

AZW Werkgevers - 2023 Mei (B-peiling)

CAWI

Versie: 1.3

Datum: 8-11-2023

Jeanne Heil, Rachel Vis-Visschers

CBS Heerlen
CBS-weg 11
6412 EX Heerlen
Postbus 4481
6401 CZ Heerlen
+31 45 570 60 00
www.cbs.nl

projectnummer

DVZ
09-03-2023

kennisgeving

De in dit rapport weergegeven opvattingen zijn die van de auteur(s) en komen niet noodzakelijk overeen met het beleid van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Inhoudsopgave

Versiebeheer	4
Vragenlijstinstellingen	5
Stuurinformatie	6
Imputaties, Types en Verwijzingen	7
Introscherm CAWI	10
Bundelinformatie [BundelInfo]	11
Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]	12
Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]	15
Blok Personeelsbestand [PersBest]	16
Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]	33
Blok Personeelsbeleid [PersBel]	54
Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]	56
Blok Technologie en Innovatie [TechEnInno]	59
Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]	64
Blok Kwaliteit van de Zorg [KwalZorg]	66
Blok Contact [Contact]	67
Blok Afsluit [Afsluit]	68
Ontvangstbevestiging	69
Afleiding Status	70

Versiebeheer

*Versie Vragenlijstjabloon: 4.6

Versie	Datum	Beschrijving
1.0p1	22-11-2022	Eerste conceptversie. Met alle vragen van de A meting (najaar) en B meting (voorjaar) in één schema. Schema's van de peilingen in 2022 samengevoegd. De vraagteksten die niet in deze meting (AZWWGE23B) worden uitgevraagd weergegeven in grijs. + eerste review van vragenlijst. + verbeter suggesties technische commissie in opmerkingen opgenomen.
1.0	19-01-2023	Eerste versie. Vragen voor mei-peiling in zwart, vragen voor november-peiling in grijs. Wijzigingen tov 2022 in groen.
1.1	10-02-2023	Aanpassingen na TC meeting en eerste testronde. Wijzigingen in rood.
1.2	28-02-2023	Aanpassingen na tweede testronde en meekijken van klanten in blauw.
1.3	09-03-2023	Aanpassingen na derde testronde en in zwart. (Alleen wijziging in blok GezVeil, andere antwoordopties bij Activ_tbl.

Vragenlijstinstellingen

*Algemeen

Onderzoekscade	AZWWGE23B
Naam datamodel	<Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn> <BDG.OmschrijvingReferentieperiode>
Vragenlijsttitel	NVT
Modes	CAWI
Smartphone blokkade	Ja
Attributen	NODK, NORF, NO EMPTY
Knoppen CAWI	<vorige><volgende>
Bibliotheken	GenTypes (Opzoekbestanden)

*PeilStart (Main)

Als PeilStart = [Ja] dan is het interview gestart en wordt de referentiedatum vastgelegd (kan dan niet meer wijzigen). Bij non-respons is vanaf dit punt spraken van een afgebroken interview.

PeilStart CtrlPG	Als CtrlPG.CtrlGBA = response en ([Geslacht] of [Gebdatum] niet in CtrlPG.CtrlGBA)
PeilStart CheckPG	Als Geboren = response en = NAW.Geb_datum
PeilStart Huishoudbox	Als (HH_Overzicht.Overzicht_Kern of HH_Overzicht.Overzicht_InwOud of HH_Overzicht.Overzicht_Overig = [Ja]) of NAW_NEW.AantalPP = 1
PeilStart Panelhuishoudbox	((PH_Eruit.Klopt_Kern of PH_Eruit.Klopt_InwOud of PH_Eruit.Overig of PH_PersGeg.Klopt_PG_Kern of PH_PersGeg.Klopt_PG_InwOud of PH_PersGeg.Klopt_PG_Overig of PH_PersGeg.Klopt_PG_Alleen of PH_PersGeg.Klopt2_PG_Kern of PH_PersGeg.Klopt2_PG_InwOud of PH_PersGeg.Klopt2_PG_Overig of PH_PersGeg.Klopt2_PG_Alleen = [Ja]) of (PH_PersGeg.WieWijzig_Kern of PH_PersGeg.WieWijzig_InwOud of PH_PersGeg.WieWijzig_Overig = [Correct]))

*Tijdmetering [Main.Tijdmetering]

Start.Tijd / Start.Datum	Bij beantwoorden variabele OrgKen.BrancheZelf
Eind.Tijd / Eind.Datum	Bij beantwoorden variabele KwalZorg.KwalZrg

*Tekstimputaties en instellingen standaardblokken

Onderstaande teksten kunnen per onderzoek worden aangepast. De vraagtekst kan dan toch onderzoeksspecifiek worden gemaakt terwijl het standaard blok niet hoeft te worden aangepast.

Stuurinformatie

Phoenix variabelen vragenlijst bedrijvenonderzoek					
Kenmerk	Waarde		Opmerking		
Onderzoekscode	AZWWGE		Onderzoekscode zonder jaartal		Zie: Naamgevingsconventies
Vragenlijstontwerper	Rachel Vis		PID of naam		
Variabele kenmerken onderzoek t.b.v. vragenlijst					
Kenmerk	Waarde		Opmerking		
Productsjabloon	AZWWGE23B		Naam van de vragenlijst bestaande uit onderzoekscode en jaartal		
Naam_vragenlijst	Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn		Titel van de vragenlijst zonder periodeaanduiding		
Vragenlijstvariabelen					
Variabele in vragenlijst	Aanwezig	Format	Toekenning		Opmerkingen/ Mogelijke waarden in vragenlijst
			Uit bron	Variabele	
Main.BDG.SteekproefEenheidID	Ja - verplicht	STRING	CASE	CollectieEenheid.EenheidId	
Main.BDG.SteekproefEenheidType	Ja - verplicht	STRING	CASE	CollectieEenheid.EenheidType	
Main.BDG.ToonEDM	Nee	STRING	ENQ	ToonEDM	
Main.BDG.ToonContactscherm	Ja - verplicht	STRING	ENQ	ToonContactscherm	
Main.BDG.ToonContactInfo	Nee	STRING	ENQ	ToonContactInfo	
Main.BDG.EmailMogelijk	Nee	STRING	ENQ	EmailMogelijk	
Main.BDG.HuidigeBenaderwijze	Ja - optioneel	STRING	EAB	Brief.Kanaal	
Main.BDG.StandaardBenaderwijze	Ja - verplicht	STRING	ENQ	StandaardBenaderwijze	
Main.BDG.Aanhef	Nee	STRING	EAB	Aanhef	
Main.BDG.Voorletters	Nee	STRING	EAB	Voorletters	
Main.BDG.Achternaam	Nee	STRING	EAB	Achternaam	
Main.BDG.Emailadres	Nee	STRING	EAB	EmailAdres	
Main.BDG.Telefoon	Nee	STRING	EAB	Telefoonnummer1.Telefoonnummer	
Main.BDG.Telefoon2	Nee	STRING	EAB	Telefoonnummer2.Telefoonnummer	CATI: Op Ja - optioneel zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Naam_vragenlijst	Ja - verplicht	STRING	CASE	Naam_vragenlijst	
Main.BDG.Naam_vragenlijst_branche	Nee	STRING	CASE	VragenlijstNaam	Wordt nog gebruikt, bij nieuwe versie vragenlijst migreren naar Naam_vragenlijst op CASE.
Main.BDG.OmschrijvingReferentieperiode	Ja - verplicht	STRING	ENQ	OmschrijvingReferentieperiode	2023
Main.BDG.ReferentiePeriodeJaar	Nee	INTEGER	ENQ	Referentieperiode Jaar	
Main.BDG.ReferentiePeriodePeriode	Nee	INTEGER	ENQ	Periodevolgnr	
Main.BDG.Retourdatum	Ja - verplicht	DATE	ENQ	Retourdatum	CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Bedrijfsnaam	Ja - verplicht	STRING	EAB	Bedrijf.BedrijfsnaamVolledig	t.b.v. welkomstschermsmartphone
Main.BDG.AdresRegel1	Ja - verplicht	STRING	EAB	Bedrijf.BedrijfsnaamVolledig	CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.AdresRegel2	Nee	STRING	EAB	BedrijfsnaamAanvulling.BedrijfsnaamNadereAanduiding	Omdat we contactpersoon niet meer noemen in de vragenlijst, hiervoor in de plaats nu nadere aanduiding bedrijfsnaam.
Main.BDG.AdresRegel3	Nee	STRING	EAB	Periode: & OmschrijvingReferentieperiode	Wordt gebruikt bij de KS om de periode te tonen.
Main.BDG.AdresRegel4	Ja - verplicht	STRING	CASE	CorrespondentieNummer	CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Correspondentienummer	Ja - verplicht	INTEGER	CASE	CorrespondentieNummer	t.b.v. welkomstschermsmartphone
Main.BDG.URL_specifiekewebsite	Ja - verplicht	STRING	OND	InformatieSite	t.b.v. welkomstschermsmartphone CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Bundel	Ja - optioneel	STRING	EAB	EAB.Bundelinformatie	Herhaalgroep
Main.BDG.Bundel.Bundeleenheid	Ja - optioneel	STRING	EAB	EAB.Bundelinformatie	Herhaald attribuut binnen herhaalgroep
Vragenlijstspecifieke variabelen		Aanwezig	Format	Toekenning	
				Uit bron	Variabele
Geef hier de vragenlijstspecifieke variabelen op, reeds gedefinieerde variabelen zijn opgenomen in 2e tabblad					
Main.Stuur.Cluster	Ja - verplicht	STRING	STP	Cluster	1 = UMC's 2 = Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg 3 = Geestelijke gezondheidszorg 4 = Huisartsen en gezondheidscentra 5 = Verpleging, verzorging en thuiszorg 6 = Gehandicaptenzorg 7 = Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) 8 = Jeugdzorg 9 = Sociaal werk 10 = Overige zorg
Main.Stuur.Teller	Ja - verplicht	STRING	STP	Teller	0 = nog geen respons 1 = respons1 2 = respons2 3 = respons3 4 = respons4
Main.Stuur.Groep	Ja - verplicht	STRING	STP	Groep	1 = groep1 2 = groep2 3 = groep3 4 = groep4
Main.Stuur.VariantCode	Ja - verplicht	STRING	EVR	VariantCode	1 = A meting 2 = B meting

Imputaties, Types en Verwijzingen

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de imputaties, antwoordmogelijkheden of begrippen die regelmatig worden gebruikt in de vragenlijst. Deze kenmerken worden hier éénmalig gedefinieerd zodat in de vragenlijst hier slechts kort naar gerefereerd hoeft te worden.

