0%△ | 12,7%△ | 11,5% | 11,6% | 9,0%▽ | 8,8% |
| N | 14.300 | 6.841 | 7.459 | 2.266 | 9.288 | 2.410 | 335 | 109 | 1.544 | 555 | 2.206 | 686 | 666 | 658 | 469 | 1.859 | 1.175 | 1.121 | 2.783 | 469 |

Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; excl. 0 dagen]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 13,2 | 12,5▽ | 14,0△ | 3,8▼ | 12,7▽ | 20,6▲ | 21,6△ | 9,22▽ | 14,4△ | 17,3△ | 11,3▽ | 15,6△ | 7,47▽ | 8,74▽ | 10,3▽ | 12,3 | 15,9△ | 12,3 | 15,4△ | 14,3 |
| N | 49.533 | 24.950 | 24.582 | 6.950 | 31.467 | 9.599 | 1.517 | 475 | 5.478 | 2.138 | 7.701 | 2.519 | 2.217 | 2.065 | 1.806 | 6.644 | 4.075 | 3.687 | 9.159 | 1.568 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |

• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · 1 dag t/m 1 week | 73,9% | 76,1%▲ | 71,7%▼ | 83,2%▲ | 76,6%▲ | 61,7%▼ | 53,5%▼ | 77,0% | 72,2%▼ | 74,2% | 75,6%▲ | 67,2%▼ | 76,4%▲ | 84,4%▲ | 81,1%▲ | 78,4%▲ | 71,0%▼ | 76,7%▲ | 67,9%▼ | 72,7% |
| · >1 week t/m 6 weken | 17,5% | 16,7%▼ | 18,4%▲ | 13,9%▼ | 15,6%▼ | 24,3%▲ | 30,5%▲ | 16,5% | 19,0%▲ | 17,0% | 17,0% | 23,1%▲ | 18,2% | 10,8%▼ | 12,9%▼ | 14,3%▼ | 18,8%▲ | 15,4%▼ | 20,7%▲ | 17,4% |
| · >6 weken t/m 13 weken | 3,0% | 2,7%▼ | 3,4%▲ | 1,8%▼ | 2,6%▼ | 5,0%▲ | 5,7%▲ | 3,4% | 3,4% | 2,8% | 3,0% | 3,7%▲ | 2,6% | 1,8%▼ | 1,8%▼ | 2,5%▼ | 3,2% | 2,4%▼ | 3,9%▲ | 3,3% |
| · >13 weken t/m 26 weken | 2,6% | 2,2%▼ | 3,0%▲ | 0,6%▼ | 2,5% | 4,1%▲ | 4,0%▲ | 2,0% | 2,6% | 2,6% | 2,2%▼ | 2,5% | 1,4%▼ | 1,6%▼ | 2,4% | 2,0%▼ | 3,4%▲ | 2,2% | 3,4%▲ | 3,6%▲ |
| · >26 weken t/m 52 weken | 1,8% | 1,5%▼ | 2,2%▲ | 0,3%▼ | 1,7%▼ | 3,1%▲ | 3,3%▲ | 0,7% | 1,8% | 1,7% | 1,4%▼ | 2,4%▲ | 0,9%▼ | 1,0%▼ | 0,9%▼ | 1,7% | 2,2% | 2,1% | 2,5%▲ | 1,8% |
| · Meer dan een jaar | 1,1% | 0,9%▼ | 1,3%▲ | 0,2%▼ | 1,0%▼ | 1,8%▲ | 3,0%▲ | 0,5% | 1,0% | 1,7%▲ | 0,9% | 1,1% | 0,4%▼ | 0,5%▼ | 1,0% | 1,0% | 1,3% | 1,2% | 1,5%▲ | 1,2% |
| N | 49.533 | 24.950 | 24.582 | 6.950 | 31.467 | 9.599 | 1.517 | 475 | 5.478 | 2.138 | 7.701 | 2.519 | 2.217 | 2.065 | 1.806 | 6.644 | 4.075 | 3.687 | 9.159 | 1.568 |

• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · 1 dag t/m 1 week | 73,9% | 76,1%▲ | 71,7%▼ | 83,2%▲ | 76,6%▲ | 61,7%▼ | 53,5%▼ | 77,0% | 72,2%▼ | 74,2% | 75,6%▲ | 67,2%▼ | 76,4%▲ | 84,4%▲ | 81,1%▲ | 78,4%▲ | 71,0%▼ | 76,7%▲ | 67,9%▼ | 72,7% |
| · >1 week t/m 6 weken | 17,5% | 16,7%▼ | 18,4%▲ | 13,9%▼ | 15,6%▼ | 24,3%▲ | 30,5%▲ | 16,5% | 19,0%▲ | 17,0% | 17,0% | 23,1%▲ | 18,2% | 10,8%▼ | 12,9%▼ | 14,3%▼ | 18,8%▲ | 15,4%▼ | 20,7%▲ | 17,4% |
| · Langer dan 6 weken | 8,5% | 7,3%▼ | 9,9%▲ | 2,9%▼ | 7,8%▼ | 13,9%▲ | 16,0%▲ | 6,5% | 8,8% | 8,8% | 7,4%▼ | 9,7%▲ | 5,4%▼ | 4,9%▼ | 6,0%▼ | 7,3%▼ | 10,2%▲ | 7,9% | 11,4%▲ | 9,9% |
| N | 49.533 | 24.950 | 24.582 | 6.950 | 31.467 | 9.599 | 1.517 | 475 | 5.478 | 2.138 | 7.701 | 2.519 | 2.217 | 2.065 | 1.806 | 6.644 | 4.075 | 3.687 | 9.159 | 1.568 |

Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk | 7,1% | 6,9% | 7,3% | 3,4%▼ | 7,3%▲ | 8,9%▲ | 8,5%▲ | 7,3% | 7,6% | 8,2%▲ | 6,2%▼ | 10,0%▲ | 5,7%▼ | 5,4%▼ | 4,1%▼ | 6,3%▼ | 5,6%▼ | 7,5% | 8,9%▲ | 7,2% |
| · Voor een deel gevolg van mijn werk | 12,3% | 11,0%▼ | 13,5%▲ | 9,7%▼ | 12,7%▲ | 12,8% | 11,0% | 10,8% | 10,5%▼ | 11,7% | 10,7%▼ | 12,7% | 11,5% | 10,5%▼ | 10,1%▼ | 10,0%▼ | 11,0%▼ | 16,5%▲ | 16,1%▲ | 12,8% |
| · Geen gevolg van mijn werk | 73,8% | 74,9%▲ | 72,6%▼ | 79,0%▲ | 73,6% | 70,7%▼ | 72,2% | 72,9% | 75,3%▲ | 73,0% | 75,7%▲ | 67,9%▼ | 75,4% | 79,5%▲ | 81,8%▲ | 77,9%▲ | 78,2%▲ | 68,6%▼ | 67,2%▼ | 72,4% |
| · Weet ik niet | 6,9% | 7,1%▲ | 6,6%▼ | 7,9%▲ | 6,3%▼ | 7,6%▲ | 8,3%▲ | 9,0% | 6,6% | 7,2% | 7,5%▲ | 9,3%▲ | 7,4% | 4,5%▼ | 4,0%▼ | 5,8%▼ | 5,2%▼ | 7,4% | 7,8%▲ | 7,6% |
| N | 50.934 | 25.646 | 25.288 | 7.147 | 32.224 | 9.953 | 1.610 | 500 | 5.634 | 2.217 | 7.909 | 2.612 | 2.271 | 2.122 | 1.853 | 6.812 | 4.166 | 3.781 | 9.436 | 1.618 |

Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk | 7,8% | 7,7% | 8,0% | 3,5%▼ | 8,0% | 10,6%▲ | 11,3%▲ | 8,7% | 9,2%▲ | 9,2% | 7,1%▼ | 12,1%▲ | 5,5%▼ | 6,3%▼ | 4,5%▼ | 7,3% | 5,7%▼ | 8,3% | 8,8%▲ | 8,4% |
| · Voor een deel gevolg van mijn werk | 14,4% | 13,2%▼ | 15,5%▲ | 10,7%▼ | 15,0%▲ | 15,2%▲ | 13,6% | 13,0% | 12,7%▼ | 14,4% | 12,2%▼ | 15,2% | 12,6% | 12,5%▼ | 12,7% | 11,6%▼ | 13,8% | 19,4%▲ | 17,9%▲ | 15,4% |
| · Geen gevolg van mijn werk | 71,5% | 72,5%▲ | 70,5%▼ | 79,0%▲ | 71,0%▼ | 67,1%▼ | 66,5%▼ | 71,6% | 71,9% | 69,5% | 73,5%▲ | 64,1%▼ | 75,3%▲ | 77,9%▲ | 78,9%▲ | 75,3%▲ | 75,7%▲ | 65,8%▼ | 66,4%▼ | 69,4% |
| · Weet ik niet | 6,3% | 6,7%▲ | 6,0%▼ | 6,8% | 5,9%▼ | 7,0%▲ | 8,7%▲ | 6,8% | 6,2% | 7,0% | 7,3%▲ | 8,5%▲ | 6,6% | 3,3%▼ | 3,9%▼ | 5,7% | 4,7%▼ | 6,5% | 7,0%▲ | 6,8% |
| N | 30.555 | 14.692 | 15.863 | 4.799 | 19.586 | 5.391 | 779 | 254 | 3.299 | 1.184 | 4.827 | 1.506 | 1.390 | 1.369 | 979 | 4.000 | 2.504 | 2.358 | 5.915 | 970 |

Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · % Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd | 22,2% | 20,8%▼ | 23,5%▲ | 14,2%▼ | 23,0%▲ | 25,9%▲ | 24,8% | 21,7% | 21,9% | 23,6% | 19,3%▼ | 27,3%▲ | 18,2%▼ | 18,8%▼ | 17,2%▼ | 19,0%▼ | 19,6%▼ | 27,6%▲ | 26,7%▲ | 23,8% |
| N | 30.555 | 14.692 | 15.863 | 4.799 | 19.586 | 5.391 | 779 | 254 | 3.299 | 1.184 | 4.827 | 1.506 | 1.390 | 1.369 | 979 | 4.000 | 2.504 | 2.358 | 5.915 | 970 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Te hoge werkdruk | 27,7% | 26,2%▽ | 28,9%△ | 17,2%▽ | 30,9%▲ | 23,8%▽ | 18,3%▽ | # | 24,7%▽ | 23,5% | 27,5% | 18,1%▽ | 23,4% | 33,7%△ | 42,0%▲ | 33,3%△ | 35,6%△ | 32,1%△ | 23,7%▽ | 29,9% |
| · Lang dezelfde bewegingen doen | 6,2% | 6,6% | 5,7% | 5,9% | 5,3%▽ | 8,4%△ | 9,9%△ | # | 11,2%▲ | 6,7% | 9,1%△ | 11,7%▲ | 9,0%△ | 1,0%▽ | 2,1%▽ | 7,6%△ | 3,3%▽ | 0,9%▽ | 3,3%▽ | 7,9% |
| · Lang achter de computer werken | 5,8% | 6,5%△ | 5,1%▽ | 2,7%▽ | 6,8%△ | 4,3%▽ | 3,0%▽ | # | 5,2% | 5,2% | 4,6% | 4,4% | 3,1%▽ | 18,0%▲ | 21,5%▲ | 10,2%△ | 10,0%△ | 3,0%▽ | 1,9%▽ | 6,5% |
| · Slechte fysieke werk-omstandigheden (bijvoorbeeld klimaat, geluid, giftige stoffen) | 2,3% | 3,4%△ | 1,3%▽ | 5,2%△ | 2,0%▽ | 1,8% | 2,8% | # | 6,4%▲ | 1,8% | 2,6% | 5,0%△ | 1,4% | 0,9% | 0% | 3,4%△ | 1,2%▽ | 1,4% | 0,5%▽ | 0,6%▽ |
| · Lichamelijk te zwaar werk | 11,6% | 14,0%△ | 9,5%▽ | 14,5%△ | 8,6%▽ | 18,3%▲ | 18,7%▲ | # | 17,0%△ | 29,9%▲ | 14,5%△ | 16,1%△ | 16,6%△ | 1,8%▽ | 0,4%▽ | 9,3%▽ | 4,1%▽ | 1,8%▽ | 11,9% | 10,9% |
| · Emotioneel te zwaar werk | 5,3% | 4,5%▽ | 5,9%△ | 6,1% | 5,7%△ | 3,7%▽ | 5,2% | # | 3,5%▽ | 3,4% | 3,4%▽ | 3,1%▽ | 3,1% | 8,9%△ | 6,3% | 5,1% | 5,0% | 8,5%△ | 6,8%△ | 4,5% |
| · Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag | 6,0% | 5,1%▽ | 6,8%△ | 2,9%▽ | 6,6%△ | 5,6% | 5,6% | # | 5,6% | 3,5%▽ | 5,2% | 6,1% | 6,9% | 7,1% | 6,5% | 5,9% | 10,0%△ | 6,8% | 5,0%▽ | 7,2% |
| · Arbeidsongeval of ongeluk | 2,9% | 4,3%△ | 1,7%▽ | 5,7%△ | 2,2%▽ | 3,4% | 6,2%△ | # | 4,7%△ | 5,6%△ | 2,8% | 6,4%△ | 4,8%△ | 0% | 0,4%▽ | 2,3% | 4,3%△ | 0,7%▽ | 1,4%▽ | 5,8%△ |
| · Besmetting op het werk | 17,9% | 13,4%▽ | 21,9%▲ | 24,2%△ | 17,6% | 16,5% | 15,7% | # | 5,5%▽ | 5,4%▽ | 11,8%▽ | 12,8%▽ | 16,3% | 12,2%▽ | 7,4%▽ | 8,0%▽ | 11,5%▽ | 32,7%▲ | 34,1%▲ | 15,6% |
| · Iets anders | 14,4% | 15,9%△ | 13,2%▽ | 15,6% | 14,3% | 14,4% | 14,6% | # | 16,2% | 15,0% | 18,4%△ | 16,4% | 15,4% | 16,4% | 13,3% | 15,0% | 15,2% | 12,0%▽ | 11,5%▽ | 11,2% |
| N | 9.592 | 4.451 | 5.141 | 898 | 6.314 | 2.075 | 306 | # | 989 | 414 | 1.277 | 575 | 373 | 331 | 257 | 1.079 | 682 | 897 | 2.322 | 309 |

Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--------|----|--------|--------|--------|--------|--------|---|-------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| · Zwangerschaps-klachten | 2,9% | -- | 2,9% | 1,1%▽ | 4,2%▲ | 0,2%▽ | 0% | # | 2,3% | 3,3% | 1,7%▽ | 2,2% | 2,3% | 2,3% | 3,0% | 3,9%△ | 2,4% | 3,0% | 3,4%△ | 1,9% |
| · Menstruatieklachten | 5,4% | -- | 5,4% | 15,0%▲ | 4,9%▽ | 0,1%▽ | 0% | # | 5,6% | 5,3% | 8,9%△ | 5,2% | 11,5%▲ | 8,4%△ | 5,0% | 5,5% | 4,1% | 4,5% | 3,3%▽ | 4,6% |
| · Overgangsklachten | 2,7% | -- | 2,7% | 0,3%▽ | 3,1%△ | 3,5%△ | 0,8%▽ | # | 2,9% | 2,3% | 1,9%▽ | 3,3% | 0,4%▽ | 2,0% | 2,0% | 4,6%△ | 3,7%△ | 3,1% | 1,9% | |
| · Menstruatie en/of overgangsklachten | 7,8% | -- | 7,8% | 15,2%▲ | 7,6% | 3,6%▽ | 0,8%▽ | # | 8,3% | 6,7% | 10,4%△ | 8,5% | 11,9%△ | 10,0% | 7,0% | 7,1% | 8,6% | 7,7% | 6,2%▽ | 6,4% |
| · Geen van bovenstaande | 89,4% | -- | 89,4% | 83,7%▽ | 88,4%▽ | 96,2%▲ | 99,2%▲ | # | 90,0% | 90,0% | 87,9%▽ | 89,3% | 85,8%▽ | 87,7% | 90,0% | 89,1% | 89,0% | 89,3% | 90,5%△ | 91,6% |
| N | 12.611 | -- | 12.611 | 1.867 | 8.079 | 2.336 | 329 | # | 670 | 160 | 1.817 | 375 | 589 | 300 | 334 | 1.571 | 971 | 1.246 | 3.974 | 511 |

Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbo-dienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| · % Ja | 23,6% | 21,1%▽ | 26,2%△ | 16,3%▽ | 22,1%▽ | 32,6%▲ | 29,5%△ | 22,8% | 27,9%△ | 22,1% | 23,8% | 28,9%△ | 17,5%▽ | 16,1%▽ | 16,5%▽ | 21,2%▽ | 22,2% | 20,7%▽ | 28,4%△ | 20,4%▽ |
| N | 25.304 | 12.761 | 12.542 | 3.481 | 16.037 | 4.971 | 814 | 247 | 2.803 | 1.107 | 3.929 | 1.276 | 1.130 | 1.027 | 906 | 3.425 | 2.075 | 1.884 | 4.700 | 794 |

Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
| · % Ja | 35,9% | 34,5%▽ | 37,4%△ | 22,3%▽ | 33,7%▽ | 49,4%▲ | 56,3%▲ | 36,9% | 41,4%△ | 38,0% | 34,7% | 43,8%△ | 28,9%▽ | 26,7%▽ | 29,8%▽ | 33,7%▽ | 36,1% | 32,0%▽ | 39,0%△ | 36,0% |
| N | 25.308 | 12.768 | 12.540 | 3.480 | 16.047 | 4.970 | 810 | 247 | 2.802 | 1.106 | 3.924 | 1.279 | 1.126 | 1.028 | 910 | 3.425 | 2.082 | 1.885 | 4.696 | 799 |

Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| · % Ja | 34,0% | 36,6%△ | 31,5%▽ | 24,5%▽ | 36,3%△ | 32,6% | 30,6% | # | 35,7% | 36,0% | 32,9% | 33,4% | 34,2% | 32,5% | 35,7% | 33,6% | 35,4% | 35,7% | 32,4% | 32,3% |
| N | 9.090 | 4.398 | 4.692 | 774 | 5.404 | 2.455 | 457 | # | 1.160 | 420 | 1.362 | 561 | 324 | 275 | 271 | 1.155 | 752 | 603 | 1.830 | 287 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap | 64,5% | 67,6%△ | 61,3%▽ | 77,4%▲ | 65,8%△ | 51,4%▽ | 53,0%▽ | 72,3%△ | 61,3%▽ | 65,2% | 67,1%△ | 64,2% | 73,7%▲ | 64,4% | 71,3%△ | 69,1%△ | 61,0%▽ | 61,7%▽ | 59,0%▽ | 62,8% |
| · Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI) | 5,3% | 4,2%▽ | 6,4%△ | 1,2%▽ | 4,4%▽ | 10,5%▲ | 10,9%▲ | 6,3% | 6,5%△ | 6,0% | 4,2%▽ | 5,4% | 3,2%▽ | 4,4% | 3,8%▽ | 4,5%▽ | 5,9% | 5,2% | 6,7%△ | 5,7% |
| · Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma) | 5,7% | 5,1%▽ | 6,3%△ | 1,9%▽ | 4,6%▽ | 11,2%▲ | 12,0%▲ | 5,7% | 6,8%△ | 6,3% | 5,2% | 6,7% | 3,3%▽ | 3,5%▽ | 3,3%▽ | 4,7%▽ | 6,4% | 5,7% | 7,0%△ | 6,4% |
| · Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI) | 8,4% | 7,6%▽ | 9,3%△ | 2,8%▽ | 7,8%▽ | 14,3%▲ | 12,5%△ | 6,6% | 10,6%△ | 9,7% | 7,9% | 8,9% | 4,7%▽ | 5,7%▽ | 7,4% | 6,9%▽ | 9,2% | 8,4% | 9,7%△ | 9,0% |
| · Migraine of ernstige hoofdpijn | 5,5% | 3,3%▽ | 7,8%△ | 4,5%▽ | 6,4%△ | 4,3%▽ | 2,4%▽ | 3,2% | 5,3% | 3,6%▽ | 5,1% | 5,3% | 4,3%▽ | 7,0%△ | 4,6% | 4,5%▽ | 5,9% | 6,5%△ | 6,8%△ | 6,9%△ |
| · Hart- of vaatziekten | 2,9% | 3,7%△ | 2,1%▽ | 0,6%▽ | 1,8%▽ | 7,5%▲ | 8,6%▲ | 1,9% | 4,0%△ | 3,7% | 2,6% | 4,3%△ | 1,2%▽ | 2,3% | 2,3% | 2,3%▽ | 3,7%△ | 2,4% | 3,2% | 2,3% |
| · Astma, bronchitis, emfyseem | 4,4% | 3,8%▽ | 5,0%△ | 3,4%▽ | 4,5% | 4,9%△ | 4,8% | 2,3% | 4,3% | 3,4% | 3,8%▽ | 4,7% | 3,6% | 3,6% | 3,5% | 4,4% | 4,4% | 5,8%△ | 5,0%△ | 5,6%△ |
| · Long COVID (post-COVID) [2023 e.v.] | 1,3% | 1,1%▽ | 1,6%△ | 0,7%▽ | 1,4% | 1,9%△ | 1,0% | 0,3% | 1,3% | 1,2% | 1,2% | 1,1% | 0,6%▽ | 1,2% | 0,6%▽ | 1,3% | 1,5% | 1,7% | 1,8%△ | 1,9% |
| · Maag- of darmstoornissen | 3,5% | 2,7%▽ | 4,3%△ | 2,3%▽ | 3,7%△ | 3,9%△ | 3,2% | 1,2%▽ | 3,6% | 3,2% | 3,3% | 3,2% | 2,9% | 3,5% | 2,1%▽ | 3,1% | 3,3% | 4,7%△ | 4,3%△ | 3,2% |
| · Suikerziekte | 2,2% | 2,8%△ | 1,5%▽ | 0,4%▽ | 1,6%▽ | 5,0%▲ | 4,7%△ | 1,8% | 2,4% | 2,7% | 2,0% | 3,4%△ | 1,5% | 2,9% | 2,1% | 1,9% | 2,5% | 1,6%▽ | 2,0% | 1,7% |
| · Ernstige huidziekten | 0,7% | 0,7% | 0,7% | 0,3%▽ | 0,8%△ | 0,7% | 0,5% | 0,3% | 0,8% | 0,4% | 0,6% | 0,6% | 0,4% | 0,7% | 0,7% | 0,7% | 1,0% | 0,5% | 0,8% | 0,9% |
| · Psychische klachten/aandoeningen | 4,6% | 3,5%▽ | 5,8%△ | 4,6% | 5,2%△ | 3,3%▽ | 2,1%▽ | 3,2% | 3,9%▽ | 3,2%▽ | 4,7% | 3,4%▽ | 4,6% | 6,5%△ | 3,0%▽ | 4,4% | 4,9% | 5,1% | 5,6%△ | 5,0% |
| · Gehoorproblemen | 2,4% | 3,1%△ | 1,6%▽ | 1,0%▽ | 1,7%▽ | 4,9%△ | 6,2%▲ | 2,5% | 3,3%△ | 3,7%△ | 2,4% | 3,0% | 1,2%▽ | 2,3% | 1,6% | 2,3% | 2,8% | 2,4% | 1,9%▽ | 1,5% |
| · Epilepsie | 0,4% | 0,4% | 0,3% | 0,3% | 0,4% | 0,5% | 0,2% | 0% | 0,5% | 0,1% | 0,4% | 0,2% | 0,3% | 0,4% | 0,5% | 0,5% | 0,4% | 0,3% | 0,4% | 0,1% |
| · Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids) | 0,8% | 0,8% | 0,9% | 0,1%▽ | 0,6%▽ | 2,0%△ | 2,1%△ | 0,9% | 1,0% | 1,3% | 0,8% | 1,0% | 0,5% | 0,8% | 0,6% | 0,8% | 0,7% | 0,8% | 0,9% | 0,7% |
| · Problemen met zien | 2,4% | 2,6% | 2,3% | 1,9%▽ | 2,3%▽ | 3,2%△ | 3,0% | 2,1% | 2,7% | 2,5% | 2,1% | 2,4% | 2,8% | 4,5%△ | 2,4% | 2,2% | 2,7% | 2,6% | 2,1% | 1,5% |
| · Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap | 5,8% | 4,8%▽ | 6,9%△ | 4,1%▽ | 5,7% | 7,7%△ | 6,5% | 4,2% | 6,2% | 5,1% | 5,0%▽ | 4,6%▽ | 4,6%▽ | 5,2% | 4,7% | 4,8%▽ | 6,7% | 7,5%△ | 7,6%△ | 5,8% |
| N | 30.563 | 15.665 | 14.898 | 5.050 | 18.525 | 5.852 | 1.137 | 336 | 3.331 | 1.350 | 4.956 | 1.616 | 1.579 | 1.227 | 1.115 | 4.095 | 2.360 | 2.174 | 5.376 | 1.048 |

· Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap | 81,3% | 84,5%△ | 77,9%▽ | 88,9%▲ | 82,1%△ | 72,9%▽ | 77,5%▽ | 83,7% | 80,3% | 81,7% | 82,9%△ | 82,2% | 86,3%△ | 84,5%△ | 87,5%△ | 85,3%△ | 79,2%▽ | 78,8%▽ | 75,6%▽ | 80,4% |
| · Licht belemmerd | 15,4% | 12,6%▽ | 18,3%△ | 9,6%▽ | 14,8%▽ | 22,1%▲ | 17,0% | 13,6% | 16,1% | 15,3% | 14,1%▽ | 13,4%▽ | 11,4%▽ | 13,0%▽ | 10,7%▽ | 12,1%▽ | 17,5%△ | 17,7%△ | 20,4%△ | 15,4% |
| · Sterk belemmerd | 3,3% | 2,8%▽ | 3,7%△ | 1,5%▽ | 3,1%▽ | 5,0%△ | 5,5%△ | 2,7% | 3,6% | 3,1% | 3,0% | 4,4%△ | 2,3%▽ | 2,6% | 1,8%▽ | 2,6%▽ | 3,3% | 3,5% | 4,0%△ | 4,2% |
| N | 30.510 | 15.638 | 14.873 | 5.043 | 18.495 | 5.840 | 1.132 | 335 | 3.321 | 1.349 | 4.950 | 1.614 | 1.575 | 1.226 | 1.113 | 4.089 | 2.357 | 2.170 | 5.367 | 1.044 |

Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|---|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
| · Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk | 6,2% | 7,3%△ | 5,2%▽ | 2,1%▽ | 5,9% | 8,2%△ | 7,4% | # | 6,8% | 12,0%▲ | 6,3% | 9,9%△ | 5,8% | 4,4% | 3,6% | 7,0% | 5,8% | 3,7%▽ | 4,5%▽ | 7,3% |
| · Ja, voor een deel gevolg van mijn werk | 15,8% | 16,0% | 15,6% | 7,9%▽ | 16,3% | 18,1%△ | 13,9% | # | 17,0% | 17,0% | 14,3% | 17,4% | 16,0% | 19,1% | 10,3%▽ | 15,2% | 15,1% | 14,7% | 16,5% | 14,4% |
| · Nee, geen gevolg van mijn werk | 69,9% | 67,8%▽ | 71,8%△ | 81,2%▲ | 70,6% | 63,9%▽ | 69,2% | # | 65,7%▽ | 65,0%▽ | 69,9% | 63,6%▽ | 70,9% | 73,6% | 79,5%▲ | 70,5% | 70,1% | 74,2%△ | 71,3% | 71,4% |
| · Weet niet | 8,1% | 8,9%△ | 7,4%▽ | 8,7% | 7,2%▽ | 9,7%△ | 9,4% | # | 10,5%△ | 6,1% | 9,5%△ | 9,0% | 7,3% | 2,9%▽ | 6,5% | 7,3% | 9,0% | 7,5% | 7,8% | 7,0% |
| N | 10.798 | 5.050 | 5.748 | 1.139 | 6.304 | 2.830 | 525 | # | 1.278 | 469 | 1.620 | 577 | 410 | 436 | 319 | 1.261 | 920 | 832 | 2.196 | 388 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| • Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja | 11,5% | 10,6%▽ | 12,4%△ | 4,3%▼ | 11,1%▽ | 17,7%▲ | 16,9%△ | 7,4%▽ | 14,7%△ | 13,4%△ | 10,1%▽ | 12,3% | 8,0%▽ | 7,1%▽ | 7,3%▽ | 10,5%▽ | 12,2% | 10,7% | 13,9%△ | 11,8% | |
| N | 29.488 | 15.123 | 14.365 | 4.889 | 17.860 | 5.638 | 1.101 | 344 | 3.198 | 1.298 | 4.750 | 1.536 | 1.563 | 1.164 | 1.048 | 4.093 | 2.270 | 2.083 | 5.139 | 1.001 | |
| • Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts [split-half A] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja | 3,9% | 3,3%▽ | 4,6%△ | 1,6%▽ | 4,2%△ | 5,1%△ | 4,3% | 3,1% | 4,8%△ | 3,5% | 3,6% | 3,7% | 2,6%▽ | 3,2% | 1,8%▽ | 3,6% | 3,7% | 4,2% | 4,9%△ | 4,9% | |
| N | 29.488 | 15.123 | 14.365 | 4.889 | 17.860 | 5.638 | 1.101 | 344 | 3.198 | 1.298 | 4.750 | 1.536 | 1.563 | 1.164 | 1.048 | 4.093 | 2.270 | 2.083 | 5.139 | 1.001 | |
| Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Gehoorproblemen | 1,1% | 1,6%△ | 0,5%▽ | 0,3%▽ | 0,7%▽ | 2,5%△ | 3,4%△ | 0,2% | 2,3%△ | 2,7%△ | 0,8% | 2,1%△ | 0,7% | 0,4%▽ | 0,5% | 0,8% | 1,1% | 0,8% | 0,6%▽ | 1,2% | |
| · Overspannenheid/ burn-out | 3,6% | 3,0%▽ | 4,2%△ | 0,7%▼ | 4,3%△ | 4,0%△ | 1,7%▽ | 1,2%▽ | 3,1% | 2,9% | 3,3% | 3,4% | 1,4%▽ | 3,1% | 2,3%▽ | 3,5% | 3,9% | 5,0%△ | 4,7%△ | 4,3% | |
| · Depressie | 1,5% | 1,5% | 1,5% | 1,0%▽ | 1,8%△ | 1,2%▽ | 0,8%▽ | 1,4% | 2,0%△ | 1,0% | 1,6% | 1,4% | 0,8%▽ | 1,2% | 0,6%▽ | 1,7% | 1,8% | 1,3% | 1,4% | 1,7% | |
| · PTSS | 0,5% | 0,4%▽ | 0,6%△ | 0,3%▽ | 0,6%△ | 0,5% | 0,4% | 0,7% | 0,4% | 0,4% | 0,4% | 0,9% | 0,3% | 0,3% | 0% | 0,4% | 1,1%△ | 0,5% | 0,7%△ | 0,5% | |
| · KANS/RSI | 2,0% | 1,6%▽ | 2,3%△ | 0,2%▼ | 1,9% | 3,6%△ | 3,2%△ | 1,8% | 2,6%△ | 1,8% | 1,6%▽ | 2,6% | 1,2%▽ | 1,1%▽ | 2,0% | 2,1% | 2,3% | 1,4% | 2,1% | 2,2% | |
| · Lage rug aandoening | 2,8% | 2,9% | 2,6% | 0,4%▼ | 2,5%▽ | 5,2%△ | 5,3%△ | 2,6% | 4,1%△ | 3,8%△ | 2,6% | 4,6%△ | 2,3% | 1,1%▽ | 1,8% | 2,2%▽ | 2,0%▽ | 1,5%▽ | 3,3%△ | 2,6% | |
| · Heupartrose | 0,5% | 0,5% | 0,5% | 0,05%▽ | 0,3%▽ | 1,4%△ | 1,5%△ | 0% | 1,2%△ | 0,5% | 0,5% | 0,7% | 0,1%▽ | 0,1%▽ | 0% | 0,3%▽ | 0,4% | 0,3% | 0,6% | 0,3% | |
| · Knieartrose | 1,1% | 1,1% | 1,0% | 0,3%▽ | 0,5%▽ | 3,1%▲ | 3,1%△ | 0,6% | 1,7%△ | 2,0%△ | 0,8% | 1,5% | 0,9% | 0,2%▽ | 0,3%▽ | 0,9% | 0,7% | 0,5%▽ | 1,6%△ | 0,8% | |
| · Contacteczeem | 0,3% | 0,2%▽ | 0,4%△ | 0,2%▽ | 0,4%△ | 0,2% | 0,5% | 0,7% | 0,4% | 0,2% | 0,3% | 0,2% | 0,4% | 0,3% | 0,2% | 0,3% | 0,1% | 0,1%▽ | 0,4% | 0,6% | |
| · Astma | 0,8% | 0,8% | 0,9% | 1,1%△ | 0,8% | 0,7% | 1,2% | 0,3% | 1,1% | 0,4% | 0,8% | 0,8% | 1,0% | 0,4% | 0% | 1,1% | 1,0% | 0,6% | 1,0% | 0,3% | |
| · COPD | 0,2% | 0,3%△ | 0,1%▽ | 0,1%▽ | 0,1%▽ | 0,6%△ | 1,2%△ | 0% | 0,4% | 0,2% | 0,2% | 0,3% | 0,1% | 0% | 0% | 0,1% | 0,3% | 0,1% | 0,2% | 0,5% | |
| · Long COVID (post-COVID) | 0,7% | 0,5%▽ | 0,9%△ | 0,2%▽ | 0,7% | 1,1%△ | 1,0% | 0% | 0,6% | 0,8% | 0,6% | 0,7% | 0,4% | 0,6% | 0,3% | 0,4%▽ | 1,3%△ | 1,0% | 1,1%△ | 0,9% | |
| · Beroepsgebonden infectieziekte | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,03% | 0,1% | 0,2%△ | 0,03% | 0% | 0,2% | 0% | 0,03%▽ | 0% | 0,04% | 0,1% | 0% | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0,2% | 0,3% | |
| · Corona/COVID19-gerelateerd | 0,02% | 0,01% | 0,02% | 0,03% | 0,01% | 0,02% | 0% | 0% | 0,03% | 0% | 0,03% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,03% | 0% | 0% | 0,03% | 0% | |
| · Andere beroepsziekte | 1,0% | 0,7%▽ | 1,2%△ | 0,6%▽ | 0,8%▽ | 1,7%△ | 1,3% | 0,8% | 1,5%△ | 1,4% | 0,7% | 0,9% | 0,9% | 0,4%▽ | 0,9% | 0,8% | 0,9% | 0,7% | 1,3%△ | 0,7% | |
| · Geen van bovenstaande | 88,5% | 89,4%△ | 87,6%▽ | 95,7%▲ | 88,9%△ | 82,3%▼ | 83,1%▽ | 92,6%△ | 85,3%▽ | 86,6%▽ | 89,9%△ | 87,7% | 92,0%△ | 92,9%△ | 92,7%△ | 89,5%△ | 87,8% | 89,3% | 86,1%▽ | 88,2% | |
| N | 29.488 | 15.123 | 14.365 | 4.889 | 17.860 | 5.638 | 1.101 | 344 | 3.198 | 1.298 | 4.750 | 1.536 | 1.563 | 1.164 | 1.048 | 4.093 | 2.270 | 2.083 | 5.139 | 1.001 | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|-----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|-------------|----------|---------|------------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Land-bouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Finan-cieel | Zakelijk | Bestuur | Onder-wijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|
| · Gehoorproblemen | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,02% | 0% | 0,1% | 0,2% | 0% | 0,2% | 0,1% | 0% | 0% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,2% |
| · Overspannenheid/ burn-out | 1,8% | 1,4%▽ | 2,3%△ | 0,5%▽ | 2,2%△ | 1,8% | 0,9%▽ | 0,5% | 1,8% | 1,6% | 1,7% | 1,7% | 0,3%▽ | 1,6% | 1,1% | 1,8% | 1,5% | 2,5%△ | 2,5%△ | 2,6%△ |
| · Depressie | 0,6% | 0,6% | 0,7% | 0,3%▽ | 0,7%△ | 0,6% | 0,4% | 0,8% | 1,0%△ | 0,4% | 0,6% | 0,5% | 0,3% | 0,3% | 0,4% | 0,7% | 0,7% | 0,6% | 0,8% | 0,7% |
| · PTSS | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0,1% | 0,2% | 0,1% | 0,2% | 0,5% | 0,2% | 0,1% | 0,02%▽ | 0,3% | 0% | 0,2% | 0% | 0,1% | 0,2% | 0,3% | 0,2% | 0,1% |
| · KANS/RSI | 0,5% | 0,4%▽ | 0,6%△ | 0,2%▽ | 0,5% | 0,7% | 0,7% | 0,8% | 0,7% | 0,3% | 0,6% | 0,7% | 0,3% | 0,2% | 0% | 0,5% | 0,5% | 0,4% | 0,6% | 0,5% |
| · Lage rug aandoening | 0,6% | 0,5%▽ | 0,7%△ | 0,1%▽ | 0,6% | 0,8%△ | 0,5% | 1,2% | 0,6% | 0,7% | 0,5% | 0,6% | 0,9% | 0,7% | 0,1% | 0,4% | 0,5% | 0,2%▽ | 0,8%△ | 0,7% |
| · Heupartrose | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0% | 0,04%▽ | 0,3%△ | 0,3%△ | 0% | 0,3%△ | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,05% | 0% | 0% | 0,1% | 0,1% | 0,04% | 0,1% | 0% |
| · Knieartrose | 0,3% | 0,3% | 0,2% | 0,1%▽ | 0,1%▽ | 0,7%△ | 0,8%△ | 0,2% | 0,4% | 0,3% | 0,2% | 0,4% | 0,2% | 0% | 0% | 0,3% | 0,1% | 0,1% | 0,4% | 0,3% |
| · Contactceezem | 0,1% | 0,01%▽ | 0,1%△ | 0,04% | 0,1% | 0,03% | 0% | 0,7%△ | 0% | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0% | 0,1% | 0,2% | 0,1% | 0,1% | 0,01% | 0% | 0,1% |
| · Astma | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0,3% | 0,1% | 0% | 0,1% | 0% | 0,1% | 0,1% | 0% | 0,1% | 0,2% | 0,04% | 0,1% | 0% |
| · COPD | 0,04% | 0,1% | 0,02% | 0,1% | 0,01%▽ | 0,03% | 0,4%△ | 0% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,04% | 0% |
| · Long COVID (post-COVID) | 0,2% | 0,2%▽ | 0,3%△ | 0,1%▽ | 0,2% | 0,4%△ | 0,4% | 0% | 0,3% | 0,2% | 0,2% | 0,2% | 0,1% | 0,4% | 0% | 0,1%▽ | 0,4% | 0,4% | 0,2% | 0,5% |
| · Beroepsgebonden infectieziekte | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0% | 0,1% | 0,1% | 0,01% | 0% | 0,1% | 0% | 0,03% | 0% | 0% | 0,1% | 0% | 0,1% | 0% | 0,1% | 0,1% | 0% |
| · Corona/COVID19-gerelateerd | 0,0% | 0% | 0,01% | 0% | 0,01% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,03% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| · Andere beroepsziekte | 0,3% | 0,3% | 0,3% | 0,3% | 0,2%▽ | 0,6%△ | 0,2% | 0,5% | 0,5% | 0,5% | 0,3% | 0,1% | 0,5% | 0,2% | 0,1% | 0,3% | 0,2% | 0,2% | 0,3% | 0,2% |
| · Geen van bovenstaande | 96,1% | 96,7%△ | 95,4%▽ | 98,4%△ | 95,8%▽ | 94,9%▽ | 95,7% | 96,9% | 95,2%▽ | 96,5% | 96,4% | 96,3% | 97,4%△ | 96,8% | 98,2%△ | 96,4% | 96,3% | 95,8% | 95,1%▽ | 95,1% |
| N | 29.488 | 15.123 | 14.365 | 4.889 | 17.860 | 5.638 | 1.101 | 344 | 3.198 | 1.298 | 4.750 | 1.536 | 1.563 | 1.164 | 1.048 | 4.093 | 2.270 | 2.083 | 5.139 | 1.001 |

• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| - Gemiddelde | 1,37 | 1,36▽ | 1,37△ | 1,26▼ | 1,42▲ | 1,33▽ | 1,21▼ | 1,32▽ | 1,34▽ | 1,29▽ | 1,32▽ | 1,39△ | 1,38 | 1,44△ | 1,37 | 1,37 | 1,39△ | 1,44△ | 1,38△ | 1,37 |
| N | 61.477 | 31.516 | 29.961 | 10.151 | 37.335 | 11.721 | 2.271 | 689 | 6.686 | 2.692 | 9.954 | 3.232 | 3.196 | 2.451 | 2.203 | 8.342 | 4.739 | 4.359 | 10.841 | 2.093 |

• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| · % (Zeer) vaak | 6,8% | 6,8% | 6,8% | 5,2%▽ | 7,9%△ | 5,5%▽ | 2,6%▼ | 5,7% | 6,3% | 4,3%▽ | 6,1%▽ | 9,8%△ | 9,1%△ | 7,3% | 5,1%▽ | 6,8% | 6,4% | 8,1%△ | 6,9% | 6,9% |
| N | 61.643 | 31.589 | 30.054 | 10.163 | 37.406 | 11.778 | 2.296 | 691 | 6.700 | 2.702 | 9.973 | 3.242 | 3.202 | 2.455 | 2.205 | 8.367 | 4.750 | 4.369 | 10.886 | 2.100 |

Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| · % Vaak of zeer vaak | 6,1% | 6,1% | 6,1% | 4,5%▽ | 7,1%△ | 5,2%▽ | 2,3%▽ | 5,1% | 5,5%▽ | 3,9%▽ | 5,5%▽ | 9,2%△ | 8,0%△ | 6,5% | 4,5%▽ | 6,0% | 5,5% | 7,1%△ | 6,2% | 6,2% |
| N | 61.596 | 31.568 | 30.028 | 10.159 | 37.385 | 11.762 | 2.290 | 691 | 6.699 | 2.697 | 9.965 | 3.239 | 3.202 | 2.452 | 2.204 | 8.361 | 4.747 | 4.366 | 10.876 | 2.097 |

Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| · % Vaak of zeer vaak | 2,1% | 2,1% | 2,0% | 1,7%▽ | 2,5%△ | 1,4%▽ | 0,6%▽ | 1,5% | 1,9% | 1,4%▽ | 2,0% | 2,7%△ | 2,8%△ | 2,6% | 1,4%▽ | 2,2% | 1,8% | 2,4% | 2,0% | 2,2% |
| N | 61.524 | 31.537 | 29.986 | 10.155 | 37.355 | 11.736 | 2.277 | 689 | 6.687 | 2.697 | 9.961 | 3.236 | 3.196 | 2.454 | 2.204 | 8.348 | 4.742 | 4.362 | 10.852 | 2.096 |

• Employment [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| - Gemiddelde | 3,06 | 3,10△ | 3,02▽ | 3,16▲ | 3,11▲ | 2,88▼ | 2,84▼ | 3,04 | 3,03▽ | 3,06 | 3,04▽ | 3,03▽ | 3,07 | 3,19▲ | 3,23▲ | 3,09△ | 3,14△ | 3,07 | 3,01▽ | 2,96▽ |
| N | 61.477 | 31.528 | 29.949 | 10.153 | 37.351 | 11.711 | 2.263 | 690 | 6.684 | 2.707 | 9.947 | 3.222 | 3.196 | 2.448 | 2.196 | 8.345 | 4.732 | 4.365 | 10.853 | 2.092 |

• Employment [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| · % Vaak of altijd | 91,4% | 91,7%△ | 91,0%▽ | 95,0%△ | 93,4%△ | 83,8%▼ | 81,9%▼ | 90,4% | 89,5%▽ | 90,5% | 90,7%▽ | 90,2%▽ | 91,2% | 94,8%△ | 95,3%△ | 91,9% | 93,7%△ | 92,0% | 91,4% | 88,2%▽ |
| N | 61.477 | 31.528 | 29.949 | 10.153 | 37.351 | 11.711 | 2.263 | 690 | 6.684 | 2.707 | 9.947 | 3.222 | 3.196 | 2.448 | 2.196 | 8.345 | 4.732 | 4.365 | 10.853 | 2.092 |

← Terug

H4

← Terug

H9

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |
| Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Helemaal) eens | 91,5% | 92,2%△ | 90,8%▽ | 93,3%△ | 93,0%△ | 86,2%▼ | 86,5%▽ | 89,9% | 89,5%▽ | 89,5%▽ | 90,5%▽ | 89,6%▽ | 89,8%▽ | 96,9%▲ | 96,6%▲ | 92,9%△ | 94,9%△ | 94,6%△ | 89,6%▽ | 91,2% |
| N | 61.599 | 31.570 | 30.030 | 10.158 | 37.376 | 11.772 | 2.293 | 695 | 6.695 | 2.707 | 9.974 | 3.237 | 3.202 | 2.451 | 2.197 | 8.353 | 4.739 | 4.370 | 10.878 | 2.101 |
| Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Helemaal) eens | 89,9% | 90,6%△ | 89,2%▽ | 92,7%△ | 89,5%▽ | 88,8%▽ | 90,8% | 91,0% | 89,8% | 90,0% | 90,3% | 92,3%△ | 90,8% | 90,3% | 92,5%△ | 89,7% | 91,6%△ | 85,8%▽ | 89,3%▽ | 89,3% |
| N | 61.473 | 31.496 | 29.977 | 10.141 | 37.303 | 11.737 | 2.291 | 694 | 6.686 | 2.694 | 9.950 | 3.231 | 3.190 | 2.444 | 2.189 | 8.344 | 4.731 | 4.364 | 10.860 | 2.095 |
| Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Helemaal) eens | 59,3% | 60,5%△ | 58,0%▽ | 65,6%△ | 61,6%△ | 48,3%▼ | 48,2%▼ | 54,7%▽ | 57,8%▽ | 60,3% | 57,2%▽ | 57,3%▽ | 57,8% | 64,2%△ | 70,5%▲ | 58,2%▽ | 72,9%▲ | 56,0%▽ | 58,2%▽ | 47,3%▼ |
| N | 61.292 | 31.429 | 29.863 | 10.136 | 37.258 | 11.650 | 2.248 | 686 | 6.657 | 2.697 | 9.922 | 3.212 | 3.185 | 2.447 | 2.194 | 8.317 | 4.714 | 4.352 | 10.826 | 2.083 |
| Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Helemaal) eens | 80,2% | 80,9%△ | 79,5%▽ | 87,6%△ | 85,9%▲ | 61,6%▼ | 49,4%▼ | 77,8% | 77,0%▽ | 83,5%△ | 80,8% | 76,8%▽ | 84,5%△ | 85,2%△ | 82,9%△ | 81,4%△ | 76,6%▽ | 80,0% | 81,5%△ | 72,6%▽ |
| N | 61.295 | 31.439 | 29.856 | 10.124 | 37.267 | 11.661 | 2.244 | 688 | 6.665 | 2.699 | 9.902 | 3.212 | 3.188 | 2.447 | 2.190 | 8.330 | 4.711 | 4.352 | 10.832 | 2.080 |
| Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Helemaal) eens | 81,9% | 82,4%△ | 81,3%▽ | 81,0%▽ | 81,6%▽ | 82,7%△ | 87,4%△ | 86,0%△ | 80,4%▽ | 87,8%△ | 79,5%▽ | 80,8% | 79,6%▽ | 80,6% | 84,4%△ | 81,9% | 83,2%△ | 83,1%△ | 83,4%△ | 80,3% |
| N | 61.487 | 31.511 | 29.976 | 10.148 | 37.341 | 11.725 | 2.272 | 690 | 6.682 | 2.705 | 9.950 | 3.218 | 3.200 | 2.444 | 2.194 | 8.356 | 4.733 | 4.364 | 10.862 | 2.089 |
| Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Eens | 69,3% | 69,7% | 68,8% | 59,5%▼ | 70,2%△ | 73,0%△ | 78,2%▲ | 79,0%▲ | 67,5%▽ | 77,7%△ | 64,1%▽ | 65,3%▽ | 67,7% | 64,3%▽ | 74,3%△ | 69,7% | 74,4%△ | 76,1%△ | 67,1%▽ | 78,5%▲ |
| · Niet eens, niet oneens | 25,0% | 24,3%▽ | 25,7%△ | 32,8%▲ | 24,1%▽ | 22,1%▽ | 19,6%▽ | 17,1%▽ | 25,6% | 18,6%▽ | 28,5%△ | 27,6%△ | 26,0% | 28,1%△ | 20,3%▽ | 24,3% | 21,3%▽ | 20,6%▽ | 27,8%△ | 18,2%▽ |
| · Niet eens | 5,7% | 6,0%△ | 5,5%▽ | 7,6%△ | 5,7% | 4,9%▽ | 2,2%▽ | 3,9% | 6,9%△ | 3,7%▽ | 7,4%△ | 7,0%△ | 6,3% | 7,6%△ | 5,4% | 6,0% | 4,3%▽ | 3,3%▽ | 5,1%▽ | 3,3%▽ |
| N | 31.067 | 15.919 | 15.148 | 5.116 | 18.851 | 5.945 | 1.155 | 343 | 3.380 | 1.367 | 5.042 | 1.647 | 1.595 | 1.247 | 1.129 | 4.149 | 2.397 | 2.209 | 5.495 | 1.068 |
| · Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Gemiddelde | 5,43 | 5,43 | 5,43 | 5,09▼ | 5,40▽ | 5,71▲ | 6,00▲ | 5,77▲ | 5,39▽ | 5,71△ | 5,23▽ | 5,42 | 5,28▽ | 5,16▽ | 5,50 | 5,32▽ | 5,44 | 5,68△ | 5,61△ | 5,58△ |
| N | 31.007 | 15.886 | 15.121 | 5.116 | 18.833 | 5.916 | 1.142 | 339 | 3.379 | 1.368 | 5.029 | 1.642 | 1.588 | 1.244 | 1.126 | 4.138 | 2.393 | 2.205 | 5.490 | 1.064 |
| · Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Enkele keren per week of elke dag | 56,1% | 56,4% | 55,7% | 46,5%▼ | 55,0%▽ | 64,5%▲ | 72,8%▲ | 65,6%△ | 55,2% | 64,8%△ | 50,6%▽ | 55,8% | 50,8%▽ | 47,8%▽ | 57,9% | 53,4%▽ | 56,1% | 62,9%△ | 60,8%△ | 58,9% |
| N | 31.007 | 15.886 | 15.121 | 5.116 | 18.833 | 5.916 | 1.142 | 339 | 3.379 | 1.368 | 5.029 | 1.642 | 1.588 | 1.244 | 1.126 | 4.138 | 2.393 | 2.205 | 5.490 | 1.064 |
| Als ik werk voel ik me fit en sterk [2020; 2022: split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Enkele keren per week (6) of elke dag (7) | 58,0% | 60,5%△ | 55,3%▽ | 51,7%▽ | 56,3%▽ | 65,8%▲ | 73,3%▲ | 69,6%▲ | 58,3% | 65,4%△ | 55,2%▽ | 61,4%△ | 55,7% | 49,1%▽ | 60,8% | 54,8%▽ | 57,6% | 61,8%△ | 59,9%△ | 57,8% |
| N | 30.976 | 15.878 | 15.097 | 5.117 | 18.817 | 5.905 | 1.137 | 339 | 3.371 | 1.368 | 5.031 | 1.640 | 1.588 | 1.244 | 1.124 | 4.136 | 2.391 | 2.202 | 5.477 | 1.064 |
| Ik ben enthousiast over mijn baan [2020; 2022: split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Enkele keren per week (6) of elke dag (7) | 60,4% | 60,6% | 60,3% | 50,7%▼ | 59,8%▽ | 67,8%△ | 75,5%▲ | 68,3%△ | 58,8%▽ | 67,7%△ | 54,1%▽ | 61,6% | 54,4%▽ | 51,6%▽ | 61,9% | 58,5%▽ | 61,8% | 67,9%△ | 65,3%△ | 63,0% |
| N | 30.983 | 15.872 | 15.112 | 5.110 | 18.814 | 5.913 | 1.146 | 341 | 3.377 | 1.366 | 5.025 | 1.639 | 1.591 | 1.242 | 1.126 | 4.134 | 2.390 | 2.205 | 5.484 | 1.064 |
| Ik ga helemaal op in mijn werk [2020; 2022: split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Enkele keren per week (6) of elke dag (7) | 56,8% | 56,1%▽ | 57,6%△ | 43,8%▼ | 56,6% | 66,1%▲ | 72,1%▲ | 66,2%△ | 57,7% | 63,9%△ | 51,2%▽ | 57,2% | 50,1%▽ | 51,5%▽ | 60,1%△ | 54,2%▽ | 56,2% | 64,1%△ | 60,2%△ | 60,0%△ |
| N | 30.925 | 15.840 | 15.084 | 5.101 | 18.797 | 5.893 | 1.134 | 338 | 3.366 | 1.363 | 5.020 | 1.635 | 1.588 | 1.244 | 1.123 | 4.126 | 2.386 | 2.201 | 5.474 | 1.061 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

