



Statistische Trends

# Hoe vergaat het flexwerkers die geen werk meer hebben?

Een onderzoek naar loopbaantrajecten van werknemers die de flexibele schil verlaten zonder werk

Maura Gardeniers<sup>1)</sup> (VU) en  
Gerda Gringhuis (CBS)  
2020

<sup>1)</sup> Maura Gardeniers heeft dit onderzoek uitgevoerd als stagiair bij het CBS in het kader van haar masterthesis Sociologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam.

# Inhoud

- 1. Inleiding 3**
  
- 2. Methode en bronnen 4**
  - 2.1 Methode 4
  - 2.2 Bronnen 6
  
- 3. Loopbaantrajecten van flexwerkers in 2010 die na uitstroom geen werk hadden 7**
  - 3.1 Langdurig zonder werk 7
  - 3.2 Terugkeer in de flexibele schil 10
  - 3.3 Naar school 12
  - 3.4 Opstap naar een vaste baan 14
  
- 4. Conclusies 17**
  - Bijlage 18
  - Referenties 26

**Van de werknemers die na een periode van flexwerk geen werk meer hebben, blijft 46,5 procent in de vier jaar daarna zonder werk, hetzij met of zonder een uitkering. Vrouwen, personen met een westerse migratieachtergrond en personen van 45 tot 55 jaar hebben de grootste kans om na een flexbaan vier jaar lang werk noch uitkering te hebben. Van de onderzochte werknemers heeft 15,4 procent na verloop van vier jaar een vaste baan, 8,6 procent volgt een opleiding en 29,5 procent is weer werkzaam in een flexbaan.**

## 1. Inleiding

De flexibilisering van de arbeidsmarkt is zowel maatschappelijk als wetenschappelijk een belangrijk thema. Het aantal werknemers met een flexibele arbeidsrelatie is de afgelopen jaren sterk toegenomen. In 2003 had 16 procent van de werknemers in Nederland een dergelijke arbeidsrelatie. In 2018 was dit percentage gestegen naar 26 (CBS Statline, 2019a). Werknemers stromen minder vaak door van een tijdelijke naar een vaste baan en hebben vaker meerdere flexibele banen achtereen, soms onderbroken door perioden van werkloosheid.

Zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel) worden vanwege hun geringere baan- en inkomenszekerheid ook vaak tot de flexwerkers gerekend. Sinds 2003 is het percentage zzp'ers ook flink gegroeid (CBS Statline, 2019a). Dit artikel gaat alleen over werknemers die instromen in de flexibele schil. De zzp'ers worden buiten beschouwing gelaten.

Uit onderzoek blijkt dat zowel flexibel werk als werkloosheid negatieve gevolgen kan hebben voor de verdere loopbaan (Autor & Houseman, 2010; Barbieri & Scherer, 2009; Blanchard & Landier, 2001; Kalleberg et al., 2000; Lange & Gesthuizen, 2014; Pavlopoulos, 2013; Scherer, 2004; Wolbers, 2010; Arulampalam 2000; Borland et al. 1999). Bijvoorbeeld als het om flexibele banen gaat waarin werknemers weinig vaardigheden kunnen ontwikkelen of waarin weinig mogelijkheden zijn voor opleiding. Daarnaast kunnen werkgevers flexwerk interpreteren als een signaal van gebrek aan competentie of ambitie.

Aan de andere kant kunnen flexibele banen als opstap dienen voor een vaste baan, omdat flexwerkers werkervaring opdoen en hun kennis en vaardigheden blijven verbeteren (Becker, 2009; de Lange & Gesthuizen, 2014; de Graaf-Zijl, van den Berg, & Heyma, 2011; Ghell, 2000; Hagen, 2003; Dekker, 2007).

Het CBS publiceert cijfers over de in- en uitstroom uit de flexibele schil naar verschillende achtergrondkenmerken (CBS Statline, 2019b). Hieruit blijkt dat veel mensen die in een flexibele baan beginnen na korte of langere tijd uitstromen en dan geen werk meer hebben. Het is van belang om meer zicht te krijgen op deze groep. Slagen ze erin om snel weer een nieuwe (flexibele) baan te vinden of blijven ze lange tijd zonder werk? En welke kenmerken voorspellen de kansen op de loopbaantrajecten? Dit artikel gaat in op de loopbaantrajecten die flexibele werknemers doorlopen wanneer zij uit de flexibele schil zijn gestroomd naar een situatie zonder werk, met of zonder uitkering. Daarbij wordt onderzocht welke kenmerken de kansen op de loopbaantrajecten voorspellen.

## 2. Methode en bronnen

### 2.1 Methode

In dit artikel wordt gekeken naar de loopbaantrajecten van 248 275 werknemers van 18 tot en met 60 jaar<sup>1)</sup>, die in 2010 instroomden in de flexibele schil. Het onderzoek spitst zich toe op degenen die gedurende twee jaar na instroom, dus in de periode 2010 tot en met 2012, zijn uitgestroomd naar een positie zonder werk (met of zonder uitkering). Degenen die op het moment van instroom in de flexibele schil regulier onderwijs volgden zijn buiten beschouwing gelaten.

De flexibele schil bevat alle werknemers met een flexibele baan én degenen die in een korte periode (maximaal drie maanden) tussen twee flexibele banen geen werk hebben. Een flexibele baan is:

- een baan als uitzendkracht;
- een baan als oproepkracht;
- een baan als stagiair;
- een reguliere baan met contract voor bepaalde tijd;
- een reguliere baan met contract voor onbepaalde tijd, waarbij de duur van de baan maximaal twee maanden bedroeg<sup>2)</sup>.

Zowel bij de instroom in als bij de uitstroom uit de flexibele schil wordt een overloop van drie maanden aangehouden<sup>3)</sup>. Een werknemer stroomt in als hij in de drie voorafgaande maanden geen flexbaan heeft gehad. Van uitstroom is pas sprake als de werknemer gedurende drie maanden na zijn laatste flexbaan geen flexibele arbeid heeft verricht. Dit artikel gaat specifiek over de groep werknemers die de flexibele schil verlaten zonder werk.

De populatie bestaat uit degenen die zijn ingestroomd in 2010, maar de periode van vier jaar waarin de loopbaan is gevolgd begint op het moment dat de werknemer uitstroomt naar geen werk<sup>4)</sup>. Om te onderzoeken hoe de verdere loopbaanpaden van deze flexwerkers na uitstroom verlopen is gebruikgemaakt van een combinatie van sequentie-analyse en clustering.

Voor de sequentieanalyse worden de arbeidsmarktposities per maand van alle personen, vanaf het moment van uitstroom, chronologisch gedurende vier jaar achter elkaar gezet. Het zijn 48 arbeidsmarktposities per persoon. De kalendermaand waarop de meting begint kan per persoon verschillen. De periode van vier jaar die als sequentie wordt getoond, kan op elk moment tussen 2010 en 2012 beginnen en op elk moment tussen 2014 en 2016 eindigen.

<sup>1)</sup> De leeftijd van de instromers is bepaald op 1 januari 2010.

<sup>2)</sup> In dit geval duurde de 'vaste' baan niet langer dan de proefperiode of was de baan ten onrechte als een vaste baan geclassificeerd.

<sup>3)</sup> Empirisch onderzoek op de data wijst uit dat het merendeel van de onderbrekingen tussen twee flexperiodes vrij kort is en maximaal drie maanden duurt.

<sup>4)</sup> Het uitstroommoment wordt (achteraf) vastgesteld als is gebleken dat een werknemer gedurende drie maanden na zijn laatste flexbaan geen flexibele arbeid meer heeft verricht.

Binnen de loopbaantrajecten worden de volgende arbeidsmarktposities onderscheiden:

- scholier/student;
- uitkering;
- geen uitkering;
- flexibel dienstverband<sup>5)</sup>;
- vast dienstverband.

De dynamiek en het verloop van de loopbanen worden met de sequenties inzichtelijk. Een flexwerker kan bijvoorbeeld na beëindiging van zijn werkzaamheden in een situatie komen zonder werk of uitkering, vervolgens weer een tijdje een flexbaan hebben en uiteindelijk een opleiding gaan volgen. De verschillende loopbaanfasen worden aangeduid met kleuren. In dit geval is dat een patroon van rood (geen werk, geen uitkering) naar donkerblauw (flex) naar lichtblauw (opleiding).

Voor alle 248 275 onderzochte werknemers is een dergelijk loopbaanpatroon gemaakt. Vervolgens worden de individuele sequenties door middel van clusteranalyse met elkaar vergeleken en worden clusters opgesteld op basis van vergelijkbare sequenties<sup>6)</sup>. Op basis van deze vergelijking zijn vergelijkbare loopbaantrajecten gegroepeerd in vijftien clusters. Deze worden uitgebreid beschreven in paragraaf 3.

In de figuren 3.1.1 t/m 3.4.4 zijn de vijftien sequentieplots van de gevonden clusters weergegeven. Daarbij is weer een groepering gemaakt van clusters die met elkaar verwant zijn, bijvoorbeeld omdat ze alle een situatie met geen werk als uitkomst hebben. Op de x-as van de sequentieplots wordt de tijd in 48 maanden weergegeven. De y-as toont de uitgangspositie van de werknemer. Dat is altijd een situatie zonder werk, eventueel met of zonder uitkering. Elke horizontale lijn staat voor de loopbaan van één persoon. De lengte van de y-as varieert per cluster, al naar gelang er meer of minder werknemers zijn die een loopbaan hebben die in het clusterpatroon vallen. Het grootste cluster omvat de loopbaanpatronen van 44 100 werknemers, het kleinste van 2 173 werknemers. De sequenties binnen de clusters zijn primair gerangschikt naar de eindsituatie na vier jaar en secundair naar de situatie in de periode tussen het uitstromen naar geen werk en de eindsituatie. In het vervolg van dit artikel zullen we de clusters aanduiden als loopbaantrajecten.

