



Rapportage

Omzet en arbeidsmarkt groene sector 2018

Aanvullend statistisch onderzoek

Branchevereniging VHG, vereniging voor professionele ondernemers in het groen

Juli 2019

Inhoudsopgave

Samenvatting 3

1. Introductie 4

2. Spreiding over SBI-terreinen 5

2.1 VHG-data 5

2.2 CBS-data 5

2.3 Koppeling data VHG-CBS 5

2.4 Resultaten 6

3. Data van VHG-leden 7

3.1 Statistische data 7

3.2 Methode 7

3.3 Omzetontwikkeling VHG-leden 8

3.4 Omzetontwikkeling naar provincie 14

3.5 Omzetontwikkeling naar bedrijfsgrootte 16

3.6 Omzetsniveau 17

4. Kenmerken arbeidsmarkt 18

4.1 Statistische data 18

4.2 Methode 18

4.3 Koppeling banen VHG-leden aan SSB 19

4.4 Uitkomsten werknemerskenmerken 20

Bijlagen 29

Samenvatting

Dit rapport bevat statistische informatie over de leden van VHG, de branchevereniging voor ondernemers in de Groene sector (hoveniers- en groenvoorzieningsbranche). Het is gebaseerd op databestanden van het CBS zonder dat hier aanvullende enquêtering voor nodig is geweest. De uitkomsten over omzet(ontwikkeling), werknemers en ondernemers van VHG-leden worden weergegeven voor VHG-leden als totaal en voor vier vakgroepen die gebaseerd zijn op het type lidmaatschap bij VHG. Ook wordt de omzetontwikkeling van 2018 per provincie uitgesplitst en wordt de omzet over de kwartalen weergegeven voor zes verschillende grootteklassen.

Ruim 90 procent van de VHG-leden is ingeschreven als hoveniersbedrijf

Bedrijven in de Groene sector vallen in de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) onder code 813 Hoveniersbedrijf. In het vierde kwartaal van 2018 telde deze categorie 10 840 bedrijven (bron [StatLine](#)). In 2018 telde VHG 1 136 leden (bron VHG, peildatum 1 mei 2018). Van de VHG-leden is 91 procent getypeerd als Hoveniersbedrijf (SBI 813) en 2 procent als Ingenieursbureaus (SBI 7112). De overige leden zijn verdeeld over diverse categorieën.

Omzet VHG-leden groeit voor vijfde jaar op rij, met bijna 10 procent in 2018

De VHG-leden hebben in 2018 bijna 1,6 miljard euro omgezet. Hiervan kwam het grootste aandeel (96 procent) voor rekening van de vakgroepen Groenvoorzieners inclusief dak- en gevelbegroeners en Hoveniers. De omzet van VHG-leden steeg in 2018 met 9,6 procent ten opzichte van 2017. Dat is het vijfde opeenvolgende jaar waarin de omzet toeneemt. De splitsing naar bedrijfsgrootte laat zien dat deze groei met name afkomstig is van kleine bedrijven. Regionaal gezien hebben de VHG-leden in alle provincies meer omzet behaald dan een jaar eerder. VHG-leden in Utrecht spanden de kroon. Daar werd gemiddeld 16 procent meer omgezet in 2018 dan een jaar eerder.

De meeste werknemers zijn man met een vaste (voltijd) baan en Nederlandse afkomst

De cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland' is de meest toegepaste cao onder VHG-leden. Er vallen 8,9 duizend banen bij VHG-leden onder deze cao. De vakgroepen Hoveniers en Groenvoorzieners inclusief dak- en gevelbegroeners vertegenwoordigen de meerderheid van de banen. Ruim zeven op de tien personen werkzaam bij VHG-leden heeft een vaste baansoort en ruim zeven op de tien banen is voltijd. Bij bijna 70 procent van alle banen bij VHG-leden wordt bruto tussen de 1 500 en 3 000 euro per maand verdiend. Bij 6 procent van de hoveniersbanen hoort een auto van de zaak. Ruim negen op de tien werknemers is man. De leeftijdsmediaan ligt tussen de 36 en 40 jaar en 94 procent van de werknemers heeft een Nederlandse afkomst.

1. Introductie

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) brengt op verzoek van branchevereniging VHG statistische informatie in kaart specifiek over VHG-leden. De gegevens die het CBS heeft gebruikt voor dit onderzoek waren al beschikbaar. Er heeft voor dit onderzoek geen aanvullende enquêtering plaatsgevonden.

Het CBS heeft van Branchevereniging VHG een ledenlijst ontvangen waarop onder meer de nummers staan waaronder de leden staan ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK-nummers). Door deze te koppelen aan de eenheden van het CBS zijn kwartaalomzetten uit de omzetstatistieken verzameld en verwerkt tot uitkomsten. Gegevens uit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) zijn verzameld en verwerkt tot publicabele gegevens over de banen en werknemers van de VHG-leden.

In hoofdstuk 2 worden de resultaten besproken van de koppeling tussen de eenheden op de VHG-ledenlijst van VHG (KvK-nummers) en de eenheden van het CBS (bedrijven). Deze koppeling wordt gebruikt bij het verzamelen en verwerken van gegevens uit de omzetstatistieken (hoofdstuk 3) en het Sociaal Statistisch Bestand (hoofdstuk 4).

2. Spreiding over SBI-terreinen

2.1 VHG-data

VHG telt op peildatum 1 mei 2018 in totaal 1 136 leden en heeft hiervan een ledenbestand verstrekt inclusief de nummers waaronder zij staan ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK-nummers). Ook wordt in dit bestand per lid aangegeven welk type lidmaatschap het bij VHG heeft.

VHG-leden zijn onderverdeeld in vijf verschillende vakgroepen:

- Hoveniers
- Boomspecialisten
- Interieurbeplanters
- Groenvoorzieners*
- Dak- en gevelbegroeners*

*Om onthulling te voorkomen, zijn de leden van de vakgroep 'Dak- en gevelbegroeners' samengevoegd met de leden van de vakgroep 'Groenvoorzieners'. In dit onderzoek vormen ze samen de vakgroep 'VHG-Groenvoorzieners, inclusief dak- en gevelbegroeners'. Dit wordt in grafieken afgekort tot 'Groenvoorz, incl. dak- en gevelbegr.'.

2.2 CBS-data

Bij de productieprocessen vormt de statistische eenheid, de eenheid waarover de statistieken worden gemaakt, een cruciale rol. Het CBS gebruikt de eenheid die zich het best laat omschrijven als een bedrijf. In de regel bestaat een bedrijf uit één of meerdere juridische eenheden zoals een BV, NV, VOF of een zzp'er. Deze juridische eenheden worden binnen het CBS ook wel CBS-personen genoemd. CBS-personen kunnen gekoppeld worden aan de VHG-eenheden met een KvK-nummer.

2.3 Koppeling data VHG-CBS

Voor het onderzoek zijn allereerst de KvK-nummers van de VHG-lijst gekoppeld aan de KvK-nummers die horen bij de populatie CBS-personen in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) van het CBS. Het overgrote deel van de KvK-nummers kon 1 op 1 worden gekoppeld met CBS-personen.

In het ledenbestand van VHG komen 35 sociale werkvoorzieningen (SW-bedrijven) voor. Het merendeel van deze SW-bedrijven heeft het type lidmaatschap 'Groenvoorzieners'. Omdat de aard en structuur van SW-bedrijven sterk afwijkt van de overige leden/bedrijven, zijn alle SW-bedrijven in dit onderzoek en in de resultaten buiten beschouwing gelaten.

De overige leden zijn conform hun type lidmaatschap bij VHG ingedeeld in een vakgroep.

Aantal VHG-leden per vakgroep

Vakgroep	Aantal leden (exclusief SW-bedrijven)
VHG-Hoveniers	877
VHG-Groenvoorzieners incl. dak- en gevelbegroeners	124
VHG-Boomspecialisten	39
VHG-Interieurbeplanters	16

2.4 Resultaten

Van alle VHG-leden kon 95 procent worden gekoppeld aan een CBS-persoon. Van de gekoppelde VHG-leden staat 91 procent bij de KvK ingeschreven als Hoveniersbedrijf zoals deze door de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) afgebakend wordt.

In de tabel hieronder wordt van een selectie weergegeven in welke SBI de CBS-persoon zit die is gekoppeld aan het KvK-nummer van het VHG-lid.

Aantal CBS-personen naar SBI

SBI-code	Omschrijving	Aantal
813	Hoveniersbedrijven	907
7112	Ingenieursbureaus	22
47762	Tuincentra	9
6420	Financiële holdings	9
4312	Grondverzetbedrijven	7
161	Diensten voor akker- en tuinbouw	4
42111	Wegenbouw	4
42112	Stratenmakersbedrijven	3
70221	Organisatieadviesbureaus	3
4622	Groothandel in bloemen en planten	2
47761	Winkels in bloemen en planten	2
Overig		25

3. Data van VHG-leden

3.1 Statistische data

Het CBS publiceert omzetstatistieken op maand- en kwartaalbasis. De omzetgegevens voor dit onderzoek zijn uit de zogenoemde DRT-database gehaald. In deze database zijn voor tal van branches per bedrijf kwartaalomzetten opgenomen. De omzetten van de grootste bedrijfseenheden zijn verkregen door enquêtering. De omzetten van de overige bedrijfseenheden in de populatie zijn gebaseerd op dataleveranties uit de btw-registratie van de Belastingdienst.

De kwartaalomzetgegevens zijn ongeveer twee maanden na afloop van het verslagkwartaal beschikbaar. Het zijn netto-omzetten, exclusief btw (zie begrippenlijst).

3.2 Methode

Voor de VHG-leden is het omzetniveau en de omzetontwikkeling bepaald voor het totale aantal leden en voor vier segmenten.

Omzetontwikkeling

De omzetontwikkeling van VHG-leden wordt gemeten door gebruik te maken van panels. Een bedrijf is lid van een panel als deze vijf kwartalen bestaat en er een omzetgegevens beschikbaar zijn.

Bij de berekening van de omzetontwikkeling wordt gebruik gemaakt van een jaar-op-jaarontwikkeling (JOJ). In de gevallen waarbij het VHG-lid samen met andere CBS-persoonen deel uitmaakt van een bedrijf, wordt de omzet van het bedrijf over de CBS-persoonen verdeeld naar rato van het aantal werkzame personen (bron: ABR). Er is in deze gevallen een schatting gemaakt van het omzetaandeel en ontwikkeling van het VHG-lid.

Omzetniveau

Het omzetniveau van VHG als groep wordt per kwartaal of jaar vastgesteld door de omzet per periode te sommeren over alle leden, ongeacht of deze wel of niet in een panel zit en ongeacht de SBI-groep waarin ze zitten.

Geheimhouding

Bij de presentatie van omzetgegevens in deze rapportage is rekening gehouden met het voorkomen van onthulling van gegevens over individuele leden.

3.3 Omzetontwikkeling VHG-leden

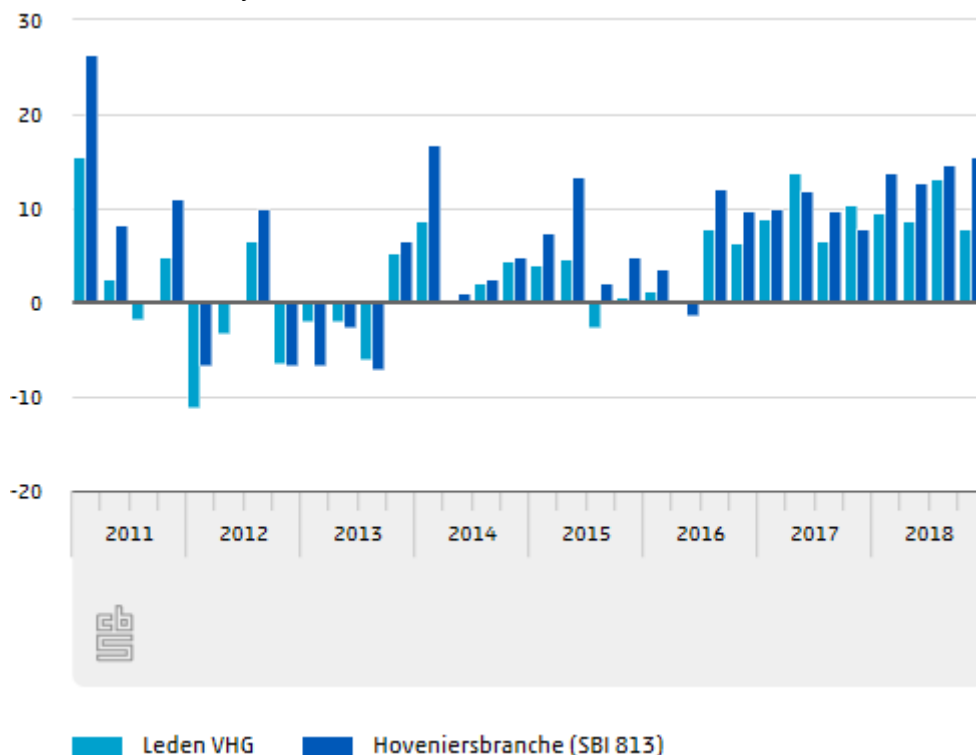
De figuren 3.3.1 tot en met 3.3.5 tonen de jaar-op-jaar omzetontwikkelingen voor het totaal van de VHG-leden en de verschillende vakgroepen. In de bijlage staan tabellen 3.3.1 tot en met 3.3.5 met indices en jaar-op-jaarontwikkelingen per kwartaal voor de verschillende categorieën.

