



Centraal Bureau
voor de Statistiek

Vragenlijst

AZW Werkgevers

Versie: P10

Datum: 28-03-2019

Manuela Schols

Linda Loog-Küsters

CAWI

CBS Heerlen
CBS-weg 11
6412 EX Heerlen
Postbus 4481
6401 CZ Heerlen
+31 45 570 60 00
www.cbs.nl

projectnummer

DVZ
28-03-2019

kennisgeving

De in dit rapport weergegeven opvattingen zijn die van de auteur(s) en komen niet noodzakelijk overeen met het beleid van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Inhoudsopgave

Versiebeheer	4
Vragenlijstinstellingen	6
Stuurinformatie	7
Imputaties, Types en Verwijzingen	8
Inleiding [Inleiding]	10
Bundelinformatie [BundelInfo]	11
Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]	12
Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]	15
Blok Personeelsbestand [PersBest]	16
Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]	45
Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]	55
Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]	59
Blok Contact [Contact]	62
Blok Vervolgonderzoek [Vervolg]	64

Versiebeheer

Wijzigingen op basis van vorige versie vragenlijst:

Algemeen

- In overleg is besloten dat de blokken Organisatiekenmerken, Personeelsbestand, Arbeidsmarkt en Scholing en vaardigheden onderdeel uitmaken van Q2. In Q4 zitten de blokken Gezond en veilig werken en Personeelsbeleid. Deze worden aangevuld met enkele vragen uit de blokken uit Q2 om body aan de vragenlijst te geven en bepaalde vragen halfjaarlijks uit te kunnen vragen.

Blok Organisatiekenmerken

- De introductietekst is verwijderd, aangezien een uitleg over het onderzoek al is opgenomen in de brieven.
- De vragenlijstduur is verwijderd, aangezien dit niet gebruikelijk is. De vragenlijst wordt ook niet meer via telefoon, maar via internet afgenomen, wat het onnodig maakt om deze te vermelden.
- Controlevragen (V04, V05, V05A en V06) zijn verwijderd:
 - o De naam van de organisatie is afkomstig uit het Algemene Bedrijven Register (ABR). Mocht de informatie in dit register niet juist zijn, dan bellen berichtgevers met het contactcentrum.
 - o We schrijven niet één specifieke persoon aan, maar een organisatie. Controle van de functie van de berichtgever is daarom overbodig.
 - o Informatie over de hoofdbranche is afkomstig uit het ABR. We hoeven hier daarom niet meer naar te vragen, maar gebruiken de informatie wel onder water om te routen in de vragenlijst.
- Vanwege de specifieke interesse in de hoofdbranches Verpleging, verzorging en thuiszorg, Huisartsen en gezondheidscentra en Sociaal werk, zijn de vragen over sub-branches enkel voor deze hoofdbranches opgenomen. De overige vragen over sub-branches (V07, V07A, V07C, V07F, V07G) zijn verwijderd.
- Er is een introductie toegevoegd aan de sub-branchevragen, aangezien dit de eerste vraag is die berichtgevers te zien krijgen.
- De antwoordopties van de sub-branchevragen en van vraag **KindOpvSubBr2** zijn ingedikt op basis van het ABR.

Blok Personeelsbestand

- De ZZP'ers krijgen op basis van het antwoord op **HoefPers** (indien HoefPers = 1) een aparte route in de vragenlijst.
- Vraag 010 is verwijderd, omdat in gezamenlijk overleg besloten is om alleen naar aantallen en niet naar percentages te vragen. Dit zorgt voor preciezere antwoorden en een betere vergelijking tussen organisaties. Bovendien kunnen op deze manier de onderzoeksresultaten vergeleken worden met de registers, zodat in de toekomst wellicht alleen de registers gebruikt kunnen worden voor deze informatie.
- De nieuwe vragen **MeerContr** en **KeuzeMedew** zijn toegevoegd.
- Om kwalitatief betere informatie te krijgen, is bij de vraag **MeerContr** besloten om niet te vragen óf er mensen in de organisatie zijn met meerdere contracten binnen de organisatie, maar hoeveel mensen in de organisatie meerdere contracten hebben. Dit geeft betere informatie.
- V14 is gebruikt als basis voor de **Branche_Func** en **Branche_Contr_tbl** (bijvoorbeeld UMC_Func en UMC_Contr_tbl) vragen. Vanuit het CBS is per branche een top 10 samengesteld van meest voorkomende functies.

Blok Arbeidsmarkt

- V17 is samengevoegd met de nieuwe vraag **Vacature**.
- V18 is samengevoegd met de nieuwe vraag **MoeiVac1**.
- V19 is opgesplitst in **MoeiVac2** en **MoeiVac3**.

- **MoeiVac2_1** is een variant op **MoeiVac2** voor organisaties die slechts één moeilijk vervulbare vacature hebben.
- **MoeiVac3_1** is een variant op **MoeiVac3** voor organisaties die slechts één moeilijk vervulbare vacature hebben.
- V21 is opgesplitst in **BerVerl** en **OplVerl_tbl** voor een beter overzicht voor de berichtgever.
- V23 is opgesplitst in **VerwTekBer** en **VerwTekOpl_tbl** voor een beter overzicht voor de berichtgever.
- V25 is opgesplitst in **VerwOverschBer** en **VerwOverschOpl_tbl** voor een beter overzicht voor de berichtgever.
- Omdat de vraagtekst van V29 niet klopt, is deze aangepast (**RedenKrimp**).
- Aan RedenKrimp is antwoordoptie [Geen van bovenstaande] toegevoegd.
- De nieuwe vragen **Regioplus** en **RAAT** zijn toegevoegd.

Blok Scholing en vaardigheden

- **KenPeil** is toegevoegd vanuit AZW WNE.

Blok Gezond en veilig werken

- De vraagtekst van **Toegenomen** is tekstueel verbeterd. Deze was: Wat is of zijn de belangrijkste oorzaken van de toegenomen werkdruk? Deze is geworden: Wat is de belangrijkste oorzaak of wat zijn de belangrijkste oorzaken van de toegenomen werkdruk?
- De vraagtekst van **Maatregel** is tekstueel verbeterd. Deze was: Welke maatregelen zijn momenteel genomen om de werkdruk te verminderen? Deze is geworden: Welke maatregelen zijn tot nu toe genomen om de werkdruk te verminderen?

Vragenlijstinstellingen

*Algemeen

Naam CAWI	AZWWGE19
Header CAWI	Onderzoek Arbeidsmarkt Welzijn en Zorg <BDG.ReferentiePeriodeJaar>
Naam CATI/CAPI	n.v.t.
Attributen	NODK, NORF, NO EMPTY
Knoppen CAWI	<vorige><volgende>
Bibliotheken	GenTypes (Opzoekbestanden)

*Tijdmetering (Blok Tijdmetering)

StartTijd / StartDatum	Bij beantwoorden variabele <i>OrgKen.AnderBr</i>
EindTijd / EindDatum	Bij beantwoorden variabele <i>Vervolg.Email_Opg</i>

Stuurinformatie

Sommige variabelen waarvan de vragenlijst gebruikt maakt, komen uit de steekproef.

Het gaat om de volgende variabelen:

Variabele	Toekenning	Bron	Waarden in vragenlijst
Main.BDG.SteekproefEenheidID	Collectie.Eenheid.EenheidID	CASE	
Main.BDG.SteekproefEenheidType	CollectieEenheid.EenheidType	CASE	
Main.BDG.ToonEDM	ToonEDM	ENQ	0 = niet tonen 1 = tonen
Main.BDG.ReferentiePeriodeJaar	ReferentiePeriodeJaar	ENQ	2019 = 2019
Main.BDG.Retourdatum	Retourdatum	ENQ	
Main.BDG.AdresRegel1	Bedrijf.BedrijfsnaamVolledig	EAB	
Main.BDG.AdresRegel2	Adressering_CP Contactpersoon.Voorletters Contactpersoon.Achternaam	EAB	
Main.BDG.AdresRegel4	Correspondentienummer	EAB	
Main.BDG.Bundelinformatie	Bundelinformatie	EAB	
Main.Stuur.SE_Cluster	Branche	STP	1 = UMC's 2 = Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg 3 = Geestelijke gezondheidszorg 4 = Huisartsen en gezondheidscentra 5 = Verpleging, verzorging en thuiszorg 6 = Gehandicaptenzorg 7 = Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) 8 = Jeugdzorg 9 = Sociaal werk 10 = Overige zorg
Main.Stuur.SE_Teller	Responsteller	STP	

Imputaties, Types en Verwijzingen

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de imputaties, antwoordmogelijkheden of begrippen die regelmatig worden gebruikt in de vragenlijst. Deze kenmerken worden hier éénmalig gedefinieerd zodat in de vragenlijst hier slechts kort naar gerefereerd hoeft te worden.

