



Centraal Bureau
voor de Statistiek

Rapport

Maatwerk voor brancheverenigingen

SITO

Scheeps Industrieel Technisch Onderhoud

CBS Den Haag
Henri Faasdreef 312
2492 JP Den Haag
Postbus 24500
2490 HA Den Haag
+31 70 337 38 00
www.cbs.nl

projectnummer 300479-14
EBD/SDI
22 december 2017

kennisgeving De in dit rapport weergegeven opvattingen zijn die van de auteur(s) en komen niet noodzakelijk overeen met het beleid van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Spreiding over SBI terreinen	5
2.1 SITO-data	5
2.2 CBS-data	5
2.3 Koppeling data SITO-CBS	5
2.4 Resultaten	6
3. Omzetdata van SITO-leden	7
3.1 Statistische data	7
3.2 Methode	7
3.3 Omzetontwikkeling SITO	8
3.4 Omzetniveau SITO	12
4. Sociale variabelen SITO	13
4.1 Statistische data	13
4.2 Koppeling SITO - SSB	13
4.3 Methoden	14
4.4 Uitkomsten	14
Afkortingen	26
Begrippen	27

1. Inleiding

Het Centraal Bureau voor de Statistiek brengt op verzoek van Scheeps Industrieel Technisch Onderhoud (SITO) statistische informatie in kaart over de leden van SITO. De gegevens die het CBS heeft gebruikt voor dit onderzoek waren al beschikbaar. Er heeft voor dit onderzoek geen aanvullende enquêtering plaatsgevonden.

Het CBS heeft van SITO een ledenlijst ontvangen met onder meer de KvK-nummers en het omzetaandeel per segment. Door deze informatie te koppelen aan de CBS-eenheden zijn kwartaalomzetten uit de omzetstatistieken verzameld en verwerkt tot uitkomsten. Verder zijn ook gegevens uit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) verzameld en verwerkt tot publicabele gegevens.

In hoofdstuk 2 worden de resultaten besproken van de koppeling tussen de eenheden op de ledenlijst van SITO (KvK-nummers) en de eenheden van het CBS (bedrijfseenheden). Deze koppeling wordt gebruikt bij het verzamelen en verwerken van gegevens uit de omzetstatistieken (hoofdstuk 3) en het Sociaal Statistisch Bestand (hoofdstuk 4).

2. Spreiding over SBI terreinen

2.1 SITO-data

SITO heeft een ledenlijst verstrekt met KvK-nummers en 3 groepen. Om rekening te houden met verloop in het ledenbestand, is vanaf verslagperiode 2017 Q1 een nieuwe ledenlijst ingezet.

2.2 CBS-data

Bij de productieprocessen vormt de statistische eenheid, de eenheid waarover de statistieken worden gemaakt, een cruciale rol. Het CBS noemt de statistische eenheid in dit geval de bedrijfseenheid (beid). In de regel bestaat de bedrijfseenheid uit één of meerdere juridische eenheden zoals een BV, NV, VOF of een zzp'er. Deze juridische eenheden worden binnen het CBS ook wel CBS-personen genoemd. CBS-personen kunnen gekoppeld kunnen worden aan de SITO-eenheden met een KvK-nummer.

2.3 Koppeling data SITO-CBS

In het onderzoek zijn de KvK-nummers van de SITO-lijst gekoppeld aan CBS-personen in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) van het CBS. Het overgrote deel van de KvK-nummers op de nieuwe ledenlijst kon 1-1 worden gekoppeld met 45 CBS-personen. Deze CBS-personen koppelen weer aan 41 bedrijfseenheden.

2.4 Resultaten

Tabel 1 geeft inzicht in welke SBI de CBS-persoon zit die is gekoppeld aan het KvK-nummer van het SITO-lid.

Tabel 1 aantal CBS-personen naar SBI

SBI	Omschrijving SBI	Aantal
812	Reiniging	17
390	Sanering en overig afvalbeheer	9
522	Dienstverlening voor vervoer	4
711	Architecten, ingenieurs en technisch ontwerp en advies	3
382	Behandeling van afval	2
431	Slopen van bouwwerken, grondverzet en proefboren	2
433	Afwerking van gebouwen	2
782	Uitzendbureaus, uitleenbureaus en banenpools	1
251	Vervaardiging van metalen producten voor de bouw	1
331	Reparatie van producten van metaal, machines en apparatuur	1
642	Financiële holdings	1
452	Gespecialiseerde reparatie van auto's	1
256	Oppervlaktebehandeling en bekleding van metaal; algemene metaalbewerking	1
Totaal		45

Een bedrijfseenheid kan uit meerdere CBS-personen uit verschillende SBI-terreinen bestaan en daardoor een andere SBI-typering hebben. In tabel 2 is daarom ook voor de bedrijfseenheden waar het SITO-lid via de CBS-persoon aan is gekoppeld, de SBI-typering weergegeven.

Tabel 2 aantal bedrijfseenheden naar SBI

SBI	Omschrijving SBI	Aantal
812	Reiniging	16
390	Sanering en overig afvalbeheer	10
522	Dienstverlening voor vervoer	4
433	Afwerking van gebouwen	2
382	Behandeling van afval	2
782	Uitzendbureaus, uitleenbureaus en banenpools	1
251	Vervaardiging van metalen producten voor de bouw	1
711	Architecten, ingenieurs en technisch ontwerp en advies	1
331	Reparatie van producten van metaal, machines en apparatuur	1
661	Financiële bemiddeling, advisering en dergelijke (niet voor verzekeringen en pensioenfondsen)	1
452	Gespecialiseerde reparatie van auto's	1
256	Oppervlaktebehandeling en bekleding van metaal; algemene metaalbewerking	1
Totaal		41

3. Omzetdata van SITO-leden

3.1 Statistische data

Het CBS publiceert omzetstatistieken op maand- en kwartaalbasis. De omzetgegevens voor dit onderzoek zijn uit de zogenoemde DRT-database gehaald. In deze database zijn voor tal van branches per bedrijfseenheid kwartaalomzetten opgenomen. De omzetten van de grootste bedrijfseenheden zijn verkregen door enquêtering. De omzetten van de overige bedrijfseenheden in de populatie zijn gebaseerd op dataleveringen uit de BTW-registratie van de Belastingdienst.

De kwartaalomzetgegevens zijn ongeveer twee maanden na afloop van het verslagkwartaal beschikbaar. Het zijn netto-omzetten, exclusief BTW (zie begrippenlijst).

3.2 Methode

Voor de SITO-leden is het omzetriveau en de omzetontwikkeling bepaald. Aan de hand van de door SITO aangeleverde deelnamepercentages wordt de omzet van de leden over één of meerdere groepen verdeeld.

Omzetontwikkeling

De omzetontwikkeling van de SITO-leden wordt gemeten door gebruik te maken van panels. Een bedrijfseenheid is lid van een panel als er een omzet beschikbaar is – response of imputatie - in beide bij de ontwikkeling betrokken kwartalen.