3.3.1 Omzetontwikkeling VHG-leden totaal

De totale omzet van VHG-leden nam in 2018 met 9,6 procent toe ten opzichte van het voorgaande jaar. Dat is het vijfde jaar op rij dat de omzet toeneemt. Het omzetniveau van VHG-leden lag 32,3 procent hoger in 2018 dan vijf jaar eerder. In alle vier de kwartalen van 2018 steeg de omzet ten opzichte van een jaar eerder. De omzet nam het sterkst toe in het derde kwartaal. In de hoveniersbranche (SBI 813) nam de omzet over 2018 met 14,3 procent toe. In het vierde kwartaal was de stijging met 15,5 procent het sterkst.

Omzetontwikkeling VHG-leden totaal

%-mutatie t.o.v. een jaar eerder

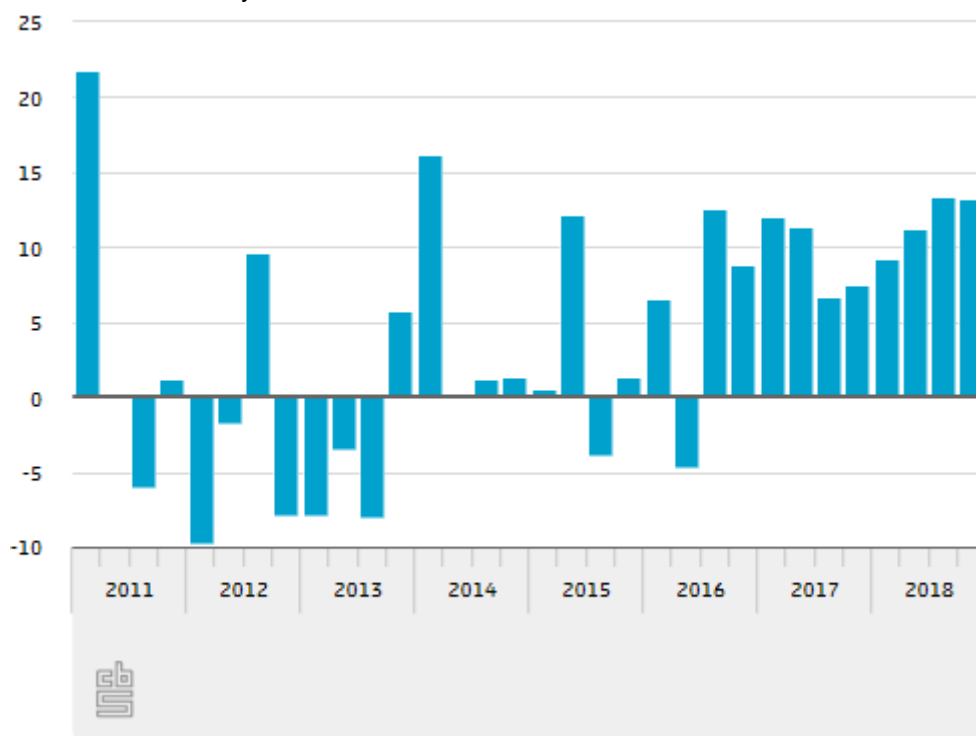


3.3.2 Omzetontwikkeling VHG-Hoveniers

De omzet van de vakgroep Hoveniers nam in 2018 toe met 12,0 procent vergeleken met een jaar eerder. Dit is de sterkste groei in de periode 2011-2018. In 2018 lag de omzet 36,8 procent hoger in vergelijking met vijf jaar eerder. In alle kwartalen van 2018 lag de omzet hoger dan een jaar eerder.

Omzetontwikkeling VHG-Hoveniers

%-mutatie t.o.v. een jaar eerder

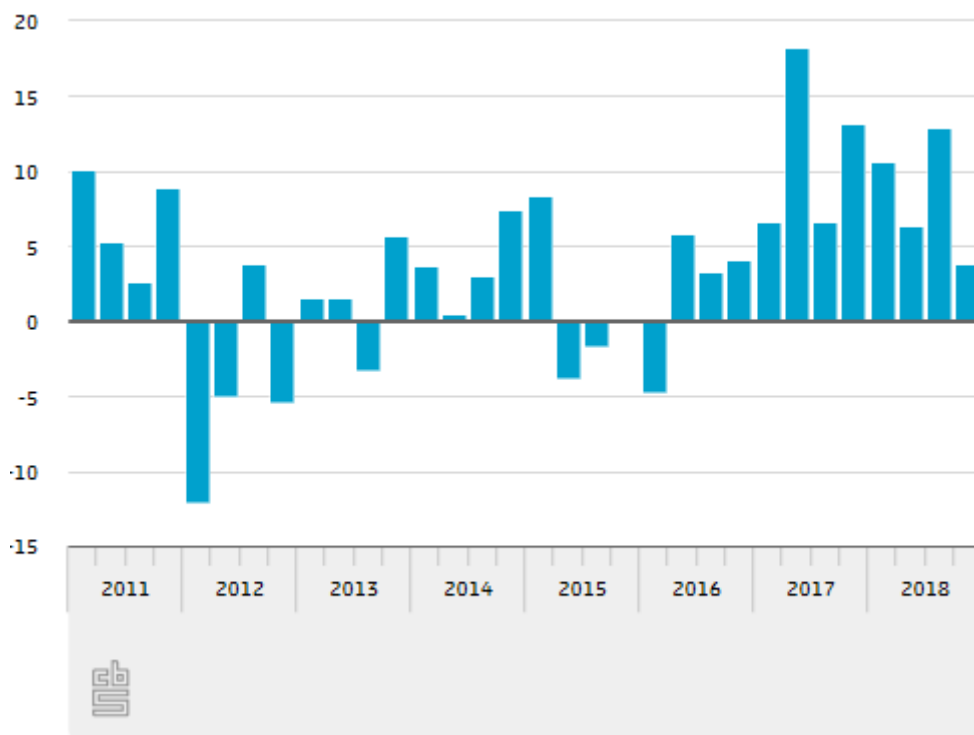


3.3.3 Omzetontwikkeling VHG-Groenvoorzieners, inclusief dak- en gevelbegroeners

De vakgroep Groenvoorzieners inclusief dak- en gevelbegroeners kende in 2018 een stijging van 7,5 procent ten opzichte van 2017. Ten opzichte van 2013 lag de totale omzet 28,7 procent hoger in 2018.

Omzetontwikkeling VHG-Groenvoorzieners, inclusief dak- en gevelbegroeners

%-mutatie t.o.v. een jaar eerder

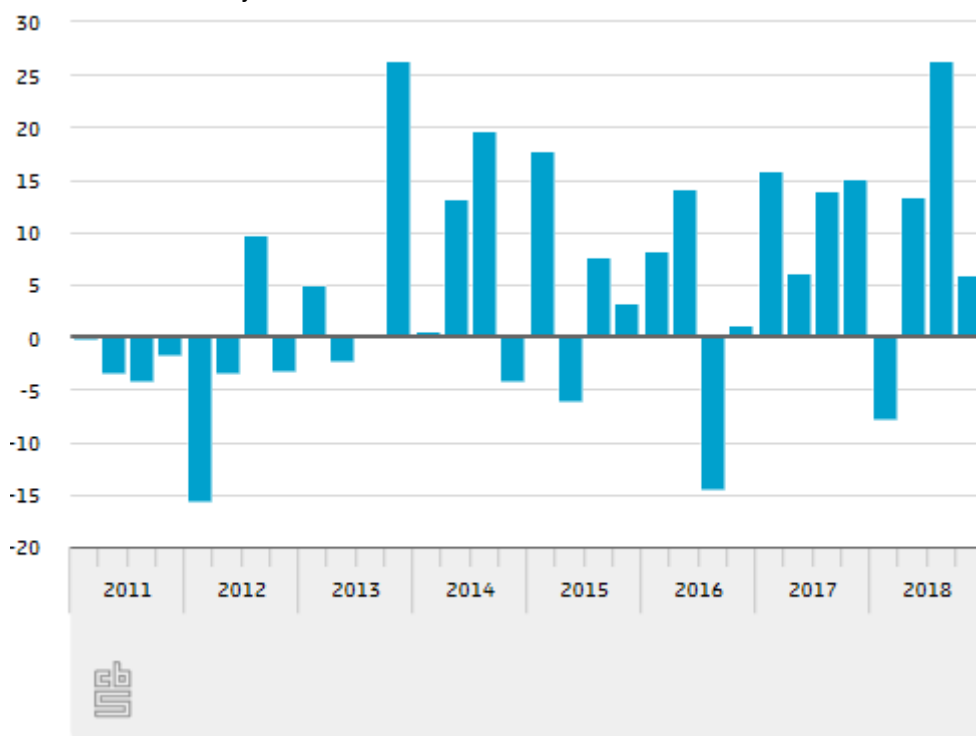


3.3.4 Omzetontwikkeling VHG-Boomspecialisten

Van de vakgroep Boomspecialisten steeg de omzet in 2018 met 9,1 procent ten opzichte van 2017. Alleen in het eerste kwartaal van 2018 werd minder omzet geboekt vergeleken met een jaar eerder. In de overige drie kwartalen nam de omzet toe vergeleken met een jaar eerder. De omzet lag 37,5 procent hoger in 2018 vergeleken met vijf jaar eerder.

Omzetontwikkeling VHG-Boomspecialisten

%-mutatie t.o.v. een jaar eerder

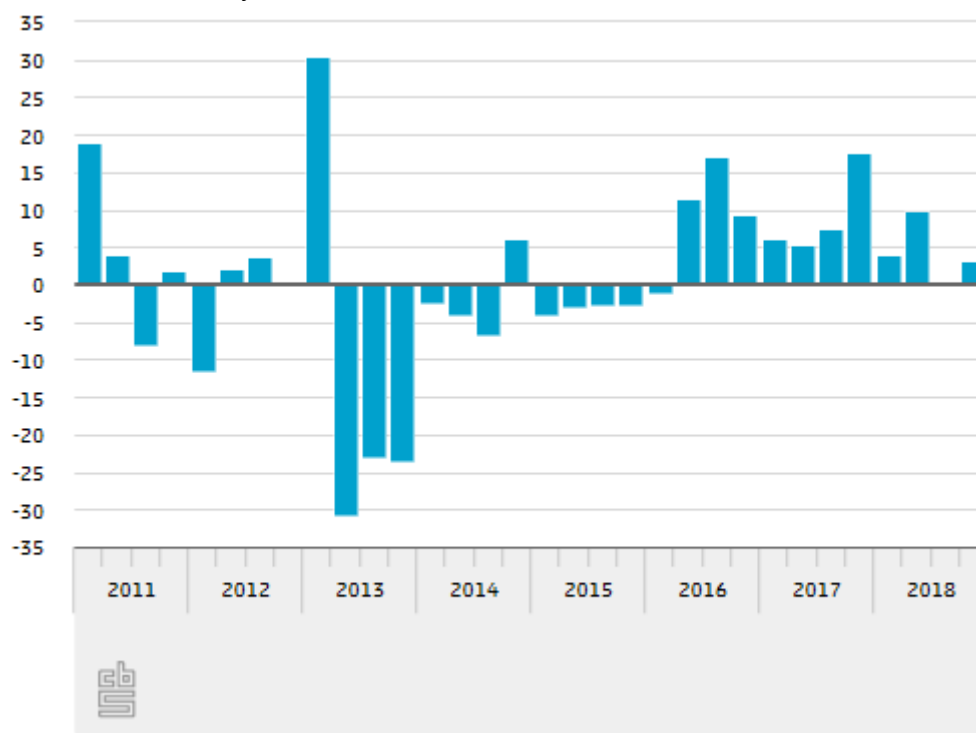


3.3.5 Omzetontwikkeling VHG-Interieurbeplanters

In 2018 nam de omzet van de vakgroep Interieurbeplanters toe met 4,2 procent vergeleken met een jaar eerder. In de periode 2013-2018 nam de omzet met 18,8 procent toe. In alle kwartalen van 2018 nam de omzet toe in vergelijking met een jaar eerder.