1. Imputaties

Niet van toepassing.

2. Types

TJaNee

- | | |
|--------|-------|
| 1. Ja | [Ja] |
| 2. Nee | [Nee] |

TOpleiding

- | | |
|--------------------------|--------|
| 1. MBO niveau 1 of lager | [MBO1] |
| 2. MBO niveau 2 | [MBO2] |
| 3. MBO niveau 3 | [MBO3] |
| 4. MBO niveau 4 | [MBO4] |
| 5. HBO niveau | [HBO] |
| 6. WO niveau | [WO] |

TContract

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. In loondienst van de organisatie | [LoonOrg] |
| 2. In loondienst elders | [LoonEld] |
| 3. Als ZZP'er | [ZZP] |
| 4. Als uitzendkracht | [Uitzend] |
| 5. Anders | [Andrs] |

3. Special answer

SA_GeenMatreg

Geen maatregelen genomen	[SA_GeenMatreg]
--------------------------	-----------------

SA_GeenActiv

Geen activiteiten	[SA_GeenActiv]
-------------------	----------------

SA_GeenBoven

Geen van bovenstaande

[SA_GeenBoven]

SA_Nee

Nee

[SA_Nee]

SA_GeenTech

Geen nieuwe technologieën en innovaties

[SA_GeenTech]

4. Verwijzingen

RefDatum = startdatum (NAW_NEW.Datum_ref) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

RefJaar = jaar startdatum (NAW_NEW.Datum_ref.year) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

RefMaand = maand startdatum (NAW_NEW.Datum_ref.month) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

Inleiding [Inleiding]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Vragenlijst heeft geen smartphone lay-out	NVT
\$2	Bedrijfsvragenlijsten	NVT

*Vraagteksten

Header

Welkom bij de vragenlijst

(\$1: >>Wij adviseren de vragenlijst in te vullen op een computer, laptop of tablet. De vragenlijst werkt dan het beste.

Als u een tablet gebruikt, kunt u deze het beste horizontaal (landscape) houden.<<)

Opslaan

Gegevens worden alleen automatisch opgeslagen wanneer u tussen schermen bladert. Wanneer u langere tijd werkt in één scherm, is het daarom raadzaam zelf de gegevens regelmatig op te slaan door rechtsboven in het scherm op de knop 'Opslaan' te drukken.

Opslaan en sluiten

U kunt het invullen van de vragenlijst onderbreken met de knop 'Opslaan en sluiten'. Uw eerder ingevulde antwoorden blijven dan bewaard.

(\$2: Toelichtingen

>>De knop [?] betekent dat er extra uitleg is. Druk op deze knop als u de uitleg wil zien.<<)

Heeft u nog vragen?

>>Bel ons gerust op (045) 570 6400 of mail naar contactcenter@cbs.nl.

Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 en 17.00 uur.<<

Druk nu op 'Volgende' om de vragenlijst te starten.

Bundelinformatie [BundelInfo]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1		

*Vraagteksten

Header

Vragenlijst invullen voor:

Bundelinformatie_tekst

<BDG.Adresregel1>

Uw onderneming bestaat uit een aantal groepsmaatschappijen. Daarom vragen we u om de geconsolideerde gegevens op te geven. De groepsmaatschappijen waarvan u de cijfers moet doorgeven, staan hieronder:

[]

Bundelinformatie_lijt

STRING [120000]

AF_BundelLijst

<Bundelinformatie_lijt>

[]

Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Hoofdbranche is niet UMC	Stuur.SE_Cluster <> 1
\$2	Hoofdbranche is niet Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg	Stuur.SE_Cluster <> 2
\$3	Hoofdbranche is niet Geestelijke gezondheidszorg	Stuur.SE_Cluster <> 3
\$4	Hoofdbranche is niet Huisartsen en gezondheidscentra	Stuur.SE_Cluster <> 4
\$5	Hoofdbranche is niet Verpleging, verzorging en thuiszorg	Stuur.SE_Cluster <> 5
\$6	Hoofdbranche is niet Gehandicaptenzorg	Stuur.SE_Cluster <> 6
\$7	Hoofdbranche is niet Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)	Stuur.SE_Cluster <> 7
\$8	Hoofdbranche is niet Jeugdzorg	Stuur.SE_Cluster <> 8
\$9	Hoofdbranche is niet Sociaal werk	Stuur.SE_Cluster <> 9
\$10	Hoofdbranche is niet Overige zorg	Stuur.SE_Cluster <> 10
\$11	Hoofdbranche is niet Huisartsen en gezondheidscentra en is niet Verpleging, verzorging en thuiszorg en is niet Sociaal werk en is niet Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)	Stuur.SE_Cluster <> 4 EN <> 5 EN <> 7 EN <> 9
\$12	Hoofdbranche is UMC	Stuur.SE_Cluster = 1
\$13	Hoofdbranche is Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg	Stuur.SE_Cluster = 2
\$14	Hoofdbranche is Geestelijke gezondheidszorg	Stuur.SE_Cluster = 3
\$15	Hoofdbranche is Gehandicaptenzorg	Stuur.SE_Cluster = 6
\$16	Hoofdbranche is Jeugdzorg	Stuur.SE_Cluster = 8
\$17	Hoofdbranche is Overige zorg	Stuur.SE_Cluster = 10

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Organisatiekenmerken

VVTSUBBr

Uw organisatie levert haar diensten voornamelijk binnen de branche Verpleging, verzorging en thuiszorg. Een organisatie kan daarbinnen actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branches levert uw organisatie vooral haar diensten?

>> Het gaat hier om de sub-branches waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| 1. Verpleging en verzorging | [VerplVerz] |
| 2. Thuiszorg | [Thuisz] |
| 3. Niet van toepassing | [NVT] |

*{NewPage}***HuisartsSubBr**

Uw organisatie levert haar diensten voornamelijk binnen de branche Huisartsen en gezondheidscentra.

Een organisatie kan daarbinnen actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branchen levert uw organisatie vooral haar diensten?

>> Het gaat hier om de sub-branchen waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|------------------------|------------|
| 1. Huisartsen | [Huisarts] |
| 2. Gezondheidscentra | [GezCentr] |
| 3. Niet van toepassing | [NVT] |

*{NewPage}***WMDSUBBr**

Uw organisatie levert haar diensten voornamelijk binnen de branche Sociaal werk.

Een organisatie kan daarbinnen actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branchen levert uw organisatie vooral haar diensten?

>> Het gaat hier om de sub-branchen waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|---|-------------|
| 1. Maatschappelijke opvang met overnachting | [MaatsOpv] |
| 2. Welzijn breed | [WelzBr] |
| 3. Maatschappelijk werk | [MaatsWerk] |
| 4. Sociaal werk overig | [Socwerk] |
| 5. Niet van toepassing | [NVT] |

*{NewPage}***KindOpvSubBr2**

Uw organisatie levert haar diensten voornamelijk binnen de branche Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk).

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

>>Hiervan is sprake als er wordt samengewerkt met onderwijsinstellingen.<<

[TJaNee]

{NewPage}

AnderBr

(\$11: Uw organisatie levert haar diensten voornamelijk binnen de branche:

(\$12: UMC's) (\$13: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg) (\$14: Geestelijke gezondheidszorg)

(\$15: Gehandicaptenzorg) (\$16: Jeugdzorg) (\$17: Overige zorg).)

