

AZW Werkgevers 2022 Nov

CAWI

Versie: 1.1

Datum: 15-08-2022

Thanée Franssen

Madelon Cremers

CBS Heerlen
CBS-weg 11
6412 EX Heerlen
Postbus 4481
6401 CZ Heerlen
+31 45 570 60 00
www.cbs.nl

projectnummer

DVZ

kennisgeving

De in dit rapport weergegeven opvattingen zijn die van de auteur(s) en komen niet noodzakelijk overeen met het beleid van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Inhoudsopgave

Versiebeheer	4
Vragenlijstinstellingen	5
Stuurinformatie	6
Imputaties, Types en Verwijzingen	8
Introscherm CAWI	10
Bundelinformatie [BundelInfo]	11
Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]	12
Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]	15
Blok Personeelsbestand [PersBest]	16
Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]	33
Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]	57
Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]	61
Blok Kwaliteit van de zorg [KwalZrg]	64
Blok Contact [Contact]	65
Blok Vervolgonderzoek [Vervolg]	66
Ontvangstbevestiging	67

Versiebeheer

Versie	Datum	Beschrijving
1.0	4--07-2022	1ste conceptversie. Op basis van testresultaten op A-peiling 2021 (wegens laatste stadium testen niet meer doorgevoerd) een filtervraag toegevoegd voor vraag AnderBr en tekstuele aanpassing in AnderBr. Wijziging in rood .
1.0.p2	1-8-2022	Na eerste testronde wijzigingen doorgevoerd in groen . - KindOpvSubBr2: eerste regel verwijderd - HoevPers: tekstuele aanpassing in instructietekst. - UMC_Ziek_Func: imputatie toegevoegd.
1.1	11-8-2022	- Scholing en vaardigheden: Group_ FunctieVerdeling_Group opgenomen (oranje). Vraagstelling overgenomen uit AZWWGE_2022_PeilingB, waarbij voor deze peiling item Functie_Wrknmr gesplitst is. - Blok Vervolgonderzoek kan komen te vervallen - Afsluit: tekst Einde aangepast.

Vragenlijstinstellingen

*Algemeen

Naam CAWI	AZWWGE22A
Header CAWI	<Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn> <BDG.OmschrijvingReferentieperiode>
Naam CATI/CAPI	n.v.t.
Attributen	NODK, NORF, NO EMPTY
Knoppen CAWI	<vorige><volgende>
Bibliotheken	GenTypes (Opzoekbestanden)

*Tijdmetering (Blok Tijdmetering)

StartTijd / StartDatum	Bij beantwoorden variabele <i>OrgKen.BrancheZelf</i>
EindTijd / EindDatum	Bij beantwoorden variabele <i>Contact.ContactInvuller.Achternaam</i>

Stuurinformatie

Sommige variabelen waarvan de vragenlijst gebruikt maakt, komen uit de steekproef.
Het gaat om de volgende variabelen:

Kenmerk	Waarde		Opmerking		
Onderzoekscode	AZWWGE		Onderzoekscode zonder jaartal Zie: Naamgevingsconventies		
Enquête(code)	AZW Werkgevers peiling 5 2021		Onderzoekscode of beschrijvend (1e enquête 2017)		
Laatst gewijzigd op	7-9-2021		Datum oplevering sjabloon		
Vragenlijstontwerper	T.Franssen		PID of naam		
Vaste kenmerken onderzoek t.b.v. vragenlijst					
Kenmerk	Waarde		Opmerking		
Productsjabloon	AZWWGE21A		Naam van de vragenlijst bestaande uit onderzoekcode en jaartal		
Naam_vragenlijst	Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn		Titel van de vragenlijst		
Vaste kenmerken enquête t.b.v. vragenlijst					
Kenmerk	Waarde		Geldt voor enquête(s)	Opmerking	
ToonEDM	0		De eerste keer met Phoenix en dan e	0 (niet tonen) of 1 (tonen)	
ToonContactscherm	1			0 (niet tonen) of 1 (tonen)	
ToonContactInfo	0			0 (niet tonen) of 1 (tonen)	
EmailMogelijk	0			0 of 1 (werving e-mail) (zie onderzoeksdesign)	
StandaardBenaderwijze	MAIL			PAP of MAIL (zie onderzoeksdesign)	
OmschrijvingReferentiePeriode	2021			Bijv. 2019, 1e kwartaal 2019, 2018-2019	
ReferentiePeriodeJaar	Niet van toepassing			Bijv. 2019	
ReferentiePeriodePeriode	Niet van toepassing			Bijv. in geval van kwartaal 1 t/m 4	
Vragenlijstvariabelen					
Variabele in vragenlijst	Aanwezig	Format	Toekenning		Opmerkingen/ Mogelijke waarden in vragenlijst
			Uit bron	Variabele	
Main.BDG.SteekproefEenheidID	Ja - verplicht	STRING	CASE	CollectieEenheid.EenheidId	
Main.BDG.SteekproefEenheidType	Ja - verplicht	STRING	CASE	CollectieEenheid.EenheidType	
Main.BDG.ToonEDM	Ja - verplicht	STRING	ENQ	ToonEDM	
Main.BDG.ToonContactscherm	Ja - verplicht	STRING	ENQ	ToonContactscherm	t.b.v. nieuwe contactscherm
Main.BDG.ToonContactInfo	Ja - verplicht	STRING	ENQ	ToonContactInfo	t.b.v. nieuwe contactscherm
Main.BDG.EmailMogelijk	Ja - verplicht	STRING	ENQ	EmailMogelijk	t.b.v. nieuwe contactscherm, standaard=ENQ
Main.BDG.HuidigeBenaderwijze	Ja - optioneel	STRING	EAB	Brief.Kanaal	t.b.v. nieuwe contactscherm
Main.BDG.StandaardBenaderwijze	Ja - verplicht	STRING	ENQ	StandaardBenaderwijze	t.b.v. nieuwe contactscherm
Main.BDG.Aanhef	Nee	STRING	EAB	Aanhef	
Main.BDG.Voorletters	Nee	STRING	EAB	Voorletters	
Main.BDG.Achternaam	Nee	STRING	EAB	Achternaam	
Main.BDG.EMailAdres	Nee	STRING	EAB	EmailAdres	
Main.BDG.Telefoon	Nee	STRING	EAB	Telefoonnummer1.Telefoonnummer	bron aangepast omdat dat eigenlijk niet klopte
Main.BDG.Telefoon2	Nee	STRING	EAB	Telefoonnummer2.Telefoonnummer	t.b.v. CATI toegevoegd
Main.BDG.Naam_vragenlijst	Ja - verplicht	STRING	OND	Naam_vragenlijst	
Main.BDG.Naam_vragenlijst_branche	Nee	STRING	CASE	VragenlijstNaam	
Main.BDG.OmschrijvingReferentieperiode	Ja - verplicht	STRING	ENQ	OmschrijvingReferentiePeriode	
Main.BDG.ReferentiePeriodeJaar	Nee	INTEGER	ENQ	CodeReferentieperiode.Jaar	
Main.BDG.ReferentiePeriodePeriode	Nee	INTEGER	ENQ	Periodevolgnr	
Main.BDG.Retourdatum	Ja - verplicht	DATE	ENQ	Retourdatum	
Main.BDG.Bedrijfsnaam	Ja - verplicht	STRING	EAB	Bedrijf.BedrijfsnaamVolledig	t.b.v. welkomtscherm smartphone
Main.BDG.AdresRegel1	Ja - verplicht	STRING	EAB	Bedrijf.BedrijfsnaamVolledig	
Main.BDG.AdresRegel2	Nee	STRING	EAB	Adressering_CP	
Main.BDG.AdresRegel4	Ja - verplicht	STRING	CASE	CorrespondentieNummer	
Main.BDG.Correspondentienummer	Ja - verplicht	INTEGER	CASE	CorrespondentieNummer	t.b.v. welkomtscherm
Main.BDG.URL_specifiekewebsite	Ja - verplicht	STRING	OND	InformatieSite	nieuw toegevoegd t.b.v. welkomtscherm
Main.BDG.Bundel	Ja - optioneel	STRING	EAB	EAB.Bundelinformatie	Herhaalgroep
Main.BDG.Bundel.Bundeleenheid	Ja - optioneel	STRING	EAB	EAB.Bundelinformatie	Herhaald attribuut binnen herhaalgroep
Vragenlijstspecifieke variabelen	Aanwezig	Format	Toekenning		Opmerkingen/ Mogelijke waarden in vragenlijst
			Uit bron	Variabele	
Main.Stuur.SE_Cluster	Ja- verplicht	STRING	STOP	SE_Cluster	1 = UMC's 2 = Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg 3 = Geestelijke gezondheidszorg 4 = Huisartsen en gezondheidscentra 5 = Verpleging, verzorging en thuiszorg 6 = Gehandicaptenzorg 7 = Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) 8 = Jeugdzorg 9 = Sociaal werk 10 = Overige zorg
Main.Stuur.SE_Groep	Ja - verplicht	STRING	STP	SE_Groep	1 = groep1 2 = groep2 3 = groep3 4 = groep4
Main.Stuur.SE_Teller	Ja - verplicht	STRING	STP	SE_Teller	0 = nog geen respons 1 = respons1 2 = respons2 3 = respons3 4 = respons4