Met behulp van een multinomiale logistische regressie is de kans bepaald om een bepaald loopbaantraject te doorlopen. De onderzochte kenmerken zijn:

- geslacht;
- leeftijd;
- migratieachtergrond;
- bedrijfssector;
- laatste contract voor uitstroom;
- aanwezigheid jong kind in het huishouden;
- huishoudensinkomen;
- WW-uitkering;

<sup>5)</sup> Bij de arbeidsmarktposities die binnen de loopbaantrajecten worden onderscheiden, zijn zzp'ers samengevoegd met de werknemers met een flexibele baan in de categorie 'flexibel dienstverband'.

<sup>6)</sup> In dit onderzoek is gebruikgemaakt van de Hamming-methode.

waarbij gecorrigeerd is voor:

- opleidingsniveau;
- stedelijkheid;
- jaar van uitstroom (vanwege conjuncturele effecten).

De kans om een bepaald loopbaantraject te doorlopen wordt weergegeven door middel van de average marginal effects. Deze resultaten zijn opgenomen in tabel 1 in de bijlage. In paragraaf 3 wordt per loopbaantraject beschreven welke groepen een grotere kans hebben om in het desbetreffende traject terecht te komen.

## 2.2 Bronnen

Voor het onderzoek is gebruikgemaakt van de Polisadministratie, de gezamenlijke basisregistratie van de Belastingdienst, het UWV en het CBS. In de Polisadministratie zijn de gegevens van werknemers en hun inkomstenverhoudingen opgeslagen die met de loonaangifte van de werkgevers zijn verstrekt aan de Belastingdienst, het UWV en het CBS. De gecontroleerde en verwerkte polisdata zijn opgenomen in het Sociaal statistisch bestand (SSB) van het CBS. De polisadministratie bevat gegevens over de soort werknemersbaan (uitzendbaan, oproepbaan, stagebaan, baan in sociale werkplaats, baan als directeur-groootaandeelhouder of reguliere baan) en de contractsoort (voor bepaalde of onbepaalde tijd). Voor de instroom in een flexibele baan is gekeken naar de hoofdbaan van werknemers (dat is de baan waarin het meeste wordt verdiend). Naast de Polisadministratie is ook informatie gebruikt uit andere registers in het SSB over zelfstandigen en uitkeringen.

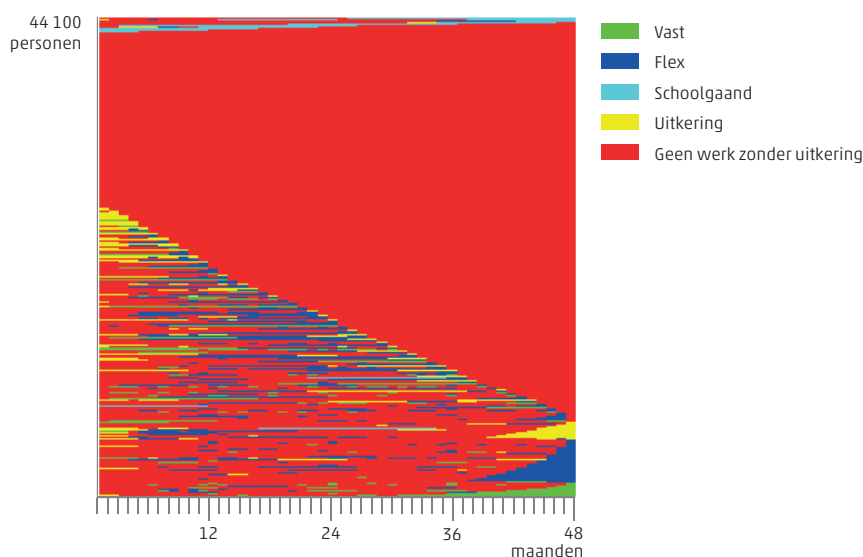
# 3. Loopbaantrajecten van flexwerkers in 2010 die na uitstroom geen werk hadden

## 3.1 Langdurig zonder werk

De eerste vier van in totaal vijftien loopbaantrajecten zijn trajecten waarbij er gedurende de vier jaar na uitstroom uit de flexibele schil nauwelijks tot geen sprake is van betaald werk. Bijna de helft (46,5 procent) van de onderzochte flexwerkers kwam hierin terecht.

In traject 1 hebben ruim 44 duizend werknemers vier jaar lang overwegend werk noch een uitkering. Het gaat om 17,8 procent van de onderzochte werknemers. Enkele trajecten kennen korte momenten van flexwerk, maar geen enkele werknemer behoudt een baan langer dan enkele maanden. Vrouwen, personen met een westerse migratieachtergrond en personen van 45 tot 55 jaar hebben de grootste kans om in dit traject terecht te komen. In vergelijking met mannen hebben vrouwen een 7 procentpunt hogere kans op dit traject. Personen met een westerse migratieachtergrond hebben 8 procentpunt meer kans dan personen met een Nederlandse achtergrond.

### 3.1.1 Traject 1: Geen werk, geen uitkering

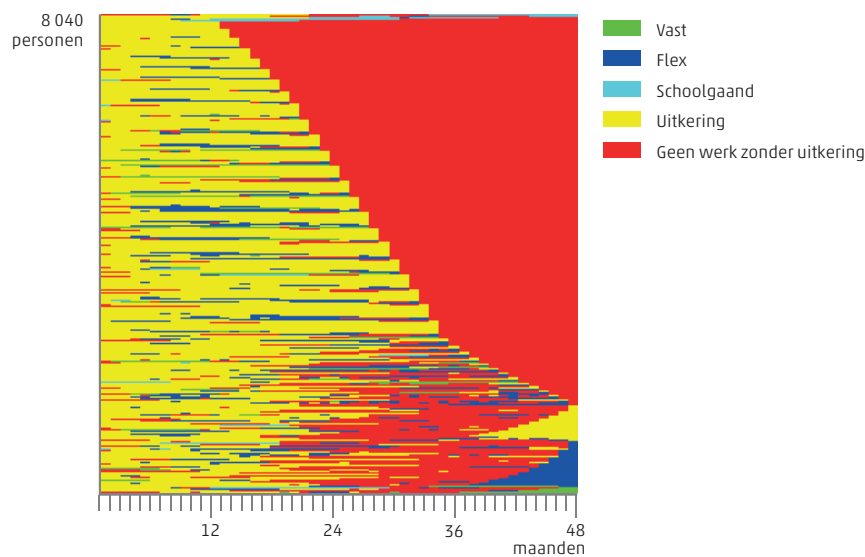


De gebruikte data geven geen informatie over de vraag of een werknemer voor een bepaalde situatie heeft gekozen of niet. Zo geldt voor de arbeidsmarktpositie 'geen betaald werk' dat iemand werkloos kan zijn en naarstig op zoek is naar een baan, maar ook dat

iemand er bewust voor kan hebben gekozen om de arbeidsmarkt te verlaten om bijvoorbeeld zorg te dragen voor kinderen of om met vervroegd pensioen te gaan. Uit de gebruikte bron is niet af te leiden of iemand werkloos is volgens de definitie van de International Labour Organization. Volgens die afbakening moet iemand die werkloos is direct beschikbaar zijn voor werk en hier ook recent naar hebben gezocht.

Traject 2 bevat 8 duizend werknemers die gedurende de eerste periode een uitkering ontvangen en in de periode daarna werk noch een uitkering hebben. Ook hier zijn er ongeregeld perioden met flexwerk, maar dat is bij slechts een deel van de werknemers. Bovendien zijn ze voor al deze werknemers niet van lange duur. Een klein deel van de werknemers doorloopt dit traject, namelijk 3,2 procent. Bekeken naar achtergrondkenmerken zijn er geen significante verschillen.

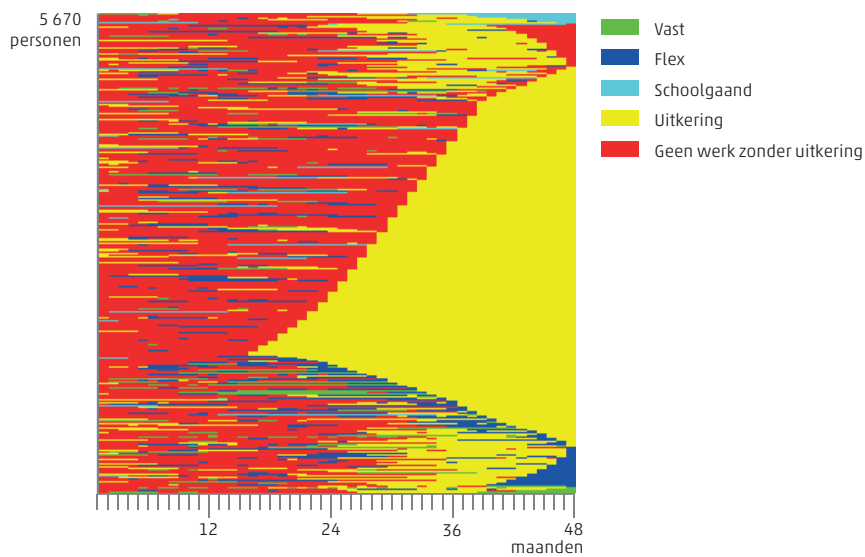
### 3.1.2 Traject 2: Uitkering --> geen werk, geen uitkering



In traject 3 is een omgekeerde trend te ontwaren: na een periode zonder werk of uitkering, volgt een periode waarin de bijna 6 duizend werknemers een uitkering ontvangen (2,3 procent). Net als bij de vorige twee trajecten is hier meestal geen sprake van betaald werk. Op basis van de onderzochte achtergrondkenmerken zijn er geen grote verschillen in de kans om in dit traject terecht te komen. Het kan hier deels ook gaan om mensen die voor pensionering hun baan verliezen en na verloop van tijd AOW gaan ontvangen.