Binnen welke andere branches levert uw organisatie ook haar diensten?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|----------------|
| 1. (\$1: UMC's | [UMC]) |
| 2. (\$2: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg | [ZiekH]) |
| 3. (\$3: Geestelijke gezondheidszorg | [GGZ]) |
| 4. (\$4: Huisartsen en gezondheidscentra | [Huisa]) |
| 5. (\$5: Verpleging, verzorging en thuiszorg | [VVT]) |
| 6. (\$6: Gehandicaptenzorg | [GehZ]) |
| 7. (\$7: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk) | [KindOp]) |
| 8. (\$8: Jeugdzorg | [JeugdZ]) |
| 9. (\$9: Sociaal werk | [SW]) |
| 10. (\$10: Overige zorg | [OZ]) |
| 11. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]

***Velden**

IND_opgehoogd

1. Ja

[Ja]

waarde_SE_Teller_oud

[INTEGER]

waarde_SE_Teller_nieuw

[INTEGER]

Blok Personeelsbestand [PersBest]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Personeelsbestand

HoevPers

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid?

>>Tel ook uzelf mee.<<

>>Heeft u een eigen bedrijf/praktijk en geen personeel in dienst, of werkt u als ZZP-er/freelancer vul dan 1 in.<<

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] personen

AFL_ZZP

**Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)?*

[TJaNee]

HoevFTE

Hoeveel FTE betreft dit?

>> Een voltijdmedewerker die alle werktijd werkt als verpleegkundige telt als één FTE. Een medewerker die in deeltijd werkt of niet alle werktijd werkt als verpleegkundige moet slechts meegeteld worden voor een gedeelte van een arbeidsjaar. Bijvoorbeeld: een medewerker die twee dagen per week werkt als verpleegkundige telt voor 0,4 (namelijk 2/5) FTE.<<

>>Een schatting volstaat.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

[0...99.999,9] FTE

Harde controle 12

Het totaal aantal FTE kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Contract_Aant

Hoeveel medewerkers van het totale personeelsbestand (<HoevPers>) hebben een vast arbeidscontract, een tijdelijk arbeidscontract en een andersoortige overeenkomst?

>>Als een contract niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Een schatting volstaat.<<

*** Tabel Verdeling arbeidscontracten in aantallen (voor technische specificaties, zie einde blok)**

Vast arbeidscontract	medewerkers
Tijdelijk arbeidscontract	medewerkers
Andersoortige overeenkomst >>Bijvoorbeeld uitzendkrachten, gedetacheerden, oproepkrachten, freelancers.<<	medewerkers
Totaal	medewerkers

Harde controle 11

Het totaal aantal contracten komt niet overeen met het totaal aantal medewerkers. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

MeerContr

Hoeveel medewerkers binnen uw organisatie hebben meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] medewerkers

DK

Harde controle 24

Het aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

KeuzeMedew

Kiezen medewerkers zelf voor meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?

1. Ja, medewerkers kiezen hier altijd zelf voor [Altijd]

2. Ja, medewerkers kiezen hier soms zelf voor [Soms]

3. Nee, medewerkers kiezen hier nooit zelf voor [Nee]

DK

{NewPage}

HoevClientg

[?1] Hoeveel medewerkers binnen uw organisatie werken in cliëntgebonden functies?

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] medewerkers

?1:

Clíëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt. Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, begeleiders en behandelaars.

Harde controle 13

Het totaal aantal medewerkers in cliëntgebonden functies kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Clientg_Aant

Hoeveel medewerkers in cliëntgebonden functies zijn werkzaam:
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers in cliëntgebonden functies in aantallen**
(voor technische specificaties, zie einde blok)

Voor de Wet langdurige zorg (care intramuraal)	medewerkers
Voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)	medewerkers
Voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)	medewerkers
Voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)	medewerkers
In sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams	medewerkers

{NewPage}

UMC_Func

Nu volgen de 11 meest voorkomende functies binnen de branche UMC's.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<
>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers UMC's in FTE**
(voor technische specificaties, zie einde blok)

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	FTE
Arts-onderzoekers	FTE
Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	FTE
Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	FTE
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	FTE
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	FTE
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	FTE
Medisch secretaressen	FTE

Hoogleraren, universitair docenten	FTE
------------------------------------	--------------------------

Harde controle 14

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

UMC_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

UMC_Contr_a

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

UMC_Contr_b

Arts-onderzoekers

UMC_Contr_c

Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)

UMC_Contr_d

Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

UMC_Contr_e

Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

UMC_Contr_f

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

UMC_Contr_g

Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)

UMC_Contr_h

Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

UMC_Contr_i

Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

UMC_Contr_j

Medisch secretaressen

UMC_Contr_k

Hoogleraren, universitair docenten

Harde controle 1

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

ZiekH_Func

Nu volgen de 11 meest voorkomende functies binnen de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Ziekenhuizen en overige medische specialistische zorg in FTE
(voor technische specificaties, zie einde blok)**

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	FTE
Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	FTE
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	FTE
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	FTE
Doktersassistenten	FTE
Operatieassistenten	FTE
Medisch secretaressen	FTE
Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)	FTE
Verzorgende IG	FTE

Harde controle 15

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

ZiekH_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

ZiekH_Contr_a

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

ZiekH_Contr_b

Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

ZiekH_Contr_c

Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

ZiekH_Contr_d

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

ZiekH_Contr_e

Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)

ZiekH_Contr_f

Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

ZiekH_Contr_g

Doktersassistenten

ZiekH_Contr_h

Operatieassistenten

ZiekH_Contr_i

Medisch secretaressen

ZiekH_Contr_j

Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

ZiekH_Contr_k

Verzorgende IG

Harde controle 2

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

GGZ_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Geestelijke gezondheidszorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Geestelijke gezondheidszorg in FTE
(voor technische specificaties, zie einde blok)**

Psychiater		FTE
Klinisch psycholoog		FTE
GZ-psycholoog		FTE
Psychotherapeut		FTE
Klinisch neuropsycholoog		FTE
Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)		FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))		FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)		FTE
Groeps- en woonbegeleiders		FTE
Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)		FTE

Harde controle 16

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

GGZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

GGZ_Contr_a

Psychiater

GGZ_Contr_b

Klinisch psycholoog

GGZ_Contr_c

GZ-psycholoog

GGZ_Contr_d

Psychotherapeut

GGZ_Contr_e

Klinisch neuropsycholoog

GGZ_Contr_f

Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

GGZ_Contr_g

Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

GGZ_Contr_h

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

GGZ_Contr_i

Groeps- en woonbegeleiders

GGZ_Contr_j

Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Harde controle 3

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

HuisA_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Huisartsen en gezondheidscentra.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers huisartsenzorg in FTE**
(voor technische specificaties, zie einde blok)

Praktijkmanager		FTE
Zelfstandig gevestigde huisarts		FTE
Waarnemend huisarts (vast of wisselend)		FTE
HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)		FTE
HID (huisarts in dienst)		FTE
Praktijkondersteuner Somatiek		FTE
Praktijkondersteuner GGZ		FTE
Doktersassistent, triagist		FTE
Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker		FTE
Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner		FTE

Harde controle 17

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Huisa_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

Huisa_Contr_a

Praktijkmanager

Huisa_Contr_b

Zelfstandig gevestigde huisarts

Huisa_Contr_c

Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Huisa_Contr_d

HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Huisa_Contr_e

HID (huisarts in dienst)

Huisa_Contr_f

Praktijkondersteuner Somatiek

Huisa_Contr_g

Praktijkondersteuner GGZ

Huisa_Contr_h

Doktersassistent, triagist

Huisa_Contr_i

Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Huisa_Contr_j

Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Harde controle 4

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

VVT_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Verpleging, verzorging en thuiszorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Verpleging, verzorging en thuiszorg in FTE
(voor technische specificaties, zie einde blok)**