Omzetontwikkeling VHG-Interieurbeplanters

%-mutatie t.o.v. een jaar eerder

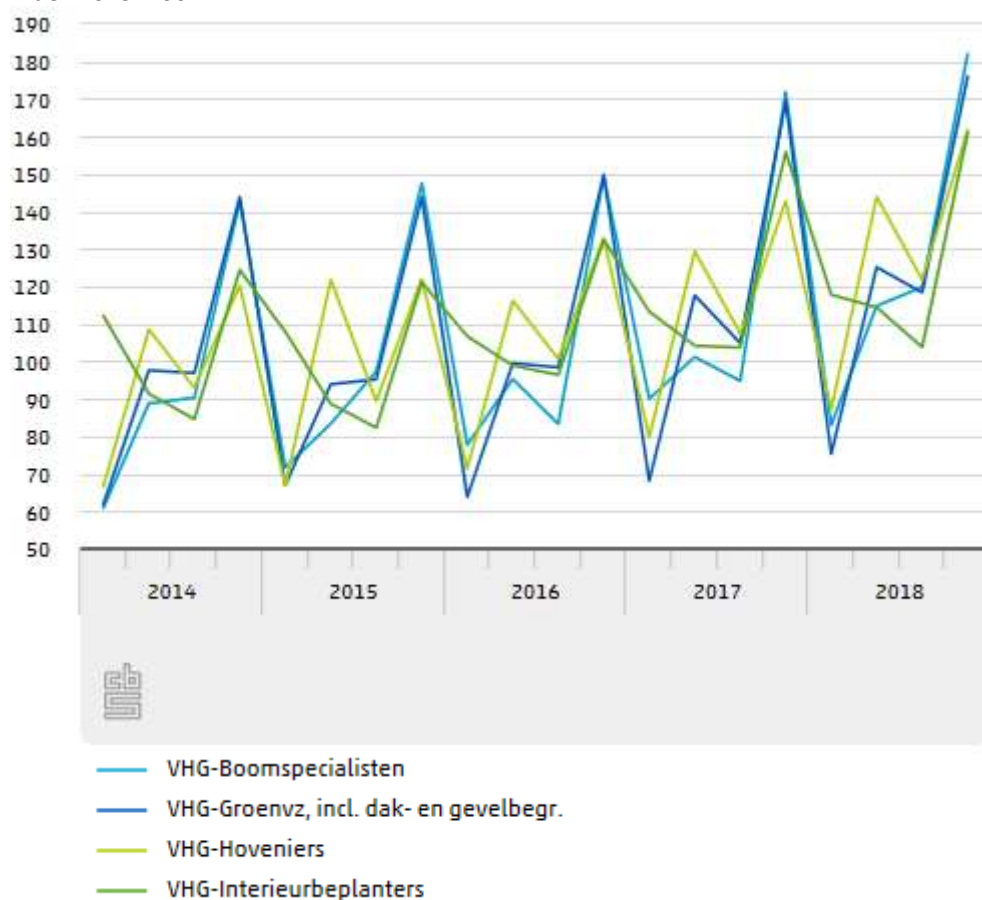


3.3.6 Omzet VHG-leden – alle bedrijfstypen

Voor alle VHG-vakgroepen ligt de omzetpiek steeds in het vierde kwartaal. Deze piek wordt gevolgd door een scherpe daling in het daaropvolgende kwartaal. Bij de vakgroepen Hoveniers en Groenvoorzieners is er een opleving van de omzet zichtbaar in het tweede kwartaal, gevolgd door een lichte daling in kwartaal drie. Bij boomspecialisten wordt de meeste omzet in het vierde kwartaal behaald en de minste in het eerste kwartaal. De verhouding in omzetniveau tussen het tweede en derde kwartaal varieert. In 2018 werd er meer omzet geboekt in het derde kwartaal dan in het tweede kwartaal, terwijl dat de twee jaar daarvoor andersom was. Interieurbeplanters zien hun omzet geleidelijk afnemen in de eerste drie kwartalen van een jaar, gevolgd door een piek in kwartaal vier.

Omzet VHG-leden – alle bedrijfstypen

Index 2015=100



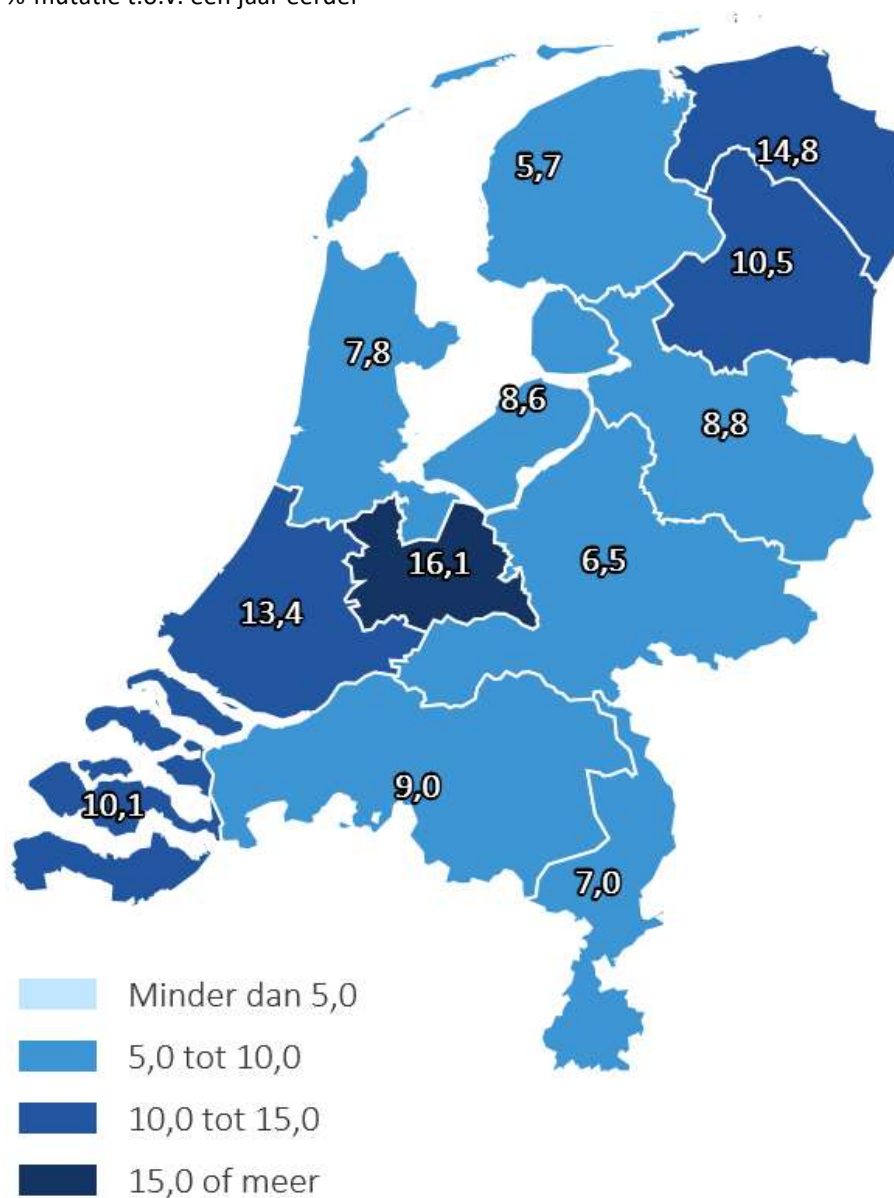
3.4 Omzetontwikkeling naar provincie

3.4.1 Omzetontwikkeling naar provincie, 2018

De omzet in 2018 nam toe onder VHG-leden in alle provincies. Onder VHG-leden gevestigd in provincie Utrecht was de omzetgroei met 16,1 procent het sterkst, gevolgd door Groningen (14,8 procent) en Zuid-Holland (13,4 procent). Ook onder VHG-leden in Drenthe en Zeeland was de omzetgroei in 2018 hoger dan het landelijk gemiddelde van 9,6 procent.

Omzetontwikkeling naar provincie, 2018

%-mutatie t.o.v. een jaar eerder



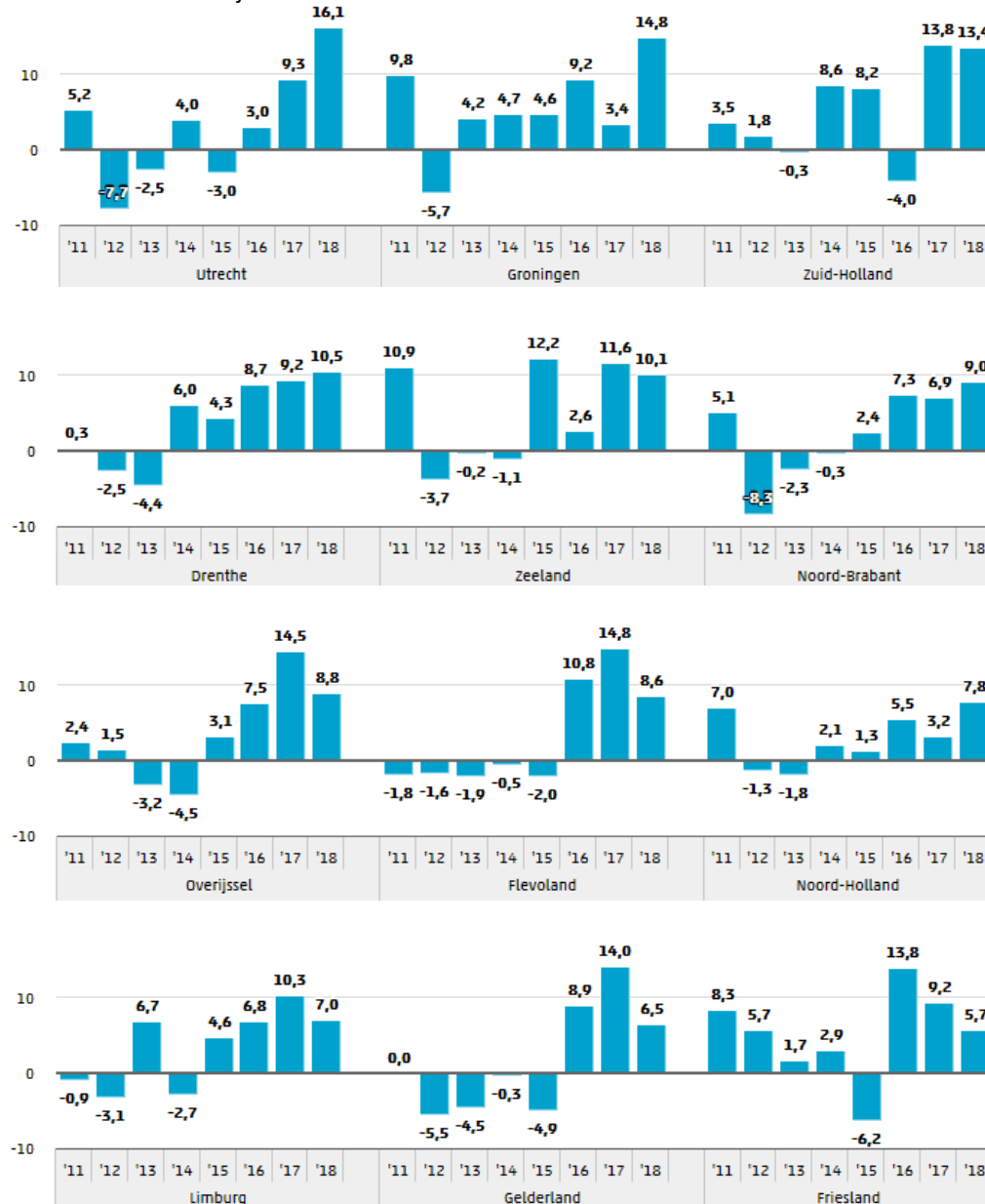
3.4.2 Omzetontwikkeling naar provincie, 2011-2018

In de periode 2011-2018 kenden VHG-leden op alle provincieniveaus zowel omzetstijging als daling op jaarbasis. In alle provincies was de omzetstijging van VHG-leden in 2018 boven het gemiddelde van de periode 2011-2018. In vijf van de twaalf provincies was er in 2018 sprake van een record in omzetgroei onder VHG-leden sinds 2011.

De omzet van VHG-leden op alle provincieniveaus stijgt minimaal twee jaar op rij. Zie tabel 3.4.1 en 3.4.2 in de bijlage voor meer informatie.

