



Werknemers in Nederland, 2016

Toelichting op de cijfers

Evelien Ebenau

Wouter van Andel

CBS Den Haag
Henri Faasdreef 312
2492 JP Den Haag
Postbus 24500
2490 HA Den Haag
+31 70 337 38 00
www.cbs.nl

projectnummer 180308

3 mei 2018

Inhoudsopgave

| | | |
|-----------|--|----------|
| 1. | Technische toelichting | 4 |
| 1.1 | Populatie | 4 |
| 1.2 | Methode | 4 |
| 1.3 | Begrippen | 4 |
| 1.4 | Aandachtspunten bij de cijfers | 5 |
| 2. | Bronbestanden | 6 |
| 2.1 | Stelsel van Sociaal Statistische Bestanden (SSB) | 6 |

1. Technische toelichting

Naar aanleiding van het nieuwe regeerakkoord is het kabinet voornemens de periode waarvoor de gedifferentieerde WGA-premie geldt, te verkorten van tien naar vijf jaar. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wil in samenwerking met De Nederlandsche Bank (DNB) de gevolgen van deze maatregel inzichtelijk maken. In het kader daarvan heeft ze het Centrum voor Beleidsstatistiek van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS-CvB) om data gevraagd die een afspiegeling van werkend Nederland vormen.

Specifiek is er gevraagd om de volgende kenmerken van werknemers in Nederland in 2016: geslacht, leeftijdsklasse en gemiddelde leeftijd per klasse, arbeidsrelatie, sectorindeling UWV, jaarloonklasse en gemiddeld jaarloon per klasse, verzekerde duur en aantal werknemers.

1.1 Populatie

De populatie bestaat uit iedereen die ergens in 2016 een baan heeft gehad bij een Nederlands bedrijf. Personen woonachtig in Nederland met een baan in het buitenland behoren niet tot de populatie, maar personen die in het buitenland wonen en in Nederland een baan hebben, behoren wél tot de populatie.

Daarnaast is er een selectie gemaakt op leeftijd: werknemers jonger dan 16 of ouder dan de AOW-leeftijd behoren niet tot de populatie en zijn niet terug te vinden in het bestand. De AOW-leeftijd bedraagt in 2016 65 jaar en 6 maanden.

1.2 Methode

Het bestand bevat geaggregeerde data waarbij iedere werknemer kan vóórkomen in slechts één categorie. Als een persoon in 2016 meerdere banen heeft gehad, dan wordt de baan met het hoogste basisloon geselecteerd om de sector en arbeidsrelatie te bepalen. Als de arbeidsrelatie van een baan gedurende het jaar verandert, dan wordt de categorie gekozen die de langste duur had. Bijvoorbeeld: een persoon heeft in 2016 voor drie maanden een baan voor bepaalde tijd en de volgende negen maanden voor onbepaalde tijd, dan wordt de categorie 'onbepaalde tijd' geselecteerd. Het jaarloon en de verzekerde duur betreft het totaal van alle banen die een persoon in 2016 heeft gehad.

De leeftijd van de persoon is de leeftijd op 1 januari 2016.

1.3 Begrippen

Hieronder volgt een toelichting op enkele begrippen uit het bestand:

- *Arbeidsrelatie*: De arbeidsrelatie van een persoon betreft een combinatie van contractsoort en arbeidsrelatie. Een persoon wordt eerst ingedeeld naar onbepaalde tijd, bepaalde tijd of niet van toepassing (contractsoort). Daarna wordt er gekeken of de persoon een uitzendkracht of oproepkracht is (arbeidsrelatie) – als dat het geval is krijgt die categorie voorrang op onbepaalde of bepaalde tijd. De categorie niet van toepassing bij contractsoort betreft uitsluitend directeur-grotoaandeelhouders – zij hebben geen contractsoort.
- *Jaarloon*: Het jaarloon is de totale som van het brutoloon sociale verzekeringen (BLSV) van alle banen die de persoon in 2016 heeft gehad. Dit is het loon waarover de premies werknemersverzekeringen berekend worden. Het is nagenoeg gelijk aan het fiscaal loon, met uitzondering van enkele bijzondere groepen zoals DGA's zonder vrijwillige verzekering voor de werknemersverzekeringen, AOW-ontvangers die doorwerken en werknemers

woonachtig in het buitenland. Voor deze groepen is het BLSV nul omdat ze niet verzekerd zijn voor werknemersverzekeringen.

- *Sector*: Dit betreft een indeling van het bedrijfsleven in sectoren die opgesteld is door het UWV.
- *Verzekerde duur*: De totale verzekerde duur van een persoon binnen een kalenderjaar is het deel van het kalenderjaar dat de persoon gewerkt heeft. Dit wordt uitgedrukt in het aantal kalenderdagen per jaar van alle banen van een persoon (het jaar 2016 had 366 kalenderdagen).

1.4 Aandachtspunten bij de cijfers

In dit onderzoek is gebruik gemaakt van integrale gegevens. Om onthulling van informatie over individuele personen of bedrijven te voorkomen, zijn de cijfers afgerond op 5-tallen. Daarnaast zijn cellen met subpopulaties kleiner dan 10 personen leeggehaald.

2. Bronbestanden

2.1 Stelsel van Sociaal Statistische Bestanden (SSB)

Het SSB is een stelsel van registers en enquêtes, die op persoonsniveau aan elkaar zijn gekoppeld. Per jaargang worden meer dan 50 verschillende registers gebruikt. Deze registers hebben betrekking op verschillende sociaaleconomische onderwerpen, zoals banen, uitkeringen, woningen en onderwijs. Het SSB bevat voorlopige en definitieve gegevens. Bij definitieve gegevens zijn registers en enquêtes onderling op elkaar afgestemd en consistent gemaakt.

De doelpopulatie van het SSB bestaat uit alle personen die in Nederland wonen, en personen die niet in Nederland wonen maar in Nederland werken of een uitkering dan wel pensioen vanuit Nederland ontvangen. Er staan in het SSB gegevens over banen, uitkeringen, personen, huishoudens en bedrijven.