Bij de berekening van de omzetontwikkeling wordt onderscheid gemaakt tussen een jaar-op-jaarmutatie (JOJ) en een kwartaal-op-kwartaalmutatie (KOK). Het panel voor de berekening van een jaar-op-jaarmutatie kan een andere samenstelling hebben dan dat van een kwartaal-op-kwartaalmutatie. Over het algemeen zal de doorsnede, het panel, bij twee opeenvolgende kwartalen (KOK) groter zijn.

In de gevallen waarbij het SITO-lid samen met andere CBS-personen deel uitmaakt van een bedrijfseenheid, wordt de omzet van de bedrijfseenheid over de CBS-personen verdeeld naar rato van het aantal werkzame personen (bron: ABR).

Omzetriveau

Het omzetriveau van de SITO als groep wordt per jaar vastgesteld door de omzet te sommeren over alle leden, ongeacht of deze wel of niet in een panel zit. Hierdoor kunnen er geen ontwikkelingen uit af worden geleid. In de gevallen waarbij het SITO-lid samen met andere CBS-personen deel uitmaakt van een bedrijfseenheid, wordt de omzet van de bedrijfseenheid over de CBS-personen verdeeld naar rato van het aantal werkzame personen (bron: ABR).

3.3 Omzetontwikkeling SITO

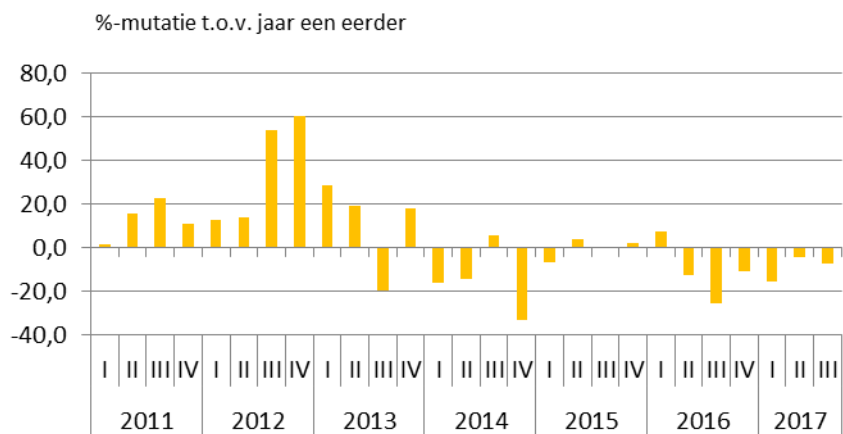
Tabel 3 en 4 geven respectievelijk een beeld van de jaar-op-jaar en kwartaal-op-kwartaal omzetontwikkeling. De jaar-op-jaar ontwikkelingen zijn grafisch weergegeven in de figuren 1 tot en met 4 en de kwartaal-op-kwartaal ontwikkelingen in de figuren 5 tot en met 8.

Tabel 3 jaar-op-jaar panelontwikkeling SITO

Periode	SITO totaal	Asbest ¹	Conservering ¹	Industriële reiniging
	JOJ (%)	JOJ (%)	JOJ (%)	JOJ (%)
20111	1,4	35,2	-11,6	5,6
20112	15,7	20,9	45,4	5,8
20113	22,6	9,5	70,0	10,5
20114	11,0	12,7	9,0	11,4
20121	12,4	1,7	11,2	14,1
20122	13,6	12,5	3,0	18,3
20123	53,6	64,5	81,5	40,3
20124	60,1	28,5	175,1	28,5
20131	28,7	-2,8	81,9	8,7
20132	18,9	-10,2	54,2	9,0
20133	-19,5	-13,9	-30,1	-14,3
20134	17,9	19,6	23,9	13,7
20141	-15,9	-5,9	-31,0	-5,8
20142	-14,2	7,6	-31,3	-7,3
20143	5,6	4,5	3,8	6,6
20144	-33,0	-10,4	-62,6	-14,8
20151	-6,7	44,3	-37,8	5,1
20152	3,6	9,4	-7,9	7,4
20153	-0,5	-5,1	-18,9	8,1
20154	2,2	2,4	9,7	-0,2
20161	7,1	-4,6	21,3	4,1
20162	-12,6	-18,5	-29,7	-6,2
20163	-25,8	-17,6	-59,8	-15,6
20164	-10,9	-7,0	-26,8	-6,0
20171	-15,4	-10,0	-38,3	-7,6
20172	-4,7	-11,3	-10,7	-2,5
20173	-7,3	-10,6	-26,3	-4,6

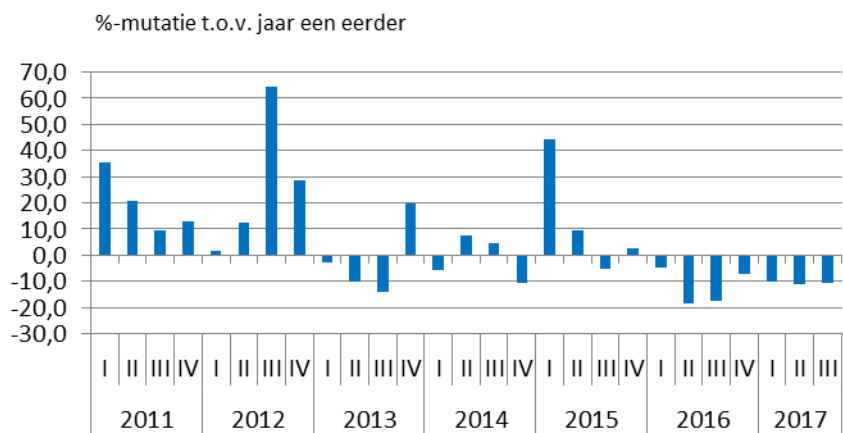
¹ Vanwege de beperkte panelomvang van dit segment zijn de marges rondom deze cijfers groter dan die van segmenten met een groter panel.