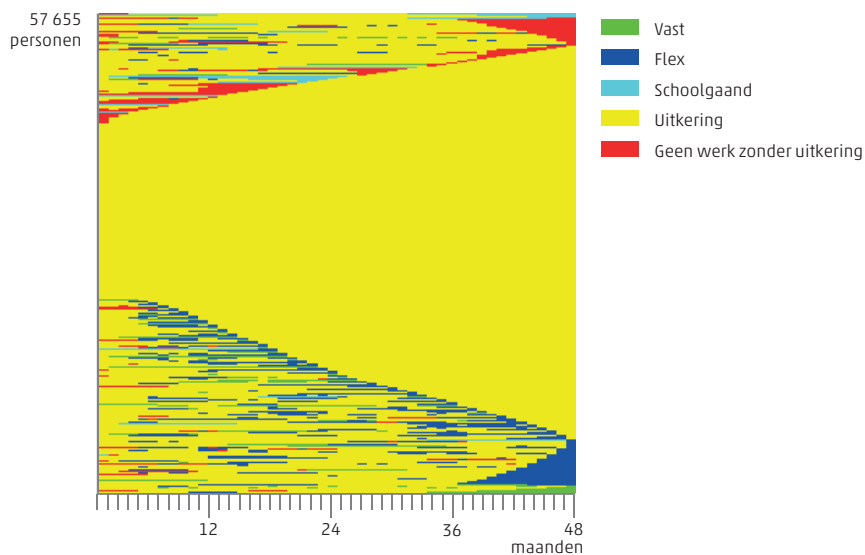


### 3.1.3 Traject 3: Geen werk, geen uitkering --> uitkering



Traject 4 is een loopbaan waarbij de werknemer tijdens de vier jaar na uitstroom een uitkering ontvangt. Een aanzienlijk deel van de werknemers doorloopt dit traject, namelijk 58 duizend. Dat is 23,2 procent van de onderzochte populatie. Ouderen van 55 tot 61 jaar hebben de grootste kans op dit traject: 36 procentpunt meer dan jongeren van 18 tot 25 jaar. Het is mogelijk dat een deel van de werknemers in dit traject met (vervroegd) pensioen gaat. Daarnaast hebben werknemers met een laag opleidingsniveau de grootste kans om in dit loopbaantraject terecht te komen.

### 3.1.3 Traject 4: Uitkering

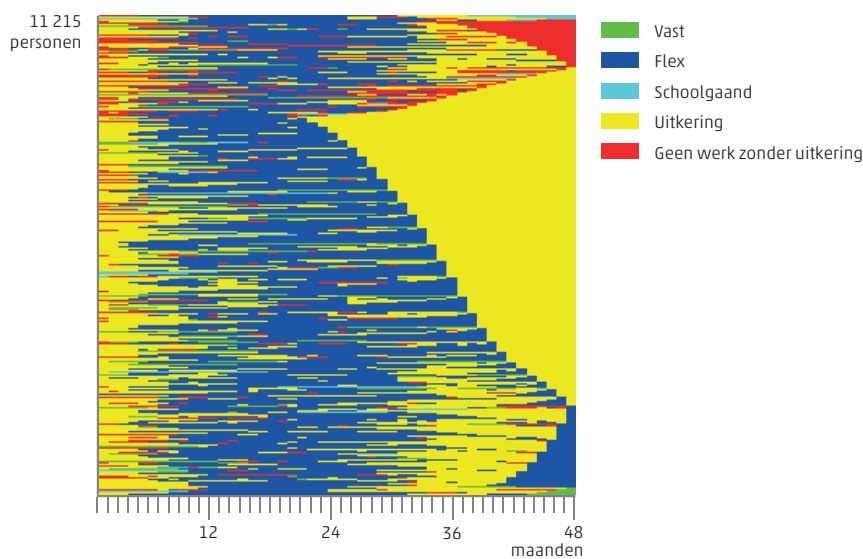


## 3.2 Terugkeer in de flexibele schil

Er worden vier trajecten onderscheiden die gekenmerkt worden door het feit dat de werknemers na uitstroom opnieuw terugkeren in de flexibele schil. Van de onderzochte werknemers keert 29,5 procent terug in de flexibele schil.

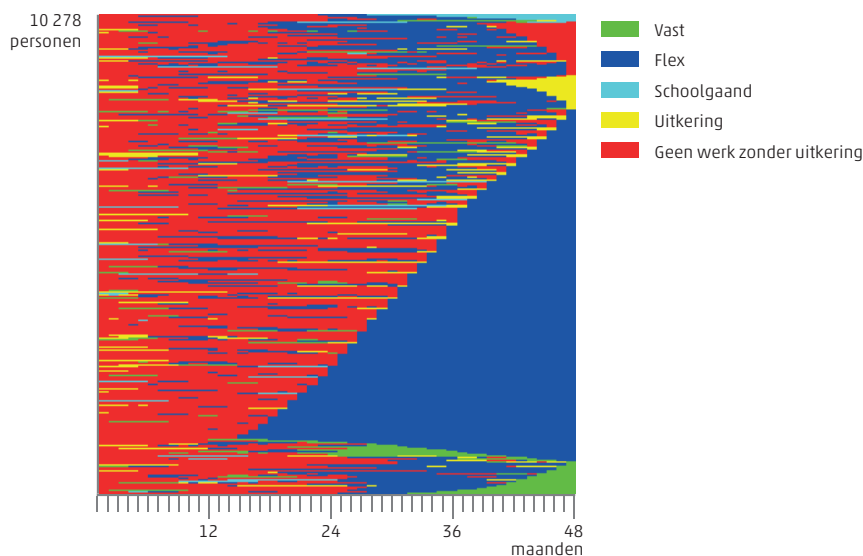
Zo doorloopt 4,5 procent van de onderzochte werknemers traject 5, waarbij de werknemer na ongeveer vier maanden een uitkering te hebben ontvangen, voor een langere periode weer een flexbaan heeft. Het merendeel heeft daarna echter weer een uitkering. Het gaat om ruim 11 duizend personen. Er zijn geen grote verschillen naar achtergrondkenmerken in de kans om in dit traject terecht te komen.

### 3.2.1 Traject 5: Uitkering --> flex --> uitkering

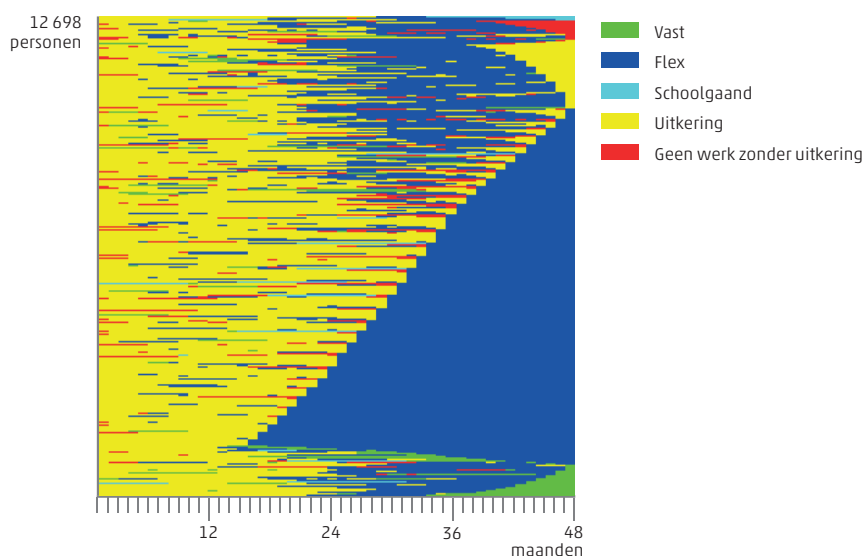


De trajecten 6 en 7 met respectievelijk 10 duizend en 12 duizend werknemers (respectievelijk 4,1 en 5,1 procent) zijn nagenoeg identiek, op het feit na dat werknemers in traject 7 geen uitkering ontvangen op de momenten dat zij geen werk hebben. Het patroon bij beide trajecten is dat de werknemer na lange tijd zonder werk weer flexibele arbeid gaat verrichten. Een deel van de werknemers blijft zonder onderbrekingen flexwerken, terwijl een ander deel met korte onderbrekingen werkt. Aan het einde van de vier jaar heeft het grootste deel van de werknemers in deze twee trajecten een flexbaan. Jongeren in de leeftijd van 18 tot 25 jaar hadden de meeste kans op traject 6. Werknemers tussen de 35 en 45 jaar hadden de meeste kans op traject 7.