In-role performance/ functioneren [schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 4,18 | 4,18 | 4,19 | 4,19 | 4,17▽ | 4,19 | 4,31▲ | 4,26△ | 4,16 | 4,16 | 4,19 | 4,29△ | 4,26△ | 4,15 | 4,22△ | 4,18 | 4,17 | 4,13▽ | 4,16▽ | 4,19 |
| N | 30.610 | 15.684 | 14.926 | 5.046 | 18.586 | 5.837 | 1.142 | 351 | 3.316 | 1.344 | 4.932 | 1.598 | 1.612 | 1.207 | 1.078 | 4.224 | 2.349 | 2.163 | 5.400 | 1.035 |

In-role performance [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|
| · % Vaak of altijd | 90,6% | 90,4% | 90,8% | 90,5% | 90,5% | 90,3% | 94,7%△ | 92,1% | 90,1% | 91,0% | 90,7% | 93,4%△ | 93,0%△ | 89,0%▽ | 91,5% | 89,7%▽ | 91,3% | 88,2%▽ | 90,9% | 89,6% |
| N | 30.610 | 15.684 | 14.926 | 5.046 | 18.586 | 5.837 | 1.142 | 351 | 3.316 | 1.344 | 4.932 | 1.598 | 1.612 | 1.207 | 1.078 | 4.224 | 2.349 | 2.163 | 5.400 | 1.035 |

Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 83,5% | 83,0%▽ | 83,9%△ | 84,9%△ | 82,9%▽ | 82,8% | 89,4%△ | 85,1% | 82,6% | 81,6% | 83,8% | 88,3%△ | 87,2%△ | 82,8% | 84,0% | 83,0% | 83,1% | 81,7%▽ | 83,0% | 82,1% |
| N | 30.590 | 15.677 | 14.913 | 5.046 | 18.574 | 5.828 | 1.142 | 351 | 3.312 | 1.344 | 4.932 | 1.598 | 1.609 | 1.207 | 1.078 | 4.221 | 2.348 | 2.162 | 5.395 | 1.032 |

De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 90,5% | 90,5% | 90,6% | 90,4% | 90,2%▽ | 91,0% | 94,7%△ | 95,0%△ | 89,5%▽ | 91,8% | 90,3% | 92,1%△ | 92,2%△ | 87,6%▽ | 91,7% | 89,8% | 91,7%△ | 88,5%▽ | 91,3%△ | 89,7% |
| N | 30.584 | 15.667 | 14.917 | 5.048 | 18.574 | 5.822 | 1.141 | 350 | 3.311 | 1.342 | 4.928 | 1.598 | 1.611 | 1.206 | 1.078 | 4.218 | 2.349 | 2.161 | 5.395 | 1.037 |

Ik presteer goed in mijn werk [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|
| · % (Helemaal) eens | 93,6% | 93,2%▽ | 94,0%△ | 91,8%▽ | 93,9%△ | 93,7% | 95,4%△ | 94,6% | 92,9% | 93,8% | 92,8%▽ | 95,2%△ | 94,3% | 91,7%▽ | 94,7% | 93,2% | 94,4% | 92,9% | 94,7%△ | 92,1%▽ |
| N | 30.572 | 15.667 | 14.904 | 5.045 | 18.571 | 5.816 | 1.139 | 351 | 3.306 | 1.344 | 4.926 | 1.597 | 1.613 | 1.207 | 1.076 | 4.219 | 2.348 | 2.158 | 5.393 | 1.035 |

Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 2,40 | 2,46△ | 2,33▽ | 2,22▽ | 2,48▲ | 2,32▽ | 2,30▽ | 2,26▽ | 2,44△ | 2,46△ | 2,27▽ | 2,10▽ | 2,25▽ | 2,75▲ | 2,69▲ | 2,45△ | 2,44△ | 2,58▲ | 2,34▽ | 2,37 |
| N | 30.480 | 15.609 | 14.871 | 5.023 | 18.535 | 5.795 | 1.126 | 351 | 3.304 | 1.331 | 4.910 | 1.587 | 1.603 | 1.200 | 1.076 | 4.212 | 2.346 | 2.155 | 5.378 | 1.027 |

Innovatief vermogen [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · % Vaak of altijd | 48,5% | 52,3%△ | 44,7%▽ | 39,0%▽ | 53,1%▲ | 43,5%▽ | 42,3%▽ | 40,7%▽ | 51,3%△ | 51,7%△ | 40,7%▽ | 33,1%▽ | 40,1%▽ | 69,8%▲ | 65,1%▲ | 52,0%△ | 50,9%△ | 60,9%▲ | 44,5%▽ | 47,1% |
| N | 30.480 | 15.609 | 14.871 | 5.023 | 18.535 | 5.795 | 1.126 | 351 | 3.304 | 1.331 | 4.910 | 1.587 | 1.603 | 1.200 | 1.076 | 4.212 | 2.346 | 2.155 | 5.378 | 1.027 |

Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| · % Vaak of altijd | 54,2% | 54,2% | 54,3% | 49,9%▽ | 57,4%△ | 49,1%▽ | 48,2%▽ | 45,8%▽ | 55,4% | 55,7% | 45,3%▽ | 40,7%▽ | 46,4%▽ | 70,8%▲ | 71,0%▲ | 58,3%△ | 53,9% | 62,5%△ | 56,4%△ | 45,8%▽ |
| N | 30.488 | 15.616 | 14.872 | 5.020 | 18.538 | 5.800 | 1.130 | 352 | 3.307 | 1.336 | 4.910 | 1.590 | 1.601 | 1.200 | 1.074 | 4.211 | 2.346 | 2.153 | 5.382 | 1.025 |

In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · % Vaak of altijd | 44,9% | 47,7%△ | 41,9%▽ | 38,4%▽ | 48,2%△ | 40,6%▽ | 42,4% | 39,8% | 47,5%△ | 50,6%△ | 38,5%▽ | 31,5%▽ | 37,0%▽ | 61,9%▲ | 59,9%▲ | 47,1%△ | 47,9%△ | 52,2%△ | 41,9%▽ | 42,8% |
| N | 30.471 | 15.609 | 14.862 | 5.023 | 18.534 | 5.789 | 1.125 | 351 | 3.307 | 1.330 | 4.909 | 1.582 | 1.602 | 1.197 | 1.076 | 4.211 | 2.349 | 2.155 | 5.375 | 1.026 |

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
| · % Vaak of altijd | 33,4% | 37,2%△ | 29,4%▽ | 25,6%▽ | 37,4%▲ | 28,3%▽ | 28,1%▽ | 27,7%▽ | 35,3%△ | 35,1% | 28,5%▽ | 22,5%▽ | 29,1%▽ | 51,9%▲ | 44,2%▲ | 35,3%△ | 34,1% | 44,8%▲ | 28,1%▽ | 36,1% |
| N | 30.455 | 15.594 | 14.861 | 5.022 | 18.519 | 5.789 | 1.125 | 351 | 3.299 | 1.327 | 4.907 | 1.582 | 1.602 | 1.200 | 1.076 | 4.213 | 2.344 | 2.151 | 5.378 | 1.025 |

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · % Vaak of altijd | 41,6% | 46,5%▲ | 36,4%▽ | 32,5%▽ | 46,4%▲ | 35,7%▽ | 32,2%▽ | 40,8% | 44,0%△ | 42,7% | 37,1%▽ | 28,8%▽ | 35,7%▽ | 63,1%▲ | 55,7%▲ | 44,1%△ | 45,2%△ | 51,4%▲ | 34,2%▽ | 42,9% |
| N | 30.439 | 15.591 | 14.848 | 5.011 | 18.520 | 5.787 | 1.122 | 351 | 3.302 | 1.332 | 4.905 | 1.585 | 1.598 | 1.197 | 1.073 | 4.205 | 2.345 | 2.147 | 5.375 | 1.024 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt | 34,8% | 37,8%▲ | 31,6%▽ | 18,6%▼ | 39,3%▲ | 36,1%▲ | 25,7%▼ | 25,1%▼ | 38,4%▲ | 31,5%▽ | 29,8%▽ | 29,0%▽ | 14,1%▼ | 48,9%▲ | 50,8%▲ | 35,2% | 45,4%▲ | 35,0% | 36,8%▲ | 25,6%▼ |
| Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt | 29,2% | 29,0% | 29,5% | 20,4%▼ | 32,6%▲ | 28,6% | 17,3%▼ | 18,6%▼ | 30,8%▲ | 23,0%▽ | 26,3%▽ | 23,1%▽ | 20,8%▼ | 38,8%▲ | 39,1%▲ | 27,7%▽ | 35,9%▲ | 35,3%▲ | 29,8% | 26,1%▽ |
| Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren | 18,4% | 21,8%▲ | 14,9%▽ | 14,2%▽ | 20,6%▲ | 16,7%▽ | 10,3%▼ | 13,8%▼ | 22,1%▲ | 13,9%▽ | 19,3% | 12,7%▽ | 20,0% | 34,1%▲ | 30,1%▲ | 18,1% | 21,5%▲ | 14,9%▽ | 12,5%▽ | 18,5% |
| Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.) | 14,3% | 13,3%▽ | 15,5%▲ | 10,1%▽ | 15,8%▲ | 13,8% | 12,1%▽ | 6,8%▼ | 10,2%▽ | 9,0%▽ | 11,5%▽ | 10,1%▽ | 9,2%▽ | 19,2%▲ | 13,9% | 14,0% | 14,0% | 18,9%▲ | 22,0%▲ | 12,7% |
| Geen van bovenstaande veranderingen | 44,7% | 43,5%▽ | 45,8%▲ | 58,1%▲ | 40,3%▼ | 44,2% | 58,6%▲ | 59,6%▲ | 43,3% | 51,7%▲ | 49,1%▲ | 52,9%▲ | 58,2%▲ | 31,8%▼ | 32,0%▼ | 46,1%▲ | 36,6%▽ | 40,0%▽ | 40,5%▽ | 51,8%▲ |
| N | 30.376 | 15.560 | 14.817 | 4.996 | 18.427 | 5.814 | 1.140 | 346 | 3.299 | 1.325 | 4.888 | 1.580 | 1.592 | 1.197 | 1.074 | 4.206 | 2.332 | 2.148 | 5.358 | 1.030 |

Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Opleiding of cursus | 30,3% | 32,4%▲ | 28,0%▽ | 14,1%▼ | 33,6%▲ | 30,5% | 22,8%▽ | 14,4%▼ | 31,8% | 34,1%▲ | 23,7%▽ | 24,2%▽ | 9,3%▼ | 34,1%▲ | 39,0%▲ | 28,7% | 44,1%▲ | 28,6% | 33,1%▲ | 27,4% |
| Begeleiding of coaching | 32,2% | 31,4%▽ | 33,1%▲ | 21,6%▼ | 34,3%▲ | 32,8% | 26,6%▽ | 22,8%▼ | 34,1% | 29,5% | 28,4%▽ | 30,4% | 23,6%▼ | 34,4% | 37,6%▲ | 34,7%▲ | 32,2% | 33,8% | 33,9%▲ | 26,2%▽ |
| Aanpassing van mijn werkplek | 6,7% | 7,0% | 6,4% | 6,9% | 6,8% | 6,6% | 4,9% | 4,9% | 11,7%▲ | 4,8%▽ | 7,7%▲ | 6,4% | 9,6%▲ | 3,6%▽ | 3,4%▽ | 5,0%▽ | 4,8%▽ | 5,3%▽ | 7,4% | 5,3% |
| Aanpassing van mijn werkhoud | 19,9% | 20,7%▲ | 19,0%▽ | 13,0%▼ | 21,4%▲ | 19,7% | 15,9%▽ | 13,7% | 21,1% | 18,2% | 18,9% | 17,8% | 15,1%▽ | 25,8%▲ | 24,9%▲ | 19,9% | 21,0% | 21,4% | 17,8%▽ | 23,1% |
| Tijd om me aan te passen | 44,5% | 44,5% | 44,6% | 33,6%▼ | 47,1%▲ | 44,4% | 33,8%▼ | 33,8%▼ | 44,6% | 45,1% | 39,6%▽ | 36,4%▽ | 33,5%▼ | 51,0%▲ | 52,9%▲ | 44,4% | 48,6%▲ | 51,6%▲ | 45,3% | 41,0% |
| Iets anders nodig | 4,5% | 4,3% | 4,7% | 4,9% | 4,4% | 4,6% | 4,7% | 11,6%▲ | 3,9% | 3,7% | 4,6% | 4,6% | 5,8% | 4,0% | 3,5% | 3,8% | 4,6% | 5,3% | 4,7% | 5,9% |
| Geen van bovenstaande is nodig | 23,0% | 22,6% | 23,4% | 35,8%▲ | 20,7%▽ | 21,6%▽ | 28,4%▲ | 33,3%▲ | 20,8%▽ | 20,7% | 28,0%▲ | 27,1%▲ | 32,8%▲ | 22,0% | 17,2%▽ | 23,6% | 19,2%▽ | 20,3%▽ | 20,9%▽ | 25,2% |
| N | 16.780 | 8.775 | 8.005 | 2.089 | 10.982 | 3.237 | 472 | 140 | 1.869 | 639 | 2.485 | 742 | 663 | 816 | 731 | 2.257 | 1.479 | 1.287 | 3.177 | 496 |

Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Ja, ik heb meebeslist | 23,4% | 27,6%▲ | 18,6%▼ | 15,0%▼ | 26,1%▲ | 19,5%▽ | 22,0% | 23,3% | 24,7% | 28,5%▲ | 21,1%▽ | 17,8%▽ | 20,1%▽ | 32,1%▲ | 30,7%▲ | 26,7%▲ | 21,2%▽ | 26,8%▲ | 17,9%▽ | 28,1%▲ |
| Ja, ik werd om advies gevraagd | 21,8% | 25,3%▲ | 17,9%▽ | 13,1%▼ | 24,2%▲ | 19,7%▽ | 19,1% | 22,4% | 25,5%▲ | 23,1% | 20,4% | 20,3% | 17,6%▽ | 27,2%▲ | 24,7% | 21,9% | 23,8% | 23,6% | 17,6%▽ | 23,3% |
| Ja, ik werd vooraf geïnformeerd | 45,3% | 42,8%▽ | 48,2%▲ | 51,5%▲ | 44,9% | 43,6%▽ | 39,9%▽ | 37,3% | 44,4% | 44,7% | 44,7% | 43,5% | 45,6% | 41,9%▽ | 43,6% | 42,3%▽ | 49,9%▲ | 42,8% | 50,5%▲ | 40,0%▽ |
| Nee, ik werd niet betrokken | 25,9% | 24,3%▽ | 27,7%▲ | 29,2%▲ | 23,3%▽ | 31,6%▲ | 33,0%▲ | 25,6% | 25,0% | 22,1%▽ | 28,5%▲ | 32,3%▲ | 27,3% | 21,8%▽ | 20,8%▽ | 25,7% | 23,5%▽ | 24,4% | 27,6%▲ | 25,3% |
| N | 15.894 | 8.381 | 7.513 | 1.926 | 10.454 | 3.068 | 446 | 129 | 1.790 | 602 | 2.346 | 700 | 619 | 771 | 696 | 2.168 | 1.407 | 1.232 | 2.972 | 461 |

Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 2,68 | 2,70▲ | 2,65▽ | 2,47▼ | 2,73▲ | 2,69 | 2,59▽ | 2,60 | 2,75▲ | 2,71 | 2,62▽ | 2,67 | 2,48▼ | 2,79▲ | 2,67 | 2,67 | 2,76▲ | 2,69 | 2,69 | 2,64 |
| N | 30.437 | 15.587 | 14.851 | 5.006 | 18.513 | 5.792 | 1.127 | 348 | 3.290 | 1.333 | 4.910 | 1.579 | 1.596 | 1.203 | 1.076 | 4.202 | 2.342 | 2.156 | 5.374 | 1.028 |

Kwalificatieveroudering ≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|
| - % Hoog | 15,1% | 16,2%▲ | 13,9%▽ | 10,5%▽ | 16,5%▲ | 14,9% | 12,9%▽ | 11,9% | 17,9%▲ | 14,8% | 14,3% | 15,3% | 12,4%▽ | 18,3%▲ | 13,4% | 16,2%▲ | 17,1%▲ | 13,9% | 13,6%▽ | 13,4% |
| N | 30.437 | 15.587 | 14.851 | 5.006 | 18.513 | 5.792 | 1.127 | 348 | 3.290 | 1.333 | 4.910 | 1.579 | 1.596 | 1.203 | 1.076 | 4.202 | 2.342 | 2.156 | 5.374 | 1.028 |

Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|
| - % (Helemaal) eens | 24,9% | 25,3% | 24,6% | 17,3%▼ | 27,4%▲ | 24,7% | 18,6%▼ | 20,1%▽ | 26,0% | 23,8% | 22,0%▽ | 23,3% | 17,4%▽ | 31,2%▲ | 26,1% | 25,2% | 29,9%▲ | 26,1% | 26,4%▲ | 21,5%▽ |
| N | 30.427 | 15.576 | 14.851 | 4.999 | 18.514 | 5.787 | 1.127 | 349 | 3.290 | 1.332 | 4.907 | 1.579 | 1.592 | 1.202 | 1.075 | 4.205 | 2.339 | 2.156 | 5.376 | 1.027 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 16,9% | 17,5%△ | 16,2%▽ | 13,0%▽ | 18,4%△ | 16,1% | 13,4%▽ | 13,4% | 20,7%△ | 17,2% | 16,7% | 16,3% | 14,2%▽ | 19,9%△ | 13,4%▽ | 17,4% | 17,4% | 16,3% | 15,5%▽ | 17,0% |
| N | 30.377 | 15.557 | 14.820 | 5.001 | 18.476 | 5.775 | 1.126 | 348 | 3.283 | 1.327 | 4.901 | 1.578 | 1.593 | 1.201 | 1.073 | 4.196 | 2.339 | 2.148 | 5.363 | 1.027 |

Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [split-half A]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| · % (Helemaal) eens | 29,7% | 32,5%△ | 26,7%▽ | 23,7%▽ | 31,1%△ | 30,1% | 31,9% | 28,1% | 32,1%△ | 30,4% | 28,4%▽ | 32,7%△ | 27,5% | 35,5%△ | 33,4%△ | 29,4% | 31,6%△ | 29,2% | 26,9%▽ | 28,6% |
| N | 30.351 | 15.558 | 14.793 | 4.993 | 18.472 | 5.762 | 1.124 | 345 | 3.283 | 1.330 | 4.889 | 1.570 | 1.590 | 1.198 | 1.075 | 4.199 | 2.334 | 2.152 | 5.356 | 1.029 |

Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk | 6,4% | 6,3% | 6,4% | 8,5%△ | 6,6% | 4,3%▽ | 4,3%▽ | 9,3%△ | 6,7% | 6,9% | 6,7% | 4,0%▽ | 7,9%△ | 7,7% | 5,2% | 6,7% | 6,3% | 5,9% | 5,7%▽ | 6,0% |
| · Het sluit goed aan | 61,6% | 59,7%▽ | 63,5%△ | 49,8%▽ | 64,1%△ | 64,5%△ | 57,9%▽ | 57,0% | 61,8% | 69,5%△ | 53,1%▽ | 54,0%▽ | 47,5%▽ | 64,3%△ | 67,7%△ | 63,8%△ | 64,7%△ | 65,5%△ | 67,6%△ | 60,4% |
| · Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk | 32,1% | 34,0%△ | 30,0%▽ | 41,7%▲ | 29,3%▽ | 31,3% | 37,8%△ | 33,7% | 31,5% | 23,6%▽ | 40,2%▲ | 42,0%▲ | 44,6%▲ | 28,0%▽ | 27,1%▽ | 29,5%▽ | 28,9%▽ | 28,6%▽ | 26,7%▽ | 33,7% |
| N | 30.923 | 15.853 | 15.071 | 5.094 | 18.786 | 5.898 | 1.146 | 340 | 3.364 | 1.366 | 5.016 | 1.640 | 1.587 | 1.242 | 1.125 | 4.121 | 2.394 | 2.206 | 5.461 | 1.062 |

Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Nee | 19,6% | 19,8% | 19,4% | 26,6%▲ | 15,8%▽ | 23,3%△ | 31,1%▲ | 22,9% | 20,5% | 17,7% | 28,0%▲ | 30,2%▲ | 31,0%▲ | 12,3%▽ | 11,1%▽ | 19,1% | 11,2%▽ | 12,3%▽ | 15,2%▽ | 21,3% |
| · Ja, in beperkte mate | 47,4% | 48,0%△ | 46,8%▽ | 43,2%▽ | 48,5%△ | 48,3% | 44,0%▽ | 47,7% | 50,4%△ | 47,7% | 47,2% | 43,6%▽ | 47,4% | 49,7% | 43,0%▽ | 44,6%▽ | 49,2% | 46,5% | 48,5% | 49,8% |
| · Ja, in grote mate | 33,0% | 32,2%▽ | 33,8%△ | 30,2%▽ | 35,7%△ | 28,4%▽ | 25,0%▽ | 29,4% | 29,1%▽ | 34,5% | 24,8%▽ | 26,2%▽ | 21,6%▽ | 38,0%△ | 45,9%▲ | 36,3%△ | 39,6%△ | 41,2%△ | 36,3%△ | 28,9%▽ |
| N | 30.911 | 15.854 | 15.057 | 5.095 | 18.780 | 5.901 | 1.136 | 338 | 3.370 | 1.361 | 5.006 | 1.634 | 1.581 | 1.245 | 1.128 | 4.121 | 2.398 | 2.206 | 5.464 | 1.058 |

Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · % Ja | 53,8% | 54,4%△ | 53,1%▽ | 37,4%▽ | 60,4%▲ | 50,8%▽ | 33,4%▽ | 34,1%▽ | 50,0%▽ | 56,1% | 38,9%▽ | 52,3% | 22,5%▽ | 58,0%△ | 68,2%▲ | 51,0%▽ | 68,9%▲ | 67,7%▲ | 67,1%▲ | 47,4%▽ |
| N | 31.072 | 15.921 | 15.152 | 5.114 | 18.849 | 5.953 | 1.156 | 339 | 3.382 | 1.369 | 5.043 | 1.644 | 1.596 | 1.247 | 1.128 | 4.149 | 2.399 | 2.209 | 5.498 | 1.069 |

Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| · Mijn huidige werk beter kunnen doen | 63,1% | 59,9%▽ | 66,6%△ | 57,7%▽ | 63,6% | 64,3% | 67,4% | 60,1% | 61,8% | 61,8% | 60,7%▽ | 59,4%▽ | 62,5% | 52,8%▽ | 55,2%▽ | 60,1%▽ | 63,5% | 68,1%△ | 69,1%△ | 65,5% |
| · Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan | 21,2% | 23,8%△ | 18,5%▽ | 14,8%▽ | 20,1%▽ | 28,6%▲ | 27,6%△ | 25,6% | 21,2% | 23,5% | 22,6% | 24,3%△ | 15,1%▽ | 25,0%△ | 26,4%△ | 21,9% | 22,3% | 18,2%▽ | 19,0%▽ | 16,7%▽ |
| · Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten | 15,7% | 16,3%△ | 14,9%▽ | 27,5%▲ | 16,3%△ | 7,1%▽ | 5,0%▽ | 14,3% | 17,1% | 14,7% | 16,7% | 16,3% | 22,5%△ | 22,2%△ | 18,4%△ | 18,0%△ | 14,2% | 13,7%▽ | 11,9%▽ | 17,8% |
| N | 16.561 | 8.585 | 7.977 | 1.899 | 11.304 | 2.977 | 382 | 113 | 1.663 | 758 | 1.932 | 844 | 350 | 721 | 762 | 2.106 | 1.649 | 1.489 | 3.671 | 503 |

Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Nee, geen behoefte aan opleiding of cursus | 58,4% | 57,9%▽ | 59,0%△ | 70,3%▲ | 48,7%▽ | 72,4%▲ | 91,7%▲ | 71,3%▲ | 58,9% | 64,0%△ | 65,8%△ | 65,3%△ | 72,1%▲ | 43,1%▽ | 50,7%▽ | 54,9%▽ | 47,1%▽ | 54,4%▽ | 57,1%▽ | 59,2% |
| · Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen | 16,9% | 16,6% | 17,3% | 11,4%▽ | 20,7%▲ | 12,2%▽ | 4,2%▽ | 9,7%▽ | 16,5% | 15,2% | 11,6%▽ | 9,5%▽ | 8,1%▽ | 22,2%△ | 18,0% | 18,2%△ | 22,3%△ | 22,5%△ | 20,6%△ | 18,6% |
| · Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen | 16,3% | 18,3%△ | 14,1%▽ | 8,9%▽ | 20,6%▲ | 11,5%▽ | 3,0%▽ | 11,5%▽ | 17,4% | 17,9% | 12,8%▽ | 11,3%▽ | 8,1%▽ | 28,5%▲ | 23,2%△ | 17,9%△ | 23,0%△ | 17,7% | 14,2%▽ | 13,5%▽ |
| · Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten | 19,9% | 20,3% | 19,6% | 17,2%▽ | 25,6%▲ | 7,6%▽ | 2,0%▽ | 14,0%▽ | 19,6% | 13,1%▽ | 18,2%▽ | 20,7% | 17,0%▽ | 30,8%▲ | 26,5%△ | 23,4%△ | 22,3%△ | 16,8%▽ | 18,3%▽ | 19,2% |
| N | 31.048 | 15.912 | 15.136 | 5.112 | 18.830 | 5.949 | 1.156 | 341 | 3.375 | 1.367 | 5.045 | 1.645 | 1.593 | 1.247 | 1.128 | 4.144 | 2.398 | 2.205 | 5.493 | 1.067 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|
| · Moeilijk | 3,0% | 3,1% | 2,9% | 2,4%▼ | 2,7%▼ | 4,6%▲ | 3,2% | 2,0% | 3,2% | 2,6% | 3,0% | 2,5% | 3,5% | 3,9% | 3,8% | 3,3% | 2,4% | 2,7% | 2,8% | 3,8% |
| · Niet moeilijk en niet makkelijk | 46,7% | 45,9%▼ | 47,5%▲ | 36,5%▼ | 45,9%▼ | 57,1%▲ | 51,3%▲ | 47,7% | 49,5%▲ | 54,1%▲ | 44,0%▼ | 43,0%▼ | 40,0%▼ | 44,2% | 42,9%▼ | 44,3%▼ | 47,7% | 48,1% | 50,8%▲ | 45,5% |
| · Makkelijk | 50,3% | 51,0%▲ | 49,6%▼ | 61,1%▲ | 51,4%▲ | 38,3%▼ | 45,5%▼ | 50,2% | 47,3%▼ | 43,3%▼ | 52,9%▲ | 54,5%▲ | 56,5%▲ | 51,9% | 53,3%▲ | 52,4%▲ | 49,8% | 49,2% | 46,4%▼ | 50,7% |
| N | 31.023 | 15.895 | 15.128 | 5.117 | 18.828 | 5.935 | 1.144 | 341 | 3.376 | 1.364 | 5.041 | 1.642 | 1.590 | 1.247 | 1.129 | 4.141 | 2.394 | 2.207 | 5.488 | 1.063 |

Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Veel | 39,7% | 39,7% | 39,8% | 35,4%▼ | 43,7%▲ | 33,4%▼ | 27,4%▼ | 36,0% | 39,7% | 44,4%▲ | 29,4%▼ | 30,8%▼ | 25,6%▼ | 48,0%▲ | 47,3%▲ | 43,0%▲ | 46,9%▲ | 45,7%▲ | 44,2%▲ | 37,2% |
| · Niet veel en niet weinig | 48,0% | 48,1% | 47,9% | 45,2%▼ | 45,8%▼ | 55,4%▲ | 58,9%▲ | 49,4% | 49,2% | 47,2% | 53,0%▲ | 50,6%▲ | 53,8%▲ | 42,5%▼ | 44,5%▼ | 44,5%▼ | 45,2%▼ | 46,5% | 46,5%▼ | 50,4% |
| · Weinig | 12,2% | 12,2% | 12,3% | 19,5%▲ | 10,5%▼ | 11,2%▼ | 13,6% | 14,7% | 11,1%▼ | 8,4%▼ | 17,7%▲ | 18,7%▲ | 20,6%▲ | 9,5%▼ | 8,2%▼ | 12,5% | 7,8%▼ | 7,8%▼ | 9,3%▼ | 12,4% |
| N | 31.014 | 15.889 | 15.125 | 5.111 | 18.822 | 5.936 | 1.144 | 341 | 3.380 | 1.369 | 5.041 | 1.632 | 1.588 | 1.246 | 1.127 | 4.138 | 2.397 | 2.207 | 5.488 | 1.061 |

Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevenden en klanten? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Veel | 41,8% | 39,6%▼ | 44,1%▲ | 46,5%▲ | 45,1%▲ | 30,8%▼ | 24,2%▼ | 34,2%▼ | 38,3%▼ | 41,4% | 34,0%▼ | 29,8%▼ | 33,5%▼ | 46,1%▲ | 44,9%▲ | 44,7%▲ | 48,7%▲ | 47,8%▲ | 49,0%▲ | 38,9% |
| · Niet veel en niet weinig | 45,7% | 46,2% | 45,2% | 40,8%▼ | 43,5%▼ | 54,6%▲ | 57,4%▲ | 50,9% | 47,6%▲ | 47,1% | 49,4%▲ | 50,6%▲ | 50,4%▲ | 41,5%▼ | 44,8% | 42,1%▼ | 43,2%▼ | 44,1% | 42,7%▼ | 48,9%▲ |
| · Weinig | 12,5% | 14,2%▲ | 10,7%▼ | 12,6% | 11,4%▼ | 14,6%▲ | 18,4%▲ | 14,8% | 14,1%▲ | 11,5% | 16,6%▲ | 19,6%▲ | 16,1%▲ | 12,4% | 10,2%▼ | 13,2% | 8,0%▼ | 8,1%▼ | 8,3%▼ | 12,2% |
| N | 31.027 | 15.902 | 15.125 | 5.106 | 18.835 | 5.939 | 1.146 | 341 | 3.380 | 1.368 | 5.038 | 1.639 | 1.590 | 1.245 | 1.127 | 4.143 | 2.398 | 2.206 | 5.491 | 1.061 |

Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|
| · % Ja | 20,7% | 20,9% | 20,4% | 24,1%▲ | 23,6%▲ | 11,3%▼ | 6,3%▼ | 14,4%▼ | 20,4% | 16,3%▼ | 22,3%▲ | 17,7%▼ | 22,5% | 25,3%▲ | 24,2%▲ | 21,6% | 24,8%▲ | 17,4%▼ | 18,3%▼ | 19,9% |
| N | 31.015 | 15.893 | 15.122 | 5.105 | 18.823 | 5.937 | 1.151 | 339 | 3.373 | 1.368 | 5.033 | 1.644 | 1.589 | 1.245 | 1.129 | 4.140 | 2.394 | 2.205 | 5.491 | 1.065 |

Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · % Ja | 42,6% | 44,1%▲ | 41,0%▼ | 38,5%▼ | 47,2%▲ | 36,1%▼ | 18,9%▼ | 39,0% | 46,8%▲ | 42,5% | 42,5% | 35,9%▼ | 39,2%▼ | 50,4%▲ | 48,6%▲ | 45,0%▲ | 47,7%▲ | 40,2%▼ | 37,8%▼ | 40,9% |
| N | 30.983 | 15.882 | 15.102 | 5.100 | 18.808 | 5.930 | 1.146 | 338 | 3.371 | 1.367 | 5.030 | 1.641 | 1.585 | 1.245 | 1.126 | 4.132 | 2.395 | 2.205 | 5.483 | 1.066 |

Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| · % Ja | 19,9% | 22,3%▲ | 17,2%▼ | 22,9%▲ | 23,4%▲ | 9,3%▼ | 3,4%▼ | 19,0% | 20,1% | 22,6%▲ | 21,9%▲ | 17,5%▼ | 22,9%▲ | 26,9%▲ | 24,7%▲ | 24,8%▲ | 20,4% | 15,4%▼ | 12,8%▼ | 17,0%▼ |
| N | 30.970 | 15.874 | 15.096 | 5.100 | 18.800 | 5.925 | 1.144 | 338 | 3.368 | 1.367 | 5.028 | 1.640 | 1.584 | 1.245 | 1.126 | 4.137 | 2.387 | 2.205 | 5.481 | 1.064 |

Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| · % Ja | 3,7% | 3,6% | 3,7% | 3,3% | 3,8% | 3,7% | 4,0% | 4,3% | 3,5% | 2,9% | 3,4% | 3,6% | 4,5% | 4,6% | 3,0% | 3,5% | 2,8%▼ | 3,0% | 4,6%▲ | 4,1% |
| N | 30.964 | 15.874 | 15.089 | 5.100 | 18.800 | 5.920 | 1.143 | 338 | 3.368 | 1.367 | 5.024 | 1.638 | 1.590 | 1.244 | 1.128 | 4.135 | 2.390 | 2.201 | 5.478 | 1.063 |

Maat u zich zorgen over het behoud van uw baan? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|
| · % Ja | 10,8% | 10,8% | 10,7% | 6,7%▼ | 12,4%▲ | 10,3% | 4,0%▼ | 12,8% | 13,3%▲ | 5,6%▼ | 10,4% | 12,1% | 8,3%▼ | 17,2%▲ | 13,2%▲ | 12,9%▲ | 7,5%▼ | 10,6% | 8,4%▼ | 13,9%▲ |
| N | 31.009 | 15.885 | 15.123 | 5.104 | 18.818 | 5.936 | 1.151 | 341 | 3.370 | 1.364 | 5.045 | 1.643 | 1.585 | 1.243 | 1.125 | 4.137 | 2.390 | 2.206 | 5.491 | 1.068 |

Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| · % Ja | 26,6% | 25,8%▼ | 27,5%▲ | 30,7%▲ | 30,1%▲ | 16,1%▼ | 5,8%▼ | 18,3%▼ | 24,9%▼ | 18,3%▼ | 28,1%▲ | 23,0%▼ | 32,8%▲ | 33,0%▲ | 25,3% | 27,5% | 27,7% | 26,2% | 25,9% | 27,3% |
| N | 31.034 | 15.904 | 15.130 | 5.106 | 18.834 | 5.941 | 1.153 | 341 | 3.373 | 1.365 | 5.041 | 1.644 | 1.588 | 1.247 | 1.129 | 4.144 | 2.391 | 2.208 | 5.495 | 1.068 |

Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| · Gemiddelde | 62,9 | 63,0▲ | 62,8▼ | 54,9▼ | 63,1▲ | 65,7▲ | 69,0▲ | 62,5 | 63,7▲ | 63,5▲ | 60,4▼ | 63,7▲ | 57,2▼ | 62,6 | 63,6▲ | 62,7 | 64,1▲ | 64,5▲ | 64,2▲ | 63,2 |
| N | 36.306 | 20.527 | 15.779 | 4.782 | 21.672 | 8.271 | 1.581 | 353 | 4.249 | 1.747 | 5.473 | 1.944 | 1.532 | 1.535 | 1.523 | 5.006 | 3.172 | 2.559 | 6.089 | 1.124 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|
| · % Aangekruist | 41,0% | 34,9%▼ | 47,4%▲ | 52,7%▲ | 42,0%△ | 29,6%▼ | 31,0%▼ | 49,1%△ | 36,4%▼ | 35,4%▼ | 45,0%△ | 40,1% | 51,9%▲ | 37,4%▼ | 30,9%▼ | 40,0%▼ | 33,1%▼ | 41,3% | 44,0%△ | 46,5%△ |
| N | 61.524 | 31.514 | 30.010 | 10.100 | 37.384 | 11.750 | 2.290 | 694 | 6.681 | 2.703 | 9.950 | 3.243 | 3.183 | 2.450 | 2.204 | 8.343 | 4.741 | 4.362 | 10.871 | 2.099 |

