



**Migratieachtergrond van werknemers in Nederland naar bedrijfstak en regio,  
december 2016  
pilot Barometer culturele diversiteit**

CBS  
januari 2019

Vragen over deze publicatie kunnen gestuurd worden aan het CBS onder vermelding van het referentienummer 180278. Ons e-mailadres is [maatwerk@cbs.nl](mailto:maatwerk@cbs.nl).

## **Toelichting bij 181018\_Benchmark\_bedrijfstak\_regio.csv**

### **Inleiding**

Om de culturele diversiteit binnen organisaties te bevorderen heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) de pilot Barometer culturele diversiteit opgezet. In het kader van deze pilot heeft SZW het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gevraagd een benchmark op te zetten, om organisaties inzicht te geven in de mate waarin vergelijkbare organisaties werknemers met een migratieachtergrond in dienst hebben. Deze tabel bevat migratieachtergrondgegevens van werknemers in Nederland naar bedrijfstak en regio. Een organisatie kan in de tabel de verdeling in de voor hem relevante bedrijfstak(ken) en regio ('s) opzoeken en zich hiermee vergelijken (benchmark). De tabel is te downloaden als een comma-separated values (csv)-bestand.

### **Relatie met andere tabellen**

Naast deze tabel zijn binnen deze pilot ook andere tabellen (in csv-formaat) samengesteld die als benchmark kunnen dienen: een tabel met migratieachtergrondgegevens naar bedrijfstak en uurloon en een tabel met migratieachtergrondgegevens naar beroep en regio. Voor deze tabellen zijn eveneens toelichtingen beschikbaar.

### **Populatie**

De populatie bestaat uit alle banen die voorkomen in de polisadministratie december 2016.

### **Variabelen**

De tabel geeft de migratieachtergrondverdeling weer per bedrijfstak volgens de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) 2008 en per regio. Hierbij is de migratieachtergrond gebaseerd op de Basisregistratie personen (BRP) december 2016. De arbeidsmarktregio betreft de regio waar de werknemer werkt en wordt bepaald aan de hand van de Statistiek Banen van werknemers naar woon- en werkregio 2016. De bedrijfstak is gebaseerd op het Algemeen Bedrijven Register (ABR) december 2016.

De sectie Bronbestanden bevat een uitgebreide beschrijving van de genoemde bestanden.

### **Aandachtspunten bij de cijfers**

- Voor de toewijzing van werknemers aan arbeidsmarktregio's is een algoritme gebruikt, waardoor rekening gehouden moet worden met betrouwbaarheidsmarges op de uitkomsten.
- Werknemers voor wie de migratieachtergrond onbekend is, zijn niet meegenomen in de tabel. Dit betreft minder dan 2% van de werknemers.
- Percentages die tot onthulling van individuele personen kunnen leiden, zijn weergegeven door middel van een punt ('.'). Daarnaast zijn percentages afgerond op gehele procentpunten. Hierdoor kan het voorkomen dat percentages niet optellen tot 100%.

## Begrippen

**Arbeidsmarktregio** - Een indeling in regio's van waaruit gemeenten en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vormgeven. Het is een regionaal niveau tussen gemeenten en provincies in. Deze indeling is van onderop, door gemeenten zelf, tot stand gekomen. Nederland telt 35 arbeidsmarktregio's. (Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUVI))

**Baan** - Een overeenkomst waarbij een persoon tegen een financiële vergoeding arbeid verricht voor een bedrijf of instelling. Dit kan als werknemer of zelfstandige. In deze tabel gaat het om werknemersbanen, en niet om de banen als zelfstandige. Het gaat om economische eenheden die ingezet zijn in Nederland. De persoon hoeft geen ingezetene van Nederland te zijn.

Een persoon kan meerdere banen hebben. Bij werknemersbanen wordt een mondelinge of schriftelijke arbeidsovereenkomst afgesloten waarbij salaris en andere arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd.

Bij de bepaling van het aantal banen over een periode wordt rekening gehouden met de begin- en einddatum van de baan, echter niet met de wekelijkse arbeidsduur. Twee opeenvolgende banen met elk een duur van zes maanden tellen voor één baan in het jaargemiddelde, los van de vraag of het om voltijd- of deeltijdbanen gaat.