### 3.2.2 Traject 6: Lange tijd geen werk, geen uitkering --> flex

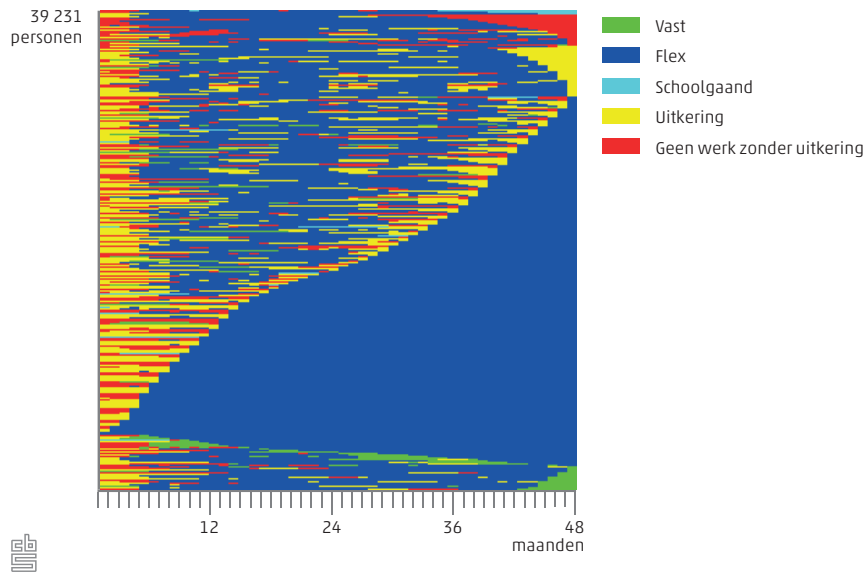


### 3.2.3 Traject 7: Lange tijd uitkering --> flex



Traject 8 is een loopbaantraject waarbij werknemers die iets langer dan drie maanden een uitkering hebben ontvangen, weer beginnen met een flexibele arbeidsrelatie. Hoewel sommige werknemers zeer korte periodes zonder werk meemaken (waarin zij een uitkering ontvangen), heeft het merendeel onafgebroken flexibel werk. Een redelijk groot deel van de werknemers valt binnen deze typologie: 15,8 procent. Het gaat om 40 duizend werknemers. Werknemers met een hoog opleidingsniveau hebben een grote kans op dit traject, evenals werknemers in de landbouw, bosbouw en visserij en werknemers met een uitzend- of oproepcontract in de laatste baan voor uitstroom.

### 3.2.4 Traject 8: Korte tijd uitkering --> flex

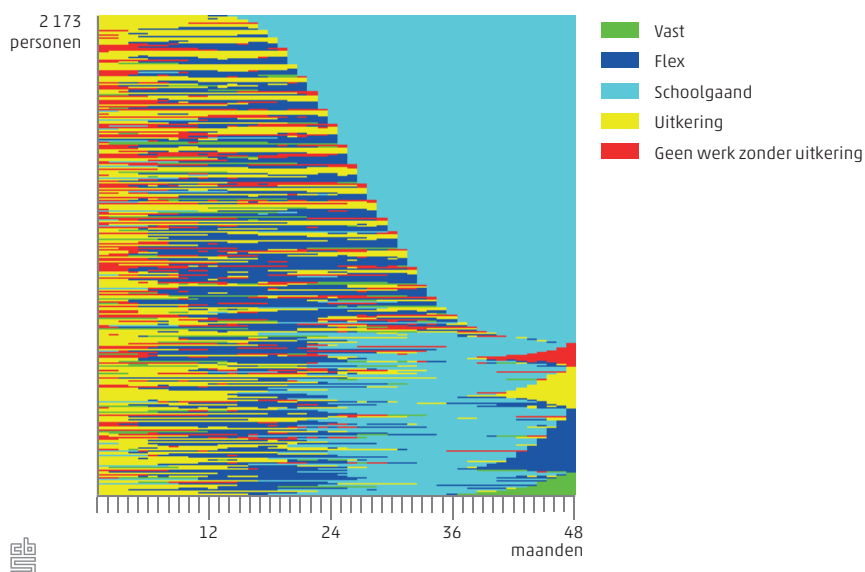


## 3.3 Naar school

Er zijn drie trajecten met als kenmerk het volgen van een opleiding gedurende een groot deel van de vier jaar na uitstroom<sup>7)</sup>. Het aandeel van de werknemers wier loopbaan binnen deze trajecten valt is 8,6 procent.

In traject 9 zijn er in de eerste twee jaar veel wisselingen van arbeidsmarktpositie (0,9 procent). Het gaat om 2 duizend personen. Na enkele maanden een uitkering ontvangen te hebben, begint een groot deel weer aan een flexbaan. Veel trajecten kennen korte onderbrekingen van dit flexwerk, waarin men een maand een uitkering ontvangt. Na een korte of langere periode af en toe flexibel werk verricht te hebben, starten deze werknemers met een opleiding. Vier jaar na uitstroom volgt het grootste deel nog steeds een opleiding. Jongeren in de leeftijd van 18 tot 25 jaar hadden de grootste kans op dit traject.

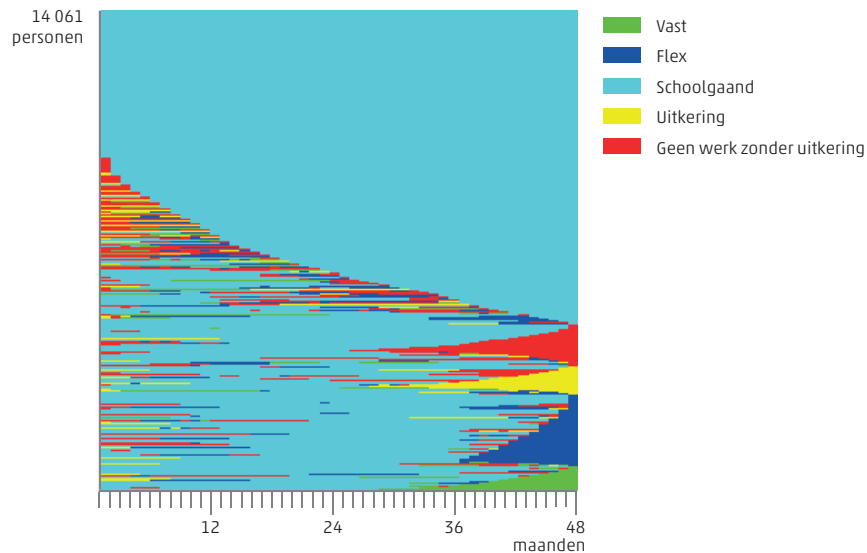
### 3.3.1 Traject 9: Uitkering/geen uitkering --> flex --> opleiding



<sup>7)</sup> Op het moment van instroom in de flexibele schil volgden deze werknemers (nog) geen onderwijs.

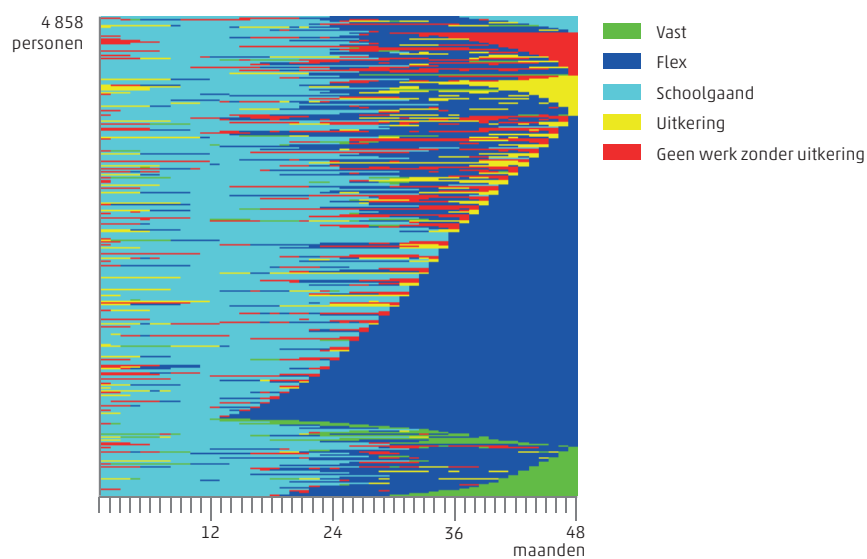
In traject 10 beginnen de meeste werknemers aan een opleiding, en blijven gedurende vier jaar een opleiding volgen. Sommigen hebben gedurende korte perioden flexwerk, mogelijk vakantiebaantjes. Van de werknemers heeft 5,7 procent een dergelijk loopbaantraject. Dat zijn 14 duizend personen. Jongeren in de leeftijd van 18 tot 25 jaar hadden de meeste kans op dit loopbaantraject.

### 3.3.2 Traject 10: Opleiding



In traject 11 hebben bijna 5 duizend werknemers (2,0 procent) de eerste paar maanden na uitstroom kort een vast contract. Daarna volgt het merendeel een opleiding voor een korte of langere periode. Na de opleiding beginnen veruit de meesten in een flexibele baan. Een deel van de werknemers heeft in de flexperiode korte perioden zonder werk, vaak zonder uitkering. Na vier jaar heeft een groot deel een flexbaan. Jongeren tussen de 18 en 25 jaar hadden de grootste kans op dit traject.

### 3.3.3 Traject 11: Kort vast --> opleiding --> flex

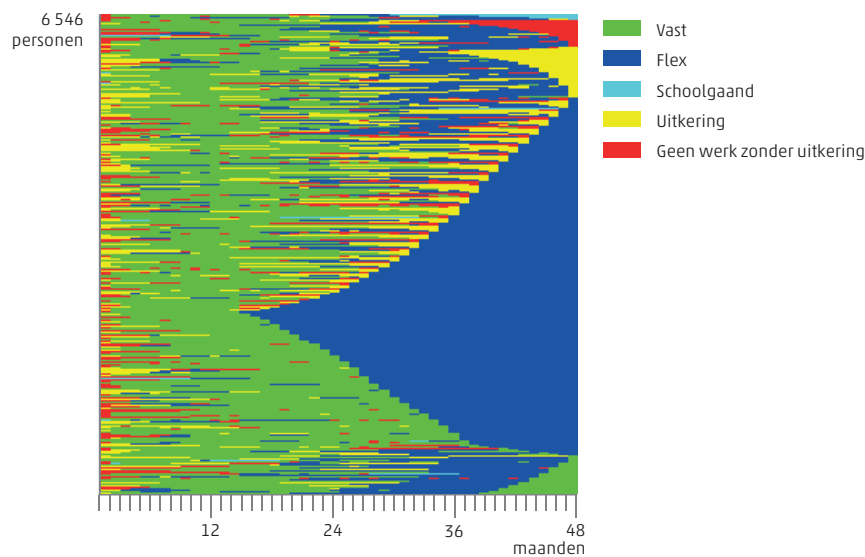


### 3.4 Opstap naar een vaste baan

Voor 15,4 procent van de werknemers in de laatste vier trajecten blijkt de flexibele schil na een korte periode zonder werk alsnog een opstap naar een vaste baan.

