



Centraal Bureau
voor de Statistiek

Rapport

Jaarrapport 2017

OEV

Organisatie voor Erkende Verhuizers

CBS Den Haag
Henri Faasdreef 312
2492 JP Den Haag
Postbus 24500
2490 HA Den Haag
+31 70 337 38 00
www.cbs.nl

projectnummer 304069-03
EBD/EBH/SDI
7 maart 2018

kennisgeving De in dit rapport weergegeven opvattingen zijn die van de auteur(s) en komen niet noodzakelijk overeen met het beleid van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Methoden	5
2.1 Koppeling aan CBS-register	5
2.2 SBI-verdeling	5
2.3 Bestaansduur	5
2.4 Omzet	5
2.5 Werknemerskenmerken	6
3. Resultaten	8
3.1 SBI-verdeling leden opdrachtgever	8
3.2 Bestaansduur bedrijven SBI 4942 (verhuisvervoer)	9
3.3 Omzetriveau leden opdrachtgever	9
3.4 Werknemerskenmerken leden opdrachtgever	9
Afkortingen	17
Begrippen	18

1. Inleiding

In opdracht van de Organisatie voor Erkende Verhuizers (OEV), stelt het Centraal Bureau voor de Statistiek, naast de OEV kwartaalmonitor, elke twee jaar een jaarrapport samen. In dit rapport zijn de SBI-indeling, het omzetriveau en de werknemerskenmerken van de leden van de OEV, hierna te noemen opdrachtgever, in kaart gebracht. Aanvullend is voor SBI 4942 (verhuisvervoer) ook de bestaansduur van de bedrijven bepaald.

De gegevens die het CBS heeft gebruikt voor dit onderzoek waren al beschikbaar. Er heeft voor dit onderzoek geen aanvullende enquêtering plaatsgevonden.

In hoofdstuk 2 worden de gebruikte methoden met betrekking tot de eerder genoemde statistische informatie besproken. Hoofdstuk 3 bevat de resultaten.

2. Methoden

2.1 Koppeling aan CBS-register

Uitgangspunt bij de uitwerking van deze maatwerkopdracht is een ledenbestand die de opdrachtgever aan het CBS beschikbaar heeft gesteld in de vorm van een ontdubbelde lijst met KvK-nummers. Het CBS heeft deze ledenlijst gekoppeld aan de statistische eenheden zoals die worden afgeleid binnen het CBS-bedrijvenregister. Leden waarvoor het KvK-nummer ontbrak zijn buiten beschouwing gebleven. Om rekening te houden met verloop in het ledenbestand, is vanaf verslagperiode 2017 Q1 een nieuwe ledenlijst ingezet.

Het overgrote deel van de KvK-nummers op de nieuwe ledenlijst kon 1-1 worden gekoppeld met 192 juridische eenheden (B.V., N.V., V.O.F. en eenmanszaak). Deze juridische eenheden koppelen weer aan 179 bedrijven.

2.2 SBI-verdeling

Het CBS publiceert, evenals andere Europese statistische bureaus, cijfers volgens een Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Vanuit de koppeling die is gelegd met het CBS-bedrijvenregister wordt helder in welke SBI's de leden van de opdrachtgever momenteel zijn ingedeeld op basis van hun geregistreerde hoofdactiviteit. Het peilmoment is 1 januari 2017.

2.3 Bestaansduur

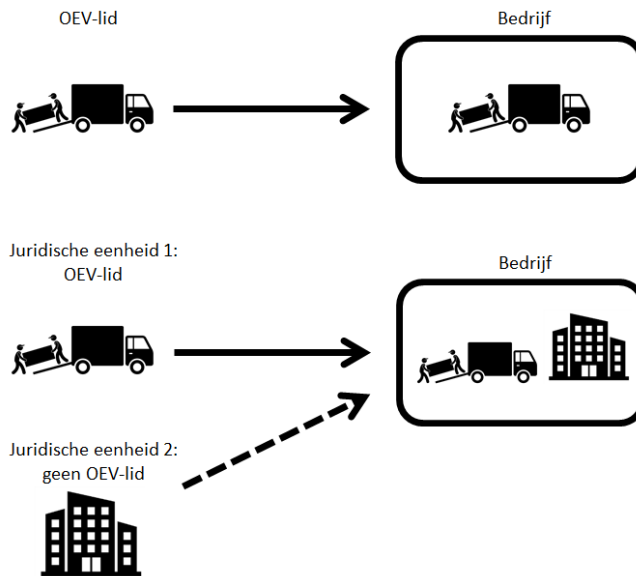
De bestaansduur van bedrijven in SBI 4942 (verhuisvervoer) is bepaald aan de hand van de oprichtingsdatum van de bedrijven in de betreffende SBI. Het peilmoment is 1 januari 2017.