Omzetontwikkeling naar provincie, 2011-2018

%-mutatie t.o.v. een jaar eerder

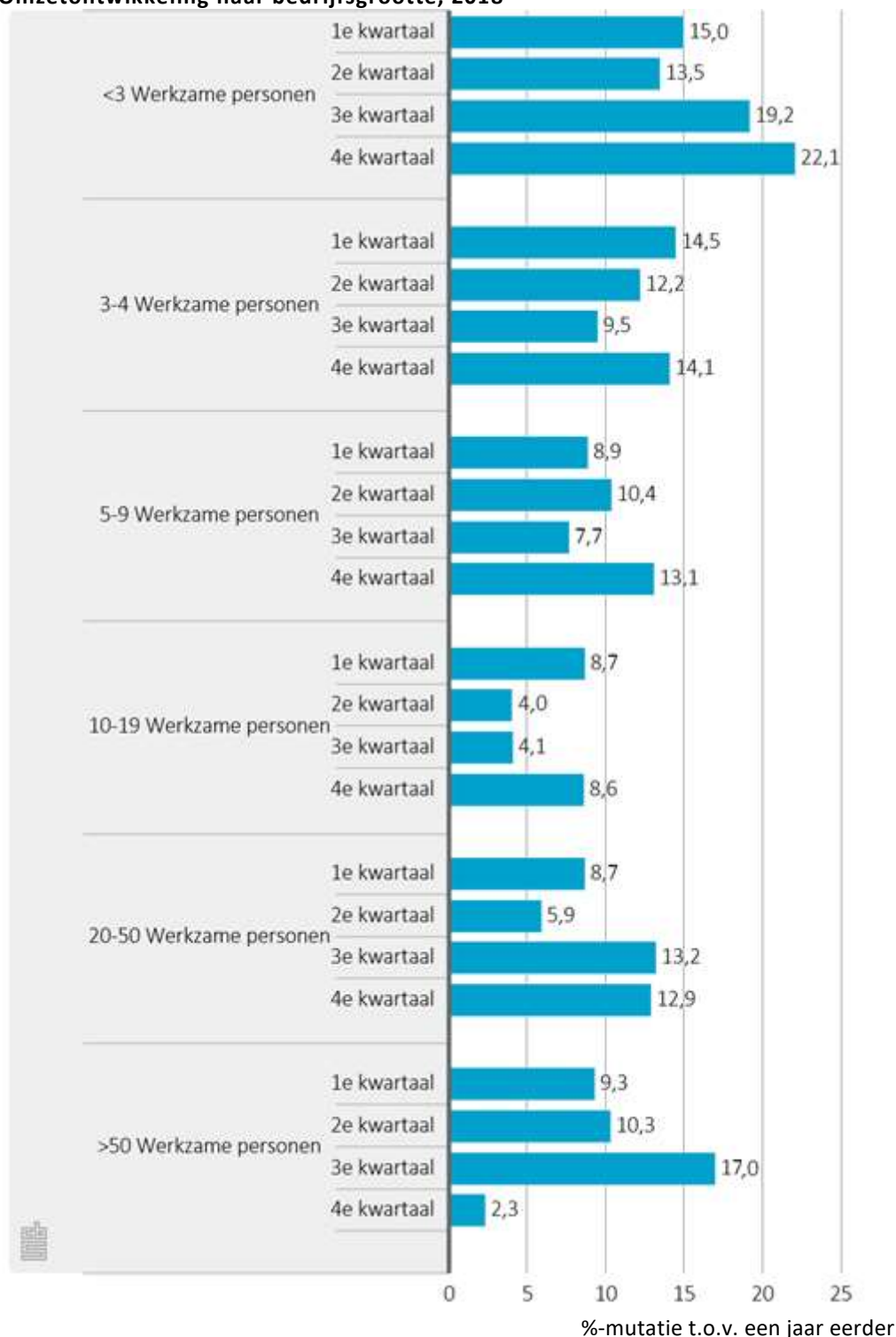


3.5 Omzetontwikkeling naar bedrijfsgrootte

Wanneer de omzetontwikkeling van VHG-leden uitgesplitst wordt naar bedrijfsgrootte, valt op dat met name de kleine bedrijven hebben bijgedragen aan de groei die in 2018 is behaald. Alle zes de grootteklassen boekten in elk kwartaal een omzetstijging ten opzichte van hetzelfde kwartaal in 2017.

Zie bijlage 3.5 voor de omzetontwikkelingen per grootteklasse.

Omzetontwikkeling naar bedrijfsgrootte, 2018



3.6 Omzetniveau

De VHG-leden (exclusief sociale werkvoorzieningen) behaalden in 2018 een gezamenlijke omzet van bijna 1,6 miljard euro, exclusief btw. De omzetverhouding tussen de VHG-vakgroepen was in 2018 vergelijkbaar met die in 2017. Het aandeel van de vakgroep Boomspecialisten is relatief sterk toegenomen.

Het omzetniveau van de VHG-leden als groep wordt vastgesteld door de omzet te sommeren over alle leden, ongeacht of deze wel of niet in een panel zitten en ongeacht de SBI waarin ze zitten.

Omzetverdeling naar VHG-vakgroep

Vakgroep	2017	2018
	%	%
VHG-Groenvoorzieners, incl. dak- en gevelbegroeners	51,6	52,4
VHG-Hoveniers	45,5	43,7
VHG-Boomspecialisten	1,5	2,7
VHG-Interieurbeplanters	1,4	1,3
Totaal	100	100

4. Kenmerken arbeidsmarkt

4.1 Statistische data

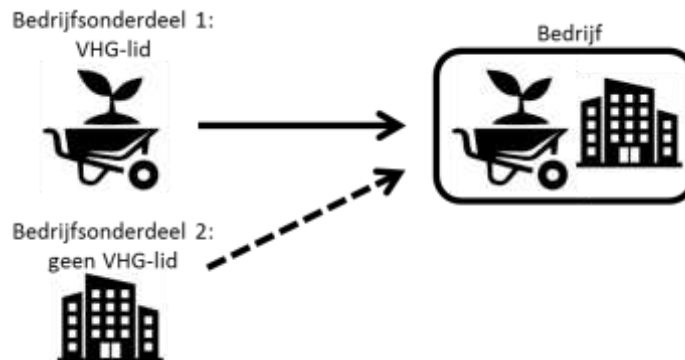
Het Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden (SSB) is een verzameling van verschillende registers. Per jaargang worden meer dan 50 registers gebruikt. Daarnaast is ook informatie opgenomen uit enkele enquêtes. Met gegevens uit het SSB worden over verschillende onderwerpen statistieken gemaakt en wordt sociaalwetenschappelijk onderzoek uitgevoerd.

Voor de uitkomsten van werknemers van VHG-leden in dit hoofdstuk is gebruik gemaakt van polisbestanden (UWV) en de Basisregistratie Personen (BRP). De statistische data hebben betrekking op peilmoment 30 september 2018. Zie paragraaf 4.4 voor de uitkomsten.

4.2 Methode

De resultaten in dit hoofdstuk zijn tot stand gekomen door de VHG-leden te koppelen aan het SSB. Deze koppeling gebeurt op basis van het bedrijf waartoe het VHG-lid behoort. Het gaat hierbij ook om grotere bedrijven bestaande uit meerdere bedrijfsonderdelen (juridische eenheden) waarvan niet alle bedrijfsonderdelen lid zijn van VHG, zie onderstaand voorbeeld.

Voorbeeld: VHG-lid met bedrijfsonderdelen die niet (direct) VHG-gerelateerd zijn



Om de arbeidsmarkt van de groene sector zo goed mogelijk te beschrijven is gekozen om in dit hoofdstuk alleen de kenmerken weer te geven van de banen bij VHG-leden die vallen onder de coa 'Hoveniersbedrijf in Nederland'. De resultaten van alle banen, inclusief banen die onder andere cao's vallen, zijn in de bijlage opgenomen.

4.3 Koppeling banen VHG-leden aan SSB

In totaal zijn 17 872 banen gelinkt aan de bedrijven die zijn gekoppeld aan de VHG-leden. De helft van dit aantal banen valt onder de cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'. Deze 8,9 duizend banen vormen de populatie waarover de baankenmerken in dit hoofdstuk worden weergegeven.

De cao Bouwnijverheid vertegenwoordigt 17 procent van de banen van VHG-leden. In de bijlage staat tabel 4.3 met een uitsplitsing van aantal banen per cao per vakgroep.

Cao-code van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

	Aantal	%
Hoveniersbedrijf in Nederland	8 871	50
Bouwnijverheid	3 008	17
Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	693	4
Open teelten	186	1
Geen reguliere cao van toepassing	1 297	7
Overig 1)	3 817	20
Totaal	17 872	100

1) Deze categorie omvat 24 verschillende cao's.

De twee vakgroepen Hoveniers en Groenvoorzieners inclusief dak- en gevelbegroeners vertegenwoordigen het grootste aandeel banen.

Aantal banen bij VHG-leden naar cao-code per vakgroep, 30 september 2018

	Banen bij VHG-leden met cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'	Alle banen bij VHG-leden
Totaal	8 871	17 872
VHG-Hoveniers	5 260	8 987
VHG-Groenvoorzieners incl. dak- en gevelbegroeners	3 425	8 438
VHG-Boomspecialisten	123	292
VHG-Interieurbeplanters	63	155

4.4 Uitkomsten werknemerskenmerken

De volgende werknemerskenmerken komen aan bod: dienstverband*, wekelijkse arbeidsduur*, arbeidsrelatie, overwerkuren, maandloon, contractsoort, geslacht, leeftijd, herkomst, soort baan, auto van de zaak, aantal banen per cao (zie paragraaf 4.3), gemiddeld maandloon per cao en aantal banen in cao-loonschalen.

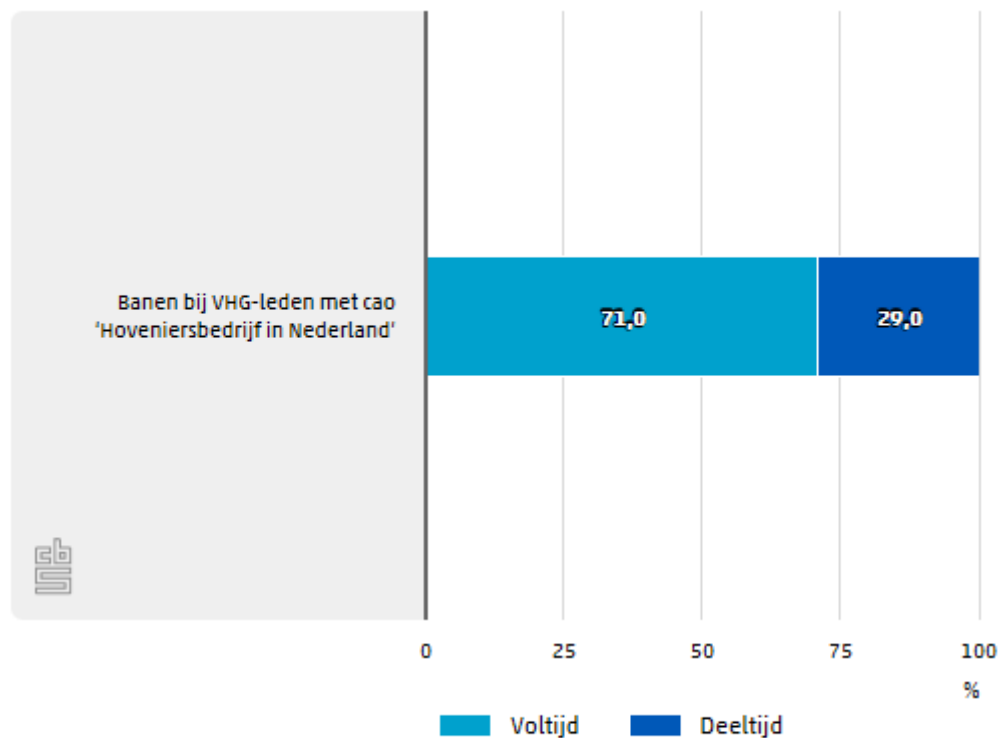
In dit hoofdstuk worden de resultaten weergegeven van de 8,9 duizend banen bij VHG-leden die vallen onder de coa 'Hoveniersbedrijf in Nederland'. In de bijlage zijn tevens de resultaten opgenomen van alle banen bij VHG-leden.

4.4.1 Dienstverband

Ruim zeven op de tien werknemers had in 2018 een voltijdbaan.

Zie tabel 4.4.1 in de bijlage voor de uitsplitsing naar vakgroepen.

Dienstverband van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

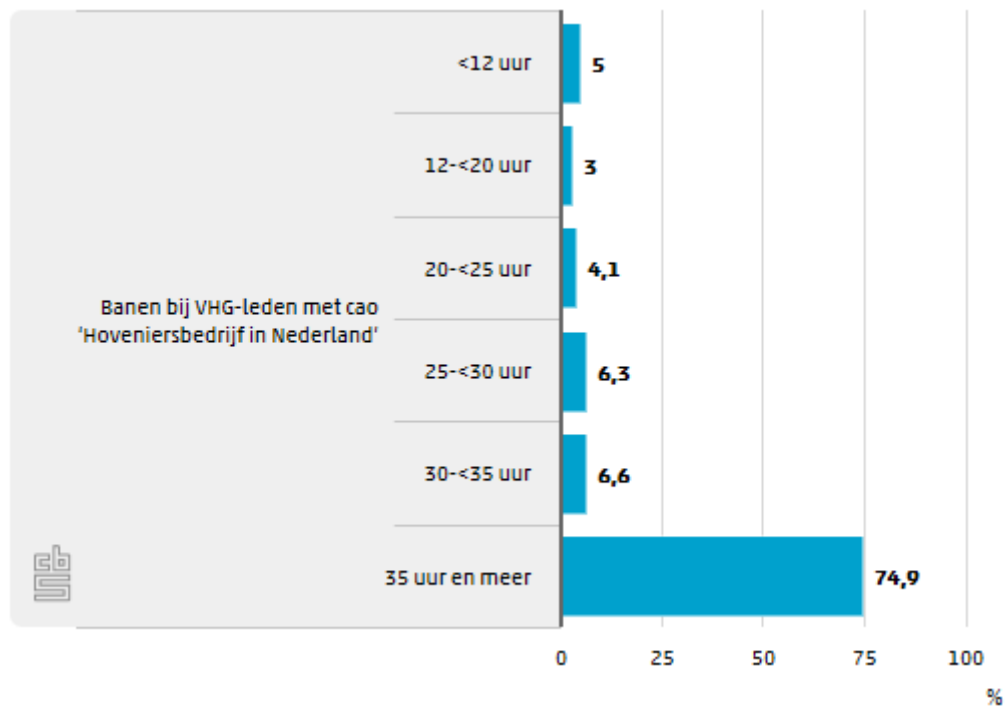


4.4.2 Wekelijkse arbeidsduur

Driekwart van de banen is voor minimaal 35 uur per week. Voor ongeveer een op de acht werknemers bedraagt de wekelijkse arbeidsduur minder dan 25 uur. Binnen de vakgroep Groenvoorzieners inclusief dak- en gevelbegroeners is het aandeel van werknemers dat meer dan 35 uur werkt met 78 procent het hoogst.