Tot welke leeftijd denkt u –lichamelijk en geestelijk– in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| - Gemiddelde | 62,8 | 63,8▲ | 61,5▼ | 54,6▼ | 63,0△ | 66,3▲ | 70,0▲ | 63,1 | 64,2△ | 63,5△ | 60,5▼ | 63,6△ | 54,5▼ | 64,1△ | 65,8▲ | 63,4△ | 64,8▲ | 64,3△ | 62,6 | 62,4 |
| N | 36.249 | 20.475 | 15.774 | 5.047 | 22.309 | 7.497 | 1.396 | 368 | 4.147 | 1.735 | 5.453 | 1.899 | 1.608 | 1.559 | 1.528 | 5.072 | 3.047 | 2.607 | 6.035 | 1.192 |

Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|
| · % Aangekruist | 41,0% | 35,0%▼ | 47,4%▲ | 50,0%▲ | 40,3%▼ | 36,1%▼ | 38,9%▼ | 46,8%△ | 37,9%▼ | 35,8%▼ | 45,1%△ | 41,3% | 49,4%△ | 36,3%▼ | 30,7%▼ | 39,2%▼ | 35,6%▼ | 40,2% | 44,5%△ | 43,3%△ |
| N | 61.469 | 31.488 | 29.981 | 10.085 | 37.358 | 11.739 | 2.286 | 692 | 6.674 | 2.703 | 9.940 | 3.234 | 3.178 | 2.449 | 2.204 | 8.337 | 4.732 | 4.360 | 10.865 | 2.100 |

Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Lichter werk (fysiek en/of psychisch) | 19,6% | 18,9%▼ | 20,3%△ | -- | 23,9%▲ | 17,1%▼ | 9,0%▼ | 26,9%△ | 20,2% | 19,8% | 19,7% | 18,2% | 27,2%△ | 14,2%▼ | 11,5%▼ | 17,7%▼ | 14,0%▼ | 19,8% | 24,9%△ | 17,2% |
| · Minder uren of minder dagen per week werken | 46,1% | 49,5%△ | 42,3%▼ | -- | 52,3%▲ | 43,2%▼ | 27,4%▼ | 46,0% | 48,6%△ | 49,1%△ | 44,6% | 42,4%▼ | 42,7% | 61,7%▲ | 52,0%△ | 45,6% | 47,1% | 51,0%△ | 41,4%▼ | 40,6%▼ |
| · Omscholing/ bijscholing | 4,5% | 4,4% | 4,6% | -- | 6,8%▲ | 2,8%▼ | 1,2%▼ | 4,3% | 3,9% | 3,9% | 4,3% | 3,8% | 4,6% | 4,8% | 4,5% | 4,5% | 4,1% | 5,0% | 5,3%△ | 4,5% |
| · Meer uitdaging of voldoening in het werk | 10,1% | 10,1% | 10,1% | -- | 12,7%△ | 8,6%▼ | 4,1%▼ | 7,4% | 9,0%▼ | 6,6%▼ | 9,2% | 7,6%▼ | 6,1%▼ | 19,2%▲ | 13,3%△ | 11,7%△ | 12,4%△ | 11,9%△ | 8,6%▼ | 11,0% |
| · Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt | 20,1% | 20,7%△ | 19,5%▼ | -- | 22,9%△ | 19,3%▼ | 9,4%▼ | 15,1%▼ | 20,8% | 17,1%▼ | 18,4%▼ | 18,2%▼ | 14,8%▼ | 29,5%▲ | 25,4%△ | 19,9% | 22,2%△ | 21,6% | 19,9% | 17,0%▼ |
| · Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk | 9,3% | 9,6% | 9,0% | -- | 10,4%△ | 8,2%▼ | 9,3% | 9,5% | 8,5% | 6,1%▼ | 7,8%▼ | 6,4%▼ | 7,7% | 12,2%△ | 11,8%△ | 9,8% | 11,3%△ | 13,5%△ | 9,1% | 9,1% |
| · Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk | 5,9% | 6,7%△ | 5,0%▼ | -- | 7,4%△ | 4,5%▼ | 5,0% | 8,0% | 5,6% | 3,9%▼ | 4,2%▼ | 5,0% | 5,2% | 11,6%▲ | 9,1%△ | 6,6% | 6,6% | 7,2%△ | 5,0%▼ | 6,9% |
| · Minder zorgtaken voor familie of andere naasten | 6,1% | 3,5%▼ | 8,9%▲ | -- | 7,8%△ | 5,1%▼ | 1,9%▼ | 5,5% | 4,2%▼ | 2,8%▼ | 4,8%▼ | 3,2%▼ | 4,4% | 8,3%△ | 6,8% | 5,5% | 7,0%△ | 10,3%△ | 7,8%△ | 6,9% |
| · Betere gezondheid | 11,5% | 11,1%▼ | 11,9%△ | -- | 12,8%△ | 10,8%▼ | 7,7%▼ | 12,6% | 12,2% | 10,8% | 10,8% | 11,2% | 13,5% | 11,8% | 6,4%▼ | 11,8% | 10,8% | 11,5% | 12,7%△ | 10,7% |
| · Andere omstandigheden | 4,8% | 4,7% | 4,9% | -- | 5,3%△ | 4,5%▼ | 3,6%▼ | 4,0% | 4,4% | 3,8% | 4,7% | 4,4% | 4,1% | 5,3% | 3,6% | 4,7% | 5,0% | 6,0%△ | 5,2% | 5,5% |
| · Weet ik niet | 14,4% | 12,7%▼ | 16,2%△ | -- | 13,3%▼ | 13,2%▼ | 26,1%▲ | 20,7%△ | 13,0%▼ | 12,4%▼ | 16,6%△ | 16,9%△ | 24,5%▲ | 8,9%▼ | 10,7%▼ | 16,0%△ | 9,6%▼ | 12,4%▼ | 14,4% | 19,9%△ |
| · Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken | 21,9% | 22,6%△ | 21,0%▼ | -- | 16,1%▼ | 26,7%▲ | 27,6%△ | 16,2%▼ | 23,5%△ | 24,5%△ | 22,0% | 22,7% | 13,2%▼ | 15,9%▼ | 21,0% | 20,1%▼ | 27,6%△ | 18,2%▼ | 22,1% | 21,2% |
| N | 26.322 | 13.875 | 12.447 | -- | 12.243 | 11.783 | 2.296 | 288 | 3.471 | 1.314 | 3.461 | 1.672 | 604 | 761 | 1.091 | 3.259 | 2.457 | 1.954 | 5.067 | 923 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Lichter werk (fysiek en/of psychisch) | 25,5% | 24,8%▽ | 26,2%△ | -- | 30,4%▲ | 23,0%▽ | 12,0%▼ | 31,4%△ | 26,3% | 25,1% | 25,3% | 23,8% | 36,3%▲ | 19,6%▽ | 16,0%▼ | 22,6%▽ | 20,2%▽ | 26,2% | 31,8%△ | 22,1%▽ | |
| · Minder uren of minder dagen per week werken | 51,4% | 55,0%△ | 47,4%▽ | -- | 56,0%△ | 50,3%▽ | 32,3%▼ | 48,6% | 53,9%△ | 54,5%△ | 48,9%▽ | 48,4%▽ | 47,5% | 64,5%▲ | 58,4%△ | 48,6%▽ | 55,9%△ | 57,0%△ | 47,3%▽ | 45,0%▽ | |
| · Omscholing/ bijscholing | 5,2% | 5,4% | 4,9% | -- | 7,4%△ | 3,5%▽ | 1,8%▽ | 4,0% | 4,6% | 4,2% | 4,8% | 4,2% | 5,2% | 7,3%△ | 5,7% | 5,6% | 5,2% | 5,4% | 5,5% | 5,6% | |
| · Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk | 11,3% | 11,8%△ | 10,7%▽ | -- | 12,3%△ | 10,3%▽ | 10,9% | 11,8% | 9,8%▽ | 8,6%▽ | 9,4%▽ | 7,1%▽ | 8,5%▽ | 17,8%△ | 16,2%△ | 10,8% | 14,2%△ | 16,0%△ | 11,1% | 10,2% | |
| · Minder zorgtaken voor familie of andere naasten | 8,3% | 5,1%▼ | 11,8%▲ | -- | 10,2%△ | 7,1%▽ | 3,9%▼ | 8,3% | 5,8%▽ | 3,9%▽ | 6,4%▽ | 4,8%▽ | 5,4%▽ | 10,2%△ | 8,0% | 8,2% | 9,9%△ | 13,7%△ | 10,6%△ | 9,5% | |
| · Betere gezondheid | 13,9% | 13,4%▽ | 14,4%△ | -- | 15,1%△ | 13,2%▽ | 10,7%▽ | 15,0% | 13,9% | 12,0%▽ | 13,3% | 13,0% | 14,7% | 13,4% | 10,0%▽ | 14,3% | 14,3% | 15,1% | 15,3%△ | 11,5%▽ | |
| · Andere omstandigheden | 5,8% | 5,5%▽ | 6,1%△ | -- | 5,9% | 5,9% | 4,7%▽ | 3,6% | 5,1% | 4,1%▽ | 5,6% | 5,7% | 2,6%▽ | 6,6% | 6,1% | 5,4% | 6,6% | 7,1%△ | 6,5%△ | 6,2% | |
| · Weet ik niet | 21,5% | 20,1%▽ | 23,1%△ | -- | 20,2%▽ | 20,8%▽ | 32,1%▲ | 21,7% | 20,3% | 20,0% | 23,7%△ | 23,7%△ | 25,9%△ | 17,2%▽ | 20,2% | 24,2%△ | 18,9%▽ | 18,8%▽ | 20,8% | 26,3%△ | |
| · Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken | 11,0% | 11,2% | 10,8% | -- | 7,8%▽ | 13,3%△ | 15,9%△ | 10,6% | 12,6%△ | 13,2%△ | 11,4% | 12,9%△ | 7,8%▽ | 6,6%▽ | 8,4%▽ | 10,0%▽ | 12,4%△ | 7,3%▽ | 11,4% | 11,8% | |
| N | 26.012 | 13.711 | 12.301 | -- | 12.131 | 11.633 | 2.248 | 283 | 3.424 | 1.300 | 3.426 | 1.639 | 596 | 757 | 1.084 | 3.227 | 2.433 | 1.940 | 4.996 | 909 | |

← Terug

H12

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · % (Zeer) tevreden | 77,4% | 78,6%△ | 76,2%▽ | 79,2%△ | 76,9%▽ | 76,5%▽ | 82,6%△ | 80,2% | 75,1%▽ | 80,5%△ | 74,8%▽ | 73,7%▽ | 74,2%▽ | 79,7%△ | 86,7%▲ | 79,1%△ | 85,1%▲ | 78,6%△ | 74,5%▽ | 79,3%△ |
| N | 61.543 | 31.525 | 30.017 | 10.113 | 37.391 | 11.747 | 2.292 | 694 | 6.681 | 2.707 | 9.956 | 3.234 | 3.197 | 2.447 | 2.204 | 8.355 | 4.741 | 4.362 | 10.868 | 2.096 |

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|
| · % (Zeer) tevreden | 78,9% | 79,4%△ | 78,4%▽ | 79,0% | 78,1%▽ | 79,7%△ | 86,6%▲ | 81,2% | 77,1%▽ | 83,0%△ | 74,7%▽ | 77,6% | 77,2%▽ | 75,7%▽ | 82,6%△ | 78,2% | 81,9%△ | 82,6%△ | 80,8%△ | 81,0%△ |
| N | 61.546 | 31.521 | 30.026 | 10.115 | 37.391 | 11.752 | 2.289 | 693 | 6.680 | 2.706 | 9.957 | 3.231 | 3.193 | 2.449 | 2.205 | 8.358 | 4.741 | 4.363 | 10.871 | 2.098 |

How tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Niet tevreden | 8,6% | 8,4% | 8,7% | 17,1%▲ | 7,6%▽ | 5,6%▽ | 2,5%▼ | 8,4% | 8,3% | 3,9%▽ | 15,0%▲ | 9,5% | 14,3%△ | 8,6% | 6,9%▽ | 9,3% | 6,6%▽ | 4,3%▽ | 5,0%▽ | 6,2%▽ |
| · Tevreden | 53,2% | 52,3%▽ | 54,1%△ | 52,3% | 51,1%▽ | 58,9%△ | 62,3%△ | 59,4%△ | 57,2%△ | 57,5%△ | 58,4%△ | 59,2%△ | 62,2%△ | 44,5%▽ | 45,0%▽ | 50,6%▽ | 47,6%▽ | 44,8%▽ | 51,7%▽ | 52,6%▽ |
| · Heel tevreden | 38,3% | 39,3%△ | 37,2%▽ | 30,6%▽ | 41,4%△ | 35,5%▽ | 35,2%▽ | 32,1%▽ | 34,5%▽ | 38,6% | 26,5%▼ | 31,3%▽ | 23,4%▼ | 46,9%△ | 48,1%▲ | 40,2%△ | 45,8%△ | 50,9%▲ | 43,2%△ | 41,3%△ |
| N | 30.175 | 15.505 | 14.670 | 4.928 | 18.443 | 5.741 | 1.062 | 326 | 3.286 | 1.339 | 4.846 | 1.555 | 1.505 | 1.234 | 1.112 | 4.002 | 2.369 | 2.177 | 5.387 | 1.037 |

How tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Niet tevreden | 14,3% | 13,6%▽ | 14,9%△ | 20,6%▲ | 13,9% | 10,8%▽ | 5,8%▼ | 15,6% | 15,0% | 8,3%▽ | 22,5%▲ | 18,9%△ | 21,7%▲ | 14,1% | 6,0%▼ | 14,7% | 7,7%▼ | 8,2%▼ | 11,3%▽ | 14,3% |
| · Tevreden | 56,0% | 55,3%▽ | 56,8%△ | 51,1%▽ | 53,9%▽ | 65,6%▲ | 70,7%▲ | 60,1% | 60,2%△ | 60,9%△ | 56,5% | 60,1%△ | 59,4%△ | 47,7%▽ | 48,1%▽ | 51,9%▽ | 55,3% | 52,4%▽ | 57,9%△ | 57,4% |
| · Heel tevreden | 29,7% | 31,0%△ | 28,3%▽ | 28,3%▽ | 32,2%▽ | 23,5%▽ | 23,4%▽ | 24,3%▽ | 24,8%▽ | 30,8% | 21,0%▼ | 21,0%▼ | 18,9%▼ | 38,2%△ | 45,9%▲ | 33,4%△ | 37,0%△ | 39,3%▲ | 30,8% | 28,3% |
| N | 29.103 | 14.930 | 14.174 | 4.826 | 18.165 | 5.273 | 840 | 295 | 3.150 | 1.272 | 4.622 | 1.473 | 1.440 | 1.224 | 1.088 | 3.879 | 2.323 | 2.134 | 5.236 | 968 |

How tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevenden? [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Niet tevreden | 15,5% | 14,9%▽ | 16,1%△ | 9,9%▼ | 16,6%△ | 17,5%△ | 10,8%▽ | 10,4%▽ | 18,0%△ | 12,0%▽ | 15,8% | 15,1% | 13,7%▽ | 16,4% | 11,0%▽ | 14,7% | 17,0%△ | 14,3% | 16,3% | 16,0% |
| · Tevreden | 53,7% | 53,4% | 53,9% | 49,0%▽ | 53,0%▽ | 58,7%△ | 62,1%△ | 53,2% | 56,1%△ | 56,6%△ | 54,4% | 59,0%△ | 50,6%▽ | 49,5%▽ | 48,2%▽ | 50,0%▽ | 53,6% | 52,2% | 55,9%△ | 52,4% |
| · Heel tevreden | 30,9% | 31,7%△ | 30,0%▽ | 41,2%▲ | 30,4%▽ | 23,8%▽ | 27,0%▽ | 36,3%△ | 26,0%▽ | 31,4% | 29,8% | 25,9%▽ | 35,7%△ | 34,0%△ | 40,7%▲ | 35,3%△ | 29,4% | 33,6%△ | 27,8%▽ | 31,6% |
| N | 29.594 | 15.126 | 14.468 | 4.979 | 18.130 | 5.508 | 977 | 325 | 3.231 | 1.293 | 4.806 | 1.564 | 1.508 | 1.210 | 1.061 | 3.891 | 2.339 | 2.137 | 5.243 | 987 |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 22,3% | 19,6%▽ | 25,2%△ | 21,1%▽ | 23,2%△ | 21,3%▽ | 18,2%▽ | 17,1%▽ | 18,5%▽ | 16,8%▽ | 28,2%△ | 22,6% | 26,6%△ | 21,1% | 13,2%▽ | 20,4%▽ | 14,6%▽ | 18,2%▽ | 27,4%△ | 25,9%△ | |
| · Tevreden | 56,5% | 56,9% | 56,1% | 56,2% | 55,8%▽ | 58,4%△ | 60,7%△ | 58,7% | 57,1% | 61,9%△ | 55,4% | 56,6% | 54,2% | 54,1% | 50,0%▽ | 57,0% | 56,9% | 56,9% | 57,7%△ | 55,5% | |
| · Heel tevreden | 21,2% | 23,5%△ | 18,8%▽ | 22,7%△ | 21,1% | 20,3% | 21,0% | 24,3% | 24,3%△ | 21,3% | 16,4%▽ | 20,8% | 19,1%▽ | 24,8%△ | 36,7%▲ | 22,6%△ | 28,5%△ | 24,9%△ | 14,8%▽ | 18,6%▽ | |
| N | 30.270 | 15.528 | 14.742 | 4.999 | 18.482 | 5.739 | 1.050 | 327 | 3.302 | 1.328 | 4.890 | 1.588 | 1.542 | 1.228 | 1.100 | 4.013 | 2.377 | 2.173 | 5.364 | 1.037 | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 6,8% | 6,3%▽ | 7,3%△ | 6,4% | 7,2%△ | 6,5% | 3,8%▽ | 6,0% | 7,4% | 4,0%▽ | 6,6% | 7,6% | 9,8%△ | 9,7%△ | 7,3% | 8,5%△ | 3,1%▽ | 6,7% | 5,7%▽ | 8,9%△ | |
| · Tevreden | 53,9% | 52,4%▽ | 55,5%△ | 54,4% | 51,5%▽ | 59,6%△ | 63,8%▲ | 51,6% | 57,6%△ | 53,8% | 61,0%△ | 59,8%△ | 56,3% | 48,4%▽ | 47,1%▽ | 51,5%▽ | 40,8%▽ | 43,4%▽ | 56,9%△ | 57,8%△ | |
| · Heel tevreden | 39,2% | 41,2%△ | 37,1%▽ | 39,2% | 41,3%△ | 33,9%▽ | 32,4%▽ | 42,4% | 35,0%▽ | 42,2%△ | 32,4%▽ | 32,6%▽ | 33,9%▽ | 41,8% | 45,5%△ | 40,0% | 56,1%▲ | 49,9%▲ | 37,5%▽ | 33,3%▽ | |
| N | 30.108 | 15.439 | 14.670 | 4.957 | 18.425 | 5.699 | 1.027 | 331 | 3.279 | 1.328 | 4.868 | 1.579 | 1.512 | 1.222 | 1.102 | 3.978 | 2.365 | 2.167 | 5.364 | 1.014 | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 11,7% | 15,8%▲ | 7,9%▽ | 7,9%▽ | 13,4%△ | 10,7%▽ | 4,7%▽ | 9,7% | 19,4%▲ | 18,5%△ | 16,2%△ | 16,4%△ | 10,6% | 13,8%△ | 10,6% | 12,5% | 6,0%▽ | 6,0%▽ | 6,3%▽ | 8,7%▽ | |
| · Tevreden | 53,8% | 52,7%▽ | 54,8%△ | 49,1%▽ | 53,0%▽ | 59,9%△ | 57,0% | 51,1% | 55,1% | 55,3% | 54,3% | 55,9% | 52,5% | 49,4%▽ | 48,2%▽ | 51,4%▽ | 51,9% | 48,8%▽ | 58,5%△ | 55,6% | |
| · Heel tevreden | 34,5% | 31,5%▽ | 37,3%△ | 43,0%▲ | 33,6%▽ | 29,4%▽ | 38,3%△ | 39,1% | 25,5%▽ | 26,3%▽ | 29,4%▽ | 27,8%▽ | 36,9% | 36,7% | 41,2%△ | 36,2%△ | 42,1%△ | 45,2%▲ | 35,2% | 35,6% | |
| N | 25.572 | 12.264 | 13.309 | 4.296 | 15.602 | 4.808 | 867 | 251 | 2.519 | 980 | 3.971 | 1.281 | 1.320 | 1.025 | 963 | 3.418 | 2.076 | 1.977 | 4.927 | 865 | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 17,3% | 15,7%▽ | 19,1%△ | 14,0%▽ | 18,4%△ | 17,9% | 11,0%▽ | 7,7%▽ | 19,3%△ | 18,4% | 20,0%△ | 24,2%△ | 15,6% | 8,8%▽ | 6,7%▽ | 12,5%▽ | 7,2%▽ | 23,8%△ | 24,1%▲ | 13,6%▽ | |
| · Tevreden | 48,2% | 46,9%▽ | 49,6%△ | 49,8%△ | 46,7%▽ | 51,1%△ | 52,1%△ | 57,2%△ | 49,3% | 51,8%△ | 51,0%△ | 48,4% | 50,4% | 45,2%▽ | 41,7%▽ | 45,3%▽ | 43,4%▽ | 47,1% | 50,0%△ | 49,7% | |
| · Heel tevreden | 34,5% | 37,4%△ | 31,4%▽ | 36,2%△ | 34,9% | 31,0%▽ | 37,0% | 35,2% | 31,4%▽ | 29,8%▽ | 29,0%▽ | 27,4%▽ | 34,0% | 46,0%▲ | 51,5%▲ | 42,2%△ | 49,3%▲ | 29,0%▽ | 25,8%▽ | 36,7% | |
| N | 26.413 | 13.529 | 12.884 | 4.392 | 16.368 | 4.783 | 870 | 273 | 2.752 | 1.079 | 4.182 | 1.336 | 1.337 | 1.186 | 1.067 | 3.650 | 2.236 | 1.834 | 4.577 | 902 | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om thuis te werken? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 21,1% | 19,5%▽ | 22,8%△ | 41,0%▲ | 19,2%▽ | 16,2%▽ | 11,8%▽ | 24,5% | 22,6% | 19,2% | 36,5%▲ | 35,2%▲ | 46,6%▲ | 6,2%▽ | 3,9%▽ | 14,8%▽ | 7,0%▽ | 20,2% | 26,4%△ | 15,9%▽ | |
| · Tevreden | 40,8% | 39,1%▽ | 42,6%△ | 36,5%▽ | 40,1%▽ | 45,1%△ | 48,7%△ | 48,2% | 42,8%△ | 48,3%△ | 37,8%▽ | 37,8% | 38,9% | 32,9%▽ | 29,5%▽ | 37,4%▽ | 38,7%▽ | 48,6%△ | 47,7%△ | 42,7% | |
| · Heel tevreden | 38,2% | 41,4%△ | 34,6%▽ | 22,6%▽ | 40,7%△ | 38,7% | 39,5% | 27,3%▽ | 34,6%▽ | 32,4%▽ | 25,7%▽ | 27,0%▽ | 14,5%▽ | 60,9%▲ | 66,6%▲ | 47,9%▲ | 54,2%▲ | 31,2%▽ | 25,9%▽ | 41,5% | |
| N | 20.714 | 10.844 | 9.870 | 2.470 | 14.111 | 3.599 | 534 | 156 | 2.218 | 867 | 2.766 | 877 | 650 | 1.187 | 1.063 | 3.218 | 2.150 | 1.649 | 3.219 | 694 | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 11,5% | 12,3%△ | 10,7%▽ | 7,3%▽ | 13,3%△ | 10,6%▽ | 6,5%▽ | 6,9%▽ | 12,0% | 13,0% | 9,3%▽ | 11,4% | 6,8%▽ | 16,8%△ | 16,3%△ | 13,9%△ | 15,2%△ | 10,9% | 9,3%▽ | 11,5% | |
| · Tevreden | 47,6% | 47,7% | 47,6% | 42,3%▽ | 47,2% | 51,9%△ | 57,1%△ | 47,1% | 48,6% | 54,5%△ | 46,4% | 53,9%△ | 43,0%▽ | 44,7%▽ | 40,7%▽ | 47,0% | 45,6%▽ | 42,1%▽ | 52,0%△ | 46,2% | |
| · Heel tevreden | 40,8% | 40,0%▽ | 41,7%△ | 50,4%▲ | 39,5%▽ | 37,5%▽ | 36,4%▽ | 46,1% | 39,3% | 32,6%▽ | 44,2%△ | 34,8%▽ | 50,1%△ | 38,4% | 43,0% | 39,1%▽ | 39,2% | 47,1%△ | 38,8%▽ | 42,2% | |
| N | 29.892 | 15.288 | 14.603 | 4.933 | 18.301 | 5.644 | 1.013 | 318 | 3.258 | 1.293 | 4.838 | 1.551 | 1.511 | 1.202 | 1.095 | 3.978 | 2.352 | 2.158 | 5.329 | 1.010 | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 5,5% | 5,1%▽ | 6,0%△ | 6,0% | 6,2%△ | 3,6%▽ | 2,8%▽ | 3,4% | 5,6% | 2,9%▽ | 5,1% | 6,1% | 7,0%△ | 6,1% | 4,8% | 6,1% | 4,7% | 8,0%△ | 4,7%▽ | 7,5%△ | |
| · Tevreden | 44,9% | 43,1%▽ | 46,7%△ | 55,5%▲ | 40,0%▽ | 49,3%△ | 58,1%▲ | 50,8%△ | 44,3% | 49,5%△ | 52,0%△ | 47,0% | 54,3%△ | 31,8%▽ | 30,2%▽ | 40,7%▽ | 35,2%▽ | 38,6%▽ | 49,8%△ | 46,7% | |
| · Heel tevreden | 49,6% | 51,8%△ | 47,2%▽ | 38,5%▽ | 53,8%▲ | 47,0%▽ | 39,1%▽ | 45,8% | 50,1% | 47,7% | 42,8%▽ | 46,9%▽ | 38,7%▽ | 62,1%▲ | 65,0%▲ | 53,2%△ | 60,1%▲ | 53,4%△ | 45,5%▽ | 45,8%▽ | |
| N | 29.615 | 15.123 | 14.491 | 4.682 | 18.222 | 5.673 | 1.037 | 316 | 3.238 | 1.310 | 4.733 | 1.576 | 1.428 | 1.208 | 1.090 | 3.955 | 2.342 | 2.141 | 5.280 | 997 | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 17,6% | 21,2%△ | 13,6%▽ | 13,3%▽ | 18,8%△ | 17,4% | 15,4% | 10,7%▽ | 17,3% | 13,5%▽ | 22,9%△ | 20,9%△ | 22,3%△ | 37,9%▲ | 19,7% | 23,9%△ | 10,8%▽ | 8,0%▽ | 12,4%▽ | 20,6% | |
| · Tevreden | 64,0% | 60,2%▽ | 68,3%▲ | 66,3%▲ | 62,7%▽ | 65,9%▲ | 68,6%▲ | 71,3%▲ | 64,5% | 69,5%▲ | 63,6% | 60,3%▽ | 60,6%▽ | 47,0%▽ | 50,6%▽ | 60,7%▽ | 64,8% | 62,9% | 72,0%▲ | 62,9% | |
| · Heel tevreden | 18,4% | 18,7% | 18,1% | 20,3%▲ | 18,5% | 16,7%▽ | 16,0% | 18,0% | 18,3% | 17,0% | 13,4%▽ | 18,8% | 17,1% | 15,1%▽ | 29,7%▲ | 15,4%▽ | 24,3%▲ | 29,1%▲ | 15,7%▽ | 16,4% | |
| N | 18.338 | 9.570 | 8.768 | 2.835 | 11.406 | 3.538 | 559 | 185 | 2.136 | 860 | 2.711 | 1.068 | 840 | 628 | 644 | 1.934 | 1.719 | 1.537 | 3.521 | 553 | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 19,2% | 20,4%△ | 18,1%▽ | 13,0%▽ | 21,2%△ | 18,7% | 15,9%▽ | 14,2%▽ | 16,3%▽ | 16,0%▽ | 24,3%△ | 22,8%△ | 23,6%△ | 32,2%▲ | 20,5% | 23,3%△ | 11,4%▽ | 8,6%▽ | 18,8% | 24,8%△ | |
| · Tevreden | 61,7% | 59,5%▽ | 63,9%▲ | 65,3%▲ | 59,7%▽ | 64,0%▲ | 66,2%▲ | 66,2% | 64,1%▲ | 64,2% | 61,3% | 57,7%▽ | 59,7% | 49,6%▽ | 51,4%▽ | 59,7%▽ | 61,1% | 61,5% | 66,8%▲ | 58,6% | |
| · Heel tevreden | 19,1% | 20,1%△ | 18,1%▽ | 21,6%△ | 19,0% | 17,3%▽ | 17,9% | 19,6% | 19,6% | 19,8% | 14,4%▽ | 19,5% | 16,8%▽ | 18,2% | 28,1%▲ | 17,0%▽ | 27,5%▲ | 29,9%▲ | 14,4%▽ | 16,6% | |
| N | 24.318 | 12.400 | 11.918 | 3.867 | 14.863 | 4.795 | 792 | 258 | 2.784 | 1.168 | 3.725 | 1.352 | 1.148 | 719 | 824 | 2.604 | 2.241 | 1.952 | 4.759 | 784 | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 19,4% | 21,4%△ | 17,2%▽ | 12,9%▽ | 20,5%△ | 20,8%△ | 18,7% | 16,9% | 22,2%△ | 16,5%▽ | 27,1%▲ | 23,6%△ | 22,1% | 30,6%▲ | 15,6%▽ | 22,2%△ | 11,5%▽ | 11,3%▽ | 15,0%▽ | 21,2% | |
| · Tevreden | 63,8% | 61,1%▽ | 66,7%▲ | 65,7%▲ | 63,1%▽ | 64,4% | 65,8% | 62,3% | 61,3%▽ | 67,5%▲ | 59,1%▽ | 61,6% | 62,3% | 50,6%▽ | 60,6% | 60,1%▽ | 67,0%▲ | 66,6%▲ | 72,0%▲ | 61,3% | |
| · Heel tevreden | 16,8% | 17,4%△ | 16,1%▽ | 21,4%△ | 16,4% | 14,8%▽ | 15,5% | 20,8% | 16,5% | 16,1% | 13,8%▽ | 14,8% | 15,6% | 18,7% | 23,8%▲ | 17,7% | 21,5%▲ | 22,1%▲ | 13,0%▽ | 17,5% | |
| N | 19.659 | 10.289 | 9.370 | 2.807 | 12.328 | 3.913 | 611 | 176 | 2.305 | 871 | 2.848 | 1.081 | 780 | 750 | 727 | 2.232 | 1.894 | 1.631 | 3.791 | 573 | |
| Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Niet tevreden | 16,7% | 17,9%△ | 15,5%▽ | 14,0%▽ | 16,7% | 18,3%△ | 16,9% | 12,1% | 15,4%▽ | 16,5% | 18,9%△ | 18,1% | 24,1%△ | 24,8%▲ | 14,6% | 20,8%△ | 9,1%▽ | 10,7%▽ | 14,8%▽ | 23,2%△ | |
| · Tevreden | 66,2% | 62,9%▽ | 69,7%▲ | 68,9%▲ | 66,3% | 64,7%▽ | 63,4% | 71,1% | 65,8% | 66,2% | 67,4% | 65,0% | 66,1% | 60,0%▽ | 54,9%▽ | 61,8%▽ | 64,3% | 68,5%▲ | 73,4%▲ | 60,9%▽ | |
| · Heel tevreden | 17,1% | 19,2%▲ | 14,8%▽ | 17,2% | 17,1% | 16,9% | 19,7%▲ | 16,8% | 18,8%▲ | 17,4% | 13,7%▽ | 16,9% | 9,8%▽ | 15,3% | 30,5%▲ | 17,5% | 26,6%▲ | 20,8%▲ | 11,8%▽ | 15,8% | |
| N | 24.242 | 12.731 | 11.511 | 2.873 | 15.371 | 5.131 | 867 | 241 | 2.812 | 1.142 | 3.572 | 1.331 | 849 | 1.039 | 946 | 3.229 | 2.111 | 1.779 | 4.423 | 769 | |
| Hoe belangrijk vindt u interessant werk? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 97,7% | 97,5% | 97,8% | 96,3%▽ | 98,5%▲ | 96,9%▽ | 94,2%▽ | 95,9%▽ | 96,8%▽ | 98,5%▲ | 96,2%▽ | 95,6%▽ | 95,4%▽ | 99,6%▲ | 99,7%▲ | 97,3% | 99,7%▲ | 99,2%▲ | 98,4%▲ | 98,5% | |
| N | 30.453 | 15.618 | 14.836 | 5.019 | 18.573 | 5.770 | 1.092 | 326 | 3.315 | 1.341 | 4.907 | 1.598 | 1.534 | 1.240 | 1.112 | 4.060 | 2.379 | 2.190 | 5.415 | 1.035 | |
| Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 91,8% | 91,2%▽ | 92,4%▲ | 92,9%▲ | 94,6%▲ | 84,1%▽ | 75,6%▽ | 85,3%▽ | 90,7%▽ | 90,1%▽ | 88,7%▽ | 85,3%▽ | 87,7%▽ | 96,8%▲ | 95,3%▲ | 92,8%▲ | 95,4%▲ | 94,6%▲ | 93,5%▲ | 92,4% | |
| N | 30.087 | 15.409 | 14.678 | 5.002 | 18.483 | 5.607 | 995 | 317 | 3.278 | 1.320 | 4.824 | 1.569 | 1.525 | 1.235 | 1.106 | 4.003 | 2.363 | 2.170 | 5.363 | 1.015 | |
| Hoe belangrijk vindt u goede leidinggevenden? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 98,6% | 98,0%▽ | 99,1%▲ | 99,1%▲ | 98,8%▲ | 97,8%▽ | 95,7%▽ | 98,8% | 98,6% | 97,3%▽ | 98,5% | 97,8%▽ | 98,8% | 98,2% | 98,9% | 98,0%▽ | 99,0%▲ | 99,0% | 99,2%▲ | 98,1% | |
| N | 30.274 | 15.437 | 14.837 | 5.023 | 18.479 | 5.742 | 1.031 | 329 | 3.311 | 1.334 | 4.902 | 1.582 | 1.540 | 1.230 | 1.085 | 4.007 | 2.376 | 2.180 | 5.390 | 1.008 | |
| Hoe belangrijk vindt u een goed salaris? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 98,5% | 98,2%▽ | 98,7%▲ | 98,6% | 98,7%▲ | 98,1%▽ | 95,1%▽ | 95,8%▽ | 98,7% | 99,5%▲ | 98,6% | 98,5% | 98,3% | 98,9% | 99,3%▲ | 98,4% | 98,8% | 97,2%▽ | 98,5% | 97,2%▽ | |
| N | 30.602 | 15.653 | 14.950 | 5.027 | 18.646 | 5.844 | 1.085 | 328 | 3.339 | 1.348 | 4.947 | 1.606 | 1.557 | 1.237 | 1.111 | 4.072 | 2.382 | 2.191 | 5.442 | 1.042 | |
| Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 97,6% | 97,2%▽ | 98,1%▲ | 97,9% | 97,9%▲ | 97,3% | 92,7%▽ | 96,5% | 97,5% | 98,4% | 98,1%▲ | 97,7% | 97,0% | 97,0% | 96,5%▽ | 96,9%▽ | 97,7% | 97,2% | 98,6%▲ | 96,4%▽ | |
| N | 30.500 | 15.604 | 14.896 | 5.008 | 18.603 | 5.823 | 1.067 | 330 | 3.331 | 1.340 | 4.927 | 1.605 | 1.542 | 1.235 | 1.109 | 4.056 | 2.387 | 2.186 | 5.429 | 1.023 | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|----------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|-----------|--------|--------|---------|--------|--------|------------|----------|---------|-----------|--------|-----------|--|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie | |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% | |
| Hoewel belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 80,7% | 72,0%▼ | 89,5%▲ | 79,8% | 79,3%▼ | 85,1%△ | 85,2%△ | 71,1%▼ | 72,2%▼ | 70,2%▼ | 78,8%▼ | 75,7%▼ | 81,3% | 78,0%▼ | 80,0% | 79,0%▼ | 81,9% | 87,0%△ | 90,4%▲ | 81,6% | |
| N | 28.738 | 14.510 | 14.228 | 4.717 | 17.680 | 5.384 | 957 | 296 | 3.052 | 1.233 | 4.540 | 1.491 | 1.417 | 1.204 | 1.070 | 3.877 | 2.301 | 2.115 | 5.159 | 982 | |
| Hoewel belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 83,9% | 81,6%▼ | 86,4%△ | 82,5%▼ | 84,4%△ | 84,1% | 82,3% | 77,2%▼ | 78,1%▼ | 73,8%▼ | 82,0%▼ | 79,6%▼ | 83,9% | 92,2%▲ | 91,0%▲ | 87,0%△ | 91,1%▲ | 80,3%▼ | 85,5%△ | 85,1% | |
| N | 28.848 | 14.772 | 14.076 | 4.849 | 17.771 | 5.259 | 969 | 297 | 3.077 | 1.239 | 4.647 | 1.483 | 1.467 | 1.225 | 1.095 | 3.926 | 2.330 | 2.051 | 5.023 | 991 | |
| Hoewel belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 62,9% | 62,1%▼ | 63,7%△ | 44,3%▼ | 68,2%▲ | 62,7% | 54,9%▼ | 38,7%▼ | 59,5%▼ | 59,6%▼ | 51,6%▼ | 50,1%▼ | 39,2%▼ | 90,3%▲ | 89,9%▲ | 73,5%▲ | 82,9%▲ | 64,4% | 54,3%▼ | 62,5% | |
| N | 26.684 | 13.799 | 12.885 | 4.478 | 16.879 | 4.561 | 767 | 261 | 2.844 | 1.147 | 4.181 | 1.270 | 1.276 | 1.226 | 1.082 | 3.725 | 2.306 | 1.993 | 4.457 | 916 | |
| Hoewel belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 93,3% | 91,2%▼ | 95,4%△ | 91,9%▼ | 94,2%△ | 92,2%▼ | 87,9%▼ | 89,3%▼ | 92,3%▼ | 88,6%▼ | 92,5%▼ | 88,8%▼ | 90,8%▼ | 94,1% | 95,0%△ | 93,9% | 95,3%△ | 95,0%△ | 95,6%△ | 91,6%▼ | |
| N | 30.058 | 15.372 | 14.686 | 4.970 | 18.385 | 5.669 | 1.033 | 318 | 3.266 | 1.320 | 4.847 | 1.545 | 1.516 | 1.228 | 1.104 | 4.022 | 2.361 | 2.171 | 5.345 | 1.015 | |
| Hoewel belangrijk vindt u een vast contract? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 92,3% | 91,5%▼ | 93,1%△ | 81,6%▼ | 94,9%▲ | 94,8%△ | 80,7%▼ | 90,1% | 93,8%△ | 96,5%△ | 90,2%▼ | 92,3% | 79,8%▼ | 93,2% | 92,0% | 90,8%▼ | 95,6%△ | 93,0% | 95,1%△ | 91,0% | |
| N | 30.111 | 15.415 | 14.696 | 4.795 | 18.498 | 5.783 | 1.035 | 325 | 3.305 | 1.336 | 4.827 | 1.593 | 1.466 | 1.223 | 1.088 | 4.014 | 2.365 | 2.164 | 5.392 | 1.013 | |
| Hoewel belangrijk vindt u het bestaan van vakbonden? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 78,0% | 73,2%▼ | 83,3%▲ | 78,8% | 76,9%▼ | 81,5%△ | 76,7% | 75,2% | 78,3% | 80,4%△ | 76,9% | 80,8%△ | 76,5% | 60,6%▼ | 66,7%▼ | 66,2%▼ | 81,9%△ | 83,5%△ | 88,4%▲ | 77,7% | |
| N | 25.754 | 13.469 | 12.285 | 3.899 | 15.993 | 4.977 | 886 | 266 | 2.930 | 1.160 | 3.982 | 1.375 | 1.161 | 1.019 | 941 | 3.276 | 2.173 | 1.942 | 4.692 | 834 | |
| Hoewel belangrijk vindt u het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 91,0% | 88,0%▼ | 94,2%▲ | 92,9%△ | 89,8%▼ | 93,2%△ | 90,8% | 89,2% | 91,8% | 93,5%△ | 91,0% | 93,4%△ | 90,8% | 73,1%▼ | 82,5%▼ | 82,0%▼ | 95,4%△ | 95,1%△ | 97,2%▲ | 91,1% | |
| N | 28.137 | 14.427 | 13.710 | 4.317 | 17.324 | 5.505 | 992 | 296 | 3.154 | 1.274 | 4.391 | 1.494 | 1.295 | 1.069 | 1.004 | 3.580 | 2.331 | 2.086 | 5.216 | 946 | |
| Hoewel belangrijk vindt u het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals een OR of MR)? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 84,0% | 80,4%▼ | 88,0%▲ | 84,7% | 82,8%▼ | 87,8%△ | 83,1% | 74,6%▼ | 84,0% | 83,2% | 81,6%▼ | 83,9% | 81,7%▼ | 74,7%▼ | 77,4%▼ | 76,5%▼ | 89,3%△ | 89,7%△ | 91,9%▲ | 80,8%▼ | |
| N | 26.190 | 13.570 | 12.620 | 3.878 | 16.240 | 5.154 | 917 | 256 | 2.962 | 1.136 | 3.959 | 1.402 | 1.141 | 1.051 | 976 | 3.376 | 2.255 | 1.984 | 4.849 | 844 | |
| Hoewel belangrijk vindt u het bestaan van een pensioenregeling? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % (Heel) belangrijk | 96,6% | 95,7%▼ | 97,6%△ | 93,9%▼ | 97,1%△ | 97,9%△ | 94,1%▼ | 94,3%▼ | 96,9% | 97,7%△ | 95,9%▼ | 96,9% | 94,0%▼ | 95,6% | 95,1%▼ | 95,1%▼ | 98,5%△ | 97,5%△ | 98,2%△ | 95,8% | |
| N | 29.260 | 15.017 | 14.244 | 4.415 | 18.084 | 5.727 | 1.035 | 309 | 3.258 | 1.310 | 4.610 | 1.558 | 1.331 | 1.190 | 1.067 | 3.883 | 2.355 | 2.123 | 5.283 | 984 | |
| Heeft u bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · Ja | 55,7% | 54,0%▼ | 57,6%△ | 21,9%▼ | 61,3%▲ | 68,0%▲ | 52,7%▼ | 24,3%▼ | 63,8%△ | 49,4%▼ | 33,0%▼ | 55,2% | 15,0%▼ | 50,9%▼ | 62,2%△ | 42,1%▼ | 89,2%▲ | 82,0%▲ | 74,9%▲ | 42,0%▼ | |
| · Nee | 23,5% | 26,5%△ | 20,3%▼ | 22,1%▼ | 23,1%▼ | 24,1% | 33,2%▲ | 45,5%▲ | 20,4%▼ | 34,7%▲ | 33,6%▲ | 23,0% | 37,4%▲ | 31,3%△ | 26,4%△ | 35,2%▲ | 2,8%▼ | 6,1%▼ | 10,2%▼ | 36,5%▲ | |
| · Weet ik niet | 20,8% | 19,5%▼ | 22,1%△ | 56,1%▲ | 15,7%▼ | 7,9%▼ | 14,1%▼ | 30,2%▲ | 15,8%▼ | 15,9%▼ | 33,4%▲ | 21,8% | 47,6%▲ | 17,7%▼ | 11,3%▼ | 22,7%△ | 8,0%▼ | 11,9%▼ | 15,0%▼ | 21,6% | |
| N | 31.105 | 15.937 | 15.168 | 5.123 | 18.871 | 5.953 | 1.158 | 343 | 3.389 | 1.369 | 5.052 | 1.649 | 1.593 | 1.247 | 1.129 | 4.157 | 2.395 | 2.208 | 5.502 | 1.072 | |
| Bent u lid van een vakbond? [split-half B] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| · % Ja | 15,4% | 16,6%△ | 14,1%▼ | 5,6%▼ | 14,7%▼ | 24,7%▲ | 22,0%△ | 10,0%▼ | 19,4%△ | 20,0%△ | 8,1%▼ | 23,5%▲ | 7,1%▼ | 6,2%▼ | 12,5%▼ | 8,3%▼ | 26,9%▲ | 25,9%▲ | 18,3%△ | 11,8%▼ | |
| N | 31.065 | 15.915 | 15.150 | 5.116 | 18.845 | 5.948 | 1.155 | 340 | 3.386 | 1.365 | 5.049 | 1.645 | 1.592 | 1.239 | 1.127 | 4.149 | 2.397 | 2.206 | 5.497 | 1.072 | |