Wijkverpleegkundigen		FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)		FTE
Activiteitenbegeleiders		FTE
Groeps- en woonbegeleiders		FTE
Eerst verantwoordelijke verzorgenden		FTE
Verzorgenden IG		FTE
Overige verzorgenden		FTE
Helpenden		FTE
Zorghulpen en -assistenten		FTE
Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)		FTE

Harde controle 18

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

VVT_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

VVT_Contr_a

Wijkverpleegkundigen

VVT_Contr_b

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

VVT_Contr_c

Activiteitenbegeleiders

VVT_Contr_d

Groeps- en woonbegeleiders

VVT_Contr_e

Eerst verantwoordelijke verzorgenden

VVT_Contr_f

Verzorgenden IG

VVT_Contr_g

Overige verzorgenden

VVT_Contr_h

Helpenden

VVT_Contr_i

Zorghulpen en -assistenten

VVT_Contr_j

Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Harde controle 5

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

GehZ_Func

Nu volgen de 11 meest voorkomende functies binnen de branche Gehandicaptenzorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Gehandicaptenzorg in FTE
(voor technische specificaties, zie einde blok)**

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	FTE
Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	FTE
Groeps- en woonbegeleiders	FTE
Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	FTE
Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	FTE
Verzorgende IG	FTE
Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	FTE
Helpenden	FTE
Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	FTE

Harde controle 19

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

GehZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

GehZ_Contr_a

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)

GehZ_Contr_b

Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

GehZ_Contr_c

Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

GehZ_Contr_d

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

GehZ_Contr_e

Groeps- en woonbegeleiders

GehZ_Contr_f

Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

GehZ_Contr_g

Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

GehZ_Contr_h

Verzorgende IG

GehZ_Contr_i

Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

GehZ_Contr_j

Helpenden

GehZ_Contr_k

Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Harde controle 6

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

KindOp_Func

Nu volgen de 8 meest voorkomende functies binnen de branche Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk).

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) in FTE
(voor technische specificaties, zie einde blok)**

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf		FTE
Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang		FTE
Peuterspeelzaalleidsters		FTE
Managers		FTE
Teamleiders		FTE
Medewerkers secretariaat, administratief		FTE
Staf-, beleidsmedewerkers		FTE
Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach		FTE

Harde controle 20

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

KindOp_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

KindOp_Contr_a

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

KindOp_Contr_b

Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

KindOp_Contr_c

Peuterspeelzaalleidsters

KindOp_Contr_d

Managers

KindOp_Contr_e

Teamleiders

KindOp_Contr_f

Medewerkers secretariael, administratief

KindOp_Contr_g

Staf-, beleidsmedewerkers

KindOp_Contr_h

Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Harde controle 7

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

JeugdZ_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Jeugdzorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Jeugdzorg in FTE**
(voor technische specificaties, zie einde blok)

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd		FTE
Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B		FTE
Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D		FTE
Pedagogisch medewerker Jeugdzorg		FTE
Gedragwetenschapper		FTE
Ambulant hulpverlener		FTE
Begeleider pleegzorg		FTE
Medewerkers secretariael, administratief		FTE
Manager		FTE
Facilitair		FTE

Harde controle 21

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
 Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

JeugdZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

JeugdZ_Contr_a

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

JeugdZ_Contr_b

Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

JeugdZ_Contr_c

Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

JeugdZ_Contr_d

Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

JeugdZ_Contr_e

Gedragswetenschapper

JeugdZ_Contr_f

Ambulant hulpverlener

JeugdZ_Contr_g

Begeleider pleegzorg

JeugdZ_Contr_h

Medewerkers secretariael, administratief

JeugdZ_Contr_i

Manager

JeugdZ_Contr_j

Facilitair

Harde controle 8

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

SW_Func

Nu volgen de 10 meest voorkomende functies binnen de branche Sociaal werk.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Sociaal Werk in FTE**
(voor technische specificaties, zie einde blok)

Maatschappelijk werker		FTE
Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk		FTE
Medewerker wijk-, buurtteam		FTE
Sociaal werker		FTE
Persoonlijk begeleider		FTE
Pedagogisch medewerker		FTE
Sociaal cultureel werker		FTE
Woonbegeleider		FTE
Medewerkers secretariael, administratief		FTE
Staf-, beleidsmedewerker		FTE

Harde controle 22

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

SW_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

SW_Contr_a

Maatschappelijk werker

SW_Contr_b

Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

SW_Contr_c

Medewerker wijk-, buurtteam

SW_Contr_d

Sociaal werker

SW_Contr_e

Persoonlijk begeleider

SW_Contr_f

Pedagogisch medewerker

SW_Contr_g

Sociaal cultureel werker

SW_Contr_h

Woonbegeleider

SW_Contr_i

Medewerkers secretariael, administratief

SW_Contr_j

Staf-, beleidsmedewerker

Harde controle 9

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

OZ_Func

Nu volgen de 9 meest voorkomende functies binnen de branche Overige zorg.

Hoeveel FTE's zijn er in deze functies binnen uw organisatie?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

*** Tabel Verdeling medewerkers Overige Zorg in FTE**
(voor technische specificaties, zie einde blok)

Fysiotherapeuten		FTE
Masseurs		FTE
Logopedisten		FTE
Tandartsen		FTE
Tandartsassistenten, preventieassistenten		FTE
Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding		FTE
Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers		FTE
Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige		FTE
Medisch analisten, klinisch chemisch analisten		FTE

Harde controle 23

Het totaal aantal ingevulde FTE's kan niet hoger zijn dan het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
 Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

OZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

OZ_Contr_a

Fysiotherapeuten

OZ_Contr_b

Masseurs

OZ_Contr_c

Logopedisten

OZ_Contr_d

Tandartsen

OZ_Contr_e

Tandartsassistenten, preventieassistenten

OZ_Contr_f

Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

OZ_Contr_g

Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

OZ_Contr_h

Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

OZ_Contr_i

Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Harde controle 10

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

Vrijw

Hoeveel vrijwilligers en mantelzorgers zijn er binnen uw organisatie werkzaam?

>>Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Dit kan een partner, ouder of kind zijn, maar ook een ander familielid, vriend of kennis.<<

>>Vrijwilligers in de zorg verrichten onbetaald werkzaamheden in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze - bij de start - geen persoonlijke betrekking hebben.<<

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] personen

DK

VrijwUur

Hoeveel uur zijn de vrijwilligers en mantelzorgers per persoon gemiddeld per week in uw organisatie werkzaam?

[0...99] uur

DK

*Technische specificaties tabellen en controles**** Tabel Verdeling arbeidscontracten in aantallen**

Vast arbeidscontract	Vast [0...99.999], NOEMPTY
Tijdelijk arbeidscontract	Tyd [0...99.999], NOEMPTY
Andersoortige overeenkomst >>Bijvoorbeeld uitzendkrachten, gedetacheerden, oproepkrachten, freelancers.<<	Andrs [0...99.999], NOEMPTY
Totaal	Totaal [0...299.997], SHOWFIELD

*** Tabel Verdeling medewerkers in cliëntgebonden functies in aantallen**

Voor de Wet langdurige zorg (care intramuraal)	CareIntra [0...99.999], NOEMPTY
Voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)	WMO [0...99.999], NOEMPTY
Voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)	CureIntra [0...99.999], NOEMPTY
Voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)	CureExtra [0...99.999], NOEMPTY
In sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams	SocT [0...99.999], NOEMPTY

*** Tabel Verdeling medewerkers UMC's in FTE**

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	UMC_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Arts-onderzoekers	UMC_Func2 [0.. 99.999,9], NOEMPTY
Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	UMC_Func3 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	UMC_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	UMC_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	UMC_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	UMC_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	UMC_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	UMC_Func9 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Medisch secretaressen	UMC_Func10 [0...99.999,9], NOEMPTY
Hoogleraren, universitair docenten	UMC_Func11 [0...99.999,9], NOEMPTY