2.4 Omzet

Van de aan het CBS-register gekoppelde bedrijven op de ledenlijst en de bedrijven ingedeeld in SBI 4942 (verhuisvervoer) worden de omzetgegevens uit de zogenoemde DRT-database van het CBS gehaald. In deze database zijn per bedrijf kwartaalomzetten opgenomen. De omzetten van de grootste bedrijven zijn verkregen door enquêtering. De omzetten van de overige bedrijven zijn gebaseerd op dataleveranties uit de BTW registratie van de Belastingdienst. De kwartaalomzetgegevens die gebruikt worden zijn ongeveer twee maanden na afloop van het verslagkwartaal beschikbaar. Het zijn netto-omzetten: exclusief BTW.

Bedrijven bestaan vaak uit één juridische eenheid (B.V., N.V., V.O.F., eenmanszaak) maar kunnen ook bestaan uit meerdere juridische eenheden. Bij bedrijven met meerdere juridische eenheden waarvan een deel lid is van de opdrachtgever en een deel niet (zie figuur 1), heeft het CBS de (landelijke) bedrijfsomzet over de juridische eenheden verdeeld naar rato van het aantal werkzame personen per juridische eenheid.

Figuur 1 Juridische eenheden en bedrijven



De omzetontwikkeling van de leden van de opdrachtgever en de bedrijven ingedeeld in SBI 4942 (verhuisvervoer) wordt gemeten door gebruik te maken van panelen. Een bedrijf is lid van een panel als er een omzet beschikbaar is – response of imputatie – in beide bij de ontwikkeling betrokken kwartalen. Bij de berekening van de omzetontwikkeling wordt gebruik gemaakt van een jaar-op-jaarmutatatie (JOJ). De omzetontwikkeling is een absolute omzetontwikkeling exclusief btw. Het is geen volume-ontwikkeling die gecorrigeerd is voor de prijsontwikkeling.

Het omzetniveau van een branche als geheel wordt per jaar vastgesteld door de omzet te sommeren over alle brancheleden, ongeacht of deze wel of niet in een panel zit. Daardoor zijn de cijfers niet één-op-één te vergelijken met cijfers over de omzetontwikkeling.

2.5 Werknemerskenmerken

Voor kenmerken van werknemers wordt gebruik gemaakt van het Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden (SSB). Het SSB is niet één bestand maar een stelsel van koppelbare registers en enquêtes.

De gegevens over werknemers en hun banen komen uit de polisadministratie, de basisregistratie personen en een bestand van het CBS met gegevens van personen die een relatie met Nederland hebben, maar die niet zijn ingeschreven in de BRP. De polisadministratie is gebaseerd op de loonaangiften bij de Belastingdienst. Het omvat alle banen van werknemers bij bedrijven en instellingen in Nederland. Banen van Nederlanders die in het buitenland werken vallen hier niet onder. Daarentegen tellen banen van personen die niet in Nederland wonen en hier wel werken, wél mee. Verder geldt dat alle banen van werknemers meetellen, ongeacht de arbeidsduur van de baan of de leeftijd van de werknemer.

Een persoon kan op hetzelfde moment meerdere banen hebben. Elke werknemersbaan telt één keer mee. Bij de persoonskenmerken telt elke persoon één keer mee.

De BRP is een elektronisch bevolkingsregister gebruikt door de gemeenten. Het bevat achtergrondgegevens van alle personen die in de gemeentelijke bevolkingsregisters voorkomen.