Zie tabel 4.4.2 in de bijlage voor de verdere uitsplitsing van de arbeidsduur naar vakgroepen.

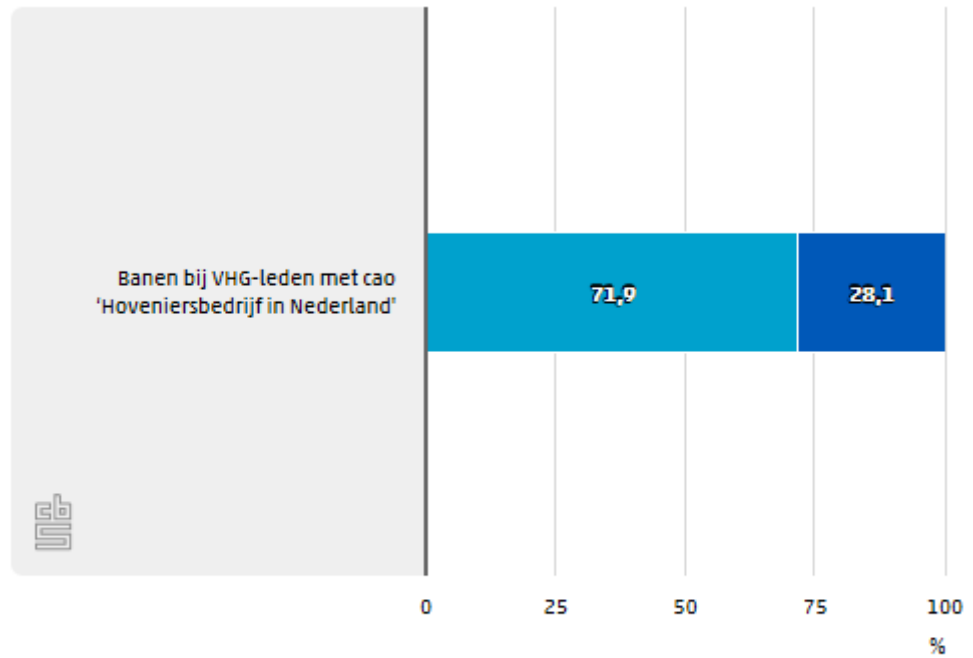
Wekelijkse arbeidsduur, 30 september 2018



4.4.3 Arbeidsrelatie

Ruim zeven op de tien werkzame personen van de VHG-leden heeft een vaste baansoort. Bijna drie op de tien arbeidsrelaties is flexibel, inclusief contracten met een bepaalde tijd. Zie tabel 4.4.3 in de bijlage voor de uitsplitsing van arbeidsrelatie naar vakgroepen.

Arbeidsrelatie, 30 september 2018



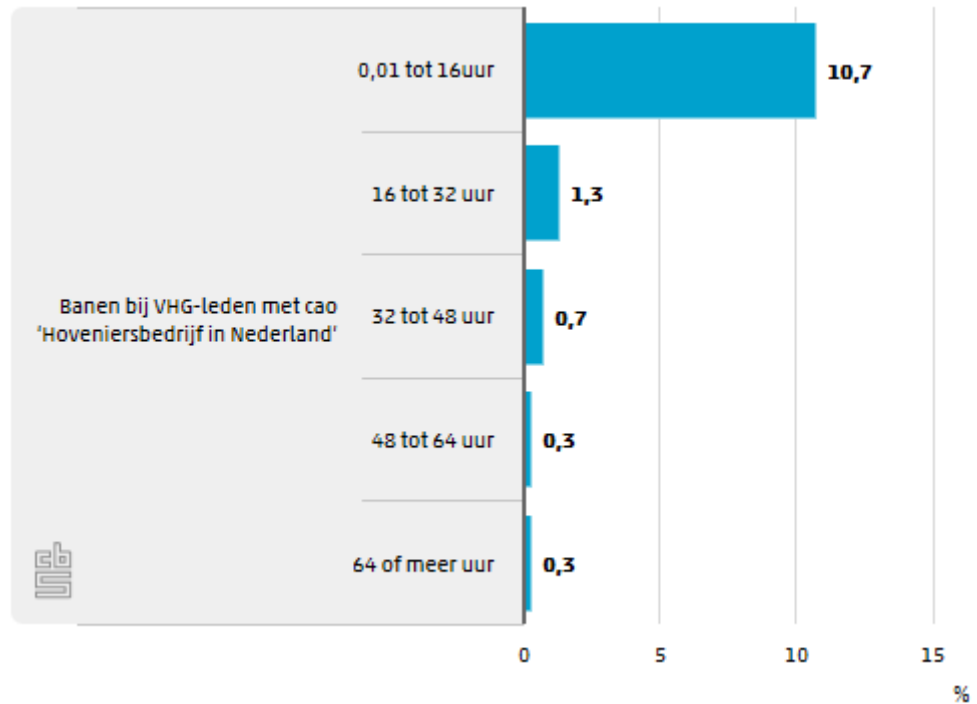
- Vast (WSW, dga of rest en contract onbepaalde tijd)
- Flex (WSW of rest en contract bepaalde tijd)

4.4.4 Overwerkuren

Bij 13,3 procent van de banen is er sprake van overwerk. In de meeste gevallen beperkt het overwerk zich tot maximaal 16 uur per maand. Bij overwerkuren gaat het om het aantal extra gewerkte uren waarvoor een hoger uurloon betaald wordt in een maand. Het meest wordt er overgewerkt binnen de vakgroepen Boomspecialisten en Groenvoorzieners inclusief dak- en gevelbegroeners.

Zie tabel 4.4.4 in de bijlage voor een uitsplitsing van de overwerkuren naar vakgroepen.

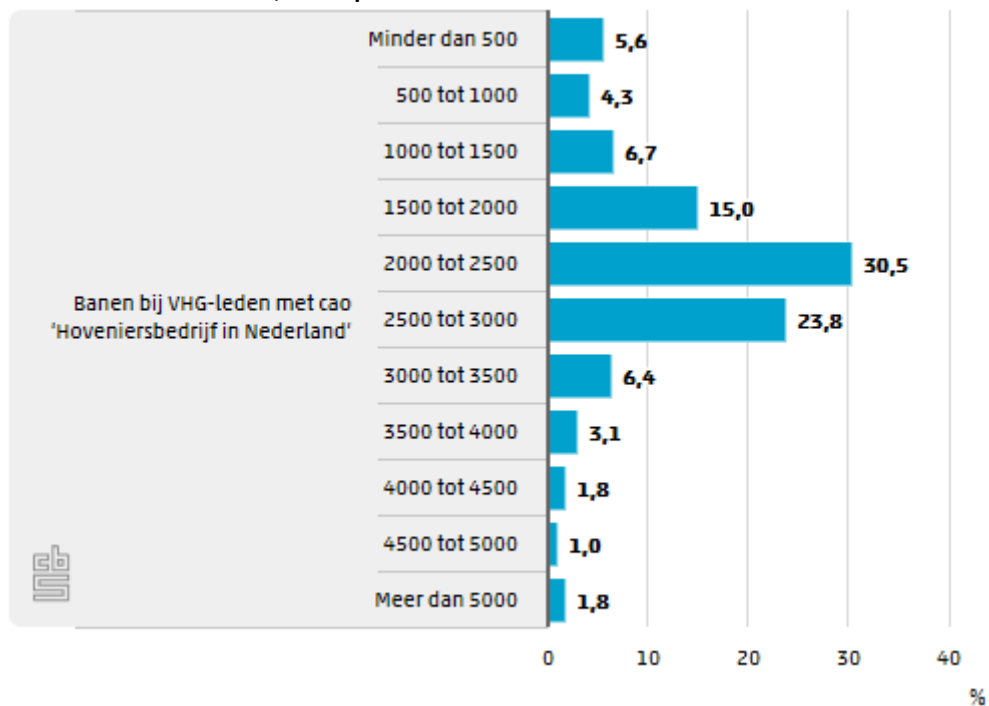
Overwerkuren, 30 september 2018



4.4.5 Maandloon

Bij bijna 70 procent van alle banen bij VHG-leden wordt bruto tussen de 1 500 en 3 000 euro per maand verdiend. Het meest voorkomende maandloon in de branche ligt tussen de 2 000 en 2 500 euro per maand. Bij ongeveer 10 procent van de banen bedraagt het bruto maandloon minder dan 1 000 euro. Bij 14 procent van de banen wordt 3 000 euro of meer verdiend. Voor een uitsplitsing van de maandlonen naar vakgroepen, zie tabel 4.4.5 in de bijlage.

Maandloon in klassen, 30 september 2018

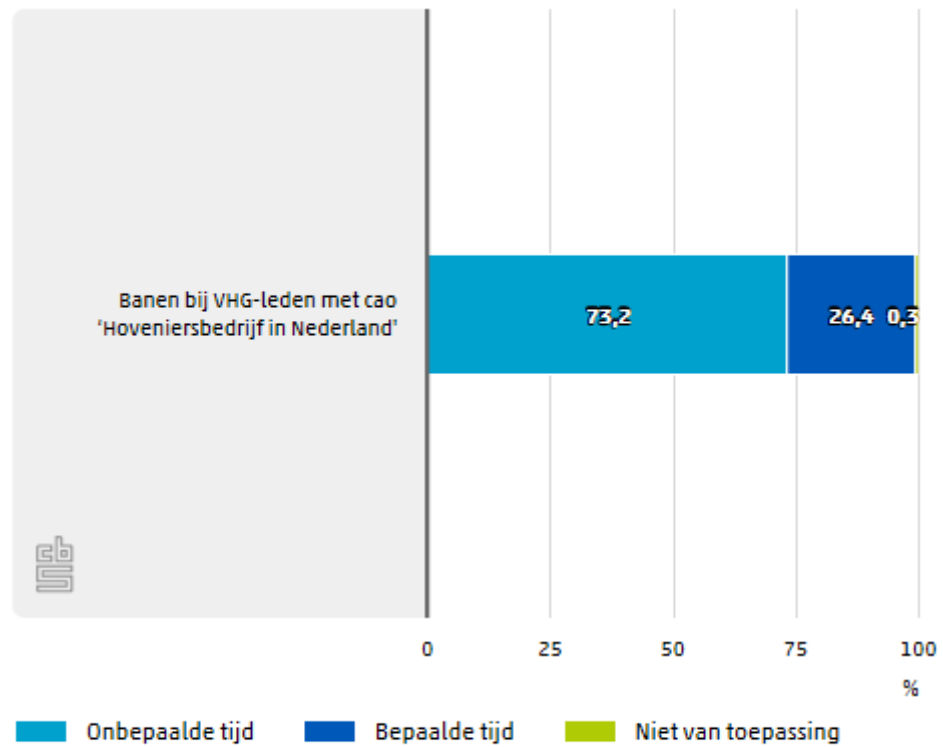


4.4.6 Contractsoort

Bijna driekwart van de banen van VHG-leden is een contract voor onbepaalde tijd van toepassing. Onder de vakgroep boomspecialisten komen contracten voor bepaalde tijd het meest voor (40 procent).

Zie tabel 4.4.6 in de bijlage voor een uitsplitsing van contractsoort naar vakgroepen.

Contractsoort van banen, 30 september 2018

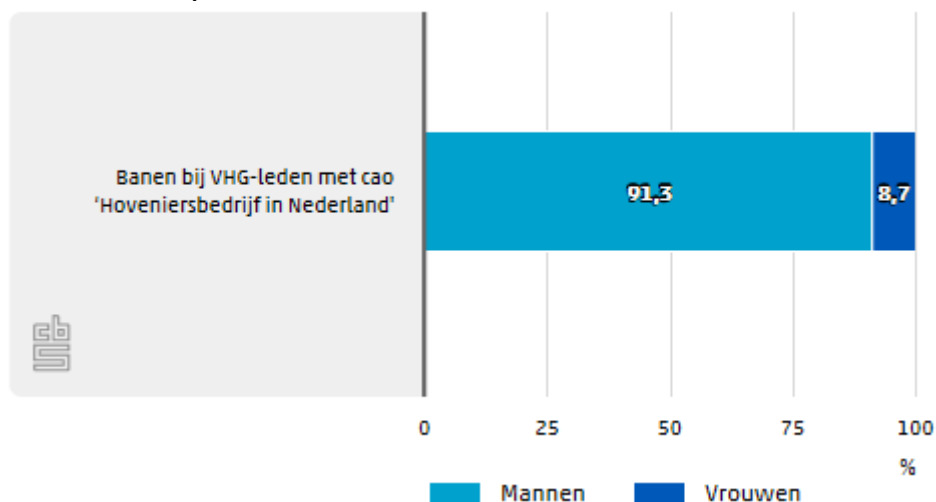


4.4.7 Leeftijd en geslacht

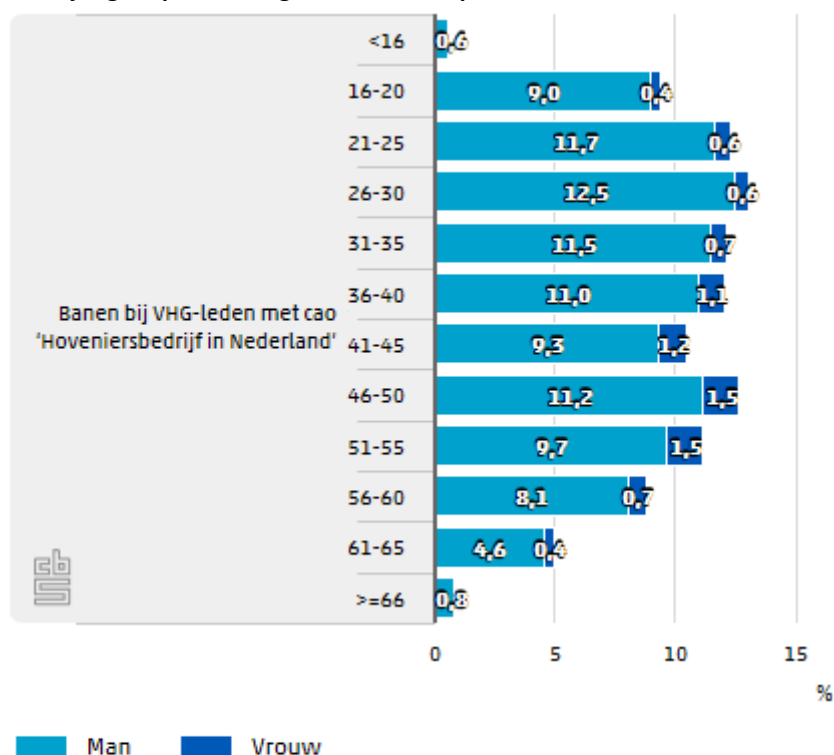
Ruim negen op de tien werknemers is man. De mannelijke werknemers zijn redelijk gelijk verspreid over de verschillende leeftijdscategorieën tussen de 21 en 55 jaar. De meerderheid van de vrouwelijke werknemers is tussen de 36 en 50 jaar oud.