Imputaties, Types en Verwijzingen

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de imputaties, antwoordmogelijkheden of begrippen die regelmatig worden gebruikt in de vragenlijst. Deze kenmerken worden hier éénmalig gedefinieerd zodat in de vragenlijst hier slechts kort naar gerefereerd hoeft te worden.

1. Imputaties

Niet van toepassing.

2. Types

TJaNee

- | | |
|--------|-------|
| 1. Ja | [Ja] |
| 2. Nee | [Nee] |

TContract

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. In loondienst van de organisatie | [LoonOrg] |
| 2. In loondienst elders | [LoonEld] |
| 3. Als ZZP'er | [ZZP] |
| 4. Als uitzendkracht | [Uitzend] |
| 5. Anders | [Anders] |

TWeinigDK

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. Zeer weinig | [ZeerWeinig] |
| 2. Weinig | [Weinig] |
| 3. Niet weinig / niet veel | [NietWeinigVeel] |
| 4. Veel | [Veel] |
| 5. Zeer veel | [ZeerVeel] |

DK

3. Special Attributes

SA_GeenMatreg

Geen maatregelen genomen	[SA_GeenMatreg]
--------------------------	-----------------

SA_GeenActiv

Geen activiteiten	[SA_GeenActiv]
-------------------	----------------

SA_GeenBoven

Geen van bovenstaande	[SA_GeenBoven]
-----------------------	----------------

SA_Nee

Nee	[SA_Nee]
-----	----------

SA_GeenTech

Geen nieuwe technologieën en innovaties	[SA_GeenTech]
---	---------------

4. Verwijzingen

RefDatum = startdatum (NAW_NEW.Datum_ref) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

RefJaar = jaar startdatum (NAW_NEW.Datum_ref.year) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

RefMaand = maand startdatum (NAW_NEW.Datum_ref.month) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

Introscherm CAWI

**Bouwer: Graag meest recente versie gebruiken.*

***Vraagteksten**

{Header}**Welkom bij de vragenlijst**{/Header}

Invullen

Wij adviseren u de vragenlijst in te vullen op een computer of laptop.

Toelichtingen

De knop [?] betekent dat er extra uitleg is. Druk op deze knop als u de uitleg wil zien.)

Opslaan

Gegevens worden alleen automatisch opgeslagen wanneer u tussen schermen bladert. Wanneer u langere tijd werkt in één scherm, is het daarom raadzaam zelf de gegevens regelmatig op te slaan door rechtsboven in het scherm op de knop 'Opslaan' te drukken.)

Opslaan en sluiten

U kunt het invullen van de vragenlijst onderbreken met de knop 'Opslaan en sluiten'. Uw eerder ingevulde antwoorden blijven dan bewaard.

Afdrukken

U kunt op elk moment via de knop 'Printen' een PDF van de vragenlijst aanmaken en deze voor eigen gebruik bewaren en/of afdrukken.

Heeft u nog vragen?

Kijk op Main.BDG.URL_specifiekewebsite voor veelgestelde vragen over dit onderzoek. Staat het antwoord op uw vraag hier niet bij, bel ons gerust op (045) 570 6400 of mail naar contactcenter@cbs.nl onder vermelding van het correspondentienummer: <Main.BDG.AdresRegel4>).

Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 en 17.00 uur.

Druk nu op 'Volgende' om de vragenlijst te starten.

Bundelinformatie [BundelInfo]

*Vraagteksten

Header

Voor welk bedrijfsonderdeel?

Bundelinformatie_tekst

Vragenlijst invullen voor:

<BDG.Adresregel1>

Uw onderneming bestaat uit een aantal groepsmaatschappijen. Daarom vragen we u om de geconsolideerde gegevens op te geven. De groepsmaatschappijen waarvan u de cijfers moet doorgeven, staan hieronder:
[]

Bundelinformatie_lijst

ARRAY [1...45] OF TQuestionTextOnly

EMPTY

Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$12	Hoofdbranche is UMC	Stuur.SE_Cluster = 1
\$13	Hoofdbranche is Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg	Stuur.SE_Cluster = 2
\$14	Hoofdbranche is Geestelijke gezondheidszorg	Stuur.SE_Cluster = 3
\$15	Hoofdbranche is Gehandicaptenzorg	Stuur.SE_Cluster = 6
\$16	Hoofdbranche is Jeugdzorg	Stuur.SE_Cluster = 8
\$17	Hoofdbranche is Overige zorg	Stuur.SE_Cluster = 10
\$18	Hoofdbranche is Huisartsen en gezondheidscentra	Stuur.SE_Cluster = 4
\$19	Hoofdbranche is Verpleging, verzorging en thuiszorg	Stuur.SE_Cluster = 5
\$20	Hoofdbranche is Kinderopvang	Stuur.SE_Cluster = 7
\$21	Hoofdbranche is Sociaal werk	Stuur.SE_Cluster = 9

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Organisatiekenmerken

BrancheZelf

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche:

(\$12: UMC's) (\$13: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg) (\$14: Geestelijke gezondheidszorg) (\$18: Huisartsen en gezondheidscentra) (\$19: Verpleging, verzorging en thuiszorg) (\$15: Gehandicaptenzorg) (\$20: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)) (\$16: Jeugdzorg) (\$21: Sociaal werk) (\$17: Overige zorg).

Is deze informatie correct?

[TJaNee]

BrancheZelf2

[?1] Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten?

>>Verleent uw organisatie helemaal geen diensten in de sector Zorg en Welzijn? Klik dan op het vraagteken bij deze vraag.<<

- | | |
|---|----------|
| 1. UMC's | [UMC] |
| 2. Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg | [ZiekH] |
| 3. Geestelijke gezondheidszorg | [GGZ] |
| 4. Huisartsen en gezondheidscentra | [Huisa] |
| 5. Verpleging, verzorging en thuiszorg | [VVT] |
| 6. Gehandicaptenzorg | [GehZ] |
| 7. Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk) | [KindOp] |
| 8. Jeugdzorg | [JeugdZ] |
| 9. Sociaal werk | [SW] |
| 10. Overige zorg | [OZ] |

?1

Voor het bepalen van de activiteiten van bedrijven en organisaties maken wij gebruik van diverse bronnen. Het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en de Belastingdienst zijn de belangrijkste bronnen. Op basis hiervan is voor het Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn programma een indeling naar branches gemaakt. Verleent uw organisatie helemaal geen diensten in de sector Zorg en Welzijn, stuur dan een e-mail naar het CBS Contact Center met als onderwerp 'onjuiste SBI-code'. Vermeld in de e-mail uw correspondentienummer.

{NewPage}

VVTSubBr_N

Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branchen levert uw organisatie vooral haar diensten?