Omdat gegevens over werknemerskenmerken alleen beschikbaar zijn voor het totale bedrijf, worden de resultaten weergegeven voor twee groepen. De ene groep bestaat uit bedrijven waar alle juridische eenheden van een bedrijf koppelen met de ledenlijst (1-op-1 koppeling). De andere groep bestaat uit alle bedrijven waar minimaal één juridische eenheid koppelt met de ledenlijst. In deze groep hoort dus een deel niet tot een lid van de opdrachtgever. De uitkomsten van de twee groepen kunnen beschouwd worden als twee uitersten. Naarmate de uitkomsten dichter bij elkaar liggen, neemt de representativiteit ervan toe.

Van de 179 bedrijven die koppelen aan de leden van de opdrachtgever vallen er 107 binnen de 1-op-1 koppeling. Voor de overige 72 bedrijven geldt dat er minimaal één juridische eenheid koppelt met de ledenlijst en een deel dus niet tot een lid van de opdrachtgever behoort. In totaal is er sprake van 4.485 banen bij de bedrijven die konden worden gekoppeld aan de ledenlijst van de opdrachtgever. De statistische data hebben betrekking op peilmoment 30 september 2017.

Aantal gevonden banen	2017
Alle banen	4.485
Alleen banen waarvan bedrijf die 1-op-1 koppelt	2 467

3. Resultaten

3.1 SBI-verdeling leden opdrachtgever

Het merendeel van de aan de leden van de opdrachtgever gekoppelde juridische eenheden (144) ingedeeld is in SBI 4942 (verhuisvervoer). De overige juridische eenheden (48) zijn op basis van hun geregistreerde hoofdactiviteit ingedeeld in andere SBI's. Deze eenheden staan geregistreerd met verhuisvervoer als nevenactiviteit.

Aantal juridische eenheden naar SBI

SBI	Omschrijving SBI	Aantal
4942	Verhuisvervoer	144
4941	Goederenvervoer over de weg (geen verhuizingen)	36
Overig	7022 (Advisering op het gebied van management en bedrijfsvoering), 4333 (Afwerking van gebouwen), 6832 (Bemiddeling in en beheer van onroerend), 5229 (Dienstverlening voor vervoer), 6420 (Financiële holdings), 3811 (Inzameling van afval), 7740 (Lease van niet-financiële immateriële activa), 5210 (Opslag), 8299 (Overige zakelijke dienstverlening (niet eerder genoemd)), 5320 (Post zonder universele dienstverplichting en koeriers), 7711 (Verhuur en lease van auto's), 4759 (Winkels in overige huishoudelijke artikelen)	12
Totaal		192

Bron: CBS

Een bedrijf kan uit meerdere juridische uit verschillende SBI-terreinen bestaan en daardoor een andere SBI-typering hebben. Hieronder is daarom ook voor de bedrijven waar het lid van de opdrachtgever via de juridische eenheid aan is gekoppeld, de SBI-typering weergegeven. Hierbij is dezelfde verdeling te zien als bij de juridische eenheden.

Aantal bedrijven naar SBI

SBI	Omschrijving SBI	Aantal
4942	Verhuisvervoer	132
4941	Goederenvervoer over de weg (geen verhuizingen)	34
Overig	7022 (Advisering op het gebied van management en bedrijfsvoering), 4333 (Afwerking van gebouwen), 6832 (Bemiddeling in en beheer van onroerend), 5229 (Dienstverlening voor vervoer), 3811 (Inzameling van afval), 5210 (Opslag), 8299 (Overige zakelijke dienstverlening (niet eerder genoemd)), 7711 (Verhuur en lease van auto's), 4759 (Winkels in overige huishoudelijke artikelen), 6612 (Financiële bemiddeling, advisering en dergelijke (niet voor verzekeringen en pensioenfondsen)), 7490 (Overige specialistische zakelijke dienstverlening)	11
Totaal		179