1. Imputaties

\$W	Mode = CAWI
\$T	Mode = CATI
\$P	Mode = CAPI
\$A	Persoon beantwoordt zelf de vragen
\$B	Proxy beantwoording, OP is een man
\$C	Proxy beantwoording, OP is een vrouw

2. Types

TVoorlett

String[10]

TAchterNa

String[40]

TStraat

String[55]

THuisNr

String[5]

THuisNrTv

String[7]

TPostcode

String[6] {mask = 4 cijfers en 2 letters}

TWoonPlts

String[40]

TTelnr

String[10] {mask = 10 aaneengesloten cijfers, indien response}

TJaNee

- | | |
|--------|-------|
| 1. Ja | [Ja] |
| 2. Nee | [Nee] |

TJaar

[1900..2030]

TMaand

1. Januari	[Jan]
2. Februari	[Febr]
3. Maart	[Maart]
4. April	[April]
5. Mei	[Mei]
6. Juni	[Juni]
7. Juli	[Juli]
8. Augustus	[Aug]
9. September	[Sept]
10. Oktober	[Okt]
11. November	[Nov]
12. December	[Dec]

TUur

[0..95]

TContract

1. In loondienst van de organisatie	[LoonOrg]
2. In loondienst elders	[LoonEld]
3. Als ZZP'er	[ZZP]
4. Als uitzendkracht	[Uitzend]
5. Anders	[Anders]

TWeinigDK

1. Zeer weinig	[ZeerWeinig]
2. Weinig	[Weinig]
3. Niet weinig / niet veel	[NietWeinigVeel]
4. Veel	[Veel]
5. Zeer veel	[ZeerVeel]

DK

TToegAfg

1. Toegenomen	[Toegen]
2. Gelijk gebleven	[Gelijk]
3. Afgenomen	[Afgn]

3. Special Attributes**GeenDeze**

Geen van deze (\$T/\$P: (Ctrl + 3))	[SA_GeenDeze]
-------------------------------------	---------------

Nee

Nee (\$T/\$P: (Ctrl + 4))	[SA_Nee]
---------------------------	----------

Geen

<Variabele tekst> (\$T/\$P: (Ctrl + 6))	[SA_Geen]
---	-----------

SA_GeenOWNL

Geen onderwijs in Nederland gevolgd (\$T/\$P: (Ctrl + 7))

[SA_GeenOWNL]

SA_GeenBoven

Geen van bovenstaande

[SA_GeenBoven]

SA_GeenVoorb

Geen voorbereiding

[SA_GeenVoorb]

4. Verwijzingen

RefDatum = startdatum (NAW_NEW.Datum_ref) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

RefJaar = jaar startdatum (NAW_NEW.Datum_ref.year) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

RefMaand = maand startdatum (NAW_NEW.Datum_ref.month) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

Lft_OP = *NAW_NEW.Regel[OP].Lft_Ref* (OP = regelnummer *NAW_NEW.regel[i].OP* = [HierOP])

Introscherm CAWI

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$3	Er is een onderzoekspecifieke website beschikbaar.	Main.NAW.URL_specifiekesite <> EMPTY
\$4	Er is geen onderzoekspecifieke website beschikbaar.	<>\$3
\$5	Er is een correspondentienummer beschikbaar.	Main.NAW.Correspondentienummer <> EMPTY

Nb: de kopjes op het introscherm zijn vetgedrukt, de tekst is niet vetgedrukt, de header is lichtblauw.

**Bouwer: Graag meest recente versie voor bedrijven gebruiken.*

Bundelinformatie [BundelInfo]

**Bouwer: Graag meest recente versie gebruiken.*

*Vraagteksten

Header

Voor welk bedrijfsonderdeel?

Bundelinformatie_tekst

Vragenlijst invullen voor:

<BDG.Adresregel1>

Uw onderneming bestaat uit een aantal groepsmaatschappijen. Daarom vragen we u om de geconsolideerde gegevens op te geven. De groepsmaatschappijen waarvan u de cijfers moet doorgeven, staan hieronder:
[]

Bundelinformatie_lijst

ARRAY [1...45] OF TQuestionTextOnly

EMPTY

Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$12	Hoofdbranche is UMC	Stuur.SE_Cluster = 1
\$13	Hoofdbranche is Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg	Stuur.SE_Cluster = 2
\$14	Hoofdbranche is Geestelijke gezondheidszorg	Stuur.SE_Cluster = 3
\$15	Hoofdbranche is Gehandicaptenzorg	Stuur.SE_Cluster = 6
\$16	Hoofdbranche is Jeugdzorg	Stuur.SE_Cluster = 8
\$17	Hoofdbranche is Overige zorg	Stuur.SE_Cluster = 10
\$18	Hoofdbranche is Huisartsen en gezondheidscentra	Stuur.SE_Cluster = 4
\$19	Hoofdbranche is Verpleging, verzorging en thuiszorg	Stuur.SE_Cluster = 5
\$20	Hoofdbranche is Kinderopvang	Stuur.SE_Cluster = 7
\$21	Hoofdbranche is Sociaal werk	Stuur.SE_Cluster = 9

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Organisatiekenmerken

BrancheZelf

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche:

(\$12: UMC's) (\$13: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg) (\$14: Geestelijke gezondheidszorg) (\$18: Huisartsen en gezondheidscentra) (\$19: Verpleging, verzorging en thuiszorg) (\$15: Gehandicaptenzorg) (\$20: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)) (\$16: Jeugdzorg) (\$21: Sociaal werk) (\$17: Overige zorg).

Is deze informatie correct?

[TJaNee]

BrancheZelf2

[?1] Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten?

>>Verleent uw organisatie helemaal geen diensten in de sector Zorg en Welzijn? Klik dan op het vraagteken bij deze vraag.<<

- | | |
|---|----------|
| 1. UMC's | [UMC] |
| 2. Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg | [ZiekH] |
| 3. Geestelijke gezondheidszorg | [GGZ] |
| 4. Huisartsen en gezondheidscentra | [Huisa] |
| 5. Verpleging, verzorging en thuiszorg | [VVT] |
| 6. Gehandicaptenzorg | [GehZ] |
| 7. Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk) | [KindOp] |
| 8. Jeugdzorg | [JeugdZ] |
| 9. Sociaal werk | [SW] |
| 10. Overige zorg | [OZ] |

?1

Voor het bepalen van de activiteiten van bedrijven en organisaties maken wij gebruik van diverse bronnen. Het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en de Belastingdienst zijn de belangrijkste bronnen. Op basis hiervan is voor het Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn programma een indeling naar branches gemaakt. Verleent uw organisatie helemaal geen diensten in de sector Zorg en Welzijn, stuur dan een e-mail naar het CBS Contact Center met als onderwerp 'onjuiste SBI-code'. Vermeld in de e-mail uw correspondentienummer.

{NewPage}

VVTSUBBr_N

Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branches levert uw organisatie vooral haar diensten?

>>Het gaat hier om de sub-branches waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|---|-------------|
| 1. Verpleeg- of verzorgingshuizen (incl. dagbesteding of dagopvang in of behorend bij een verpleeg- of verzorgingshuis) | [VerplVerz] |
| 2. Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan een verpleeg- of verzorgingshuis | [DagOpv] |
| 3. Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging | [ThuisPers] |
| 4. Thuiszorg: hulp bij het huishouden | [ThuisHuis] |
| 5. Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO | [ThuisWMO] |
| 6. Kraamzorg | [KraamZ] |
| 7. Niet van toepassing | [NVT] |

VVTSUBBr_2

Welke diensten levert uw organisatie binnen de sub-branches verpleeg- en verzorgingshuis?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------|
| 1. Geriatrische revalidatiezorg | [Reval] |
| 2. Kortdurend eerstelijns verblijf | [KortDur] |
| 3. Dagbesteding of dagopvang | [DagOPv] |
| 4. Verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie | [WLZ] |
| 5. Anders | [Andrs] |

{NewPage}

HuisartsSubBr

Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branches levert uw organisatie vooral haar diensten?

>> Het gaat hier om de sub-branches waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|------------------------|------------|
| 1. Huisartsen | [Huisarts] |
| 2. Gezondheidscentra | [GezCentr] |
| 3. Niet van toepassing | [NVT] |

{NewPage}

WMDSUBBr

Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branches levert uw organisatie vooral haar diensten?

>> Het gaat hier om de sub-branches waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|--|-------------|
| 1. Maatschappelijke opvang met overnachting (dak- en thuislozen, vrouwenopvang, herstellingsoorden en begeleid wonen) | [MaatsOpv] |
| 2. Welzijn breed (sociale wijkteams, sociaal cultureel werk, welzijnswerk jeugd, ouderen, minderheden, vluchtelingen) | [WelzBr] |
| 3. Maatschappelijk werk (ook bedrijfsmaatschappelijk werk, sociaal raadslieden, telefonische hulpdiensten, FIOM-bureaus, slachtofferhulp en schuldhulpverlening) | [MaatsWerk] |
| 4. Sociaal werk overig (steunorganisaties, arbeidsparticipatie, vorming, training en advies) | [Socwerk] |
| 5. Niet van toepassing | [NVT] |

*{NewPage}***KindOpvSubBr2**

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

>>Hiervan is sprake als er wordt samengewerkt met onderwijsinstellingen.<<

[TJaNee]

*{NewPage}***IntroAnderBr**Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?