Zie de tabellen 4.4.7.1 en 4.4.7.2 in de bijlage voor de verdeling man/vrouw en de leeftijdsopbouw naar geslacht van de verschillende vakgroepen.

Geslacht, 30 september 2018



Leeftijdsgroepen naar geslacht, 30 september 2018



4.4.8 Herkomstgroepering

Met 94 procent heeft de ruime meerderheid van de werknemers van VHG-leden een Nederlandse achtergrond.

Zie tabel 4.4.8 in de bijlage voor de herkomstgroepering per vakgroep.

Herkomst werknemers, 30 september 2018

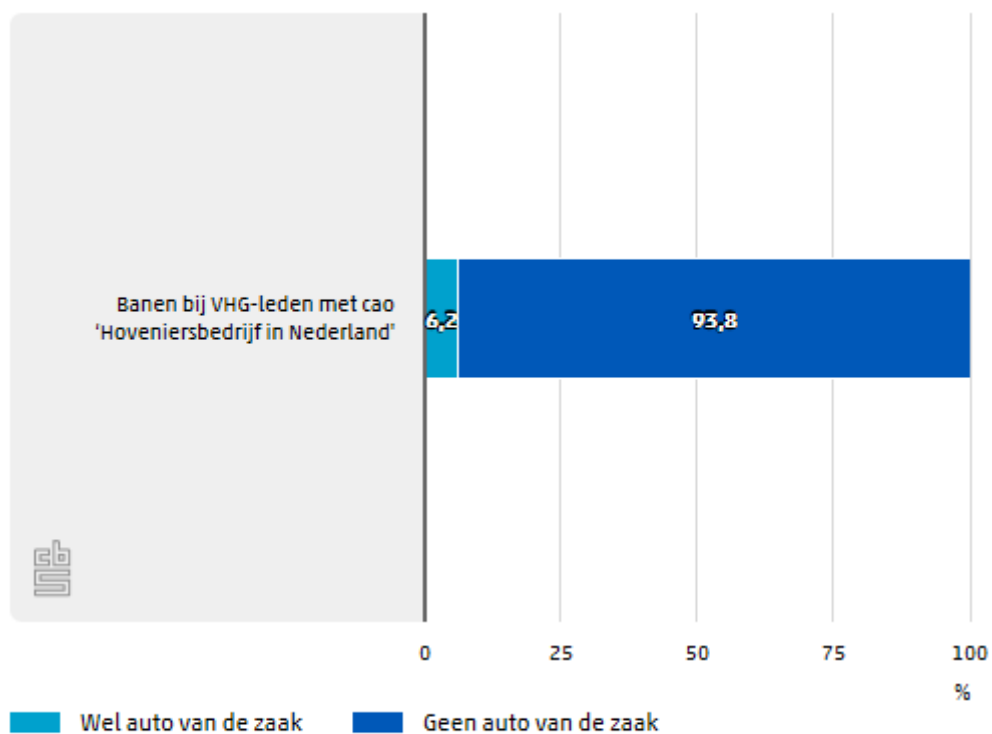


4.4.9 Auto van de zaak

Ruim 6 procent van de werknemers heeft een auto van de zaak. Dit betreft een auto die ook beschikbaar is voor privégebruik en waarvoor fiscaal belaste loonbijtelling geldt. Bedrijfsvoertuigen zijn hierbij niet meegenomen.

Zie bijlage 4.4.9 voor een uitsplitsing naar vakgroepen voor deze categorie.

Auto van de zaak, 30 september 2018



4.4.10 Maandloon per cao

Het gemiddelde maandloon verschilt per cao. Bij de cao Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen ligt het maandloon hoger dan bij de cao Hoveniersbedrijf in Nederland.

Zie tabel 4.4.10 in de bijlage voor een uitsplitsing naar vakgroepen voor deze categorie.

Gemiddeld maandloon per cao van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

	Alle banen
0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	2293
0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	2856
1944 Open teelten	2268
Geen reguliere cao van toepassing	3080
Totaal 1)	2567

1) Het gemiddeld loon (incl. alle cao's).

Bijlagen

Tabel 3.3.1 Panel VHG-leden Totaal (2015=100)

Periode	Index	JOJ (%)
2011		4,3
2011-I	68,3	15,5
2011-II	107,3	2,6
2011-III	92,4	-1,8
2011-IV	128,4	5,0
2012		-3,3
2012-I	60,8	-11,1
2012-II	103,9	-3,2
2012-III	98,5	6,6
2012-IV	120,3	-6,3
2013		-0,7
2013-I	59,6	-2,0
2013-II	101,9	-1,9
2013-III	92,6	-6,0
2013-IV	126,7	5,3
2014		3,5
2014-I	64,8	8,8
2014-II	102,4	0,5
2014-III	94,7	2,2
2014-IV	132,4	4,5
2015		1,5
2015-I	67,4	4,0
2015-II	107,1	4,6
2015-III	92,2	-2,6
2015-IV	133,3	0,7
2016		4,3
2016-I	68,3	1,3
2016-II	107,4	0,3
2016-III	99,5	7,9
2016-IV	141,9	6,4
2017		10,2
2017-I	74,3	8,9
2017-II	122,4	13,9
2017-III	106,1	6,7
2017-IV	156,8	10,5
2018		9,6
2018-I	81,4	9,5
2018-II	133,0	8,7
2018-III	120,1	13,2
2018-IV	169,0	7,8

Bron: CBS

Tabel 3.3.2 Panel VHG-Hoveniers (2015=100)

Periode	index	JOJ (%)
2011		2,1
2011-I	68,9	21,8
2011-II	114	0,3
2011-III	91,1	-6
2011-IV	121,9	1,2
2012		-2,4
2012-I	62,2	-9,7
2012-II	112,1	-1,7
2012-III	99,9	9,7
2012-IV	112,3	-7,9
2013		-2,6
2013-I	57,4	-7,9
2013-II	108,2	-3,4
2013-III	91,9	-8
2013-IV	118,8	5,8
2014		3,2
2014-I	66,6	16,1
2014-II	108,5	0,2
2014-III	93	1,2
2014-IV	120,3	1,3
2015		3,0
2015-I	66,8	0,5
2015-II	121,8	12,2
2015-III	89,4	-3,9
2015-IV	122	1,4
2016		5,2
2016-I	71,3	6,6
2016-II	116,2	-4,6
2016-III	100,7	12,6
2016-IV	132,8	8,9
2017		9,1
2017-I	79,8	12,0
2017-II	129,4	11,4
2017-III	107,4	6,7
2017-IV	142,8	7,5
2018		12,0
2018-I	87,1	9,2
2018-II	143,9	11,2
2018-III	121,8	13,4
2018-IV	161,8	13,3

Bron: CBS

**Tabel 3.3.3 Panel VHG- Groenvoorzieners, inclusief dak- en gevelbegroeners
(2015=100)**

Periode	index	JOJ (%)
2011		6,6
2011-I	66,8	10,1
2011-II	100,7	5,3
2011-III	93,7	2,6
2011-IV	134	8,9
2012		-4,2
2012-I	58,7	-12,1
2012-II	95,7	-5
2012-III	97,2	3,8
2012-IV	126,7	-5,4
2013		1,6
2013-I	59,6	1,5
2013-II	97,1	1,5
2013-III	93,9	-3,3
2013-IV	134	5,7
2014		4,1
2014-I	61,8	3,7
2014-II	97,6	0,5
2014-III	96,9	3,1
2014-IV	143,9	7,4
2015		0,0
2015-I	67	8,4
2015-II	93,9	-3,8
2015-III	95,2	-1,7
2015-IV	143,9	0,0
2016		2,9
2016-I	63,8	-4,7
2016-II	99,5	5,9
2016-III	98,4	3,3
2016-IV	149,8	4,1
2017		11,8
2017-I	68,1	6,7
2017-II	117,6	18,2
2017-III	104,9	6,6
2017-IV	169,5	13,2
2018		7,5
2018-I	75,3	10,6
2018-II	125,1	6,4
2018-III	118,4	12,9
2018-IV	176	3,8

Bron: CBS

Tabel 3.3.4 Panel VHG-Boomspecialisten (2015=100)

Periode	index	JOJ (%)
2011		-2,3
2011-I	68,3	-0,1
2011-II	83,1	-3,4
2011-III	68,7	-4,2
2011-IV	121,8	-1,6
2012		-3,1
2012-I	57,6	-15,6
2012-II	80,2	-3,4
2012-III	75,4	9,8
2012-IV	118	-3,2
2013		9,7
2013-I	60,5	5
2013-II	78,4	-2,3
2013-III	75,4	0
2013-IV	149	26,3
2014		5,4
2014-I	60,9	0,6
2014-II	88,8	13,3
2014-III	90,3	19,7
2014-IV	142,8	-4,1
2015		4,5
2015-I	71,7	17,8
2015-II	83,4	-6
2015-III	97,3	7,7
2015-IV	147,6	3,3
2016		1,4
2016-I	77,7	8,3
2016-II	95,3	14,2
2016-III	83,3	-14,4
2016-IV	149,3	1,2
2017		12,9
2017-I	90	15,8
2017-II	101,2	6,2
2017-III	94,8	13,9
2017-IV	171,9	15,1
2018		9,1
2018-I	83	-7,7
2018-II	114,8	13,4
2018-III	119,8	26,3
2018-IV	182	5,9

Bron: CBS

Tabel 3.3.5 Panel VHG-Interieurbeplanters (2015=100)

Periode	index	JOJ (%)
2011		2,8
2011-I	99,6	18,9
2011-II	134,4	4,1
2011-III	113,7	-8,1
2011-IV	153,6	1,8
2012		-0,8
2012-I	88,1	-11,5
2012-II	137,5	2,2
2012-III	118,1	3,8
2012-IV	153,6	0,0
2013		-15,9
2013-I	114,9	30,5
2013-II	95,2	-30,7
2013-III	90,8	-23,1
2013-IV	117,4	-23,6
2014		-1,3
2014-I	112,2	-2,4
2014-II	91,4	-4
2014-III	84,6	-6,8
2014-IV	124,4	6,1
2015		-3,1
2015-I	107,9	-3,9
2015-II	88,7	-2,9
2015-III	82,3	-2,8
2015-IV	121,1	-2,7
2016		8,6
2016-I	106,7	-1,1
2016-II	98,9	11,5
2016-III	96,4	17,2
2016-IV	132,5	9,4
2017		9,8
2017-I	113,3	6,2
2017-II	104,2	5,3
2017-III	103,7	7,6
2017-IV	155,9	17,6
2018		4,2
2018-I	117,8	4
2018-II	114,4	9,8
2018-III	103,8	0,1
2018-IV	161	3,3

Bron: CBS

Tabel 3.4.1 Omzetontwikkeling VHG-leden per provincie, indexcijfers (2015=100)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Drenthe	96,7	97,0	94,6	90,5	95,9	100,0	108,7	118,7	131,2
Flevoland	108,2	106,2	104,5	102,6	102,0	100,0	110,8	127,2	138,1
Friesland	89,0	96,4	101,9	103,6	106,6	100,0	113,8	124,3	131,4
Gelderland	116,9	116,9	110,4	105,5	105,2	100,0	108,9	124,1	132,2
Groningen	84,6	92,9	87,6	91,3	95,6	100,0	109,2	112,9	129,6
Limburg	95,9	95,0	92,1	98,3	95,6	100,0	106,8	117,8	126,0
Noord-Brabant	104,0	109,3	100,3	98,0	97,7	100,0	107,3	114,7	125,0
Noord-Holland	93,2	99,8	98,5	96,7	98,7	100,0	105,5	108,9	117,4
Overijssel	100,9	103,4	104,9	101,6	97,0	100,0	107,5	123,1	133,9
Utrecht	104,7	110,2	101,7	99,1	103,1	100,0	103,0	112,6	130,7
Zeeland	84,6	93,8	90,3	90,1	89,1	100,0	102,6	114,5	126,1
Zuid-Holland	81,0	83,8	85,4	85,1	92,4	100,0	96,0	109,2	123,8