Bron: CBS

3.2 Bestaansduur bedrijven SBI 4942 (verhuisvervoer)

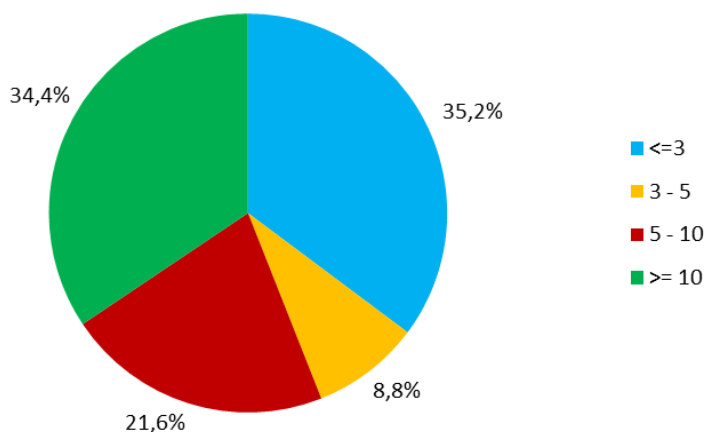
In 2017 was het merendeel van de verhuisbedrijven jonger dan 3 jaar (ruim 35 procent) of 10 jaar of ouder (bijna 34,5 procent). Ruim 21,5 procent was tussen de 5 en 10 jaar oud.

Aantal bedrijven in SBI 4942 naar leeftijdsgroep, 2017

Leeftijdsgroep	Aantal
Jonger dan 3 jaar	220
3 jaar of ouder, jonger dan 5 jaar	55
5 jaar of ouder, jonger dan 10 jaar	135
10 jaar of ouder	215
Totaal	625

Bron: CBS

Aandeel bedrijven in SBI 4942 naar leeftijdsgroep, 2017



Bron: CBS

3.3 Omzetniveau leden opdrachtgever

De leden van de opdrachtgever genereerden in 2017 een omzet van bijna 533 miljoen euro.

Omzetniveau OEV

Jaar	Omzet (x duizend euro)
2014	462.136
2015	492.542
2016	526.177
2017	532.825

Bron: CBS

3.4 Werknemerskenmerken leden opdrachtgever

Bij de werknemerskenmerken van de leden van de opdrachtgever komen de volgende indicatoren aan bod: dienstverband, wekelijkse arbeidsduur, arbeidsrelatie (oude en nieuwe definitie), overwerkuren, maandloon, contractsoort, geslacht, leeftijd, herkomst en soort baan.

De resultaten in deze paragraaf zijn allemaal omgerekend naar percentages zodat de banen van alle bedrijven en de banen van bedrijven die 1-op-1 koppelen (CAT 1) goed te vergelijken zijn. Verder zijn de resultaten in de tabellen voor zowel alle banen weergegeven als voor de banen van bedrijven die 1-op-1 koppelen (CAT 1). De figuren zijn alleen gemaakt voor alle banen.

3.4.1 Dienstverband

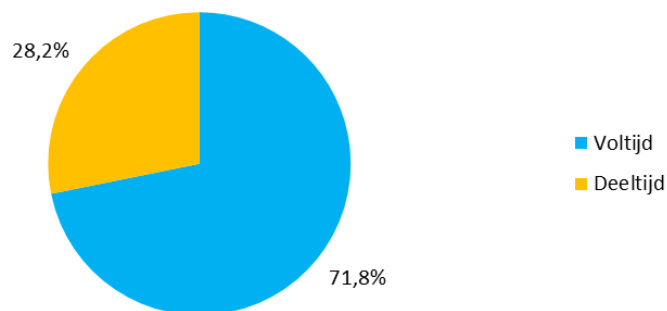
Zeven op de tien banen bij één van de leden van de opdrachtgever betreft een voltijd baan.

Dienstverband, 2017

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Voltijd	71,8	71,3
Deeltijd	28,2	28,7
Totaal	100	100