[TJaNee]

*{NewPage}***AnderBr**Binnen welke andere branches levert uw organisatie dan ook haar diensten?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|----------------|
| 1. UMC's | [UMC] |
| 2. Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg | [ZiekH] |
| 3. Geestelijke gezondheidszorg | [GGZ] |
| 4. Huisartsen en gezondheidscentra | [Huisa] |
| 5. Verpleging, verzorging en thuiszorg | [VVT] |
| 6. Gehandicaptenzorg | [GehZ] |
| 7. Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk) | [KindOp] |
| 8. Jeugdzorg | [JeugdZ] |
| 9. Sociaal werk | [SW] |
| 10. Overige zorg | [OZ] |
| 11. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]

***Velden**

IND_opgehoogd

1. Ja

[Ja]

waarde_SE_Teller_oud

[INTEGER]

waarde_SE_Teller_nieuw

[INTEGER]

Blok Personeelsbestand [PersBest]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Hoofdbranche is UMC	Stuur.SE_Cluster = 1
\$2	Hoofdbranche is Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg	Stuur.SE_Cluster = 2

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Personeelsbestand

HoevPers

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid?

>>Tel ook uzelf mee.

Heeft u een eigen bedrijf/praktijk en geen personeel in dienst of werkt u als ZZP-er/freelancer? Vul dan 1 in.

Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] personen

AFL_ZZP

*Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)?

[TJaNee]

{NewPage}

HoevFTE

Hoeveel FTE betreft dit?

>>Een voltijdmedewerker die alle werktijd werkt als bijv. verpleegkundige telt als één FTE. Een medewerker die in deeltijd werkt of niet alle werktijd werkt als verpleegkundige moet slechts meegeteld worden voor een gedeelte van een arbeidsjaar. Bijv. een medewerker die twee dagen per week werkt als verpleegkundige telt voor 0,4 (namelijk 2/5) FTE.

Een schatting volstaat.

Afronden op één decimaal.<<

[0...99.999,0] FTE

Harde controle 1

Het totaal aantal FTE kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

Zachte controle 1

U geeft aan dat er 1 persoon of minder werkzaam is bij uw bedrijf. Klopt dit? Zo ja, druk dan op 'Verder' en daarna op 'Volgende'. Zo nee, pas uw antwoord aan en druk op 'Volgende'.

{NewPage}

EindNietZZP

Deze vragenlijst is bedoeld voor werkgevers waarbij 2 personen of meer werkzaam zijn in het bedrijf. Dit zijn daarom alle vragen voor u.

{NewPage}

Contract_Aant

Hoeveel medewerkers van het totale personeelsbestand (<HoevPers>) hebben een vast arbeidscontract, een tijdelijk arbeidscontract en een andersoortige overeenkomst?

>>Als een contract niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Een meewerkend eigenaar dient bij 'andersoortige overeenkomst' meegeteld te worden.

Een schatting volstaat.<<

* Tabel Verdeling arbeidscontracten in aantallen

Vast arbeidscontract	Vast [0...99.999] medewerkers
Tijdelijk arbeidscontract	Tyd [0...99.999] medewerkers
Andersoortige overeenkomst >>Bijv. uitzendkrachten, gedetacheerden, oproepkrachten, freelancers.<<	Andrs [0...99.999] medewerkers
Totaal	Totaal SHOWFIELD [0...299.997]medewerkers

NOEMPTY

Harde controle 11

Het totaal aantal contracten komt niet overeen met het totaal aantal medewerkers. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

MeerContr

Hoeveel van de <HoevPers> medewerkers binnen uw organisatie hebben meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] medewerkers

DK

Harde controle 24

Het aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

KeuzeMedew

Kiezen medewerkers zelf voor meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?

1. Ja, medewerkers kiezen hier altijd zelf voor [Altijd]
 2. Ja, medewerkers kiezen hier soms zelf voor [Soms]
 3. Nee, medewerkers kiezen hier nooit zelf voor [Nee]

DK

{NewPage}

HoevClientg

Hoeveel van de <HoevPers> medewerkers binnen uw organisatie werken in cliëntgebonden functies?

>>Cliëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt of patiënt.

Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.

Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] medewerkers

Harde controle 13

Het totaal aantal medewerkers in cliëntgebonden functies kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Clientg_Aant

Hoeveel medewerkers in cliëntgebonden functies (<HoevClientg>) zijn werkzaam:

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

* Tabel Verdeling medewerkers in cliëntgebonden functies in aantallen
 (voor technische specificaties, zie einde blok)

Voor de Wet langdurige zorg (Care intramuraal)	CareIntra [0...99.999] medewerkers
Voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)	WMO [0...99.999] medewerkers
Voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)	CureIntra [0...99.999] medewerkers
Voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)	CureExtra [0...99.999] medewerkers
In sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams	SocT [0...99.999] medewerkers

NOEMPTY

Harde controle 23

Het totaal aantal ingevulde medewerkers kan niet hoger zijn dan het totaal medewerkers in cliëntgebonden functies (<HoevClientg>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

UMC_Ziek_Func

Nu volgen de 14 meest voorkomende functies binnen de branche (\$1: UMC's \$2: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg).

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers UMC's, Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg in FTE*

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	UMC_Ziek_Func1 [0...99.999,9] FTE
Arts-onderzoekers	UMC_Ziek_Func2 [0...99.999,9] FTE
Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	UMC_Ziek_Func3 [0...99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	UMC_Ziek_Func4 [0...99.999,9] FTE
Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	UMC_Ziek_Func5 [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	UMC_Ziek_Func6 [0...99.999,9] FTE
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	UMC_Ziek_Func7 [0...99.999,9] FTE
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	UMC_Ziek_Func8 [0...99.999,9] FTE
Doktersassistenten	UMC_Ziek_Func9 [0...99.999,9] FTE
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	UMC_Ziek_Func10 [0...99.999,9] FTE
Medisch secretaressen	UMC_Ziek_Func11 [0...99.999,9] FTE
Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	UMC_Ziek_Func12 [0...99.999,9] FTE
Verzorgende IG	UMC_Ziek_Func13 [0...99.999,9] FTE
Hoogleraren, universitair docenten	UMC_Ziek_Func14 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 14

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Visualisatie UMC_Ziek_Contr_tbl:

CAWI: UMC_Ziek_Contr_a t/m UMC_Ziek_Contr_n weergeven in een tabel

UMC_Ziek_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

1. In loondienst van de organisatie
2. In loondienst elders
3. Als ZZP'er
4. Als uitzendkracht
5. Anders

[LoonOrg]

[LoonEld]

[ZZP]

[Uitzend]

[Anders]

UMC_Ziek_Contr_a

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

UMC_Ziek_Contr_b

Arts-onderzoekers

UMC_Ziek_Contr_c

Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)

UMC_Ziek_Contr_d

Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

UMC_Ziek_Contr_e

Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

UMC_Ziek_Contr_f

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

UMC_Ziek_Contr_g

Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)

UMC_Ziek_Contr_h

Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

UMC_Ziek_Contr_i

Doktersassistenten

UMC_Ziek_Contr_j

Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

UMC_Ziek_Contr_k

Medisch secretaressen

UMC_Ziek_Contr_l

Zorghulp en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

UMC_Ziek_Contr_m

Verzorgende IG

UMC_Ziek_Contr_n

Hoogleraren, universitair docenten

Harde controle 14*Kies maximaal 2 antwoorden per functie.*

{NewPage}

GGZ_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Geestelijke gezondheidszorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

* Tabel Verdeling medewerkers Geestelijke gezondheidszorg in FTE

Psychiater	GGZ_Func1
------------	-----------

	[0...99.999,9] FTE
Klinisch psycholoog	GGZ_Func2 [0...99.999,9] FTE
GZ-psycholoog	GGZ_Func3 [0...99.999,9] FTE
Psychotherapeut	GGZ_Func4 [0...99.999,9] FTE
Klinisch neuropsycholoog	GGZ_Func5 [0...99.999,9] FTE
Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	GGZ_Func6 [0...99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	GGZ_Func7 [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	GGZ_Func8 [0...99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	GGZ_Func9 [0...99.999,9] FTE
Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	GGZ_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 16

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Visualisatie GGZ_Contr_tbl

CAWI: GGZ_Contr_a t/m GGZ_Contr_j n weergeven in een tabel

GGZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

GGZ_Contr_a

Psychiater

GGZ_Contr_b

Klinisch psycholoog

GGZ_Contr_c

GZ-psycholoog

GGZ_Contr_d

Psychotherapeut

GGZ_Contr_e

Klinisch neuropsycholoog

GGZ_Contr_f

Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

GGZ_Contr_g

Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

GGZ_Contr_h

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

GGZ_Contr_i

Groeps- en woonbegeleiders

GGZ_Contr_j

Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Harde controle 3

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

HuisA_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Huisartsen en gezondheidscentra.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

* Tabel Verdeling medewerkers huisartsenzorg in FTE

Praktijkmanager	Huisa_Func1 [0...99.999,9] FTE
Zelfstandig gevestigde huisarts	Huisa_Func2 [0...99.999,9] FTE
Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	Huisa_Func3 [0...99.999,9] FTE
HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	Huisa_Func4 [0...99.999,9] FTE
HID (huisarts in dienst)	Huisa_Func5 [0...99.999,9] FTE
Praktijkondersteuner Somatiek	Huisa_Func6 [0...99.999,9] FTE
Praktijkondersteuner GGZ	Huisa_Func7 [0...99.999,9] FTE
Doktersassistent, triagist	Huisa_Func8 [0...99.999,9] FTE
Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	Huisa_Func9 [0...99.999,9] FTE
Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner	Huisa_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 17

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Visualisatie Huisa_Contr_tbl

CAWI: Huisa_Contr_a t/m Huisa_Contr_j n weergeven in een tabel

Huisa_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

Huisa_Contr_a

Praktijkmanager

Huisa_Contr_b

Zelfstandig gevestigde huisarts

Huisa_Contr_c

Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Huisa_Contr_d

HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Huisa_Contr_e

HID (huisarts in dienst)

Huisa_Contr_f

Praktijkondersteuner Somatiek

Huisa_Contr_g

Praktijkondersteuner GGZ

Huisa_Contr_h

Doktersassistent, triagist

Huisa_Contr_i

Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Huisa_Contr_j

Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner

Harde controle 4

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

VVT_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Verpleging, verzorging en thuiszorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