**Migratieachtergrond** - Personen hebben een migratieachtergrond als ten minste één ouder in het buitenland is geboren. Er wordt onderscheid gemaakt tussen personen die zelf in het buitenland zijn geboren (de eerste generatie) en personen die in Nederland zijn geboren (de tweede generatie). Ook wordt onderscheid gemaakt tussen personen met een westerse migratieachtergrond en personen met een niet-westerse migratieachtergrond.

**Persoon met een Nederlandse achtergrond** - Persoon van wie de beide ouders in Nederland zijn geboren, ongeacht het land waar men zelf is geboren.

**Persoon met een niet-westerse migratieachtergrond** - Persoon met als migratieachtergrond een van de landen in Afrika, Latijns-Amerika en Azië (exclusief Indonesië en Japan) of Turkije.

Op grond van hun sociaaleconomische en sociaal-culturele positie worden personen met een migratieachtergrond uit Indonesië en Japan tot de westerse migratieachtergrond gerekend. Het gaat vooral om mensen die in het voormalig Nederlands-Indië zijn geboren en werknemers van Japanse bedrijven met hun gezin.

**Persoon met een westerse migratieachtergrond** - Persoon met als migratieachtergrond een van de landen in Europa (exclusief Turkije), Noord-Amerika en Oceanië, en Indonesië en Japan.

Op grond van hun sociaaleconomische en sociaal-culturele positie worden personen met een migratieachtergrond uit Indonesië en Japan tot de westerse migratieachtergrond gerekend. Het gaat vooral om mensen die in het voormalig Nederlands-Indië zijn geboren en werknemers van Japanse bedrijven met hun gezin.

**Standaard Bedrijfsindeling 2008 (SBI 2008)** - De Nederlandse hiërarchische indeling van economische activiteiten die door het CBS wordt gebruikt om bedrijfseenheden in te delen naar hun hoofdactiviteit. De SBI 2008 is de versie die vanaf 2008 gebruikt wordt.

"Bedrijfstak" of "branche" zijn gangbare termen voor groepen van bedrijven met dezelfde hoofdactiviteit. Het CBS hanteert voor de indeling van bedrijven naar hoofdactiviteit de zogenoemde Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Bedrijven in een bedrijfstak of branche kunnen naast deze activiteit ook andere activiteiten (nevenactiviteiten) uitoefenen.

De SBI 2008 kent meerdere niveaus die aangegeven worden door maximaal vijf cijfers. Het niveau van vier cijfers komt vrijwel overeen met de indeling van de Europese Unie (NACE). De eerste twee cijfers komen overeen met die van de indeling van Verenigde Naties (ISIC).

## **Bronnen**

### **Algemeen Bedrijven Register (ABR)**

Het Algemeen Bedrijven Register (ABR) vormt voor het CBS de ruggengraat van het statistisch proces voor economische statistieken. Het ABR is een systeem waarin identificerende gegevens en structuurgegevens over alle bedrijven en instellingen (inclusief zelfstandigen) zijn geregistreerd. Hieruit worden de statistische eenheden bedrijfseenheid, ondernemingengroep en lokale bedrijfseenheid afgeleid. Het ABR bevat informatie over de economische activiteit en het aantal werkzame personen. Daarnaast bevat het ABR ook informatie over bepaalde 'events'. Een event geeft een gebeurtenis of wijziging weer binnen het ABR: bijvoorbeeld de oprichting, overname of opheffing van een bedrijf.

Leverancier : Kamer van Koophandel (KvK), Belastingdienst, Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), De Nederlandsche Bank (DNB) en het CBS.

Integraal of steekproef: Integraal.

Periodiciteit: Gegevens worden doorlopend geactualiseerd.