Figuur 1 omzetontwikkeling SITO totaal – JOJ panel



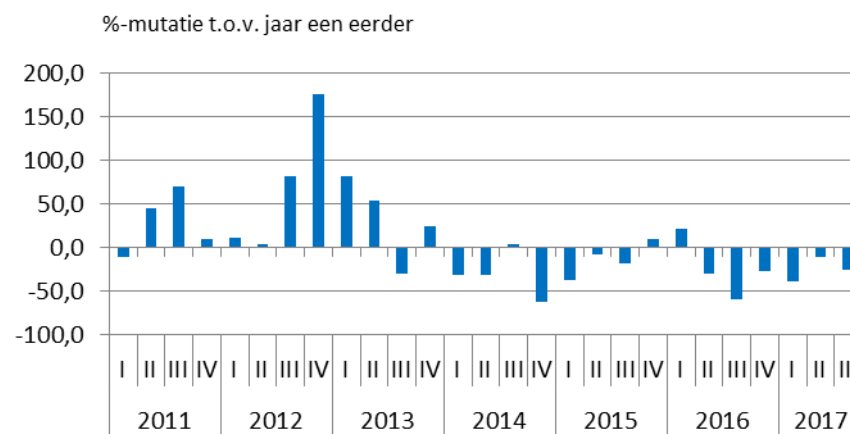
Bron: CBS

Figuur 2 omzetontwikkeling Asbest – JOJ panel



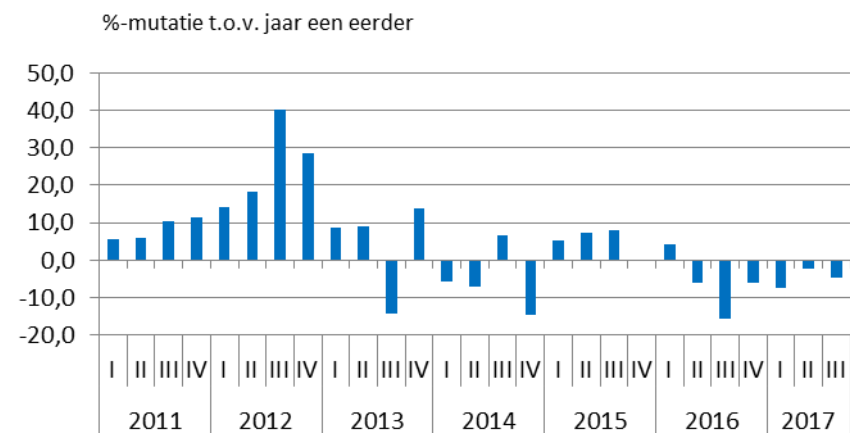
Bron: CBS

Figuur 3 omzetontwikkeling Conservering – JOJ panel



Bron: CBS

Figuur 4 omzetontwikkeling Industriële reiniging – JOJ panel



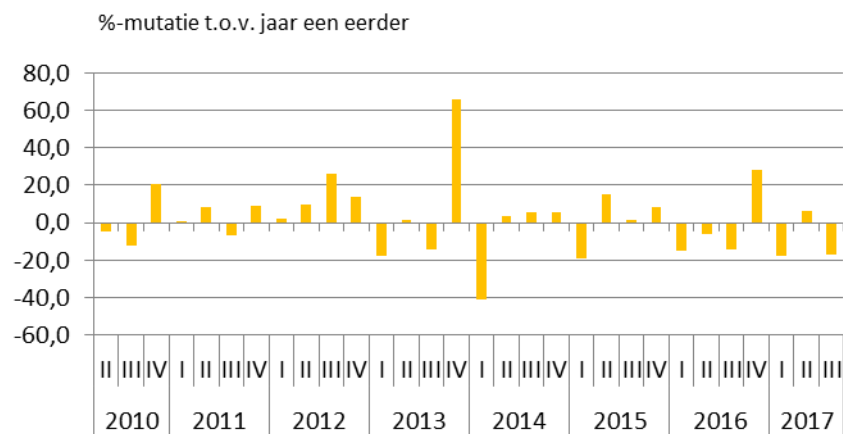
Bron: CBS

Tabel 4 kwartaal-op-kwartaal panelontwikkeling SITO

Periode	SITO totaal	Asbest ²	Conservering ²	Industriële reiniging
	KOK (%)	KOK (%)	KOK (%)	KOK (%)
20102	-4,9	47,0	-35,9	7,3
20103	-12,1	-14,2	-19,0	-9,7
20104	20,8	36,5	29,1	16,8
20111	0,7	-19,0	31,9	-6,7
20112	8,4	29,0	5,4	7,5
20113	-6,8	-21,1	-5,3	-5,6
20114	9,1	36,7	-17,2	17,6
20121	1,9	-26,9	33,9	-4,4
20122	9,5	42,8	-2,4	11,4
20123	26,1	15,4	66,8	12,0
20124	13,8	6,7	26,2	7,8
20131	-18,1	-44,7	-11,4	-19,1
20132	1,1	31,8	-17,3	11,8
20133	-14,4	14,2	-24,4	-11,9
20134	66,0	42,9	123,8	42,7
20141	-41,4	-55,8	-50,7	-33,0
20142	3,7	47,8	-17,6	10,9
20143	5,4	10,7	14,2	1,4
20144	5,3	23,3	-19,6	13,8
20151	-18,9	-28,4	-17,9	-17,9
20152	15,1	12,0	22,1	13,3
20153	1,3	-3,9	0,5	2,1
20154	8,1	32,9	8,9	5,1
20161	-15,0	-33,3	-9,2	-14,3
20162	-6,1	-4,4	-29,3	2,0
20163	-14,1	-2,9	-42,5	-8,1
20164	28,0	27,3	98,4	17,0
20171	-17,8	-22,9	-23,5	-15,7
20172	6,3	-4,5	2,5	8,5
20173	-16,9	-4,1	-58,4	-9,9

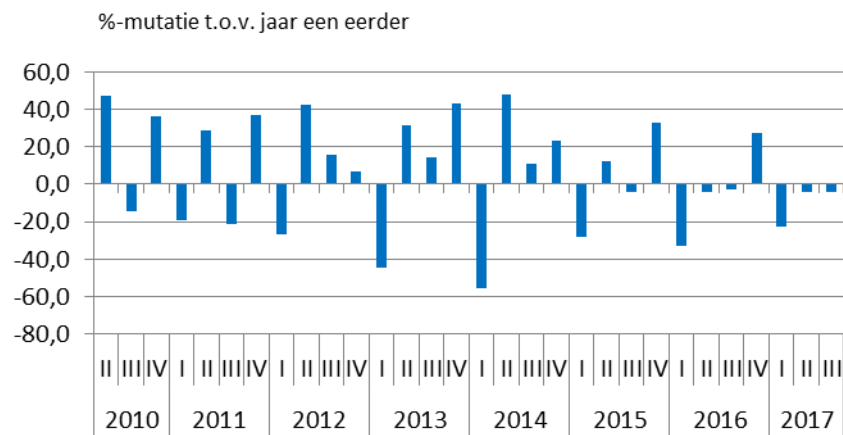
² Vanwege de beperkte panelomvang van dit segment zijn de marges rondom deze cijfers groter dan die van segmenten met een groter panel.