* Tabel Verdeling medewerkers Verpleging, verzorging en thuiszorg in FTE

Wijkverpleegkundigen	VVT_Func1 [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	VVT_Func2 [0...99.999,9] FTE
Activiteitenbegeleiders	VVT_Func3 [0...99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	VVT_Func4

	[0...99.999,9] FTE
Eerst verantwoordelijke verzorgenden	VVT_Func5 [0...99.999,9] FTE
Verzorgenden IG	VVT_Func6 [0...99.999,9] FTE
Overige verzorgenden	VVT_Func7 [0...99.999,9] FTE
Helpenden	VVT_Func8 [0...99.999,9] FTE
Zorghulpen en -assistenten	VVT_Func9 [0...99.999,9] FTE
Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	VVT_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 18

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Visualisatie VVT_Contr_tbl

CAWI: VVT_Contr_a t/m VVT_Contr_j n weergegeven in een tabel

VVT_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

VVT_Contr_a

Wijkverpleegkundigen

VVT_Contr_b

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

VVT_Contr_c

Activiteitenbegeleiders

VVT_Contr_d

Groeps- en woonbegeleiders

VVT_Contr_e

Eerst verantwoordelijke verzorgenden

VVT_Contr_f

Verzorgenden IG

VVT_Contr_g

Overige verzorgenden

VVT_Contr_h

Helpenden

VVT_Contr_i

Zorghulpen en -assistenten

VVT_Contr_j

Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Harde controle 5

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

GehZ_Func

Nu volgen de 11 meest voorkomende functies binnen de branche Gehandicaptenzorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

* Tabel Verdeling medewerkers Gehandicaptenzorg in FTE

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	GehZ_Func1 [0...99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	GehZ_Func2 [0...99.999,9] FTE
Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	GehZ_Func3 [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	GehZ_Func4 [0...99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	GehZ_Func5 [0...99.999,9] FTE
Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	GehZ_Func6 [0...99.999,9] FTE
Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	GehZ_Func7 [0...99.999,9] FTE
Verzorgende IG	GehZ_Func8 [0...99.999,9] FTE
Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	GehZ_Func9 [0...99.999,9] FTE
Helpenden	GehZ_Func10 [0...99.999,9] FTE
Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	GehZ_Func11 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 19

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Visualisatie GehZ_Contr_tbl

CAWI: GehZ_Contr_a t/m GehZ_Contr_j n weergeven in een tabel

GehZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

GehZ_Contr_a

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)

GehZ_Contr_b

Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

GehZ_Contr_c

Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

GehZ_Contr_d

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

GehZ_Contr_e

Groeps- en woonbegeleiders

GehZ_Contr_f

Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

GehZ_Contr_g

Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

GehZ_Contr_h

Verzorgende IG

GehZ_Contr_i

Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

GehZ_Contr_j

Helpenden

GehZ_Contr_k

Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Harde controle 6

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

KindOp_Func

Nu volgen de 8 meest voorkomende functies binnen de branche Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk).

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) in FTE*

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	KindOp_Func1 [0...99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	KindOp_Func2 [0... 99.999,9] FTE
Peuterspeelzaalleidsters	KindOp_Func3 [0... 99.999,9] FTE
Managers	KindOp_Func4

	[0... 99.999,9] FTE
Teamleiders	KindOp_Func5 [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretariael, administratief	KindOp_Func6 [0... 99.999,9] FTE
Staf-, beleidsmedewerkers	KindOp_Func7 [0... 99.999,9] FTE
Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	KindOp_Func8 [0... 99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 20

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Visualisatie KindOp_Contr_tbl

CAWI: KindOp_Contr_a t/m KindOp_Contr_h weergeven in een tabel

KindOp_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

KindOp_Contr_a

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

KindOp_Contr_b

Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

KindOp_Contr_c

Peuterspeelzaalleidsters

KindOp_Contr_d

Managers

KindOp_Contr_e

Teamleiders

KindOp_Contr_f

Medewerkers secretariael, administratief

KindOp_Contr_g

Staf-, beleidsmedewerkers

KindOp_Contr_h

Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Harde controle 7

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

JeugdZ_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Jeugdzorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Jeugdzorg in FTE*

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	JeugdZ_Func1 [0...99.999,9] FTE
Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	JeugdZ_Func2 [0.. 99.999,9] FTE
Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	JeugdZ_Func3 [0... 99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	JeugdZ_Func4 [0...99.999,9] FTE
Gedragswetenschapper	JeugdZ_Func5 [0...99.999,9] FTE
Ambulant hulpverlener	JeugdZ_Func6 [0... 99.999,9] FTE
Begeleider pleegzorg	JeugdZ_Func7 [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretariael, administratief	JeugdZ_Func8 [0... 99.999,9] FTE
Manager	JeugdZ_Func9 [0... 99.999,9] FTE
Facilitair	JeugdZ_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 21

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Visualisatie JeugdZ_Contr_tbl

CAWI: JeugdZ_Contr_a t/m JeugdZ_Contr_j weergeven in een tabel

JeugdZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

JeugdZ_Contr_a

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

JeugdZ_Contr_b

Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

JeugdZ_Contr_c

Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

JeugdZ_Contr_d

Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

JeugdZ_Contr_e

Gedragwetenschapper

JeugdZ_Contr_f

Ambulant hulpverlener

JeugdZ_Contr_g

Begeleider pleegzorg

JeugdZ_Contr_h

Medewerkers secretariael, administratief

JeugdZ_Contr_i

Manager

JeugdZ_Contr_j

Facilitair

Harde controle 8

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

SW_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Sociaal werk.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Sociaal Werk in FTE*

Maatschappelijk werker	SW_Func1 [0...99.999,9] FTE
Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	SW_Func2 [0.. 99.999,9] FTE
Medewerker wijk-, buurtteam	SW_Func3 [0... 99.999,9] FTE
Sociaal werker	SW_Func4 [0...99.999,9] FTE
Persoonlijk begeleider	SW_Func5 [0...99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerker	SW_Func6 [0... 99.999,9] FTE
Sociaal cultureel werker	SW_Func7 [0... 99.999,9] FTE
Woonbegeleider	SW_Func8 [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretariael, administratief	SW_Func9 [0... 99.999,9] FTE
Staf-, beleidsmedewerker	SW_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 22

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Visualisatie SW_Contr_tbl

CAWI: SW_Contr_a t/m SW_Contr_j weergeven in een tabel

SW_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

SW_Contr_a

Maatschappelijk werker

SW_Contr_b

Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

SW_Contr_c

Medewerker wijk-, buurtteam

SW_Contr_d

Sociaal werker

SW_Contr_e

Persoonlijk begeleider

SW_Contr_f

Pedagogisch medewerker

SW_Contr_g

Sociaal cultureel werker

SW_Contr_h

Woonbegeleider

SW_Contr_i

Medewerkers secretariael, administratief

SW_Contr_j

Staf-, beleidsmedewerker

Harde controle 9

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

OZ_Func

Nu volgen de 9 meest voorkomende functies binnen de branche Overige zorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

* Tabel Verdeling medewerkers Overige Zorg in FTE

Fysiotherapeuten	OZ_Func1 [0...99.999,9] FTE
Masseurs	OZ_Func2 [0.. 99.999,9] FTE
Logopedisten	OZ_Func3 [0... 99.999,9] FTE
Tandartsen	OZ_Func4 [0...99.999,9] FTE
Tandartsassistenten, preventieassistenten	OZ_Func5 [0...99.999,9] FTE
Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding	OZ_Func6 [0... 99.999,9] FTE
Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers	OZ_Func7 [0... 99.999,9] FTE
Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	OZ_Func8 [0... 99.999,9] FTE
Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	OZ_Func9 [0... 99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 23

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Visualisatie OZ_Contr_tbl

CAWI: OZ_Contr_a t/m OZ_Contr_i weergeven in een tabel

OZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

OZ_Contr_a

Fysiotherapeuten

OZ_Contr_b

Masseurs

OZ_Contr_c

Logopedisten

OZ_Contr_d

Tandartsen

OZ_Contr_e

Tandartsassistenten, preventieassistenten

OZ_Contr_f

Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

OZ_Contr_g

Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

OZ_Contr_h

Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

OZ_Contr_i

Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Harde controle 10

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

Peiling A en B

Vrijw

Hoeveel vrijwilligers en mantelzorgers zijn er binnen uw organisatie werkzaam?

>>Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Dit kan een partner, ouder of kind zijn, maar ook een ander familielid, vriend of kennis.

Vrijwilligers in de zorg verrichten onbetaald werkzaamheden in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze - bij de start - geen persoonlijke betrekking hebben.

Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] personen

DK

VrijwUur

Hoeveel uur zijn de vrijwilligers en mantelzorgers per persoon gemiddeld per week in uw organisatie werkzaam?

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99] uur

DK

Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Vacatures

Vacature

Nu volgen enkele vragen over de huidige en de verwachte personeelstekorten en overschotten.

Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment?

[0...9999] vacatures

DK

VacatureVerdeling

Hoeveel van deze vacatures zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden en hoeveel vacatures zijn bedoeld om personeel te vervangen?

>>Indien niet van toepassing, vul dan 0 in.

Een schatting volstaat.<<

* Tabel Verdeling vacatures in aantallen

Uitbreiding van personeelsbestand	Uitbreid [0...99.999] vacatures
Vervanging van huidig personeel	Vervang [0...99.999] vacatures
Totaal	Totaal SHOWFIELD [0...199.998] vacatures

Harde controle 1

Het totaal aantal verdeelde vacatures komt niet overeen met het totaal aantal vacatures in de organisatie.

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Peiling A en B

MoeiVac1

Hoeveel moeilijk vervulbare vacatures heeft uw organisatie op dit moment?