Ruim 6 duizend werknemers in traject 12 starten binnen een maand na uitstroom in een vaste baan (2,6 procent). Na een korte of langere periode te hebben gewerkt met een vast contract, krijgen deze werknemers echter een flexbaan. Bij sommigen gaat de overgang van vast naar flex gepaard met één tot twee maanden geen werk met of zonder een uitkering, terwijl de overgang bij anderen direct is. Er zijn geen grote verschillen naar achtergrondkenmerken.

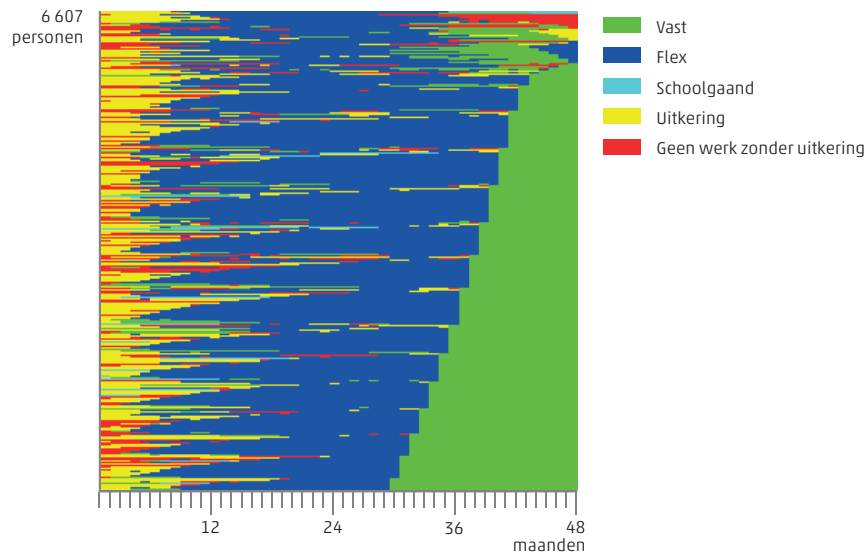
#### 3.4.1 Traject 12: Zeer kort geen uitkering --> vast --> flex



Er zijn twee trajecten, 13 en 14, te onderscheiden, waarin werknemers gedurende een korte periode geen werk hebben, waarna ze een korte of langere periode in een flexbaan werken en vervolgens terechtkomen in een baan met een vast contract. Dit zijn de situaties die in de literatuur zijn beschreven, waarin flexwerk een gunstig effect heeft op de verdere carrière.

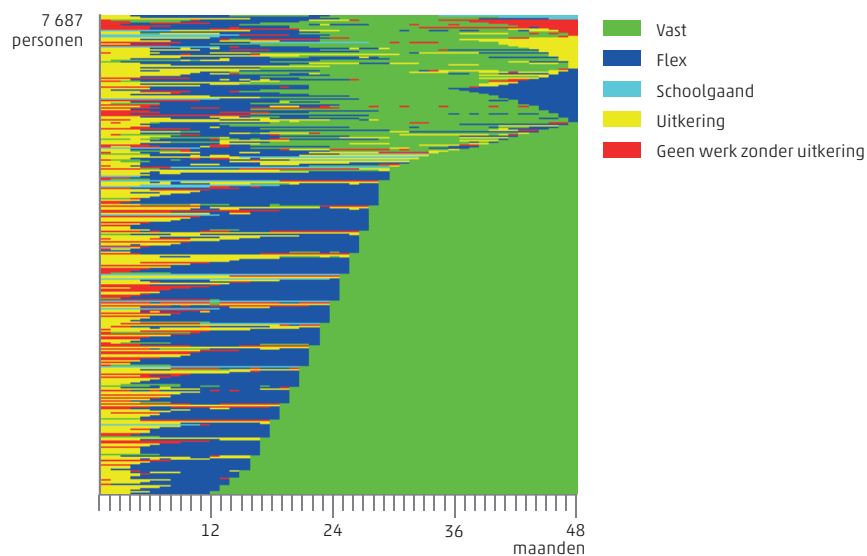
Bijna 7 duizend werknemers (2,7 procent) in traject 13 hebben na uitstroom gedurende een paar maanden een uitkering. Vervolgens beginnen zij in een flexbaan voor langer dan twee jaar en maken gedurende het vierde jaar de overstap naar een vaste baan. Nagenoeg elke werknemer heeft na verloop van vier jaar nog steeds een vaste baan. Er zijn geen grote verschillen naar achtergrondkenmerken.

### 3.4.2 Traject 13: Uitkering --> lang flex --> vast



In traject 14 ontvangen bijna 8 duizend werknemers (3,1 procent) ook gedurende een paar maanden een uitkering. Daarna hebben zij circa één tot anderhalf jaar een flexibele arbeidsrelatie, gevolgd door een vaste baan. Na vier jaar heeft het grootste deel een vaste baan, al is er ook een klein deel dat geen werk heeft, een uitkering ontvangt, of weer een flexbaan heeft. Werknemers met een hoog opleidingsniveau en WW-gerechtigden hebben een grotere kans op dit loopbaanverloop. Naar andere achtergrondkenmerken zijn er geen grote verschillen.

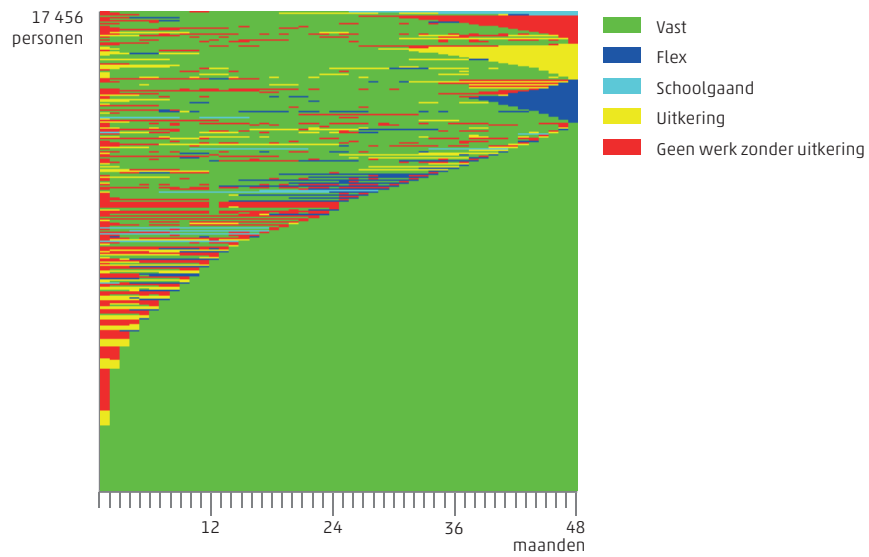
### 3.4.3 Traject 14: Uitkering --> kort flex --> vast



In het laatste traject 15 hebben bijna 18 duizend werknemers gedurende een korte tot zeer korte periode geen werk en geen uitkering en beginnen daarna aan een vaste baan. Gedurende de vier jaar na uitstroom blijft het grootste deel in een vaste baan werken. Dit

traject bevat 7,0 procent van de gevolgde werknemers. Werknemers met een hoog opleidingsniveau hebben de grootste kans om in dit traject voor te komen.

### 3.4.4 Traject 15: (Zeer) kort geen uitkering --> vast

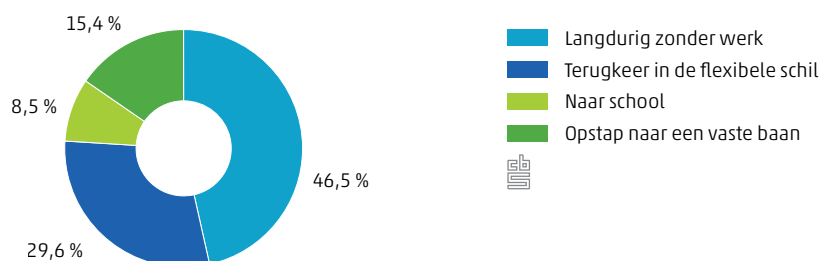




## 4. Conclusies

In dit artikel is onderzocht welke loopbaantrajecten flexwerkers doorlopen wanneer zij zijn uitgestroomd uit de flexibele schil naar een situatie zonder werk (met of zonder uitkering) en welke kenmerken de kansen op de loopbaantrajecten voorspellen.

### 4.1 Loopbaantrajecten gedurende vier jaar na uitstroom uit flexibele schil naar geen werk



Uit de resultaten blijkt dat 46,5 procent van de uitstromers gedurende vier jaar na uitstroom nagenoeg de gehele periode zonder werk is, met of zonder uitkering. Daarnaast keert 29,6 procent terug in de flexibele schil. Voor 15,4 procent volgt na een (korte) periode zonder werk toch een vaste baan. Van de uitstromers gaat 8,5 procent een opleiding volgen.