Figuur 5 omzetontwikkeling SITO totaal – KOK panel



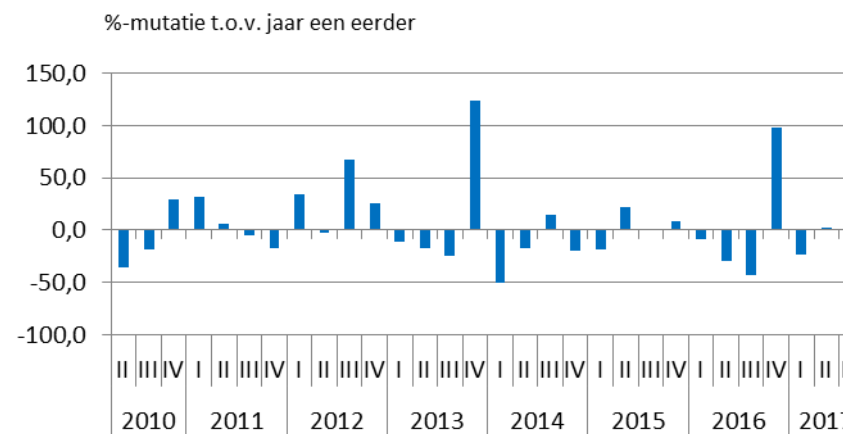
Bron: CBS

Figuur 6 omzetontwikkeling Asbest – KOK panel



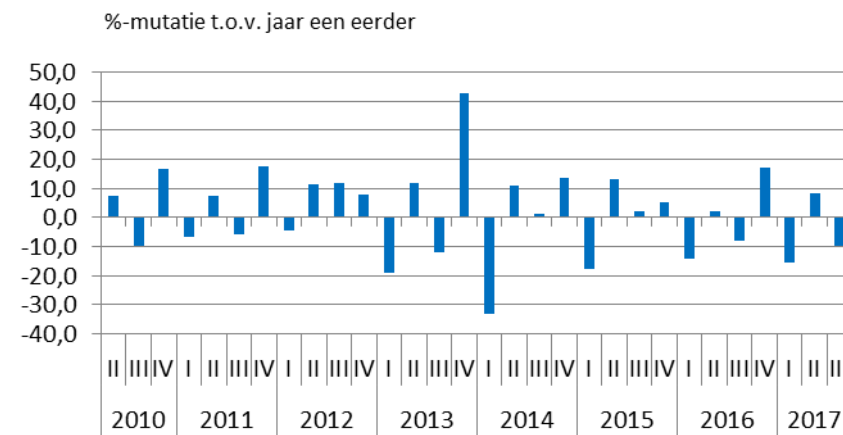
Bron: CBS

Figuur 7 omzetontwikkeling Conservering – KOK panel



Bron: CBS

Figuur 8 omzetontwikkeling Industriële reiniging – KOK panel



Bron: CBS

3.4 Omzetniveau SITO

De SITO-leden genereerden in 2016 een omzet van 512 miljoen euro, zie tabel 5.

Tabel 5 omzetniveau SITO (x miljoen euro)

Jaar	SITO totaal	Asbest	Conservering	Industriële reiniging
2016	512	42	97	374
2015	580	50	131	399

4. Sociale variabelen SITO

4.1 Statistische data

Het Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden (SSB) is een verzameling van verschillende registers. Per jaargang worden meer dan 50 registers gebruikt. Daarnaast is ook informatie opgenomen uit enkele enquêtes. Met gegevens uit het SSB worden over verschillende onderwerpen statistieken gemaakt en wordt sociaalwetenschappelijk onderzoek uitgevoerd.

Voor de resultaten in dit hoofdstuk is gebruik gemaakt van polisbestanden (UWV) en de Basisregistratie Personen (BRP). De statistische data hebben betrekking op peilmoment 30 september 2016.

4.2 Koppeling SITO - SSB

De resultaten in dit hoofdstuk zijn tot stand gekomen door de leden van de SITO te koppelen aan het SSB. Deze koppeling gebeurt op basis van de zogenaamde bedrijfseenheid waartoe het SITO-lid behoort. Omdat een bedrijfseenheid uit meerdere CBS-persoon kan bestaan, is deze koppeling echter lang niet altijd één op één.

Van de 41 SITO-leden kunnen er 36 één op één gekoppeld worden met het bedrijvenregister van het CBS. Dat wil zeggen dat de bijbehorende bedrijfseenheden enkel uit SITO-leden bestaan. Voor de overige 5 leden geldt dat er meerdere CBS-persoon tot de betreffende bedrijfseenheid behoren, waarvan slechts een deel lid is van de SITO.

In totaal zijn 3 018 personen werkzaam bij de bedrijfseenheden die konden worden gekoppeld aan de SITO-lijst. Hiervan behoort 95 procent tot een bedrijfseenheid die enkel uit SITO-leden bestaat.

Aantal gevonden banen	2016
Alle banen	3 018
Alleen banen van bedrijven die 1-op-1 koppelen	2 862

De resultaten in dit hoofdstuk zijn allemaal omgerekend naar percentages zodat de banen van alle bedrijven en de banen van bedrijven die 1-op-1 koppelen goed te vergelijken zijn. Verder zijn de resultaten in de tabellen voor zowel alle banen weergegeven als alleen voor de banen van bedrijven die 1-op-1 koppelen. De figuren zijn alleen gemaakt voor alle banen.

4.3 Methoden

Omdat gegevens over banen alleen beschikbaar zijn voor de totale bedrijfseenheid, geven we de resultaten in dit hoofdstuk weer voor twee verschillende groepen bedrijven. De ene groep bestaat uit alle bedrijfseenheden die koppelen met de SITO-ledenlijst. De uitkomsten van deze groep zijn echter vervuild doordat een deel van de bijbehorende banen niet tot een SITO-lid behoort. Daarom tonen we daarnaast ook de resultaten voor de bedrijven die geheel uit SITO-leden bestaan (CAT 1). De uitkomsten van de twee groepen kunnen beschouwd worden als twee uitersten. Naarmate de uitkomsten dichter bij elkaar komen te liggen, neemt de betrouwbaarheid ervan toe.

4.4 Uitkomsten

De volgende indicatoren komen aan bod: dienstverband, wekelijkse arbeidsduur, arbeidsrelatie (oude en nieuwe definitie), overwerkuren, loon overwerkuren, maandloon, contractsoort, geslacht, leeftijd, herkomst, soort baan, auto van de zaak, cao code, G36 en provincie.

4.4.1 Dienstverband

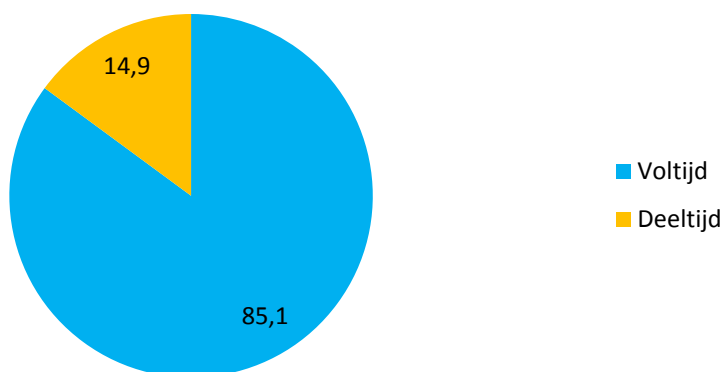
Ongeveer 85 procent van alle banen betreft een voltijd baan.