>> Het gaat hier om de sub-branchen waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|---|-------------|
| 1. Verpleeg- of verzorgingshuizen (incl. dagbesteding of dagopvang in of behorend bij een verpleeg- of verzorgingshuis) | [VerplVerz] |
| 2. Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan een verpleeg- of verzorgingshuis | [DagOpv] |
| 3. Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging | [ThuisPers] |
| 4. Thuiszorg: hulp bij het huishouden | [ThuisHuis] |
| 5. Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO | [ThuisWMO] |
| 6. Kraamzorg | [KraamZ] |
| 7. Niet van toepassing | [NVT] |

VVTSubBr_2

Welke diensten levert uw organisatie binnen de sub-branchen verpleeg- en verzorgingshuizen?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------|
| 1. Geriatrische revalidatiezorg | [Reval] |
| 2. Kortdurend eerstelijns verblijf | [KortDur] |
| 3. Dagbesteding of dagopvang | [DagOPv] |
| 4. Verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie | [WLZ] |
| 5. Anders | [Andrs] |

{NewPage}

HuisartsSubBr

Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branchen levert uw organisatie vooral haar diensten?

>>Het gaat hier om de sub-branchen waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|------------------------|------------|
| 1. Huisartsen | [Huisarts] |
| 2. Gezondheidscentra | [GezCentr] |
| 3. Niet van toepassing | [NVT] |

{NewPage}

WMDSUBBr

Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branches levert uw organisatie vooral haar diensten?

>>Het gaat hier om de sub-branches waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

1. Maatschappelijke opvang met overnachting (dak- en thuislozen, vrouwenopvang, herstellingsoorden en begeleid wonen) [MaatsOpv]
2. Welzijn breed (sociale wijkteams, sociaal cultureel werk, welzijnswerk jeugd, ouderen, minderheden, vluchtelingen) [WelzBr]
3. Maatschappelijk werk (ook bedrijfsmaatschappelijk werk, sociaal raadslieden, telefonische hulpdiensten, FLOM-bureaus, slachtofferhulp en schuldhulpverlening) [MaatsWerk]
4. Sociaal werk overig (steunorganisaties, arbeidsparticipatie, vorming, training en advies) [Socwerk]
5. Niet van toepassing [NVT]

{NewPage}

KindOpvSubBr2

~~Uw organisatie levert haar diensten voornamelijk binnen de branches Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk).~~

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

>>Hiervan is sprake als er wordt samengewerkt met onderwijsinstellingen.<<

[TJaNee]

{NewPage}

IntroAnderBr

Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?

[TJaNee]

{NewPage}

AnderBr

Binnen welke andere branches levert uw organisatie **dan** ook haar diensten?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. UMC's [UMC]
2. Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg [ZiekH]
3. Geestelijke gezondheidszorg [GGZ]
4. Huisartsen en gezondheidscentra [Huisa]
5. Verpleging, verzorging en thuiszorg [VVT]
6. Gehandicaptenzorg [GehZ]
7. Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk) [KindOp]
8. Jeugdzorg [JeugdZ]
9. Sociaal werk [SW]
10. Overige zorg [OZ]
11. Geen van bovenstaande [SA_GeenBoven]

Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]

***Velden**

IND_opgehoogd

1. Ja

[Ja]

waarde_SE_Teller_oud

[INTEGER]

waarde_SE_Teller_nieuw

[INTEGER]

Blok Personeelsbestand [PersBest]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Hoofdbranche is UMC	Stuur.SE_Cluster = 1
\$2	Hoofdbranche is Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg	Stuur.SE_Cluster = 2

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Personeelsbestand

HoevPers

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid?

>>Tel ook uzelf mee.<<

>>Heeft u een eigen bedrijf/praktijk en geen personeel in dienst of werkt u als ZZP-er/freelancer? Vul dan 1 in.<<

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] personen

AFL_ZZP

**Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)?*

[TJaNee]

{NewPage}

HoevFTE

Hoeveel FTE betreft dit?

>> Een voltijdmedewerker die alle werktijd werkt als bijvoorbeeld verpleegkundige telt als één FTE. Een medewerker die in deeltijd werkt of niet alle werktijd werkt als verpleegkundige moet slechts meegeteld worden voor een gedeelte van een arbeidsjaar. Bijvoorbeeld: een medewerker die twee dagen per week werkt als verpleegkundige telt voor 0,4 (namelijk 2/5) FTE.<<

>>Een schatting volstaat.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

[0...99.999,0] FTE

Harde controle 12

Het totaal aantal FTE kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

Zachte controle 1

U geeft aan dat er 1 persoon of minder werkzaam is bij uw bedrijf. Klopt dit? Zo ja, druk dan op 'Verder' en daarna op 'Volgende'. Zo nee, pas uw antwoord aan en druk op 'Volgende'.

{NewPage}

EindNietZZP

Deze vragenlijst is bedoeld voor werkgevers waarbij 2 personen of meer werkzaam zijn in het bedrijf. Dit zijn daarom alle vragen voor u.

{NewPage}

Contract_Aant

Hoeveel medewerkers van het totale personeelsbestand (<HoevPers>) hebben een vast arbeidscontract, een tijdelijk arbeidscontract en een andersoortige overeenkomst?

>>Als een contract niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Een meewerkend eigenaar dient bij 'andersoortige overeenkomst' meegeteld te worden.<<

>>Een schatting volstaat.<<

*** Tabel Verdeling arbeidscontracten in aantallen**

Vast arbeidscontract	Vast [0...99.999] medewerkers
Tijdelijk arbeidscontract	Tyd [0...99.999] medewerkers
Andersoortige overeenkomst >>Bijvoorbeeld uitzendkrachten, gedetacheerden, oproepkrachten, freelancers.<<	Andrs [0...99.999] medewerkers
Totaal	Totaal [0...299.997]medewerkers

NOEMPTY

**Het blauwe vlak moet gebouwd worden als een Showfield.*

Harde controle 11

Het totaal aantal contracten komt niet overeen met het totaal aantal medewerkers. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

MeerContr

Hoeveel medewerkers binnen uw organisatie hebben meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] medewerkers

DK

Harde controle 24

Het aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

KeuzeMedewKiezen medewerkers zelf voor meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?

1. Ja, medewerkers kiezen hier altijd zelf voor [Altijd]
 2. Ja, medewerkers kiezen hier soms zelf voor [Soms]
 3. Nee, medewerkers kiezen hier nooit zelf voor [Nee]

DK

{NewPage}

HoevClientg

Hoeveel medewerkers binnen uw organisatie werken in cliëntgebonden functies?

>>Cliëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt of patiënt.

Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.<<

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] medewerkers

Harde controle 13

Het totaal aantal medewerkers in cliëntgebonden functies kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Clientg_Aant

Hoeveel medewerkers in cliëntgebonden functies zijn werkzaam:

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers in cliëntgebonden functies in aantallen**
(voor technische specificaties, zie einde blok)

Voor de Wet langdurige zorg (Care intramuraal)	CareIntra [0...99.999] medewerkers
Voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)	WMO [0...99.999] medewerkers
Voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)	CureIntra [0...99.999] medewerkers
Voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)	CureExtra [0...99.999] medewerkers
In sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams	SocT [0...99.999] medewerkers

NOEMPTY

Harde controle 23

Het totaal aantal ingevulde medewerkers kan niet hoger zijn dan het totaal medewerkers in cliëntgebonden functies (<HoevClientg>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

UMC_Ziek_Func

Nu volgen de 14 meest voorkomende functies binnen de **branche (\$1: UMC's \$2: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg)**.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers UMC's, Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg in FTE**

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	UMC_Ziek_Func1 [0...99.999,9] FTE
Arts-onderzoekers	UMC_Ziek_Func2 [0...99.999,9] FTE
Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	UMC_Ziek_Func3 [0...99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	UMC_Ziek_Func4 [0...99.999,9] FTE
Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	UMC_Ziek_Func5 [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	UMC_Ziek_Func6 [0...99.999,9] FTE
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	UMC_Ziek_Func7 [0...99.999,9] FTE
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	UMC_Ziek_Func8 [0...99.999,9] FTE
Doktersassistenten	UMC_Ziek_Func9 [0...99.999,9] FTE
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	UMC_Ziek_Func10 [0...99.999,9] FTE
Medisch secretaressen	UMC_Ziek_Func11 [0...99.999,9] FTE
Zorghulp en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	UMC_Ziek_Func12 [0...99.999,9] FTE
Verzorgende IG	UMC_Ziek_Func13 [0...99.999,9] FTE
Hoogleraren, universitair docenten	UMC_Ziek_Func14 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 14

