



## Leeswijzer Factsheets

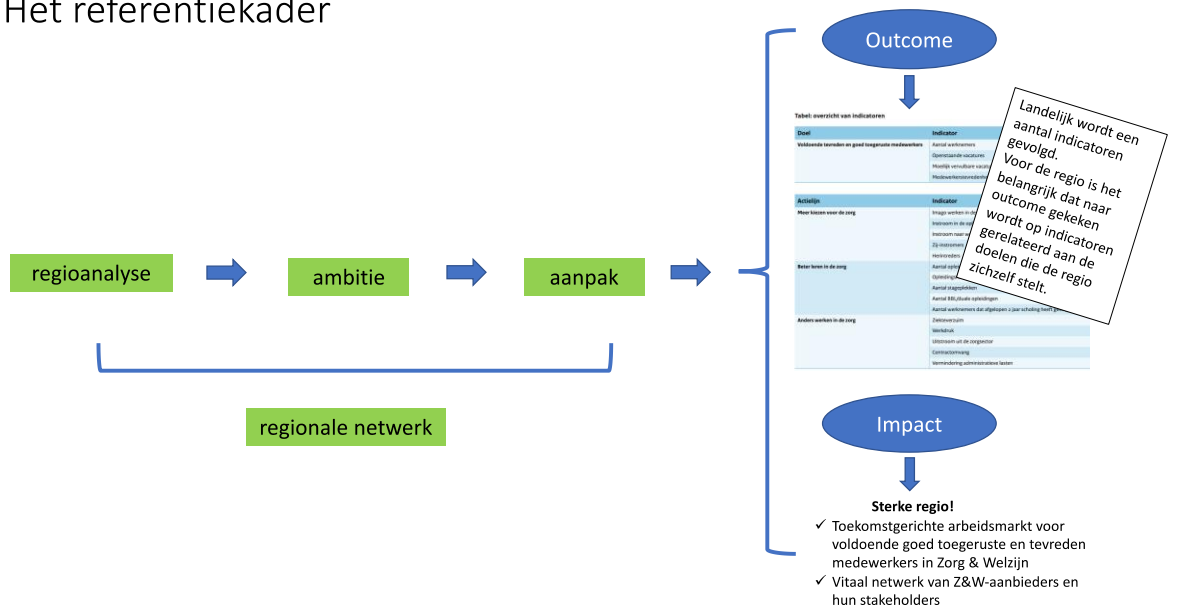
### Regionale kerncijfers Commissie Werken in de Zorg

#### Inleiding Commissie

Voor de bestuurlijke voortgangsgesprekken met de regionale gespreksdelegaties binnen het actieprogramma Werken in de Zorg heeft de commissie Werken in de Zorg een referentiekader opgesteld, dat zich op basis van voortschrijdend inzicht verder ontwikkelt. Het geeft aan hoe de commissie kijkt naar de ontwikkeling in de regio's en is tevens bedoeld als 'onderlegger' voor het gesprek.

Onderstaande figuur geeft een grafische weergave van dit referentiekader.

#### Het referentiekader



De linkerkant van het referentiekader kijkt naar hoe een aantal belangrijke elementen wordt ingevuld: de regio-analyse, ambitie, aanpak en het regionale netwerk.

De rechterkant kijkt naar de resultaten die bereikt worden met hetgeen aan de linkerkant wordt ingezet: Levert dit alles ook de beoogde en gewenste resultaten op? Hier gaat het om de outcome: Welke resultaten zijn te zien op indicatoren die relevant zijn voor de doelstellingen die de regio zichzelf stelt? Wat gaat er 'meer, beter, anders'?

De commissie probeert zicht te krijgen op de resultaten die de regionale inspanningen opleveren. Vanuit het CBS (AZW-programma) krijgt de commissie hiertoe informatie aangeleverd t.a.v. een aantal indicatoren op regionaal niveau. Deze informatie wordt weergegeven in een factsheet per regio. Het voorliggende document is een algemene leeswijzer bij deze regionale factsheets.