*** Tabel Verdeling medewerkers ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg in FTE**

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	ZiekH_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	ZiekH_Func2 [0.. 99.999,9], NOEMPTY
Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	ZiekH_Func3 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	ZiekH_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	ZiekH_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	ZiekH_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Doktersassistenten	ZiekH_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Operatieassistenten	ZiekH_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Medisch secretaressen	ZiekH_Func9 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Zorghulp en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)	ZiekH_Func10 [0...99.999,9], NOEMPTY
Verzorgende IG	ZiekH_Func11 [0...99.999,9], NOEMPTY

*** Tabel Verdeling medewerkers geestelijke gezondheidszorg in FTE**

Psychiater	GGZ_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Klinisch psycholoog	GGZ_Func2 [0.. 99.999,9], NOEMPTY
GZ-psycholoog	GGZ_Func3 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Psychotherapeut	GGZ_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
Klinisch neuropsycholoog	GGZ_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	GGZ_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ; niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	GGZ_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	GGZ_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Groeps- en woonbegeleiders	GGZ_Func9 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	GGZ_Func10 [0...99.999,9], NOEMPTY

*** Tabel Verdeling medewerkers huisartsen en gezondheidscentra in FTE**

Praktijkmanager	Huisa_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Zelfstandig gevestigde huisarts	Huisa_Func2 [0...99.999,9], NOEMPTY
Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	Huisa_Func3 [0...99.999,9], NOEMPTY
HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	Huisa_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
HID (huisarts in dienst)	Huisa_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Praktijkondersteuner Somatic	Huisa_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Praktijkondersteuner GGZ	Huisa_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Doktersassistent, triagist	Huisa_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Sociaal psychiatrisch verpleegkundige, GGZ-medewerker	Huisa_Func9 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner	Huisa_Func10 [0...99.999,9], NOEMPTY

*** Tabel Verdeling medewerkers verpleging, verzorging en thuiszorg in FTE**

Wijkverpleegkundigen	VVT_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	VVT_Func2 [0.. 99.999,9], NOEMPTY
Activiteitenbegeleiders	VVT_Func3 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Groeps- en woonbegeleiders	VVT_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
Eerst verantwoordelijke verzorgenden	VVT_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Verzorgenden IG	VVT_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Overige verzorgenden	VVT_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Helpenden	VVT_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Zorghulpen en -assistenten	VVT_Func9 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	VVT_Func10 [0...99.999,9], NOEMPTY

*** Tabel Verdeling medewerkers gehandicaptenzorg in FTE**

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	GehZ_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	GehZ_Func2 [0.. 99.999,9], NOEMPTY
Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	GehZ_Func3 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	GehZ_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
Groeps- en woonbegeleiders	GehZ_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	GehZ_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	GehZ_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Verzorgende IG	GehZ_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	GehZ_Func9 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Helpenden	GehZ_Func10 [0...99.999,9], NOEMPTY
Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	GehZ_Func11 [0...99.999,9], NOEMPTY

* **Tabel Verdeling medewerkers kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) in FTE**

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	KindOp_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	KindOp_Func2 [0.. 99.999,9], NOEMPTY
Peuterspeelzaalleidsters	KindOp_Func3 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Managers	KindOp_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
Teamleiders	KindOp_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Medewerkers secretariael, administratief	KindOp_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Staf-, beleidsmedewerkers	KindOp_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	KindOp_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY

* **Tabel Verdeling medewerkers jeugdzorg in FTE**

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	JeugdZ_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	JeugdZ_Func2 [0.. 99.999,9], NOEMPTY
Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	JeugdZ_Func3 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	JeugdZ_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
Gedragwetenschapper	JeugdZ_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Ambulant hulpverlener	JeugdZ_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Begeleider pleegzorg	JeugdZ_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Medewerkers secretariael, administratief	JeugdZ_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Manager	JeugdZ_Func9 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Facilitair	JeugdZ_Func10 [0...99.999,9], NOEMPTY

*** Tabel Verdeling medewerkers sociaal werk in FTE**

Maatschappelijk werker	SW_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	SW_Func2 [0.. 99.999,9], NOEMPTY
Medewerker wijk-, buurtteam	SW_Func3 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Sociaal werker	SW_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
Persoonlijk begeleider	SW_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Pedagogisch medewerker	SW_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Sociaal cultureel werker	SW_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Woonbegeleider	SW_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Medewerkers secretariael, administratief	SW_Func9 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Staf-, beleidsmedewerker	SW_Func10 [0...99.999,9], NOEMPTY

*** Tabel Verdeling medewerkers overige zorg in FTE**

Fysiotherapeuten	OZ_Func1 [0...99.999,9], NOEMPTY
Masseurs	OZ_Func2 [0.. 99.999,9], NOEMPTY
Logopedisten	OZ_Func3 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Tandartsen	OZ_Func4 [0...99.999,9], NOEMPTY
Tandartsassistenten, preventieassistenten	OZ_Func5 [0...99.999,9], NOEMPTY
Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding	OZ_Func6 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers	OZ_Func7 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	OZ_Func8 [0... 99.999,9], NOEMPTY
Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	OZ_Func9 [0... 99.999,9], NOEMPTY

Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$23	Hoofdbranche is Huisartsen en gezondheidscentra.	Stuur.SE_Cluster = 4

*Types

T_Beroep

1. Agogische beroepen [Agog]
2. Verzorgende/helpende beroepen [Verz]
3. Verpleegkundige beroepen [Verpl]
4. Paramedische beroepen (bijv. fysiotherapeut, logopedist, oefentherapeut, diëtist) [Param]
5. Medisch wetenschappelijke beroepen (bijv. arts, tandarts, apotheker) [Med]
6. (\$23: POH-S [POHS])
7. (\$23: POH-GGZ [POHGGZ])
8. (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen (bijv. analist, operatieassistent, anesthesiemedewerker, doktersassistent, physician assistant, nurse practitioner, verloskundige) [MedAss]
9. Gedragswetenschappelijke beroepen (bijv. psycholoog, pedagoog) [Gedrag]
10. Overige beroepen [Overig]

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Arbeidsmarkt

Vacature

Nu volgen enkele vragen over de huidige en de verwachte personeelstekorten en overschotten.

Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment?

[0...9999] vacatures

DK

{NewPage}

MoeiVac1

Hoeveel moeilijk vervulbare vacatures heeft uw organisatie op dit moment?

[0...9999] vacatures

DK

Harde controle 9

Het aantal moeilijk vervulbare vacatures kan niet hoger zijn dan het totaal aantal vacatures. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

MoeiVac2

Bij welke beroepsgroep(en) zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal twee beroepsgroepen.<<

SET[]

[T_Beroep =]

- | | |
|---|-----------|
| 1. Agogische beroepen | [Agog] |
| 2. Verzorgende/helpende beroepen | [Verz] |
| 3. Verpleegkundige beroepen | [Verpl] |
| 4. Paramedische beroepen (bijv. fysiotherapeut, logopedist, oefentherapeut, diëtist) | [Param] |
| 5. Medisch wetenschappelijke beroepen (bijv. arts, tandarts, apotheker) | [Med] |
| 6. (\$23: POH-S | [POHS]) |
| 7. (\$23: POH-GGZ | [POHGGZ]) |
| 8. (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen (bijv. analist, operatieassistent, anesthesiemedewerker, doktersassistent, physician assistant, nurse practitioner, verloskundige) | [MedAss] |
| 9. Gedragwetenschappelijke beroepen (bijv. psycholoog, pedagoog) | [Gedrag] |
| 10. Overige beroepen | [Overig] |

Harde controle 1

Kies maximaal 2 antwoorden.

MoeiVac2_1

Bij welke beroepsgroep zit deze moeilijk te vervullen vacature?

[T_Beroep]

{NewPage}

MoeiVac3

Kunt u per beroepsgroep aangeven bij welk(e) opleidingsniveau(s) de meeste moeilijk te vervullen vacatures voorkomen?