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

UMC_Ziek_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

UMC_Ziek_Contr_a

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

UMC_Ziek_Contr_b

Arts-onderzoekers

UMC_Ziek_Contr_c

Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)

UMC_Ziek_Contr_d

Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

UMC_Ziek_Contr_e

Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

UMC_Ziek_Contr_f

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

UMC_Ziek_Contr_g

Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)

UMC_Ziek_Contr_h

Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

UMC_Ziek_Contr_i

Doktersassistenten

UMC_Ziek_Contr_j

Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

UMC_Ziek_Contr_k

Medisch secretaressen

UMC_Ziek_Contr_l

Zorghulp en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

UMC_Ziek_Contr_m

Verzorgende IG

UMC_Ziek_Contr_n

Hoogleraren, universitair docenten

Harde controle 1

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

GGZ_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Geestelijke gezondheidszorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Geestelijke gezondheidszorg in FTE**

Psychiater	GGZ_Func1 [0...99.999,9] FTE
Klinisch psycholoog	GGZ_Func2 [0...99.999,9] FTE
GZ-psycholoog	GGZ_Func3 [0...99.999,9] FTE
Psychotherapeut	GGZ_Func4 [0...99.999,9] FTE
Klinisch neuropsycholoog	GGZ_Func5 [0...99.999,9] FTE
Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	GGZ_Func6 [0...99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	GGZ_Func7 [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	GGZ_Func8 [0...99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	GGZ_Func9 [0...99.999,9] FTE
Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	GGZ_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 16

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

GGZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

GGZ_Contr_a

Psychiater

GGZ_Contr_b

Klinisch psycholoog

GGZ_Contr_c

GZ-psycholoog

GGZ_Contr_d

Psychotherapeut

GGZ_Contr_e

Klinisch neuropsycholoog

GGZ_Contr_f

Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

GGZ_Contr_g

Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

GGZ_Contr_h

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

GGZ_Contr_i

Groeps- en woonbegeleiders

GGZ_Contr_j

Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Harde controle 3

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

HuisA_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Huisartsen en gezondheidscentra.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers huisartsenzorg in FTE**

Praktijkmanager	Huisa_Func1 [0...99.999,9] FTE
Zelfstandig gevestigde huisarts	Huisa_Func2 [0...99.999,9] FTE
Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	Huisa_Func3 [0...99.999,9] FTE
HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	Huisa_Func4 [0...99.999,9] FTE
HID (huisarts in dienst)	Huisa_Func5 [0...99.999,9] FTE
Praktijkondersteuner Somatiek	Huisa_Func6 [0...99.999,9] FTE
Praktijkondersteuner GGZ	Huisa_Func7 [0...99.999,9] FTE
Doktersassistent, triagist	Huisa_Func8 [0...99.999,9] FTE
Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	Huisa_Func9 [0...99.999,9] FTE
Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse pPractitioner	Huisa_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 17

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Huisa_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

Huisa_Contr_a

Praktijkmanager

Huisa_Contr_b

Zelfstandig gevestigde huisarts

Huisa_Contr_c

Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Huisa_Contr_d

HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Huisa_Contr_e

HID (huisarts in dienst)

Huisa_Contr_f

Praktijkondersteuner Somatiek

Huisa_Contr_g

Praktijkondersteuner GGZ

Huisa_Contr_h

Doktersassistent, triagist

Huisa_Contr_i

Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Huisa_Contr_j

Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse pPractitioner

Harde controle 4

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

VVT_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Verpleging, verzorging en thuiszorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Verpleging, verzorging en thuiszorg in FTE**

Wijkverpleegkundigen	VVT_Func1 [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	VVT_Func2 [0...99.999,9] FTE
Activiteitenbegeleiders	VVT_Func3 [0...99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	VVT_Func4 [0...99.999,9] FTE
Eerst verantwoordelijke verzorgenden	VVT_Func5 [0...99.999,9] FTE
Verzorgenden IG	VVT_Func6 [0...99.999,9] FTE
Overige verzorgenden	VVT_Func7 [0...99.999,9] FTE
Helpenden	VVT_Func8 [0...99.999,9] FTE
Zorghulpen en -assistenten	VVT_Func9 [0...99.999,9] FTE
Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	VVT_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 18

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

VVT_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

VVT_Contr_a

Wijkverpleegkundigen

VVT_Contr_b

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

VVT_Contr_c

Activiteitenbegeleiders

VVT_Contr_d

Groeps- en woonbegeleiders

VVT_Contr_e

Eerst verantwoordelijke verzorgenden

VVT_Contr_f

Verzorgenden IG

VVT_Contr_g

Overige verzorgenden

VVT_Contr_h

Helpenden

VVT_Contr_i

Zorghulpen en -assistenten

VVT_Contr_j

Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Harde controle 5*Kies maximaal 2 antwoorden per functie.*

{NewPage}

GehZ_Func

Nu volgen de 11 meest voorkomende functies binnen de branche Gehandicaptenzorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Gehandicaptenzorg in FTE**

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	GehZ_Func1 [0...99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	GehZ_Func2 [0...99.999,9] FTE
Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	GehZ_Func3 [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	GehZ_Func4 [0...99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	GehZ_Func5 [0...99.999,9] FTE
Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	GehZ_Func6 [0...99.999,9] FTE
Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	GehZ_Func7 [0...99.999,9] FTE
Verzorgende IG	GehZ_Func8 [0...99.999,9] FTE
Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	GehZ_Func9 [0...99.999,9] FTE
Helpenden	GehZ_Func10 [0...99.999,9] FTE
Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	GehZ_Func11 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 19

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

GehZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

GehZ_Contr_a

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)

GehZ_Contr_b

Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

GehZ_Contr_c

Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

GehZ_Contr_d

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

GehZ_Contr_e

Groeps- en woonbegeleiders

GehZ_Contr_f

Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

GehZ_Contr_g

Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

GehZ_Contr_h

Verzorgende IG

GehZ_Contr_i

Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

GehZ_Contr_j

Helpenden

GehZ_Contr_k

Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Harde controle 6

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

KindOp_Func

Nu volgen de 8 meest voorkomende functies binnen de branche Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk).

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

* Tabel Verdeling medewerkers Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) in FTE

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	KindOp_Func1 [0...99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	KindOp_Func2 [0... 99.999,9] FTE
Peuterspeelzaalleidsters	KindOp_Func3 [0... 99.999,9] FTE
Managers	KindOp_Func4 [0... 99.999,9] FTE
Teamleiders	KindOp_Func5 [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretariael, administratief	KindOp_Func6 [0... 99.999,9] FTE
Staf-, beleidsmedewerkers	KindOp_Func7 [0... 99.999,9] FTE
Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	KindOp_Func8 [0... 99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 20

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

KindOp_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

KindOp_Contr_a

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

KindOp_Contr_b

Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

KindOp_Contr_c

Peuterspeelzaalleidsters

KindOp_Contr_d

Managers

KindOp_Contr_e

Teamleiders

KindOp_Contr_f

Medewerkers secretariael, administratief

KindOp_Contr_g

Staf-, beleidsmedewerkers

KindOp_Contr_h

Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Harde controle 7

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

JeugdZ_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Jeugdzorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Jeugdzorg in FTE**

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	JeugdZ_Func1 [0...99.999,9] FTE
Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	JeugdZ_Func2 [0.. 99.999,9] FTE
Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	JeugdZ_Func3 [0... 99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	JeugdZ_Func4 [0...99.999,9] FTE
Gedragwetenschapper	JeugdZ_Func5 [0...99.999,9] FTE
Ambulant hulpverlener	JeugdZ_Func6 [0... 99.999,9] FTE
Begeleider pleegzorg	JeugdZ_Func7 [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretariaat, administratief	JeugdZ_Func8 [0... 99.999,9] FTE
Manager	JeugdZ_Func9 [0... 99.999,9] FTE
Facilitair	JeugdZ_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 21

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

JeugdZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

JeugdZ_Contr_a

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

JeugdZ_Contr_b

Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

JeugdZ_Contr_c

Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

JeugdZ_Contr_d

Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

JeugdZ_Contr_e

Gedragswetenschapper

JeugdZ_Contr_f

Ambulant hulpverlener

JeugdZ_Contr_g

Begeleider pleegzorg

JeugdZ_Contr_h

Medewerkers secretariael, administratief

JeugdZ_Contr_i

Manager

JeugdZ_Contr_j

Facilitair

Harde controle 8

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

SW_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Sociaal werk.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Sociaal Werk in FTE**