## **Algemene opmerkingen factsheets**

De cijfers hebben betrekking op de sector zorg en welzijn, exclusief kinderopvang. De cijfers gaan over werknemers met banen, dus niet over alle actieve personen op de arbeidsmarkt van zorg en welzijn. Zelfstandigen en vrijwilligers zijn niet opgenomen.

Een werknemer kan meerdere banen hebben. Deze banen kunnen behoren tot verschillende branches. De kenmerken van de werknemer (bijvoorbeeld de branche waarin hij/zij werkt) zijn gebaseerd op de hoofdbaan in de zorg (hoogste salaris) en worden éénmaal per werknemer vastgesteld en geteld.

De regionale indeling van banen, werknemers en onderwijsvolgenden is gebaseerd op de woonplaats van de werknemers of onderwijsvolgenden en niet op de locatie van de instelling waar hij of zij werkzaam is. De factsheets zijn gemaakt per arbeidsmarktregio, conform de regioindeling RegioPlus-arbeidsmarktregio. Nederland telt 28 RegioPlus-arbeidsmarktregio's.

In 2019 is de grens gewijzigd tussen de provincies Utrecht en Zuid-Holland. De voormalige gemeenten Leerdam en Zederik (nu: samen met gemeente Vianen gefuseerd tot Vijfheerenlanden) zijn overgegaan naar de provincie Utrecht. Deze administratieve wijziging kan effect hebben op de ontwikkelingen in deze regio's.

## **Onderwijs**

De indeling van opleidingen is gebaseerd op een indeling van de Unesco, namelijk de 'International Standard Classification of Education (ISCED-F 2013)', inclusief de indicator studie-uitval HBO-V. In overige gevallen is de informatie over HBO-V gebaseerd op het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO), oftewel op het niveau van de opleiding.

## **In- en uitstroom**

In- en uitstroom van personen betreft werknemers die op de totale arbeidsmarkt van zorg en welzijn zijn ingestroomd of uitgestroomd. Er wordt geen rekening gehouden met hun arbeidsverleden of bestemming. De instroom bestaat dus zowel uit de werknemers die instromen vanuit een zorgopleiding, als ook uit de werknemers die overstappen vanuit een baan buiten zorg en welzijn. Een overgang van de ene naar de andere baan binnen de sector zorg en welzijn wordt dus niet meegenomen.

In- en uitstroom betreft werknemers die ten opzichte van hetzelfde kwartaal van het voorgaande jaar in zorg en welzijn zijn gaan werken of daarmee zijn opgehouden. Dit betekent dat vier kwartalen niet optellen tot een jaarcijfer omdat een startende of een stoppende werknemer in vier opeenvolgende kwartalen wordt meegeteld. Het cijfer is een voortschrijdend gemiddelde.