>>Kies maximaal drie opleidingsniveaus per beroepsgroep.<<

SET[]

[TOpleiding]

MoeiVac3_a

Agogische beroepen

MoeiVac3_b

Verzorgende/helpende beroepen

MoeiVac3_c

Verpleegkundige beroepen

MoeiVac3_d

Paramedische beroepen (bijv. fysiotherapeut, logopedist, oefentherapeut, diëtist)

MoeiVac3_e

Medisch wetenschappelijke beroepen (bijv. arts, tandarts, apotheker)

MoeiVac3_f

POH-S

MoeiVac3_g

POH-GGZ

MoeiVac3_h

(Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen (bijv. analist, operatieassistent, anesthesiemedewerker, doktersassistent, physician assistant, nurse practitioner, verloskundige)

MoeiVac3_i

Gedragswetenschappelijke beroepen (bijv. psycholoog, pedagoog)

MoeiVac3_j

Overige beroepen

Harde controle 2

Kies maximaal 3 antwoorden per beroepsgroep.

{NewPage}

MoeiVac3_1

Welk opleidingsniveau heeft deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|--------------------------|--------|
| 1. MBO niveau 1 of lager | [MBO1] |
| 2. MBO niveau 2 | [MBO2] |
| 3. MBO niveau 3 | [MBO3] |
| 4. MBO niveau 4 | [MBO4] |
| 5. HBO niveau | [HBO] |
| 6. WO niveau | [WO] |

{NewPage}

AantBan

Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

- | | |
|--------------------|----------|
| 1. Toegenomen | [Toeg] |
| 2. Gelijk gebleven | [Gelijk] |
| 3. Afgenomen | [Afg] |

DK

BerVerl

Kunt u aangeven bij welke beroepsgroep(en) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst is?

>>Kies maximaal drie beroepsgroepen.<<

SET[]

[T_Beroep]

Harde controle 3

Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

OplVerl_tbl

Kunt u per beroepsgroep aangeven bij welk(e) opleidingsniveau(s) het verlies aan banen het grootst is?

>>Kies maximaal drie opleidingsniveaus per beroepsgroep.<<

SET[]

[TOpleiding]

OplVerl_a

Agogische beroepen

OplVerl_b

Verzorgende/helpende beroepen

OplVerl_c

Verpleegkundige beroepen

OplVerl_d

Paramedische beroepen (bijv. fysiotherapeut, logopedist, oefentherapeut, diëtist)

OplVerl_e

Medisch wetenschappelijke beroepen (bijv. arts, tandarts, apotheker)

OplVerl_f

POH-S

OplVerl_g

POH-GGZ

OplVerl_h

(Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen (bijv. analist, operatieassistent, anesthesiemedewerker, doktersassistent, physician assistant, nurse practitioner, verloskundige)

OplVerl_i

Gedragswetenschappelijke beroepen (bijv. psycholoog, pedagoog)

OplVerl_j

Overige beroepen

Harde controle 4

Kies maximaal 3 antwoorden per beroepsgroep.

{NewPage}

VerwTek

Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort in bepaalde functies?

[TJaNee]

VerwTekBer

Kunt u aangeven bij welke beroepsgroep(en) u de komende 12 maanden het grootste tekort in bepaalde functies verwacht?

>>Kies maximaal drie beroepsgroepen.<<

SET[]

[T_Beroep]

Harde controle 5

Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

VerwTekOpl_tbl

Kunt u per beroepsgroep waarbij u een tekort in bepaalde functies verwacht aangeven om welke opleidingsniveaus het gaat?

>>Kies maximaal drie opleidingsniveaus per beroepsgroep.<<

SET[]

[Topleiding]

VerwTekOpl_a

Agogische beroepen

VerwTekOpl_b

Verzorgende/helpende beroepen

VerwTekOpl_c

Verpleegkundige beroepen

VerwTekOpl_d

Paramedische beroepen (bijv. fysiotherapeut, logopedist, oefentherapeut, diëtist)

VerwTekOpl_e

Medisch wetenschappelijke beroepen (bijv. arts, tandarts, apotheker)

VerwTekOpl_f

POH-S

VerwTekOpl_g

POH-GGZ

VerwTekOpl_h

(Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen (bijv. analist, operatieassistent, anesthesiemedewerker, doktersassistent, physician assistant, nurse practitioner, verloskundige)

VerwTekOpl_i

Gedragwetenschappelijke beroepen (bijv. psycholoog, pedagoog)

VerwTekOpl_j

Overige beroepen

Harde controle 6

Kies maximaal 3 antwoorden per beroepsgroep.

{NewPage}

VerwOversch

Verwacht u de komende 12 maanden een overschot aan personeel?

[TJaNee]

VerwOverschBer

Kunt u aangeven bij welke beroepsgroepen u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie beroepsgroepen.<<

SET[]

[T_Beroep]

Harde controle 7

Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

VerwOverschOpl_tbl

Kunt u per beroepsgroep waarbij u een overschot aan personeel verwacht aangeven om welke opleidingsniveaus het gaat?

>>Kies maximaal drie opleidingsniveaus per beroepsgroep.<<

SET[]

[Topleiding]

VerwOverschOpl_a

Agogische beroepen

VerwOverschOpl_b

Verzorgende/helpende beroepen

VerwOverschOpl_c

Verpleegkundige beroepen

VerwOverschOpl_d

Paramedische beroepen (bijv. fysiotherapeut, logopedist, oefentherapeut, diëtist)

VerwOverschOpl_e

Medisch wetenschappelijke beroepen (bijv. arts, tandarts, apotheker)

VerwOverschOpl_f

POH-S

VerwOverschOpl_g

POH-GGZ

VerwOverschOpl_h

(Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen (bijv. analist, operatieassistent, anesthesiemedewerker, doktersassistent, physician assistant, nurse practitioner, verloskundige)

VerwOverschOpl_i

Gedragwetenschappelijke beroepen (bijv. psycholoog, pedagoog)

VerwOverschOpl_j

Overige beroepen

Harde controle 8

Kies maximaal 3 antwoorden per beroepsgroep.

{NewPage}

GroeiKrimp

Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen?

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Groeien | [Groe] |
| 2. Gelijk blijven | [Gelijk] |
| 3. Krimpen | [Krimp] |

ProcGroe

Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal groeien?

- | | |
|-----------------------|---------|
| 1. 1-2 procent | [c1_2] |
| 2. 3-5 procent | [c3_5] |
| 3. 6-10 procent | [c6_10] |
| 4. 11 procent of meer | [c11] |

ProcKrimp

Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal krimpen?

- | | |
|-----------------------|---------|
| 1. 1-2 procent | [c1_2] |
| 2. 3-5 procent | [c3_5] |
| 3. 6-10 procent | [c6_10] |
| 4. 11 procent of meer | [c11] |

{NewPage}

RedenKrimp

Wat zijn de belangrijkste redenen voor uitstroom van medewerkers uit uw organisatie in de afgelopen 12 maanden?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Vervroegd uittreden (VUT, FPU, FLO, UKW, TOR) of pensionering | [VUT] |
| 2. Aan de slag gaan als ZZP'er | [ZZP] |
| 3. Arbeidsongeschiktheid (volledig of gedeeltelijk) | [ArbOn] |
| 4. Aflopen tijdelijk contract | [AflTijd] |
| 5. Ontslag door werkgever vanwege reorganisatie | [OntRe] |
| 6. Ontslag door werkgever om andere reden dan reorganisatie | [Ont] |
| 7. Vertrek naar andere werkgever met inhoudelijk interessanter of uitdagender werk/meer loopbaanmogelijkheden (andere of hogere functie)/meer ontwikkelings- en scholingsmogelijkheden | [VertrInt] |
| 8. Vertrek naar andere werkgever vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans | [VertrWoon] |
| 9. Vertrek naar andere werkgever vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden | [VertrSal] |
| 10. Vertrek naar andere werkgever vanwege mogelijkheid kleinere of grotere omvang dienstverband | [VertrKlein] |
| 11. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur | [VertrSfeer] |
| 12. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere arbeidsomstandigheden (minder agressie/werkdruk) | [VertrArb] |
| 13. Vertrek naar een andere werkgever (overig/niet nader gespecificeerd) | [VertrOv] |
| 14. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

