

Beleidsinzet SZW en brede welvaart

Eerlijk werk en inkomen

[Hier en nu](#)

De cijfers over brede welvaart laten zien dat inkomens in Nederland hoger zijn dan in de meeste andere Europese landen. Ook zijn inkomens in Nederland relatief gelijk verdeeld. Veel Nederlandse huishoudens ervaren woonlasten als zwaar.

De overheid hecht aan werk van goede kwaliteit. Daarbij staan de volgende onderwerpen centraal: stimuleren van duurzame arbeidsrelaties en het remmen van de flexibilisering; het aanpakken van misstanden met arbeidsmigranten; maatregelen om de zekerheid van zelfstandigheden te vergroten en om schijnzelfstandigheid tegen te gaan; maatregelen om de wendbaarheid van werkgevers te vergroten; en het verhogen van werkzekerheid door mensen uit te dagen en te ondersteunen om zich te ontwikkelen.

Ook in 2024 is gezond en veilig werken een speerpunt. Hier werken we aan door: te werken aan een Arbovisie 2040 waarin de basis wordt gelegd voor gezonder en veiliger werken in Nederland; het uitbreiden van de Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten (TSB) met enkele nieuwe beroepsziekten in 2024; het continueren van de intensieve aanpak van mentale klachten en burn-outklachten; en het lanceren van een actieprogramma tegen het grote maatschappelijke probleem van seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld.

Zekerheid over werk en toekomst

[Hier en nu](#)

Nederlandse werknemers voelen zich de afgelopen jaren steeds zekerder over het behoud van hun baan. Wel is de onzekerheid over de financiële toekomst gegroeid. Dit is vermoedelijk te wijten aan de prijzen die zijn gestegen.

Alhoewel het steeds beter gaat met de arbeidsparticipatie van 55+'ers, is er nog veel te doen. De participatie wordt aanzienlijk lager naarmate senioren dichterbij de pensioenleeftijd komen. De Seniorenkansvisie (SKV) gaat over het herwaarderen van senioren op de arbeidsmarkt en het verder verbeteren van de arbeidsmarktpositie. Dit gebeurt aan de hand van de 3 thema's: (1) beeldvorming, (2) intensieve begeleiding en matching en (3) scholing en duurzame inzetbaarheid.

Het kabinet vindt het belangrijk dat mensen een prettige oude dag kunnen beleven met een goed vangnet (de AOW) en goed aanvullend pensioen voor alle generaties. Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen in werking getreden. Doelstelling van de nieuwe wet is om het draagvlak voor het pensioenstelsel op korte termijn te vergroten voor ouderen én jongeren.

Zinvol leven

[Hier en nu](#)

Nederlanders zijn, in vergelijking met andere Europeanen, tevreden met hun leven. Ook ervaren de meeste Nederlanders een goede gezondheid.

Controle over werk en leven

Hier en nu

In de afgelopen jaren is het verlofstelsel, bedoeld om mensen te ondersteunen in het vinden van een evenwicht tussen werk en zorgtaken, meermaals uitgebreid. Het heeft echter ook de wens om de wet te vereenvoudigen versterkt, waardoor werknemers beter voor hun eigen situatie een weloverwogen keuze kunnen maken. De mogelijkheden voor vereenvoudiging worden in 2023 in beeld gebracht. Verder zet het kabinet verschillende stappen om de arbeidsmarktpositie van vrouwen te verbeteren en om het voor ouders gemakkelijker te maken om arbeid en zorg te combineren. Zoals de invoering van betaald ouderschapsverlof (2022) en het voornemen de Europese Richtlijn loontransparantie te implementeren (uiterlijk 2026). Ook zal het kabinet doorgaan met een maatschappelijke dialoog over gendergelijkheid op de arbeidsmarkt.

Later

We werken verder aan plannen voor de afschaffing van de kinderopvangtoeslag en de invoering van een nieuw financieringsstelsel in de kinderopvang. We zetten ons in voor kwalitatief goede kinderopvang.

Gemakkelijk goed nieuw werk vinden

Hier en nu

Goed nieuw werk vinden is in Nederland relatief eenvoudig. De werkloosheid is laag. Tegelijkertijd zijn er relatief veel mensen die zouden willen werken. En mensen die meer uren willen werken. Nederland staat voor een aantal grote maatschappelijke opgaven waarbij we iedereen hard nodig hebben. Er is een plan opgesteld om onbenut potentieel in Nederland optimaal te benutten. Mensen voor wie werk niet vanzelfsprekend is worden geholpen om naar vermogen mee te doen.

Vangnet indien nodig

Hier en nu

In Nederland zorgen we voor een vangnet als het tegenzit. Dit doen we door het ontwikkelen van een samenhangende aanpak om de bestaanszekerheid te versterken. Daarnaast wordt gewerkt aan het vereenvoudigen binnen het stelsel van sociale zekerheid; het oplossen van knelpunten in arbeidsongeschiktheidsregelingen en het onderzoeken van opties voor een herziening van de Participatiewet op lange termijn om de wet meer in balans te brengen.

Later

Er is een meerjarige Aanpak geldzorgen, armoede en schulden met als doel om te komen tot een halvering van het aantal kinderen dat opgroeit in armoede in 2025 ten opzichte van 2015, een halvering van het totaal aantal personen in armoede en een halvering van het aantal huishoudens in de problematische schulden in 2030 ten opzichte van 2015. Deze kwantitatieve doelstellingen sluiten aan bij de Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN om armoede te beëindigen. Verder wil het kabinet voorkomen dat armoede overgaat van generatie op generatie.

Samenleven en participeren

Hier en nu

Het is voor nieuwkomers van belang om snel te starten met inburgeren en de Nederlandse taal te leren om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Het nieuwe inburgeringsstelsel is van start gegaan en zal zich ook in 2024 nog moeten bewijzen. Met het actieplan Statushouders aan het Werk wordt ingezet op verbetering van arbeidsmarktkansen en arbeidsparticipatie van statushouders.

Zowel de koning als het kabinet hebben excuses gemaakt voor het slavernijverleden. Met het maatschappelijk middenveld wordt verkend of en welke inzet mogelijk is om discriminatie in de context van de doorwerking van het slavernijverleden te voorkomen. Deze uitwerking raakt ook aan het voorkomen van arbeidsmarktdiscriminatie en het bevorderen van gelijkwaardig deelnemen op het Caribisch deel van het Koninkrijk der Nederlanden. Daarnaast is 2023/2024 het herdenkingsjaar slavernijverleden. Ons ministerie is zeer betrokken bij het zichtbaar maken van dit herdenkingsjaar.

Later

De komende jaren wordt onze samenleving meer divers. Door toenemende verscheidenheid naar herkomst en meer tijdelijke verblijfsduur van (arbeids)migranten komt de sociale samenhang soms onder druk te staan. Dit vraagt meer inzet om de sociale samenhang en inclusie te versterken. Het advies van de Staatscommissie Demografische Ontwikkelingen 2050 dat in januari 2024 wordt uitgebracht kan hiervoor nieuwe aanknopingspunten bieden. Dat vraagt ook dat iedereen mee kan doen in onze samenleving. Om de sociale stabiliteit in Nederland te bevorderen, versterken we de veerkracht van mensen in kwetsbare omstandigheden.