Bron: CBS

Dienstverband van alle banen, 2017



Bron: CBS

3.4.2 Wekelijkse arbeidsduur

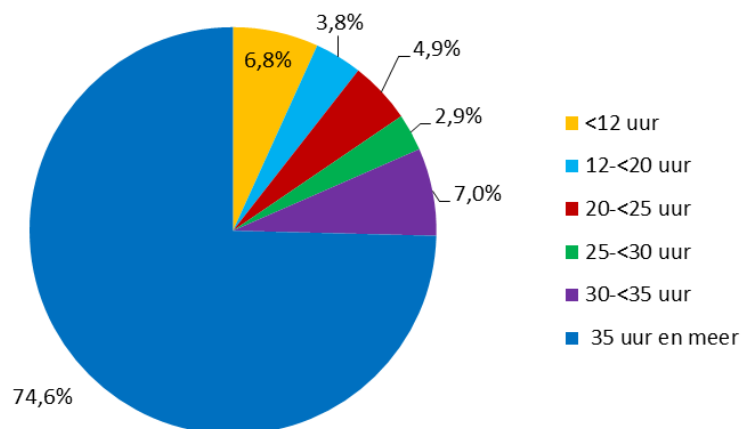
Bijna driekwart van de banen is voor 35 uur of meer per week. Zeven procent van de banen betreft een baan voor minder dan 12 uur per week; voor de bedrijven die één op één koppelen ligt dat percentage op 8 procent.

Wekelijkse arbeidsduur, 2017

Klasse	Alle banen	CAT 1
	%	%
<12 uur	6,8	7,9
12-<20 uur	3,8	3,8
20-<25 uur	4,9	5,0
25-<30 uur	2,9	2,7
30-<35 uur	7,0	6,7
35 uur en meer	74,6	73,9
Totaal	100	100

Bron: CBS

Wekelijkse arbeidsduur, 2017



Bron: CBS

3.4.3 Arbeidsrelatie

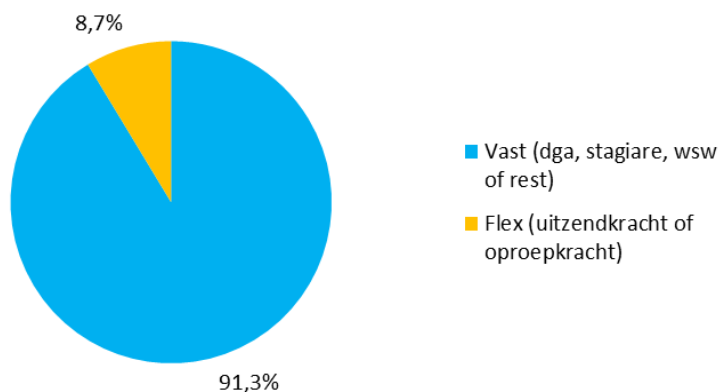
Bij bijna alle banen bij de leden van de opdrachtgever gaat het om een vaste arbeidsrelatie (91 procent).

Arbeidsrelatie, 2017

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Vast (dga, stagiaire, wsw of rest)	91,3	91,0
Flex (uitzendkracht of oproepkracht)	8,7	9,0
Totaal	100	100

Bron: CBS

Arbeidsrelatie van alle banen, 2017



Bron: CBS

Bovenstaande definitie dekt flexibele arbeid niet voor 100 procent, want hier is geen rekening gehouden met het soort contract. Een baan met een bepaald contract kan ook flexwerk zijn. In de definitie hieronder wordt rekening gehouden met zowel de soort arbeidsrelatie als het soort contract. Dit sluit beter aan bij de flexibele schil statistiek.

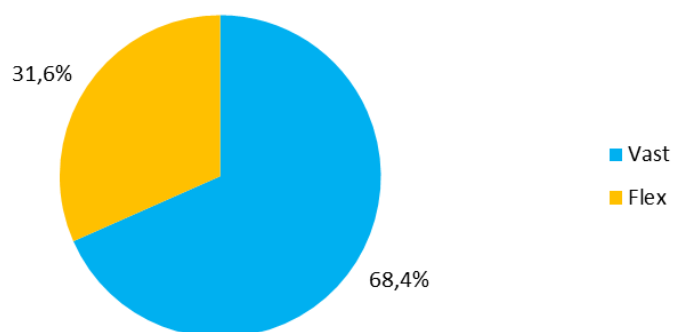
Volgens deze definitie gaat het bij ruim 68 procent van de banen bij de leden van de opdrachtgever om een vaste arbeidsrelatie. Bij de bedrijven die één op één koppelen is dit nog geen 66 procent.