| KOLOMPERCENTAGES | TOTAAL | GESLACHT | | LEEFTIJD | | | | SECTOR | | | | | | | | | | | | |
|------------------|--------|----------|-------|----------|-------|-------|-------|----------|-----------|------|--------|---------|--------|------|------------|----------|---------|-----------|-------|-----------|
| | | Man | Vrouw | 15-24 | 25-54 | 55-64 | 65-75 | Landbouw | Industrie | Bouw | Handel | Vervoer | Horeca | ICT | Financieel | Zakelijk | Bestuur | Onderwijs | Zorg | Recreatie |
| | | 51,2% | 48,8% | 16,5% | 60,7% | 19,1% | 3,7% | 1,1% | 10,9% | 4,4% | 16,2% | 5,3% | 5,2% | 4,0% | 3,6% | 13,6% | 7,7% | 7,1% | 17,7% | 3,4% |

Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond] [split-half B]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Ik vind het lidmaatschap te duur | 7,5% | 6,2%▽ | 8,8%△ | 2,4%▽ | 8,2%△ | 10,2%△ | 8,8% | 3,0%▽ | 8,1% | 8,3% | 5,7%▽ | 9,0%△ | 3,6%▽ | 3,0%▽ | 6,0% | 4,4%▽ | 9,0%△ | 11,1%△ | 12,5%▲ | 6,9% |
| · Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden | 55,1% | 51,5%▽ | 58,9%△ | 61,5%△ | 57,5%△ | 44,9%▽ | 30,0%▽ | 60,2% | 53,5% | 55,8% | 53,1%▽ | 49,2%▽ | 55,0% | 50,0%▽ | 49,6%▽ | 51,3%▽ | 60,8%△ | 59,4%△ | 61,9%△ | 52,6% |
| · Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden | 11,1% | 14,2%▲ | 7,8%▽ | 3,8%▽ | 11,4%△ | 15,3%△ | 23,1%▲ | 8,5% | 12,2% | 9,8% | 11,8% | 12,3% | 5,4%▽ | 24,0%▲ | 18,3%▲ | 17,9%▲ | 5,0%▽ | 6,2%▽ | 5,3%▽ | 10,1% |
| · Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen | 5,4% | 7,7%▲ | 3,0%▽ | 2,5%▽ | 5,0%▽ | 9,6%▲ | 7,1%△ | 2,6%▽ | 7,4%△ | 6,2% | 4,7%▽ | 9,7%△ | 5,1% | 4,2% | 5,9% | 4,7%▽ | 10,1%△ | 4,4% | 3,4%▽ | 4,2% |
| · Anders | 20,9% | 20,3%▽ | 21,4%△ | 29,9%▲ | 17,8%▽ | 20,0% | 31,0%▲ | 25,6%△ | 18,8%▽ | 19,8% | 24,7%△ | 19,9% | 30,9%▲ | 18,8% | 20,2% | 21,8% | 15,1%▽ | 18,9%▽ | 16,9%▽ | 26,2%△ |
| N | 26.228 | 13.238 | 12.991 | 4.828 | 16.043 | 4.461 | 896 | 305 | 2.720 | 1.091 | 4.630 | 1.252 | 1.478 | 1.160 | 984 | 3.799 | 1.750 | 1.633 | 4.484 | 941 |

Is uw werk veranderd als gevolg van corona? [Subgroep: Eén of meer langdurige ziekte, aandoening of handicap] [split-half B][meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| · Nee, werk niet veranderd als gevolg van corona | 59,2% | 59,8% | 58,6% | 75,7%▲ | 54,0%▽ | 61,9%△ | 74,2%▲ | # | 69,5%▲ | 73,6%▲ | 74,6%▲ | 72,0%▲ | 72,7%▲ | 32,2%▽ | 24,9%▽ | 52,7%▽ | 30,0%▽ | 55,6%▽ | 61,6%△ | 53,8%▽ |
| · Ja, ik werk meer thuis | 26,0% | 27,6%△ | 24,5%▽ | 6,1%▽ | 30,8%▲ | 24,2%▽ | 15,3%▽ | # | 20,4%▽ | 20,7%▽ | 13,3%▽ | 11,3%▽ | 1,8%▽ | 63,9%▲ | 71,5%▲ | 34,5%▲ | 62,4%▲ | 24,3% | 13,4%▽ | 27,3% |
| · Ja, ik heb meer werk | 5,5% | 5,5% | 5,4% | 5,4% | 6,4%△ | 3,9%▽ | 3,1%▽ | # | 3,8%▽ | 1,1%▽ | 4,4%▽ | 6,0% | 6,1% | 5,2% | 3,2% | 6,5% | 5,0% | 6,9% | 7,5%△ | 5,4% |
| · Ja, ik heb minder werk | 1,3% | 1,2% | 1,3% | 3,0%△ | 1,0%▽ | 1,2% | 1,6% | # | 1,3% | 0,6% | 1,2% | 0,6% | 5,8%▲ | 1,7% | 0,9% | 2,7%△ | 0,6% | 0,3%▽ | 0,5%▽ | 2,2% |
| · Ja, ik doe ander werk | 3,0% | 2,7% | 3,3% | 3,3% | 3,6%△ | 1,8%▽ | 1,3%▽ | # | 2,1% | 1,2%▽ | 2,8% | 1,9% | 5,8%△ | 3,7% | 3,5% | 3,8% | 2,7% | 3,0% | 3,3% | 2,9% |
| · Ja, werk is op een andere manier veranderd als gevolg van corona | 9,4% | 7,6%▽ | 11,1%△ | 7,5%▽ | 9,5% | 10,4%△ | 6,9%▽ | # | 5,5%▽ | 3,9%▽ | 6,1%▽ | 10,5% | 8,8% | 3,8%▽ | 3,6%▽ | 6,7%▽ | 6,7%▽ | 17,4%▲ | 16,8%▲ | 11,6% |
| N | 9.922 | 4.688 | 5.234 | 909 | 5.804 | 2.704 | 505 | # | 1.162 | 436 | 1.486 | 528 | 335 | 413 | 306 | 1.154 | 876 | 765 | 2.028 | 352 |

Maakt u zich zorgen om tijdens het werk besmet te raken met corona? [Subgroep: Eén of meer langdurige ziekte, aandoening of handicap] [split-half B][meerdere antwoorden mogelijk]

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|---|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| · Ja, omdat er (bijna) geen hygiëne-maatregelen zijn | 3,2% | 2,9% | 3,5% | 2,5% | 3,3% | 3,6% | 1,7% | # | 3,0% | 2,3% | 3,2% | 3,4% | 3,3% | 3,6% | 1,6% | 3,1% | 3,5% | 6,2%△ | 2,6% | 2,5% |
| · Ja, omdat ik niet genoeg afstand kan houden tot anderen | 15,5% | 11,5%▽ | 19,0%▲ | 11,3%▽ | 14,8%▽ | 18,8%△ | 15,5% | # | 9,9%▽ | 8,7%▽ | 13,7%▽ | 16,3% | 14,1% | 5,4%▽ | 5,9%▽ | 8,8%▽ | 9,0%▽ | 29,2%▲ | 26,9%▲ | 13,8% |
| · Ja, omdat anderen ziek naar het werk komen | 12,3% | 11,7% | 12,8% | 6,3%▽ | 13,3%△ | 12,9% | 10,4% | # | 12,1% | 8,8%▽ | 11,6% | 13,9% | 7,9%▽ | 10,8% | 11,9% | 11,6% | 13,4% | 18,0%△ | 12,5% | 12,1% |
| · Ja, andere reden voor zorgen om corona-besmetting tijdens werk | 6,0% | 5,4%▽ | 6,4%△ | 4,1%▽ | 5,8% | 7,0%△ | 6,2% | # | 4,3%▽ | 4,5% | 5,8% | 6,3% | 4,0% | 5,4% | 7,2% | 5,2% | 5,6% | 5,3% | 8,3%△ | 7,2% |
| · Nee, geen zorgen om corona-besmetting tijdens werk | 72,6% | 76,8%△ | 68,8%▽ | 80,6%▲ | 72,8% | 68,8%▽ | 72,7% | # | 77,4%△ | 81,5%▲ | 74,0% | 70,6% | 77,7%△ | 81,6%▲ | 79,7%△ | 78,7%△ | 77,6%△ | 60,7%▽ | 61,8%▽ | 72,5% |
| N | 10.590 | 4.965 | 5.625 | 1.112 | 6.184 | 2.775 | 520 | # | 1.259 | 460 | 1.588 | 568 | 400 | 427 | 316 | 1.227 | 903 | 822 | 2.155 | 379 |



TNO innovation
for life



tno.nl