Maatschappelijk werker	SW_Func1 [0...99.999,9] FTE
Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	SW_Func2 [0.. 99.999,9] FTE
Medewerker wijk-, buurtteam	SW_Func3 [0... 99.999,9] FTE
Sociaal werker	SW_Func4 [0...99.999,9] FTE
Persoonlijk begeleider	SW_Func5 [0...99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerker	SW_Func6 [0... 99.999,9] FTE
Sociaal cultureel werker	SW_Func7 [0... 99.999,9] FTE
Woonbegeleider	SW_Func8 [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretariael, administratief	SW_Func9 [0... 99.999,9] FTE
Staf-, beleidsmedewerker	SW_Func10 [0...99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 22

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

SW_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

SW_Contr_a

Maatschappelijk werker

SW_Contr_b

Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

SW_Contr_c

Medewerker wijk-, buurtteam

SW_Contr_d

Sociaal werker

SW_Contr_e

Persoonlijk begeleider

SW_Contr_f

Pedagogisch medewerker

SW_Contr_g

Sociaal cultureel werker

SW_Contr_h

Woonbegeleider

SW_Contr_i

Medewerkers secretariael, administratief

SW_Contr_j

Staf-, beleidsmedewerker

Harde controle 9*Kies maximaal 2 antwoorden per functie.*

{NewPage}

OZ_Func

Nu volgen de 9 meest voorkomende functies binnen de branche Overige zorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Overige Zorg in FTE**

Fysiotherapeuten	OZ_Func1 [0...99.999,9] FTE
Masseurs	OZ_Func2 [0.. 99.999,9] FTE
Logopedisten	OZ_Func3 [0... 99.999,9] FTE
Tandartsen	OZ_Func4 [0...99.999,9] FTE
Tandartsassistenten, preventieassistenten	OZ_Func5 [0...99.999,9] FTE
Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding	OZ_Func6 [0... 99.999,9] FTE
Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers	OZ_Func7 [0... 99.999,9] FTE
Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	OZ_Func8 [0... 99.999,9] FTE
Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	OZ_Func9 [0... 99.999,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 23*Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).**Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

OZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

OZ_Contr_a

Fysiotherapeuten

OZ_Contr_b

Masseurs

OZ_Contr_c

Logopedisten

OZ_Contr_d

Tandartsen

OZ_Contr_e

Tandartsassistenten, preventieassistenten

OZ_Contr_f

Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

OZ_Contr_g

Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

OZ_Contr_h

Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

OZ_Contr_i

Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Harde controle 10

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

Vrijw

Hoeveel vrijwilligers en mantelzorgers zijn er binnen uw organisatie werkzaam?

>>Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Dit kan een partner, ouder of kind zijn, maar ook een ander familielid, vriend of kennis.<<

>>Vrijwilligers in de zorg verrichten onbetaald werkzaamheden in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze - bij de start - geen persoonlijke betrekking hebben.<<

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] personen

DK

VrijwUur

Hoeveel uur zijn de vrijwilligers en mantelzorgers per persoon gemiddeld per week in uw organisatie werkzaam?

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99] uur

DK

Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Vacatures

Vacature

Nu volgen enkele vragen over de huidige en de verwachte personeelstekorten en overschotten.

Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment?

[0...9999] vacatures

DK

{NewPage}

MoeiVac1

Hoeveel moeilijk vervulbare vacatures heeft uw organisatie op dit moment?

[0...9999] vacatures

DK

Harde controle 9

Het aantal moeilijk vervulbare vacatures kan niet hoger zijn dan het totaal aantal vacatures. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

MoeiVac2_UMC_Ziek

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaressen | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 1*Kies maximaal 3 antwoorden.***MoeiVac2_GGZ**Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 2*Kies maximaal 3 antwoorden.***MoeiVac2_HuisA**Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Praktijkmanager | [PrakMan] |
| 2. Zelfstandig gevestigde huisarts | [HuisZelf] |
| 3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) | [HuisWaar] |
| 4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) | [HuisDienstH] |
| 5. HID (huisarts in dienst) | [HuisDienst] |
| 6. Praktijkondersteuner Somatiek | [PrakSom] |
| 7. Praktijkondersteuner GGZ | [PrakGGZ] |
| 8. Doktersassistent, triagist | [DokAss] |
| 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker | [VpkPsych] |
| 10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner | [VpkSpec] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 3*Kies maximaal 3 antwoorden.*

MoeiVac2_VVT

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Wijkverpleegkundigen | [VpkWijk] |
| 2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 3. Activiteitenbegeleiders | [Activiteit] |
| 4. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden | [EVV] |
| 6. Verzorgenden IG | [VerzorgIG] |
| 7. Overige verzorgenden | [VerzorgOverig] |
| 8. Helpenden | [Helpen] |
| 9. Zorghulpen en -assistenten | [ZorgHulp] |
| 10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) | [HulpHuis] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 4

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_GehZ

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) | [Psycho] |
| 2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 5. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) | [Activiteit] |
| 8. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) | [GehandZorg] |
| 10. Helpenden | [Helpen] |
| 11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent | [BegeleidAss] |
| 12. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 5

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_KindOp

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |
| 9. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 6

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_JeugdZ

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragswetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 7

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_SW

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 8

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_OZ

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Doktersassistenten, praktijkassistenten, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 10

Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

MoeiVac2_1_UMC_Ziek

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	[Medisch]
2. Arts-onderzoekers	[ArtsOnd]
3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	[OndGenees]
4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	[VpkSpec]
5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	[Labo]
8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	[Analist]
9. Doktersassistenten	[DokAss]
10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	[OperatieAss]
11. Medisch secretaressen	[MedSec]
12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	[ZorgHulp]
13. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
14. Hoogleraren, universitair docenten	[HoogLeraar]
15. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_GGZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Psychiater	[Psychiater]
2. Klinisch psycholoog	[KlinPsych]
3. GZ-psycholoog	[GZPsych]
4. Psychotherapeut	[Psycho]
5. Klinisch neuropsycholoog	[KlinNeuro]
6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	[Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	[VpkSpec]
8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	[SocWerk]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_HuisA

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Praktijkmanager	[PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts	[HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	[HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	[HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst)	[HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek	[PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ	[PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist	[DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	[VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner	[VpkSpec]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_VVT

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|--|--------------|
| 1. Wijkverpleegkundigen | [VpkWijk] |
| 2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 3. Activiteitenbegeleiders | [Activiteit] |
| 4. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden | [EVV] |
| 6. Verzorgenden IG | [VerzorgIG] |
| 7. Overige verzorgenden | [VerzOverig] |
| 8. Helpenden | [Helpen] |
| 9. Zorghulp en -assistenten | [ZorgHulp] |
| 10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) | [HulpHuis] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

MoeiVac2_1_GehZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|--|---------------|
| 1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) | [Psycho] |
| 2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 5. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) | [Activiteit] |
| 8. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) | [GehandZorg] |
| 10. Helpenden | [Helpen] |
| 11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent | [BegeleidAss] |
| 12. Overige functies | [Overig] |

MoeiVac2_1_KindOp

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |
| 9. Overige functies | [Overig] |

MoeiVac2_1_JeugdZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	[GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	[JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	[JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	[PedagMed]
5. Gedragwetenschapper	[GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener	[Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg	[Pleegzorg]
8. Medewerkers secretariaal, administratief	[MedSec]
9. Manager	[Manager]
10. Facilitair	[Facilitair]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_SW

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Maatschappelijk werker	[MaatWerk]
2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	[LeidSocWerk]
3. Medewerker wijk-, buurtteam	[WijkMed]
4. Sociaal werker	[Sociaal]
5. Persoonlijk begeleider	[PersBeg]
6. Pedagogisch medewerker	[PedagMed]
7. Sociaal cultureel werker	[SocWerk]
8. Woonbegeleider	[Woon]
9. Medewerkers secretariaal, administratief	[MedSec]
10. Staf-, beleidsmedewerker	[Staf]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_OZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Fysiotherapeuten	[Fysio]
2. Masseurs	[Masseur]
3. Logopedisten	[Logopedist]
4. Tandartsen	[Tandarts]
5. Tandartsassistenten, preventieassistenten	[TandAss]
6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding	[HuisArts]
7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers	[DokAss]
8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	[Ambulance]
9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	[Analist]
10. Overige functies	[Overig]