Arbeidsrelatie volgens definitie flexibele schil, 2017

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Vast	68,4	65,8
Flex	31,6	34,2
Totaal	100	100

Bron: CBS

Arbeidsrelatie van alle banen volgens definitie flexibele schil, 2017



Bron: CBS

3.4.4 Overwerkuren

Bij net iets meer dan de helft van de banen wordt overgewerkt. In de categorie tot 16 overwerkuren zitten de meeste banen.

Aantal overwerkuren, 2017

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Geen overwerkuren	49,4	47,5
0,01 tot 16 uur	18,2	16,9
16 tot 32 uur	14,5	15,4
32 tot 48 uur	8,2	8,7
48 tot 64 uur	5,0	6,4
64 of meer uur	4,7	5,1
Totaal	100	100

Bron: CBS

3.4.5 Bruto maandloon

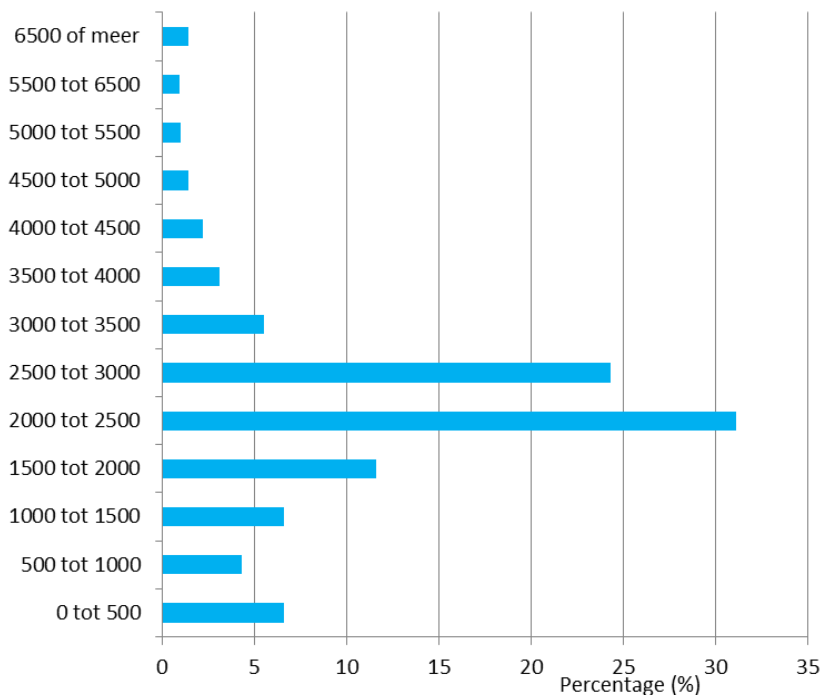
Het meest voorkomende maandloon (ruim 30 procent) in de branche ligt tussen de 2.000 en 2.500 euro per maand. Ruim 55 procent heeft een maandloon van tussen de 2.000 en 3.000 euro. Het maandloon is een benadering van het contractloon van een werknemer. Het wordt benaderd door uit te gaan van het fiscaal loon en daar diverse componenten van af te halen zoals bijzondere beloningen. Bij onbetaald verlof is het basisloon nul. Het deel van de pensioenpremie die de werknemer betaalt, wordt tot het basisloon gerekend.

Bruto maandloon in klassen, 2017

Euro's	Alle banen	CAT 1
	%	%
0 tot 500	6,6	7,7
500 tot 1000	4,3	4,6
1000 tot 1500	6,6	6,5
1500 tot 2000	11,6	10,2
2000 tot 2500	31,1	33,4
2500 tot 3000	24,3	23,1
3000 tot 3500	5,5	5,6
3500 tot 4000	3,1	2,9
4000 tot 4500	2,2	2,0
4500 tot 5000	1,4	1,1
5000 tot 5500	1,0	0,6
5500 tot 6500	0,9	0,8
6500 of meer	1,4	1,5
Totaal	100	100