[0...9999] vacatures

DK

Harde controle 2

Het aantal moeilijk vervulbare vacatures kan niet hoger zijn dan het totaal aantal vacatures. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

MoeiVac2_UMC_Ziek

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaressen | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 3

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_GGZ

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 4

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_HuisA

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Praktijkmanager | [PrakMan] |
| 2. Zelfstandig gevestigde huisarts | [HuisZelf] |
| 3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) | [HuisWaar] |
| 4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) | [HuisDienstH] |

5. HID (huisarts in dienst)	[HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek	[PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ	[PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist	[DokAss]
9. 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	[VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner	[VpkSpec]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 5*Kies maximaal 3 antwoorden.***MoeiVac2_VVT**Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Wijkverpleegkundigen	[VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders	[Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden	[EVV]
6. Verzorgenden IG	[VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden	[VerzorgOverig]
8. Helpenden	[Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten	[ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	[HulpHuis]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 6*Kies maximaal 3 antwoorden.***MoeiVac2_GehZ**Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	[Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	[VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	[SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	[Activiteit]
8. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	[GehandZorg]
10. Helpenden	[Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	[BegeleidAss]
12. Overige functies	[Overig]

Harde controle 7

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_KindOp

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |
| 9. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 8

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_JeugdZ

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragswetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 9

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_SW

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |

8. Woonbegeleider	[Woon]
9. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
10. Staf-, beleidsmedewerker	[Staf]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 10*Kies maximaal 3 antwoorden.***MoeiVac2_OZ**Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Fysiotherapeuten	[Fysio]
2. Masseurs	[Masseur]
3. Logopedisten	[Logopedist]
4. Tandartsen	[Tandarts]
5. Tandartsassistenten, preventieassistenten	[TandAss]
6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding	[HuisArts]
7. Doktersassistenten, praktijkassistenten, bloedafnamemedewerkers	[DokAss]
8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	[Ambulance]
9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	[Analist]
10. Overige functies	[Overig]

Harde controle 0*Kies maximaal 3 antwoorden.*

{NewPage}

MoeiVac2_1_UMC_Ziek

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	[Medisch]
2. Arts-onderzoekers	[ArtsOnd]
3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	[OndGenees]
4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	[VpkSpec]
5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	[Labo]
8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	[Analist]
9. Doktersassistenten	[DokAss]
10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	[OperatieAss]
11. Medisch secretaressen	[MedSec]
12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	[ZorgHulp]
13. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
14. Hoogleraren, universitair docenten	[HoogLeraar]
15. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_GGZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Psychiater	[Psychiater]
2. Klinisch psycholoog	[KlinPsych]

3. GZ-psycholoog	[GZPsych]
4. Psychotherapeut	[Psycho]
5. Klinisch neuropsycholoog	[KlinNeuro]
6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	[Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	[VpkSpec]
8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	[SocWerk]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_HuisA

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Praktijkmanager	[PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts	[HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	[HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	[HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst)	[HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek	[PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ	[PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist	[DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	[VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner	[VpkSpec]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_VVT

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Wijkverpleegkundigen	[VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders	[Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden	[EVV]
6. Verzorgenden IG	[VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden	[VerzOverig]
8. Helpenden	[Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten	[ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	[HulpHuis]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_GehZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	[Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	[VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	[SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	[Activiteit]
8. Verzorgende IG	[VerzorgIG]

9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	[GehandZorg]
10. Helpenden	[Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	[BegeleidAss]
12. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_KindOp

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	[KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	[KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters	[Peuter]
4. Managers	[Manager]
5. Teamleiders	[TeamL]
6. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers	[Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	[PedagMed]
9. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_JeugdZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	[GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	[JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	[JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	[PedagMed]
5. Gedragswetenschapper	[GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener	[Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg	[Pleegzorg]
8. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
9. Manager	[Manager]
10. Facilitair	[Facilitair]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_SW

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Maatschappelijk werker	[MaatWerk]
2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	[LeidSocWerk]
3. Medewerker wijk-, buurtteam	[WijkMed]
4. Sociaal werker	[Sociaal]
5. Persoonlijk begeleider	[PersBeg]
6. Pedagogisch medewerker	[PedagMed]
7. Sociaal cultureel werker	[SocWerk]
8. Woonbegeleider	[Woon]
9. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
10. Staf-, beleidsmedewerker	[Staf]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_OZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Fysiotherapeuten	[Fysio]
2. Masseurs	[Masseur]
3. Logopedisten	[Logopedist]

4. Tandartsen	[Tandarts]
5. Tandartsassistenten, preventieassistenten	[TandAss]
6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding	[HuisArts]
7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers	[DokAss]
8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	[Ambulance]
9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	[Analist]
10. Overige functies	[Overig]

{NewPage}

AantBan

Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

1. Toegenomen	[Toeg]
2. Gelijk gebleven	[Gelijk]
3. Afgenomen	[Afg]

DK

{NewPage}

BerVerl_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	[Medisch]
2. Arts-onderzoekers	[ArtsOnd]
3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	[OndGenees]
4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	[VpkSpec]
5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	[Labo]
8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	[Analist]
9. Doktersassistenten	[DokAss]
10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	[OperatieAss]
11. Medisch secretaressen	[MedSec]
12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	[ZorgHulp]
13. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
14. Hoogleraren, universitair docenten	[HoogLeraar]
15. Overige functies	[Overig]

Harde controle 11

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_GGZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Psychiater	[Psychiater]
2. Klinisch psycholoog	[KlinPsych]
3. GZ-psycholoog	[GZPsych]
4. Psychotherapeut	[Psycho]

5. Klinisch neuropsycholoog	[KlinNeuro]
6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	[Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	[VpkSpec]
8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	[SocWerk]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 12*Kies maximaal 3 antwoorden.***BerVerl_HuisA**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Praktijkmanager	[PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts	[HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	[HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	[HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst)	[HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek	[PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ	[PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist	[DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	[VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner	[VpkSpec]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 13*Kies maximaal 3 antwoorden.***BerVerl_VVT**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Wijkverpleegkundigen	[VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders	[Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden	[EVV]
6. Verzorgenden IG	[VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden	[VerzorgOverig]
8. Helpenden	[Helpen]
9. orghulpen en -assistenten	[ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	[HulpHuis]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 14*Kies maximaal 3 antwoorden.***BerVerl_GehZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) | [Psycho] |
| 2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 5. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) | [Activiteit] |
| 8. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) | [GehandZorg] |
| 10. Helpenden | [Helpen] |
| 11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent | [BegeleidAss] |
| 12. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 15

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_KindOp

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |
| 9. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 16

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_JeugdZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragwetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |

- | | |
|----------------------|--------------|
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 17*Kies maximaal 3 antwoorden.***BerVerl_SW**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 18*Kies maximaal 3 antwoorden.***BerVerl_OZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 19*Kies maximaal 3 antwoorden*

{NewPage}

VerwTek

Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort aan personeel in bepaalde functies?

[TJaNee]

{NewPage}

VerwTekBer_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaressen | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 20

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_GGZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 21

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_HuisA

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Praktijkmanager	[PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts	[HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	[HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	[HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst)	[HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek	[PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ	[PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist	[DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	[VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner	[VpkSpec]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 22*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_VVT**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Wijkverpleegkundigen	[VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders	[Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden	[EVV]
6. Verzorgenden IG	[VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden	[VerzorgOverig]
8. Helpenden	[Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten	[ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	[HulpHuis]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 23*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_GehZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	[Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	[VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	[SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	[Activiteit]

8. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	[GehandZorg]
10. Helpenden	[Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	[BegeleidAss]
12. Overige functies	[Overig]

Harde controle 24*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_KindOp**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	[KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	[KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters	[Peuter]
4. Managers	[Manager]
5. Teamleiders	[TeamL]
6. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers	[Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	[PedagMed]
9. Overige functies	[Overig]

Harde controle 25*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_JeugdZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	[GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	[JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	[JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	[PedagMed]
5. Gedragwetenschapper	[GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener	[Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg	[Pleegzorg]
8. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
9. Manager	[Manager]
10. Facilitair	[Facilitair]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 26*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_SW**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariaat, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 27*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_OZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 28*Kies maximaal 3 antwoorden.*

{NewPage}

VerwOversch

Verwacht u in de komende 12 maanden een overschot aan personeel in bepaalde functies?

[TJaNee]

{NewPage}

VerwOverschBer_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|-----------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |

3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	[OndGenees]
4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	[VpkSpec]
5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	[Labo]
8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	[Analist]
9. Doktersassistenten	[DokAss]
10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	[OperatieAss]
11. Medisch secretaressen	[MedSec]
12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	[ZorgHulp]
13. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
14. Hoogleraren, universitair docenten	[HoogLeraar]
15. 11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 29*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_GGZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Psychiater	[Psychiater]
2. Klinisch psycholoog	[KlinPsych]
3. GZ-psycholoog	[GZPsych]
4. Psychotherapeut	[Psycho]
5. Klinisch neuropsycholoog	[KlinNeuro]
6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	[Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	[VpkSpec]
8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	[SocWerk]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 30*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_HuisA**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Praktijkmanager	[PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts	[HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	[HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	[HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst)	[HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek	[PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ	[PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist	[DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	[VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner	[VpkSpec]

11. Overige functies

[Overig]

Harde controle 31*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_VVT**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Wijkverpleegkundigen | [VpkWijk] |
| 2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 3. Activiteitenbegeleiders | [Activiteit] |
| 4. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden | [EVV] |
| 6. Verzorgenden IG | [VerzorgIG] |
| 7. Overige verzorgenden | [VerzorgOverig] |
| 8. Helpenden | [Helpen] |
| 9. Zorghulpen en -assistenten | [ZorgHulp] |
| 10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) | [HulpHuis] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 32*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_GehZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) | [Psycho] |
| 2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 5. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) | [Activiteit] |
| 8. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) | [GehandZorg] |
| 10. Helpenden | [Helpen] |
| 11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent | [BegeleidAss] |
| 12. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 33*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_KindOp**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	[KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	[KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters	[Peuter]
4. Managers	[Manager]
5. Teamleiders	[TeamL]
6. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers	[Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	[PedagMed]

Harde controle 34*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_JeugdZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	[GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	[JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	[JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	[PedagMed]
5. Gedragwetenschapper	[GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener	[Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg	[Pleegzorg]
8. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
9. Manager	[Manager]
10. Facilitair	[Facilitair]

Harde controle 35*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_SW**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Maatschappelijk werker	[MaatWerk]
2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	[LeidSocWerk]
3. Medewerker wijk-, buurtteam	[WijkMed]
4. Sociaal werker	[Sociaal]
5. Persoonlijk begeleider	[PersBeg]
6. Pedagogisch medewerker	[PedagMed]
7. Sociaal cultureel werker	[SocWerk]
8. Woonbegeleider	[Woon]
9. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
10. Staf-, beleidsmedewerker	[Staf]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 36*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_OZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 37

Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

GroeiKrimp

Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen?