Dienstverband van banen bij SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Voltijd	85,1	84,9
Deeltijd	14,9	15,1
Totaal	100	100

Bron: CBS

Dienstverband van alle banen bij SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.2 Wekelijkse arbeidsduur

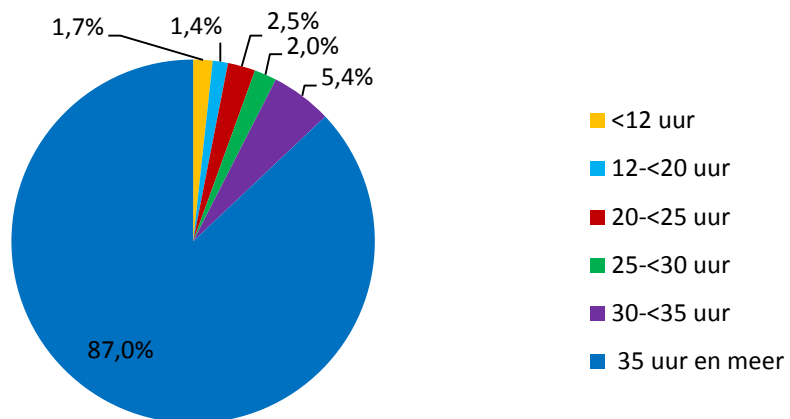
87 procent van de banen is voor 35 uur of meer per week; voor de bedrijfseenheden die één op één koppelen is dat ook het geval.

Wekelijkse arbeidsduur van banen bij SITO-leden, 2016

Klasse	Alle banen	CAT 1
	%	%
<12 uur	1,7	1,8
12-<20 uur	1,4	1,4
20-<25 uur	2,5	2,6
25-<30 uur	2,0	1,9
30-<35 uur	5,4	5,6
35 uur en meer	87,0	86,8
Totaal	100	100

Bron: CBS

Wekelijkse arbeidsduur van alle banen bij SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.3 Arbeidsrelatie

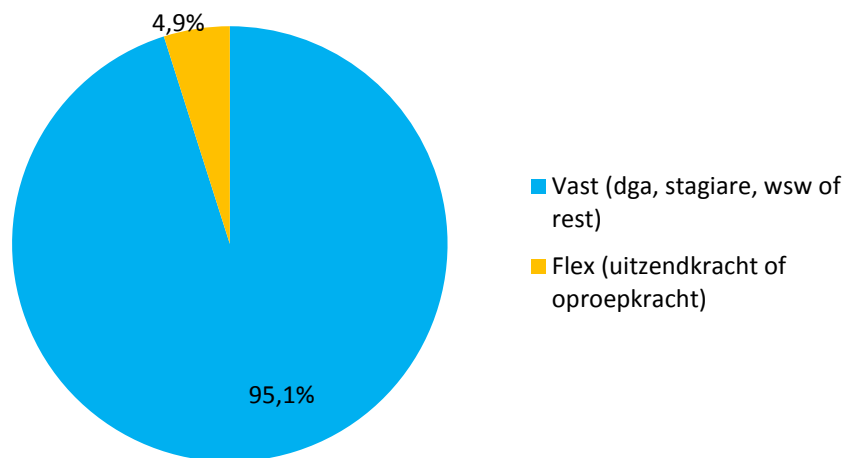
Bij bijna alle banen bij de SITO-leden gaat het om een vaste arbeidsrelatie (95 procent). Wanneer we de bedrijfseenheden bekijken die één op één koppelen is dat bijna 1 procentpunt meer.

Arbeidsrelatie van banen bij SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Vast (dga, stagiaire, wsw of rest)	95,1	95,9
Flex (uitzendkracht of oproepkracht)	4,9	4,1
Totaal	100	100

Bron: CBS

Arbeidsrelatie van alle banen bij SITO-leden, 2016



Bron: CBS

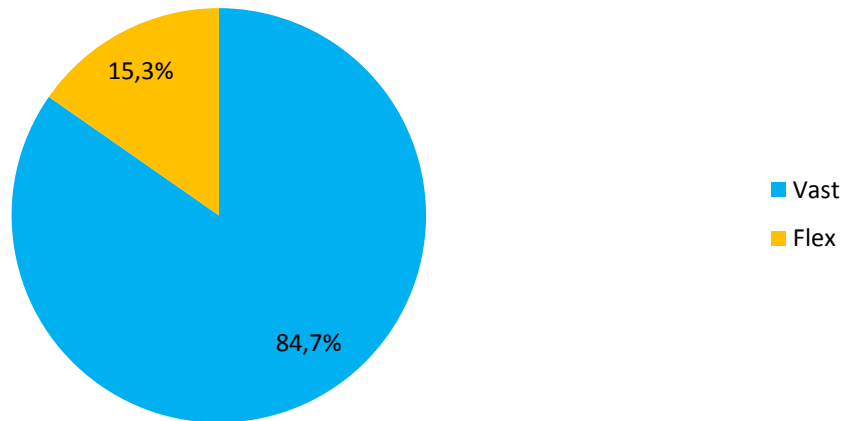
Bovenstaande definitie dekt flexibele arbeid niet voor 100 procent, want hier is geen rekening gehouden met het soort contract. Een baan met een bepaald contract kan ook flexwerk zijn. In de definitie hieronder wordt rekening gehouden met zowel de soort arbeidsrelatie als het soort contract. Dit sluit beter aan bij de flexibele schil statistiek. Volgens deze definitie gaat het bij ruim 84 procent van alle banen bij de SITO-leden om een vaste arbeidsrelatie. Voor de banen die één op één koppelen ligt dit percentage nog hoger, 86 procent.

Arbeidsrelatie van banen volgens definitie flexibele schil bij SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Vast	84,7	86,1
Flex	15,3	13,9
Totaal	100	100

Bron: CBS

Arbeidsrelatie van alle banen volgens definitie flexibele schil bij SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.4 Overwerkuren

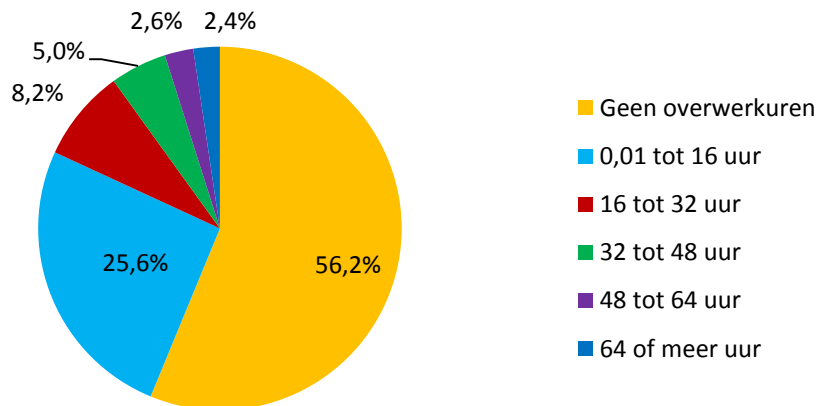
Bij ruim de helft van alle banen (ruim 56 procent) wordt niet overgewerkt. Wanneer er wel wordt overgewerkt gebeurt dit in ongeveer een kwart van de gevallen tot 16 uur.

Aantal overwerkuren van banen bij SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Geen overwerkuren	56,2	55,5
0,01 tot 16 uur	25,6	25,8
16 tot 32 uur	8,2	8,6
32 tot 48 uur	5,0	5,2
48 tot 64 uur	2,6	2,7
64 of meer uur	2,4	2,2
Totaal	100	100

Bron: CBS

Aantal overwerkuren van alle banen bij SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.5 Loon overwerkuren

Bij bijna 58 procent van de banen is er geen loon uitgekeerd voor overwerkuren, terwijl er volgens de vorige paragraaf in 56 procent van de gevallen geen sprake is van overwerkuren. Het komt dus incidenteel voor dat er in een maand geen overuren zijn uitbetaald.