Bron: CBS

Bruto maandloon in klassen van alle banen, 2017



Bron: CBS

3.4.6 Contractsoort

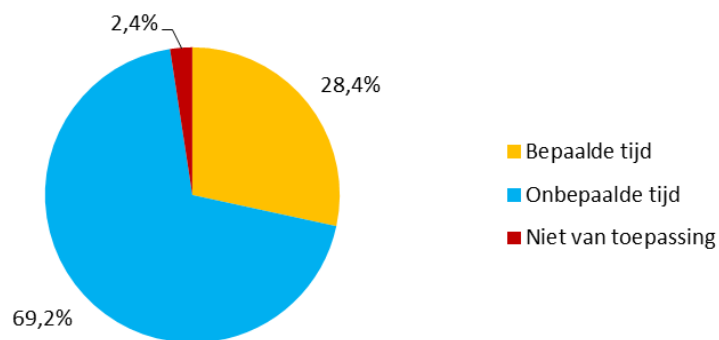
Bij ongeveer zeven op de tien banen hoort een contract voor onbepaalde tijd. Bij de bedrijven die één op één koppelen is dit iets minder vaak het geval.

Contractsoort, 2017

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Bepaalde tijd	28,4	31,0
Onbepaalde tijd	69,2	67,4
Niet van toepassing	2,4	1,6
Totaal	100	100

Bron: CBS

Contractsoort van alle banen, 2017



Bron: CBS

3.4.7 Leeftijd en geslacht

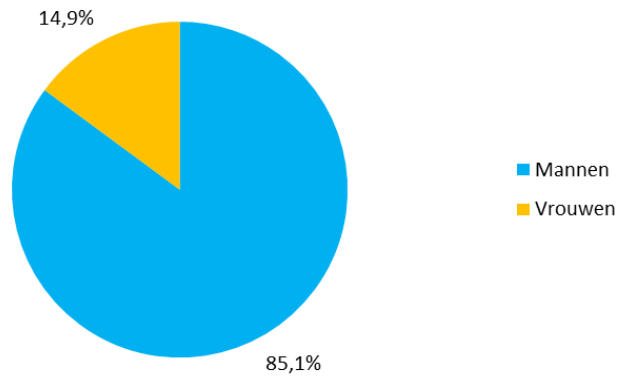
85 procent van de medewerkers is man. De meeste mannelijke werknemers zijn tussen de 46 en 50 jaar. En dit is met name het geval voor de bedrijven die één op één koppelen.

Verdeling man/vrouw medewerkers, 2017

	Alle banen	CAT1
	%	%
Mannen	85,1	85,7
Vrouwen	14,9	14,3
Totaal	100	100

Bron: CBS

Verdeling man/vrouw medewerkers van alle banen, 2017



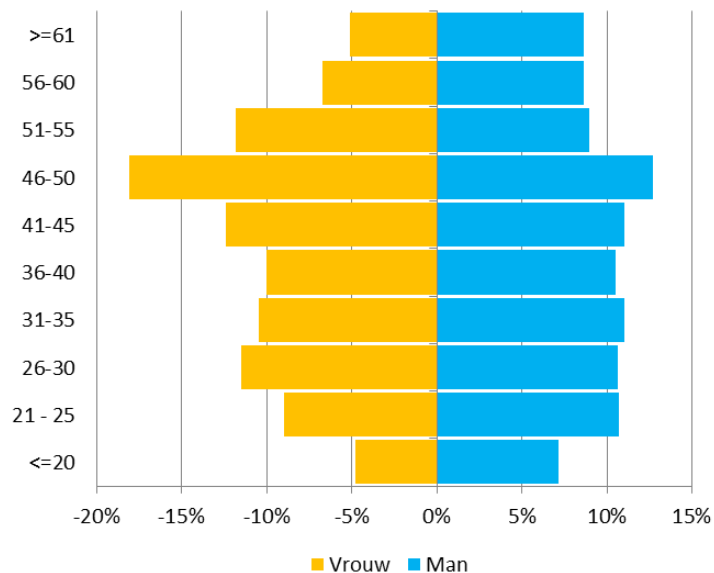
Verdeling naar leeftijd en geslacht medewerkers, 2017

Leeftijd	Alle banen		CAT 1	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
	%	%	%	%
Jonger dan 21	7	5	7	5
21 – 25	11	9	10	9
26 – 30	11	12	10	13
31 – 35	11	10	11	11
36 – 40	11	10	11	11
41 – 45	11	12	12	13
46 – 50	13	18	12	16
51 – 55	9	12	9	10
56 – 60	9	7	8	7
Ouder dan 60	9	5	9	5
Totaal	100	100	100	100