Bron: CBS

Tabel 3.4.2 Omzetontwikkeling VHG-leden per provincie, JOJ (%)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Drenthe	0,3	-2,5	-4,4	6,0	4,3	8,7	9,2	10,5
Flevoland	-1,8	-1,6	-1,9	-0,5	-2,0	10,8	14,8	8,6
Friesland	8,3	5,7	1,7	2,9	-6,2	13,8	9,2	5,7
Gelderland	0,0	-5,5	-4,5	-0,3	-4,9	8,9	14,0	6,5
Groningen	9,8	-5,7	4,2	4,7	4,6	9,2	3,4	14,8
Limburg	-0,9	-3,1	6,7	-2,7	4,6	6,8	10,3	7,0
Noord-Brabant	5,1	-8,3	-2,3	-0,3	2,4	7,3	6,9	9,0
Noord-Holland	7,0	-1,3	-1,8	2,1	1,3	5,5	3,2	7,8
Overijssel	2,4	1,5	-3,2	-4,5	3,1	7,5	14,5	8,8
Utrecht	5,2	-7,7	-2,5	4,0	-3,0	3,0	9,3	16,1
Zeeland	10,9	-3,7	-0,2	-1,1	12,2	2,6	11,6	10,1
Zuid-Holland	3,5	1,8	-0,3	8,6	8,2	-4,0	13,8	13,4

Tabel 3.5 Omzetontwikkeling VHG-leden per grootteklasse, JOJ (%)

Periode	< 3 WP	3-4 WP	5-9 WP	10-19 WP	20-50 WP	> 50 WP
2015-I	-1	1,2	2,9	0,6	-4,3	12,8
2015-II	12,1	15,6	14,3	10,8	-2,8	0,8
2015-III	-11,4	-1,5	-2,3	-1,2	-10,0	3
2015-IV	-3,7	0,6	6,1	2,4	4,8	-3
2016-I	2,8	3,9	3,6	6,4	3,0	0,6
2016-II	-7,9	-9,4	-6,3	1,7	2,2	5,5
2016-III	19,4	9,4	10,7	10,1	11,3	2,7
2016-IV	10,6	7,1	7,7	8,6	4,4	5,7
2017-I	6,4	15,1	8,0	10,8	4,2	10,4
2017-II	12,4	10,2	5,9	8,4	14,6	20,9
2017-III	11,3	14,1	6,4	8,7	1,8	7,2
2017-IV	6,9	7,5	7,1	6,0	5,8	11,3
2018-I	15,0	14,5	8,9	8,7	8,7	9,3
2018-II	13,5	12,2	10,4	4,0	5,9	10,3
2018-III	19,2	9,5	7,7	4,1	13,2	17
2018-IV	22,1	14,1	13,1	8,6	12,9	2,3

Tabel 4.3
Cao-code van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

		Alle banen
		Aantal
Totaal	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	8871
	0010 Bouwnijverheid	3008
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	693
	1944 Open teelten	186
	Geen reguliere cao van toepassing	1297
	Overig1)	3817
VHG-boomspecialisten	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	123
	0010 Bouwnijverheid	.
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	.
	1944 Open teelten	.
	Geen reguliere cao van toepassing	.
	Overig1)	94.
VHG-interieurbeplanters	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	63
	0010 Bouwnijverheid	.
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	.
	1944 Open teelten	.
	Geen reguliere cao van toepassing	.
	Overig1)	76
VHG-hoveniers	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	5260
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	129
	1944 Open teelten	160
	Geen reguliere cao van toepassing	534
	Overig1)	2904
VHG-Dak- en Gevelbegroeners	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	3425
	0010 Bouwnijverheid	2828
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	501
	1944 Open teelten	.
	Geen reguliere cao van toepassing	.
	Overig1)	923

1 Deze categorie omvat 24 cao's.

Bron: CBS

Tabel 4.4.1
Dienstverband van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

		Alle banen	Cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'
		%	
Totaal	Voltijd	65,1	71,0
	Deeltijd	34,9	29,0
<i>Vakgroep</i>			
VHG-boomspecialisten	Voltijd	70,9	67,5
	Deeltijd	29,1	32,5
VHG-interieurbepalers	Voltijd	46,5	.
	Deeltijd	53,5	.
VHG-hoveniers	Voltijd	52,5	67,5
	Deeltijd	47,5	32,5
VHG-Dak- en gevelbegroeners	Voltijd	78,8	77,1
	Deeltijd	21,2	22,9

Bron: CBS

Tabel 4.4.2

Wekelijkse arbeidsduur van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

		Alle banen	Cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'
		%	
Totaal	<12 uur	6,4	5,0
	12-<20 uur	5,6	3,0
	20-<25 uur	5,8	4,1
	25-<30 uur	6,2	6,3
	30-<35 uur	7,9	6,6
	35 uur en meer	68,0	74,9
	<i>Vakgroep</i>		
VHG-boomspecialisten	<12 uur	7,5	9,8
	12-<20 uur	4,8	.
	20-<25 uur	3,4	.
	25-<30 uur	4,8	.
	30-<35 uur	11,0	.
	35 uur en meer	68,5	66,7
	VHG-interieurbeplanters	<12 uur	11,0
12-<20 uur		9,0	.
20-<25 uur		7,1	.
25-<30 uur		7,1	.
30-<35 uur		9,7	.
35 uur en meer		56,1	.
VHG-hoveniers		<12 uur	9,5
	12-<20 uur	8,9	3,5
	20-<25 uur	7,9	4,3
	25-<30 uur	8,3	6,3
	30-<35 uur	8,7	6,6
	35 uur en meer	56,8	73,5
	VHG-Dak- en gevelbegroeners	<12 uur	3,0
12-<20 uur		2,1	2,1
20-<25 uur		3,7	3,8
25-<30 uur		3,9	6,1
30-<35 uur		7,0	6,7
35 uur en meer		80,2	77,8

Tabel 4.4.3
Arbeidsrelatie van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

		Alle banen	Cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'
		%	
Totaal	Vast (WSW, dga of rest en contract onbepaalde tijd)	73,3	71,9
	Flex (WSW of rest en contract bepaalde tijd)	26,7	28,1
<i>Vakgroep</i>			
VHG- boomspecialisten	Vast (WSW, dga of rest en contract onbepaalde tijd)	63,4	57,7
	Flex (WSW of rest en contract bepaalde tijd)	36,6	42,3
VHG- interieurbeplanters	Vast (WSW, dga of rest en contract onbepaalde tijd)	70,3	.
	Flex (WSW of rest en contract bepaalde tijd)	29,7	.
VHG-hoveniers	Vast (WSW, dga of rest en contract onbepaalde tijd)	71,8	71,4
	Flex (WSW of rest en contract bepaalde tijd)	28,2	28,6
VHG-Dak- en gevelbegroeners	Vast (WSW, dga of rest en contract onbepaalde tijd)	75,4	73,2
	Flex (WSW of rest en contract bepaalde tijd)	24,6	26,8

Bron: CBS

Tabel 4.4.4

Aantal overwerkuren van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

		Alle banen	Cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'
		%	
Totaal	0,01 tot 16uur	10,7	10,7
	16 tot 32 uur	2,4	1,3
	32 tot 48 uur	1,1	0,7
	48 tot 64 uur	0,5	0,3
	64 of meer uur	0,4	0,3
	Geen overwerkuren	84,9	86,7
Vakgroep			
VHG-boomspecialisten	0,01 tot 16uur	14,7	12,2
	16 tot 32 uur	5,1	.
	32 tot 48 uur	.	.
	48 tot 64 uur	.	.
	64 of meer uur	.	.
	Geen overwerkuren	79,1	87,8
VHG-interieurbepalers	0,01 tot 16uur	.	.
	16 tot 32 uur	.	.
	32 tot 48 uur	.	.
	48 tot 64 uur	.	.
	64 of meer uur	.	.
	Geen overwerkuren	97,4	.
VHG-hoveniers	0,01 tot 16uur	6,2	9,3
	16 tot 32 uur	0,8	1,0
	32 tot 48 uur	0,3	0,4
	48 tot 64 uur	0,1	.
	64 of meer uur	0,1	.
	Geen overwerkuren	92,5	88,9
VHG-Dak- en gevelbegroeners	0,01 tot 16uur	15,4	12,8
	16 tot 32 uur	4,2	1,9
	32 tot 48 uur	1,9	1,0
	48 tot 64 uur	0,9	0,5
	64 of meer uur	0,7	0,6
	Geen overwerkuren	76,9	83,1

Bron: CBS

Tabel 4.4.5

Maandloon in klassen van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

	Klasse	Alle banen	Cao 'Hoveniers- bedrijf in Nederland'		Alle banen	Cao 'Hoveniers- bedrijf in Nederland'
		%			%	
Totaal	0 - 500	6,2	5,6	4000 - 4500	4,8	1,8
	500 - 1000	7,2	4,3	4500 - 5000	2,9	1,0
	1000 - 1500	8,5	6,7	5000 - 5500	1,9	0,6
	1500 - 2000	12,3	15,0	5500 - 6000	1,1	0,3
	2000 - 2500	20,2	30,5	6000 - 6500	1,0	0,3
	2500 - 3000	17,0	23,8	6500 - 7000	0,6	0,1
	3000 - 3500	8,3	6,4	>7000	1,5	0,4
	3500 - 4000	6,5	3,1			
Vakgroep						
VHG- boomspecialisten	0 - 500	7,5	10,6	4000 - 4500	.	.
	500 - 1000	5,1	.	4500 - 5000	3,4	.
	1000 - 1500	6,8	.	5000 - 5500	.	.
	1500 - 2000	8,9	17,1	5500 - 6000	.	.
	2000 - 2500	20,9	30,1	6000 - 6500	.	.
	2500 - 3000	20,2	16,3	6500 - 7000	.	.
	3000 - 3500	8,6	.	>7000	.	.
	3500 - 4000	8,2	.			
VHG- interieurbeplanters	0 - 500	9,0	.	4000 - 4500	.	.
	500 - 1000	7,1	.	4500 - 5000	.	.
	1000 - 1500	7,7	.	5000 - 5500	.	.
	1500 - 2000	12,3	.	5500 - 6000	.	.
	2000 - 2500	29,0	.	6000 - 6500	.	.
	2500 - 3000	15,5	.	6500 - 7000	.	.
	3000 - 3500	8,4	.	>7000	.	.
	3500 - 4000	.	.			
VHG-hoveniers	0 - 500	8,7	6,5	4000 - 4500	1,6	1,5
	500 - 1000	11,0	5,0	4500 - 5000	0,7	0,6
	1000 - 1500	13,5	7,8	5000 - 5500	0,7	0,6
	1500 - 2000	16,7	15,9	5500 - 6000	0,3	0,2
	2000 - 2500	23,5	31,5	6000 - 6500	0,3	.
	2500 - 3000	15,3	22,0	6500 - 7000	0,3	.
	3000 - 3500	4,5	5,2	>7000	0,5	0,4
	3500 - 4000	2,5	2,4			

VHG-Dak- en gevelbegroeners	0 - 500	3,4	4,0	4000 - 4500	8,3	2,4
	500 - 1000	3,3	3,0	4500 - 5000	5,3	1,5
	1000 - 1500	3,4	5,1	5000 - 5500	3,1	0,8
	1500 - 2000	7,7	13,6	5500 - 6000	2,0	0,5
	2000 - 2500	16,4	28,7	6000 - 6500	1,8	.
	2500 - 3000	18,8	26,8	6500 - 7000	1,0	.
	3000 - 3500	12,3	8,3	>7000	2,6	0,5
	3500 - 4000	10,7	4,2			

Bron: CBS

Tabel 4.4.6
Contractsoort van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

		Alle banen	Cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'
		%	
Totaal	Onbepaalde tijd	73,2	73,2
	Bepaalde tijd	25,5	26,4
	Niet van toepassing	1,3	0,3
<i>Vakgroep</i>			
VHG-boomspecialisten	Onbepaalde tijd	62,3	59,3
	Bepaalde tijd	34,6	39,8
	Niet van toepassing	3,1	0,8
VHG-interieurbeplanters	Onbepaalde tijd	71,6	.
	Bepaalde tijd	24,5	.
	Niet van toepassing	3,9	.
VHG-hoveniers	Onbepaalde tijd	71,5	73,1
	Bepaalde tijd	26,7	26,6
	Niet van toepassing	1,7	0,3
VHG-Dak- en gevelbegroeners	Onbepaalde tijd	75,3	74,1
	Bepaalde tijd	23,9	25,5
	Niet van toepassing	0,8	0,4