{NewPage}

AantBan

Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

1. Toegenomen	[Toeg]
2. Gelijk gebleven	[Gelijk]
3. Afgenomen	[Afg]

DK

{NewPage}

BerVerl_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaressen | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 11

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_GGZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 12

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_HuisA

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Praktijkmanager | [PrakMan] |
| 2. Zelfstandig gevestigde huisarts | [HuisZelf] |
| 3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) | [HuisWaar] |
| 4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) | [HuisDienstH] |
| 5. HID (huisarts in dienst) | [HuisDienst] |
| 6. Praktijkondersteuner Somatiek | [PrakSom] |
| 7. Praktijkondersteuner GGZ | [PrakGGZ] |
| 8. Doktersassistent, triagist | [DokAss] |
| 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker | [VpkPsych] |
| 10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner | [VpkSpec] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 13

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_VVT

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Wijkverpleegkundigen | [VpkWijk] |
| 2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 3. Activiteitenbegeleiders | [Activiteit] |
| 4. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden | [EVV] |
| 6. Verzorgenden IG | [VerzorgIG] |
| 7. Overige verzorgenden | [VerzorgOverig] |
| 8. Helpenden | [Helpen] |
| 9. Zorghulpen en -assistenten | [ZorgHulp] |
| 10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) | [HulpHuis] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 14

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_GehZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) | [Psycho] |
| 2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 5. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) | [Activiteit] |
| 8. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) | [GehandZorg] |
| 10. Helpenden | [Helpen] |
| 11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent | [BegeleidAss] |
| 12. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 15

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_KindOp

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariaat, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |
| 9. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 16

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_JeugdZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragswetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 17

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_SW

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 18

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_OZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 19

Kies maximaal 3 antwoorden

{NewPage}

VerwTek

Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort aan personeel in bepaalde functies?

[TJaNee]

{NewPage}

VerwTekBer_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaressen | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 20

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_GGZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 21

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_HuisA

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Praktijkmanager | [PrakMan] |
| 2. Zelfstandig gevestigde huisarts | [HuisZelf] |
| 3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) | [HuisWaar] |
| 4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) | [HuisDienstH] |
| 5. HID (huisarts in dienst) | [HuisDienst] |
| 6. Praktijkondersteuner Somatiek | [PrakSom] |
| 7. Praktijkondersteuner GGZ | [PrakGGZ] |
| 8. Doktersassistent, triagist | [DokAss] |
| 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker | [VpkPsych] |
| 10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner | [VpkSpec] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 22

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_VVT

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Wijkverpleegkundigen | [VpkWijk] |
| 2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 3. Activiteitenbegeleiders | [Activiteit] |
| 4. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden | [EVV] |
| 6. Verzorgenden IG | [VerzorgIG] |
| 7. Overige verzorgenden | [VerzorgOverig] |
| 8. Helpenden | [Helpen] |
| 9. Zorghulpen en -assistenten | [ZorgHulp] |
| 10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) | [HulpHuis] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 23

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_GehZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) | [Psycho] |
| 2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 5. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) | [Activiteit] |
| 8. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) | [GehandZorg] |
| 10. Helpenden | [Helpen] |
| 11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent | [BegeleidAss] |
| 12. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 24

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_KindOp

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |
| 9. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 25

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_JeugdZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragswetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 26

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_SW

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 27

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_OZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 28

Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

VerwOversch

Verwacht u in de komende 12 maanden een overschot aan personeel in bepaalde functies?

[TJaNee]

{NewPage}

VerwOverschBer_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaressen | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 29

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_GGZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 30

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_HuisA

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Praktijkmanager | [PrakMan] |
| 2. Zelfstandig gevestigde huisarts | [HuisZelf] |
| 3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) | [HuisWaar] |
| 4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) | [HuisDienstH] |
| 5. HID (huisarts in dienst) | [HuisDienst] |
| 6. Praktijkondersteuner Somatiek | [PrakSom] |
| 7. Praktijkondersteuner GGZ | [PrakGGZ] |
| 8. Doktersassistent, triagist | [DokAss] |
| 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker | [VpkPsych] |
| 10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner | [VpkSpec] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 31

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_VVT

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Wijkverpleegkundigen | [VpkWijk] |
| 2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 3. Activiteitenbegeleiders | [Activiteit] |
| 4. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden | [EVV] |
| 6. Verzorgenden IG | [VerzorgIG] |
| 7. Overige verzorgenden | [VerzorgOverig] |
| 8. Helpenden | [Helpen] |
| 9. Zorghulpen en -assistenten | [ZorgHulp] |
| 10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) | [HulpHuis] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 32

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_GehZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) | [Psycho] |
| 2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 5. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) | [Activiteit] |
| 8. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) | [GehandZorg] |
| 10. Helpenden | [Helpen] |
| 11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent | [BegeleidAss] |
| 12. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 33

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_KindOp

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |

Harde controle 34

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_JeugdZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragwetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |

Harde controle 35

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_SW

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 36

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_OZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 37

Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

GroeiKrimp

Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen?

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Groeien | [Groe] |
| 2. Gelijk blijven | [Gelijk] |
| 3. Krimpen | [Krimp] |

ProcGroe

Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal groeien?

- | | |
|-----------------------|---------|
| 1. 1-2 procent | [c1_2] |
| 2. 3-5 procent | [c3_5] |
| 3. 6-10 procent | [c6_10] |
| 4. 11 procent of meer | [c11] |

ProcKrimp

Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal krimpen?

- | | |
|-----------------------|---------|
| 1. 1-2 procent | [c1_2] |
| 2. 3-5 procent | [c3_5] |
| 3. 6-10 procent | [c6_10] |
| 4. 11 procent of meer | [c11] |

{NewPage}

RedenKrimp

Wat zijn de belangrijkste redenen voor uitstroom van medewerkers uit uw organisatie in de afgelopen 12 maanden?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Vervroegd uittreden (VUT, FLO, UKW, TOR) of pensionering | [VUT] |
| 2. Aan de slag gaan als ZZP'er | [ZZP] |
| 3. Arbeidsongeschiktheid (volledig of gedeeltelijk) | [ArbOn] |
| 4. Aflopen tijdelijk contract | [AflTijd] |
| 5. Ontslag door werkgever vanwege reorganisatie | [OntRe] |
| 6. Ontslag door werkgever om andere reden dan reorganisatie | [Ont] |
| 7. Vertrek naar andere werkgever met inhoudelijk interessanter of uitdagender werk/meer loopbaanmogelijkheden (andere of hogere functie)/meer ontwikkelings- en scholingsmogelijkheden | [VertrInt] |
| 8. Vertrek naar andere werkgever vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans | [VertrWoon] |
| 9. Vertrek naar andere werkgever vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden | [VertrSal] |
| 10. Vertrek naar andere werkgever vanwege mogelijkheid kleinere of grotere omvang dienstverband | [VertrKlein] |
| 11. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur | [VertrSfeer] |
| 12. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere arbeidsomstandigheden (minder agressie/werkdruk) | [VertrArb] |
| 13. Vertrek naar een andere werkgever (overig/niet nader gespecificeerd) | [VertrOv] |
| 14. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

{NewPage}

MaatrUitstr, MaatrUitstr_Andrs

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden (arbeidsovereenkomst, werktijden, verlofmogelijkheden) | [ArbVoor] |
| 2. Verbeteren van de arbeidsomstandigheden (bijv. aanpak werkdruk, agressie, fysieke belasting) | [ArbOms] |
| 3. Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten | [WerkSfeer] |
| 4. Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden in het werk | [Ontwik] |
| 5. Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen (bijv. voeren van exitgesprekken, analyse van de uitkomsten) | [Reden] |
| 6. Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever – werknemer | [Werving] |
| 7. Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen | [Dialoog] |
| 8. Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers | [Gezond] |
| 9. Een andere maatregel, namelijk: String[140] | [Anders] |
| 10. Geen maatregelen genomen | [SA_GeenMatreg] |