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Groeien | [Groe] |
| 2. Gelijk blijven | [Gelijk] |
| 3. Krimpen | [Krimp] |

ProcGroe

Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal groeien?

- | | |
|-----------------------|---------|
| 1. 1-2 procent | [c1_2] |
| 2. 3-5 procent | [c3_5] |
| 3. 6-10 procent | [c6_10] |
| 4. 11 procent of meer | [c11] |

ProcKrimp

Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal krimpen?

- | | |
|-----------------------|---------|
| 1. 1-2 procent | [c1_2] |
| 2. 3-5 procent | [c3_5] |
| 3. 6-10 procent | [c6_10] |
| 4. 11 procent of meer | [c11] |

{NewPage}

RedenKrimp

Wat zijn de belangrijkste redenen voor uitstroom van medewerkers uit uw organisatie in de afgelopen 12 maanden?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|-------|
| 1. Vervroegd uittreden (VUT, FLO, UKW, TOR) of pensionering | [VUT] |
|---|-------|

- | | |
|--|----------------|
| 2. Aan de slag gaan als ZZP'er | [ZZP] |
| 3. Arbeidsongeschiktheid (volledig of gedeeltelijk) | [ArbOn] |
| 4. Aflopen tijdelijk contract | [AflTijd] |
| 5. Ontslag door werkgever vanwege reorganisatie | [OntRe] |
| 6. Ontslag door werkgever om andere reden dan reorganisatie | [Ont] |
| 7. Vertrek naar andere werkgever met inhoudelijk interessanter of uitdagender werk/meer loopbaanmogelijkheden (andere of hogere functie)/meer ontwikkelings- en scholingsmogelijkheden | [VertrInt] |
| 8. Vertrek naar andere werkgever vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans | [VertrWoon] |
| 9. Vertrek naar andere werkgever vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden | [VertrSal] |
| 10. Vertrek naar andere werkgever vanwege mogelijkheid kleinere of grotere omvang dienstverband | [VertrKlein] |
| 11. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur | [VertrSfeer] |
| 12. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere arbeidsomstandigheden (minder agressie/werkdruk) | [VertrArb] |
| 13. Vertrek naar een andere werkgever (overig/niet nader gespecificeerd) | [VertrOv] |
| 14. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

{NewPage}

MaatrUitstr, MaatrUitstr_Andrs

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden (arbeidsovereenkomst, werktijden, verlofmogelijkheden) | [ArbVoor] |
| 2. Verbeteren van de arbeidsomstandigheden (bijv. aanpak werkdruk, agressie, fysieke belasting) | [ArbOms] |
| 3. Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten | [WerkSfeer] |
| 4. Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden in het werk | [Ontwik] |
| 5. Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen (bijv. voeren van exitgesprekken, analyse van de uitkomsten) | [Reden] |
| 6. Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever – werknemer | [Werving] |
| 7. Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen | [Dialoog] |
| 8. Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers | [Gezond] |
| 9. Een andere maatregel, namelijk: String[140] | [Anders] |
| 10. Geen maatregelen genomen | [SA_GeenMatreg] |

{NewPage}

TekortTegeng, TekortTegeng_Andrs

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|---------|
| 1. Stageplaatsen aanbieden | [Stage] |
| 2. Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg | [BBL] |

3. Traineeships aanbieden (Na het afstuderen kennismaken met de organisatie met als doel om er te blijven.)

[Trainee]

4. Opleiden binnen de regio

[Opleiden]

5. Regionale samenwerking op het gebied van opleiden

[RegOpl]

6. Voorlichting geven over werken in de zorg

[Voorl]

7. Nog actiever werven

[Werven]

8. Op zoek gaan naar zij-instromers

[Zij]

9. Functiedifferentiatie

[FuncDif]

10. Invoering Regeling Generatiebeleid (Zorgt ervoor dat oudere medewerkers minder kunnen werken en op gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen halen.)

[Gener]

11. Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel

[RegVraag]

12. Een andere maatregel, namelijk: String[140]

[Anders]

13. Geen maatregelen genomen

[SA_GeenMatreg]

{NewPage}

StageOplei

Hoeveel stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-clientgebonden functies heeft uw organisatie op dit moment?

>>Cliëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt of patiënt.

Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.

Als er geen stage- en/of opleidingsplaatsen zijn, vul dan 0 in.<<

* Tabel Stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-clientgebonden functies

	Clientgebonden	Niet-clientgebonden
Stageplaatsen	Stage.Client [0...9.999]	Stage.NietClient [0...9.999]
Opleidingsplaatsen	Opleid.Client [0...9.999]	Opleid.NietClient [0...9.999]

NOEMPTY

Blok Personeelsbeleid [PersBel]

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Personeelsbeleid

Knelpunten, KnelpuntenAndrs

De volgende vraag gaat over knelpunten die worden ervaren bij de uitvoering van het personeelsbeleid.

Welke knelpunten hebben zich in de afgelopen 12 maanden rond het personeel voorgedaan?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|------------|
| 1. Personeelstekorten (problemen met aantrekken en/of vasthouden) | [PersTek] |
| 2. Personeelsoverschotten | [PersOver] |
| 3. Een kwalitatieve match tussen vraag en aanbod van personeel | [KwalPers] |
| 4. Eisen aan personeel van zorgverzekeraars en/of gemeenten | [EisPers] |
| 5. Duurzaam en/of breed inzetten van personeel (employability) | [Employ] |
| 6. Ziekteverzuim en/of WIA-instroom | [WIA] |
| 7. Werkdruk | [Werkdr] |
| 8. Een ander knelpunt, namelijk: String[140] | [Andrs] |
| 9. Geen knelpunten | [SA_Geen] |

{NewPage}

PersBehoefte_N

Hoe bereidt u zich voor op de toekomstige personeelsbehoefte van uw organisatie?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Optimaliseren personeels-/functiemix | [Optim] |
| 2. In kaart brengen van de vervangingsvraag van aantal medewerkers die gaan uitstromen | [Verv] |
| 3. In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten huidige personeelsbestand | [OplKwal] |
| 4. In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten voor toekomstige medewerkers | [VervOp] |
| 5. Gerichte inspanningen om bepaalde categorieën personeel te werven (recruitment) | [Recruit] |
| 6. Opleiden van medewerkers om te voldoen aan benodigde (toekomstige) kwaliteiten | [Opleid] |
| 7. Herschikken van taken | [Taak] |
| 8. Anders | [Andrs] |
| 9. Geen voorbereiding | [SA_GeenVoorb] |

{NewPage}

StartMed

De volgende vraag gaat over de begeleiding van startende medewerkers.

Hoe worden volgens u startende medewerkers begeleid in uw organisatie?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Buddy / begeleider | [Buddy] |
| 2. Introductieprogramma | [Program] |
| 3. Informatiepakket | [Inform] |
| 4. Meelopen | [MeeLoop] |
| 5. Andere vormen van begeleiding | [Andrs] |
| 6. Er vindt weinig tot geen begeleiding plaats van startende werknemers | [SA_GeenBeg] |

DK

{NewPage}

MaatrDoorw

Welke maatregelen biedt uw organisatie om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|----------------|
| 1. Mogelijkheden bieden om minder te werken (bijv. deeltijd te werken, extra vakantie-uren kopen) | [Minder] |
| 2. Aanpassen van de arbeidstijden (bijv. geen nachtdiensten meer, flexibele begin- en eindtijden) | [Aanpas] |
| 3. Opleiding en ontwikkeling | [Oplei] |
| 4. Loopbaanbegeleiding en coaching | [Loopb] |
| 5. Andere functie op gelijkwaardig niveau | [AGelijk] |
| 6. Andere functie op een hoger niveau | [AHoger] |
| 7. Andere functie op een lager niveau (demotie) | [ALager] |
| 8. Verminderen fysieke en/of psychische belasting in het werk | [FysPsy] |
| 9. Verminderen verantwoordelijkheden en/of hoeveelheid werk/taken | [Verant] |
| 10. Individuele (ergonomische) aanpassingen op de werkplek | [IndAanp] |
| 11. Toepassen regeling Generatiebeleid | [GenBel] |
| 12. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

{NewPage}

WrkProc

Zijn werkprocessen binnen uw organisatie in de afgelopen 12 maanden anders ingericht met het doel taken gemakkelijker te maken?

>>Het anders inrichten van werkprocessen is bijv. het creëren van nieuwe ondersteunende beroepen.<<

- | | |
|--------|-------|
| 1. Ja | [Ja] |
| 2. Nee | [Nee] |

DK

WrkProcMate

In welke mate draagt het anders inrichten van werkprocessen binnen uw organisatie bij aan het gemakkelijker maken van taken?

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. Zeer weinig | [ZeerWeinig] |
| 2. Weinig | [Weinig] |
| 3. Niet weinig / niet veel | [NietWeinigVeel] |
| 4. Veel | [Veel] |
| 5. Zeer veel | [ZeerVeel] |

Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Vaardigheden gekozen	Vaardigh <> [SA_GeenBoven] AND Variantcode = 1

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Scholing en vaardigheden

Visualisatie Voorbereid_Group:

CAWI: Voorbereid_a t/m Voorbereid_c weergeven in een tabel

Voorbereid_Group

De volgende vraag gaat over scholing en vaardigheden van nieuwe medewerkers.

In welke mate zijn de volgende groepen medewerkers voorbereid op hun werkzaamheden binnen uw organisatie?

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. Zeer slecht | [ZeerSlecht] |
| 2. Slecht | [Slecht] |
| 3. Niet slecht / niet goed | [NietSlechtGoed] |
| 4. Goed | [Goed] |
| 5. Zeer goed | [ZeerGoed] |
| 6. Niet van toepassing | [NVT] |

Voorbereid_a

Eerste instromers

>>Medewerkers die direct na hun opleiding binnen de organisatie zijn komen werken.<<

Voorbereid_b

Zij-instromers

>>Medewerkers ouder dan 25 jaar die niet eerder in de sector Zorg en Welzijn hebben gewerkt, maar wel in een andere sector.<<

Voorbereid_c

Herintreders

>>Medewerkers die vroeger gewerkt hebben in de sector Zorg en Welzijn, daarna een periode niet gewerkt hebben of niet in die sector, en die nu weer in die sector werken.<<

{NewPage}

Vaardigh

De volgende vragen gaan over de opleiding van medewerkers.