{NewPage}

MaatrUitstr, MaatrUitstr_Andrs

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden (arbeidsovereenkomst, werktijden, verlofmogelijkheden) [ArbVoor]
2. Verbeteren van de arbeidsomstandigheden (bijv. aanpak werkdruk, agressie, fysieke belasting) [ArbOms]
3. Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten [Werksfeer]
4. Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden in het werk [Ontwik]
5. Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen (bijv. voeren van exitgesprekken, analyse van de uitkomsten) [Reden]
6. Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever – werknemer [Werving]
7. Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen [Dialoog]
8. Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers [Gezond]
9. Een andere maatregel, namelijk: String[140] [Anders]
10. Geen maatregelen genomen [SA_GeenMatreg]

{NewPage}

TekortTegeng, TekortTegeng_Andrs

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

>>Traineeship: na het afstuderen kennismaken met de organisatie met als doel om er te blijven.<<

>>Het generatiebeleid zorgt ervoor dat oudere medewerkers minder kunnen werken en op gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen halen.<<

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Stageplaatsen aanbieden [Stage]
2. Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg [BBL]
3. Traineeships aanbieden [Trainee]
4. Opleiden binnen de regio [Opleiden]
5. Regionale samenwerking op het gebied van opleiden [RegOpl]
6. Voorlichting geven over werken in de zorg [Voorl]
7. Nog actiever werven [Werven]
8. Op zoek gaan naar zij-instromers [Zij]
9. Functiedifferentiatie [FuncDif]
10. Invoering Regeling Generatiebeleid [Gener]
11. Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel [RegVraag]
12. Een andere maatregel, namelijk: String[140] [Anders]
13. Geen maatregelen genomen [SA_GeenMatreg]

{NewPage}

StageOplei

Hoeveel stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-clientgebonden functies heeft uw organisatie op dit moment?

>>Als er geen stage- en/of opleidingsplaatsen zijn, vul dan 0 in.<<

*** Tabel Stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-clientgebonden functies
(voor technische specificaties, zie einde blok)**

	Clientgebonden	Niet-clientgebonden
Stageplaatsen		
Opleidingsplaatsen		

{NewPage}

Regioplus

Is uw organisatie lid van een regionale werkgeversorganisatie (een RegioPlus organisatie)?

[TjaNee]

DK

RAAT

Is uw organisatie aangesloten bij een Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT)?

[TJaNee]

DK

*Technische specificaties tabellen en controles**** Tabel Stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-clientgebonden functies**

	Clientgebonden	Niet-clientgebonden
Stageplaatsen	Stage.Client [0...9.999], NOEMPTY	Stage.NietClient [0...9.999], NOEMPTY
Opleidingsplaatsen	Opleid.Client [0...9.999], NOEMPTY	Opleid.NietClient [0...9.999], NOEMPTY

Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1		Vaardigh <> [SA_GeenBoven]
\$2		<i>PersBest.HoevPers</i> <> 1
\$3		<> \$2
\$4		VaardighZP <> [SA_Nee]

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Scholing en vaardigheden

Vaardigh

De volgende vragen gaan over de opleiding van medewerkers.

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold?

>>Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies.<<

>>Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.<<

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Werken met andere, complexere cliëntgroepen | [Complex] |
| 2. Technologische en digitale vaardigheden (inclusief e-health/zorg op afstand) | [Tech] |
| 3. Preventie, signalering, indicering | [Prev] |
| 4. EHBO / BHV | [EHBO] |
| 5. Veiligheid (excl. EHBO/BHV) | [Veilig] |
| 6. Samenwerken in het team (feedback geven, interactie, gespreksvoering) | [Samen] |
| 7. (Verplichte) vakinhoudelijke competenties (inclusief medisch-technisch) | [VakComp] |
| 8. Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk in het kader van meer zelfregie en zelfmanagement | [VakBeg] |
| 9. Reflectie | [Refl] |
| 10. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

*{NewPage}***VaardighZZP, VaardighZZP_Andrs**

De volgende vragen gaan over trainingen, cursussen en vaardigheden.

Heeft u de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende trainingen of cursussen gevolgd?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|------------|
| 1. Ja, een vakinhoudelijke training of cursus (toepasbaar in huidige functie) | [JaVakIn] |
| 2. Ja, een training of cursus gericht op vaardigheden (bijv. communicatieve, probleemoplossende of leidinggevende vaardigheden) | [JaVaar] |
| 3. Ja, een training of cursus gericht op de overgang naar het sociale domein | [JaSocDo] |
| 4. Ja, een andere op het werk gerichte training of cursus namelijk: String[140] | [JaAnders] |
| 5. Nee | [SA_Nee] |

*{NewPage}***CursusAanv2**

Had u wel behoefte aan een training of cursus?

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. Ja, ik had daar wel behoefte aan | [JaBeh] |
| 2. Nee, ik had daar geen behoefte aan | [NeeGeen] |

*{NewPage}***OplBeh**

Aan wat voor training of opleiding had u behoefte?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|------------|
| 1. Een vakinhoudelijke training of cursus | [VakIn] |
| 2. Een training of cursus gericht op vaardigheden | [Vaardig] |
| 3. Een generieke training of cursus | [Generiek] |
| 4. Een cursus gericht op de overgang naar het sociale domein | [SocDom] |
| 5. Een andere training of cursus | [Anders] |

*{NewPage}***Scholing**

Heeft u de afgelopen 12 maanden medewerkers scholing laten volgen om hun kwalificatieniveau te verhogen?

>>Het gaat hier om opscholing.<<

>>EVC trajecten vallen hier ook onder.<<

[TJaNee]

Scholing2, Scholing2_Andrs

Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht?

- | | |
|--|-----------|
| 1. Van mbo 1 niveau naar mbo 2 niveau | [MBO12] |
| 2. Van mbo 2 niveau naar mbo 3 niveau | [MBO23] |
| 3. Van mbo 3 niveau naar mbo 4 niveau | [MBO34] |
| 4. Van mbo niveau naar associate degree (kwalificatieniveau 5) | [MBO5] |
| 5. Van mbo niveau naar hbo bachelor (kwalificatieniveau 6) | [MBO6] |
| 6. Van hbo niveau naar hbo+ niveau (master) | [HBOPlus] |
| 7. Van hbo niveau naar wo niveau | [HBOWO] |
| 8. Van wo niveau naar wo+ niveau (gespecialiseerde opleiding) | [WOPlus] |
| 9. Anders, namelijk STRING[150] | [Anders] |

*{NewPage}***KenPeil, KenPeil_Andrs**

(\$2: Welke (\$1: andere) activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

\$3: Welke (\$4: andere) activiteiten heeft u de afgelopen 12 maanden ondernomen om uw kennis en vaardigheden op peil te houden?)

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|----------------|
| 1. Bezoeken van congressen of beurzen | [Congres] |
| 2. Lezen van vakliteratuur | [Literat] |
| 3. Contact onderhouden met vakgenoten | [Contact] |
| 4. Aansluiten bij een beroepsvereniging | [BerVer] |
| 5. Intervisie en/of supervisie | [Visie] |
| 6. Andere activiteit(en), namelijk: String[140] | [Anders] |
| 7. Geen activiteiten | [SA_GeenActiv] |

{NewPage}

Technologie, Technologie_Andrs

Nu volgen enkele vragen over technologische ontwikkelingen.

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Het contact met de cliënt (bijvoorbeeld online afspraken maken, cliëntenportaal) | [Contact] |
| 2. Interne werkprocessen (bijvoorbeeld online verlof aanvragen en declaraties indienen, raadplegen cliëntgegevens) | [Intern] |
| 3. Inzetten e-learning | [Elearning] |
| 4. Domotica (bijvoorbeeld beeld(scherm)zorg, signalering op afstand) | [Domotica] |
| 5. E-health (bijvoorbeeld apps voor online zelfmanagement. | [Ehealth] |
| 6. Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen in diagnose en behandeling | [Robot] |
| 7. Een andere vorm, namelijk: String[140] | [Anders] |
| 8. Geen nieuwe technologieën en innovaties | [SA_GeenTech] |

{NewPage}

TechPers

Verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties de vraag naar cliëntgebonden personeel gelijk blijft of zal toenemen of afnemen?