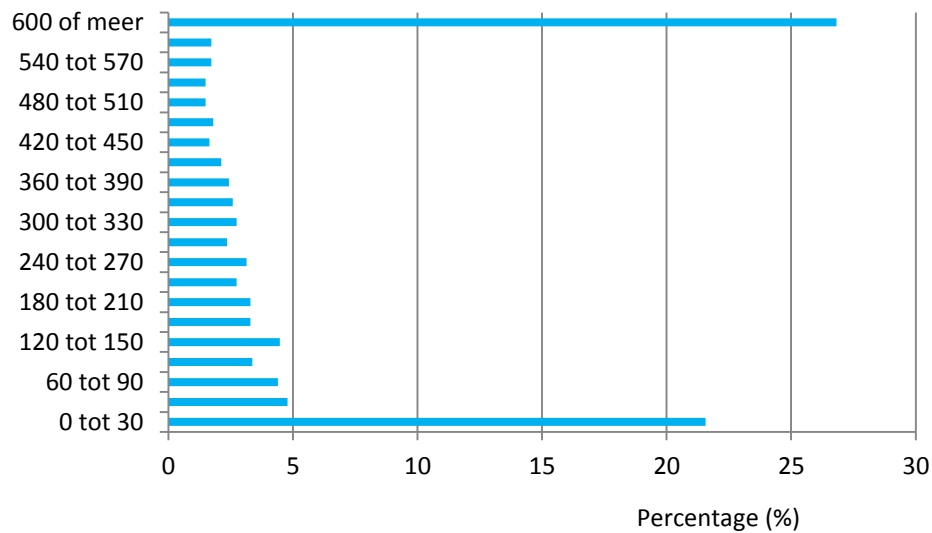
Het loon van de overwerkuren is nog geen 30 euro bij ruim 21 procent van de banen waar er in de maand loon uit is gekeerd voor overwerkuren. In ruim een kwart van de gevallen is het loon voor het overwerken echter 600 euro of meer.

Overwerkloon in klassen van banen bij SITO-leden, 2016

Klasse	Alle banen	CAT 1
	%	%
Geen overwerkloon	57,8	57,1
0 tot 30	9,1	8,5
30 tot 60	2,0	2,1
60 tot 90	1,9	2,0
90 tot 120	1,4	1,5
120 tot 150	1,9	2,0
150 tot 180	1,4	1,4
180 tot 210	1,4	1,5
210 tot 240	1,2	1,2
240 tot 270	1,3	1,4
270 tot 300	1,0	1,0
300 tot 330	1,2	1,2
330 tot 360	1,1	1,2
360 tot 390	1,0	1,1
390 tot 420	0,9	0,9
420 tot 450	0,7	0,7
450 tot 480	0,8	0,8
480 tot 510	0,6	0,7
510 tot 540	0,6	0,7
540 tot 570	0,7	0,8
570 tot 600	0,7	0,8
600 of meer	11,3	11,6
Totaal	100	100

Bron: CBS

Overwerkloon in klassen van alle banen waar loon is uitgekeerd voor overwerkuren bij SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.6 Bruto maandloon

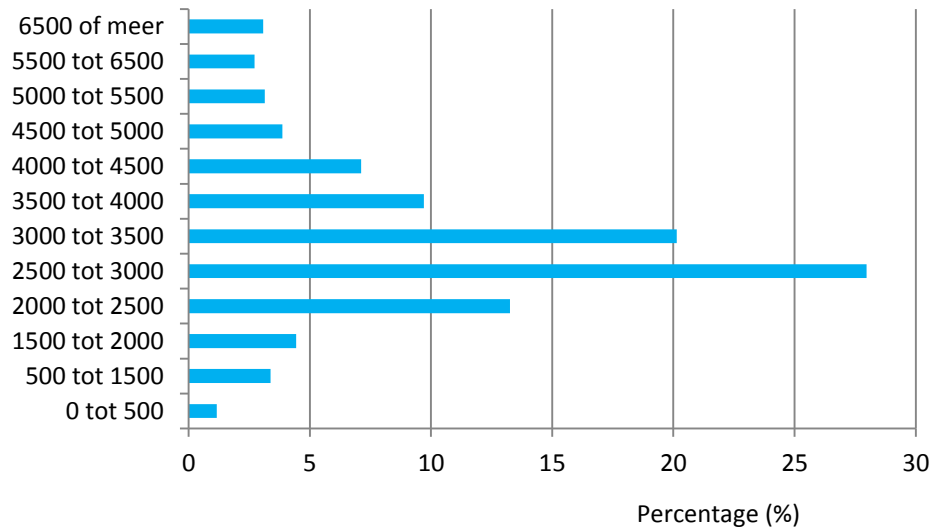
Het meest voorkomende bruto maandloon (28 procent) in de branche ligt tussen de 2500 en 3000 euro per maand.

Bruto maandloon in klassen van banen bij SITO-leden, 2016

Euro's	Alle banen	CAT 1
	%	%
0 tot 500	1,2	1,2
500 tot 1500	3,4	3,4
1500 tot 2000	4,4	4,4
2000 tot 2500	13,3	13,1
2500 tot 3000	28,0	28,2
3000 tot 3500	20,1	20,0
3500 tot 4000	9,7	9,5
4000 tot 4500	7,1	7,1
4500 tot 5000	3,9	4,0
5000 tot 5500	3,1	3,2
5500 tot 6500	2,7	2,7
6500 of meer	3,1	3,0
Totaal	100	100

Bron: CBS

Bruto maandloon in klassen van alle banen bij SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.7 Contractsoort

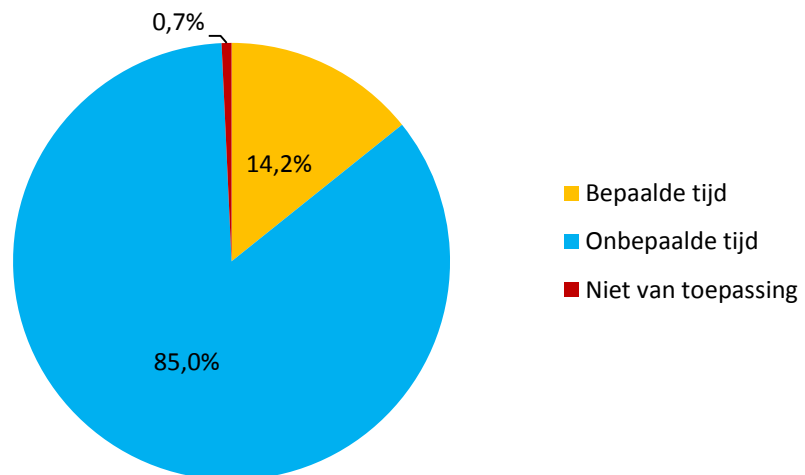
Bij 85 procent van alle banen hoort een contract voor onbepaalde tijd. Voor de bedrijfseenheden die één op één koppelen ligt dit iets hoger, namelijk op ruim 86 procent.