### 4.2 Loopbaantrajecten gedurende vier jaar na uitstroom uit de flexibele schil van 248 275 flexwerkers die in 2010 instroomden in de flexibele schil en tussen 2010 en 2012 uitstroomden naar geen werk

	Aantal uitstromers	Aandeel uitstromers in procenten
<b>Langdurig zonder werk</b>		
Traject 1: Geen werk, geen uitkering	44 100	17,8
Traject 2: Uitkering → geen werk, geen uitkering	8 040	3,2
Traject 3: Geen werk, geen uitkering → uitkering	5 670	2,3
Traject 4: Uitkering	57 655	23,2
<b>Terugkeer in de flexibele schil</b>		
Traject 5: Uitkering → flex → uitkering	11 215	4,5
Traject 6: Lange tijd geen werk, geen uitkering → flex	10 278	4,1
Traject 7: Lange tijd uitkering → flex	12 698	5,1
Traject 8: Korte tijd uitkering → flex	39 231	15,8
<b>Naar school</b>		
Traject 9: Uitkering/geen uitkering → flex → opleiding	2 173	0,9
Traject 10: Opleiding	14 061	5,7
Traject 11: Kort vast → opleiding → flex	4 858	2,0
<b>Opstap naar een vaste baan</b>		
Traject 12: Zeer kort geen uitkering → vast → flex	6 546	2,6
Traject 13: Uitkering → lang flex → vast	6 607	2,7
Traject 14: Uitkering → kort flex → vast	7 687	3,1
Traject 15: (Zeer) kort geen uitkering → vast	17 456	7,0
<b>Totaal trajecten 1 t/m 15</b>	<b>248 275</b>	<b>100,0</b>

In tabel 4.2 is de verdeling van de uitstromers over de vijftien verschillende loopbaantrajecten weergegeven, gegroepeerd naar de onderscheiden categorieën 'langdurig zonder werk', 'terugkeer in de flexibele schil', 'naar school' en 'opstap naar een vaste baan'.

Traject 1 (geen werk, geen uitkering), traject 4 (uitkering) en traject 10 (opleiding) komen het meest voor. Vrouwen, personen met een westerse migratieachtergrond en personen van 45 tot 55 jaar hebben de grootste kans om in traject 1 (geen werk, geen uitkering) terecht te komen. Ouderen van 55 tot 61 jaar en werknemers met een laag opleidingsniveau hebben de grootste kans op traject 4 (uitkering). Jongeren in de leeftijd van 18 tot 25 jaar hebben de meeste kans op loopbaantraject 10 (opleiding).

# Bijlage

## 5.1a Average marginal probabilities voor de 15 clusters van loopbaantrajecten, die doorlopen werden door 248 275 flexwerkers die in 2010 in de flexibele schil instroomden en tussen 2010 en 2012 uitstroomden naar een situatie zonder werk (met of zonder uitkering).

### Langdurig zonder werk

	Traject 1	Traject 2	Traject 3	Traject 4
N	44 100	8 040	5 670	57 655
% van totaal	17,8	3,2	2,3	23,2
	<i>Dy/dx</i>	<i>Dy/dx</i>	<i>Dy/dx</i>	<i>Dy/dx</i>
	( <i>se</i> )	( <i>se</i> )	( <i>se</i> )	( <i>se</i> )
Huishoudensinkomen a)	-0,028 *** (0,000)	0,000 (0,000)	-0,003 *** (0,000)	0,007 *** (0,001)
Vrouwen	0,067 *** (0,002)	0,008 *** (0,001)	-0,001 * (0,001)	-0,044 *** (0,002)
Westerse migratieachtergrond b)	0,077 *** (0,002)	0,006 *** (0,001)	-0,001 (0,001)	-0,027 *** (0,003)
Niet-westerse migratieachtergrond	0,051 *** (0,002)	0,018 *** (0,001)	0,007 *** (0,001)	0,041 *** (0,002)
Leeftijd 25 tot 35 jaar c)	0,008 *** (0,002)	0,012 *** (0,001)	-0,003 *** (0,001)	0,075 *** (0,002)
Leeftijd 35 tot 45 jaar	0,009 *** (0,002)	0,015 *** (0,001)	-0,009 *** (0,001)	0,116 *** (0,002)
Leeftijd 45 tot 55 jaar	0,037 *** (0,003)	0,015 *** (0,001)	-0,010 *** (0,001)	0,171 *** (0,003)
Leeftijd 55 tot 61 jaar	0,016 *** (0,003)	0,013 *** (0,002)	-0,002 (0,002)	0,361 *** (0,004)
Middelbaar opleidingsniveau d)	-0,015 *** (0,002)	-0,008 *** (0,001)	-0,015 *** (0,001)	-0,093 *** (0,002)
Hoog opleidingsniveau	0,041 *** (0,003)	-0,014 *** (0,001)	-0,023 *** (0,001)	-0,181 *** (0,003)
Onbekend opleidingsniveau	0,063 *** (0,002)	-0,007 *** (0,001)	-0,008 *** (0,001)	-0,074 *** (0,002)
Uitstroomjaar 2011 e)	-0,012 *** (0,002)	0,004 *** (0,001)	-0,002 ** (0,001)	0,016 *** (0,002)
Uitstroomjaar 2012	-0,025 *** (0,003)	0,007 *** (0,001)	-0,007 *** (0,001)	0,017 *** (0,003)
Nijverheid en energie f)	-0,133 *** (0,006)	0,010 *** (0,003)	-0,005 * (0,002)	0,104 *** (0,006)
Commerciële dienstverlening	-0,097 *** (0,006)	0,010 *** (0,002)	0,001 (0,002)	0,057 *** (0,005)
Niet-commerciële dienstverlening	-0,101 *** (0,006)	0,008 ** (0,003)	-0,001 (0,002)	0,083 *** (0,006)
Jongste kind huishouden 4 jaar of jonger	0,021 *** (0,003)	0,007 *** (0,001)	0,002 (0,001)	-0,015 *** (0,003)

**5.1a Average marginal probabilities voor de 15 clusters van loopbaantrajecten, die doorlopen werden door 248 275 flexwerkers die in 2010 in de flexibele schil instroomden en tussen 2010 en 2012 uitstroomden naar een situatie zonder werk (met of zonder uitkering). (slot)**

**Langdurig zonder werk**

	Traject 1	Traject 2	Traject 3	Traject 4
Sterk stedelijk g)	0,002 (0,002)	0,000 (0,001)	-0,003 *** (0,001)	0,005 * (0,002)
Matig stedelijk	0,005 * (0,002)	0,001 (0,001)	-0,003 *** (0,001)	-0,020 *** (0,003)
Weinig stedelijk	0,018 *** (0,002)	0,000 (0,001)	-0,003 ** (0,001)	-0,038 *** (0,003)
Niet stedelijk	0,026 *** (0,003)	-0,001 (0,001)	-0,005 *** (0,001)	-0,045 *** (0,003)
Baan contract bepaalde tijd h)	0,002 (0,002)	0,002 * (0,001)	0,004 *** (0,001)	0,022 *** (0,003)
Uitzendbaan	-0,008 ** (0,002)	0,009 *** (0,001)	0,009 *** (0,001)	0,050 *** (0,003) ***
Oproepbaan	0,031 *** (0,003)	0,001 (0,002)	0,006 *** (0,001)	-0,010 ** (0,003)
Stagebaan	-0,026 *** (0,006)	0,013 ** (0,004)	0,003 (0,002)	0,096 *** (0,008)
WW-uitkering ontvangend	-0,141 *** (0,002)	0,030 *** (0,001)	-0,017 *** (0,001)	-0,009 *** (0,002)

a) Huishoudensinkomen is een continue gelogarithmiseerde variabele met de minimale waarde 0.

b) Referentiegroep zijn werknemers zonder migratieachtergrond.

c) Referentiecategorie zijn werknemers van 18 tot 25 jaar.

d) Referentiecategorie zijn werknemers met een laag opleidingsniveau.

e) Referentiecategorie is het uitstroomjaar 2010.

f) Referentiecategorie is de bedrijfssector Landbouw, bosbouw en visserij.

g) Referentiecategorie is zeer sterk stedelijk.

h) Referentiecategorie is een vast contract, korter dan 2 maanden.

\* p < 0,005, \*\* p < 0,010, \*\*\* p < 0,001

**5.1b Average marginal probabilities voor de 15 clusters van loopbaantrajecten, die doorlopen werden door 248 275 flexwerkers die in 2010 in de flexibele schil instroomden en tussen 2010 en 2012 uitstroomden naar een situatie zonder werk (met of zonder uitkering).**