Bron: CBS

Tabel 4.4.7.1**Verdeling man/vrouw werknemers VHG-leden, 30 september 2018**

		Alle banen	Cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'
		%	
Totaal	Mannen	78,7	91,3
	Vrouwen	21,3	8,7
<i>Vakgroep</i>			
VHG-boomspecialisten	Mannen	90,1	90,2
	Vrouwen	9,9	9,8
VHG-interieurbepalers	Mannen	64,5	.
	Vrouwen	35,5	.
VHG-hoveniers	Mannen	68,9	91,1
	Vrouwen	31,1	8,9
VHG-Dak- en gevelbegroeners	Mannen	88,9	92,1
	Vrouwen	11,1	7,9

Bron: CBS

Tabel 4.4.7.2

Verdeling naar leeftijd en geslacht werknemers VHG-leden, 30 september 2018

		Alle banen		Cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'	
		Man	Vrouw	Man	Vrouw
		%			
Totaal	<16	0,5	.	0,6	.
	16-20	6,9	3,5	9,0	4,9
	21-25	9,4	7,2	11,7	6,8
	26-30	10,9	9,0	12,5	6,4
	31-35	10,7	10,0	11,5	7,7
	36-40	10,7	12,3	11,0	12,5
	41-45	10,2	12,9	9,3	13,4
	46-50	12,0	15,5	11,2	17,1
	51-55	11,8	14,1	9,7	17,4
	56-60	10,0	9,6	8,1	8,3
	61-65	6,1	5,6	4,6	4,4
	>=66	0,9	.	0,8	.
<i>Vakgroep</i>					
VHG-boomspecialisten	<16
	16-20	10,3	.	13,5	.
	21-25	12,2	.	20,7	.
	26-30	9,9	.	13,5	.
	31-35	9,1	.	.	.
	36-40	15,2	.	14,4	.
	41-45	10,6	.	.	.
	46-50	7,2	.	.	.
	51-55	10,6	.	.	.
	56-60	8,0	.	.	.
	61-65
	>=66
VHG-interieurbeplanters	<16
	16-20
	21-25
	26-30
	31-35
	36-40
	41-45	12,0	.	.	.
	46-50	23,0	20,0	.	.
	51-55	16,0	.	.	.
	56-60
	61-65
	>=66

VHG-hoveniers	<16	0,7	.	0,7	.
	16-20	10,2	3,6	10,9	4,9
	21-25	12,5	7,8	13,4	6,9
	26-30	12,6	9,8	13,8	6,5
	31-35	11,7	10,6	12,3	7,7
	36-40	11,1	12,9	11,1	14,0
	41-45	9,8	12,9	9,1	14,8
	46-50	10,0	14,3	9,7	16,3
	51-55	8,7	13,3	7,9	16,1
	56-60	7,2	8,9	6,6	6,7
	61-65	4,3	5,6	4,0	4,5
	>=66	1,0	.	0,6	.
	VHG-Dak- en gevelbegroeners	<16	0,3	.	0,5
16-20		4,1	3,3	5,9	5,2
21-25		6,8	4,7	8,9	6,3
26-30		9,5	6,7	10,6	6,6
31-35		10,0	8,7	10,7	7,4
36-40		10,2	10,9	10,7	10,0
41-45		10,4	12,4	9,7	10,7
46-50		13,6	18,7	13,5	18,1
51-55		14,3	16,3	12,6	18,8
56-60		12,4	11,8	10,3	12,2
61-65		7,6	5,9	5,6	4,4
>=66		0,8	.	1,0	.

Bron: CBS

Tabel 4.4.8
Herkomst werknemers VHG-leden, 30 september 2018

		Alle banen	Cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'
		%	
Totaal	Nederlandse achtergrond	83,0	94,3
	westerse migratieachtergrond	6,7	3,9
	niet-westerse migratieachtergrond	10,1	1,7
	Onbekend	0,2	0,1
<i>Vakgroep</i>			
VHG-boomspecialisten	Nederlandse achtergrond	92,8	91,9
	westerse migratieachtergrond	5,5	.
	niet-westerse migratieachtergrond	.	.
	Onbekend	.	.
VHG-interieurbepalers	Nederlandse achtergrond	94,2	.
	westerse migratieachtergrond	.	.
	niet-westerse migratieachtergrond	.	.
	Onbekend	.	.
VHG-hoveniers	Nederlandse achtergrond	75,4	94,7
	westerse migratieachtergrond	9,0	3,7
	niet-westerse migratieachtergrond	15,4	1,5
	Onbekend	0,2	0,1
VHG-Dak- en gevelbegroeners	Nederlandse achtergrond	90,6	93,7
	westerse migratieachtergrond	4,4	4,1
	niet-westerse migratieachtergrond	5,0	2,2
	Onbekend	0,1	0,1

Bron: CBS

Tabel 4.4.9**Auto van de zaak van banen bij VHG-leden, 30 september 2018**

		Alle banen	Cao 'Hoveniersbedrijf in Nederland'
		%	
Totaal	Wel auto van de zaak	12,8	6,2
	Geen auto van de zaak	87,2	93,8
<i>Vakgroep</i>			
VHG-boomspecialisten	Wel auto van de zaak	17,5	.
	Geen auto van de zaak	82,5	.
VHG-interieurbepalers	Wel auto van de zaak	11,6	.
	Geen auto van de zaak	88,4	.
VHG-hoveniers	Wel auto van de zaak	4,9	5,5
	Geen auto van de zaak	95,1	94,5
VHG-Dak- en gevelbegroeners	Wel auto van de zaak	21,1	7,4
	Geen auto van de zaak	78,9	92,6

Bron: CBS

Tabel 4.4.10**Gemiddeld maandloon per cao van banen bij VHG-leden, 30 september 2018**

		Alle banen
		euro's
Totaal	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	2293
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	2856
	1944 Open teelten	2268
	Geen reguliere cao van toepassing	3080
	Totaal1)	2567
VHG-boomspecialisten	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	2095
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	2506
	1944 Open teelten	.
	Geen reguliere cao van toepassing	3266
	Totaal1)	2674
VHG-interieurbeplanters	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	2043
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	.
	1944 Open teelten	.
	Geen reguliere cao van toepassing	.
	Totaal1)	2214
VHG-hoveniers	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	2190
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	3188
	1944 Open teelten	2208
	Geen reguliere cao van toepassing	2653
	Totaal1)	1984
VHG-Dak- en gevelbegroeners	0243 Hoveniersbedrijf in Nederland	2463
	0725 Landbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen	2815
	1944 Open teelten	3526
	Geen reguliere cao van toepassing	3383
	Totaal1)	3190

1) Het gemiddeld loon per vakgroep (incl. alle cao's).

Bron: CBS

Tabel 4.4.11

Baansoort van banen bij VHG-leden, 30 september 2018

		Alle banen	Cao 'Hoveniers- bedrijf in Nederland'
		%	
Totaal	Uitzend- en oproepkrachten	3,3	3,3
	WSW'ers en Stagiaires	1,1	0,8
	Directeur- grootaandeelhouder (DGA)	1,3	0,3
	Werknemer (rest)	94,3	95,5
<i>Vakgroep</i>			
VHG- boomspecialisten	Uitzend- en oproepkrachten	8,2	11,4
	WSW'ers en Stagiaires	.	.
	Directeur- grootaandeelhouder (DGA)	.	.
	Werknemer (rest)	88,0	87,8
VHG- interieurbeplanters	Uitzend- en oproepkrachten	8,4	.
	WSW'ers en Stagiaires	.	.
	Directeur- grootaandeelhouder (DGA)	.	.
	Werknemer (rest)	87,7	.
VHG-hoveniers	Uitzend- en oproepkrachten	3,5	4,1
	WSW'ers en Stagiaires	0,8	1,1
	Directeur- grootaandeelhouder (DGA)	1,7	0,3
	Werknemer (rest)	93,9	94,6
VHG-Dak- en gevelbegroeners	Uitzend- en oproepkrachten	2,7	1,8
	WSW'ers en Stagiaires	1,4	0,5
	Directeur- grootaandeelhouder (DGA)	0,8	0,4
	Werknemer (rest)	95,1	97,4

Bron: CBS

Begrippen

Aantal banen van werknemers - Het aantal banen betreft hier aantal banen van een medewerker van een lid van de branchevereniging bij zowel leden als niet-leden van de betreffende branchevereniging.

Auto van de zaak - Beschikbaarheid voor privégebruik van een aan een werknemer ter beschikking gestelde auto, waarbij sprake is van een fiscaal belaste loonbijtelling (inclusief auto's waarvoor een 0%-bijtelling geldt in verband met een zeer beperkte CO₂-uitstoot).

Arbeidsrelatie - Er zijn twee hoofdgroepen te onderscheiden, namelijk reguliere banen en flexibele banen. Tot de hoofdgroep reguliere banen behoren de banen waarbij in de arbeidsovereenkomst een vaste arbeidsduur is opgenomen (waaronder directeur-groootaandeelhouder, stagiaires en werknemers op basis van de Wet Sociale Werkvoorziening). Tot de hoofdgroep flexibele banen behoren de banen van oproep- en uitzendkrachten.

Baan - Overeenkomst waarbij een persoon tegen een financiële vergoeding arbeid verricht voor een bedrijf of instelling. Dit kan als werknemer of als zelfstandige. Een persoon kan meerdere banen hebben. Bij werknemersbanen wordt een mondelinge of schriftelijke arbeidsovereenkomst afgesloten, waarin salaris en andere arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd.

Basisloon - benadering van het contractloon van een werknemer. Het wordt benaderd door uit te gaan van het fiscale loon en daar diverse componenten van af te halen zoals bijzondere beloningen.

Bedrijf - Een bedrijf kan uit een of meer CBS-persoonen (juridische eenheden) bestaan. Een juridische eenheid kan zelf weer uit een of meer vestigingen bestaan. Kenmerkend is dat er autonomie is over beslissingen met betrekking tot de productie die binnen de (samengestelde) entiteit die 'bedrijf' wordt genoemd.

CBS-persoon - Een natuurlijke persoon, een rechtspersoon of een samenwerkingsverband zonder rechtspersoonlijkheid, zoals de maatschap, de vennootschap onder firma (vof) en de commanditaire vennootschap (cv). Ook wel juridische eenheid genoemd.

Contractsoort - In de polisadministratie wordt per inkomensverhouding geregistreerd of het arbeidscontract voor bepaalde of onbepaalde tijd geldig is. Deze informatie wordt overgenomen, tenzij het om een directeur-groootaandeelhouder (DGA) gaat. Bij een DGA geldt dat het contractsoort niet van toepassing is. Als informatie in de polisadministratie ontbreekt dan is een arbeidscontract voor onbepaalde tijd geïmputeerd, tenzij het stagiaires of uitzendkrachten betrof. Bij hen is dan een arbeidscontract voor bepaalde tijd geïmputeerd.

Dienstverband - Dienstverband wordt opgedeeld in twee categorieën: voltijd en deeltijd. Bij een voltijd baan is sprake van een vaste arbeidsrelatie en van een volledige dag- en weektaak. Bij een deeltijd baan is zowel sprake van een vaste arbeidsrelatie, als van een vast overeengekomen aantal uren lager dan het aantal uren behorend bij een volledige dag- en weektaak.

Herkomstgroepering - Kenmerk dat weergeeft met welk land een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

Maandloon - Benadering van het contractloon van een werknemer, door uit te gaan van het fiscaal loon en daar diverse componenten van af te halen zoals bijvoorbeeld bijzondere beloningen. Bij onbetaald verlof is het basisloon nul. Het deel van de pensioenpremie die de werknemer betaalt, wordt tot het basisloon gerekend.

Omzet - Omzet exclusief btw. Omzet is inclusief product gebonden belastingen (bijv. accijnzen e.d.) en na aftrek van kortingen, bonussen, retouremballage en –zendingen. Wel tellen mee: kosten vervoer, verpakkingen, emballage en deelfacturen op onderhanden werk.

Link: [Onderzoeksbeschrijving omzetstatistieken CBS](#)

Overwerkuren - Het aantal uren met overwerktoeslag dat extra gewerkt wordt bovenop het aantal gebruikelijke uren.

Soort baan - Maakt onderscheid tussen verschillende soorten werknemers. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen directeur-grotaandeelhouders (dga's), stagiaires, werknemers die vallen onder de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW), uitzendkrachten, oproepkrachten en een restgroep.

Wekelijkse arbeidsduur - De wekelijkse arbeidsduurklasse wordt bepaald op basis van de basisuren (aantal verloonde uren minus overwerkuren). Er wordt bij de afleiding rekening gehouden met een eventuele kortere periode waarop de uren betrekking hebben (80 uur in 2 weken is 40 uur per week).

Werkzame personen - Alle personen die één of meerdere banen hebben als werknemer en/of zelfstandige bij een in Nederland gevestigde economische eenheid.

Afkortingen

ABR	Algemeen Bedrijven Register
CAT	Categorie
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
DRT	Directe Raming Totalen (database met onder meer fiscale data)
GBA	Gemeentelijke Basisadministratie
JOJ	Jaar-Op-Jaar
KVK	Kamer van Koophandel
SBI	Standaard Bedrijfsindeling
SSB	Sociaal Statistisch Bestand
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening

Colofon

Uitgever

Centraal Bureau voor de Statistiek
Henri Faasdreef 312, 2492 JP Den Haag
www.cbs.nl

Inlichtingen

Vragen over deze publicatie kunnen gestuurd worden aan CBSopMaat@cbs.nl onder vermelding van het referentienummer 180613.

© Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen/Bonaire, 2019.
Verveelvoudigen is toegestaan, mits het CBS als bron wordt vermeld.