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Toenemen | [Toe] |
| 2. Afnemen | [Af] |
| 3. Gelijk blijven | [Gelijk] |

TechPers2

Verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties de vraag naar niet cliëntgebonden personeel gelijk blijft of zal toenemen of afnemen?

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Toenemen | [Toe] |
| 2. Afnemen | [Af] |
| 3. Gelijk blijven | [Gelijk] |

TechPers3

Verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties de gevraagde competenties van medewerkers gelijk blijven of zullen toenemen of afnemen?

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Toenemen | [Toe] |
| 2. Afnemen | [Af] |
| 3. Gelijk blijven | [Gelijk] |

Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1		PersBest.HoevPers <> 1
\$2		<> \$1

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Gezond en veilig werken

WerkDruk1

Dan volgt nu een aantal vragen over werkdruk en tevredenheid met uw werk.

In welke mate vindt u de volgende stellingen op u van toepassing?

Visualisatie: items WerkDruk1_a t/m WerkDruk1_e worden in CAWI in tabel getoond.

WerkDruk1_a

Ik moet onder hoge tijdsdruk werken

WerkDruk1_b

Ik moet erg snel werken

WerkDruk1_c

Ik moet heel veel werk doen

WerkDruk1_d

Ik moet extra hard werken

WerkDruk1_e

Mijn werk is hectisch

[TNooitAltijd]

- | | |
|-----------|----------|
| 1. Nooit | [Nooit] |
| 2. Soms | [Soms] |
| 3. Vaak | [Vaak] |
| 4. Altijd | [Altijd] |

{NewPage}

WerkDruk2

Ik vind mijn werkdruk gemiddeld genomen:

- | | |
|-----------------|----------|
| 1. Veel te laag | [VTLaag] |
| 2. Te laag | [TLaag] |
| 3. Goed | [Goed] |
| 4. Te hoog | [Thoog] |
| 5. Veel te hoog | [VTHoog] |

Werkdruk

(\$1: Nu volgen enkele vragen over de werkdruk.)

Heeft u het idee dat de werkdruk in de afgelopen 12 maanden is veranderd?

- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1. Ja, deze is toegenomen | [Toe] |
| 2. Ja, deze is afgenomen | [Af] |
| 3. Nee, deze is gelijk gebleven | [Gelijk] |

Toegenomen

Wat is de belangrijkste oorzaak of wat zijn de belangrijkste oorzaken van de toegenomen werkdruk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|----------------|
| 1. Onzekerheid onder medewerkers over hun baan en/of een (dreigende) reorganisatie | [Onzeker] |
| 2. Te weinig personeel (onderbezetting) en overwerk, verschuivingen en beschikbaarheid buiten het rooster | [Weinig] |
| 3. Meer (nieuwe) of moeilijkere/complexere taken | [Complex] |
| 4. Cliënten zijn mondiger | [Mondig] |
| 5. Hoog ziekteverzuim onder medewerkers | [Ziekte] |
| 6. Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid | [Onduid] |
| 7. Werksfeer, spanningen/conflicten | [Werksfeer] |
| 8. Werk-privé balans | [WerkPrive] |
| 9. Regeldruk en administratieve lasten (o.a. vanuit zorgverzekeraars/gemeenten/financiers) | [Regeldr] |
| 10. Geen van bovenstaande | [SA_GeenBoven] |

{NewPage}

Maatregel, Maatregel_Andrs

Welke maatregelen zijn tot nu toe genomen om de werkdruk te verminderen?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering | [Verb] |
| 2. Werkprocessen efficiënter vormgeven | [Effic] |
| 3. Flexibel omgaan met werktijden en verlof (thuiswerken/telewerken, uren sparen/besteden wanneer het nodig is, verlof opnemen op verzoek van de medewerker) | [Flex] |
| 4. Training en coaching | [Train] |
| 5. Aantrekken/inzetten van extra personeel | [ExtrPers] |
| 6. Werkdruk bespreekbaar maken met de leidinggevende en/of in het team | [Werkdr] |
| 7. Vereenvoudigen van administratieve processen | [Admini] |
| 8. Een andere maatregel, namelijk: String [140] | [Anders] |
| 9. Geen maatregelen genomen | [SA_GeenMatreg] |

*{NewPage}***Agressie**

De volgende vragen gaan over agressie en geweld.

(\$1: Hebben uw medewerkers) (\$2: Heeft u) de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in (\$1: hun) (\$2: uw) werk?

[TJaNee]

Omvang

Heeft u het idee dat de omvang van agressie en geweld in het werk is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen ten opzichte van het voorgaande jaar?

>> Met omvang bedoelen we de frequentie van incidenten.<<

- | | |
|--------------------|----------|
| 1. Toegenomen | [Toe] |
| 2. Afgenomen | [Af] |
| 3. Gelijk gebleven | [Gelijk] |

Ernst

Heeft u het idee dat de ernst van agressie en geweld in het werk is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen ten opzichte van het voorgaande jaar?

>> Met ernst bedoelen we de zwaarte van de incidenten.<<

- | | |
|--------------------|----------|
| 1. Toegenomen | [Toe] |
| 2. Afgenomen | [Af] |
| 3. Gelijk gebleven | [Gelijk] |

*{NewPage}***Activ_tbl**

Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden de volgende activiteiten ondernomen?

Activ_a

Agressie en geweld bespreekbaar maken in het team

Activ_b

Aanbieden van trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie

Activ_c

Komen tot gedragsregels richting cliënten en bezoekers

Activ_d

Opvang van en nazorg voor medewerkers na incidenten met cliënten

Activ_e

Altijd aangifte doen van incidenten met zorgvragers (namens de organisatie)

- | | |
|----------------------------|------------|
| 1. Ja | [Ja] |
| 2. Nee | [Nee] |
| 3. Weet niet / geen mening | [WeetNiet] |

Blok Contact [Contact]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Contactinformatie

Intro

Met wie kan het CBS contact opnemen over de ingevulde gegevens?

* Tabel Contactgegevens (voor technische specificaties, zie einde blok)

Naam*	☐ Dhr. ☐ Mevr.	
E-mailadres*		
Telefoonnummer*		
Opmerkingen		

Harde Controle 1

Dit is geen geldig e-mailadres.

Velden met een * zijn verplicht.

Outro

Op de ontvangstbevestiging staat hoe u wijzigingen in de adressering en/of contactpersoon kunt doorgeven.
Deze pagina verschijnt nadat u de vragenlijst heeft verzonden.

*Technische specificaties tabellen en controles**** Tabel Contactgegevens**

Naam	Persoon.Aanhef 1. Dhr [Dhr] 2. Mevr [Mevr]	Persoon.Naam String[80]
E-mailadres	Email String[80]	
Telefoonnummer	Telefoonnr String[16]	
Opmerkingen	Opmerkingen Open[]	

Blok Vervolgonderzoek [Vervolg]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code

*Vraagteksten

{NewPage}

Header

Contactinformatie

Intro

We willen ook graag weten hoe de arbeidsmarkt binnen de sector Welzijn en Zorg zich ontwikkelt. Het is daarom mogelijk dat we u / uw organisatie in de toekomst nog een keer willen benaderen.

[]

Email_Opg

Kunnen we het e-mailadres dat u heeft opgegeven op het vorige scherm, <Contact.Email>, hiervoor gebruiken?
[TJaNee]

Email_Nw

Naar welk e-mailadres kunnen we de uitnodiging voor toekomstig onderzoek sturen?
String [99]

EMPTY

Harde Controle 1

Dit is geen geldig e-mailadres.