{NewPage}

TekortTegeng, TekortTegeng_Andrs

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

>>Traineeship: na het afstuderen kennismaken met de organisatie met als doel om er te blijven.<<

>>Het generatiebeleid zorgt ervoor dat oudere medewerkers minder kunnen werken en op gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen halen.<<

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Stageplaatsen aanbieden | [Stage] |
| 2. Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg | [BBL] |
| 3. Traineeships aanbieden | [Trainee] |
| 4. Opleiden binnen de regio | [Opleiden] |
| 5. Regionale samenwerking op het gebied van opleiden | [RegOpl] |
| 6. Voorlichting geven over werken in de zorg | [Voorl] |
| 7. Nog actiever werven | [Werven] |
| 8. Op zoek gaan naar zij-instromers | [Zij] |
| 9. Functiedifferentiatie | [FuncDif] |
| 10. Invoering Regeling Generatiebeleid | [Gener] |
| 11. Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel | [RegVraag] |
| 12. Een andere maatregel, namelijk: String[140] | [Anders] |
| 13. Geen maatregelen genomen | [SA_GeenMatreg] |

{NewPage}

StageOplei

Hoeveel stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-clientgebonden functies heeft uw organisatie op dit moment?

>>Cliëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt of patiënt. Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.<<

>>Als er geen stage- en/of opleidingsplaatsen zijn, vul dan 0 in.<<

*** Tabel Stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-clientgebonden functies**

	Clientgebonden	Niet-clientgebonden
Stageplaatsen	Stage.Client [0...9.999]	Stage.NietClient [0...9.999]
Opleidingsplaatsen	Opleid.Client [0...9.999]	Opleid.NietClient [0...9.999]

NOEMPTY

Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Vaardigheden gekozen	Vaardigh <> [SA_GeenBoven]

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Scholing en vaardigheden

Vaardigh

De volgende vragen gaan over de opleiding van medewerkers.

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold?

>>Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies.<<

>>Bijbscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.<<

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Werken met andere, complexere cliëntgroepen | [Complex] |
| 2. Technologische en digitale vaardigheden (inclusief e-health/zorg op afstand) | [Tech] |
| 3. Preventie, signalering, indicering | [Prev] |
| 4. EHBO/BHV | [EHBO] |
| 5. Veiligheid (excl. EHBO/BHV) | [Veilig] |
| 6. Samenwerken in het team (feedback geven, interactie, gespreksvoering) | [Samen] |
| 7. (Verplichte) vakinhoudelijke competenties (inclusief medisch-technisch) | [VakComp] |
| 8. Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk in het kader van meer zelfregie en zelfmanagement | [VakBeg] |
| 9. Reflectie | [Refl] |
| 10. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

{NewPage}

Scholing

Heeft u de afgelopen 12 maanden medewerkers scholing laten volgen om hun kwalificatieniveau te verhogen?

>>Het gaat hier om opscholing.<<

>>EVC trajecten vallen hier ook onder.<<

[TJaNee]

Scholing2, Scholing2_Andrs

Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht?

- | | |
|--|-----------|
| 1. Van mbo 1 niveau naar mbo 2 niveau | [MBO12] |
| 2. Van mbo 2 niveau naar mbo 3 niveau | [MBO23] |
| 3. Van mbo 3 niveau naar mbo 4 niveau | [MBO34] |
| 4. Van mbo niveau naar associate degree (kwalificatieniveau 5) | [MBO5] |
| 5. Van mbo niveau naar hbo bachelor (kwalificatieniveau 6) | [MBO6] |
| 6. Van hbo niveau naar hbo+ niveau (master) | [HBOPlus] |
| 7. Van hbo niveau naar wo niveau | [HBOWO] |
| 8. Van wo niveau naar wo+ niveau (gespecialiseerde opleiding) | [WOPlus] |
| 9. Anders, namelijk STRING[150] | [Anders] |

{NewPage}

KenPeil, KenPeil_Andrs

Welke (\$1: andere) activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|----------------|
| 1. Bezoeken van congressen of beurzen | [Congres] |
| 2. Lezen van vakliteratuur | [Literat] |
| 3. Contact onderhouden met vakgenoten | [Contact] |
| 4. Aansluiten bij een beroepsvereniging | [BerVer] |
| 5. Intervisie en/of supervisie | [Visie] |
| 6. Andere activiteit(en), namelijk: String[140] | [Anders] |
| 7. Geen activiteiten | [SA_GeenActiv] |

{NewPage}

Technologie, Technologie_Andrs

Nu volgen enkele vragen over technologische ontwikkelingen.

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Technologische ontwikkelingen gericht op:

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Het contact met de cliënt (bijvoorbeeld online afspraken maken, cliëntenportaal) | [Contact] |
| 2. Interne werkprocessen (bijvoorbeeld online verlof aanvragen en declaraties indienen, raadplegen cliëntgegevens) | [Intern] |
| 3. Inzetten e-learning | [Elearning] |
| 4. Domotica (bijvoorbeeld beeld(scherm)zorg, signalering op afstand) | [Domotica] |
| 5. E-health (bijvoorbeeld apps voor online zelfmanagement) | [Ehealth] |
| 6. Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen in diagnose en behandeling | [Robot] |
| 7. Een andere vorm, namelijk: String[140] | [Andrs] |
| 8. Geen nieuwe technologieën en innovaties | [SA_GeenTech] |

{NewPage}

TechPers

Verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties de vraag naar cliëntgebonden personeel gelijk blijft of zal toenemen of afnemen?

>>Cliëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt of patiënt.

Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.<<

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Toenemen | [Toe] |
| 2. Afnemen | [Af] |
| 3. Gelijk blijven | [Gelijk] |

TechPers2

Verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties de vraag naar niet cliëntgebonden personeel gelijk blijft of zal toenemen of afnemen?

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Toenemen | [Toe] |
| 2. Afnemen | [Af] |
| 3. Gelijk blijven | [Gelijk] |

TechPers3

Verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties de gevraagde competenties van medewerkers gelijk blijven of zullen toenemen of afnemen?

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Toenemen | [Toe] |
| 2. Afnemen | [Af] |
| 3. Gelijk blijven | [Gelijk] |

{NewPage}

FunctieVerdeling_Group

De volgende vragen gaan over sociale innovaties.

[?1] In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor:

>>Wilt u meer uitleg? Klik dan op het vraagteken.<<

[TWeinigDK]

Functie_Her

Taakherschikking

Functie_Diff

Functiedifferentiatie

Functie_Carving

Jobcarving

Functie_Inno

Sociale innovatie

Functie_Wrknmr_A

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties

Functie_Wrknmr_B

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties

[?1]

Taakherschikking

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijken worden anders over bestaande beroepen verdeeld.

Functiedifferentiatie

Taken van een functie worden uitgesplitst waardoor nieuwe functies ontstaan.

Jobcarving

Bestaand werk wordt anders ingedeeld zodat er een functie ontstaat voor één specifieke kandidaat.

Vaak gaat het om het creëren van ondersteunende functies voor zij-instromers of mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (bijv. arbeidsgehandicapten of langdurig werklozen).

Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Gezond en veilig werken

Werkdruk

Nu volgen enkele vragen over gezond werken.

Heeft u het idee dat de werkdruk in de afgelopen 12 maanden is veranderd?

- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1. Ja, deze is toegenomen | [Toe] |
| 2. Ja, deze is afgenomen | [Af] |
| 3. Nee, deze is gelijk gebleven | [Gelijk] |

Toegenomen

Wat is de belangrijkste oorzaak of wat zijn de belangrijkste oorzaken van de toegenomen werkdruk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|----------------|
| 1. Onzekerheid onder medewerkers over hun baan en/of een (dreigende) reorganisatie | [Onzeker] |
| 2. Te weinig personeel (onderbezetting) en overwerk, verschuivingen en beschikbaarheid buiten het rooster | [Weinig] |
| 3. Meer (nieuwe) of moeilijker/complexere taken | [Complex] |
| 4. Cliënten zijn mondiger | [Mondig] |
| 5. Hoog ziekteverzuim onder medewerkers | [Ziekte] |
| 6. Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid | [Onduid] |
| 7. Werksfeer, spanningen/conflicten | [Werksfeer] |
| 8. Werk-privé balans | [WerkPrive] |
| 9. Regeldruk en administratieve lasten (o.a. vanuit zorgverzekeraars/gemeenten/financiers) | [Regeldr] |
| 10. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

{NewPage}

Maatregel, Maatregel_Andrs

Welke maatregelen zijn tot nu toe genomen om de werkdruk te verminderen?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering | [Verb] |
| 2. Werkprocessen efficiënter vormgeven | [Effic] |
| 3. Flexibel omgaan met werktijden en verlof (thuiswerken/telewerken, uren sparen/besteden wanneer het nodig is, verlof opnemen op verzoek van de medewerker) | [Flex] |
| 4. Training en coaching | [Train] |
| 5. Aantrekken/inzetten van extra personeel | [ExtrPers] |
| 6. Werkdruk bespreekbaar maken met de leidinggevende en/of in het team | [Werkdr] |
| 7. Vereenvoudigen van administratieve processen | [Admini] |
| 8. Een andere maatregel, namelijk: String [140] | [Anders] |
| 9. Geen maatregelen genomen | [SA_GeenMatreg] |

{NewPage}

Agressie

De volgende vragen gaan over veilig werken.

Hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in hun werk?

[TJaNee]

Omvang

Heeft u het idee dat de omvang van agressie en geweld in het werk is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen ten opzichte van het voorgaande jaar?

>> Met omvang bedoelen we de frequentie van incidenten.<<

- | | |
|--------------------|----------|
| 1. Toegenomen | [Toe] |
| 2. Afgenomen | [Af] |
| 3. Gelijk gebleven | [Gelijk] |

Ernst

Heeft u het idee dat de ernst van agressie en geweld in het werk is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen ten opzichte van het voorgaande jaar?

>> Met ernst bedoelen we de zwaarte van de incidenten.<<

- | | |
|--------------------|----------|
| 1. Toegenomen | [Toe] |
| 2. Afgenomen | [Af] |
| 3. Gelijk gebleven | [Gelijk] |

{NewPage}

Activ_tbl

Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden de volgende activiteiten ondernomen?

Activ_a

Agressie en geweld bespreekbaar maken in het team

Activ_b

Aanbieden van trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie

Activ_c

Komen tot gedragsregels richting cliënten en bezoekers

Activ_d

Opvang van en nazorg voor medewerkers na incidenten met cliënten

Activ_e

Altijd aangifte doen van incidenten met zorgvragers (namens de organisatie)

1. Ja

[Ja]

2. Nee

[Nee]

3. Weet niet / geen mening

[WeetNiet]

Blok Kwaliteit van de zorg [KwalZrg]

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Kwaliteit van de zorg

KwalZrg

De laatste 2 vragen gaan over uw oordeel over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Hoe beoordeelt u de kwaliteit van de zorg en ondersteuning die uw organisatie op dit moment biedt?

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1. Heel goed | [HGoed] |
| 2. Goed | [Goed] |
| 3. Niet goed en niet slecht | [NietNiet] |
| 4. Slecht | [Slecht] |
| 5. Heel slecht | [HSlecht] |

DK

KwalZrg12

Is de kwaliteit van de zorg en ondersteuning die uw organisatie op dit moment biedt verbeterd, verslechterd of gelijk gebleven ten opzichte van 12 maanden geleden?

- | | |
|---------------------|----------------|
| 1. Erg verbeterd | [ErgVerbet] |
| 2. Verbeterd | [Verbet] |
| 3. Gelijk gebleven | [Gelijk] |
| 4. Verslechterd | [Verslecht] |
| 5. Erg verslechterd | [ErgVerslecht] |

DK

Blok Contact [Contact]

**Bouwer: Graag meest recente versie gebruiken.*

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Invuller

ContactInvuller.Intro_Invuller

Wie heeft deze vragenlijst ingevuld?

* Tabel Contactgegevens

Aanhef	ContactInvuller.Aanhef 1. Dhr [Dhr] 2. Mevr [Mevr] EMPTY <i>*De velden worden naast elkaar getoond.</i>
Voorletters	ContactInvuller.Voorletters EMPTY
Achternaam	ContactInvuller.Achternaam EMPTY
Telefoonnummer	ContactInvuller.Telefoon String[16], EMPTY
E-mailadres	ContactInvuller.EMailAdres String[80], EMPTY

Harde Controle 1

Dit is geen geldig e-mailadres.

Zachte controle 1

Mochten er vragen zijn over de ingevulde gegevens, dan willen we die graag meteen aan de juiste persoon stellen. Vul daarom a.u.b. uw achternaam in.

Zachte controle 2

Vul a.u.b. ook uw telefoonnummer en/of e-mailadres in.

ContactInvuller.Intro_Opmerkingen

Heeft u nog opmerkingen die relevant zijn voor de gegevens die u in de vragenlijst heeft ingevuld?

>>Voor alle overige opmerkingen of wijzigingen kunt u terecht op www.cbs.nl/contactcenter<<

Opmerkingen	ContactInvuller.Opmerkingen Open[], EMPTY
-------------	---

Blok Vervolgonderzoek [Vervolg]

~~*Vraagteksten~~

~~{NewPage}~~

~~Header~~

~~Contactinformatie~~

~~Intro_~~

~~We willen ook graag weten hoe de arbeidsmarkt binnen de sector Welzijn en Zorg zich ontwikkelt. Het is daarom mogelijk dat we u / uw organisatie in de toekomst nog een keer willen benaderen.~~

~~{}~~

~~Email_Opg~~

~~Kunnen we het e-mailadres dat u heeft opgegeven op het vorige scherm,~~

~~<Contact.ContactInvuller.EMailAdres>, hiervoor gebruiken?~~

- ~~1. Ja _____ [Ja]~~
- ~~2. Nee _____ [Nee]~~
- ~~3. Nee, ik wil niet benaderd worden _____ [Niet]~~

~~Email_Nw~~

~~Naar welk e-mailadres kunnen we de uitnodiging voor toekomstig onderzoek sturen?~~

~~String [99]~~

~~EMPTY~~

~~Harde Controle 1~~

~~Dit is geen geldig e-mailadres.~~

Blok Afsluit [Afsluit]

*Vraagteksten

{NewPage}

Einde

Dan is dit het einde van de vragenlijst.

We verzoeken u nog vriendelijk de vragenlijst naar het CBS te zenden door op 'Verzenden' te drukken.

Hartelijk dank voor uw medewerking!

Ontvangstbevestiging

**Dit scherm krijgen respondenten te zien nadat de vragenlijst naar het CBS verstuurd is.*

**Bouwer: Graag meest recente versie gebruiken.*

*Vraagteksten

Receipttxt

Ontvangstbevestiging

Hartelijk dank voor het invullen van de vragenlijst.

>>Uw antwoorden zijn op <inzDatum> om <inzTijd> door het CBS ontvangen.

Ingevulde vragenlijst: <Vragenlijstnaam>

Betreft opgave van: <Main.BDG.AdresRegel1>)

Uw correspondentienummer is: <Main.BDG.AdresRegel4>)

Uw inzendenmerk is: <Timing>

Maak een afdruk van deze ontvangstbevestiging voor uw eigen administratie.<<

Wilt u wijzigingen in de adressering en/of contactpersoon doorgeven?

>>Dit kan snel en eenvoudig door het invullen van een webformulier op <http://www.cbs.nl/contactcenter>.<<

Heeft u andere vragen?

>>Neem contact op met het CBS Contact Center.

- Telefonisch op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur: (045) 570 6400

- E-mail: contactcenter@cbs.nl<<

Kijk op www.cbs.nl als u geïnteresseerd bent in informatie of nieuws over ons.

U kunt ons ook volgen op:

[Logo Twitter] @statistiekcbs met dagelijks nieuwe cijfers over Nederland

[Logo Facebook] <http://www.facebook.nl/statistiekcbs>

{Vragenlijst printen}