**Terugkeer in de flexibele schil**

	Traject 5	Traject 6	Traject 7	Traject 8
N	11 215	10 278	12 698	39 231
% van totaal	4,5	4,1	5,1	15,8
	<i>Dy/dx</i> ( <i>se</i> )	<i>Dy/dx</i> ( <i>se</i> )	<i>Dy/dx</i> ( <i>se</i> )	<i>Dy/dx</i> ( <i>se</i> )
Huishoudensinkomen a)	0,001 *** (0,000)	-0,004 *** (0,000)	0,005 *** (0,000)	0,003 *** (0,001)
Vrouwen	-0,002 * (0,001)	0,006 *** (0,001)	-0,011 *** (0,001)	-0,019 *** (0,002)
Westerse migratieachtergrond b)	-0,002 (0,001)	0,004 ** (0,001)	-0,010 *** (0,001)	-0,007 ** (0,002)
Niet-westerse migratieachtergrond	0,002 (0,001)	0,000 (0,001)	-0,002 (0,001)	-0,038 *** (0,002)
Leeftijd 25 tot 35 jaar c)	0,017 *** (0,001)	-0,006 *** (0,001)	0,024 *** (0,001)	0,011 *** (0,002)
Leeftijd 35 tot 45 jaar	0,012 *** (0,001)	-0,009 *** (0,001)	0,036 *** (0,001)	-0,006 ** (0,002)
Leeftijd 45 tot 55 jaar	0,011 *** (0,001)	-0,019 *** (0,001)	0,028 *** (0,001)	-0,033 *** (0,002)
Leeftijd 55 tot 61 jaar	0,008 *** (0,002)	-0,039 *** (0,001)	0,008 *** (0,002)	-0,087 *** (0,003)
Middelbaar opleidingsniveau d)	-0,004 *** (0,001)	-0,001 (0,001)	-0,002 (0,001)	0,027 *** (0,002)
Hoog opleidingsniveau	-0,019 *** (0,001)	0,013 *** (0,002)	-0,012 *** (0,002)	0,060 *** (0,003)
Onbekend opleidingsniveau	-0,006 *** (0,001)	0,010 *** (0,001)	-0,007 *** (0,001)	0,019 *** (0,002)
Uitstroomjaar 2011 e)	-0,005 *** (0,001)	0,003 *** (0,001)	0,014 *** (0,001)	-0,003 (0,002)
Uitstroomjaar 2012	-0,006 *** (0,002)	0,006 *** (0,002)	0,038 *** (0,002)	0,009 ** (0,003)
Nijverheid en energie f)	0,011 *** (0,003)	-0,010 ** (0,003)	0,022 *** (0,003)	-0,042 *** (0,007)
Commerciële dienstverlening	0,014 *** (0,003)	-0,002 (0,003)	0,019 *** (0,003)	-0,041 *** (0,006)
Niet-commerciële dienstverlening	0,010 *** (0,003)	-0,001 (0,003)	0,014 *** (0,003)	-0,051 *** (0,006)
Jongste kind huishouden 4 jaar of jonger	0,002 (0,002)	0,005 *** (0,001)	0,000 (0,002)	0,001 (0,003)
Sterk stedelijk g)	0,002 * (0,001)	-0,002 * (0,001)	0,001 (0,001)	-0,003 (0,002)
Matig stedelijk	0,002 (0,001)	0,002 (0,001)	0,005 *** (0,001)	0,007 *** (0,002)
Weinig stedelijk	-0,001 (0,001)	0,003 * (0,001)	0,000 (0,001)	0,012 *** (0,002)

**5.1b Average marginal probabilities voor de 15 clusters van loopbaantrajecten, die doorlopen werden door 248 275 flexwerkers die in 2010 in de flexibele schil instroomden en tussen 2010 en 2012 uitstroomden naar een situatie zonder werk (met of zonder uitkering). (slot)**

**Terugkeer in de flexibele schil**

	Traject 5	Traject 6	Traject 7	Traject 8
Niet stedelijk	-0,004 * (0,002)	0,004 * (0,002)	-0,002 (0,002)	0,032 *** (0,003)
Baan contract bepaalde tijd h)	0,016 *** (0,001)	0,005 *** (0,001)	0,015 *** (0,001)	0,049 *** (0,002)
Uitzendbaan	0,029 *** (0,001)	0,005 *** (0,001)	0,016 *** (0,002)	0,052 *** (0,002)
Oproepbaan	0,014 *** (0,002)	0,013 *** (0,002)	0,005 ** (0,002)	0,061 *** (0,003)
Stagebaan	0,011 ** (0,004)	-0,011 *** (0,003)	0,018 *** (0,005)	0,012 (0,007)
WW-uitkering ontvangend	0,037 *** (0,001)	-0,035 *** (0,001)	0,035 *** (0,001)	0,107 *** (0,002)

a) Huishoudensinkomen is een continue gelogarithmiseerde variabele met de minimale waarde 0.

b) Referentiegroep zijn werknemers zonder migratieachtergrond.

c) Referentiecategorie zijn werknemers van 18 tot 25 jaar.

d) Referentiecategorie zijn werknemers met een laag opleidingsniveau.

e) Referentiecategorie is het uitstroomjaar 2010.

f) Referentiecategorie is de bedrijfssector Landbouw, bosbouw en visserij.

g) Referentiecategorie is zeer sterk stedelijk.

h) Referentiecategorie is een vast contract, korter dan 2 maanden.

\* p < 0,005, \*\* p < 0,010, \*\*\* p < 0,001

**5.1c Average marginal probabilities voor de 15 clusters van loopbaantrajecten, die doorlopen werden door 248 275 flexwerkers die in 2010 in de flexibele schil instroomden en tussen 2010 en 2012 uitstroomden naar een situatie zonder werk (met of zonder uitkering).**

**Naar school**

	Traject 9	Traject 10	Traject 11
N	2 173	14 061	4 858
% van totaal	0,9	5,7	2,0
	<i>Dy/dx</i>	<i>Dy/dx</i>	<i>Dy/dx</i>
	( <i>se</i> )	( <i>se</i> )	( <i>se</i> )
Huishoudensinkomen a)	0,000 (0,000)	-0,001 *** (0,000)	0,001 *** (0,000)
Vrouwen	0,002 *** (0,000)	0,005 *** (0,001)	0,000 (0,001)
Westerse migratieachtergrond b)	-0,001 (0,001)	0,001 (0,002)	-0,003 ** (0,001)
Niet-westerse migratieachtergrond	0,000 (0,001)	-0,001 (0,001)	-0,001 (0,001)
Leeftijd 25 tot 35 jaar c)	-0,013 *** (0,001)	-0,120 *** (0,002)	-0,037 *** (0,001)
Leeftijd 35 tot 45 jaar	-0,017 *** (0,001)	-0,129 *** (0,001)	-0,042 *** (0,001)
Leeftijd 45 tot 55 jaar	-0,019 *** (0,001)	-0,132 *** (0,001)	-0,043 *** (0,001)
Leeftijd 55 tot 61 jaar	-0,020 *** (0,001)	-0,136 *** (0,001)	-0,047 *** (0,001)
Middelbaar opleidingsniveau d)	-0,001 (0,001)	0,064 *** (0,001)	0,008 *** (0,001)
Hoog opleidingsniveau	-0,004 *** (0,001)	0,004 ** (0,002)	0,021 *** (0,001)
Onbekend opleidingsniveau	-0,003 *** (0,001)	-0,021 *** (0,001)	-0,009 *** (0,001)
Uitstroomjaar 2011 e)	-0,001 ** (0,000)	-0,014 *** (0,001)	0,000 (0,001)
Uitstroomjaar 2012	-0,002 ** (0,001)	-0,026 *** (0,002)	0,000 (0,001)
Nijverheid en energie f)	0,003 * (0,001)	-0,011 * (0,004)	-0,007 * (0,003)
Commerciële dienstverlening	0,005 *** (0,001)	0,005 (0,004)	-0,002 (0,003)
Niet-commerciële dienstverlening	0,006 *** (0,001)	0,005 (0,004)	-0,003 (0,003)
Jongste kind huishouden 4 jaar of jonger	0,000 (0,001)	-0,023 *** (0,002)	-0,007 *** (0,001)
Sterk stedelijk g)	0,001 * (0,001)	-0,002 * (0,001)	-0,003 *** (0,001)
Matig stedelijk	-0,001 (0,001)	-0,003 ** (0,001)	-0,003 *** (0,001)
Weinig stedelijk	0,000 (0,001)	-0,007 *** (0,001)	-0,003 *** (0,001)

**5.1c Average marginal probabilities voor de 15 clusters van loopbaantrajecten, die doorlopen werden door 248 275 flexwerkers die in 2010 in de flexibele schil instroomden en tussen 2010 en 2012 uitstroomden naar een situatie zonder werk (met of zonder uitkering). (slot)**

**Naar school**

	Traject 9	Traject 10	Traject 11
Niet stedelijk	-0,001 (0,001)	-0,009 *** (0,002)	-0,003 ** (0,001)
Baan contract bepaalde tijd h)	0,001 (0,001)	-0,003 (0,002)	0,001 (0,001)
Uitzendbaan	0,002 ** (0,001)	-0,004 * (0,002)	0,004 *** (0,001)
Oproepbaan	0,002 (0,001)	0,012 *** (0,002)	0,007 *** (0,001)
Stagebaan	0,000 (0,001)	-0,010 *** (0,003)	0,025 *** (0,003)
WW-uitkering ontvangend	0,005 *** (0,001)	-0,031 *** (0,001)	-0,006 *** (0,001)

a) Huishoudensinkomen is een continue gelogarithmiseerde variabele met de minimale waarde 0.

b) Referentiegroep zijn werknemers zonder migratieachtergrond.

c) Referentiecategorie zijn werknemers van 18 tot 25 jaar.

d) Referentiecategorie zijn werknemers met een laag opleidingsniveau.

e) Referentiecategorie is het uitstroomjaar 2010.

f) Referentiecategorie is de bedrijfssector Landbouw, bosbouw en visserij.

g) Referentiecategorie is zeer sterk stedelijk.

h) Referentiecategorie is een vast contract, korter dan 2 maanden.