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold?

>>Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies.

Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Werken met andere, complexere cliëntgroepen | [Complex] |
| 2. Technologische en digitale vaardigheden (inclusief e-health/zorg op afstand) | [Tech] |
| 3. Preventie, signalering, indicering | [Prev] |
| 4. EHBO/BHV | [EHBO] |
| 5. Veiligheid (excl. EHBO/BHV) | [Veilig] |
| 6. Samenwerken in het team (feedback geven, interactie, gespreksvoering) | [Samen] |
| 7. (Verplichte) vakinhoudelijke competenties (inclusief medisch-technisch) | [VakComp] |
| 8. Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk in het kader van meer zelfregie en zelfmanagement | [VakBeg] |
| 9. Reflectie | [Refl] |
| 10. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

{NewPage}

Scholing

Heeft u de afgelopen 12 maanden medewerkers scholing laten volgen om hun kwalificatieniveau te verhogen?

>>Het gaat hier om opscholing.

EVC trajecten vallen hier ook onder.<<

[TJaNee]

Scholing2, Scholing2_Andrs

Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht?

- | | |
|--|-----------|
| 1. Van mbo 1 niveau naar mbo 2 niveau | [MBO12] |
| 2. Van mbo 2 niveau naar mbo 3 niveau | [MBO23] |
| 3. Van mbo 3 niveau naar mbo 4 niveau | [MBO34] |
| 4. Van mbo niveau naar associate degree (kwalificatieniveau 5) | [MBO5] |
| 5. Van mbo niveau naar hbo bachelor (kwalificatieniveau 6) | [MBO6] |
| 6. Van hbo niveau naar hbo+ niveau (master) | [HBOPlus] |
| 7. Van hbo niveau naar wo niveau | [HBOWO] |
| 8. Van wo niveau naar wo+ niveau (gespecialiseerde opleiding) | [WOPlus] |
| 9. Anders, namelijk STRING[150] | [Anders] |

{NewPage}

Peiling A en B

KenPeil, KenPeil_Andrs

Welke (\$1: andere) activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|-----------|
| 1. Bezoeken van congressen of beurzen | [Congres] |
| 2. Lezen van vakliteratuur | [Literat] |
| 3. Contact onderhouden met vakgenoten | [Contact] |
| 4. Aansluiten bij een beroepsvereniging | [BerVer] |
| 5. Intervisie en/of supervisie | [Visie] |

6. Andere activiteit(en), namelijk: String[140]

[Anders]

7. Geen activiteiten

[SA_GeenActiv]

{NewPage}

ScholingBepaal

Wie bepalen de scholing van medewerkers?

1. De medewerkers
2. De medewerkers meer dan de organisatie
3. De medewerkers en de organisatie samen
4. De organisatie meer dan de medewerkers
5. De organisatie

[Medewerkers]

[MedewerkersMeer]

[Samen]

[OrganisatieMeer]

[Organisatie]

Ontwikkel

Wie bepalen de ontwikkelpunten van medewerkers?

1. De medewerkers
2. De medewerkers meer dan de organisatie
3. De medewerkers en de organisatie samen
4. De organisatie meer dan de medewerkers
5. De organisatie

[Medewerkers]

[MedewerkersMeer]

[Samen]

[OrganisatieMeer]

[Organisatie]

Blok Technologie en Innovatie [TechEnInno]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Vaardigheden gekozen	Vaardigh <> [SA_GeenBoven]
\$2	Tonen in TechWerkdr :	Als [Contact] in Technologie dan T_Contact
\$3	Tonen in TechWerkdr :	Als [Intern] in Technologie dan T_Intern
\$4	Tonen in TechWerkdr :	Als [Elearning] in Technologie dan T_Elearning
\$5	Tonen in TechWerkdr :	Als [Domotica] in Technologie dan T_Domotica
\$6	Tonen in TechWerkdr :	Als [Ehealth] in Technologie dan T_Ehealth
\$7	Tonen in TechWerkdr :	Als [Robot] in Technologie dan T_Robot
\$8	Tonen in TechWerkdr :	Als [Andrs] in Technologie dan T_Andrs

*Vraagteksten

{NewPage}

Hele blok Peiling A en B

Header

Technologie en Innovatie

Technologie, Technologie_Andrs

Nu volgen enkele vragen over technologische ontwikkelingen.

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Technologische ontwikkelingen gericht op:

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Het contact met de cliënt (bijv. online afspraken maken, cliëntenportaal) [Contact]
2. Interne werkprocessen (bijv. online verlof aanvragen en declaraties indienen, raadplegen cliëntgegevens) [Intern]
3. Inzetten e-learning [Elearning]
4. Domotica (bijv. beeld(scherm)zorg, signalering op afstand) [Domotica]
5. E-health (bijv. apps voor online zelfmanagement) [Ehealth]
6. Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen in diagnose en behandeling [Robot]
7. Een andere vorm, namelijk: String[140] [Andrs]
8. Geen nieuwe technologieën en innovaties [SA_GeenTech]

Technologie3J

Heeft u dan in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

[TJaNee]

{NewPage}

*Visualisatie TechWerkdr_Group:**CAWI: T_Contact t/m T_Andrs weergeven in een tabel***TechWerkdr_Group**

In welke mate verwacht u dat deze nieuwe technologieën en innovaties in uw organisatie bijdragen aan het gemakkelijker maken van het werk?

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. Zeer weinig | [ZeerWeinig] |
| 2. Weinig | [Weinig] |
| 3. Niet weinig / niet veel | [NietWeinigVeel] |
| 4. Veel | [Veel] |
| 5. Zeer veel | [ZeerVeel] |

(\$2: T_Contact

Het contact met de cliënt (bijv. online afspraken maken, cliëntenportaal))

(\$3: T_Intern

Interne werkprocessen (bijv. online verlof aanvragen en declaraties indienen, raadplegen cliëntgegevens))

(\$4: T_Elearning

Inzetten e-learning)

(\$5: T_Domotica

Domotica (bijv. beeld(scherm)zorg, signalering op afstand))

(\$6: T_Ehealth

E-health (bijv. apps voor online zelfmanagement))

(\$7: T_Robot

Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen in diagnose en behandeling)

(\$8: T_Andrs

<Technologie_Andrs>)

{NewPage}

TechOpl {TAZ}

In welke mate worden medewerkers opgeleid om te leren werken met deze nieuwe technologieën en innovaties?

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. Zeer weinig | [ZeerWeinig] |
| 2. Weinig | [Weinig] |
| 3. Niet weinig / niet veel | [NietWeinigVeel] |
| 4. Veel | [Veel] |
| 5. Zeer veel | [ZeerVeel] |
| 6. Niet van toepassing | [NVT] |

{NewPage}

TechPers {TAZ}

Welke effect verwacht u dat deze nieuwe technologieën en innovaties hebben op de vraag naar cliëntgebonden personeel?

>>Cliëntgebonden personeel staat in direct contact met de cliënt of patiënt. Bijv.: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.<<

- | | |
|-------------------|-------|
| 1. Remmend effect | [Rem] |
|-------------------|-------|

- | | |
|-----------------------|----------|
| 2. Geen effect | [Geen] |
| 3. Stimulerend effect | [Stimul] |

TechPers2{TAZ}

Welke effect verwacht u dat deze nieuwe technologieën en innovaties hebben op de vraag naar niet-
cliëntgebonden personeel?

- | | |
|-----------------------|----------|
| 1. Remmend effect | [Rem] |
| 2. Geen effect | [Geen] |
| 3. Stimulerend effect | [Stimul] |

TechPers3{TAZ}

In hoeverre verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties, de gevraagde competenties van medewerkers veranderen?

- | | |
|----------------------------|--------------|
| 1. Geen verandering | [Geen] |
| 2. Kleine verandering | [Klein] |
| 3. Niet klein / niet groot | [KleinGroot] |
| 4. Grote verandering | [Groot] |
| 5. Zeer grote verandering | [ZGroot] |

{NewPage}

Visualisatie FunctieVerdeling_Group:

CAWI: Functie_Her t/m Functie_Wrknmr_B weergeven in een tabel

FunctieVerdeling_Group

De volgende vragen gaan over sociale innovaties.

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor:

[TWeinigDK]

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. Zeer weinig | [ZeerWeinig] |
| 2. Weinig | [Weinig] |
| 3. Niet weinig / niet veel | [NietWeinigVeel] |
| 4. Veel | [Veel] |
| 5. Zeer veel | [ZeerVeel] |

DK

Functie_Her {TAZ}

Taakherschikking

>>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijken worden anders over bestaande beroepen verdeeld. Het beroep staat centraal en niet de functie. <<

Functie_Diff

Functiedifferentiatie

>>Taken van een functie worden uitgesplitst waardoor nieuwe functies ontstaan.<<

Functie_Carving

Jobcarving

>>Bestaand werk wordt anders ingedeeld zodat een functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunende functies voor o.a. zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.<<

Functie_Inno {TAZ}

Sociale innovatie

Functie_Wrknmr_A

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties

Functie_Wrknmr_B

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties

{NewPage}

Visualisatie EffectTaak_Group:

CAWI: EffectTaak_WrkPlezier t/m EffectTaak_Doelgroep weergeven in een tabel

EffectTaak_Group

In hoeverre draagt taakherschikking bij aan:

>>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijken worden anders over bestaande beroepen verdeeld. Het beroep staat centraal en niet de functie. <<

[TWeinigDK]

EffectTaak_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectTaak_Wrkdruk

Het verminderen van de werkdruk

EffectTaak_Inzet

Efficiënter inzetten van mensen

EffectTaak_Perspect

Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

EffectTaak_Doelgroep

Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

{NewPage}

Visualisatie EffectDiff_Group:

CAWI: EffectDiff_WrkPlezier t/m EffectDiff_Doelgroep weergeven in een tabel

EffectDiff_Group

In hoeverre draagt functiedifferentiatie bij aan:

>>Functiedifferentiatie is de taken van een functie uitsplitsen waardoor nieuwe functies ontstaan.<<

[TWeinigDK]

EffectDiff_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectDiff_Wrkdruk

Het verminderen van de werkdruk

EffectDiff_Inzet

Efficiënter inzetten van mensen

EffectDiff_Perspect

Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

EffectDiff_Doelgroep

Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

{NewPage}

Visualisatie EffectJobCarving_Group:

CAWI: EffectJobCarving_WrkPlezier t/m EffectJobCarving_Doelgroep weergeven in een tabel

EffectJobCarving_Group

In hoeverre draagt jobcarving bij aan:

>>Bestaand werk wordt anders ingedeeld zodat een functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunende functies voor o.a. zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.<<

[TWeinigDK]

EffectJobCarving_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectJobCarving_Wrkdruk

Het verminderen van de werkdruk

EffectJobCarving_Inzet

Efficiënter inzetten van mensen

EffectJobCarving_Perspect

Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

EffectJobCarving_Doelgroep

Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

{NewPage}

Visualisatie EffectInno_Group:

CAWI: EffectInno_WrkPlezier t/m EffectInno_Doelgroep weergeven in een tabel

EffectInno_Group

In hoeverre draagt sociale innovatie bij aan:

[TWeinigDK]

EffectInno_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectInno_Wrkdruk

Het verminderen van de werkdruk

EffectInno_Inzet

Efficiënter inzetten van mensen

EffectInno_Perspect

Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

EffectInno_Doelgroep

Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]

*Vraagteksten

Hele blok Peiling A en B.

{NewPage}

Header

Gezond en veilig werken

Werkdruk

Nu volgen enkele vragen over werkdruk.

Heeft u het idee dat de werkdruk in de afgelopen 12 maanden is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

[TToegAfg]

Toegenomen

Wat is de belangrijkste oorzaak of wat zijn de belangrijkste oorzaken van de toegenomen werkdruk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Onzekerheid onder medewerkers over hun baan en/of een (dreigende) reorganisatie [Onzeker]
2. Te weinig personeel (onderbezetting) en overwerk, verschuivingen en beschikbaarheid buiten het rooster [Weinig]
3. Meer (nieuwe) of moeilijkere/complexere taken [Complex]
4. Cliënten zijn mondiger [Mondig]
5. Hoog ziekteverzuim onder medewerkers [Ziekte]
6. Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid [Onduid]
7. Werksfeer, spanningen/conflicten [Werksfeer]
8. Werk-privé balans [WerkPrive]
9. Regeldruk en administratieve lasten (o.a. vanuit zorgverzekeraars/gemeenten/financiers) [Regeldr]
10. Geen van bovenstaande [SA_GeenBoven]

{NewPage}

Maatregel

Welke maatregelen zijn tot nu toe genomen om de werkdruk te verminderen?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering [Verb]
2. Werkprocessen efficiënter vormgeven [Effic]
3. Flexibel omgaan met werktijden en verlof (thuiswerken/telewerken, uren sparen/besteden wanneer het nodig is, verlof opnemen op verzoek van de medewerker) [Flex]
4. Training en coaching [Train]
5. Aantrekken/inzetten van extra personeel [ExtrPers]
6. Werkdruk bespreekbaar maken met de leidinggevende en/of in het team [Werkdr]
7. Vereenvoudigen van administratieve processen [Admini]

8. Een andere maatregel, namelijk:

[Anders]

9. Geen maatregelen genomen

[SA_GeenMatreg]

Maatregel_Andrs

String [140]

{NewPage}

Agressie

De volgende vragen gaan over veilig werken.

Hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in hun werk?

[TJaNee]

Omvang

Heeft u het idee dat de omvang van agressie en geweld in het werk het afgelopen jaar is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

>>Met omvang bedoelen we de frequentie van incidenten.<<

[TToegAfg]

Ernst

Heeft u het idee dat de ernst van agressie en geweld in het werk het afgelopen jaar is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

>>Met ernst bedoelen we de zwaarte van de incidenten.<<

[TToegAfg]

{NewPage}

Visualisatie Activ_tbl:

CAWI: Activ_a t/m Activ_e weergeven in een tabel

Activ_tbl

Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden de volgende activiteiten ondernomen?

[TJaNee]

DK

Activ_a

Agressie en geweld bespreekbaar maken in het team

Activ_b

Aanbieden van trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie

Activ_c

Komen tot gedragsregels richting cliënten en bezoekers

Activ_d

Opvang van en nazorg voor medewerkers na incidenten met cliënten

Activ_e

Altijd aangifte doen van incidenten met zorgvragers (namens de organisatie)

Blok Kwaliteit van de Zorg [KwalZorg]

*Vraagteksten

Hele Blok Peiling A en B

{NewPage}

Header

Kwaliteit van de zorg

KwalZrg

De laatste twee vragen gaan over uw oordeel over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Hoe beoordeelt u de kwaliteit van de zorg en ondersteuning die uw locatie/instelling op dit moment biedt?

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1. Heel goed | [HGoed] |
| 2. Goed | [Goed] |
| 3. Niet goed en niet slecht | [NietNiet] |
| 4. Slecht | [Slecht] |
| 5. Heel slecht | [HSlecht] |

DK

KwalZrg12

Is de kwaliteit van de zorg en ondersteuning die uw locatie/instelling op dit moment biedt verbeterd, verslechterd of gelijk gebleven ten opzichte van 12 maanden geleden?

- | | |
|---------------------|----------------|
| 1. Erg verbeterd | [ErgVerbet] |
| 2. Verbeterd | [Verbet] |
| 3. Gelijk gebleven | [Gelijk] |
| 4. Verslechterd | [Verslecht] |
| 5. Erg verslechterd | [ErgVerslecht] |

DK

Blok Contact [Contact]

**Bouwer: Graag meest recente versie gebruiken.*

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Invuller

ContactInvuller.Intro_Invuller

Wie heeft deze vragenlijst ingevuld?

** Tabel Contactgegevens*

Aanhef	ContactInvuller.Aanhef 1. Dhr [Dhr] 2. Mevr [Mevr] EMPTY <i>*De velden worden naast elkaar getoond.</i>
Voorletters	ContactInvuller.Voorletters EMPTY
Achternaam	ContactInvuller.Achternaam EMPTY
Telefoonnummer	ContactInvuller.Telefoon String[16], EMPTY
E-mailadres	ContactInvuller.EMailAdres String[80], EMPTY

Harde Controle 1

Dit is geen geldig e-mailadres.

Zachte controle 1

Mochten er vragen zijn over de ingevulde gegevens, dan willen we die graag meteen aan de juiste persoon stellen. Vul daarom a.u.b. uw achternaam in.

Zachte controle 2

Vul a.u.b. ook uw telefoonnummer en/of e-mailadres in.

ContactInvuller.Intro_Opmerkingen

Heeft u nog opmerkingen die relevant zijn voor de gegevens die u in de vragenlijst heeft ingevuld?

>>Voor alle overige opmerkingen of wijzigingen kunt u terecht op www.cbs.nl/contactcenter.<<

Opmerkingen	ContactInvuller.Opmerkingen Open[], EMPTY
-------------	---

Blok Afsluit [Afsluit]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1		

*Vraagteksten

{NewPage}

Einde

Dan is dit het einde van de vragenlijst.

We verzoeken u nog vriendelijk de vragenlijst naar het CBS te zenden door op 'Verzenden' te drukken.

Hartelijk dank voor uw medewerking!

Ontvangstbevestiging

**Dit scherm krijgen respondenten te zien nadat de vragenlijst naar het CBS verstuurd is.*

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	OP wil meeloten en is geen winnaar	Incent.Meeloten = [Loten] en Stuur.SE_Winnaar = 0

*Vraagteksten

Receipttxt

(\$1: Helaas. U heeft geen prijs gewonnen.)

Hartelijk dank voor het invullen van de vragenlijst.

Kijk op www.cbs.nl als u geïnteresseerd bent in informatie of nieuws over ons.

U kunt ons ook volgen op:

[Logo Twitter] @statistiekcbs met dagelijks nieuwe cijfers over Nederland.

[Logo Facebook] <http://www.facebook.nl/statistiekcbs>

Afleiding Status

AFL_Status

** NB: Deze variabele geeft het eindresultaat weer.*

De variabele is vooral van belang voor CAWI. In CATI/CAPI wordt een eindresultaat (anders dan 'respons') afgeboekt in het non-responsblok.

1. Respons	[Resp]
2. Afgebroken interview	[Onvolledig]
3. Adres onvindbaar / bestaat niet	[Onvindb]
4. In aanbouw / afgebroken / sloopwoning	[AanbAfbr]
5. Geen woonadres	[NwWoonAdr]
6. Leegstand / tijdelijk onbewoond	[Leegst]
7. Verhuisd binnen Nederland	[VerhuisNL]
8. Verhuisd naar buitenland	[VerhuisBTL]
9. Verhuisd naar een instelling	[Instelling]
10. OP overleden	[Overl]
11. OP behoort niet tot doelgroep onderzoek	[NietDoel]
12. Benadergegevens om andere reden onjuist	[GegOnj]
13. Weigering	[Weiger]
14. Taalbarrière	[Taal]
15. OP ziek / niet in staat	[NietStaat]
16. Geen gelegenheid binnen waarneemperiode	[GeenTijd]
17. Mode problemen	[Mode]
18. Afgesloten nummer ¹	[TelAfsl]
19. Geen contact met OP/huishouden ²	[GeenCont]
20. Antwoordapparaat	[Antwoord]
21. Onveilige situatie	[Onveilig]
22. Telefoonnummer hoort bij adres maar niet OP (bijv. huisgenoot)	[Huisgenoot]
23. HHBox fout (kern < 15)	[HHBFout]
24. Anders	[Anders]

¹ Resultaat laatste belpoging is 'afgesloten nummer' of 'mogelijk afgesloten nummer'

² Resultaat laatste belpoging is 'neemt niet op'/'in gesprek'