### **Basisregistratie Beroepen (BRP)**

De Basisregistratie Personen (BRP) is de digitale bevolkingsregistratie van Nederland, en (sinds 2014) de opvolger van de Gemeentelijke Basisadministratie persoonsgegevens (GBA). De BRP bevat gegevens over ingezetenen en niet-ingezetenen. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van de gegevens over ingezetenen. Gegevens over niet-ingezetenen worden bijgehouden door het ministerie van BZK. Elke persoon die naar verwachting ten minste vier maanden rechtmatig in Nederland verblijft, moet ingeschreven worden als ingezetene. Wanneer iemand niet aan deze voorwaarden voldoet maar wel een relatie heeft met de Nederlandse overheid, wordt de persoon ingeschreven als niet-ingezetene. Te denken valt aan mensen die buiten Nederland wonen en hier werken, studeren, onroerend goed bezitten, vanuit Nederland een uitkering genieten, enzovoorts. Ook ingezetenen die naar verwachting ten minste acht maanden buiten Nederland verblijven, worden niet-ingezetene. In de BRP zijn van iedere ingeschrevene gegevens als burgerservicenummer (BSN), geboortedatum, geslacht, geboorteland en woonplaats geregistreerd, van ingezetenen bovendien gegevens over de ouders, partners en kinderen. Voor ingezetenen wordt een adres in Nederland geregistreerd, voor niet-ingezetenen een adres buiten Nederland. Voor meer informatie over de BRP wordt verwezen naar de website van de Rijksdienst voor Identiteitsgegevens <http://www.rvig.nl/brp>.

Leverancier: Gemeenten

Integraal of steekproef: Integraal.

Periodiciteit: Gegevens worden doorlopend geactualiseerd.

Bijzonderheden: In dit onderzoek worden voor het overgrote deel de gegevens gebruikt van personen die als ingezetene in de BRP ingeschreven staan of ooit ingeschreven hebben gestaan. Daarnaast worden voor een kleine groep van personen die niet in de BRP voorkomen ook enkele andere bronnen gebruikt.

### **Polisadministratie (Polis)**

De Polisadministratie is gebaseerd op het totaal van alle Loonaangiften bij de Belastingdienst. De Polisadministratie is de directe of indirecte bron voor een reeks van statistieken. Op basis van deze bron wordt onder meer bepaald hoeveel werknemersbanen er zijn in Nederland, plus de daarbij behorende karakteristieken.

Leverancier: De Belastingdienst ontvangt de loonaangifte en UWV maakt daar de Polisadministratie van.

Integraal of steekproef: Integraal.

Periodiciteit : Wekelijks

Bijzonderheden: Maandelijks wordt de tabel **Werkgelegenheid; banen, lonen, SBI2008** gepubliceerd

### **Banen van werknemers naar woon- en werkregio**

Het aantal banen van werknemers per woon-werkregio (over de weg) tussen de centra van de woongemeente en de werkgemeente in kaart brengen

Leverancier: Statistiek Werkgelegenheid en Lonen en de statistiek Banen naar Regio

Integraal of steekproef: Integraal

Periodiciteit: Jaarlijks.

Bijzonderheden: De Statistiek Banen van werknemers naar woon- werkregio maakt gebruik van de Statistiek Banen naar Regio. De statistiek Banen naar Regio is gebaseerd op waarneming en beschrijft o.a. op geaggregeerd niveau het aantal banen per regio, met als diepste aggregatieniveau "gemeente". De statistiek Banen van werknemers naar woon- en werkregio gaat hier weer op verder door met behulp van een algoritme per baan uit de polisadministratie de meest waarschijnlijke werklocatie te bepalen. Er is dus voor de werklocatie per baan geen sprake van een daadwerkelijke waarneming. Hiermee dient rekening te worden gehouden bij het gebruik van deze statistiek voor onderzoeken.

Voor meer informatie over beide statistieken, zie:

<https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/onderzoeksomschrijvingen/korte-onderzoeksbeschrijvingen/statistiek-werkgelegenheid-en-lonen--swl---banen-naar-regio>  
en

<https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/onderzoeksomschrijvingen/korte-onderzoeksbeschrijvingen/banen-van-werknemers-naar-woon-en-werkregio>.

### **Afkortingen**

<b>ABR</b>	-	Algemeen Bedrijvenregister
<b>BRP</b>	-	Basisregistratie Personen
<b>CBS</b>	-	Centraal Bureau voor de Statistiek
<b>csv</b>	-	Comma-separated values
<b>SBI</b>	-	Standaard Bedrijfsindeling
<b>SWL</b>	-	Statistiek Werkgelegenheid en Lonen
<b>SZW</b>	-	(ministerie van) Sociale Zaken en Werkgelegenheid