\* p < 0,005, \*\* p < 0,010, \*\*\* p < 0,001



**5.1d Average marginal probabilities voor de 15 clusters van loopbaantrajecten, die doorlopen werden door 248 275 flexwerkers die in 2010 in de flexibele schil instroomden en tussen 2010 en 2012 uitstroomden naar een situatie zonder werk (met of zonder uitkering).**

**Opstap naar een vaste baan**

	Traject 12	Traject 13	Traject 14	Traject 15
N	6 546	6 607	7 687	17 456
% van totaal	2,6	2,7	3,1	7,0
	<i>Dy/dx</i>	<i>Dy/dx</i>	<i>Dy/dx</i>	<i>Dy/dx</i>
	( <i>se</i> )	( <i>se</i> )	( <i>se</i> )	( <i>se</i> )
Huishoudensinkomen a)	0,003 *** (0,000)	0,002 *** (0,000)	0,002 *** (0,000)	0,011 *** (0,001)
Vrouwen	-0,005 *** (0,001)	0,002 *** (0,001)	0,003 *** (0,001)	-0,011 *** (0,001)
Westerse migratieachtergrond b)	-0,006 *** (0,001)	-0,003 *** (0,001)	-0,006 *** (0,001)	-0,021 *** (0,002)
Niet-westerse migratieachtergrond	-0,011 *** (0,001)	-0,010 *** (0,001)	-0,013 *** (0,001)	-0,042 *** (0,001)
Leeftijd 25 tot 35 jaar c)	0,003 * (0,001)	0,002 (0,001)	0,004 *** (0,001)	0,024 *** (0,002)
Leeftijd 35 tot 45 jaar	-0,003 ** (0,001)	-0,003 ** (0,001)	0,004 ** (0,001)	0,027 *** (0,002)
Leeftijd 45 tot 55 jaar	-0,011 *** (0,001)	-0,010 *** (0,001)	-0,003 * (0,001)	0,017 *** (0,002)
Leeftijd 55 tot 61 jaar	-0,022 *** (0,001)	-0,021 *** (0,001)	-0,019 *** (0,001)	-0,014 *** (0,002)
Middelbaar opleidingsniveau d)	0,006 *** (0,001)	0,008 *** (0,001)	0,009 *** (0,001)	0,018 *** (0,001)
Hoog opleidingsniveau	0,008 *** (0,001)	0,021 *** (0,001)	0,030 *** (0,002)	0,055 *** (0,002)
Onbekend opleidingsniveau	0,005 *** (0,001)	0,003 *** (0,001)	0,006 *** (0,001)	0,029 *** (0,001)
Uitstroomjaar 2011 e)	0,002 ** (0,001)	0,001 (0,001)	-0,004 *** (0,001)	0,000 (0,001)
Uitstroomjaar 2012	-0,004 *** (0,001)	0,009 *** (0,001)	-0,006 *** (0,001)	-0,011 *** (0,002)
Nijverheid en energie f)	0,005 * (0,003)	0,003 (0,003)	0,006 (0,003)	0,042 *** (0,003)
Commerciële dienstverlening	0,004 (0,002)	0,000 (0,003)	0,004 (0,003)	0,023 *** (0,003)
Niet-commerciële dienstverlening	-0,001 (0,002)	-0,003 (0,003)	0,002 (0,003)	0,035 *** (0,003)
Jongste kind huishouden 4 jaar of jonger	0,001 (0,001)	0,000 (0,001)	-0,002 (0,001)	0,009 *** (0,002)
Sterk stedelijk g)	-0,002 * (0,001)	0,002 * (0,001)	0,001 (0,001)	0,001 (0,001)
Matig stedelijk	0,000 (0,001)	0,000 (0,001)	0,002 (0,001)	0,007 *** (0,002)
Weinig stedelijk	0,003 * (0,001)	0,001 (0,001)	0,003 * (0,001)	0,012 *** (0,002)

**5.1d Average marginal probabilities voor de 15 clusters van loopbaantrajecten, die doorlopen werden door 248 275 flexwerkers die in 2010 in de flexibele schil instroomden en tussen 2010 en 2012 uitstroomden naar een situatie zonder werk (met of zonder uitkering). (slot)**

**Opstap naar een vaste baan**

	Traject 12	Traject 13	Traject 14	Traject 15
Niet stedelijk	0,003 * (0,001)	0,000 (0,001)	-0,002 (0,001)	0,009 *** (0,002)
Baan contract bepaalde tijd h)	-0,020 *** (0,001)	0,008 *** (0,001)	0,007 *** (0,001)	-0,110 *** (0,002)
Uitzendbaan	-0,030 *** (0,001)	0,001 (0,001)	0,000 (0,001)	-0,136 *** (0,002)
Oproepbaan	-0,024 *** (0,002)	0,004 ** (0,001)	0,003 * (0,002)	-0,124 *** (0,003)
Stagebaan	-0,033 *** (0,003)	0,012 *** (0,004)	0,013 *** (0,004)	-0,122 *** (0,005)
WW-uitkering ontvangend	0,004 *** (0,001)	0,019 *** (0,001)	0,026 *** (0,001)	-0,024 *** (0,001)

a) Huishoudensinkomen is een continue gelogaritmiseerde variabele met de minimale waarde 0.

b) Referentiegroep zijn werknemers zonder migratieachtergrond.

c) Referentiecategorie zijn werknemers van 18 tot 25 jaar.

d) Referentiecategorie zijn werknemers met een laag opleidingsniveau.

e) Referentiecategorie is het uitstroomjaar 2010.

f) Referentiecategorie is de bedrijfssector Landbouw, bosbouw en visserij.

g) Referentiecategorie is zeer sterk stedelijk.

h) Referentiecategorie is een vast contract, korter dan 2 maanden.

\* p < 0,005, \*\* p < 0,010, \*\*\* p < 0,001

# Referenties

Arulampalam, W. (2000). *Is Unemployment Really Scarring? Effects of Unemployment Experiences on Wages* (IZA Discussion Papers No. 189). Bonn.

Autor, D. H., & Houseman, S. N. (2010). Do Temporary-Help Jobs Improve Labor Market Outcomes for Low-Skilled Workers? Evidence from "Work First." *American Economic Journal: Applied Economics*, 2(3), 96–128.

Barbieri, P., & Scherer, S. (2009). Labor Market Flexibilisation and its Consequences in Italy. *European Sociological Review*, 25(6), 677–692.

Becker, G. S. (2009). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. University of Chicago press.

Blanchard, O., & Landier, A. (2001). *The Perverse Effects of Partial Labor Market Reform: Fixed Duration Contracts in France* (No. 8219) (Vol. April).

Borland, J., Gregg, P., Knight, G., & Wadsworth, J. (1999). They Get Knocked Down. Do They Get Up Again? In *Losing Work, Moving On. International Perspectives on Worker Displacement*.

CBS Statline (2019a). Arbeidsdeelname; kerncijfers. <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/82309NED/table?dl=FA9A>

CBS Statline (2019b). Instromers flexibele schil; arbeidsmarktpositie, persoonskenmerken. <http://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83255NED/table?dl=2A557>

Dekker, Ronald. (2007). *Non-Standard Employment and Mobility in the Dutch , German and British Labour Market*. Retrieved from <http://repository.uvt.nl/id/ir-uvt-nl:oai:wo.uvt.nl:358057>

Ghell, M. (2000). *Fixed-Term Contracts and Unemployment: An Efficiency Wage Analysis*. London: Centre for Economic Performance.

Graaf-Zijl, M. De, Van den Berg, G., & Heyma, A. (2011). Stepping Stones for the Unemployed: the Effect of Temporary Jobs on the Duration until (Regular) Work. *Journal of Population Economics*, 24(1), 107–139.

Hagen, T. (2003). *Do Fixed-Term Contracts Increase the Long-Term Employment opportunities of the Unemployed?* (No. 03--49).

Kalleberg, A L, Reskin, B. F., & Hudson, K. (2000). Bad jobs in America: Standard and Nonstandard Employment Relations and Job Quality in the United States. *American Sociological Review*, 65(2), 256–278.

Lange, M. De, & Gesthuizen, M. (2014). Consequences of Flexible Employment at Labour Market Entry for Early Career Development in the Netherlands. *Economic and Industrial Democracy*, 35(3), 413–434. <https://doi.org/10.1177/0143831X13485878>

Pavlopoulos, D. (2013). Starting Your Career With a Fixed-Term Job: Stepping-Stone or “Dead End” ? *Review of Social Economy*, 71(4), 474–501. <https://doi.org/10.1080/00346764.2013.799970>

Scherer, Stefani. (2004). Stepping-Stones or Traps? The Consequences of Labour Market Entry Positions on Future Careers in West Germany, Great Britain and Italy. *Work Employment & Society*, 18(2), 369–394. <https://doi.org/10.1177/09500172004042774>

Wolbers, M. H. J. (2010). Blijvende gevolgen van een gebrekkige start? *Tijdschrift Voor Arbeidsvraagstukken*, 26(2), 223–239.

## Verklaring van tekens

Niets (blanco)	Een cijfer kan op logische gronden niet voorkomen
.	Het cijfer is onbekend, onvoldoende betrouwbaar of geheim
*	Voorlopige cijfers
**	Nader voorlopige cijfers
2019-2020	2019 tot en met 2020
2019/2020	Het gemiddelde over de jaren 2019 tot en met 2020
2019/'20	Oogstjaar, boekjaar, schooljaar enz., beginnend in 2019 en eindigend in 2020
2017/'18-2019/'20	Oogstjaar, boekjaar, enz., 2017/'18 tot en met 2019/'20

In geval van afronding kan het voorkomen dat het weergegeven totaal niet overeenstemt met de som van de getallen.

## Eindredactie Statistische Trends

Math Akkermans  
Marion van den Brakel  
Moniek Coumans  
Kees Groenenboom  
Annelie Hakkenes-Tuinman  
Brigitte Hermans  
Suzanne Loozen

## Colofon

*Uitgever*  
Centraal Bureau voor de Statistiek  
Henri Faasdreef 312, 2492 JP Den Haag  
[www.cbs.nl](http://www.cbs.nl)

*Prepress*  
Centraal Bureau voor de Statistiek

*Ontwerp*  
Edenspiekermann

*Inlichtingen*  
Tel. 088 570 70 70  
Via contactformulier: [www.cbs.nl/infoservice](http://www.cbs.nl/infoservice)

© Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen/Bonaire, 2020.  
Verveelvoudigen is toegestaan, mits het CBS als bron wordt vermeld.