## Toelichting op de figuren

<b>Figuur</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Bijzonderheden</b>	<b>Verdieping</b>
	<b>Arbeidsmarkt (1-2)</b>		
1.1	Ontwikkeling werknemers, banen en fte	Het aantal werknemers (in Zorg en welzijn) dat op de peildatum werkzaam was. Bijvoorbeeld niet de huisarts in de maatschap, wel de praktijkassistent bij diezelfde maatschap in dienstverband. Een werknemer kan meerdere banen hebben.	AZW StatLine tabellen over <a href="#">werknemers</a> en <a href="#">banen</a> .
1.3	Ontwikkeling banen per branche	Kleinere branches (zie figuur 1.5) zijn gevoeliger voor veranderingen en laten hierdoor eerder grotere percentuele ontwikkelingen zien.	AZW StatLine tabel over <a href="#">werknemers</a> .
2.1	Spanningsindicator UWV	Aantal openstaande vacatures in zorg en welzijn ten opzichte van het aantal personen met een WW-uitkering (WW-duur korter dan een half jaar). Een hogere spanningsindicator geeft aan dat de arbeidsmarkt krapper is en werknemers moeilijker gevonden worden. Een gemiddelde spanning ligt tussen 0,667 en 1.5.	<a href="#">Uitleg methodiek spanningsindicator arbeidsmarkt UWV</a> .
<b>Actielijn:</b>	<b>Meer kiezen voor de zorg (3-5)</b>		
3.1	Aantallen in- en uitstroom	In- en uitstroom als het aantal werknemers dat komt werken in de sector zorg en welzijn of stopt met werken in de sector zorg en welzijn.	AZW StatLine tabel over <a href="#">instroom, uitstroom en saldo</a> .
3.2 en 3.3	Aandelen in- en uitstroom	In en uitstroom in zorg en welzijn ten opzichte van het totaal aantal aanwezige werknemers in zorg en welzijn	AZW StatLine tabel over <a href="#">instroom, uitstroom en saldo</a> en <a href="#">werknemers</a>

3.4	Verdeling uitstroom naar type	<p>Totale uitstroom verdeeld naar de verschillende typen uitstroom. De verschillende typen tellen op tot 100%.</p> <p>Deze in- en uitstroom wijkt af van de overige figuren met stroomcijfers omdat hier stromen binnen en tussen branches van Zorg en Welzijn ook apart worden meegenomen.</p> <p>‘Overig’ is hier inclusief uitstroom naar een uitkering (AO, bijstand en WW). Voor eerdere kwartalen wordt uitstroom naar uitkering apart onderscheiden in AZW Statline. In het eerste kwartaal van een verslagjaar ligt dit vanaf 2010 tussen de 3,5 en 7,6 procent.</p>	<p>AZW StatLine tabel over de <a href="#">kenmerken van mobiliteit</a>.</p>
3.5 en 3.6	Uitstroom naar leeftijd	<p>Uitstroom naar leeftijd als percentage van het totaal aantal werknemers in die leeftijdscategorie. De som van de percentages telt daarom niet op tot 100 procent.</p> <p>Uitstroom tussen 15 en 25 jaar is inclusief het beëindigen van een bijbaan.</p>	<p>Aanvullende statistische dienst in het kader van AZW: <a href="#">Uitstroom zorg en welzijn; leeftijd 2015-2018</a></p>
3.7	Uitstroom naar dienstjaren	<p>Uitstroom na meer dan 5 dienstjaren is inclusief uitstroom naar pensionering en komt daardoor hoger uit. Deze uitstroom is daarom uit deze figuur gelaten. De waarden van de verschillende dienstjaren tellen per jaar daardoor niet meer op tot 100 procent.</p> <p>Dienstjaren worden samengesteld uit gewerkte dagen in zorg en welzijn (beschikbaar vanaf 2006). Op deze wijze tellen bijbanen in de</p>	<p>Aanvullende statistische dienst in het kader van AZW: <a href="#">Uitstroom naar anderen baan; dienstjaren 2015-2017</a></p>