Contractsoort van banen bij SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Bepaalde tijd	14,2	13,0
Onbepaalde tijd	85,0	86,3
Niet van toepassing	0,7	0,6
Totaal	100	100

Bron: CBS

Contractsoort van alle banen bij SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.8 Leeftijd en geslacht

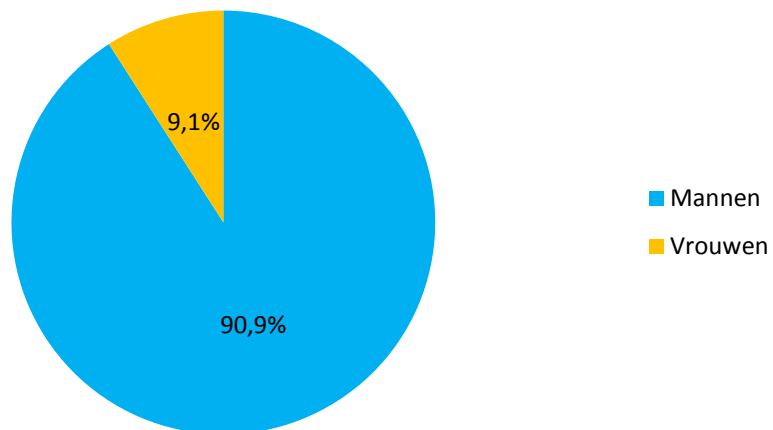
Bijna 91 procent van de medewerkers is man. De meeste mannelijke werknemers zijn tussen de 46 en 50 jaar. De meeste vrouwelijke werknemers zijn tussen de 41 en 45 jaar.

Verdeling naar leeftijd en geslacht medewerkers SITO-leden, 2016

Leeftijd	Alle banen		CAT 1	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
	%	%	%	%
<21	1,9	1,8	1,9	2,0
21 - 25	5,5	5,1	5,4	5,1
26-30	7,6	9,1	7,6	8,6
31-35	9,9	13,5	9,9	13,7
36-40	9,6	12,4	9,7	11,4
41-45	12,6	18,2	12,6	18,4
46-50	17,2	14,2	17,1	14,5
51-55	14,6	12,8	14,2	13,7
56-60	12,7	6,9	13,1	6,7
61-65	8,1	5,1	8,2	5,1
>=66	0,3	0,7	0,3	0,8
Onbekend	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal	100	100	100	100

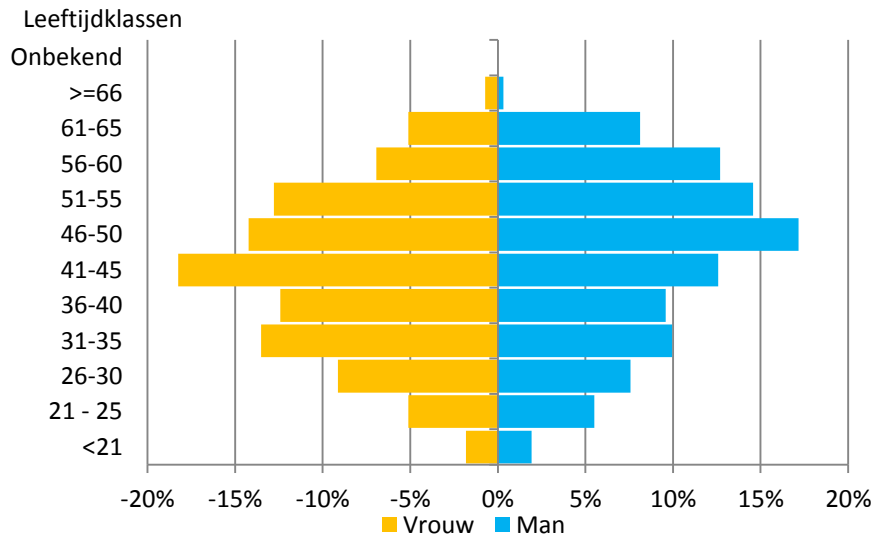
Bron: CBS

Verdeling man/vrouw medewerkers alle SITO-leden, 2016



Bron: CBS

Verdeling naar leeftijd en geslacht medewerkers alle SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.9 Herkomstgroepering

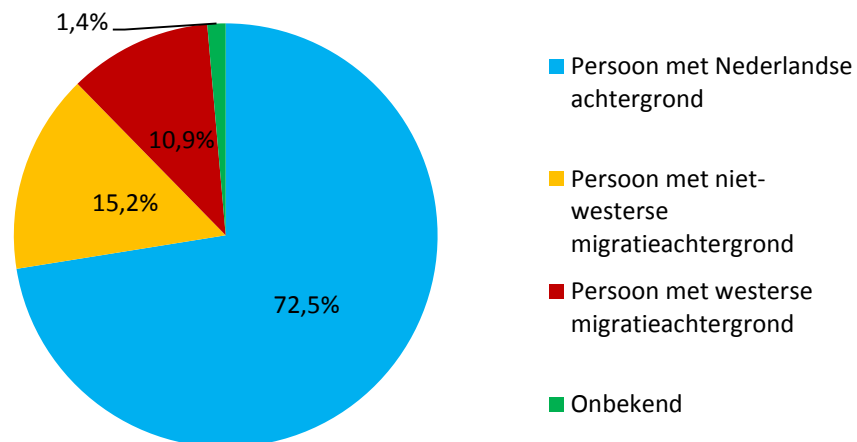
Veruit de meeste de werknemers hebben een Nederlandse achtergrond (ruim 72 procent).

Herkomst medewerkers SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Persoon met Nederlandse achtergrond	72,5	72,5
Persoon met niet-westerse migratieachtergrond	15,2	15,0
Persoon met westerse migratieachtergrond	10,9	11,0
Onbekend	1,4	1,5
Totaal	100	100

Bron: CBS

Herkomst medewerkers alle SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.10 Soort baan

Ongeveer 5 procent van de banen wordt bezet door uitzend- en oproepkrachten en ruim 94 procent van de banen wordt bezet door werknemers. Bij de bedrijfseenheden die één op één koppelen ligt het percentage werknemers hoger (ruim 95 procent).

Baansoort van banen bij SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Uitzend- en oproepkrachten	4,9	4,1
Stagiaires	.	.
Directeur- grootaandeelhouder (DGA)	.	.
Rest ¹	94,3	95,2
Totaal	100	100

¹ Dit is een restgroep exclusief werknemers die vallen onder de wet sociale werkvoorziening (WSW).

Bron: CBS

4.4.11 Auto van de zaak

Bij zowel alle banen als de bedrijfseenheden die één op één koppelen heeft 18 procent een auto van de zaak.

Auto van de zaak van banen bij SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Wel auto van de zaak	18,0	18,0
Geen auto van de zaak	82,0	82,0
Totaal	100	100

Bron: CBS

4.4.12 Cao code

Voor de meeste banen is de cao '0171 Orsima' van toepassing.