Bron: CBS

Verdeling naar leeftijd en geslacht medewerkers van alle banen, 2017

Leeftijdklassen



Bron: CBS

3.4.8 Herkomstgroepering

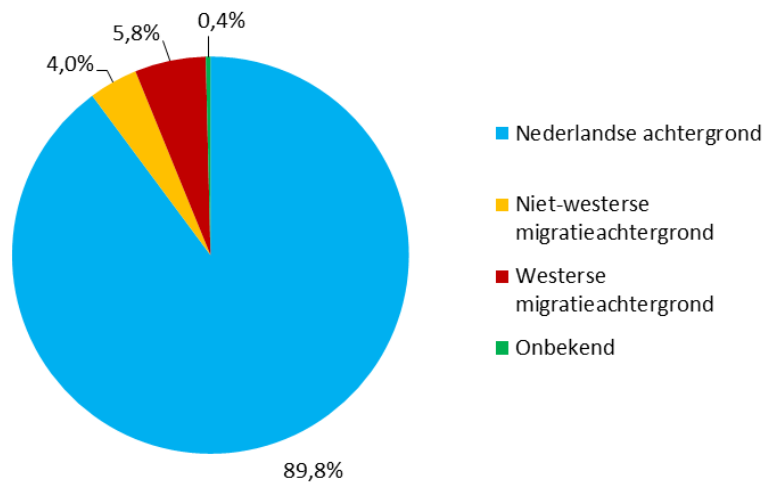
Ongeveer negen op de tien werknemers bij één van de leden van de opdrachtgever heeft geen migratieachtergrond. Van de werknemers met een migratieachtergrond, heeft het merendeel een westerse migratieachtergrond.

Herkomst medewerkers, 2017

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Persoon met Nederlandse achtergrond	89,8	91,6
Persoon met niet-westerse migratieachtergrond	4,0	3,2
Persoon met westerse migratieachtergrond	5,8	5,1
Onbekend	0,4	0,1
Totaal	100	100

Bron: CBS

Herkomst medewerkers van alle banen, 2017



Bron: CBS

3.4.9 Soort baan

Bijna 90 procent van alle banen betreft een baan van een werknemer; ongeveer 10 procent van de banen wordt bezet door uitzend- en oproepkrachten.

Baansoort, 2017

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Uitzend- en oproepkrachten	9	9
Stagiaires	1	1
Directeur- grootaandeelhouder (DGA)	2	2
Rest ¹	88	89
Totaal	100	100

¹Dit is een restgroep exclusief werknemers die vallen onder de wet sociale werkvoorziening (WSW).

Bron: CBS

Afkortingen

ABR	Algemeen Bedrijven Register
Beid	Bedrijfseenheid
BV	Besloten Vennootschap
CAT	Categorie
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
DGA	Directeur-grootaandeelhouder
DRT-Database	Directe Raming Totalen (database met onder meer fiscale data)
GBA	Gemeentelijke Basisadministratie
JOJ	Jaar-Op-Jaar
KOK	Kwartaal-Op-Kwartaal
KvK	Kamers van Koophandel
NV	Naamloze Vennootschap
SBI	StandaardBedrijfsIndeling
SSB	Sociaal Statistisch Bestand
VOF	Vennootschap Onder Firma
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening

Begrippen

Banen

Een expliciete of impliciete overeenkomst tussen een persoon en een in Nederland gevestigde economische eenheid om gedurende een bepaalde periode of tot nader order tegen beloning werk te verrichten. Naast banen van werknemers zijn er ook banen van zelfstandigen. In dat geval valt de persoon samen met de economische eenheid.

Werkzame personen

Alle personen die één of meerdere banen hebben als werknemer en/of zelfstandige bij een in Nederland gevestigde economische eenheid.

Omzet

Omzet exclusief btw. Omzet is inclusief productgebonden belastingen (bijv. accijnzen e.d.) en na aftrek van kortingen, bonussen, retouremballage en –zendingen. Wel meetellen: kosten vervoer, verpakkingen, emballage en deelfacturen op onderhanden werk.