		zomer mee als een deel van een dienstjaar en niet als geheel dienstjaar. Bij een onderbreking in het werk van langer dan twee jaar wordt het aantal eerder opgebouwde dienstjaren op nul teruggezet.	
4.1 en 4.2	Instroom en deelnemers mbo en hbo naar tekortberoepen	Voor de instroom in het onderwijs worden in de tabellen die opleidingen uitgelicht die opleiden voor beroepen waar de grootste tekorten voor zijn of worden verwacht: mbo-verpleegkunde, mbo-verzorgende IG en hbo-verpleegkunde.	AZW StatLine tabellen over <a href="#">instroom</a> en <a href="#">deelnemers MBO en HBO</a> .
5.1 en 5.2	Sectorrendement	Sectorrendement: het aandeel gediplomeerden dat aan het eind van het kalenderjaar (diplomajaar) een baan vindt in zorg en welzijn.  Een grote verandering in percentage jaar op jaar kan veroorzaakt worden door een verandering in relatief kleine groepen.	AZW StatLine tabellen over sectorrendement <a href="#">MBO</a> , <a href="#">HBO</a> en <a href="#">WO</a> . Tevens aanvullende statistische dienst in het kader van AZW: <a href="#">HBO Verpleegkunde CROHO 34560; 2016/'17-2018/'19</a>
<b>Actielijn:</b>	<b>Beter leren in de zorg (6-7)</b>		
6.1	Gediplomeerden zorg en welzijn opleidingen	Het aantal, in de regio woonachtige, studenten dat in het studiejaar een diploma heeft behaald binnen het domein 'zorg en welzijn smal'. Mbo wordt uitgesplitst naar BOL en BBL. Voor hoger onderwijs wordt er gekeken naar het totaal aantal gediplomeerden; dit bestaat grotendeels uit voltijd studenten.	AZW StatLine tabellen over aantallen gediplomeerden <a href="#">MBO</a> , <a href="#">HBO</a> en <a href="#">WO</a> .
6.2	Gediplomeerden mbo en hbo tekortberoepen.	Het aantal, in de regio woonachtige, studenten dat in het studiejaar een diploma heeft behaald binnen de opleidingen mbo-verzorgende IG (ISCED) of	AZW StatLine tabellen over aantallen gediplomeerden <a href="#">MBO</a> . Tevens aanvullende statistische dienst in het kader van AZW: <a href="#">HBO Verpleegkunde</a>

		<p>mbo-verpleegkunde (ISCED) of hbo-verpleegkunde (CROHO). Mbo wordt uitgesplitst naar BOL en BBL. Voor hbo wordt er gekeken naar het totaal aantal gediplomeerden; dit bestaat grotendeels uit voltijd studenten.</p> <p>Cijfers over het studiejaar 2015/'16 zijn, op CROHO niveau, niet beschikbaar voor hbo-verpleegkunde.</p>	<p><a href="#">CROHO 34560; 2016/'17-2018/'19</a></p>
7.1	Studierendement hbo/wo	<p>Studierendement: het aandeel onderwijsvolgenden (voltijd) dat een diploma haalt in een studie van zorg en welzijn (maximaal één jaar langer dan nominale studieduur). Het rendement wordt niet naar regio uitgesplitst aangezien hbo/wo studenten relatief vaak zullen verhuizen in de tussenliggende periode.</p>	<p>AZW StatLine tabellen over studierendement <a href="#">MBO</a>, <a href="#">HBO</a> en <a href="#">WO</a>. Tevens aanvullende statistische dienst in het kader van AZW: <a href="#">HBO Verpleegkunde CROHO 34560; 2016/'17-2018/'19</a></p>
7.2	Saldo studierendement	<p>Saldo studierendement: het verschil in studierendement tussen de regio en Nederland. Bij positieve waarden is het studierendement hoger in de regio dan in Nederland. Bij negatieve waarden is het studierendement lager in de regio dan in Nederland.</p>	
7.3 en 7.4	Studie-uitval 1 <sup>e</sup> jaar	<p>Uitval van eerstejaars voltijdstudenten (indeling ISCED). Een hoog percentage uitval kan ook inhouden dat het een administratieve wijziging betreft, Bijvoorbeeld dat de inhoud van het curriculum verandert en daarmee de opleiding verschuift naar een andere ISCED rubriek.</p>	<p>Aanvullende statistische dienst in het kader van AZW: <a href="#">Studie-uitval 1e jaar; ISCED, 2015/'16-2017/'18</a></p>
<b>Actielijn:</b>	<b>Anders werken in de zorg (8)</b>		

8.1	<b>Ziekteverzuim</b>	Op dit moment is er alleen landelijke en geen regionale data beschikbaar.	
-----	----------------------	---	--