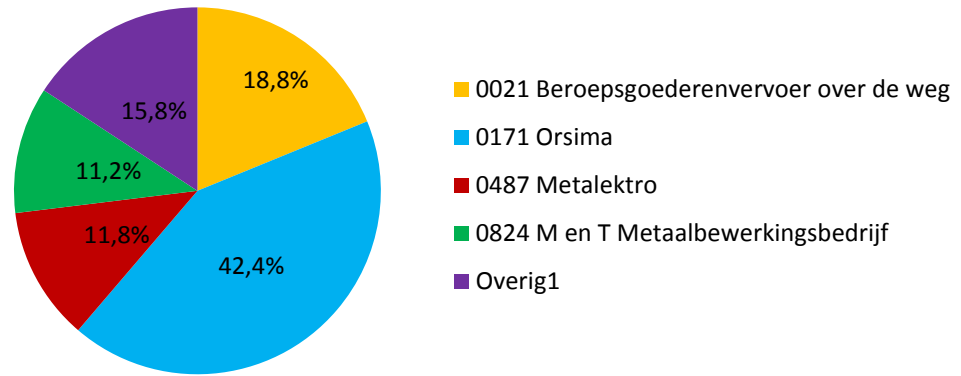
Cao-code van banen bij SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
0021 Beroepsgoederenvervoer over de weg	18,8	19,8
0171 Orsima	42,4	42,0
0487 Metalektro	11,8	12,4
0824 M en T Metaalbewerkingsbedrijf	11,2	11,8
Overig ¹	15,8	13,9
Totaal	100	100

¹ Deze categorie omvat 8 cao's, inclusief geen reguliere cao van toepassing.

Bron: CBS

Cao-code van alle banen bij SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.13 Grootste gemeenten (G36)

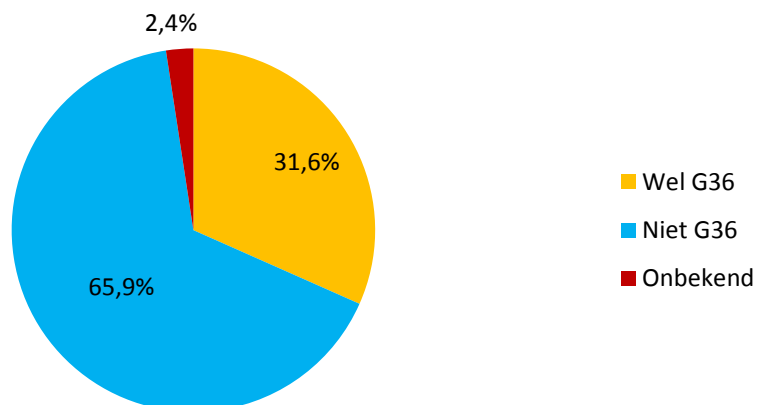
Rond de 66 procent van de banen binnen de branche wordt bezet door personen die niet woonachtig zijn in de G36.

Banen behorende tot G36 bij SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Wel G36	31,6	31,3
Niet G36	65,9	66,2
Onbekend	2,4	2,5
Totaal	100	100

Bron: CBS

Banen behorende tot G36 bij alle SITO-leden, 2016



Bron: CBS

4.4.14 Provincie

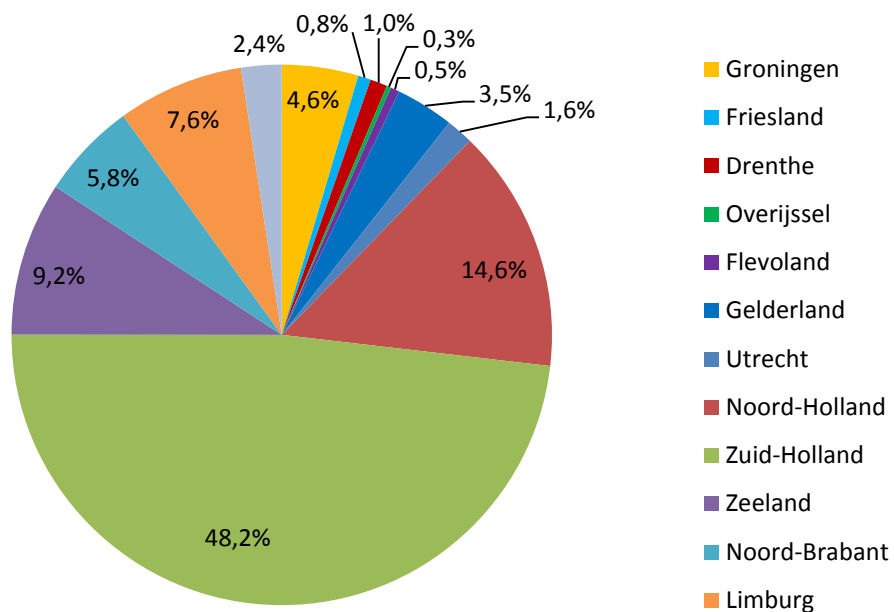
Bijna de helft van de banen wordt bezet door personen woonachtig in Zuid-Holland.

Banen naar provincie bij alle SITO-leden, 2016

	Alle banen	CAT 1
	%	%
Groningen	5	5
Friesland	1	1
Drenthe	1	1
Overijssel	0	0
Flevoland	1	1
Gelderland	3	4
Utrecht	2	2
Noord-Holland	15	14
Zuid-Holland	48	48
Zeeland	9	10
Noord-Brabant	6	5
Limburg	8	8
Onbekend	2	2
Totaal	100	100

Bron: CBS

Banen naar provincie bij alle SITO-leden, 2016



Bron: CBS

Afkortingen

ABR	Algemeen Bedrijven Register
Beid	Bedrijfseenheid
BV	Besloten Vennootschap
CAT	Categorie
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
DGA	Directeur-grootaandeelhouder
DRT-Database	Directe Raming Totalen (database met onder meer fiscale data)
GBA	Gemeentelijke Basisadministratie
JOJ	Jaar-Op-Jaar
KOK	Kwartaal-Op-Kwartaal
KvK	Kamers van Koophandel
NV	Naamloze Vennootschap
SBI	StandaardBedrijfsIndeling
SSB	Sociaal Statistisch Bestand
VOF	Vennootschap Onder Firma
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening

Begrippen

Banen

Een expliciete of impliciete overeenkomst tussen een persoon en een in Nederland gevestigde economische eenheid om gedurende een bepaalde periode of tot nader order tegen beloning werk te verrichten. Naast banen van werknemers zijn er ook banen van zelfstandigen. In dat geval valt de persoon samen met de economische eenheid.

Werkzame personen

Alle personen die één of meerdere banen hebben als werknemer en/of zelfstandige bij een in Nederland gevestigde economische eenheid.

Omzet

Omzet exclusief btw. Omzet is inclusief productgebonden belastingen (bijv. accijnzen e.d.) en na aftrek van kortingen, bonussen, retouremballage en –zendingen. Wel meetellen: kosten vervoer, verpakkingen, emballage en deelfacturen op onderhanden werk.